

escola
da
nuvem.

CARREIRA EM NUVEM

OBJETIVO

- Contribuir com a compreensão de como o Mercado de Trabalho **atua e escolhe** seus talentos;
- Apresentar o conceito e orientações de como se tornarem Protagonistas de suas carreiras e a prática desse protagonismo;

Carreira

Carreira

O maior número de cargos que você passa, de preferência numa mesma empresa.

X

Carreira é o maior número de promoções que você acumula ao longo da sua atuação.



Evolução do Trabalho

- Do horário comercial para **jornadas flexíveis**;
- Dos servidores para **modelo em nuvem**;
- Da hierarquia para **empresas horizontais**;
- Da liderança baseada no medo da autoridade para a **inspiração**;
- De uma empresa fragmentada para uma **empresa conectada**;
- De trabalhar no escritório para **trabalhar em qualquer lugar**.





1960

Era do emprego

Relações de trabalho de longo prazo



1990

Empregabilidade

Ser atrativo para emprego em mais de uma empresa



2000

Trabalhabilidade

Capacidade de gerar renda em diversas atividades.

Estratégia de Carreira

- Reflexão sobre seu momento atual de carreira;
- Autofeedback: Análise de **Soft Skills** e **Tecnicl Skills**;
- Estudo do mercado que deseja atuar;
- Criação de metas e objetivos profissionais;
- Aperfeiçoamento de **Tecnicl Skills**.



Como o mercado de carreira funciona e as particularidades do segmento de tecnologia

O crescimento do mercado de tecnologia

- O Mercado de tecnologia cresceu cerca de 118% nos últimos dez anos;
- Com isso entendemos que o momento para investir em tecnologia é alto, automaticamente gerará mais oportunidades na área;
- De acordo com dados do Banco Mundial, até 2024 haverá a criação de, aproximadamente, 420 mil novas vagas de emprego na área;
- O total de vagas abertas no setor de tecnologia da informação em 2020 teve um aumento de 310% [GeekHunter].



O crescimento do mercado de tecnologia

- **Espírito empreendedor:** Capacidade de entender o processo, valorizando a perspectiva do cliente e da empresa em que atua.
- **Conhecimento do negócio:** Para não ser apenas um conhecedor técnico isolado, é fundamental o conhecimento das demais áreas da empresa, afinal todas estão interligadas a tecnologia.
- **Soluções e iniciativa:** São pontos essenciais para ser uma área de apoio às demais áreas.



No que eu sou bom?

Competências - O CHÁ da sabedoria

A técnica **CHA** se refere ao tripé das competências.

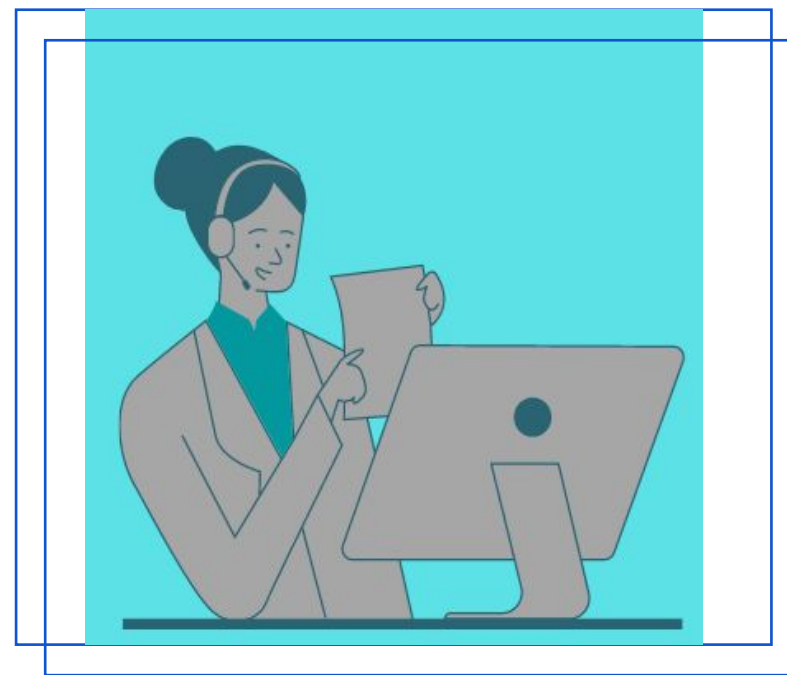
C	H	A
Conhecimento É o ato de entender e aprender algo por meio da experiência ou do raciocínio	Habilidade É saber colocar o conhecimento em prática	Atitude É o que leva a pessoa realizar ou não as habilidades. O “querer fazer”



Competências - Técnicas X Comportamentais

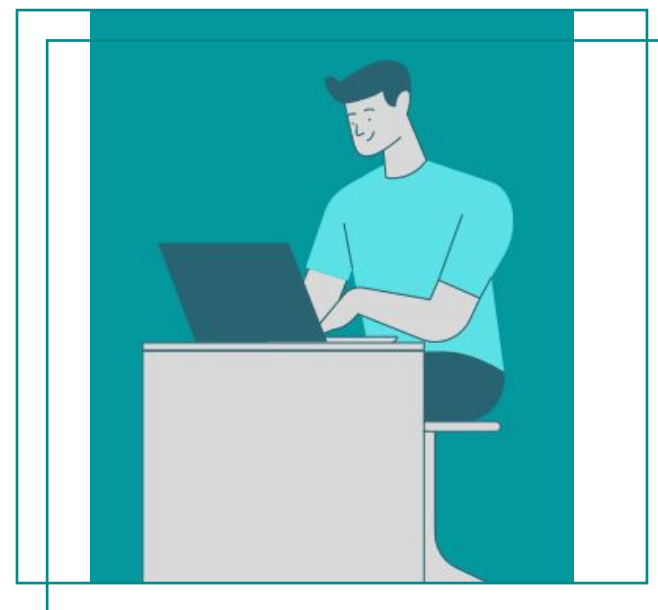
Competências Técnicas e Comportamentais , são dois fatores diferentes utilizados para separar o tipo de aptidão apresentado por cada profissional.

- **Competências Técnicas** [conhecidas também como Hard Skills] são habilidades aprendidas facilmente através de cursos, workshops, treinamentos, entre outros;
- **Competências Comportamentais** [conhecidas também como Soft Skills] é a capacidade de lidar positivamente com emoções. Abrange toda a experiência psicossocial do profissional.



Os maiores desafios da área da Tecnologia

- Falta de domínio em inglês;
- Comunicação ineficiente;
- Velocidade do surgimento de novas tecnologias;
- Falta de rumo de carreira;
- Necessidade de atuação mais generalista;
- Despreparo para gestão;
- Falta de visão do negócio;
- Não completar ciclos nas empresas;
- Motivação exclusivamente ancorada no ambiente externo.



Obrigada