



REKRUTACJA pracowników do projektu

„Mamy możliwości – chcemy pracować”

Dotyczy projektu: Nr POKL.09.01.02-24-280/10-00

TERMIN REKRUTACJI – termin nadsyłania zgłoszeń od 13.06.2011 r. do 28.06.2011 r.

Wszystkie zgłoszenia, nadesłane w terminie wyznaczonym dla określonego projektu, będą podlegały rozpatrzeniu.

Projekt „Mamy możliwości – chcemy pracować” jest skierowany do uczniów i absolwentów Szkoły Specjalnej Przysposabiającej do Pracy w Zespole Szkół nr 3 Specjalnych im. Janusza Korczaka w Pszczynie, dlatego osoby prowadzące zajęcia muszą spełniać następujące warunki:

- posiadać wiedzę specjalistyczną, przygotowanie pedagogiczne (udokumentowane dyplomem),
- ukończona specjalizacja oligofrenopedagogika
- posiadać praktyczne doświadczenie w pracy (min. 5 lata doświadczeń zawodowych) – jako nauczyciel w pracy z osobami z upośledzeniem umysłowym.
- posiadać wysoki poziom motywacji do prowadzenia zajęć w projekcie;
- posiadać odpowiednie predyspozycje interpersonalne i osobiste do prowadzenia zajęć z osobami z upośledzeniem umiarkowanym i znacznym.
- proponowana stawka za godzinę pracy (45 min) 100.- zł

Aby podjąć pracę w projekcie należy pozytywnie przejść procedurę rekrutacji, która składa się z następujących dwóch etapów:

Etap I – ZBIERANIE APLIKACJI

osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie powinny przesłać do Stowarzyszenia „RAZEM” następujące dokumenty (w terminie podanym wyżej)

- CV
- dokumenty potwierdzające kwalifikacje (dyplomy, zaświadczenia)

Powyższe dokumenty należy przesłać na adres Stowarzyszenia na Rzecz Pomocy Uczniom z Upośledzeniem Umysłowym przy Zespole Szkół nr 3 Specjalnych w Pszczynie „RAZEM”. Na podstawie tych dokumentów będzie oceniane m.in. spełnianie warunków formalnych, dopuszczających do udziału w projekcie, ocenie podlegać będzie przede wszystkim wykazane doświadczenia zawodowe.



Do udziału w kolejnym Etapie rekrutacji (spotkania z Komisją Rekrutacyjną) zostaną zaproszone osoby, które przejdą ocenę formalną i uzyskają najwięcej punktów w trakcie oceny merytorycznej.

Etap II – SPOTKANIA Z KOMISJĄ REKRUTACYJNĄ

Etap ten polega na spotkaniu kandydata z członkami Komisji Rekrutacyjnej.

Proces rekrutacji i selekcji podsumowany zostanie protokołem na podstawie ostatecznych wyników kandydatów. Do udziału w projekcie zakwalifikowane zostaną osoby, które uzyskają najwyższą liczbę punktów. W sytuacji gdy dwie osoby będą miały identyczny wynik, a udział w projekcie będzie mogła wziąć tylko jedna z nich (wyczerpanie liczby miejsc), zadecyduje data wpłynięcia CV.

Wyniki rekrutacji ogłoszone zostaną na tablicy informacyjnej w siedzibie Stowarzyszenia

Załącznik Nr 1 Karta oceny kandydata

Załącznik Nr 2 Protokół