Data literacy

Medewerkers als sleutel naar meer datagedreven beslissingen!



Data literacy

- ▶ Is het data?
- Is het kennis?
- ▶ Is het techniek?
- ▶ Is het functioneel?

Go to www.menti.com and use the code 1264 1144

Reitse Eskens

Axians business analytics Groningen

"Help, mijn man heeft een database"





Gwyneth Ouwehand

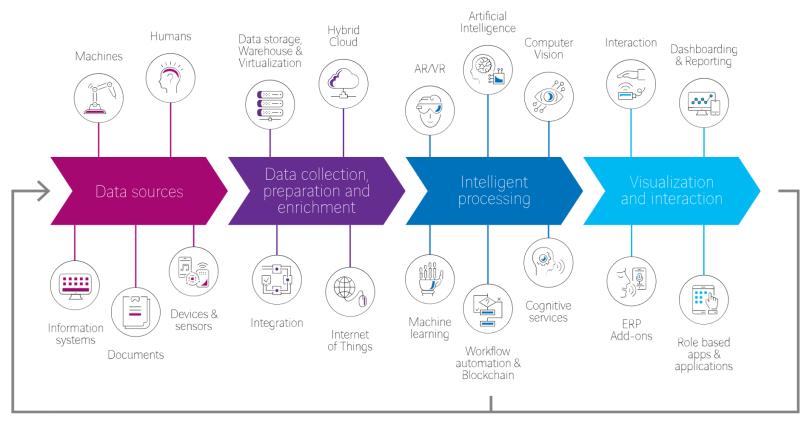
Axians business analytics Laren

"Meisjesnerd met een passie voor

mensen"



AXIANS IS ACTIEF IN ALLE ASPECTEN RONDOM DATA

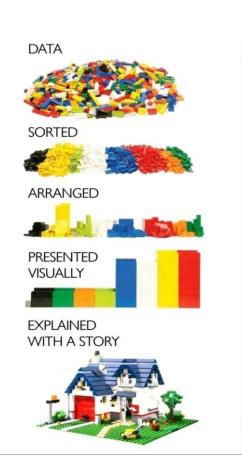


Feedback (data updates & commands)

Welke invalshoek kies je?

- Gebruik je de data om een verhaal te vertellen?
- Vertel je een verhaal met gebruik van je data?
- Stem in Mentimeter welk verhaal je meer aanspreekt

Go to www.menti.com and use the code 1264 1144



Data literacy



D_{ata} vaardigheid

Databedreven

Datagedreven

Go to www.menti.com and use the code 1264 1144

Data literacy

- Definitie waar hebben we het over?
- Belang van datavaardigheid in een organisatie
- ► Kennis en skills data is leuk! ©
- Maatwerk is een voorwaarde
- Verschillende kennisniveaus
- Data literacy framework
- Ja maar....
- Groot denken, klein beginnen

Gartner:

Gartner:

Gartner:

Gartner:

Belang van datavaardigheid

Bedrijven zien dat ze meer met hun data kunnen

Dat wordt ondersteunt door de volgende trends:

- Tools worden geavanceerder
- Meer moderne werknemers

Maar:

- Data initiatieven leiden nog te weinig tot echte veranderingen in besluitvorming en operatie
- Risico op 'anarchie'
- De werkvloer mist enthousiasme en kennis om met data te werken



Een programma op maat

- Alle content moet zo specifiek mogelijk zijn gericht op jouw bedrijf, jouw medewerkers en hun werk.
- Medewerkers werken met hun eigen data, eigen tooling en eigen use cases/problemen.
- Het geleerde wordt direct onderdeel van het huidige werk door bestaande problemen of vragen te gebruiken als oefenmateriaal.
- Successen worden gemeten, bijvoorbeeld door bij te houden hoeveel mensen wekelijks gebruik maken van het dataloket, een dashboard of een specifieke tool.

Kennis en skills voor 3 niveaus

- Niveau 1 basis: voor medewerkers waarvoor werken met data niet hun dagelijkse werk is en voor managers die data wel belangrijk vinden, maar er zelf nog niet echt mee werken en naar handelen.
- Niveau 2 gevorderd: voor medewerkers die zelf dashboards willen maken en data willen combineren en analyseren.
- Niveau 3 expert: voor medewerkers die zelf voorspellingen willen gaan doen op basis van data en willen begrijpen welke technieken hiervoor beschikbaar zijn.

Niveau 1: data consumenten

Correlation vs causality. h/t Doug

Naar je eig

Over welk maken?

Welke def

Hoe lees il

Hoe vertel

Inschatter

Ethiek en



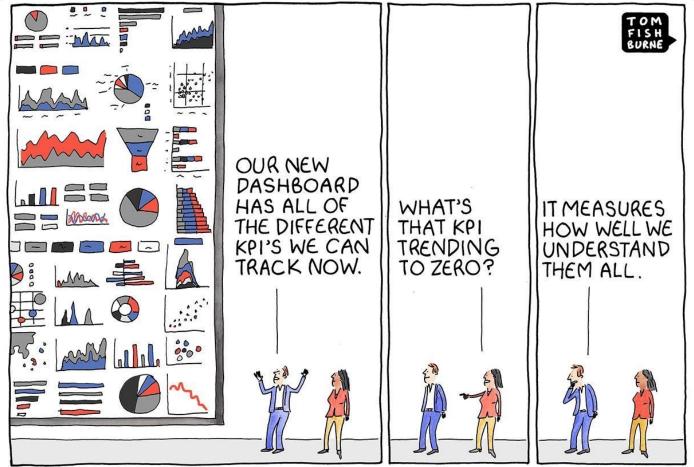
k!

laar gebruik van

nd, community)?

d?

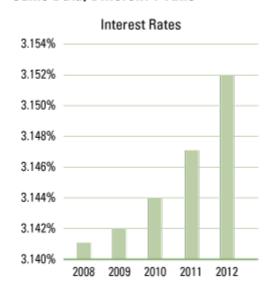
t data?

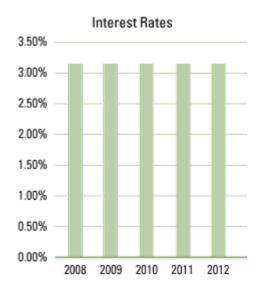


@marketoonist.com

Data presentatie

Same Data, Different Y-Axis





Niveau 3: data scientists en programmeurs

- Welke techniek kan ik het beste gebruiken voor welk probleem?
- Implementatie van data science modellen
- Machine learning
- R, python, Alteryx
- Analyse van tijdreeksen en voorspellen
- Geavanceerde statistiek



Kennis en skills

- Functioneel (welke data heb ik)
- Technisch (hoe haal ik het er uit)
- Presentatie (hoe vertel ik het verhaal)
- Synergie!



Data University Curriculum Overview





100-Level: Data Awareness

Data-Informed Decision Making, Intro to Stats & Data Resources



200-Level: Data Collection & Visualization

Core Data, SQL, Superset, Tableau, ERF, Knowledge Repo



300-Level: Data at Scale

Hive, Airflow, R, Python, Machine Lea



filtering Conclusions Leadership and commitment

 Culture and adoption

Culture and

Resources

Funding

Skills and Talent Infrastructure

- Data
- Data
- Data access

 Learning programs Individual skills

Assessment

initiatives

Expertise of

supporting data and analytics teams



Tooling

Proficiency

Role alignment

Scope

- foundations
- Governance
- Governance ownership
- Security and privacy
- Audit



00

Dashboard usage: analysis.

interpretation, conclusions,

implications, causations

Creating insights by creating dashboards or data models

present, discuss land ask the right questions), convince and be the strategy leader

Writing Dashboards

Reading

Dashboard User

Data literacy

Writing **Data Models**

Speaking

Editing Existing Dashboard

existing dashboards

Write simple queries and edit existing queries (for ad-hoc analyses)

> Presenting Explain needs

Create Data Models and know where to find the right data

Discuss

Ask the right

questions

Build new workbooks

and perform ad-hoc

analyses

Create new Explore existing

Create new

and acti

(for own ar

Dashb

models for Figure 1. TDWI Data Literacy Maturity Model dimensions.

Convince and Convey Strategic plans based on data

*See Tableau dashboard for content of each level

Wat past bij jouw bedrijf?

Ja maar...

... als mijn medewerkers door de trainingen ineens van alles willen met data, dan wordt de druk op de Bl afdeling nog hoger, en die kunnen het nu al niet aan.

... als mijn dataplatform ineens veel meer gebruikers krijgt, kan ik dat dan aan?

De magische 2^e stap





Groot denken, klein beginnen

- Met 1 afdeling, bijvoorbeeld HR
- Met 1 domein waarvan de data op orde is, bijvoorbeeld pensioenmutaties
- Met 1 laag, bijvoorbeeld managers
- Met 1 skill, bijvoorbeeld story telling
- Met 1 niveau, bijvoorbeeld data scientists

Key take away

- Als je waarde uit data wil halen, zorg er dan voor dat:
 - Datavaardigheid een onderdeel is van je Data strategie, Dataplatform project, Implementatie van PowerB, etc
 - Er tijd en geld is voor datavaardigheid
 - Trainingen geen achteraf zaak zijn of 'nice to have'. Veranker het in je plannen.
 - Er iemand verantwoordelijk voor is die er bovenop zit, de voortgang in de gaten houdt en het belangrijk vindt.
 - Je successen meet en viert, zodat de waarde zichtbaar is
 - Je zorgt voor maatwerk (jullie context, jullie tooling, jullie data)

Vragen?

Lezen:

https://www.axians.nl/business-analytics/blog/de-sleutel-naarmeer-datagedreven-beslissingen/



Stuur ons eens een bericht en laat ons meedenken Reitse Eskens reitse.eskens@axians.com

Gwyneth Ouwehand gwyneth.ouwehand@axians.com



Kick-off sessie

Dinsdag 2 november

10.30u Kick-off talkshow: Data Driven with a human touch

Strategische sessies

Dinsdag 2 november

13.00u	Waar data leiden, lijden mensen. Hoe zet je data
	passend in voor jouw situatie? Met gastspreker
	Michel van de Beek.
Dinsdag 9 november	
10.00u	Low-code maakt van elke medewerker een
	developer die zijn processen kan optimaliseren
13.00u	Data Literacy Medewerkers als sleutel naar
	meer datagedreven beslissingen!
Dinsdag 16 november	
10.00u	<u>Datagedreven zorg is meer dan technologie</u>
13.00u	Why Industry 4.0 sucks!
Dinsdag 23 november	
10.00u	Te druk, te vol, te statisch, zo manage je
	capaciteit in mobiliteit
13.00u	Pathé: meer inzicht en controle met driver-based
	planning

Technologie sessies

Donderdag 4 november Data Minimalisatie Architectuur Waarom UX (User eXperience) organisaties zo 13.00u succesvol maakt! Donderdag 11 november Containers: een hype of heb ik er ook echt iets 10.00u aan? Inclusief demo! Een modern en toekomstbestendig 13.00u datawarehouse met TimeXtender Donderdag 18 november Azure Synapse - één omgeving voor voor 10.00u Datawarehousing, Data & Analytics en Al Kantoor- en productieprocessen beter op elkaar 13.00u afgestemd Donderdag 25 november (Alleen) Analytics biedt geen garantie voor een 10.00u datagedreven organisatie





axians

The best of ICT with a human touch

axians.com