

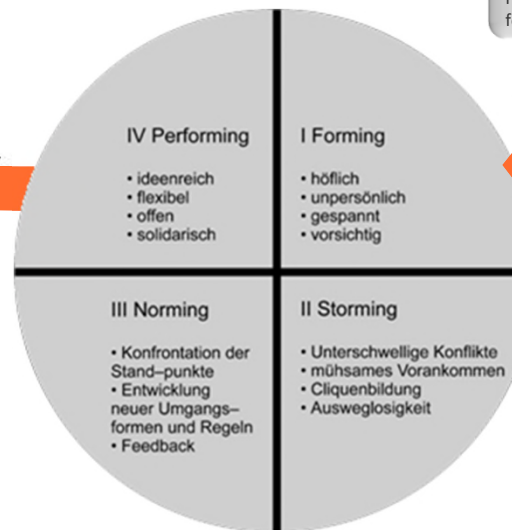
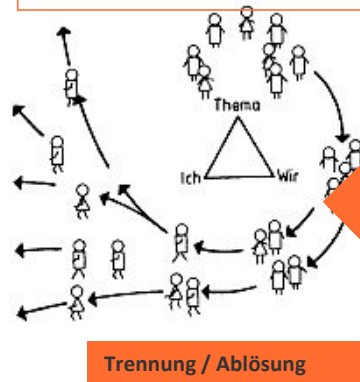
Gruppendynamische Prozesse

- Was versteht man unter Teamentwicklung?
- Wie verhalten sich Gruppenprozesse?
- Intervention, Führungsverhalten und Teamdynamik

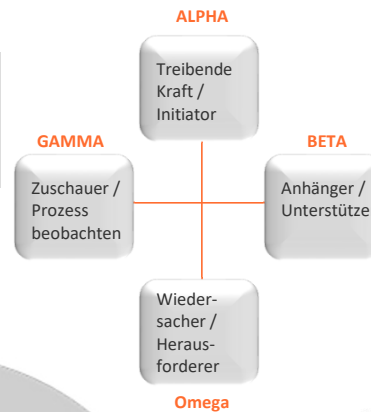
Definition nach B.W.Tuckman (1965): Teamentwicklung ist ein Prozess, der sich vollzieht, sobald Menschen über einen gewissen Zeitraum in einer Gruppe zusammen arbeiten. Er durchläuft nach Tuckman vier Phasen.

Führungsstile und ihre Auswirkungen auf Gruppen:

Es werden drei hauptsächliche Führungsstile unterschieden:
Demokratischer Führungsstil, Autoritärer Führungsstil, Laissez-Faire-Stil.



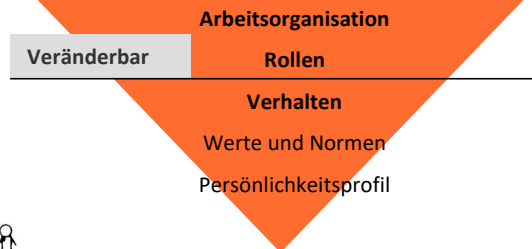
Rollen im Team nach David Kantor



„**intervenire**“ = dazwischentreten
Interventionen unterscheiden sich bezüglich ihrer Tiefe.

1. Einschätzung der Situation
2. Meine Absicht/meine Ziele
3. Rahmenbedingungen evaluieren
4. «Gestalten» der Intervention – entscheiden

Schichtenmodell der Interventionstiefe



Eisberg-Modell: Sach- und Beziehungsebene

