

REGIÃO HOMOGÊNEA TEOTÔNIO VILELA

PERDA PRIMÁRIA (%) E QUANTIDADE DE VAGAS LIVRES E OCUPADAS POR ESTABELECIMENTO
DE SAÚDE

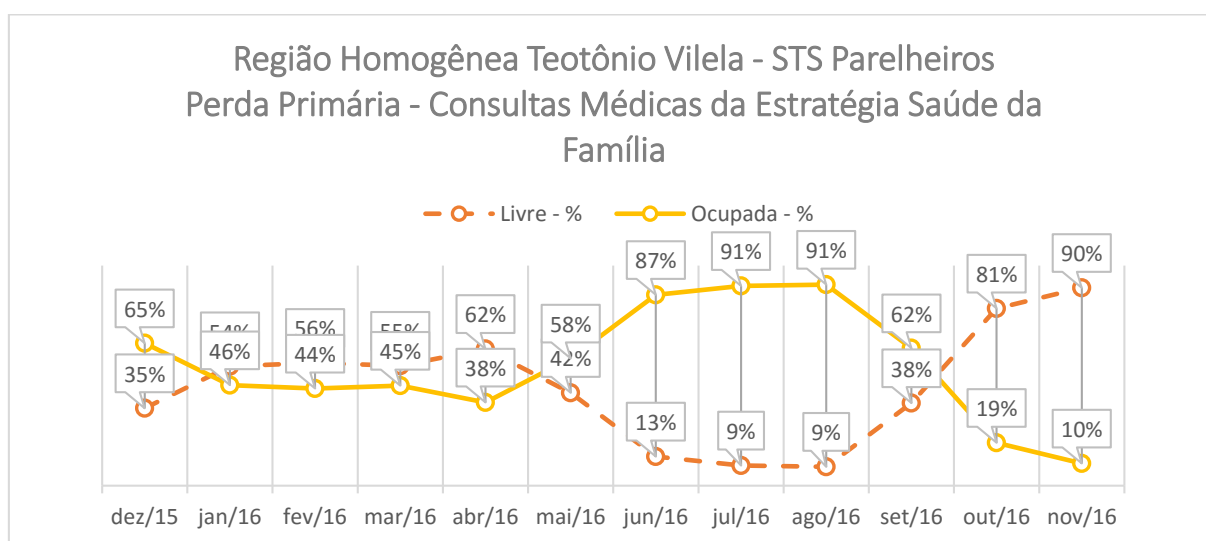
DEZEMBRO/15 A NOVEMBRO/16

Sumário

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	1
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	1
Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	2
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	2
Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	3
Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	3
Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Iporã – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	4
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Iporã – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	4
Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Iporã – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	5
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Iporã – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	5
Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Iporã – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	6
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Iporã – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	6
Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	7
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	7
Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Recanto Campo Belo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	8
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Recanto Campo Belo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	8
Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	9
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	9

Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Vila Marcelo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16	10
Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Marcelo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	10
Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Vila Marcelo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	11
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Marcelo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	11
Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Vila Marcelo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	12
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Marcelo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16.....	12

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

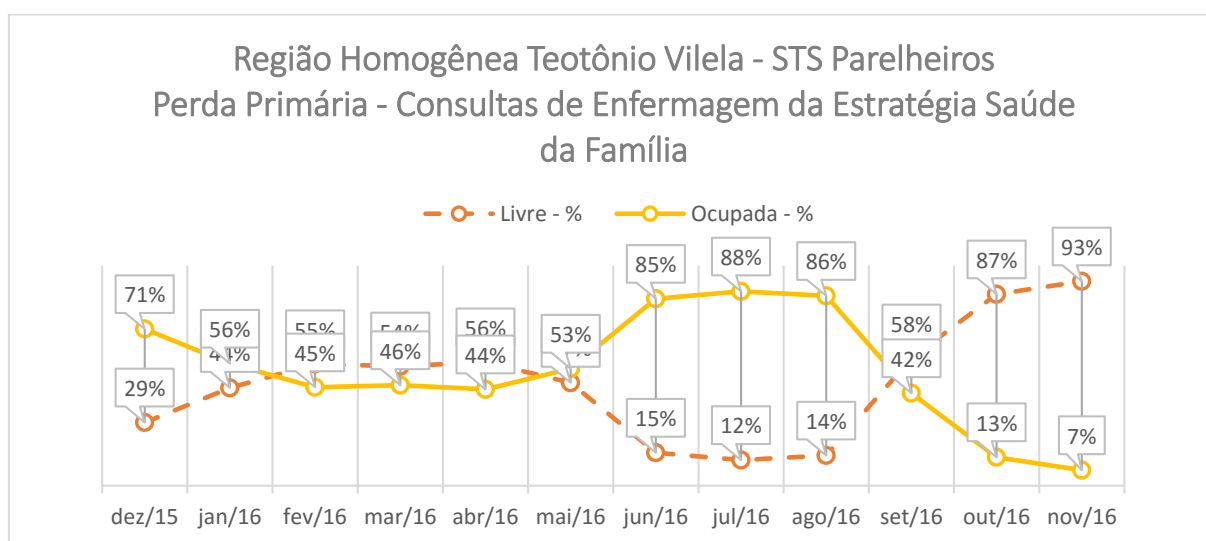
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	1.490	35%	2.736	65%	4.226
jan/16	1.975	54%	1.662	46%	3.637
fev/16	2.293	56%	1.814	44%	4.107
mar/16	2.774	55%	2.313	45%	5.087
abr/16	2.373	62%	1.444	38%	3.817
mai/16	1.974	42%	2.705	58%	4.679
jun/16	718	13%	4.684	87%	5.402
jul/16	411	9%	4.051	91%	4.462
ago/16	464	9%	4.914	91%	5.378
set/16	1.732	38%	2.884	62%	4.616
out/16	2.886	81%	699	19%	3.585
nov/16	3.141	90%	353	10%	3.494
Total Geral	22.231	42%	30.259	58%	52.490

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Região Homogênea Teotônio Vilela: AMA/UBS Integrada Jardim Campinas, APD Parelheiros, PSM Balneário São José, **UBS Jardim Iporã, UBS Recanto Campo Belo e UBS Vila Marcelo.**

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

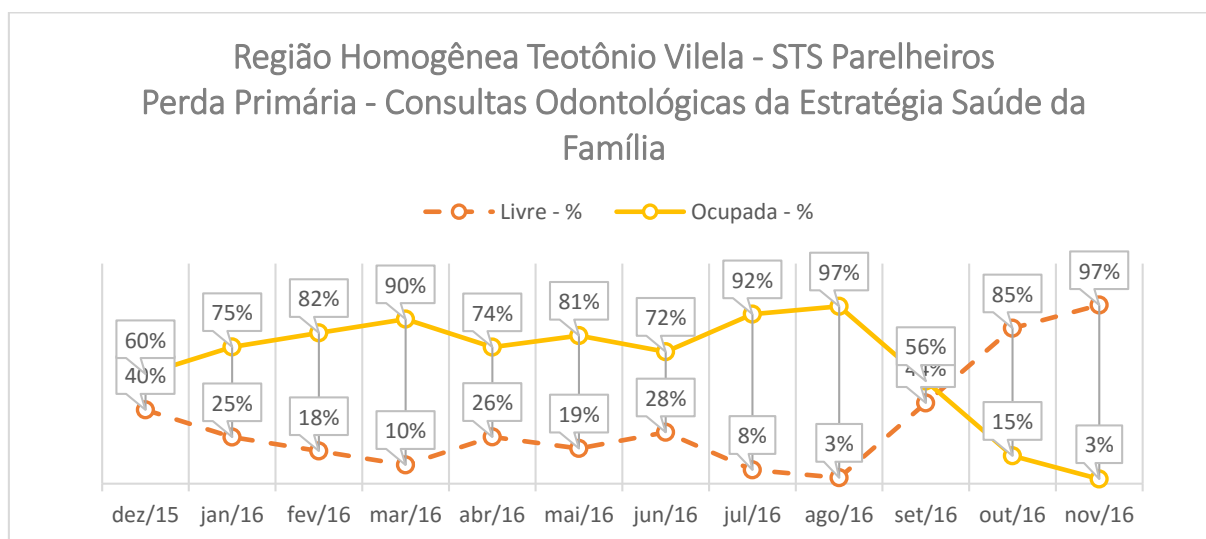
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	491	29%	1.215	71%	1.706
jan/16	653	44%	815	56%	1.468
fev/16	840	55%	680	45%	1.520
mar/16	1.153	54%	971	46%	2.124
abr/16	1.071	56%	836	44%	1.907
mai/16	1.090	47%	1.240	53%	2.330
jun/16	284	15%	1.604	85%	1.888
jul/16	200	12%	1.510	88%	1.710
ago/16	271	14%	1.701	86%	1.972
set/16	992	58%	721	42%	1.713
out/16	951	87%	142	13%	1.093
nov/16	1.149	93%	88	7%	1.237
Total Geral	9.145	44%	11.523	56%	20.668

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Região Homogênea Teotônio Vilela: AMA/UBS Integrada Jardim Campinas, APD Parelheiros, PSM Balneário São José, **UBS Jardim Iporã, UBS Recanto Campo Belo e UBS Vila Marcelo.**

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Teotônio Vilela – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

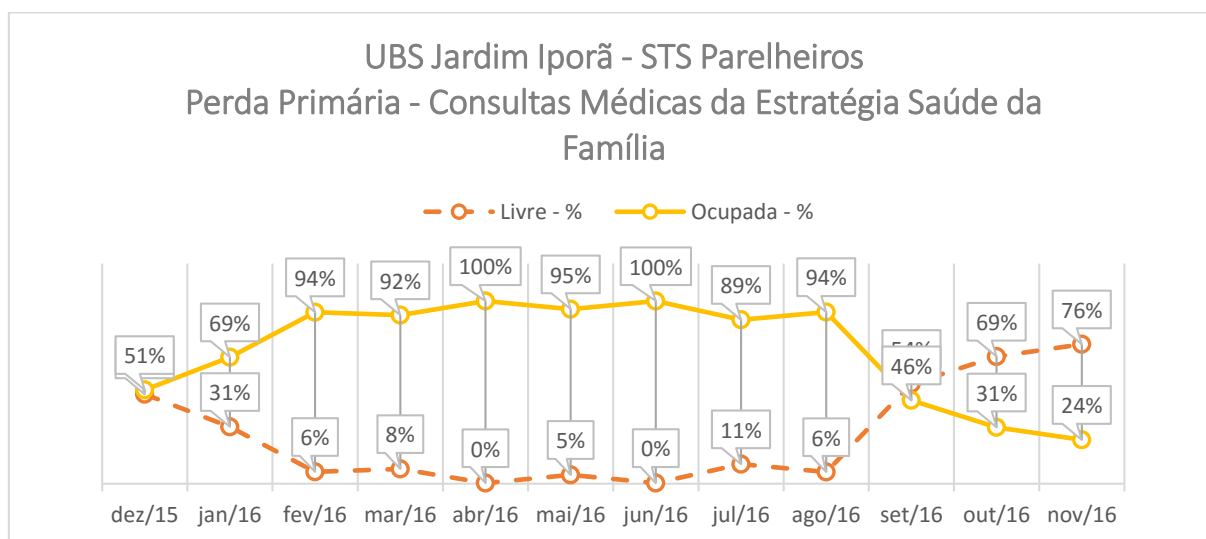
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	253	40%	376	60%	629
jan/16	115	25%	337	75%	452
fev/16	76	18%	351	82%	427
mar/16	49	10%	428	90%	477
abr/16	95	26%	277	74%	372
mai/16	101	19%	423	81%	524
jun/16	180	28%	462	72%	642
jul/16	44	8%	538	92%	582
ago/16	24	3%	704	97%	728
set/16	198	44%	252	56%	450
out/16	578	85%	104	15%	682
nov/16	720	97%	19	3%	739
Total Geral	2.433	36%	4.271	64%	6.704

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Região Homogênea Teotônio Vilela: AMA/UBS Integrada Jardim Campinas, APD Parelheiros, PSM Balneário São José, **UBS Jardim Iporã, UBS Recanto Campo Belo e UBS Vila Marcelo.**

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Iporã – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

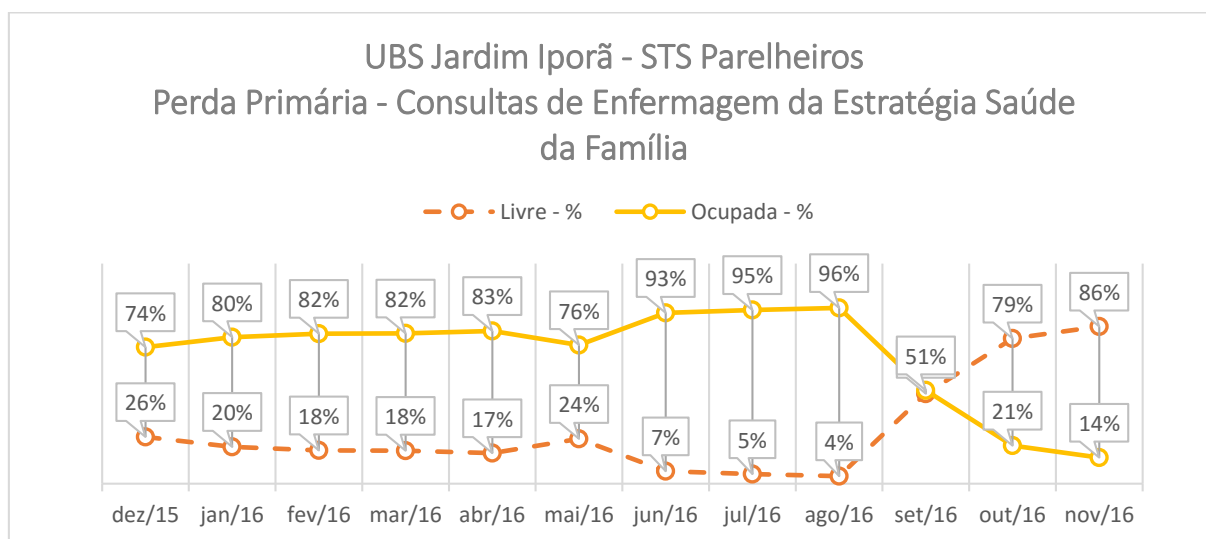
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Iporã – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	755	49%	791	51%	1.546
jan/16	358	31%	796	69%	1.154
fev/16	82	6%	1.184	94%	1.266
mar/16	141	8%	1.607	92%	1.748
abr/16	3	0%	833	100%	836
mai/16	61	5%	1.195	95%	1.256
jun/16	4	0%	944	100%	948
jul/16	104	11%	873	89%	977
ago/16	79	6%	1.159	94%	1.238
set/16	632	54%	528	46%	1.160
out/16	749	69%	332	31%	1.081
nov/16	895	76%	282	24%	1.177
Total Geral	3.863	27%	10.524	73%	14.387

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Iporã – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

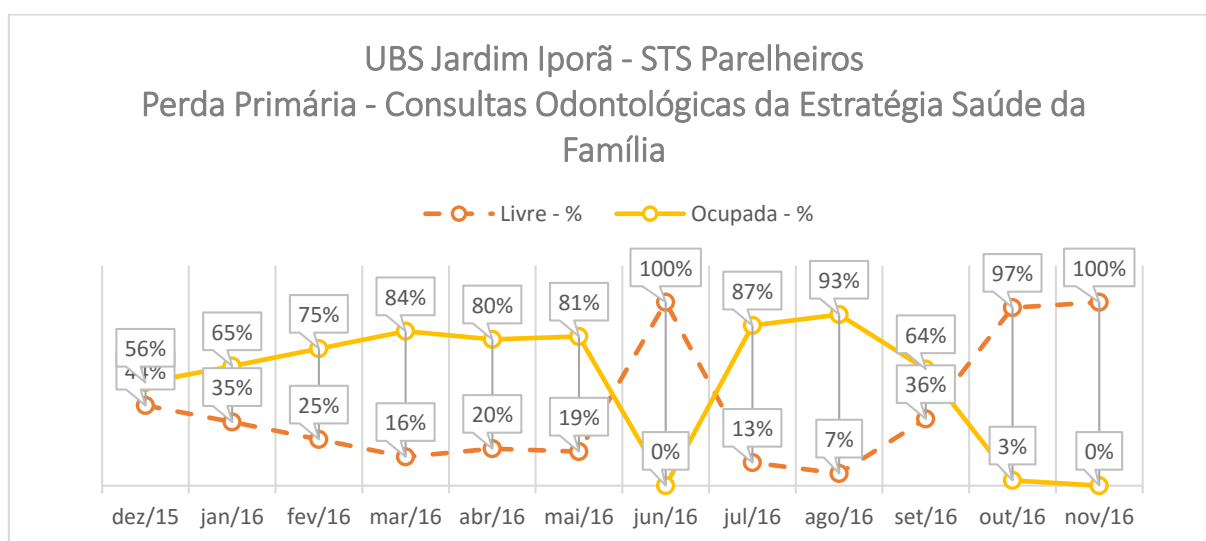
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Iporã – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	149	26%	435	74%	584
jan/16	107	20%	424	80%	531
fev/16	123	18%	552	82%	675
mar/16	140	18%	637	82%	777
abr/16	112	17%	559	83%	671
mai/16	214	24%	662	76%	876
jun/16	53	7%	725	93%	778
jul/16	38	5%	685	95%	723
ago/16	32	4%	740	96%	772
set/16	334	49%	347	51%	681
out/16	445	79%	117	21%	562
nov/16	523	86%	87	14%	610
Total Geral	2.270	28%	5.970	72%	8.240

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Iporã – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

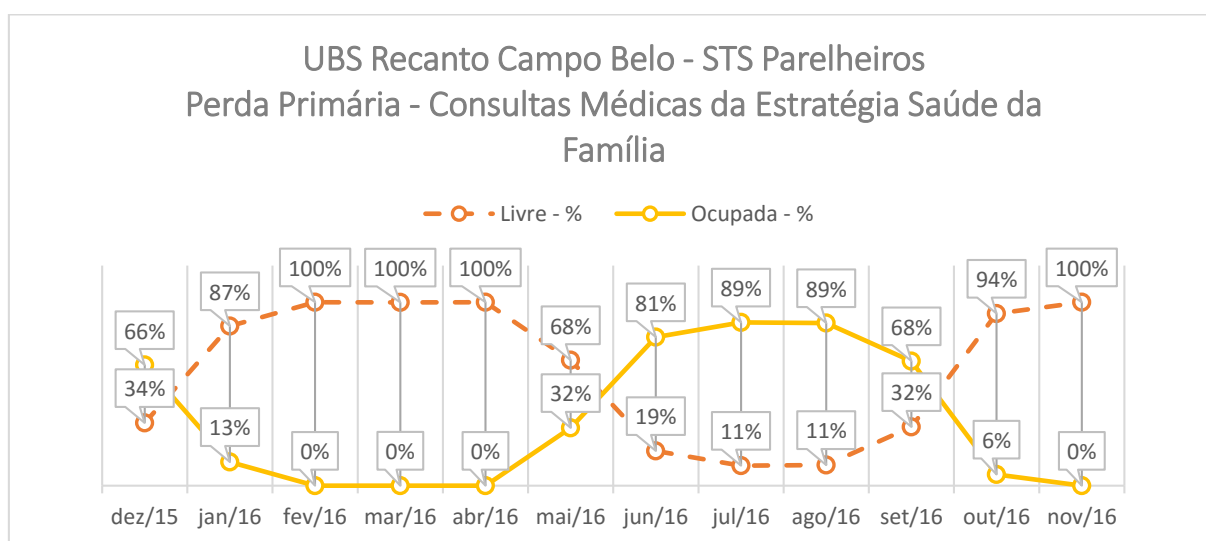
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Iporã – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	123	44%	158	56%	281
jan/16	95	35%	178	65%	273
fev/16	73	25%	216	75%	289
mar/16	47	16%	252	84%	299
abr/16	45	20%	178	80%	223
mai/16	53	19%	231	81%	284
jun/16	169	100%		0%	169
jul/16	36	13%	250	87%	286
ago/16	18	7%	251	93%	269
set/16	99	36%	173	64%	272
out/16	233	97%	7	3%	240
nov/16	272	100%		0%	272
Total Geral	1.263	40%	1.894	60%	3.157

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

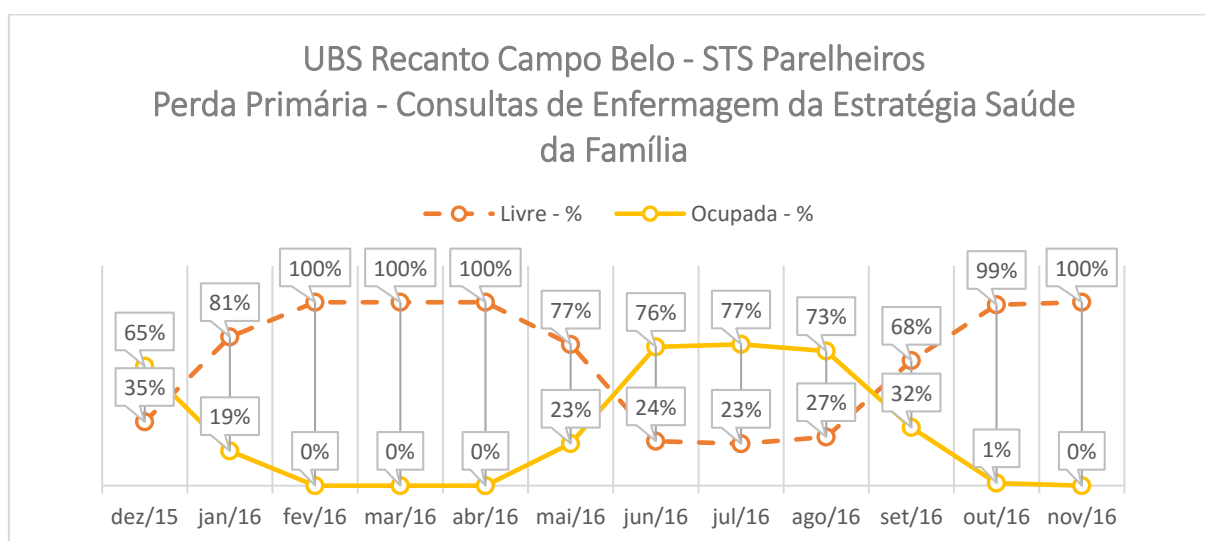
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	705	34%	1.356	66%	2.061
jan/16	1.584	87%	236	13%	1.820
fev/16	2.196	100%		0%	2.196
mar/16	2.630	100%	2	0%	2.632
abr/16	2.360	100%		0%	2.360
mai/16	1.889	68%	870	32%	2.759
jun/16	698	19%	2.979	81%	3.677
jul/16	300	11%	2.442	89%	2.742
ago/16	383	11%	3.002	89%	3.385
set/16	875	32%	1.854	68%	2.729
out/16	1.833	94%	120	6%	1.953
nov/16	1.989	100%		0%	1.989
Total Geral	17.442	58%	12.861	42%	30.303

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Recanto Campo Belo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

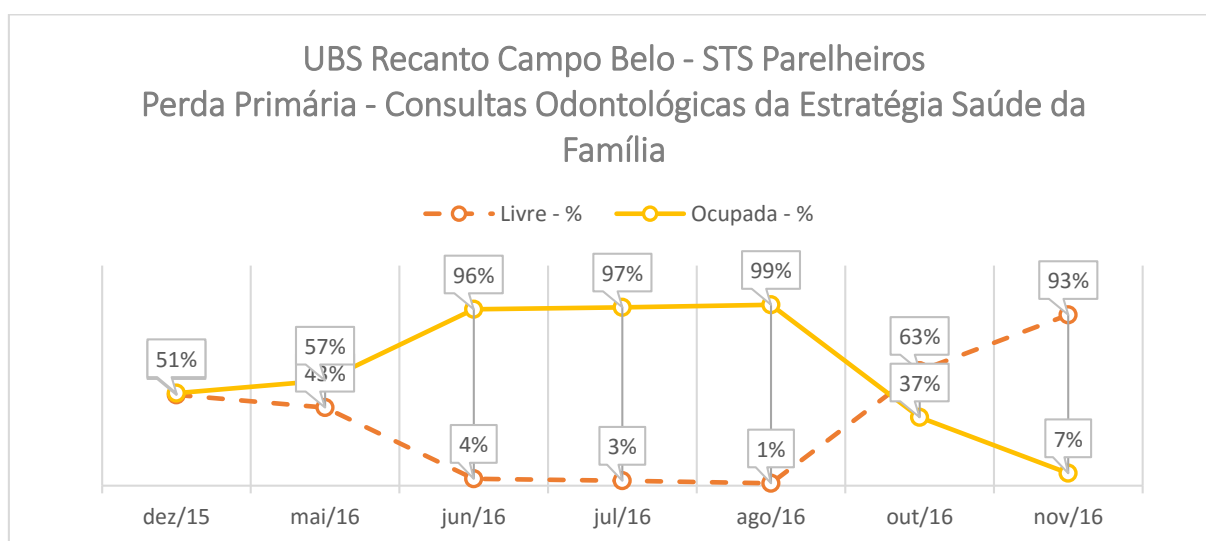
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Recanto Campo Belo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	329	35%	615	65%	944
jan/16	531	81%	124	19%	655
fev/16	714	100%		0%	714
mar/16	972	100%		0%	972
abr/16	945	100%		0%	945
mai/16	838	77%	250	23%	1.088
jun/16	194	24%	605	76%	799
jul/16	161	23%	541	77%	702
ago/16	234	27%	647	73%	881
set/16	488	68%	228	32%	716
out/16	213	99%	3	1%	216
nov/16	292	100%		0%	292
Total Geral	5.911	66%	3.013	34%	8.924

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

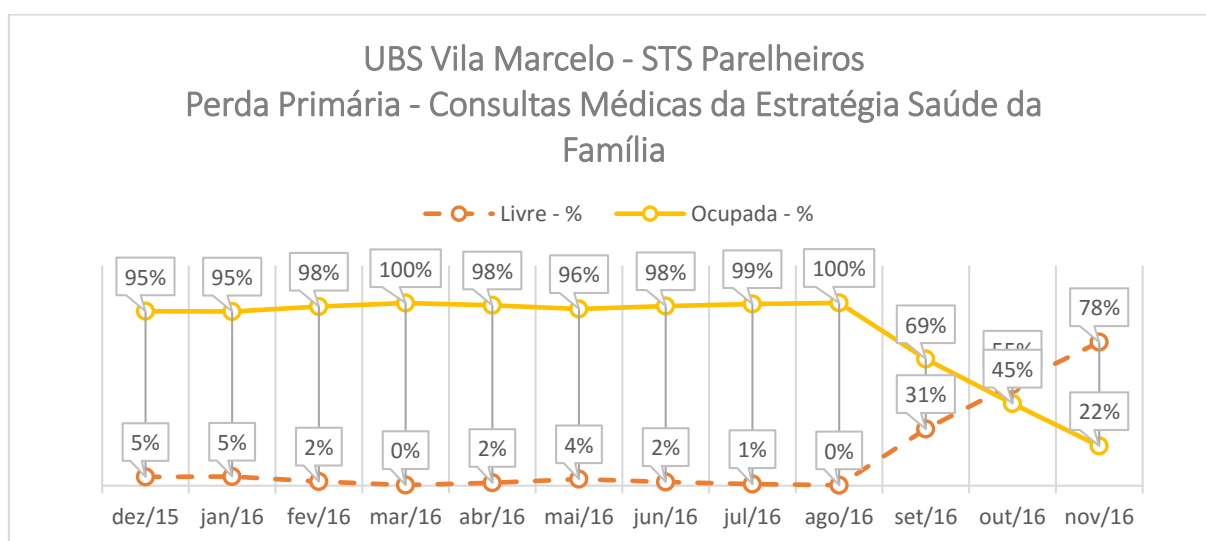
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Recanto Campo Belo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	96	49%	98	51%	194
mai/16	26	43%	35	57%	61
jun/16	11	4%	277	96%	288
jul/16	8	3%	281	97%	289
ago/16	4	1%	294	99%	298
out/16	163	63%	97	37%	260
nov/16	257	93%	19	7%	276
Total Geral	565	34%	1.101	66%	1.666

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Vila Marcelo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

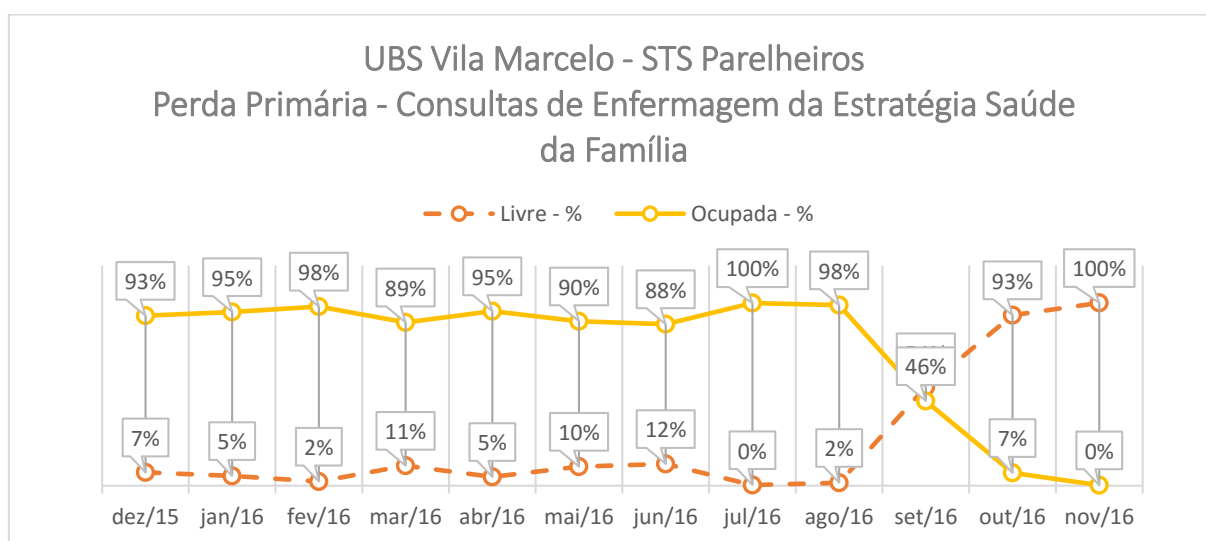
Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Marcelo – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	30	5%	589	95%	619
jan/16	33	5%	630	95%	663
fev/16	15	2%	630	98%	645
mar/16	3	0%	704	100%	707
abr/16	10	2%	611	98%	621
mai/16	24	4%	640	96%	664
jun/16	16	2%	761	98%	777
jul/16	7	1%	736	99%	743
ago/16	2	0%	753	100%	755
set/16	225	31%	502	69%	727
out/16	304	55%	247	45%	551
nov/16	257	78%	71	22%	328
Total Geral	926	12%	6.874	88%	7.800

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Vila Marcelo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

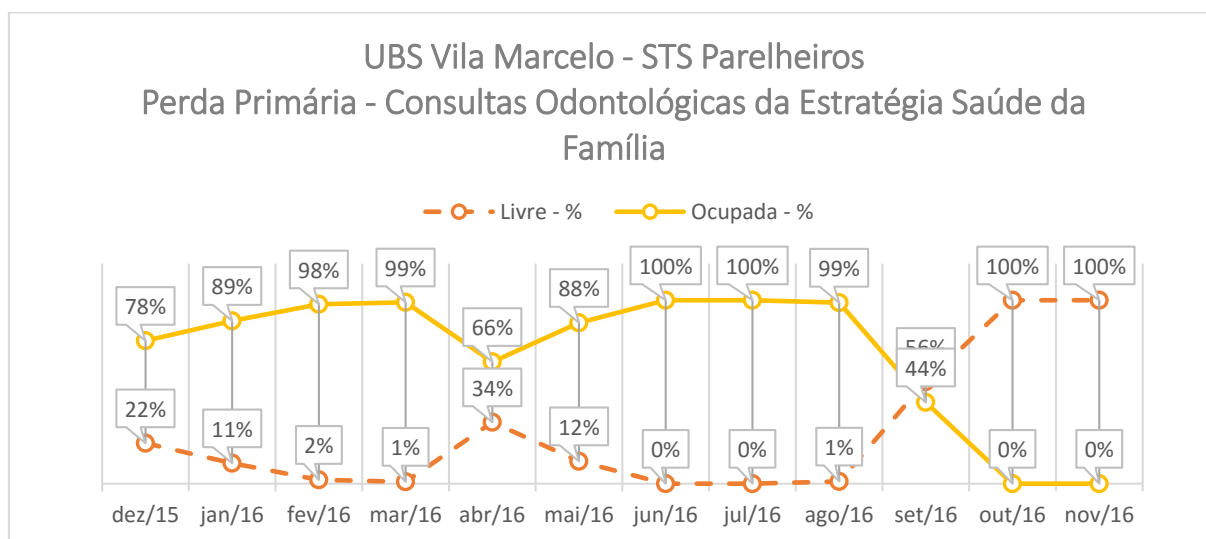
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Marcelo – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	13	7%	165	93%	178
jan/16	15	5%	267	95%	282
fev/16	3	2%	128	98%	131
mar/16	41	11%	334	89%	375
abr/16	14	5%	277	95%	291
mai/16	38	10%	328	90%	366
jun/16	37	12%	274	88%	311
jul/16	1	0%	284	100%	285
ago/16	5	2%	314	98%	319
set/16	170	54%	146	46%	316
out/16	293	93%	22	7%	315
nov/16	334	100%	1	0%	335
Total Geral	964	28%	2.540	72%	3.504

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Vila Marcelo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Marcelo – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Dezembro/15 a Novembro/16

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
dez/15	34	22%	120	78%	154
jan/16	20	11%	159	89%	179
fev/16	3	2%	135	98%	138
mar/16	2	1%	176	99%	178
abr/16	50	34%	99	66%	149
mai/16	22	12%	157	88%	179
jun/16		0%	185	100%	185
jul/16		0%	7	100%	7
ago/16	2	1%	159	99%	161
set/16	99	56%	79	44%	178
out/16	182	100%		0%	182
nov/16	191	100%		0%	191
Total Geral	605	32%	1.276	68%	1.881

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/09/2016 | Exportado do BI em 03/09/2016

Nota: Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.