

REGIÃO HOMOGÊNEA COLÔNIA

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA
PERDA PRIMÁRIA (%) E QUANTIDADE DE VAGAS LIVRES E OCUPADAS

MARÇO/16 A FEVEREIRO/17

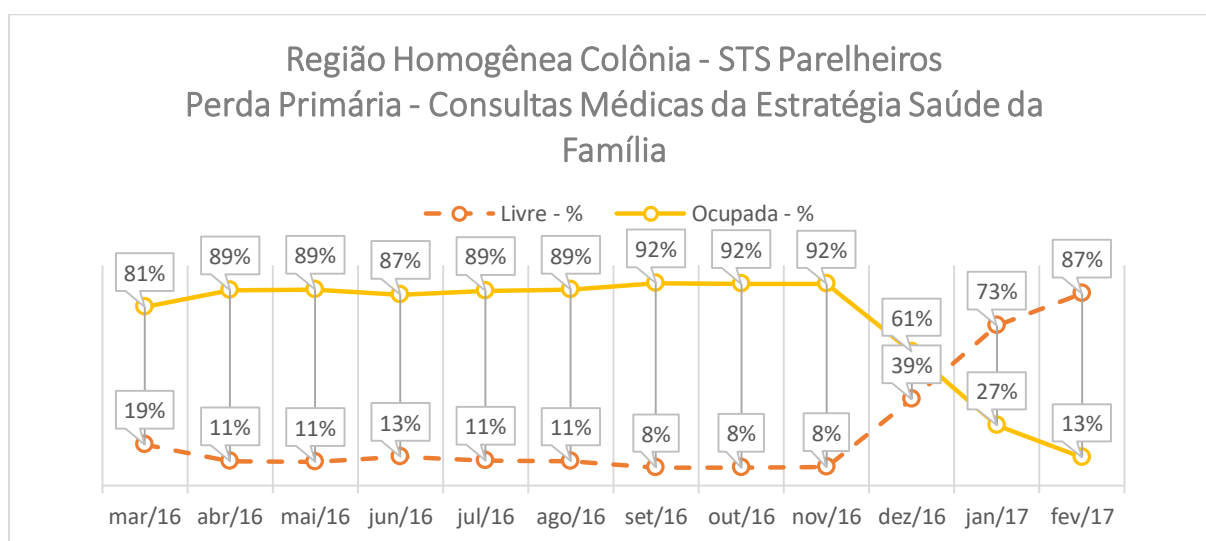
Sumário

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	1
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	1
Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	2
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	2
Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	3
Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	3
Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Barragem – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	4
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Barragem – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	4
Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Barragem – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	5
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Barragem – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	5
Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Barragem – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	6
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Barragem – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	6
Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	7
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	7
Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	8
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	8
Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	9
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	9

Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	10
Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	10
Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Santa Fé – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	11
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Santa Fé – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	11
Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	12
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	12
Gráfico 13 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Silveira – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	13
Tabela 13 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Silveira – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	13
Gráfico 14 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Silveira – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	14
Tabela 14 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Silveira – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	14
Gráfico 15 – Perda Primária (%) – UBS Nova América – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	15
Tabela 15 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Nova América – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	15
Gráfico 16 – Perda Primária (%) – UBS Nova América – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	16
Tabela 16 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Nova América – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	16
Gráfico 17 – Perda Primária (%) – UBS Nova América – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	17
Tabela 17 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Nova América – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	17
Gráfico 18 – Perda Primária (%) – UBS Vargem Grande – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	18
Tabela 18 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vargem Grande – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	18
Gráfico 19 – Perda Primária (%) – UBS Vargem Grande – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	19

Tabela 19 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vargem Grande – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17.....	19
Gráfico 20 – Perda Primária (%) – UBS Vargem Grande – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17	20
Tabela 20 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vargem Grande – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17.....	20

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

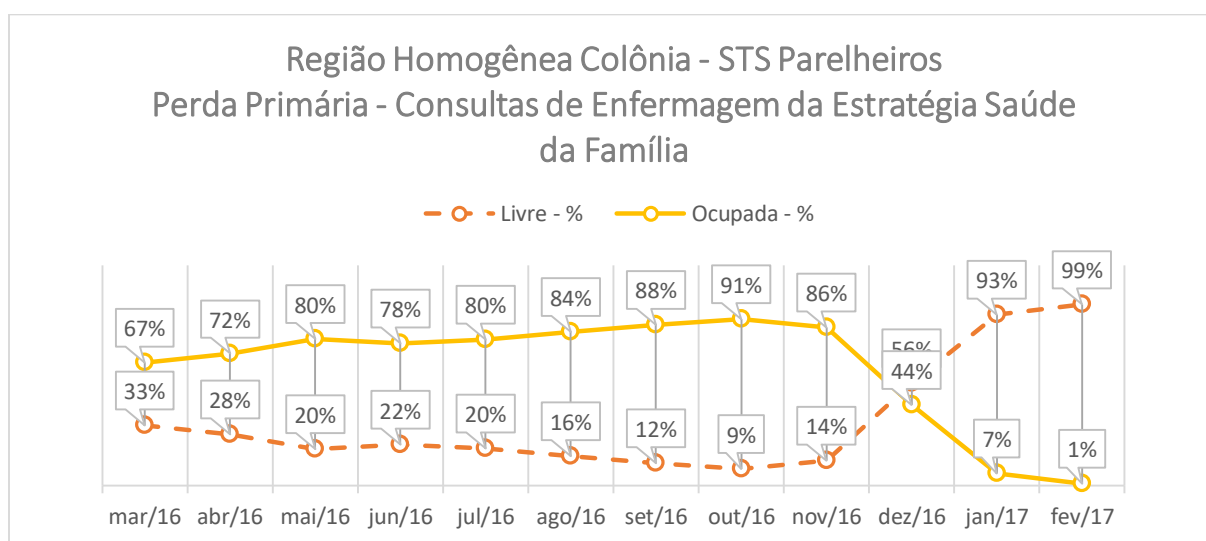
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	1.064	19%	4.627	81%	5.691
abr/16	441	11%	3.535	89%	3.976
mai/16	508	11%	4.193	89%	4.701
jun/16	774	13%	5.111	87%	5.885
jul/16	605	11%	4.711	89%	5.316
ago/16	708	11%	5.742	89%	6.450
set/16	442	8%	5.027	92%	5.469
out/16	397	8%	4.372	92%	4.769
nov/16	453	8%	4.919	92%	5.372
dez/16	2.208	39%	3.415	61%	5.623
jan/17	3.726	73%	1.398	27%	5.124
fev/17	4.424	87%	647	13%	5.071
Total Geral	15.750	25%	47.697	75%	63.447

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Região Homogênea Colônia: UBS Barragem, UBS Colônia, UBS Jardim Santa Fé, UBS Jardim Silveira, UBS Nova América, UBS Vargem Grande e UBS Verá Poty.

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

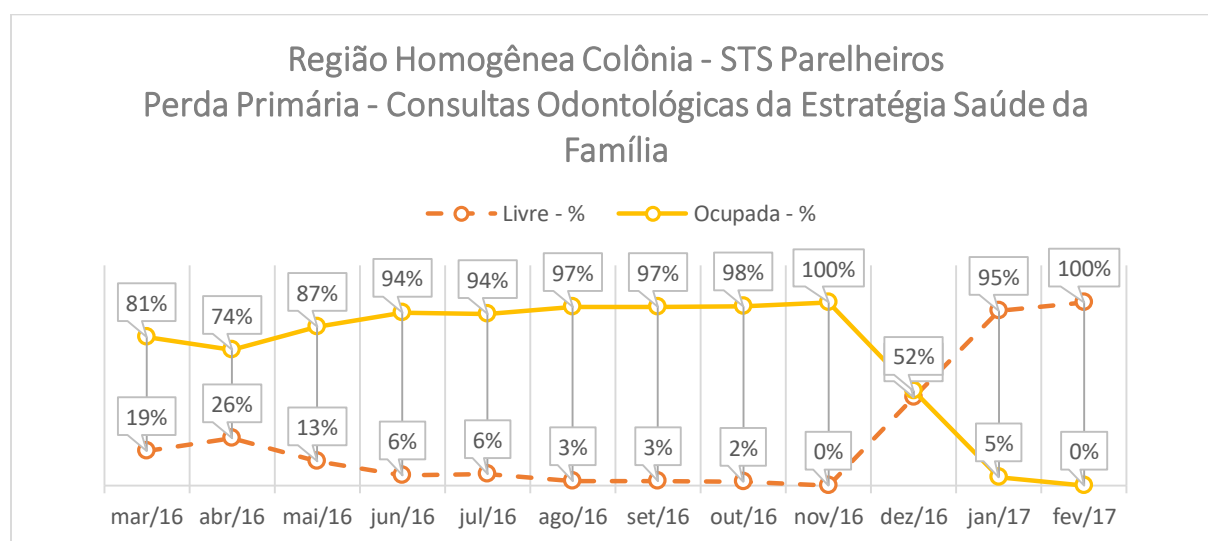
Mês / Ano	Livres		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	1.141	33%	2.334	67%	3.475
abr/16	835	28%	2.129	72%	2.964
mai/16	535	20%	2.155	80%	2.690
jun/16	700	22%	2.429	78%	3.129
jul/16	575	20%	2.269	80%	2.844
ago/16	422	16%	2.193	84%	2.615
set/16	278	12%	2.000	88%	2.278
out/16	188	9%	1.873	91%	2.061
nov/16	299	14%	1.887	86%	2.186
dez/16	1.498	56%	1.177	44%	2.675
jan/17	2.009	93%	145	7%	2.154
fev/17	2.301	99%	30	1%	2.331
Total Geral	10.781	34%	20.621	66%	31.402

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Região Homogênea Colônia: UBS Barragem, UBS Colônia, UBS Jardim Santa Fé, UBS Jardim Silveira, UBS Nova América, UBS Vargem Grande e UBS Verá Poty.

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

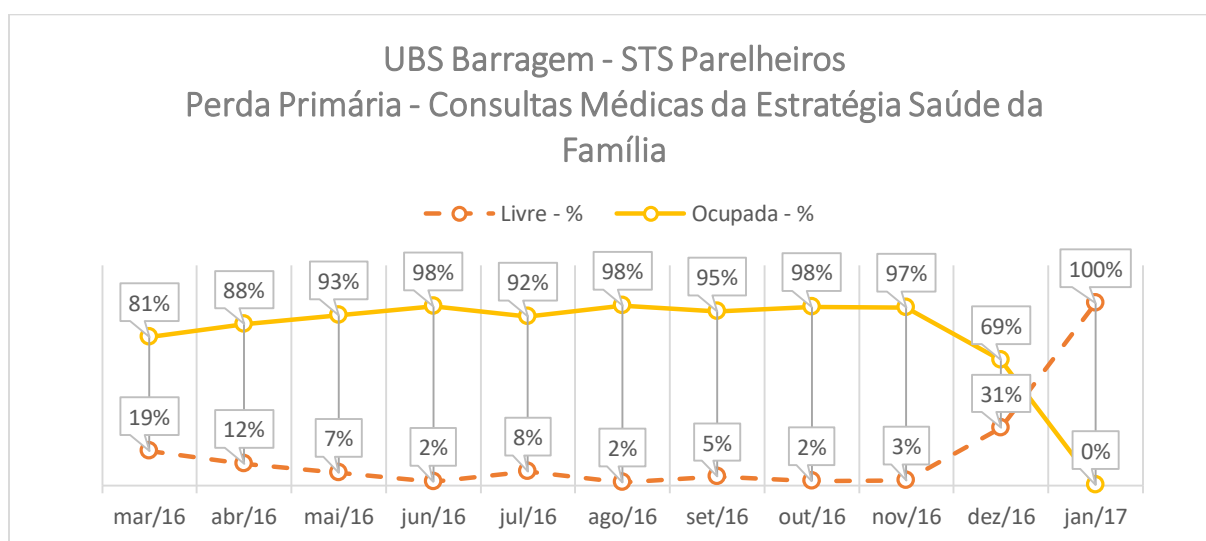
Mês / Ano	Livres		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	269	19%	1.156	81%	1.425
abr/16	299	26%	852	74%	1.151
mai/16	157	13%	1.009	87%	1.166
jun/16	79	6%	1.327	94%	1.406
jul/16	71	6%	1.039	94%	1.110
ago/16	37	3%	1.407	97%	1.444
set/16	35	3%	1.304	97%	1.339
out/16	24	2%	1.133	98%	1.157
nov/16	3	0%	1.264	100%	1.267
dez/16	746	48%	802	52%	1.548
jan/17	1.129	95%	55	5%	1.184
fev/17	668	100%	1	0%	669
Total Geral	3.517	24%	11.349	76%	14.866

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Região Homogênea Colônia: UBS Barragem, UBS Colônia, UBS Jardim Santa Fé, UBS Jardim Silveira, UBS Nova América, UBS Vargem Grande e UBS Verá Poty.

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Barragem – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

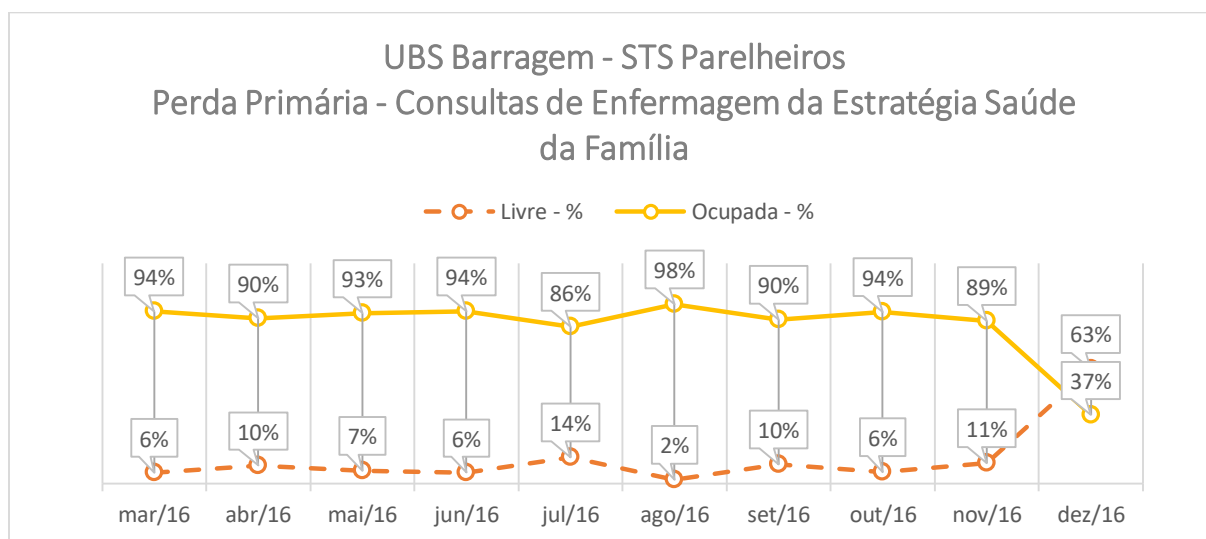
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Barragem – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	146	19%	630	81%	776
abr/16	73	12%	531	88%	604
mai/16	25	7%	324	93%	349
jun/16	15	2%	657	98%	672
jul/16	53	8%	627	92%	680
ago/16	11	2%	629	98%	640
set/16	24	5%	474	95%	498
out/16	13	2%	525	98%	538
nov/16	16	3%	534	97%	550
dez/16	178	31%	390	69%	568
jan/17	201	100%	1	0%	202
Total Geral	755	12%	5.322	88%	6.077

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Barragem – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

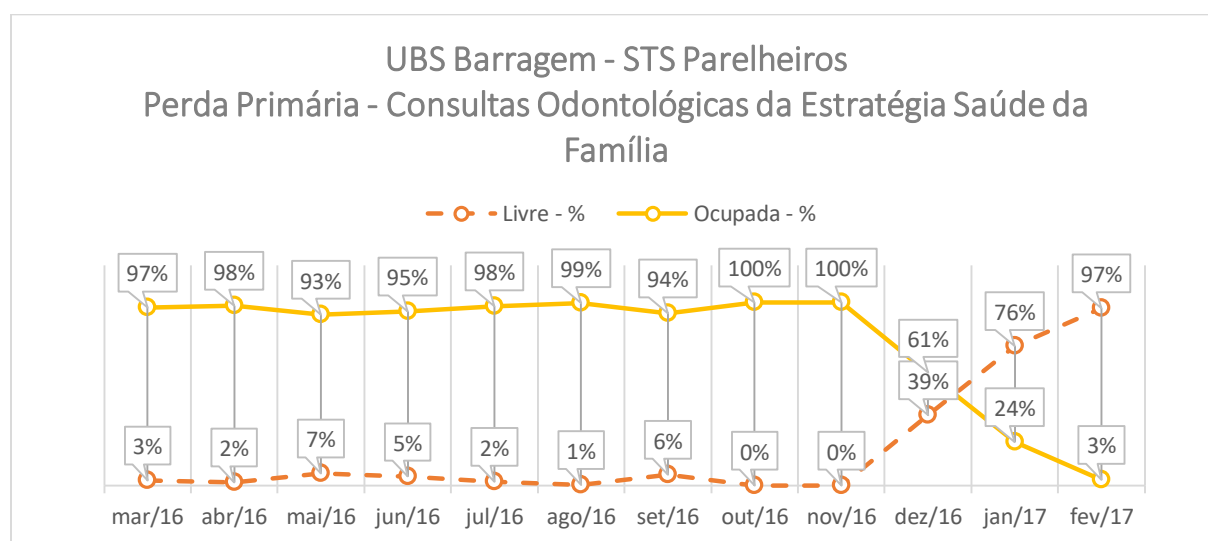
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Barragem – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	15	6%	236	94%	251
abr/16	39	10%	362	90%	401
mai/16	29	7%	372	93%	401
jun/16	27	6%	432	94%	459
jul/16	72	14%	427	86%	499
ago/16	6	2%	264	98%	270
set/16	48	10%	410	90%	458
out/16	27	6%	392	94%	419
nov/16	42	11%	334	89%	376
dez/16	237	63%	141	37%	378
Total Geral	542	14%	3.370	86%	3.912

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Barragem – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

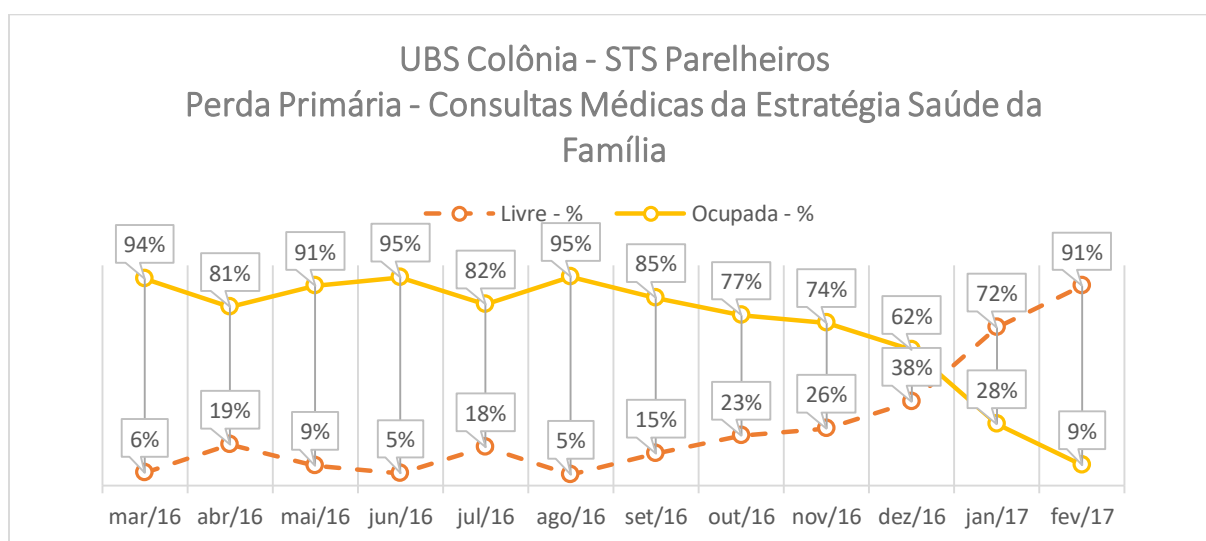
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Barragem – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	5	3%	165	97%	170
abr/16	3	2%	154	98%	157
mai/16	12	7%	164	93%	176
jun/16	10	5%	198	95%	208
jul/16	3	2%	141	98%	144
ago/16	1	1%	188	99%	189
set/16	3	6%	47	94%	50
out/16		0%	93	100%	93
nov/16		0%	157	100%	157
dez/16	85	39%	135	61%	220
jan/17	160	76%	50	24%	210
fev/17	29	97%	1	3%	30
Total Geral	311	17%	1.493	83%	1.804

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

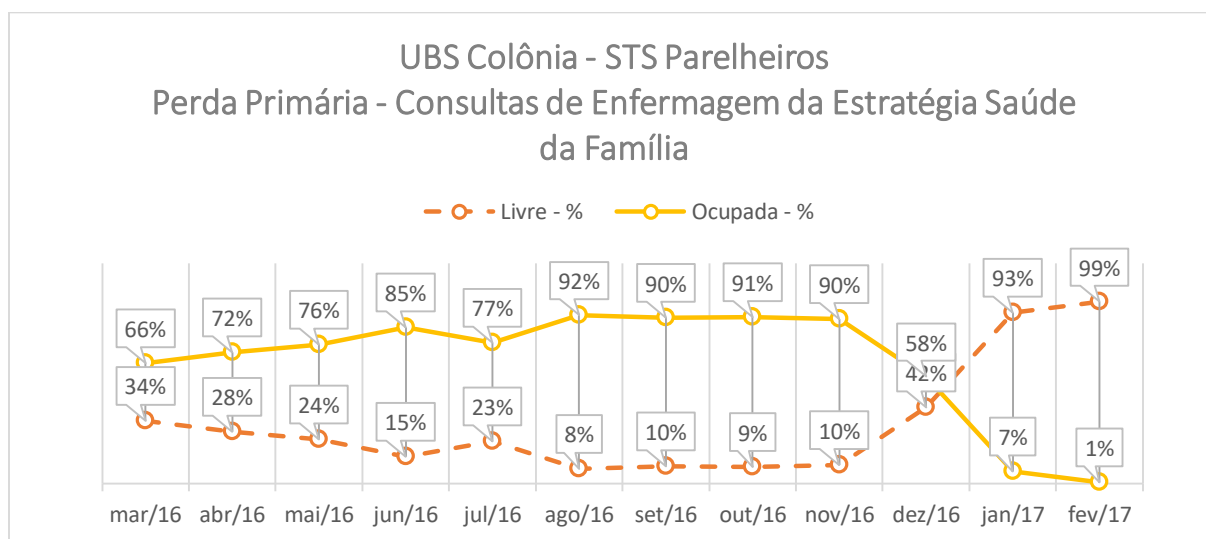
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Colônia – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	27	6%	430	94%	457
abr/16	112	19%	486	81%	598
mai/16	71	9%	703	91%	774
jun/16	43	5%	741	95%	784
jul/16	112	18%	526	82%	638
ago/16	25	5%	467	95%	492
set/16	87	15%	509	85%	596
out/16	110	23%	375	77%	485
nov/16	251	26%	711	74%	962
dez/16	448	38%	724	62%	1.172
jan/17	889	72%	347	28%	1.236
fev/17	1.056	91%	108	9%	1.164
Total Geral	3.231	35%	6.127	65%	9.358

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

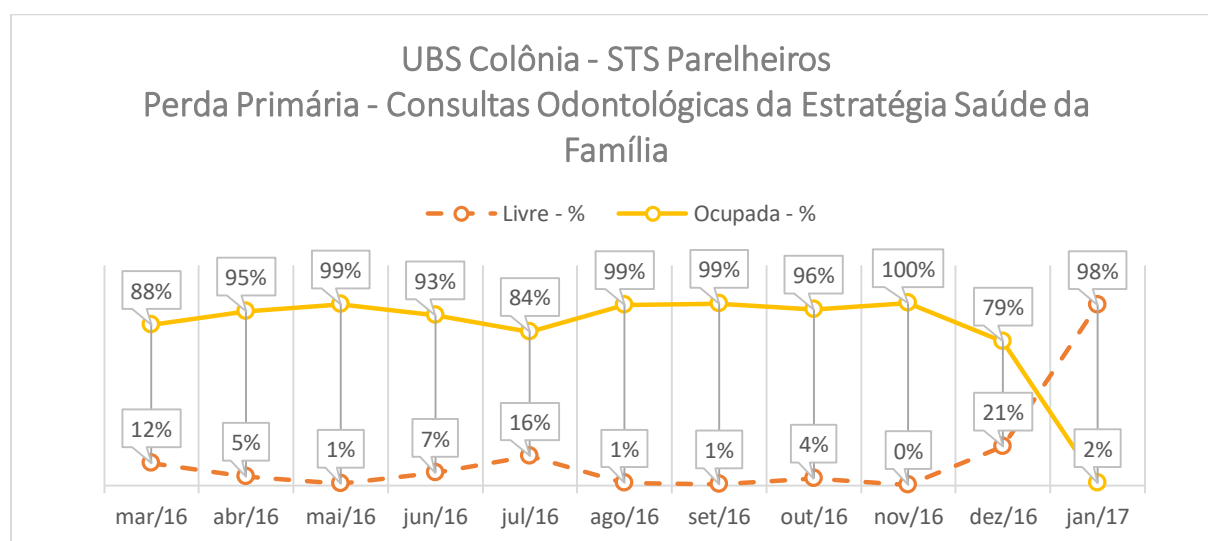
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Colônia – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	111	34%	212	66%	323
abr/16	112	28%	282	72%	394
mai/16	94	24%	294	76%	388
jun/16	57	15%	327	85%	384
jul/16	100	23%	333	77%	433
ago/16	33	8%	367	92%	400
set/16	33	10%	314	90%	347
out/16	21	9%	207	91%	228
nov/16	31	10%	275	90%	306
dez/16	162	42%	226	58%	388
jan/17	418	93%	30	7%	448
fev/17	420	99%	4	1%	424
Total Geral	1.592	36%	2.871	64%	4.463

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

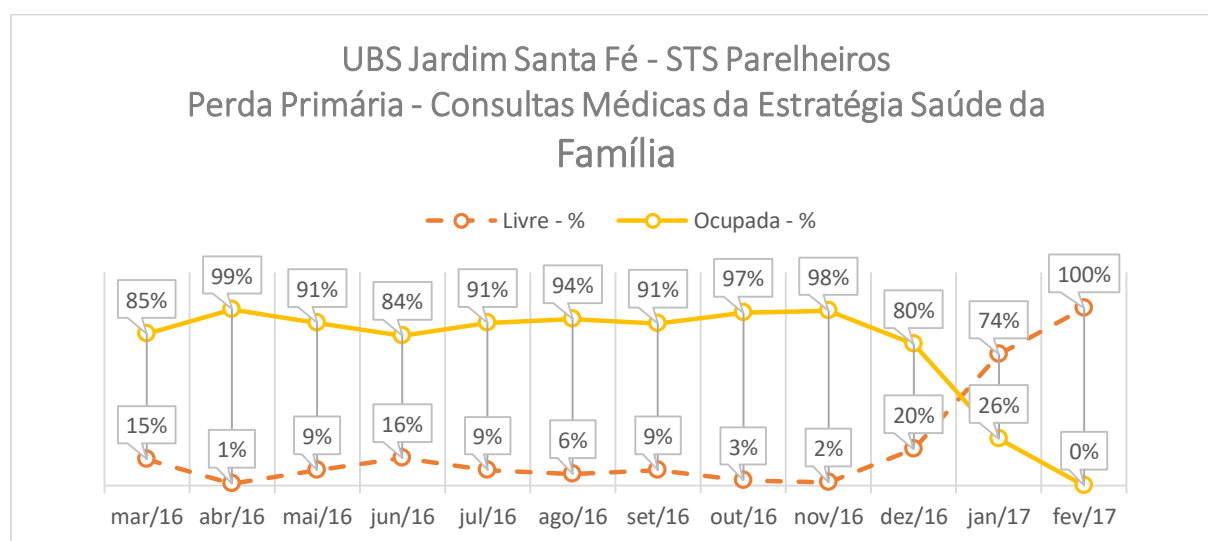
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Colônia – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	38	12%	272	88%	310
abr/16	12	5%	225	95%	237
mai/16	3	1%	257	99%	260
jun/16	23	7%	303	93%	326
jul/16	16	16%	84	84%	100
ago/16	3	1%	219	99%	222
set/16	2	1%	295	99%	297
out/16	10	4%	250	96%	260
nov/16	1	0%	273	100%	274
dez/16	69	21%	255	79%	324
jan/17	315	98%	5	2%	320
Total Geral	492	17%	2.438	83%	2.930

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

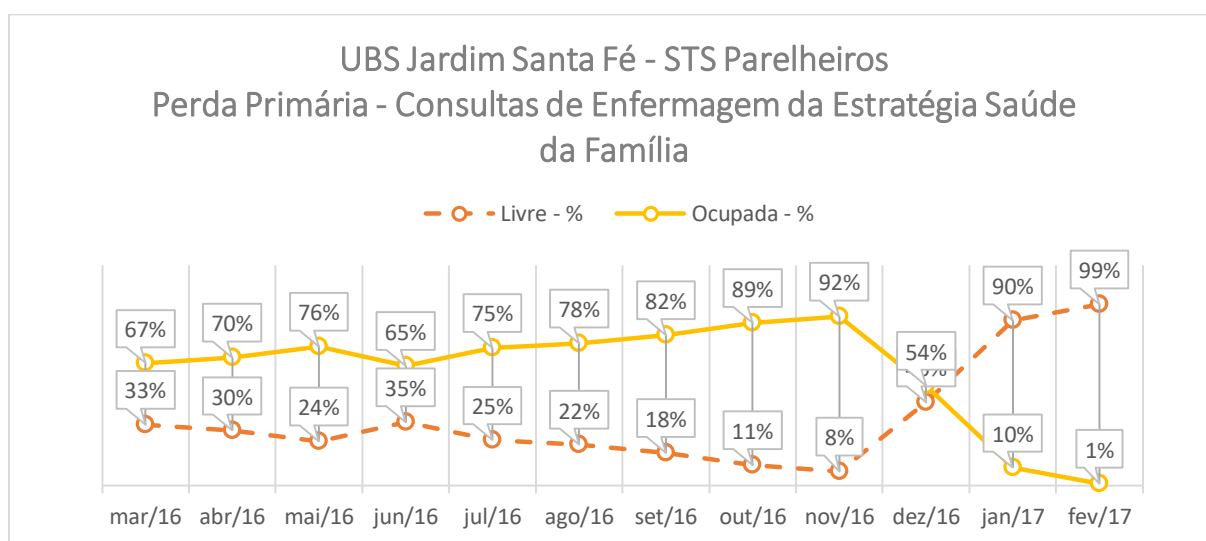
Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	156	15%	905	85%	1.061
abr/16	8	1%	677	99%	685
mai/16	82	9%	866	91%	948
jun/16	207	16%	1.114	84%	1.321
jul/16	106	9%	1.131	91%	1.237
ago/16	79	6%	1.140	94%	1.219
set/16	78	9%	799	91%	877
out/16	19	3%	663	97%	682
nov/16	14	2%	739	98%	753
dez/16	94	20%	365	80%	459
jan/17	358	74%	128	26%	486
fev/17	395	100%	1	0%	396
Total Geral	1.596	16%	8.528	84%	10.124

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Santa Fé – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

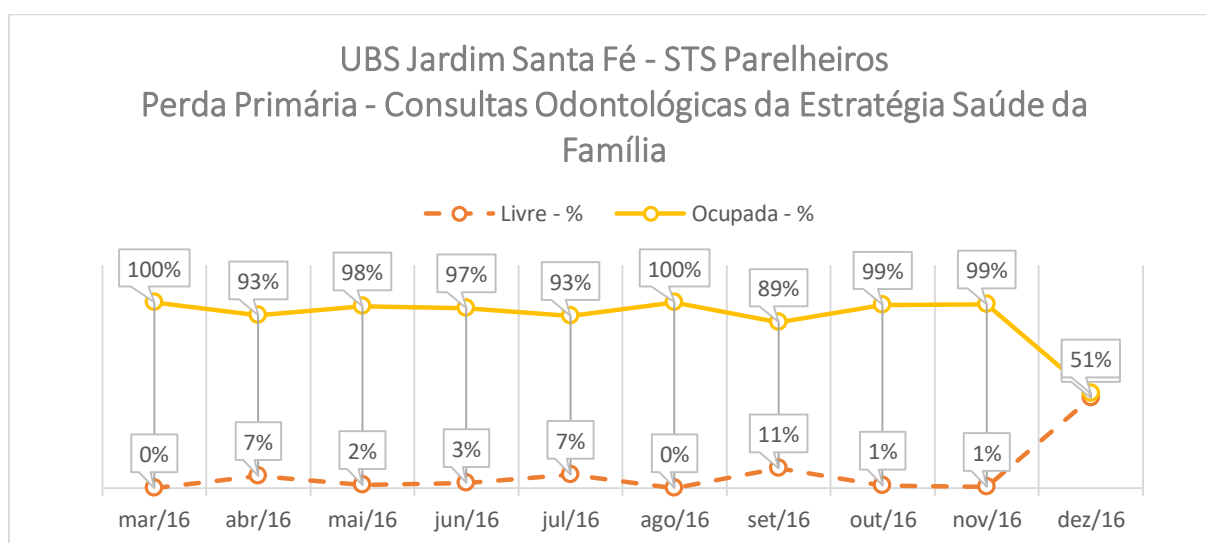
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Santa Fé – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	266	33%	531	67%	797
abr/16	171	30%	400	70%	571
mai/16	77	24%	243	76%	320
jun/16	250	35%	470	65%	720
jul/16	133	25%	405	75%	538
ago/16	150	22%	522	78%	672
set/16	71	18%	326	82%	397
out/16	63	11%	498	89%	561
nov/16	47	8%	566	92%	613
dez/16	354	46%	424	54%	778
jan/17	466	90%	50	10%	516
fev/17	650	99%	7	1%	657
Total Geral	2.698	38%	4.442	62%	7.140

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

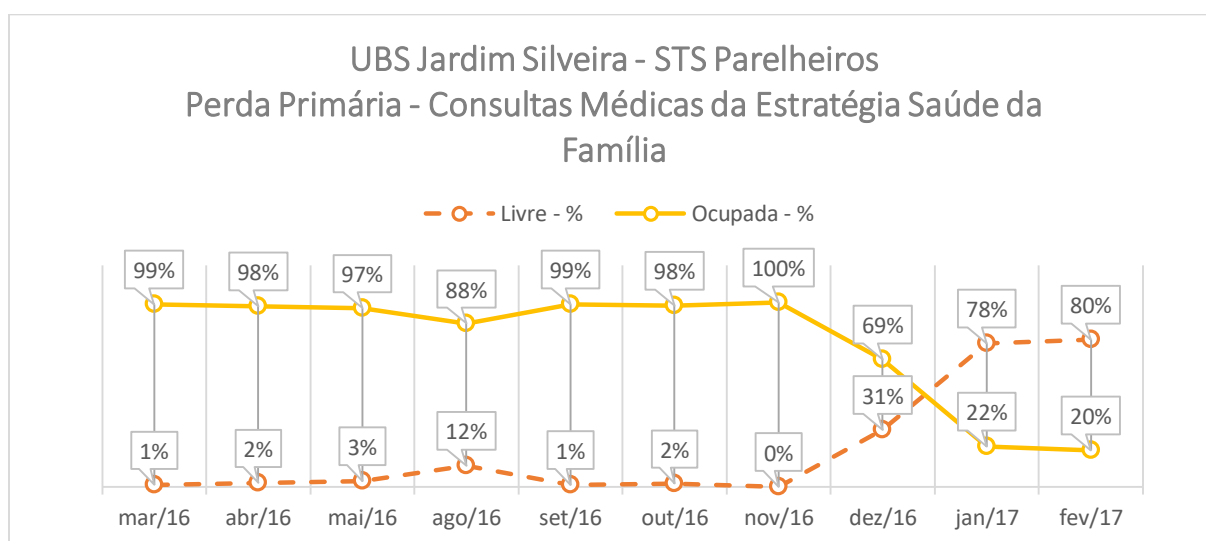
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Santa Fé – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16		0%	204	100%	204
abr/16	7	7%	99	93%	106
mai/16	3	2%	157	98%	160
jun/16	5	3%	163	97%	168
jul/16	7	7%	90	93%	97
ago/16		0%	170	100%	170
set/16	22	11%	184	89%	206
out/16	2	1%	141	99%	143
nov/16	1	1%	133	99%	134
dez/16	88	49%	92	51%	180
Total Geral	135	9%	1.433	91%	1.568

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 13 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Silveira – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

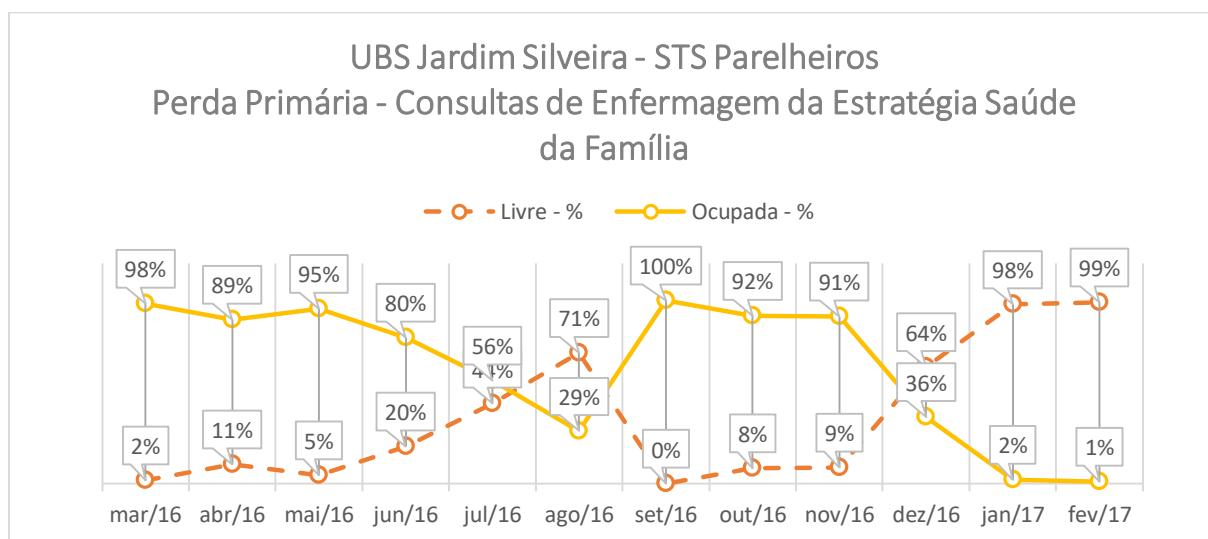
Tabela 13 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Silveira – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	4	1%	413	99%	417
abr/16	7	2%	347	98%	354
mai/16	12	3%	355	97%	367
ago/16	25	12%	191	88%	216
set/16	4	1%	368	99%	372
out/16	5	2%	300	98%	305
nov/16		0%	295	100%	295
dez/16	113	31%	252	69%	365
jan/17	297	78%	84	22%	381
fev/17	285	80%	71	20%	356

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 14 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Silveira – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

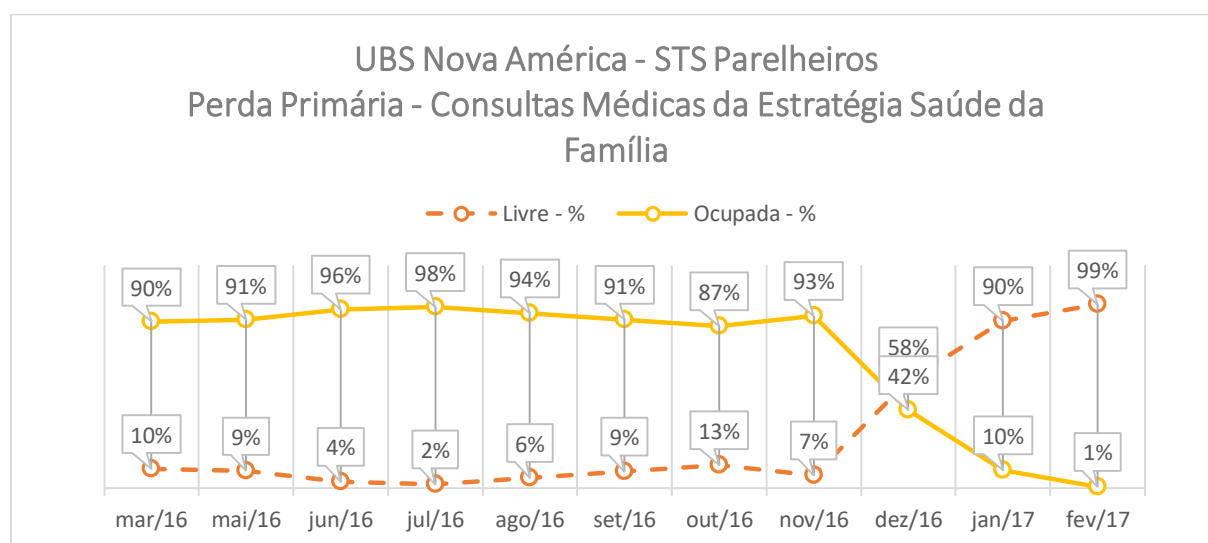
Tabela 14 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Silveira – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	3	2%	159	98%	162
abr/16	12	11%	102	89%	114
mai/16	6	5%	126	95%	132
jun/16	28	20%	110	80%	138
jul/16	54	44%	70	56%	124
ago/16	45	71%	18	29%	63
set/16		0%	80	100%	80
out/16	10	8%	109	92%	119
nov/16	10	9%	104	91%	114
dez/16	103	64%	59	36%	162
jan/17	167	98%	4	2%	171
fev/17	158	99%	2	1%	160
Total Geral	596	39%	943	61%	1.539

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 15 – Perda Primária (%) – UBS Nova América – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

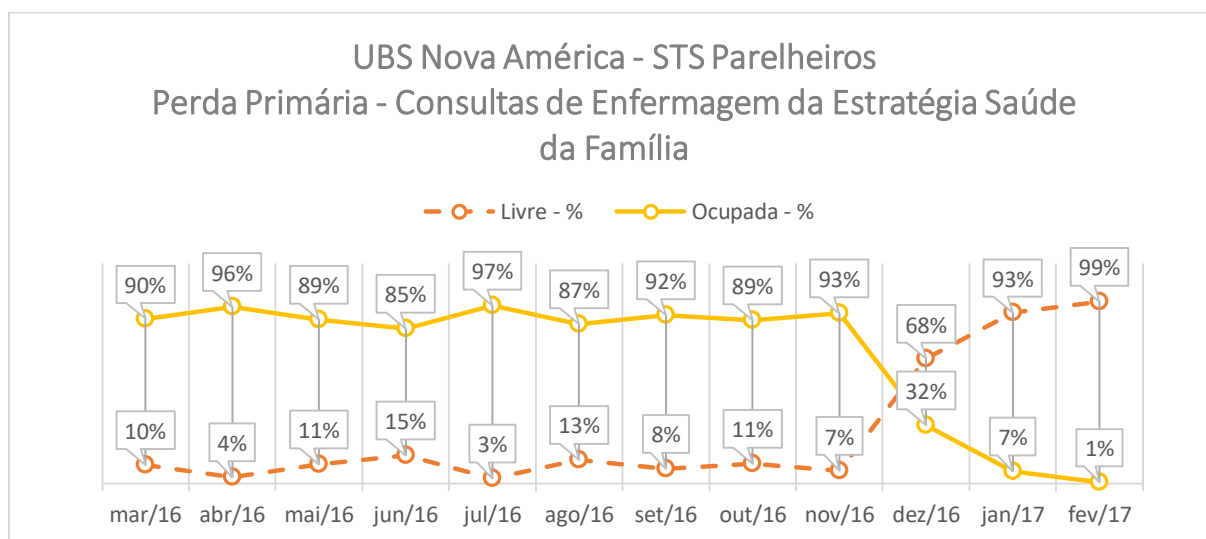
Tabela 15 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Nova América – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	24	10%	208	90%	232
mai/16	21	9%	206	91%	227
jun/16	16	4%	426	96%	442
jul/16	9	2%	384	98%	393
ago/16	26	6%	442	94%	468
set/16	47	9%	465	91%	512
out/16	78	13%	539	87%	617
nov/16	39	7%	516	93%	555
dez/16	456	58%	333	42%	789
jan/17	744	90%	80	10%	824
fev/17	761	99%	7	1%	768
Total Geral	2.221	38%	3.606	62%	5.827

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 16 – Perda Primária (%) – UBS Nova América – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

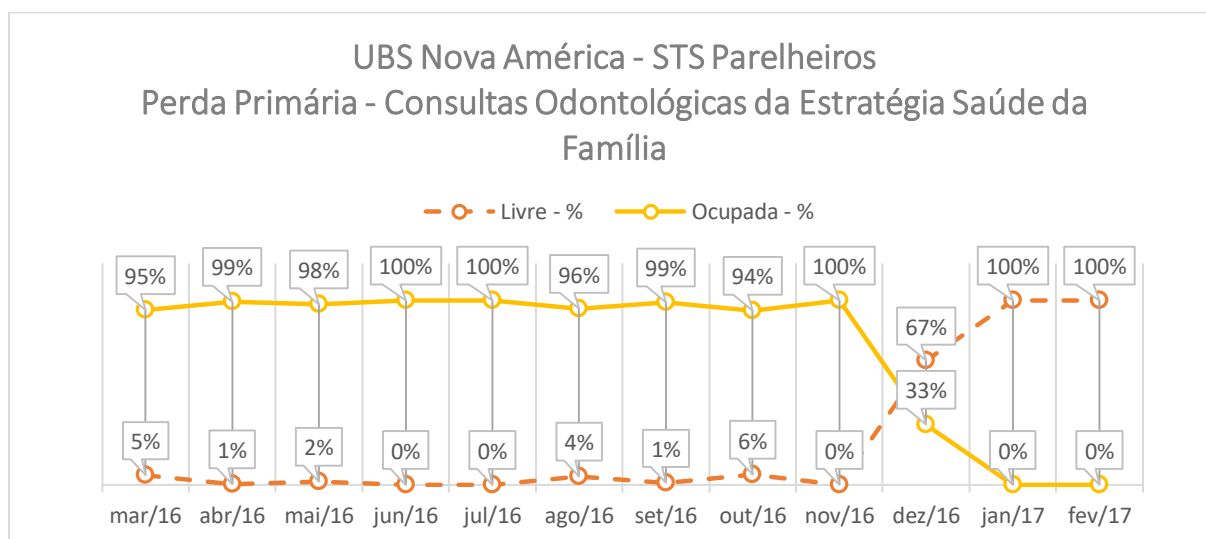
Tabela 16 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Nova América – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	25	10%	217	90%	242
abr/16	7	4%	186	96%	193
mai/16	23	11%	195	89%	218
jun/16	25	15%	137	85%	162
jul/16	5	3%	175	97%	180
ago/16	27	13%	179	87%	206
set/16	10	8%	112	92%	122
out/16	12	11%	97	89%	109
nov/16	9	7%	118	93%	127
dez/16	115	68%	54	32%	169
jan/17	149	93%	11	7%	160
fev/17	159	99%	1	1%	160
Total Geral	566	28%	1.482	72%	2.048

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 17 – Perda Primária (%) – UBS Nova América – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

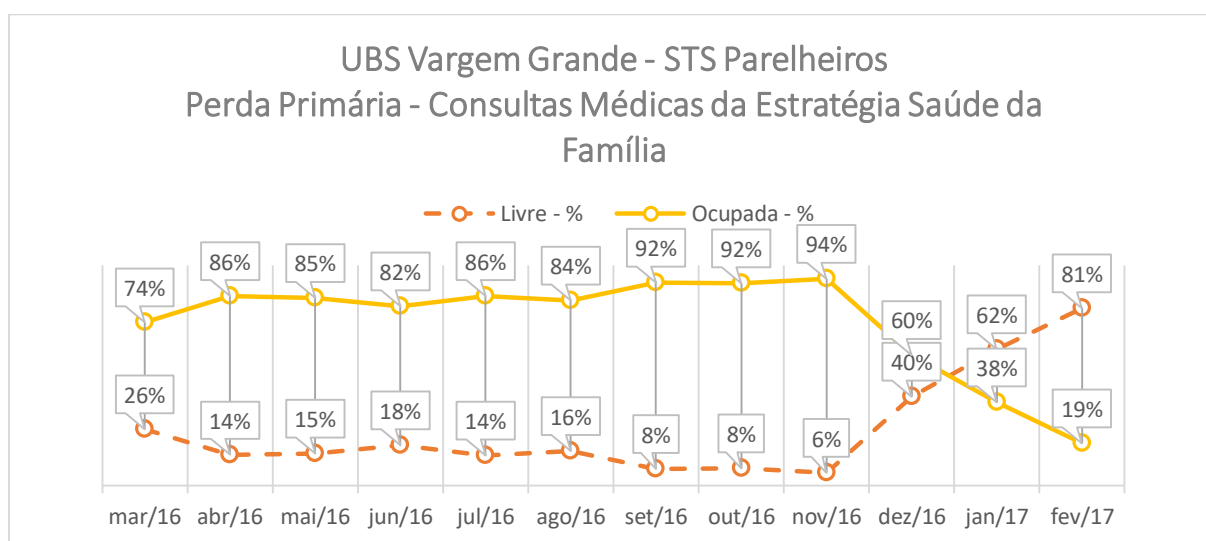
Tabela 17 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Nova América – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	11	5%	204	95%	215
abr/16	1	1%	181	99%	182
mai/16	4	2%	203	98%	207
jun/16		0%	238	100%	238
jul/16		0%	214	100%	214
ago/16	11	4%	235	96%	246
set/16	2	1%	211	99%	213
out/16	11	6%	188	94%	199
nov/16		0%	205	100%	205
dez/16	160	67%	78	33%	238
jan/17	226	100%		0%	226
fev/17	195	100%		0%	195

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 18 – Perda Primária (%) – UBS Vargem Grande – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

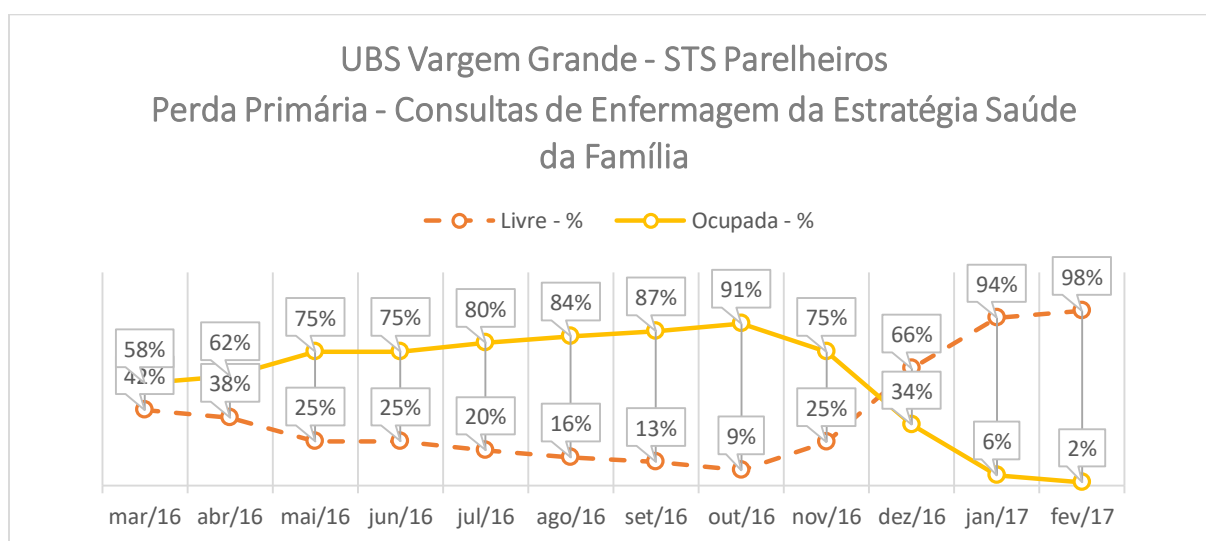
Tabela 18 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vargem Grande – Consultas Médicas Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	707	26%	2.041	74%	2.748
abr/16	241	14%	1.494	86%	1.735
mai/16	297	15%	1.739	85%	2.036
jun/16	493	18%	2.173	82%	2.666
jul/16	325	14%	2.043	86%	2.368
ago/16	542	16%	2.873	84%	3.415
set/16	202	8%	2.412	92%	2.614
out/16	172	8%	1.970	92%	2.142
nov/16	133	6%	2.124	94%	2.257
dez/16	919	40%	1.351	60%	2.270
jan/17	1.237	62%	758	38%	1.995
fev/17	1.927	81%	460	19%	2.387
Total Geral	7.195	25%	21.438	75%	28.633

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 19 – Perda Primária (%) – UBS Vargem Grande – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

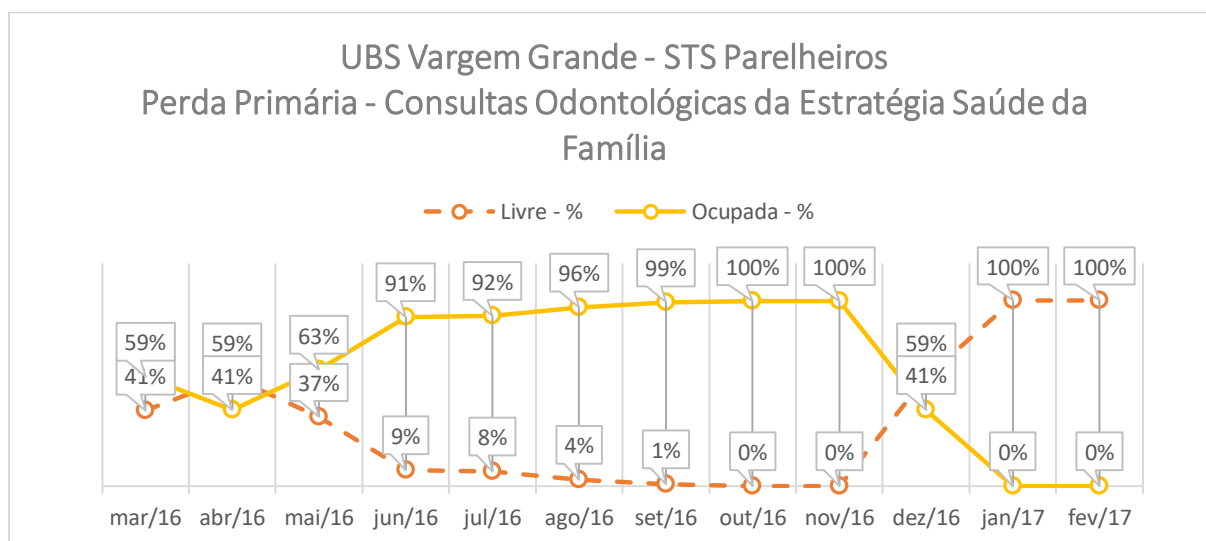
Tabela 19 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vargem Grande – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	721	42%	979	58%	1.700
abr/16	494	38%	797	62%	1.291
mai/16	306	25%	925	75%	1.231
jun/16	313	25%	953	75%	1.266
jul/16	211	20%	859	80%	1.070
ago/16	161	16%	843	84%	1.004
set/16	116	13%	758	87%	874
out/16	55	9%	570	91%	625
nov/16	160	25%	490	75%	650
dez/16	527	66%	273	34%	800
jan/17	809	94%	50	6%	859
fev/17	914	98%	16	2%	930
Total Geral	4.787	39%	7.513	61%	12.300

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 20 – Perda Primária (%) – UBS Vargem Grande – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 20 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vargem Grande – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	215	41%	311	59%	526
abr/16	276	59%	193	41%	469
mai/16	135	37%	228	63%	363
jun/16	41	9%	425	91%	466
jul/16	45	8%	510	92%	555
ago/16	22	4%	595	96%	617
set/16	6	1%	567	99%	573
out/16	1	0%	461	100%	462
nov/16	1	0%	496	100%	497
dez/16	344	59%	242	41%	586
jan/17	428	100%		0%	428
fev/17	444	100%		0%	444
Total Geral	1.958	33%	4.028	67%	5.986

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.