

REGIÃO HOMOGÊNEA SETE CURVAS

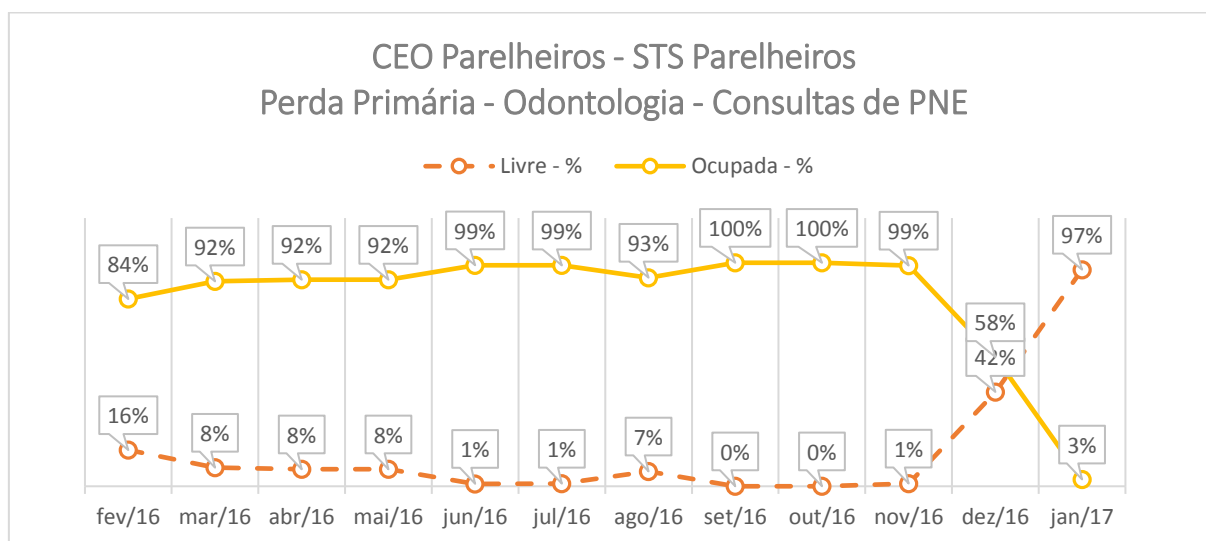
CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS
PERDA PRIMÁRIA (%) E QUANTIDADE DE VAGAS LIVRES E OCUPADAS

FEVEREIRO/16 A JANEIRO/17

Sumário

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Fevereiro/16 a Janeiro/17	1
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Fevereiro/16 a Janeiro/17	1
Gráfico 2 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Fevereiro/16 a Janeiro/17	2
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Fevereiro/16 a Janeiro/17	2
Gráfico 3 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17.3	3
Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17	3
Gráfico 4 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17	4
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17	4
Gráfico 5 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17.5	5
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17	5
Gráfico 6 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Fevereiro/16 a Janeiro/17	6
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Fevereiro/16 a Janeiro/17	6
Gráfico 7 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Fevereiro/16 a Janeiro/17	7
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Fevereiro/16 a Janeiro/17	7

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

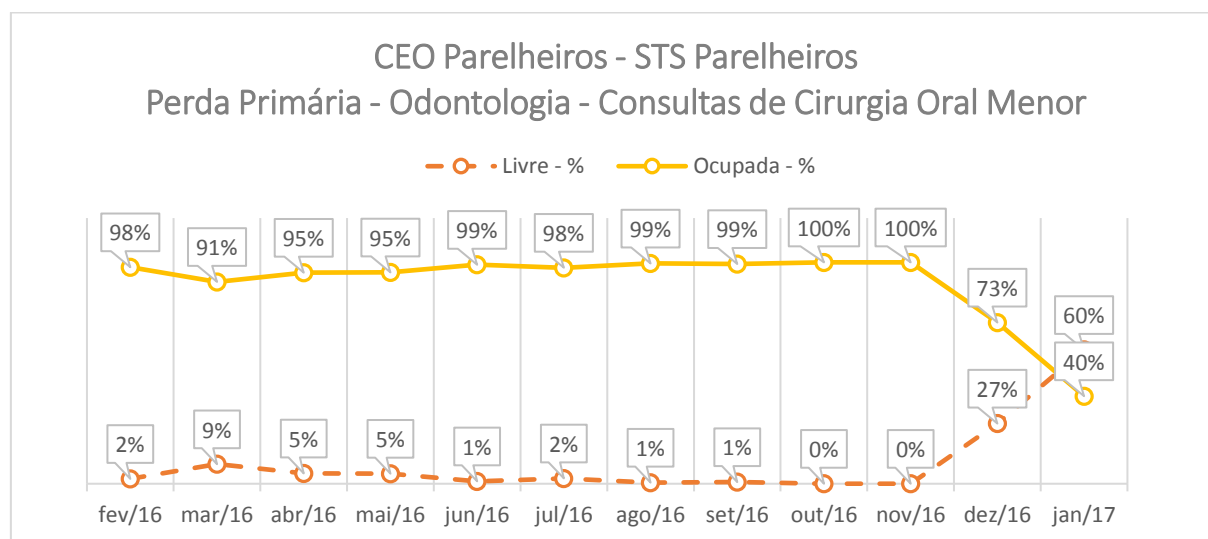
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	12	16%	62	84%	74
mar/16	7	8%	77	92%	84
abr/16	6	8%	73	92%	79
mai/16	6	8%	73	92%	79
jun/16	1	1%	89	99%	90
jul/16	1	1%	83	99%	84
ago/16	6	7%	84	93%	90
set/16		0%	10	100%	10
out/16		0%	50	100%	50
nov/16	1	1%	79	99%	80
dez/16	38	42%	52	58%	90
jan/17	63	97%	2	3%	65
Total Geral	141	16%	734	84%	875

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 2 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

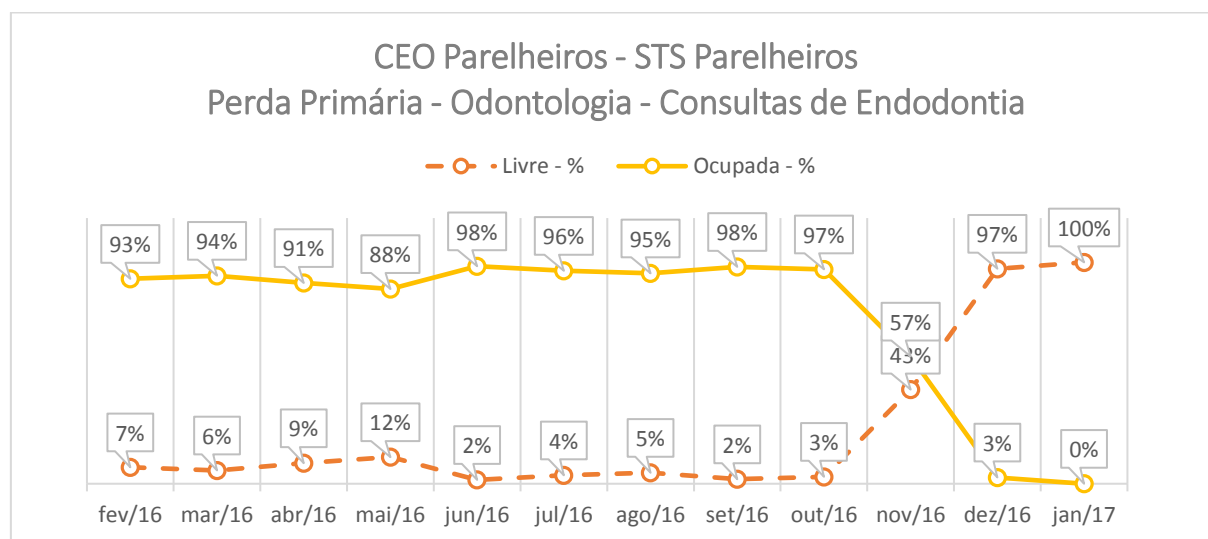
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	4	2%	178	98%	182
mar/16	18	9%	186	91%	204
abr/16	9	5%	184	95%	193
mai/16	7	5%	147	95%	154
jun/16	2	1%	180	99%	182
jul/16	4	2%	161	98%	165
ago/16	1	1%	195	99%	196
set/16	1	1%	132	99%	133
out/16		0%	161	100%	161
nov/16		0%	196	100%	196
dez/16	59	27%	158	73%	217
jan/17	55	60%	36	40%	91
Total Geral	160	8%	1.914	92%	2.074

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 3 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

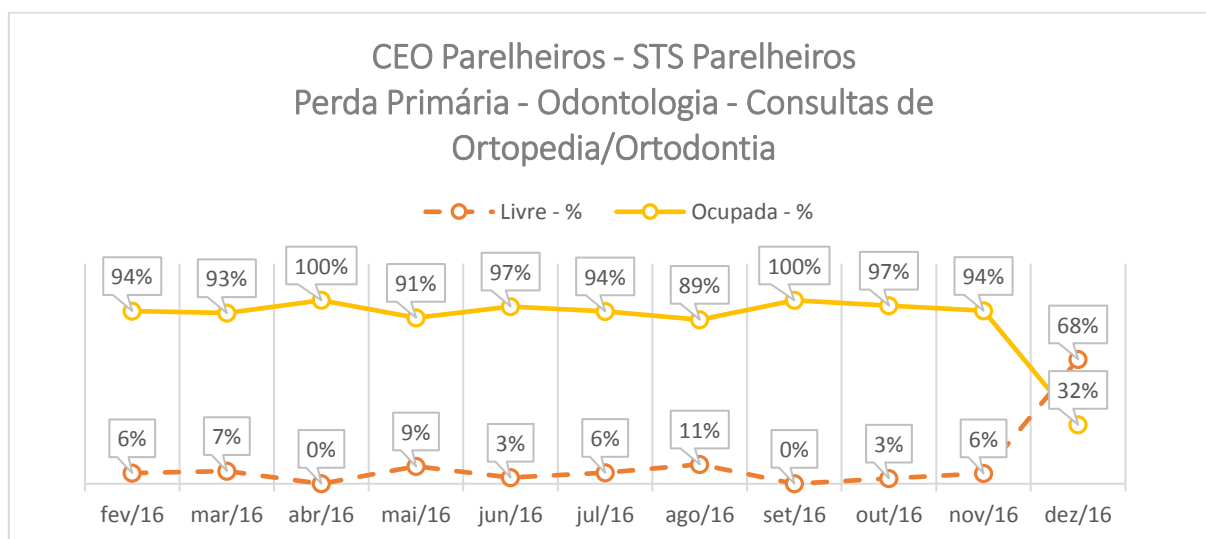
Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	29	7%	361	93%	390
mar/16	30	6%	467	94%	497
abr/16	40	9%	390	91%	430
mai/16	55	12%	402	88%	457
jun/16	7	2%	394	98%	401
jul/16	12	4%	303	96%	315
ago/16	22	5%	422	95%	444
set/16	6	2%	288	98%	294
out/16	10	3%	307	97%	317
nov/16	148	43%	200	57%	348
dez/16	373	97%	11	3%	384
jan/17	246	100%		0%	246
Total Geral	978	22%	3.545	78%	4.523

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 4 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

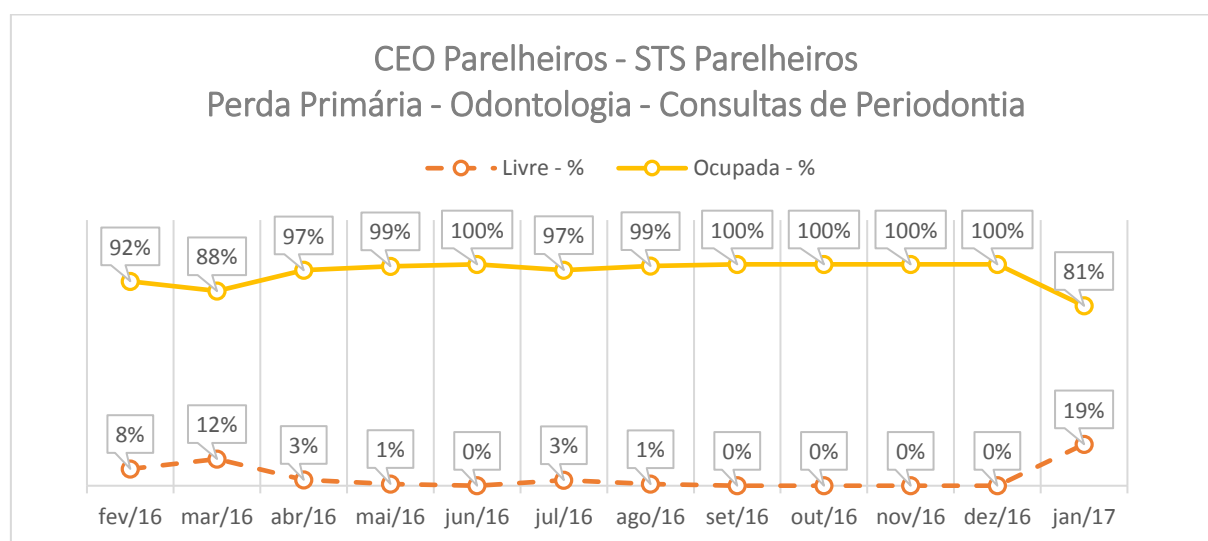
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	8	6%	130	94%	138
mar/16	11	7%	147	93%	158
abr/16		0%	20	100%	20
mai/16	15	9%	143	91%	158
jun/16	6	3%	174	97%	180
jul/16	10	6%	158	94%	168
ago/16	19	11%	161	89%	180
set/16		0%	170	100%	170
out/16	4	3%	136	97%	140
nov/16	11	6%	181	94%	192
dez/16	114	68%	54	32%	168
Total Geral	198	12%	1.474	88%	1.672

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 5 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

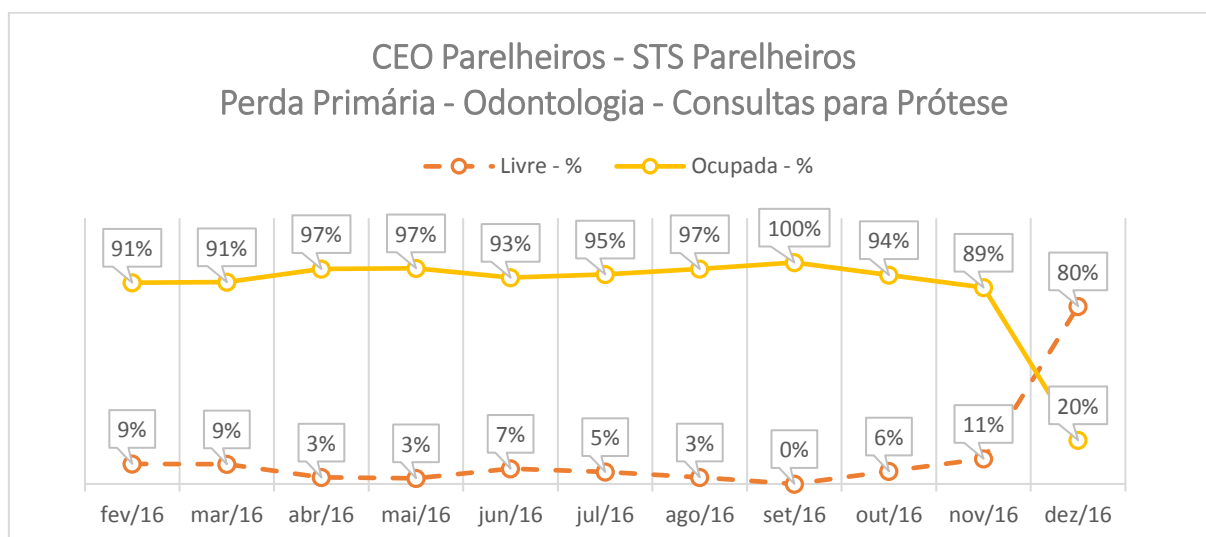
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	8	8%	97	92%	105
mar/16	15	12%	109	88%	124
abr/16	3	3%	109	97%	112
mai/16	1	1%	118	99%	119
jun/16		0%	119	100%	119
jul/16	3	3%	114	97%	117
ago/16	1	1%	132	99%	133
set/16		0%	112	100%	112
out/16		0%	112	100%	112
nov/16		0%	128	100%	128
dez/16		0%	8	100%	8
jan/17	6	19%	26	81%	32
Total Geral	37	3%	1.184	97%	1.221

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 6 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

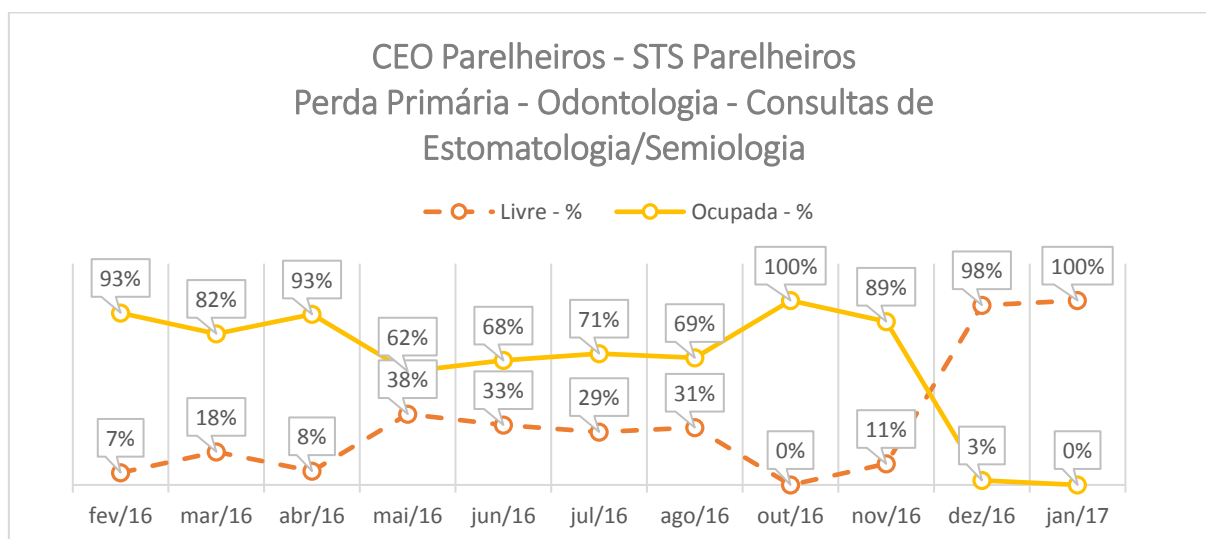
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	31	9%	310	91%	341
mar/16	37	9%	380	91%	417
abr/16	10	3%	333	97%	343
mai/16	9	3%	338	97%	347
jun/16	36	7%	488	93%	524
jul/16	28	5%	492	95%	520
ago/16	12	3%	393	97%	405
set/16		0%	407	100%	407
out/16	34	6%	567	94%	601
nov/16	72	11%	563	89%	635
dez/16	410	80%	101	20%	511
Total Geral	679	13%	4.372	87%	5.051

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 7 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	2	7%	28	93%	30
mar/16	9	18%	41	82%	50
abr/16	3	8%	37	93%	40
mai/16	45	38%	72	62%	117
jun/16	26	33%	54	68%	80
jul/16	23	29%	57	71%	80
ago/16	28	31%	62	69%	90
out/16		0%	30	100%	30
nov/16	4	11%	31	89%	35
dez/16	39	98%	1	3%	40
jan/17	50	100%		0%	50
Total Geral	229	36%	413	64%	642

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

REGIÃO HOMOGÊNEA SETE CURVAS

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA
PERDA PRIMÁRIA (%) E QUANTIDADE DE VAGAS LIVRES E OCUPADAS

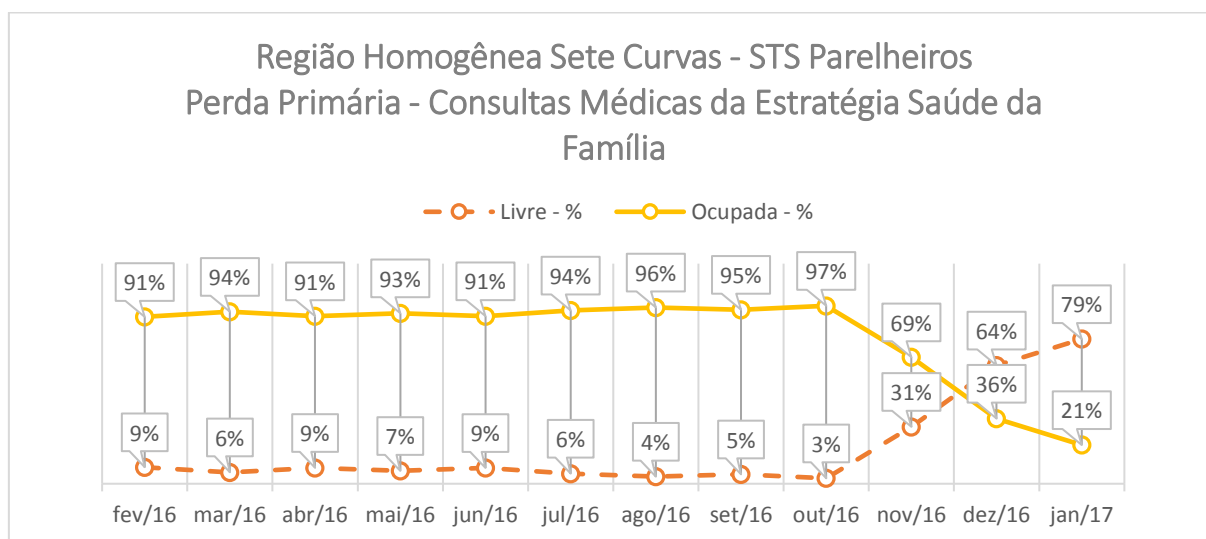
FEVEREIRO/16 A JANEIRO/17

Sumário

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	1
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	1
Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	2
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	2
Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	3
Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	4
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	4
Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	5
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	5
Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	6
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	6
Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	7
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	7
Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	8
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	8
Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	9
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	9
Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	10

Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	10
Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	11
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	11
Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	12
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	12
Gráfico 13 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	13
Tabela 13 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	13
Gráfico 14 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	14
Tabela 14 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	14
Gráfico 15 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	15
Tabela 15 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	15
Gráfico 16 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	16
Tabela 16 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel - Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	16
Gráfico 17 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	17
Tabela 17 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17	17

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

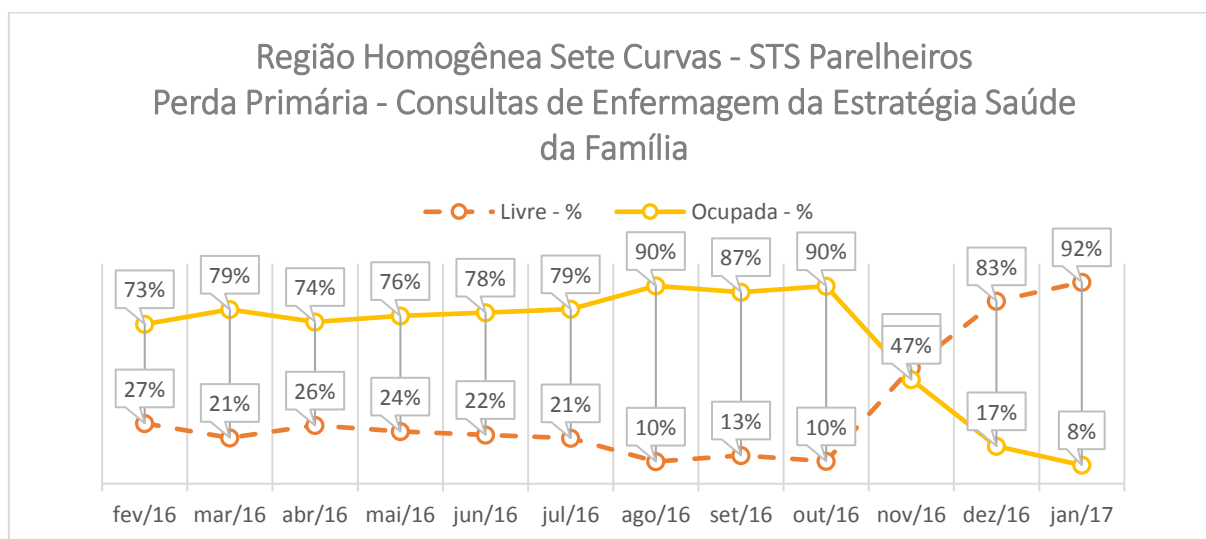
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	226	9%	2.274	91%	2.500
mar/16	159	6%	2.389	94%	2.548
abr/16	204	9%	2.152	91%	2.356
mai/16	192	7%	2.543	93%	2.735
jun/16	239	9%	2.532	91%	2.771
jul/16	131	6%	2.238	94%	2.369
ago/16	109	4%	2.702	96%	2.811
set/16	140	5%	2.592	95%	2.732
out/16	66	3%	2.152	97%	2.218
nov/16	597	31%	1.326	69%	1.923
dez/16	1.540	64%	848	36%	2.388
jan/17	2.477	79%	663	21%	3.140
Total Geral	6.080	20%	24.411	80%	30.491

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Região Homogênea Sete Curvas: CEO Parelheiros, UBS Dom Luciano Bergamin, UBS Jardim Embura, UBS Jardim das Fontes, UBS Marsilac e UBS Vila Roschel.

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

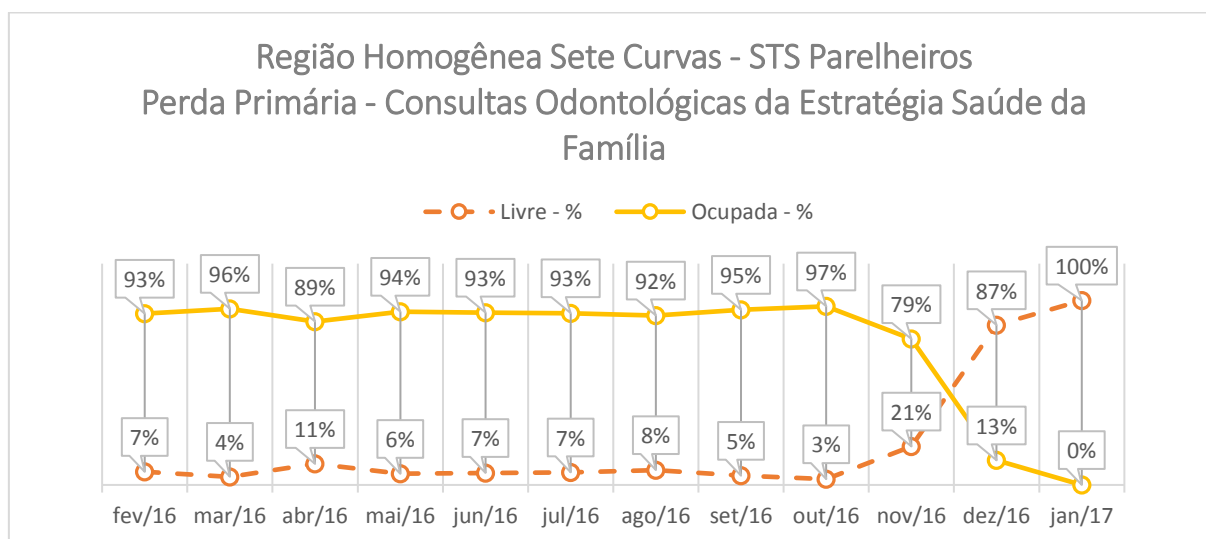
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	365	27%	964	73%	1.329
mar/16	375	21%	1.421	79%	1.796
abr/16	316	26%	878	74%	1.194
mai/16	234	24%	751	76%	985
jun/16	290	22%	1.016	78%	1.306
jul/16	269	21%	1.031	79%	1.300
ago/16	138	10%	1.229	90%	1.367
set/16	191	13%	1.290	87%	1.481
out/16	131	10%	1.152	90%	1.283
nov/16	749	53%	672	47%	1.421
dez/16	1.462	83%	301	17%	1.763
jan/17	1.226	92%	113	8%	1.339
Total Geral	5.746	35%	10.818	65%	16.564

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Região Homogênea Sete Curvas: CEO Parelheiros, UBS Dom Luciano Bergamin, UBS Jardim Embura, UBS Jardim das Fontes, UBS Marsilac e UBS Vila Roschel.

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

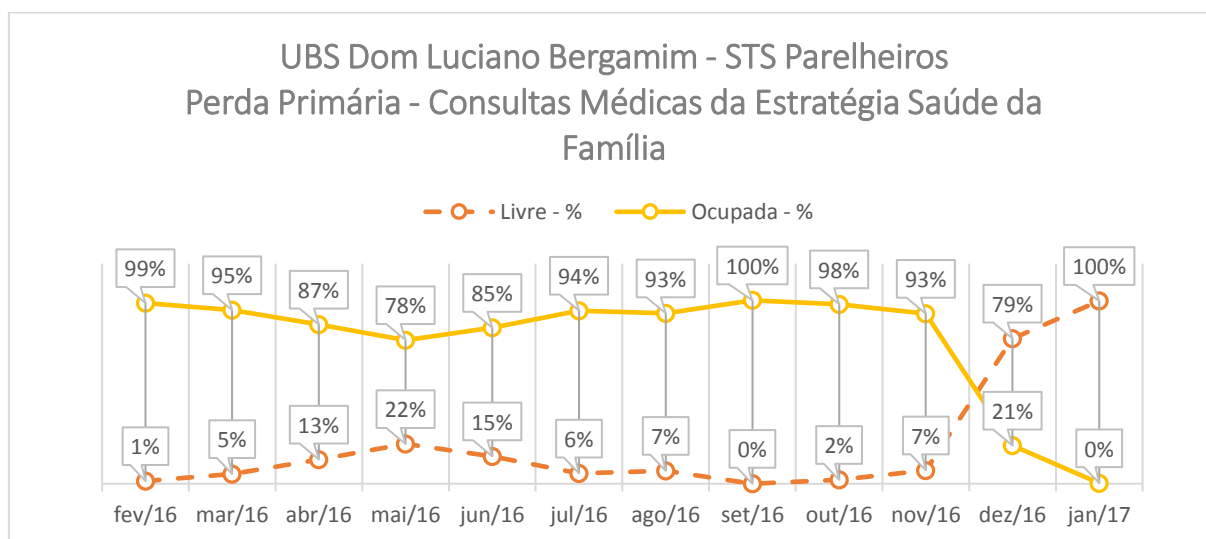
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	52	7%	680	93%	732
mar/16	40	4%	858	96%	898
abr/16	87	11%	675	89%	762
mai/16	38	6%	591	94%	629
jun/16	50	7%	715	93%	765
jul/16	45	7%	613	93%	658
ago/16	44	8%	500	92%	544
set/16	41	5%	778	95%	819
out/16	25	3%	765	97%	790
nov/16	143	21%	542	79%	685
dez/16	714	87%	110	13%	824
jan/17	663	100%		0%	663
Total Geral	1.942	22%	6.827	78%	8.769

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Região Homogênea Sete Curvas: CEO Parelheiros, UBS Dom Luciano Bergamin, UBS Jardim Embura, UBS Jardim das Fontes, UBS Marsilac e UBS Vila Roschel.

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

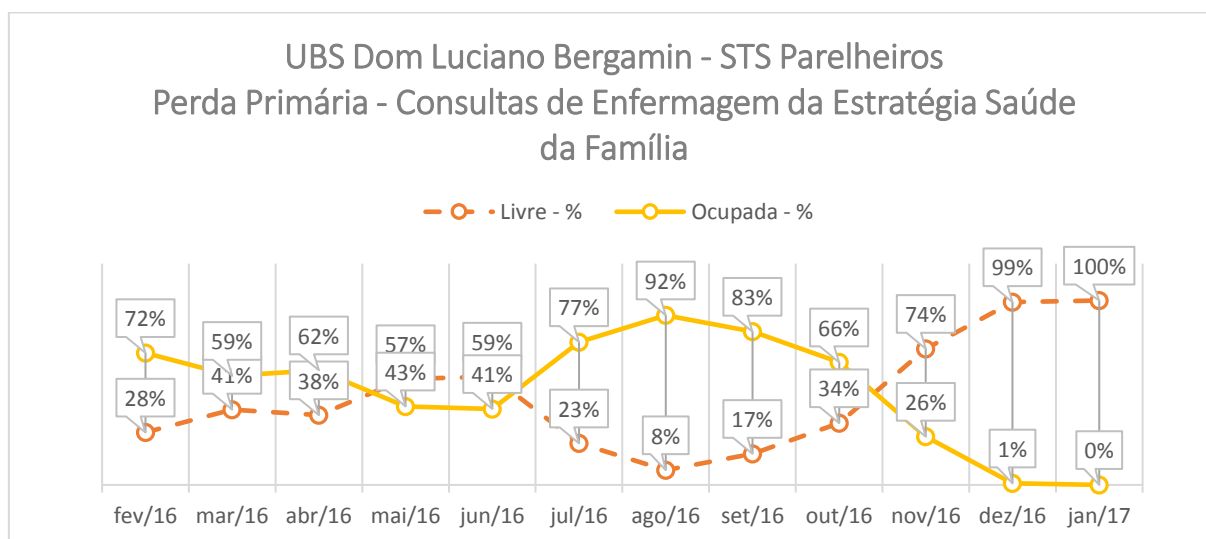
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	5	1%	332	99%	337
mar/16	20	5%	356	95%	376
abr/16	44	13%	289	87%	333
mai/16	73	22%	264	78%	337
jun/16	58	15%	329	85%	387
jul/16	12	6%	202	94%	214
ago/16	26	7%	342	93%	368
set/16		0%	122	100%	122
out/16	4	2%	184	98%	188
nov/16	19	7%	241	93%	260
dez/16	266	79%	70	21%	336
jan/17	311	100%	1	0%	312
Total Geral	838	23%	2.732	77%	3.570

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

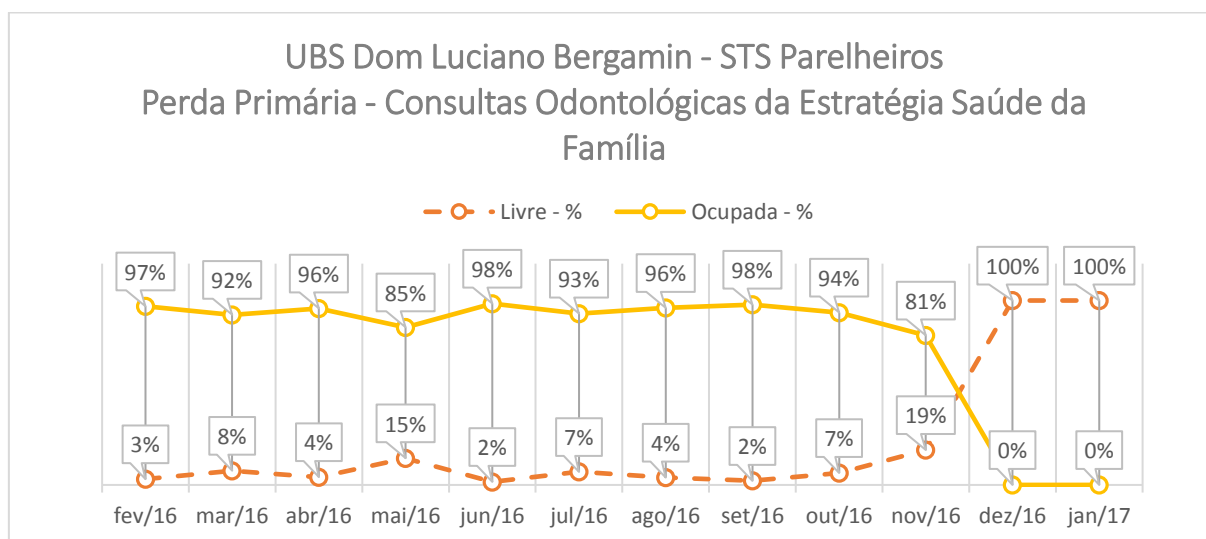
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	33	28%	83	72%	116
mar/16	80	41%	116	59%	196
abr/16	59	38%	97	62%	156
mai/16	93	57%	69	43%	162
jun/16	97	59%	68	41%	165
jul/16	30	23%	103	77%	133
ago/16	11	8%	126	92%	137
set/16	26	17%	128	83%	154
out/16	60	34%	119	66%	179
nov/16	141	74%	50	26%	191
dez/16	230	99%	2	1%	232
jan/17	237	100%		0%	237

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

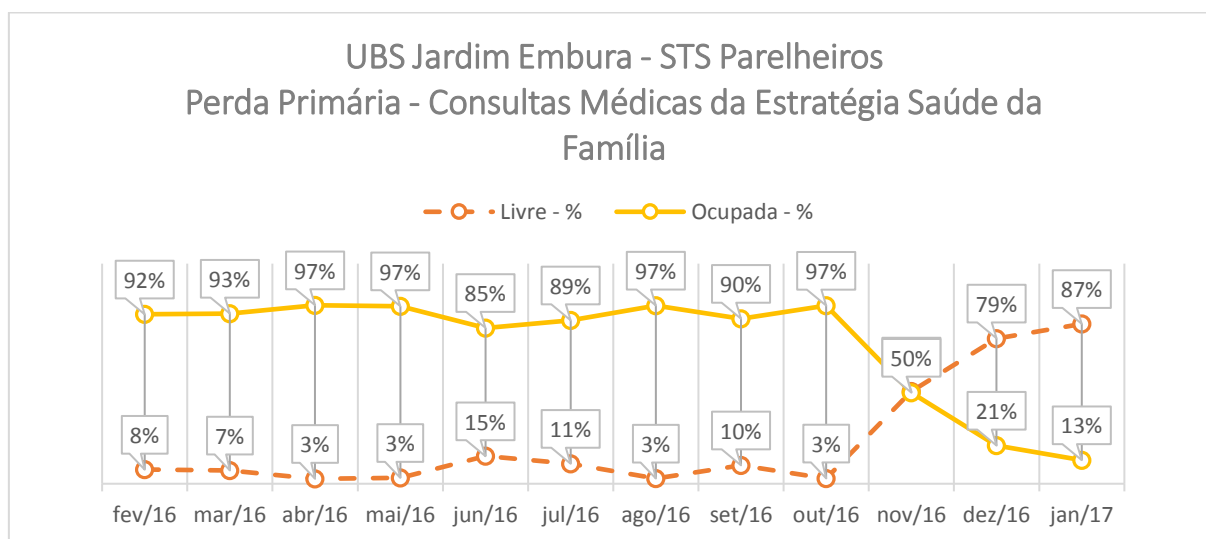
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	6	3%	185	97%	191
mar/16	18	8%	215	92%	233
abr/16	8	4%	179	96%	187
mai/16	18	15%	106	85%	124
jun/16	4	2%	236	98%	240
jul/16	14	7%	184	93%	198
ago/16	1	4%	24	96%	25
set/16	5	2%	221	98%	226
out/16	13	7%	187	94%	200
nov/16	36	19%	154	81%	190
dez/16	248	100%		0%	248
jan/17	236	100%		0%	236
Total Geral	607	26%	1.691	74%	2.298

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

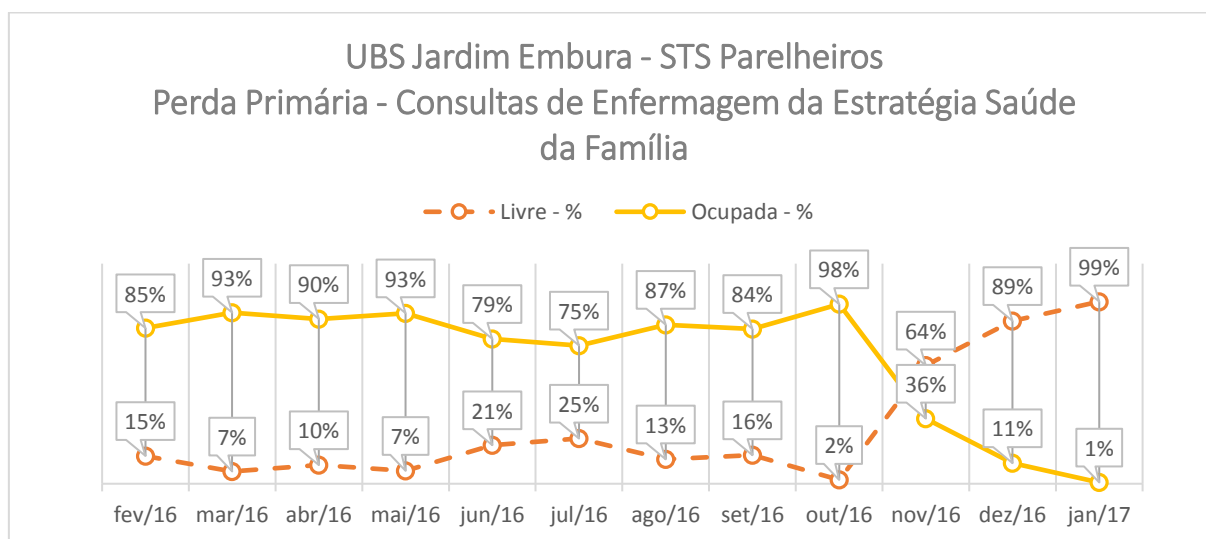
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	40	8%	481	92%	521
mar/16	33	7%	422	93%	455
abr/16	16	3%	580	97%	596
mai/16	21	3%	633	97%	654
jun/16	108	15%	611	85%	719
jul/16	53	11%	433	89%	486
ago/16	21	3%	717	97%	738
set/16	88	10%	789	90%	877
out/16	20	3%	668	97%	688
nov/16	376	50%	371	50%	747
dez/16	686	79%	180	21%	866
jan/17	772	87%	114	13%	886
Total Geral	2.234	27%	5.999	73%	8.233

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

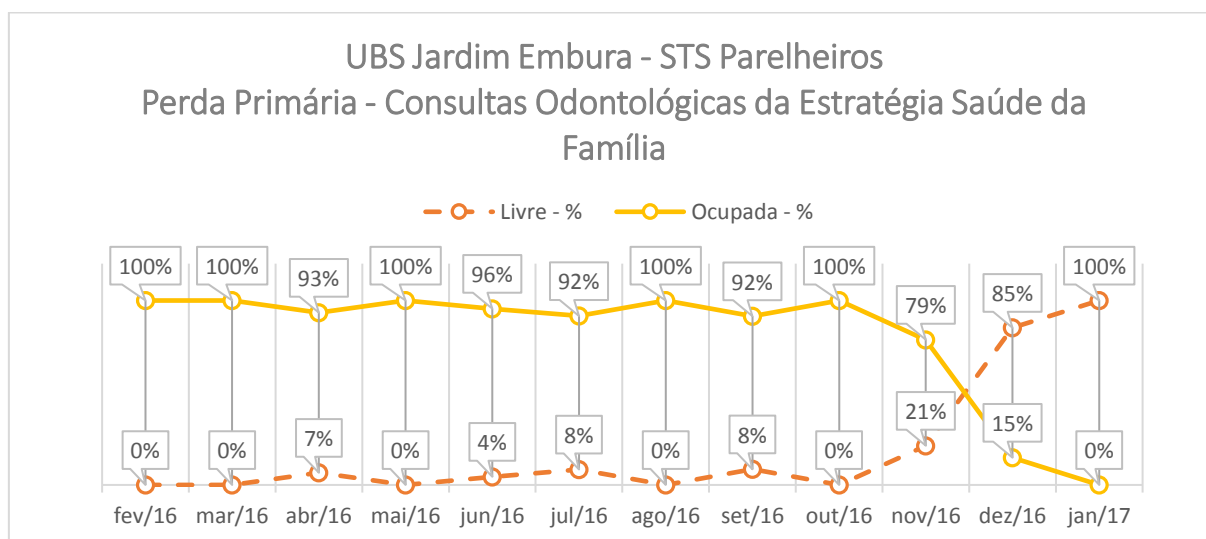
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	54	15%	302	85%	356
mar/16	34	7%	473	93%	507
abr/16	40	10%	354	90%	394
mai/16	24	7%	317	93%	341
jun/16	53	21%	199	79%	252
jul/16	100	25%	306	75%	406
ago/16	49	13%	319	87%	368
set/16	64	16%	347	84%	411
out/16	8	2%	374	98%	382
nov/16	265	64%	146	36%	411
dez/16	458	89%	58	11%	516
jan/17	283	99%	2	1%	285
Total Geral	1.432	31%	3.197	69%	4.629

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

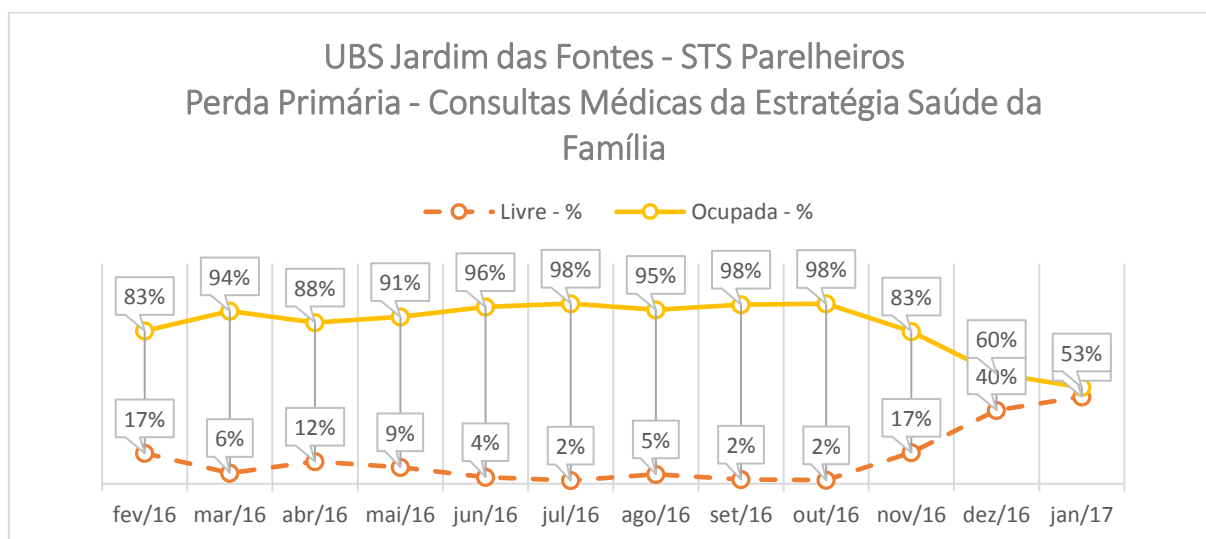
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16		0%	175	100%	175
mar/16		0%	221	100%	221
abr/16	13	7%	184	93%	197
mai/16		0%	193	100%	193
jun/16	11	4%	236	96%	247
jul/16	11	8%	120	92%	131
ago/16		0%	119	100%	119
set/16	22	8%	237	92%	259
out/16		0%	223	100%	223
nov/16	47	21%	174	79%	221
dez/16	219	85%	38	15%	257
jan/17	245	100%		0%	245
Total Geral	568	23%	1.920	77%	2.488

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

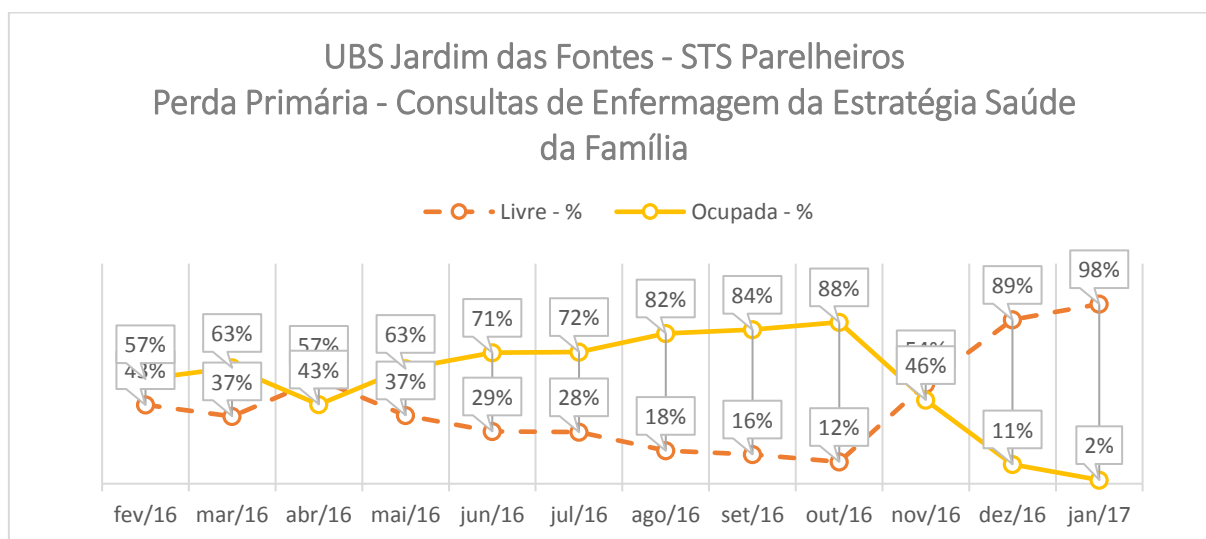
Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	118	17%	591	83%	709
mar/16	45	6%	715	94%	760
abr/16	77	12%	560	88%	637
mai/16	65	9%	653	91%	718
jun/16	26	4%	685	96%	711
jul/16	13	2%	718	98%	731
ago/16	42	5%	770	95%	812
set/16	17	2%	724	98%	741
out/16	12	2%	613	98%	625
nov/16	69	17%	338	83%	407
dez/16	227	40%	339	60%	566
jan/17	370	47%	410	53%	780
Total Geral	1.081	13%	7.116	87%	8.197

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

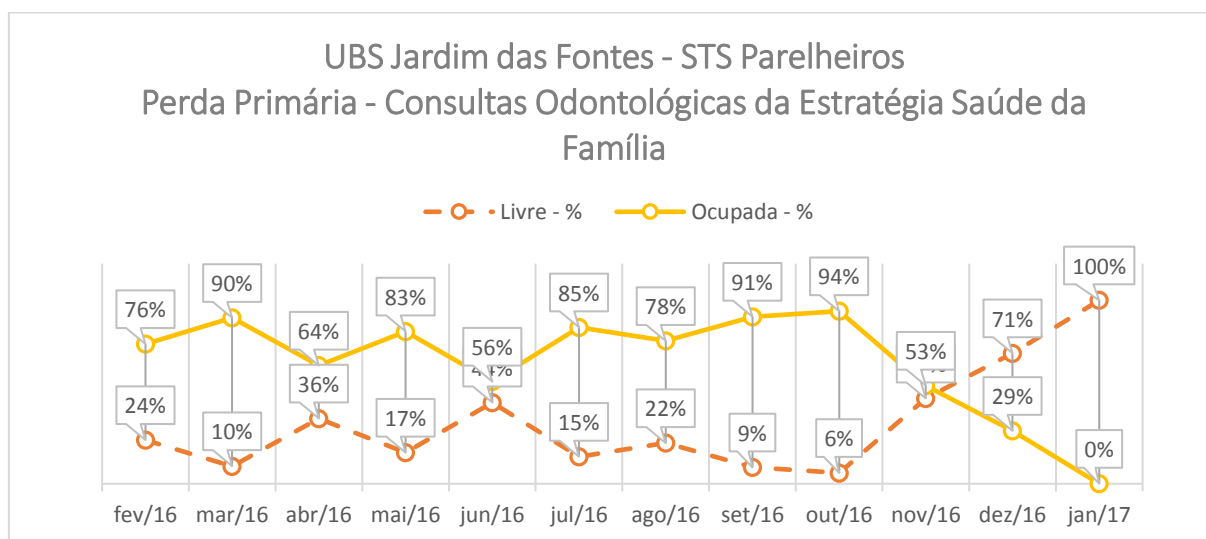
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	161	43%	214	57%	375
mar/16	152	37%	261	63%	413
abr/16	139	57%	106	43%	245
mai/16	78	37%	131	63%	209
jun/16	102	29%	255	71%	357
jul/16	108	28%	276	72%	384
ago/16	59	18%	269	82%	328
set/16	64	16%	336	84%	400
out/16	34	12%	251	88%	285
nov/16	183	54%	154	46%	337
dez/16	387	89%	46	11%	433
jan/17	240	98%	5	2%	245
Total Geral	1.707	43%	2.304	57%	4.011

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

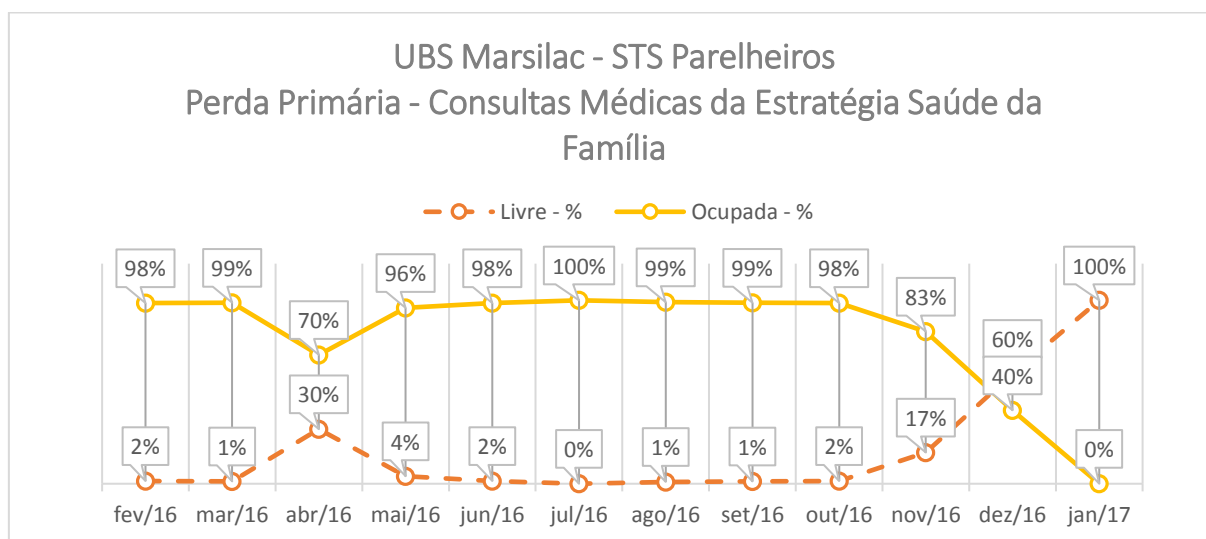
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	46	24%	147	76%	193
mar/16	21	10%	198	90%	219
abr/16	63	36%	114	64%	177
mai/16	19	17%	93	83%	112
jun/16	35	44%	44	56%	79
jul/16	19	15%	110	85%	129
ago/16	43	22%	151	78%	194
set/16	14	9%	143	91%	157
out/16	12	6%	191	94%	203
nov/16	60	47%	69	53%	129
dez/16	111	71%	45	29%	156
jan/17	182	100%		0%	182

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 13 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

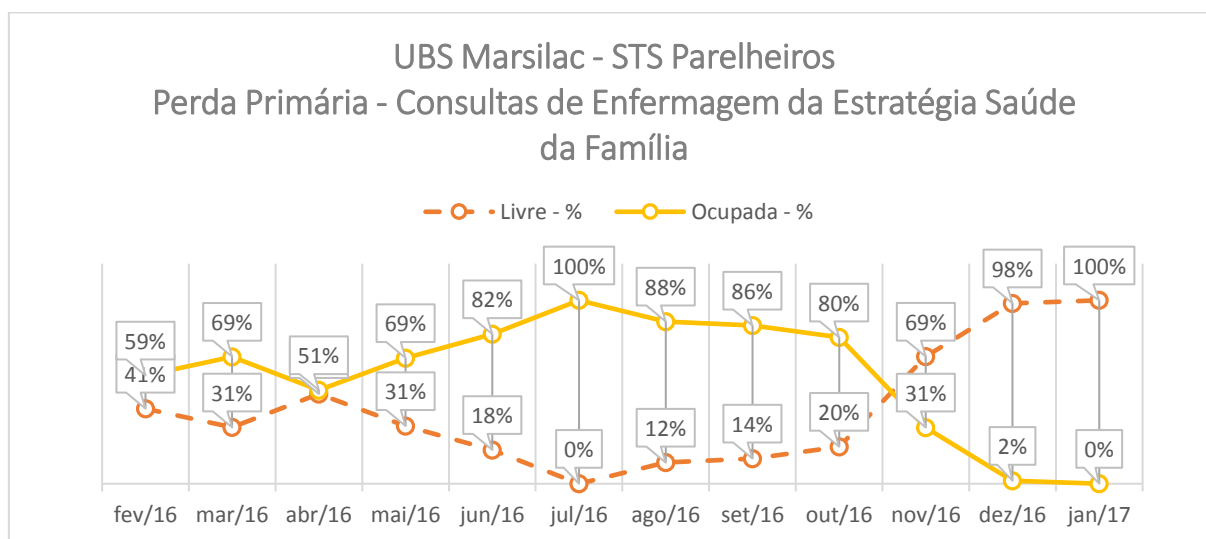
Tabela 13 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	5	2%	326	98%	331
mar/16	2	1%	151	99%	153
abr/16	50	30%	118	70%	168
mai/16	13	4%	302	96%	315
jun/16	4	2%	259	98%	263
jul/16		0%	336	100%	336
ago/16	3	1%	288	99%	291
set/16	4	1%	303	99%	307
out/16	5	2%	326	98%	331
nov/16	38	17%	185	83%	223

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 14 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

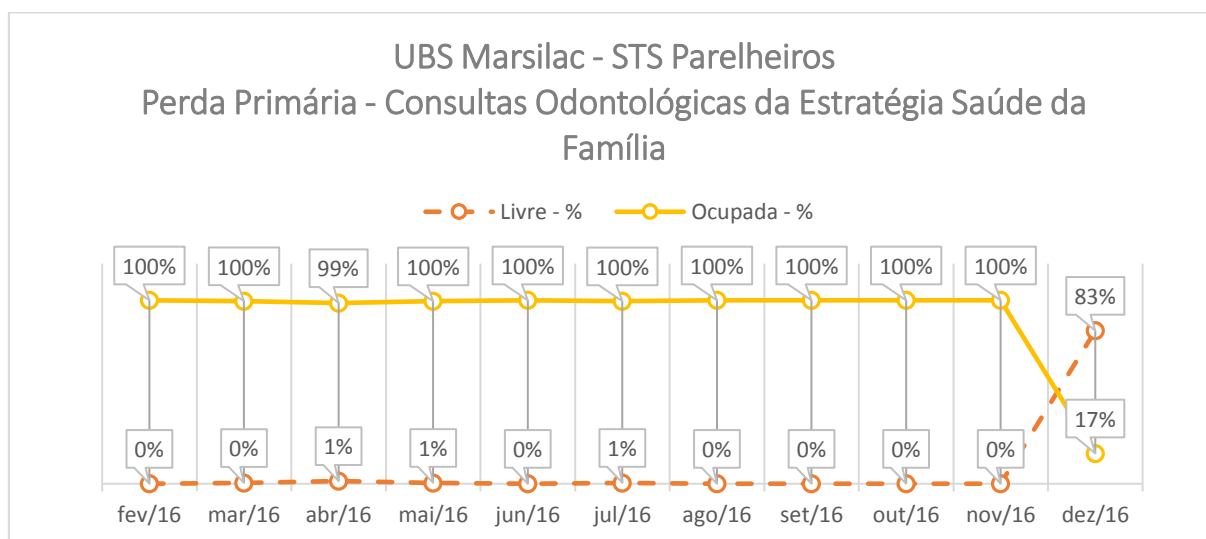
Tabela 14 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	68	41%	98	59%	166
mar/16	59	31%	133	69%	192
abr/16	70	49%	73	51%	143
mai/16	28	31%	61	69%	89
jun/16	19	18%	84	82%	103
jul/16		0%	10	100%	10
ago/16	9	12%	69	88%	78
set/16	15	14%	94	86%	109
out/16	19	20%	75	80%	94
nov/16	70	69%	31	31%	101
dez/16	121	98%	2	2%	123
jan/17	133	100%		0%	133
Total Geral	611	46%	730	54%	1.341

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 15 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

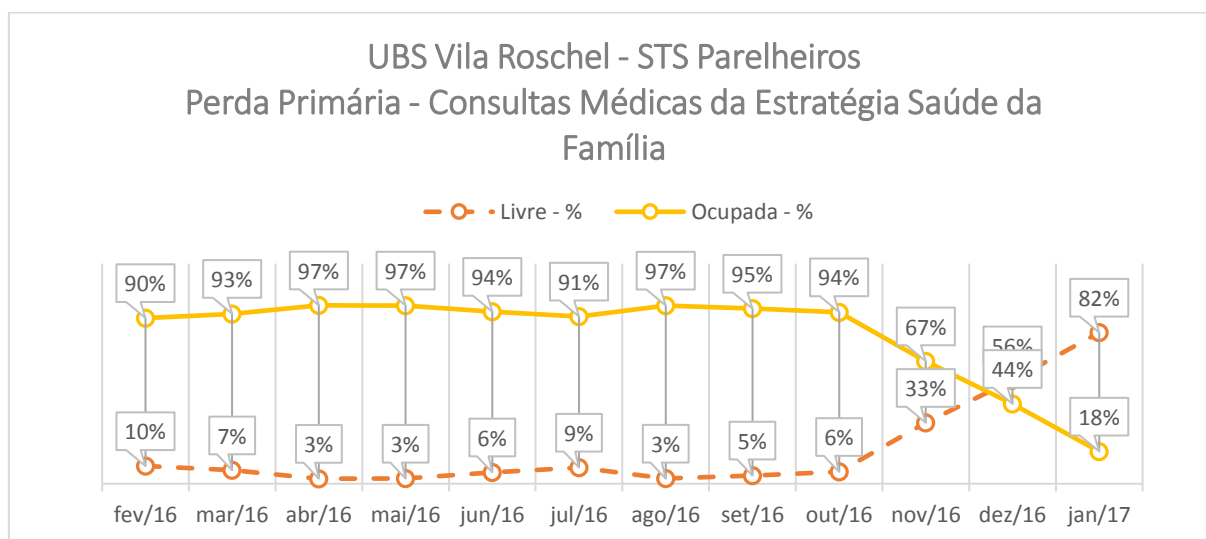
Tabela 15 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16		0%	173	100%	173
mar/16	1	0%	224	100%	225
abr/16	3	1%	198	99%	201
mai/16	1	1%	199	100%	200
jun/16		0%	199	100%	199
jul/16	1	1%	199	100%	200
ago/16		0%	206	100%	206
set/16		0%	177	100%	177
out/16		0%	164	100%	164
nov/16		0%	145	100%	145
dez/16	136	83%	27	17%	163
Total Geral	142	7%	1.911	93%	2.053

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 16 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

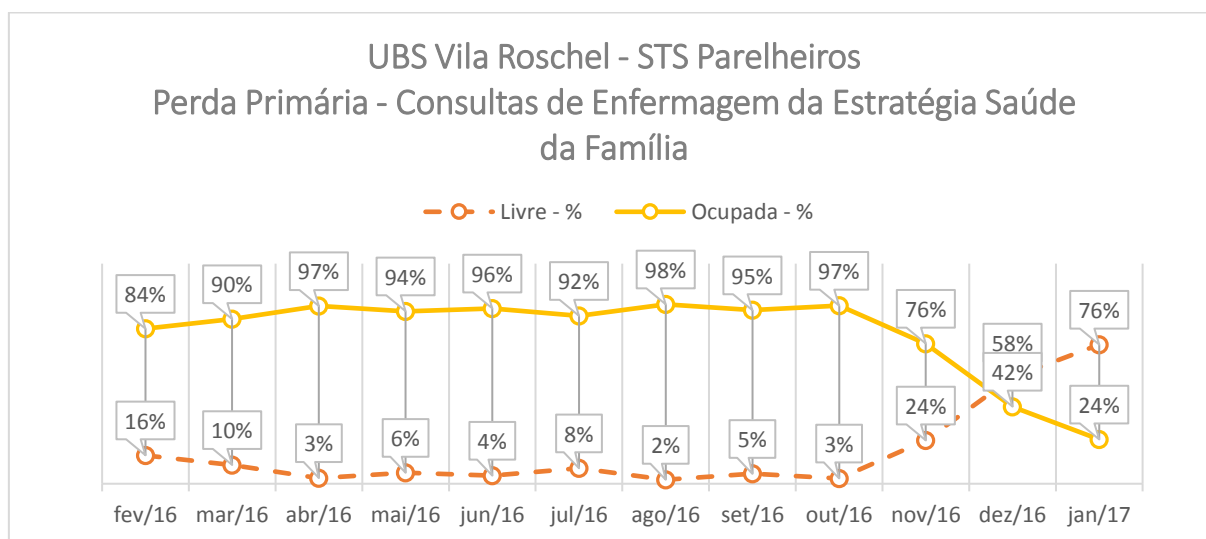
Tabela 16 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel - Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	58	10%	544	90%	602
mar/16	59	7%	745	93%	804
abr/16	17	3%	605	97%	622
mai/16	20	3%	691	97%	711
jun/16	43	6%	648	94%	691
jul/16	53	9%	549	91%	602
ago/16	17	3%	585	97%	602
set/16	31	5%	654	95%	685
out/16	25	6%	361	94%	386
nov/16	95	33%	191	67%	286
dez/16	171	56%	132	44%	303
jan/17	647	82%	138	18%	785
Total Geral	1.236	17%	5.843	83%	7.079

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 17 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Tabela 17 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Fevereiro/16 a Janeiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
fev/16	49	16%	267	84%	316
mar/16	50	10%	438	90%	488
abr/16	8	3%	248	97%	256
mai/16	11	6%	173	94%	184
jun/16	19	4%	410	96%	429
jul/16	31	8%	336	92%	367
ago/16	10	2%	446	98%	456
set/16	22	5%	385	95%	407
out/16	10	3%	333	97%	343
nov/16	90	24%	291	76%	381
dez/16	266	58%	193	42%	459
jan/17	333	76%	106	24%	439
Total Geral	899	20%	3.626	80%	4.525

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 07/11/2016 | Exportado do BI em 08/11/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.