Для розробки структурної схеми розподіленого підприємства було обрано підприємство «BEZ.KVAP». Це підприємство є мережею закладів швидкого харчування. Підприємство знаходиться в Києві. Приблизна кількість працівників – 30 людей.

Структурна схема підприємства:

1. Головний офіс:

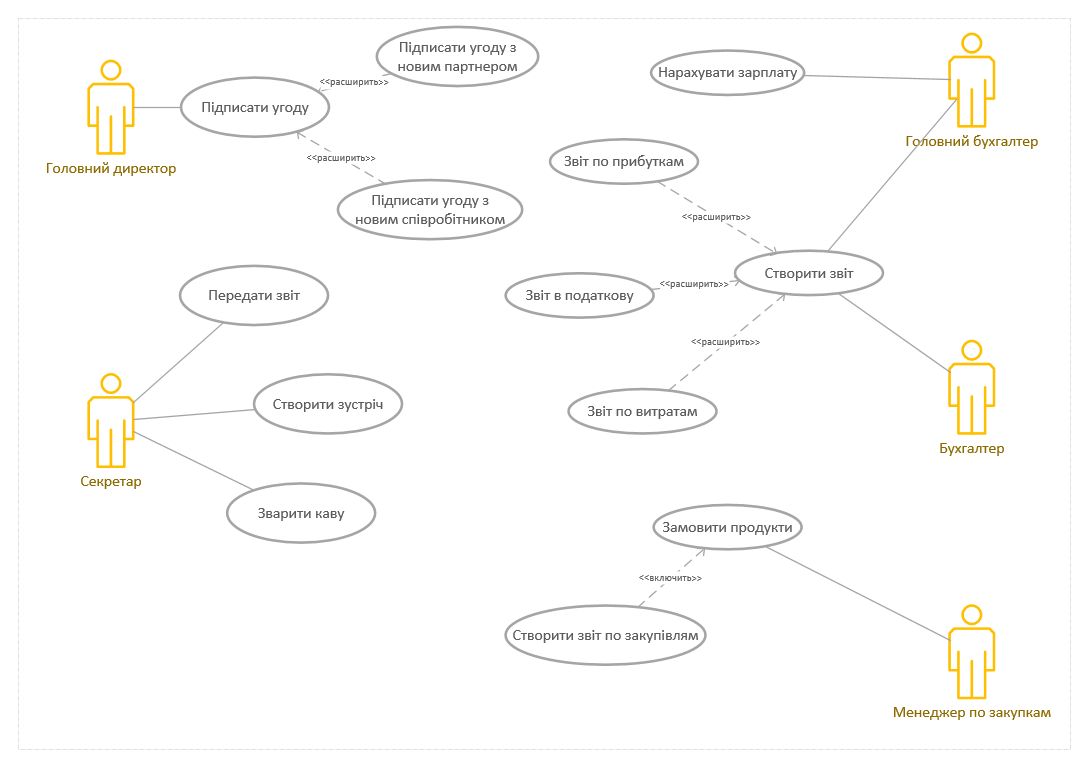
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Відділ управління | Головний директор, Секретар | - контракти з партнерами - контракти зі співробітниками - журнал обліку внутрішньої документації  - журнал аналітичного звіту з продаж і постачань | - Архівні документи-договори з партнерами та співробітниками  - Звіти по продажам і постачанням - Параметризований облік внутрішньої документації |
| Бухгалтерія | Головний бухгалтер,  бухгалтер | - чеки  - звіти в податкову - звіти по виплатам заробітньої плати  - звіти про прибутки компанії  - звіти про витратам | - Параметризований звіт по сплаті рахунків  - Параметризовани звіт по прибуткам і витратам  - Архів чеків  - Архів документації по виплаті заробітних плат  - Архів звітів з податкової |
| Відділ закупівлі | Менеджер по закупкам | -Звіти по закупівлі | - параметризований звіт по закупівлі |

2) Типовий філіал

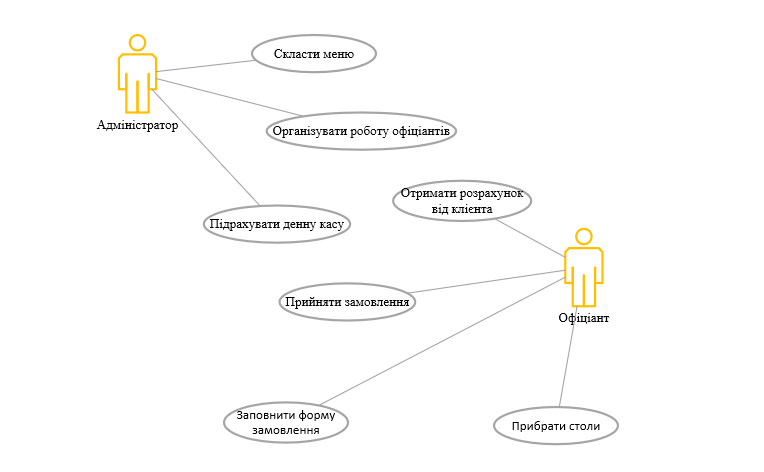
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Відділ управління | Адміністратор | - складання меню - підбір кадрів, організація роботи персоналу  - ведення, підрахунок каси, складання звітної документації; | - меню з актуальними цінами  - параметризований звіт по денній касі |
| Відділ обслуговування | Офіціант | - прийняття замовлень від відвідувачів;  - отримання від них розрахунку за послуги;  - прибирання столів після відходу відвідувачів; | - чеки  - звіти по замовленням |

Діаграма використання

1. Головний офіс

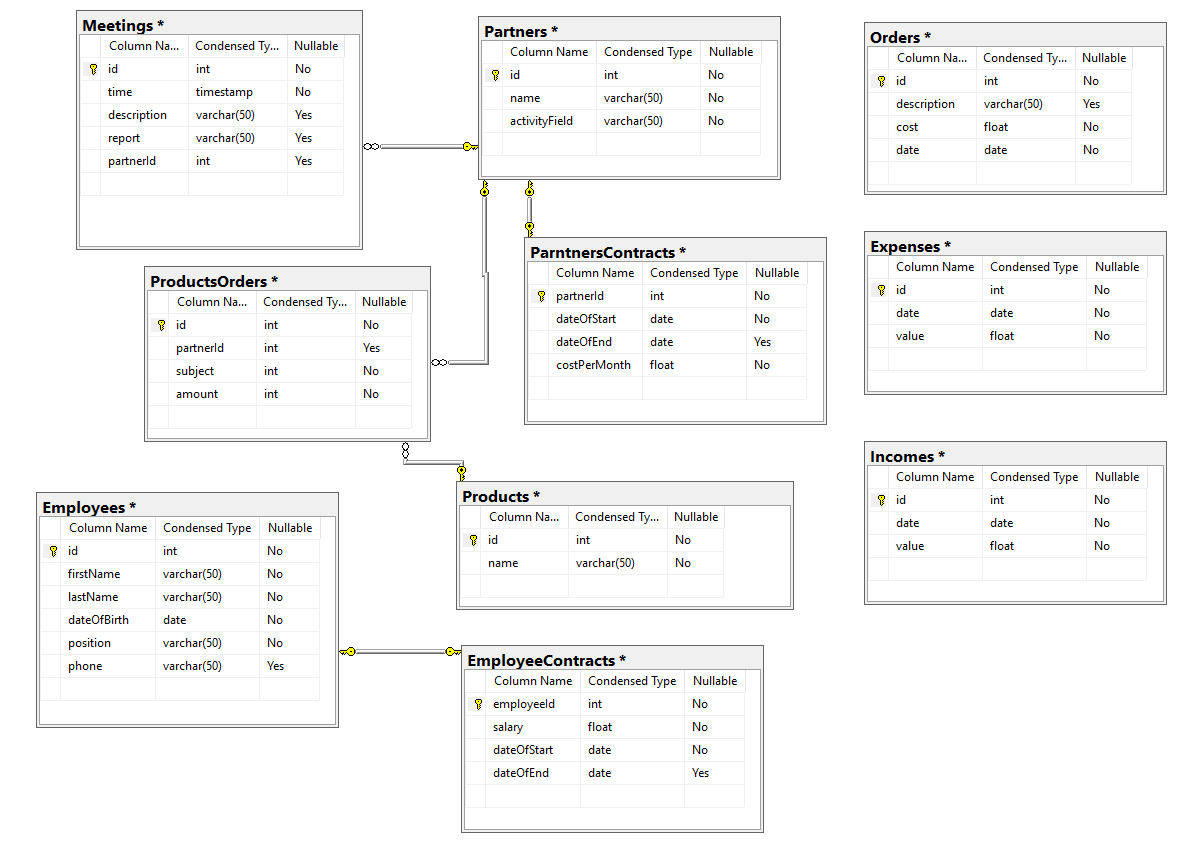


2) Типовий філіал

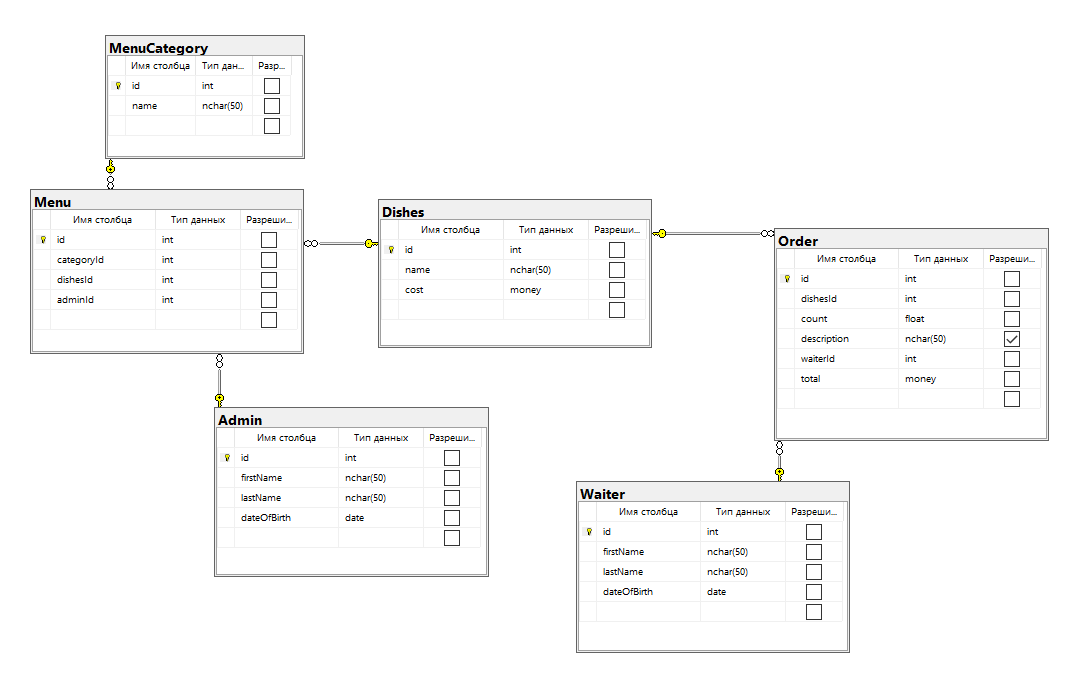


Концептуальна схема

1. Головний офіс



1. Типовий філіал



Висновок:

Отже, було побудовано структурну схему підприємства, діаграму використання та концептуальну модель мережі швидкого харчування «BEZ.KVAP». Ці дані можуть бути використані для створення інформаційної системи для автоматизації процесів опрацювання та передачі документів, параметрів, звітів тощо. Це могло б скоротити кількість працівників та збільшити дохід компанії, зменшуючи ризики людського фактору при виконанні подібних задач. Створення такої інформаційної системи для даного підприємства є можливим і перспективним