

# Statuts juridiques

La création de son entreprise peut parfois paraître très complexe et déstabiliser l'entrepreneur. En effet, on pense ensuite au nombre important de papiers à remplir, de démarches et de déclarations à faire. Mais par où commencer ?

La première question à se poser est : quel type d'entreprise dois-je créer, et lequel correspond au mieux à ce que j'entreprends ?

Il existe plusieurs **statuts juridiques** qui peuvent ne pas être très parlant au premier abord. On entend parler de *EURL*, de *SARL*, ou encore de *SA* ou *SAS*.

Voici les points importants des principaux statuts juridiques.

## **EI** (Entreprise individuelle, dont micro-entreprise)

- **Un seul** associé
- Qui est aussi gérant
- **Unique responsable** de l'ensemble de ses biens personnels
- **Aucun** capital social
- Travailleur non salarié (**TNS**)
- Impôts et charges **sur le revenu**

## **EURL** (Entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée)

- **Un seul** associé
- **Un ou plusieurs** gérant(s)
- Responsabilités **limitées aux apports**
- Capital social **libre**
- Si l'associé est l'unique gérant il est **TNS**, sinon, il est **assimilé-salarié**
- Impôts sur le **revenu**

## **SARL** (Société à responsabilité limitée)

- Entre **2 à 100** associés
- **Un ou plusieurs** gérant(s)
- Responsabilité **limitée aux apports**
- Capital social **libre**
- Un gérant majoritaire est **TNS**, des gérants égalitaires ou minoritaires sont **assimilés-salariés**
- Impôts sur les **sociétés**

## **SA** (Société Anonyme)

- Au **minimum 2** associés (7 pour les sociétés cotées en bourse)
- Conseil d'administration de 3 à 18 membres, avec à sa tête un **président**
- Responsabilité **limitée aux apports**
- Capital social d'au **minimum 37 000€**
- Président du conseil **assimilé-salarié**, les autres membres ne sont pas rémunérés
- Impôt sur les **sociétés**

**SAS** (Société par actions simplifiée)

- Au **minimum un** associé (s'il n'y en a qu'un, on parle de SASU)
- Un **président**, et un représentant légal (qui peuvent être confondus)
- Responsabilité **limitée aux apports**
- Capital social **libre**
- Président **assimilé-salarié**
- Impôts sur les **sociétés**

**SNC** (Société en nom collectif)

- Au **minimum 2** associés
- **Un ou plusieurs** gérant(s)
- Responsabilité **solidaire** entre tous les associés, à hauteur de l'ensemble des biens
- Capital social **libre**
- Dirigeants **TNS**
- Impôts sur le **revenu**, relatif à la part de bénéfice de chaque associé

**SCOP** (Société coopérative de production)

- **Tous les salariés** de l'entreprise sont associés, ainsi que d'éventuels investisseurs externes
- Un **gérant** est élu par les associés majoritaire
- Responsabilité **limitée aux apports**
- Capital d'au **minimum 30€** pour une **SCOP SARL**, et **18 500€** pour une **SCOP SA**
- Directeur et dirigeants **assimilés-salariés**
- Impôts sur les **sociétés**

On constate facilement qu'un *entrepreneur seul* se dirigera plutôt vers la création d'une micro-entreprise ou d'une EURL lui permettant de bénéficier de caractéristiques semblables à une SARL.

Une entreprise qui possède déjà une certaine somme à investir et qui voudrait *entrer en bourse* se dirigerait plutôt vers une SA.

En revanche, notre guide s'adapte plus aux jeunes entrepreneurs qui mettent en place leur première entreprise et qui voudrait une certaine **souplesse**, tant sur le plan *économique* que *évolutif*.

C'est pourquoi tout au long de ce guide de création de SARL, vous pourrez trouver différents exemples basés sur une création fictive de SARL, réalisée par un groupe d'étudiants désirant monter leur première entreprise de conseils informatiques.