

REGIÃO HOMOGÊNEA SETE CURVAS

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA  
PERDA PRIMÁRIA (%) E QUANTIDADE DE VAGAS LIVRES E OCUPADAS

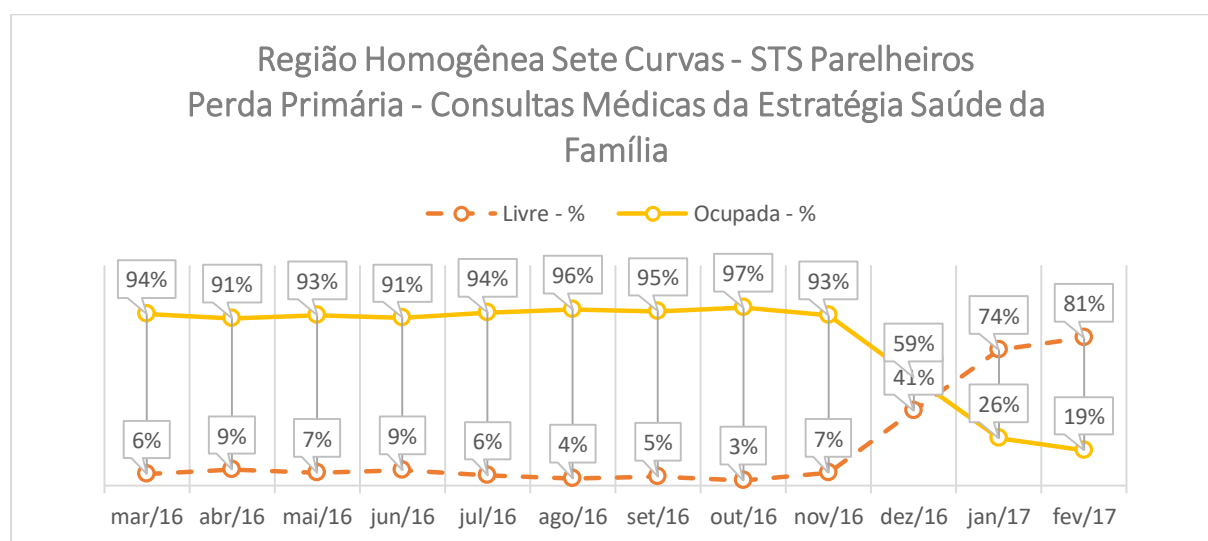
MARÇO/16 A FEVEREIRO/17

## Sumário

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	1
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	1
Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	2
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	2
Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	3
Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	4
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	4
Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	5
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	5
Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	6
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	6
Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	7
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	7
Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	8
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	8
Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	9
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	9
Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	10

Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	10
Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	11
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	11
Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	12
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	12
Gráfico 13 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	13
Tabela 13 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	13
Gráfico 14 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	14
Tabela 14 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	14
Gráfico 15 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	15
Tabela 15 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	15
Gráfico 16 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	16
Tabela 16 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel - Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	16
Gráfico 17 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	17
Tabela 17 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17 .....	17

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

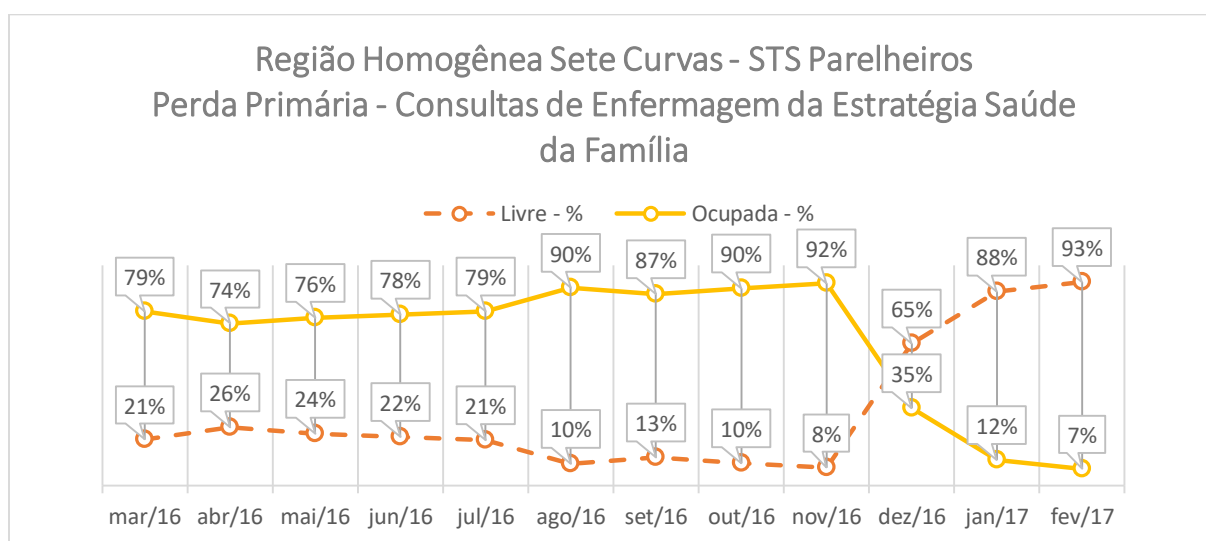
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	159	6%	2.389	94%	2.548
abr/16	204	9%	2.152	91%	2.356
mai/16	192	7%	2.543	93%	2.735
jun/16	239	9%	2.532	91%	2.771
jul/16	131	6%	2.238	94%	2.369
ago/16	109	4%	2.702	96%	2.811
set/16	140	5%	2.592	95%	2.732
out/16	66	3%	2.152	97%	2.218
nov/16	147	7%	1.941	93%	2.088
dez/16	1.115	41%	1.617	59%	2.732
jan/17	2.306	74%	809	26%	3.115
fev/17	2.143	81%	507	19%	2.650
<b>Total Geral</b>	<b>6.951</b>	<b>22%</b>	<b>24.174</b>	<b>78%</b>	<b>31.125</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Região Homogênea Sete Curvas:** CEO Parelheiros, UBS Dom Luciano Bergamin, UBS Jardim Embura, UBS Jardim das Fontes, UBS Marsilac e UBS Vila Roschel.

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 2 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

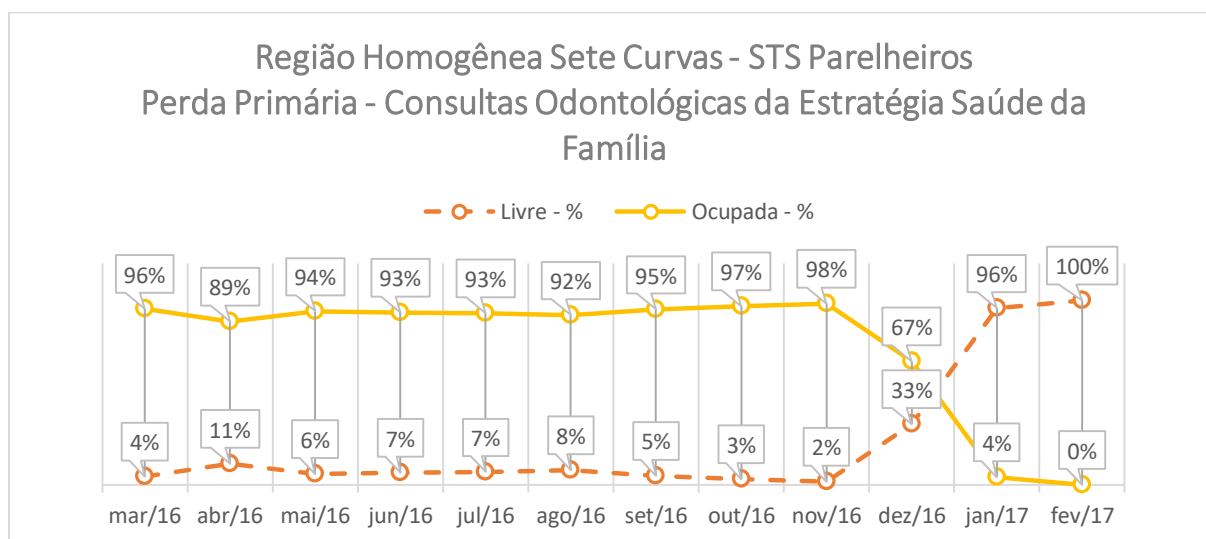
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	375	21%	1.421	79%	1.796
abr/16	316	26%	878	74%	1.194
mai/16	234	24%	751	76%	985
jun/16	290	22%	1.016	78%	1.306
jul/16	269	21%	1.031	79%	1.300
ago/16	138	10%	1.229	90%	1.367
set/16	191	13%	1.290	87%	1.481
out/16	131	10%	1.152	90%	1.283
nov/16	108	8%	1.228	92%	1.336
dez/16	960	65%	522	35%	1.482
jan/17	1.035	88%	137	12%	1.172
fev/17	1.508	93%	122	7%	1.630
<b>Total Geral</b>	<b>5.555</b>	<b>34%</b>	<b>10.777</b>	<b>66%</b>	<b>16.332</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Região Homogênea Sete Curvas:** CEO Parelheiros, UBS Dom Luciano Bergamin, UBS Jardim Embura, UBS Jardim das Fontes, UBS Marsilac e UBS Vila Roschel.

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 3 – Perda Primária (%) – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – Região Homogênea Sete Curvas – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

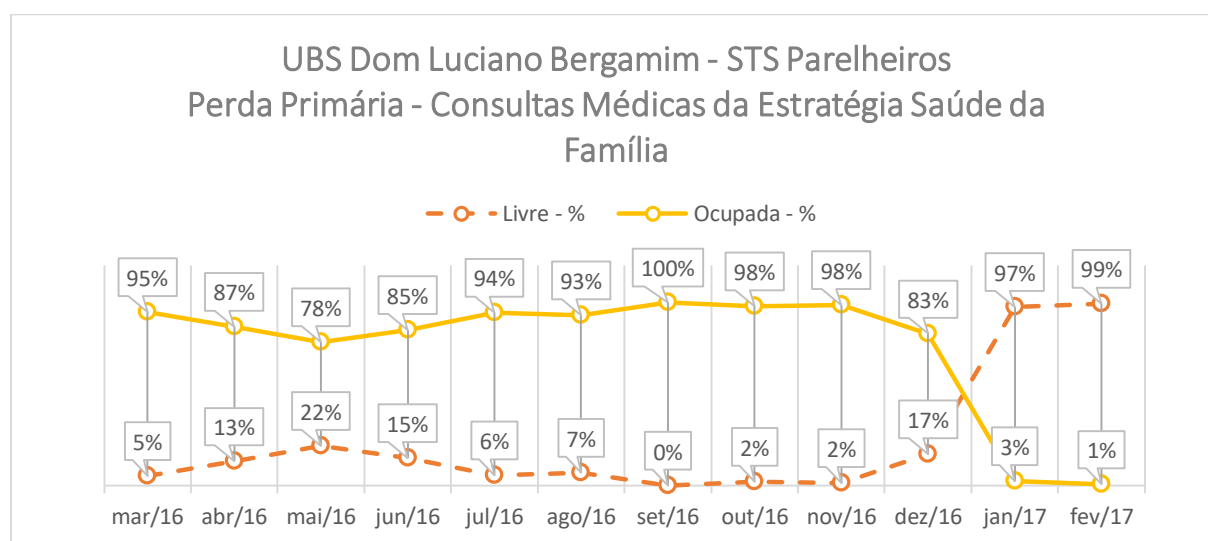
Mês / Ano	Livres		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	40	4%	858	96%	898
abr/16	87	11%	675	89%	762
mai/16	38	6%	591	94%	629
jun/16	50	7%	715	93%	765
jul/16	45	7%	613	93%	658
ago/16	44	8%	500	92%	544
set/16	41	5%	778	95%	819
out/16	25	3%	765	97%	790
nov/16	12	2%	674	98%	686
dez/16	260	33%	528	67%	788
jan/17	600	96%	27	4%	627
fev/17	624	100%		0%	624
<b>Total Geral</b>	<b>1.866</b>	<b>22%</b>	<b>6.724</b>	<b>78%</b>	<b>8.590</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Região Homogênea Sete Curvas:** CEO Parelheiros, UBS Dom Luciano Bergamin, UBS Jardim Embura, UBS Jardim das Fontes, UBS Marsilac e UBS Vila Roschel.

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela Região Homogênea. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa Região Homogênea.

Gráfico 4 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

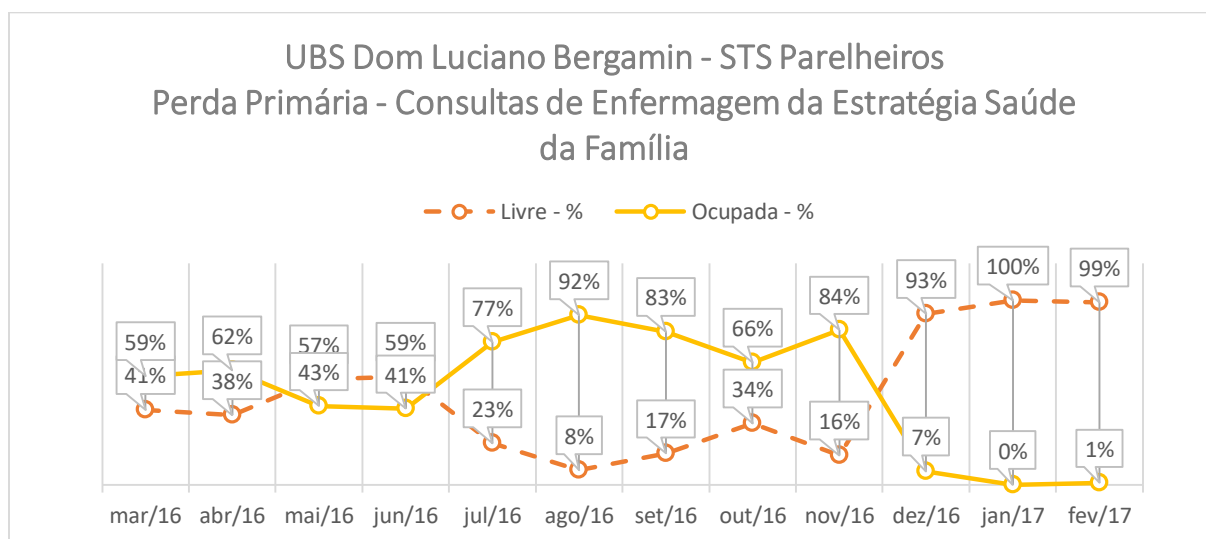
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	20	5%	356	95%	376
abr/16	44	13%	289	87%	333
mai/16	73	22%	264	78%	337
jun/16	58	15%	329	85%	387
jul/16	12	6%	202	94%	214
ago/16	26	7%	342	93%	368
set/16		0%	122	100%	122
out/16	4	2%	184	98%	188
nov/16	4	2%	256	98%	260
dez/16	61	17%	291	83%	352
jan/17	304	97%	8	3%	312
fev/17	318	99%	2	1%	320
<b>Total Geral</b>	<b>924</b>	<b>26%</b>	<b>2.645</b>	<b>74%</b>	<b>3.569</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 5 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

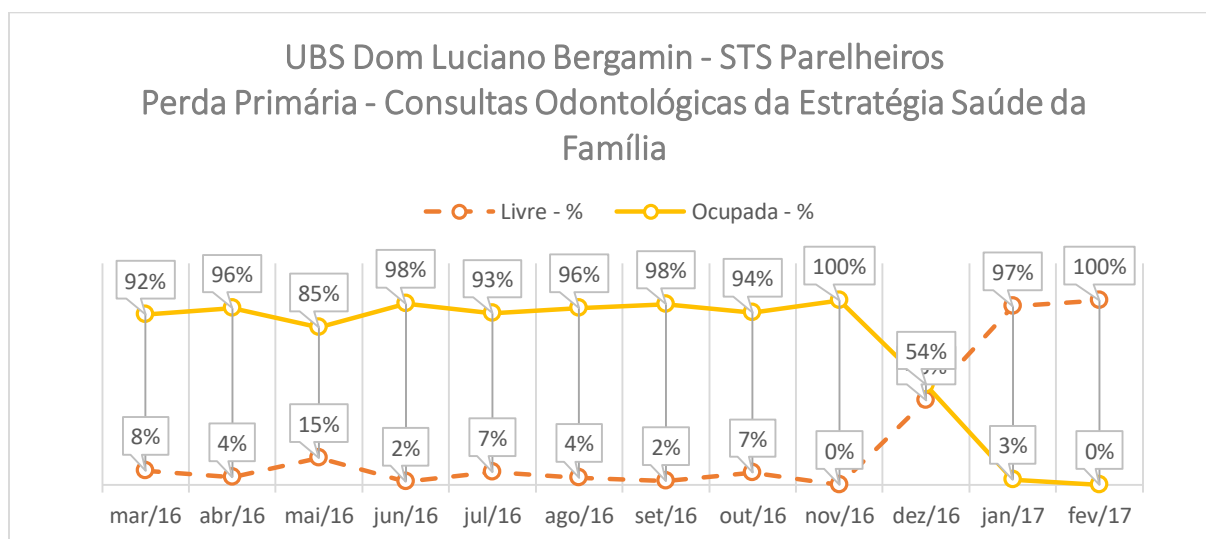
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	80	41%	116	59%	196
abr/16	59	38%	97	62%	156
mai/16	93	57%	69	43%	162
jun/16	97	59%	68	41%	165
jul/16	30	23%	103	77%	133
ago/16	11	8%	126	92%	137
set/16	26	17%	128	83%	154
out/16	60	34%	119	66%	179
nov/16	28	16%	146	84%	174
dez/16	215	93%	17	7%	232
jan/17	234	100%		0%	234
<b>fev/17</b>	<b>214</b>	<b>99%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>216</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.



Gráfico 6 – Perda Primária (%) – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

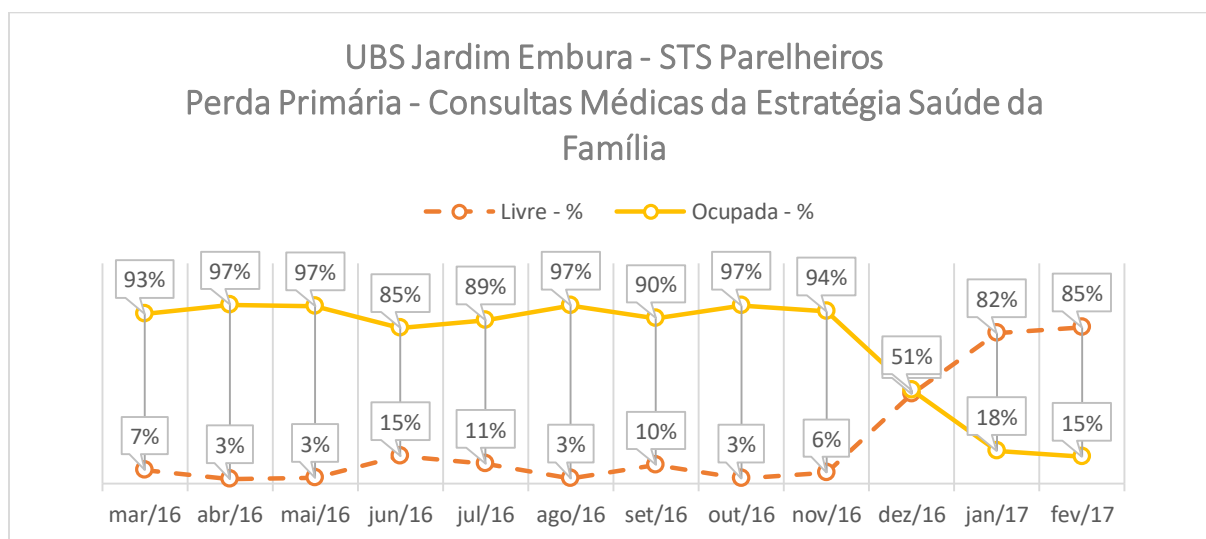
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Dom Luciano Bergamin – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	18	8%	215	92%	233
abr/16	8	4%	179	96%	187
mai/16	18	15%	106	85%	124
jun/16	4	2%	236	98%	240
jul/16	14	7%	184	93%	198
ago/16	1	4%	24	96%	25
set/16	5	2%	221	98%	226
out/16	13	7%	187	94%	200
nov/16		0%	190	100%	190
dez/16	114	46%	134	54%	248
jan/17	229	97%	7	3%	236
fev/17	224	100%		0%	224
<b>Total Geral</b>	<b>648</b>	<b>28%</b>	<b>1.683</b>	<b>72%</b>	<b>2.331</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 7 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

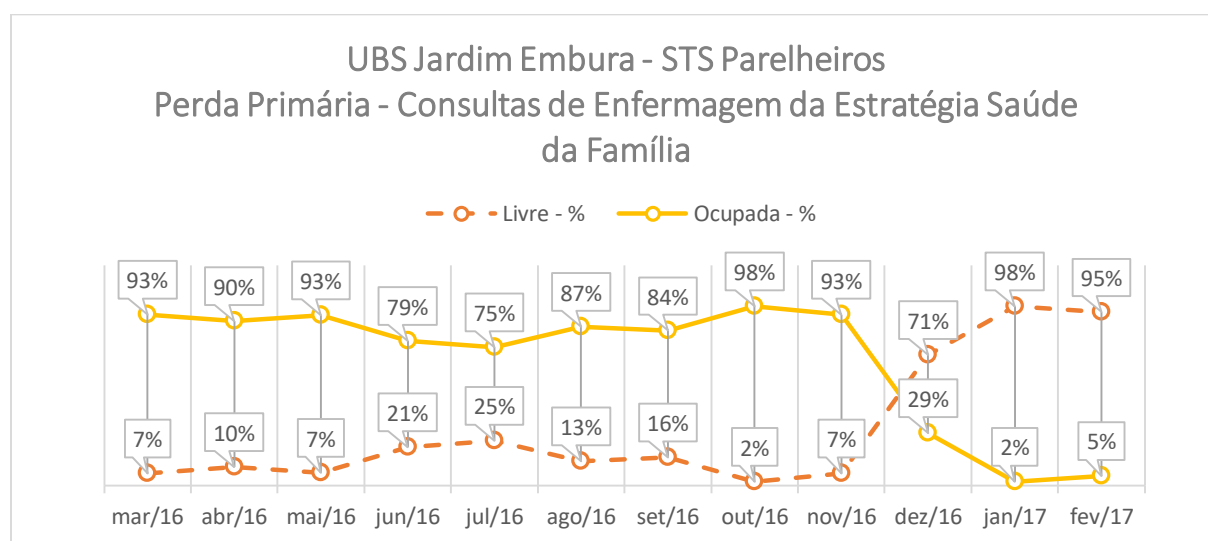
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	33	7%	422	93%	455
abr/16	16	3%	580	97%	596
mai/16	21	3%	633	97%	654
jun/16	108	15%	611	85%	719
jul/16	53	11%	433	89%	486
ago/16	21	3%	717	97%	738
set/16	88	10%	789	90%	877
out/16	20	3%	668	97%	688
nov/16	45	6%	722	94%	767
dez/16	363	49%	377	51%	740
jan/17	699	82%	152	18%	851
fev/17	594	85%	102	15%	696
<b>Total Geral</b>	<b>2.061</b>	<b>25%</b>	<b>6.206</b>	<b>75%</b>	<b>8.267</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 8 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

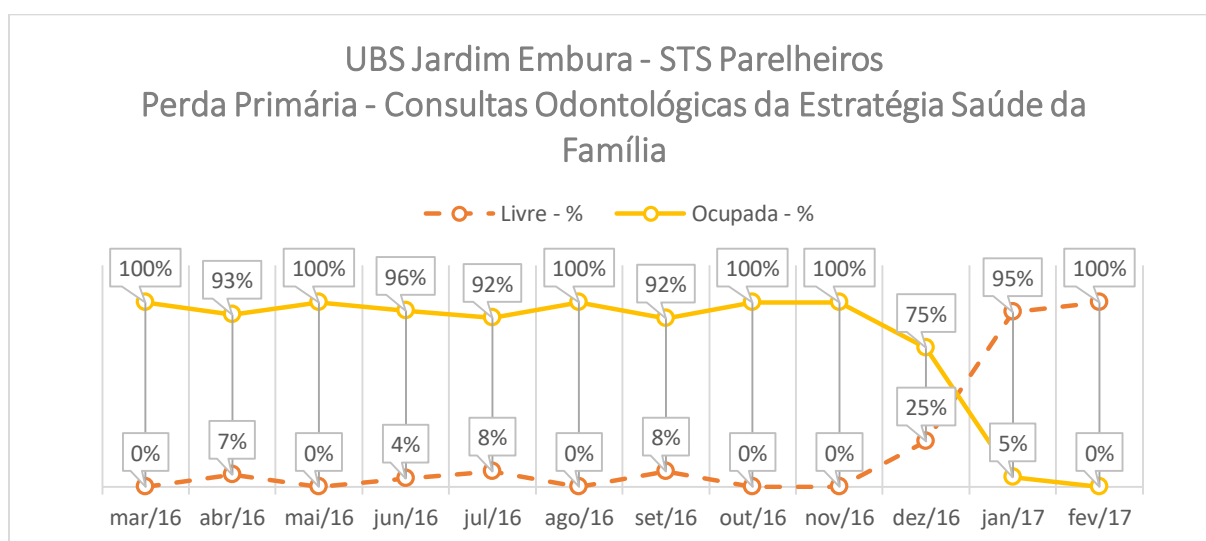
Tabela 8 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	34	7%	473	93%	507
abr/16	40	10%	354	90%	394
mai/16	24	7%	317	93%	341
jun/16	53	21%	199	79%	252
jul/16	100	25%	306	75%	406
ago/16	49	13%	319	87%	368
set/16	64	16%	347	84%	411
out/16	8	2%	374	98%	382
nov/16	26	7%	356	93%	382
dez/16	267	71%	108	29%	375
jan/17	172	98%	4	2%	176
fev/17	638	95%	37	5%	675
<b>Total Geral</b>	<b>1.475</b>	<b>32%</b>	<b>3.194</b>	<b>68%</b>	<b>4.669</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 9 – Perda Primária (%) – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

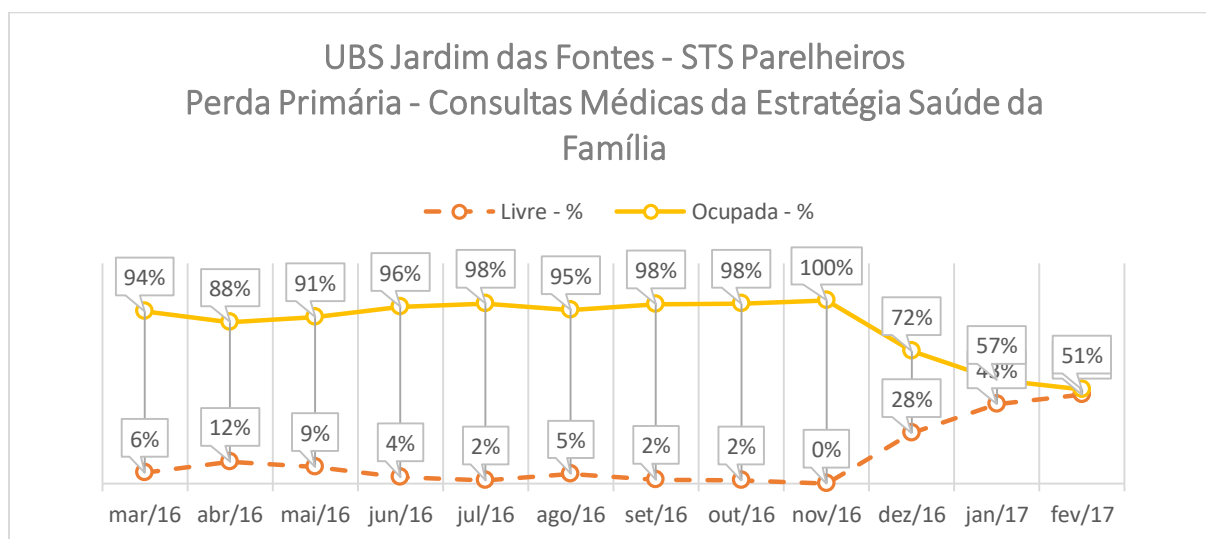
Tabela 9 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Embura – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16		0%	221	100%	221
abr/16	13	7%	184	93%	197
mai/16		0%	193	100%	193
jun/16	11	4%	236	96%	247
jul/16	11	8%	120	92%	131
ago/16		0%	119	100%	119
set/16	22	8%	237	92%	259
out/16		0%	223	100%	223
nov/16		0%	221	100%	221
dez/16	57	25%	175	75%	232
jan/17	198	95%	11	5%	209
fev/17	200	100%		0%	200
<b>Total Geral</b>	<b>512</b>	<b>21%</b>	<b>1.940</b>	<b>79%</b>	<b>2.452</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 10 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

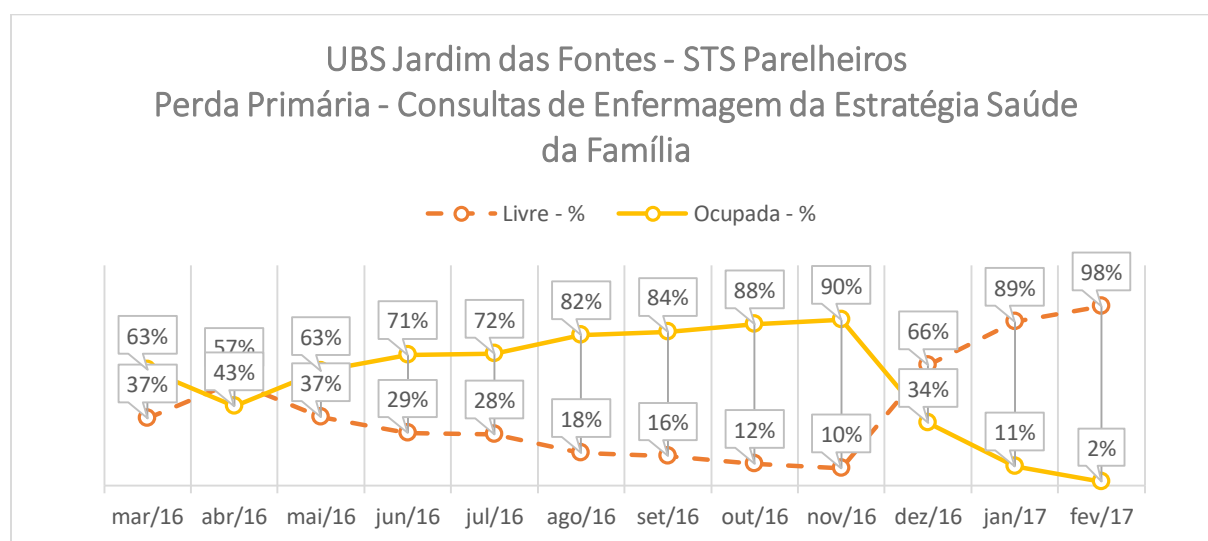
Tabela 10 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das fontes – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	45	6%	715	94%	760
abr/16	77	12%	560	88%	637
mai/16	65	9%	653	91%	718
jun/16	26	4%	685	96%	711
jul/16	13	2%	718	98%	731
ago/16	42	5%	770	95%	812
set/16	17	2%	724	98%	741
out/16	12	2%	613	98%	625
nov/16	1	0%	406	100%	407
dez/16	156	28%	410	72%	566
jan/17	337	43%	443	57%	780
fev/17	293	49%	311	51%	604
<b>Total Geral</b>	<b>1.084</b>	<b>13%</b>	<b>7.008</b>	<b>87%</b>	<b>8.092</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 11 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

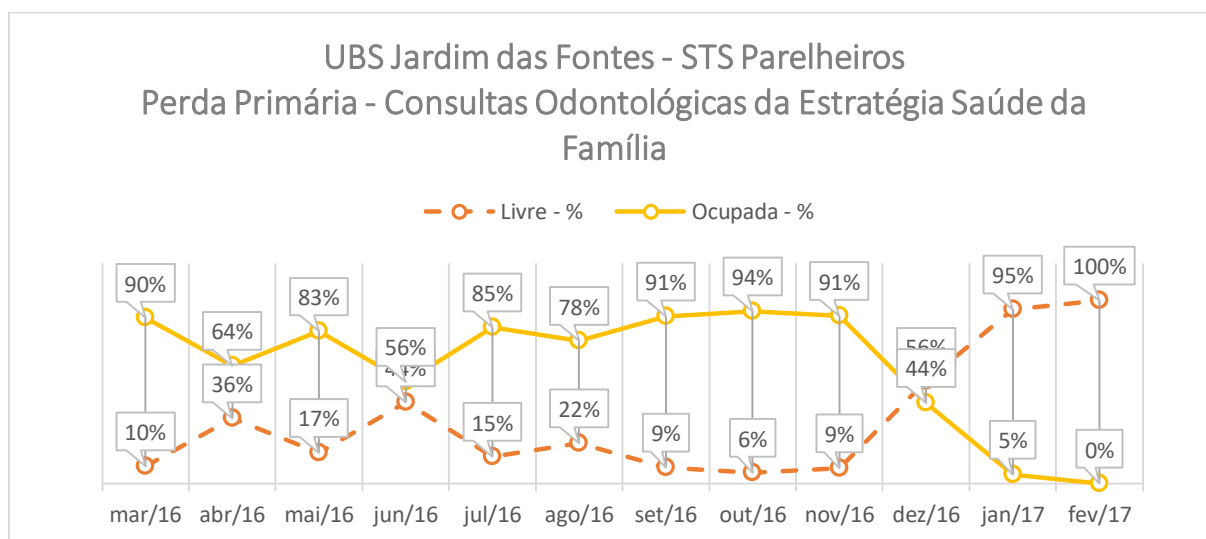
Tabela 11 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim das Fontes – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	152	37%	261	63%	413
abr/16	139	57%	106	43%	245
mai/16	78	37%	131	63%	209
jun/16	102	29%	255	71%	357
jul/16	108	28%	276	72%	384
ago/16	59	18%	269	82%	328
set/16	64	16%	336	84%	400
out/16	34	12%	251	88%	285
nov/16	31	10%	294	90%	325
dez/16	285	66%	148	34%	433
jan/17	219	89%	26	11%	245
fev/17	335	98%	7	2%	342
<b>Total Geral</b>	<b>1.606</b>	<b>40%</b>	<b>2.360</b>	<b>60%</b>	<b>3.966</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 12 – Perda Primária (%) – UBS Jardim das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

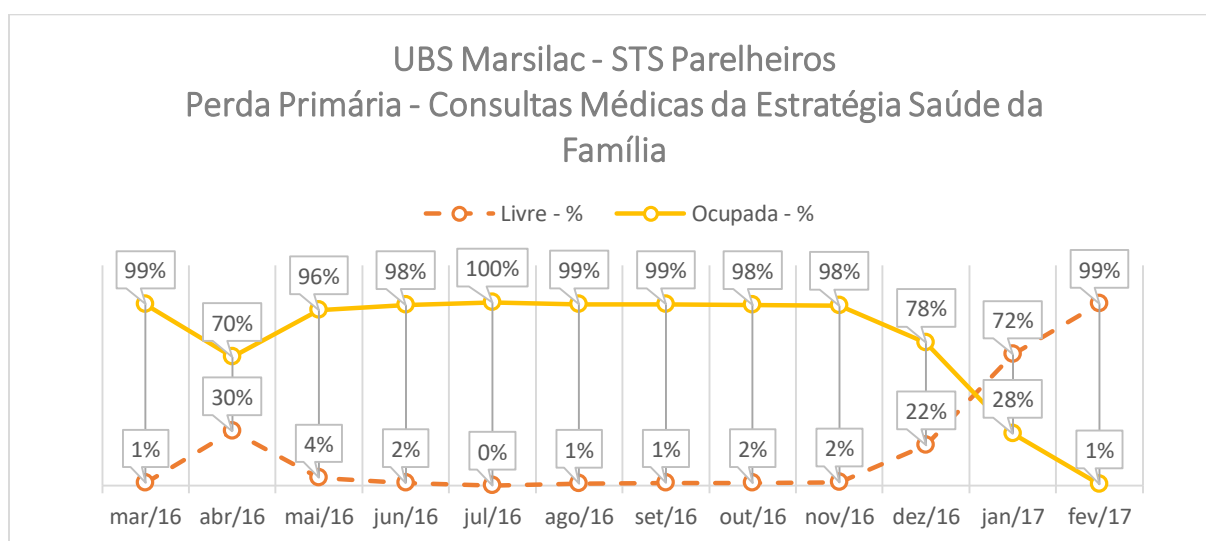
Tabela 12 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Jardim Das Fontes – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	21	10%	198	90%	219
abr/16	63	36%	114	64%	177
mai/16	19	17%	93	83%	112
jun/16	35	44%	44	56%	79
jul/16	19	15%	110	85%	129
ago/16	43	22%	151	78%	194
set/16	14	9%	143	91%	157
out/16	12	6%	191	94%	203
nov/16	11	9%	118	91%	129
dez/16	87	56%	69	44%	156
jan/17	173	95%	9	5%	182
<b>fev/17</b>	<b>200</b>	<b>100%</b>		<b>0%</b>	<b>200</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 13 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 13 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

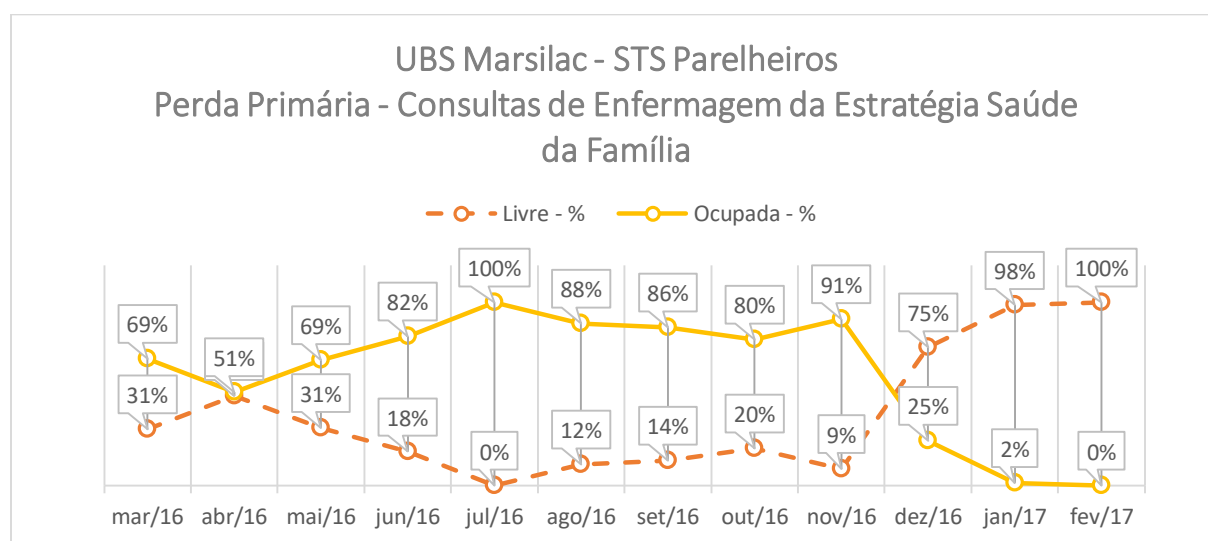
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	2	1%	151	99%	153
abr/16	50	30%	118	70%	168
mai/16	13	4%	302	96%	315
jun/16	4	2%	259	98%	263
jul/16		0%	336	100%	336
ago/16	3	1%	288	99%	291
set/16	4	1%	303	99%	307
out/16	5	2%	326	98%	331
nov/16	4	2%	222	98%	226
<b>dez/16</b>	<b>63</b>	<b>22%</b>	<b>223</b>	<b>78%</b>	<b>286</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.



Gráfico 14 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

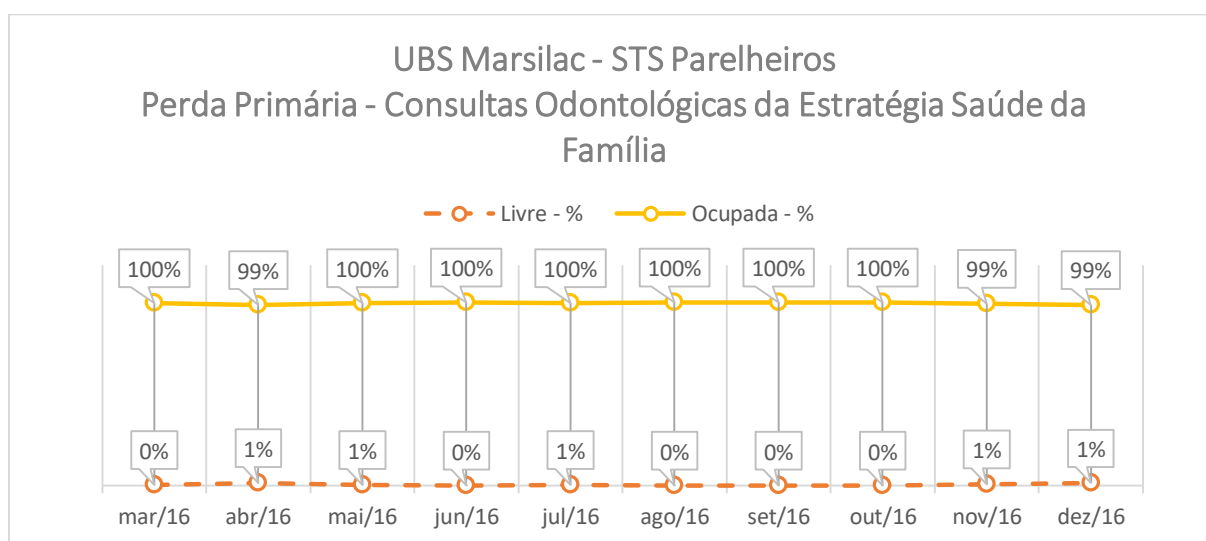
Tabela 14 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	59	31%	133	69%	192
abr/16	70	49%	73	51%	143
mai/16	28	31%	61	69%	89
jun/16	19	18%	84	82%	103
jul/16		0%	10	100%	10
ago/16	9	12%	69	88%	78
set/16	15	14%	94	86%	109
out/16	19	20%	75	80%	94
nov/16	9	9%	88	91%	97
dez/16	95	75%	31	25%	126
jan/17	121	98%	2	2%	123
fev/17	124	100%		0%	124
<b>Total Geral</b>	<b>568</b>	<b>44%</b>	<b>720</b>	<b>56%</b>	<b>1.288</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 15 – Perda Primária (%) – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

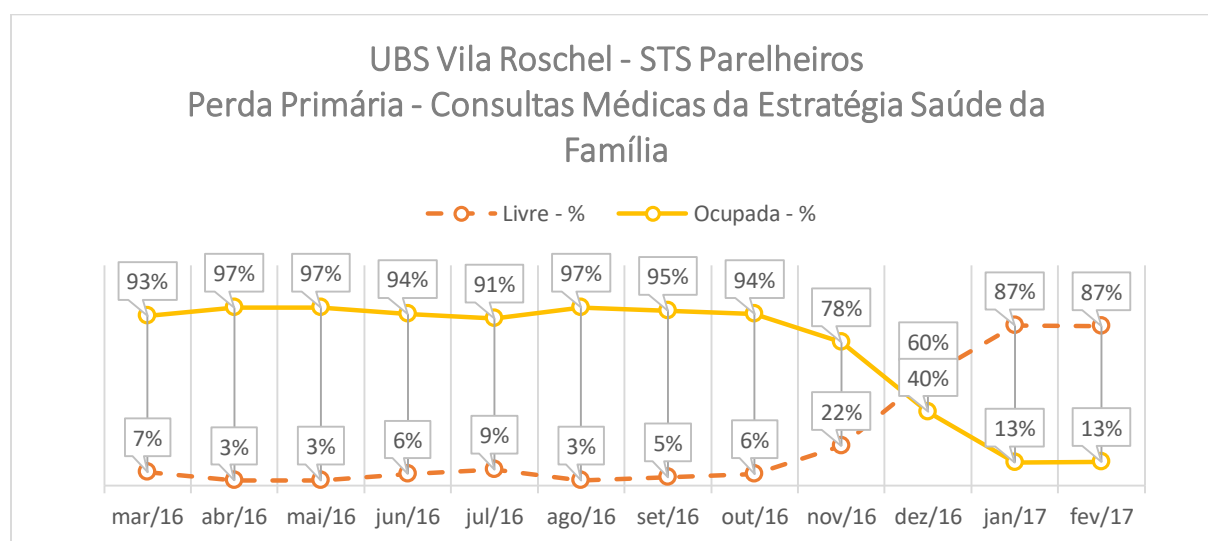
Tabela 15 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Marsilac – Consultas Odontológicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	1	0%	224	100%	225
abr/16	3	1%	198	99%	201
mai/16	1	1%	199	100%	200
jun/16		0%	199	100%	199
jul/16	1	1%	199	100%	200
ago/16		0%	206	100%	206
set/16		0%	177	100%	177
out/16		0%	164	100%	164
nov/16	1	1%	145	99%	146
dez/16	2	1%	150	99%	152
<b>Total Geral</b>	<b>9</b>	<b>0%</b>	<b>1.861</b>	<b>100%</b>	<b>1.870</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 16 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

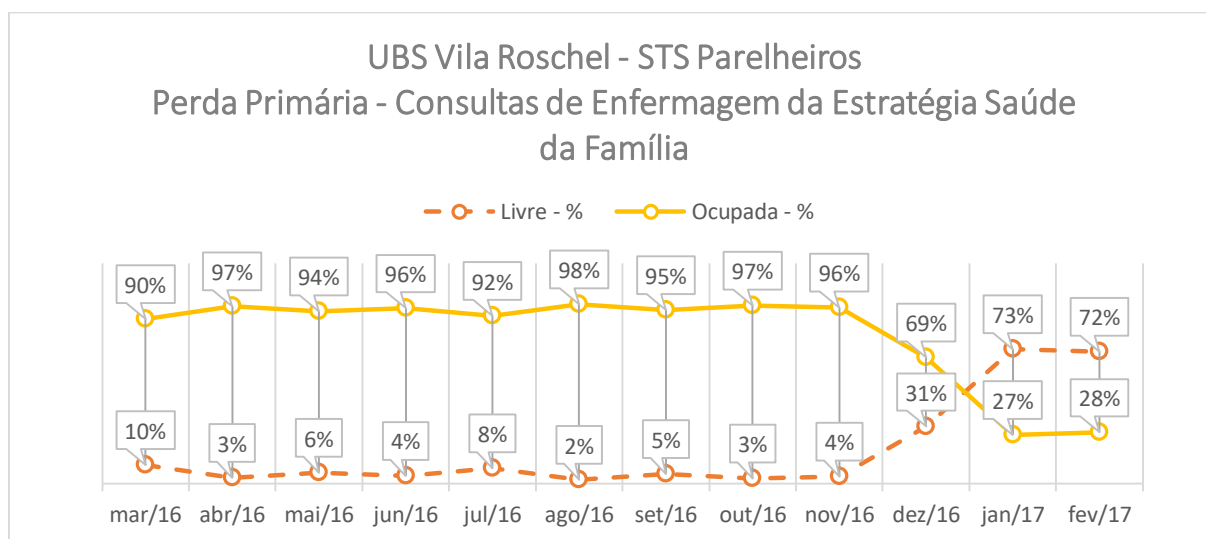
Tabela 16 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel - Consultas Médicas da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	59	7%	745	93%	804
abr/16	17	3%	605	97%	622
mai/16	20	3%	691	97%	711
jun/16	43	6%	648	94%	691
jul/16	53	9%	549	91%	602
ago/16	17	3%	585	97%	602
set/16	31	5%	654	95%	685
out/16	25	6%	361	94%	386
nov/16	93	22%	335	78%	428
dez/16	472	60%	316	40%	788
jan/17	710	87%	104	13%	814
fev/17	601	87%	89	13%	690
<b>Total Geral</b>	<b>2.141</b>	<b>27%</b>	<b>5.682</b>	<b>73%</b>	<b>7.823</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

Gráfico 17 – Perda Primária (%) – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 17 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – UBS Vila Roschel – Consultas de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	50	10%	438	90%	488
abr/16	8	3%	248	97%	256
mai/16	11	6%	173	94%	184
jun/16	19	4%	410	96%	429
jul/16	31	8%	336	92%	367
ago/16	10	2%	446	98%	456
set/16	22	5%	385	95%	407
out/16	10	3%	333	97%	343
nov/16	14	4%	344	96%	358
dez/16	98	31%	218	69%	316
jan/17	289	73%	105	27%	394
fev/17	197	72%	76	28%	273
<b>Total Geral</b>	<b>759</b>	<b>18%</b>	<b>3.512</b>	<b>82%</b>	<b>4.271</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pela UBS. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários dessa UBS.

REGIÃO HOMOGÊNEA SETE CURVAS

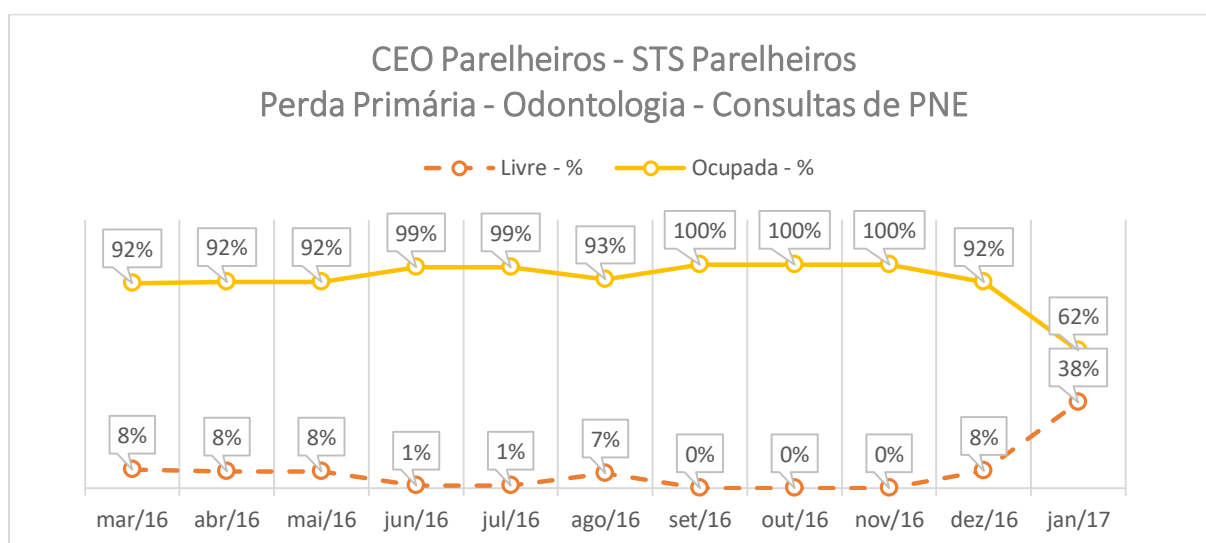
CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS  
PERDA PRIMÁRIA (%) E QUANTIDADE DE VAGAS LIVRES E OCUPADAS

MARÇO/16 A FEVEREIRO/17

## Sumário

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Março/16 a Fevereiro/17 .....	1
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Março/16 a Fevereiro/17 .....	1
Gráfico 2 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Março/16 a Fevereiro/17 .....	2
Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Março/16 a Fevereiro/17 .....	2
Gráfico 3 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Março/16 a Fevereiro/17 ..	3
Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Março/16 a Fevereiro/17 .....	3
Gráfico 4 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Março/16 a Fevereiro/17 .....	4
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Março/16 a Fevereiro/17 .....	4
Gráfico 5 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Março/16 a Fevereiro/17 ..	5
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Março/16 a Fevereiro/17 .....	5
Gráfico 6 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Março/16 a Fevereiro/17 .....	6
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Março/16 a Fevereiro/17 .....	6
Gráfico 7 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Março/16 a Fevereiro/17 .....	7
Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Março/16 a Fevereiro/17 .....	7

Gráfico 1 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

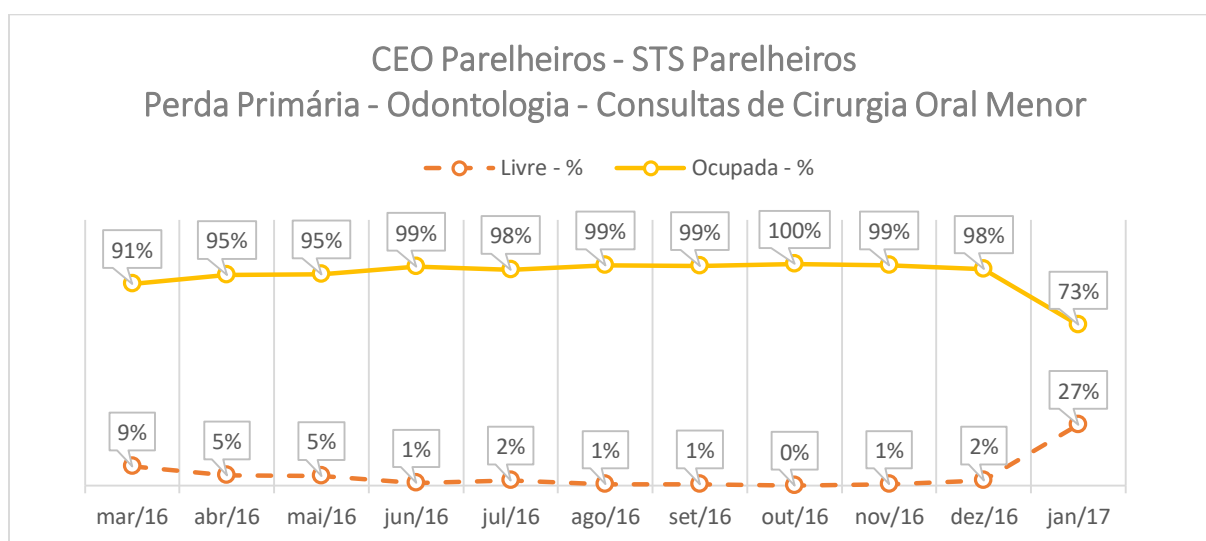
Tabela 1 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Pacientes com Necessidades Especiais – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	7	8%	77	92%	84
abr/16	6	8%	73	92%	79
mai/16	6	8%	73	92%	79
jun/16	1	1%	89	99%	90
jul/16	1	1%	83	99%	84
ago/16	6	7%	84	93%	90
set/16		0%	10	100%	10
out/16		0%	50	100%	50
nov/16		0%	80	100%	80
dez/16	7	8%	83	92%	90
jan/17	25	38%	40	62%	65
Total Geral	59	7%	742	93%	801

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 2 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 2 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Cirurgia Oral Menor – Março/16 a Fevereiro/17

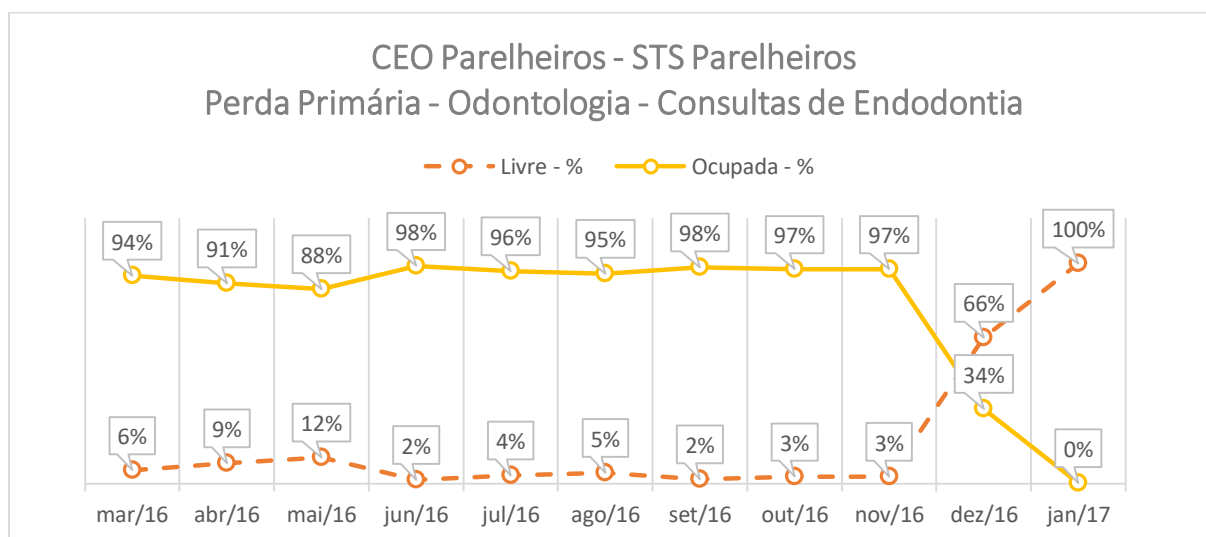
Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	18	9%	186	91%	204
abr/16	9	5%	184	95%	193
mai/16	7	5%	147	95%	154
jun/16	2	1%	180	99%	182
jul/16	4	2%	161	98%	165
ago/16	1	1%	195	99%	196
set/16	1	1%	132	99%	133
out/16		0%	161	100%	161
nov/16	1	1%	195	99%	196
dez/16	5	2%	212	98%	217
jan/17	25	27%	66	73%	91
Total Geral	73	4%	1.819	96%	1.892

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.



Gráfico 3 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

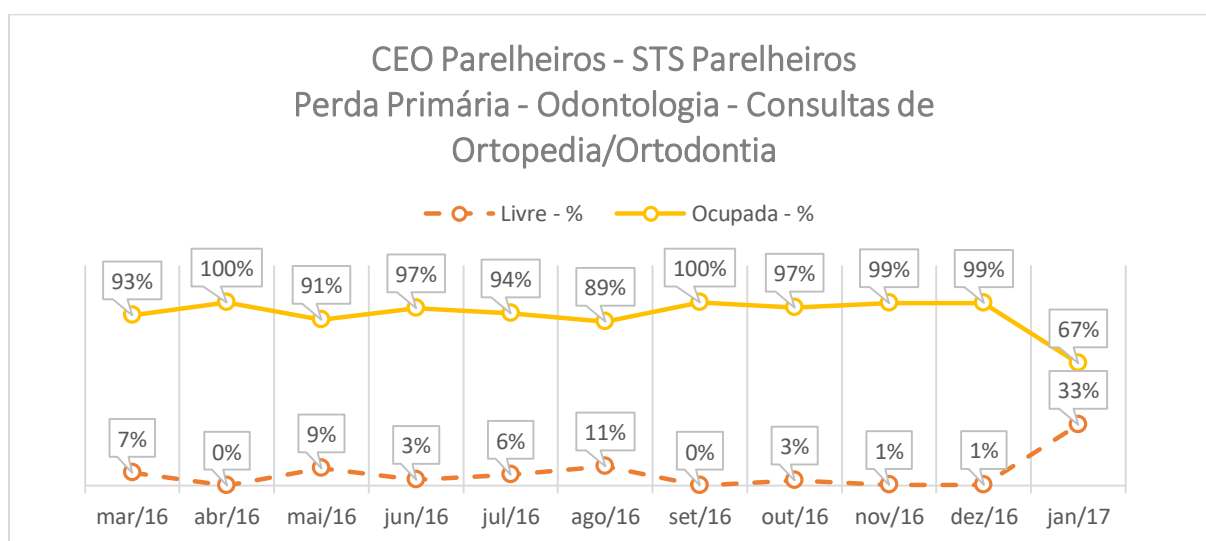
Tabela 3 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Endodontia – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	30	6%	467	94%	497
abr/16	40	9%	390	91%	430
mai/16	55	12%	402	88%	457
jun/16	7	2%	394	98%	401
jul/16	12	4%	303	96%	315
ago/16	22	5%	422	95%	444
set/16	6	2%	288	98%	294
out/16	10	3%	307	97%	317
nov/16	11	3%	335	97%	346
dez/16	254	66%	130	34%	384
jan/17	245	100%	1	0%	246
Total Geral	692	17%	3.439	83%	4.131

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 4 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

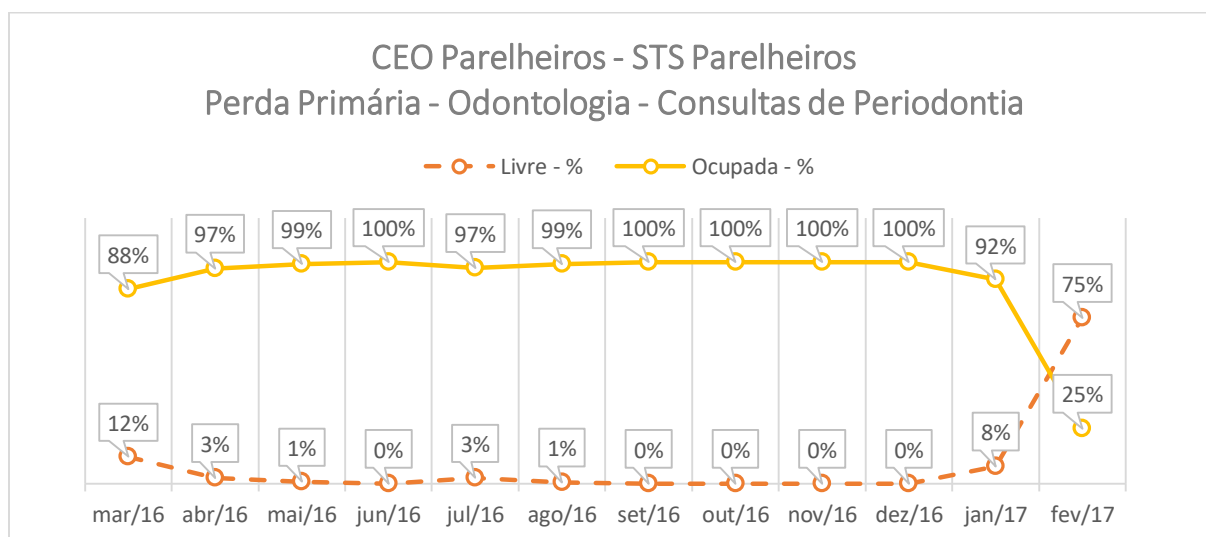
Tabela 4 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Ortopedia/Ortodontia – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	11	7%	147	93%	158
abr/16		0%	20	100%	20
mai/16	15	9%	143	91%	158
jun/16	6	3%	174	97%	180
jul/16	10	6%	158	94%	168
ago/16	19	11%	161	89%	180
set/16		0%	170	100%	170
out/16	4	3%	136	97%	140
nov/16	1	1%	191	99%	192
dez/16	1	1%	167	99%	168
jan/17	12	33%	24	67%	36
Total Geral	79	5%	1.491	95%	1.570

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 5 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

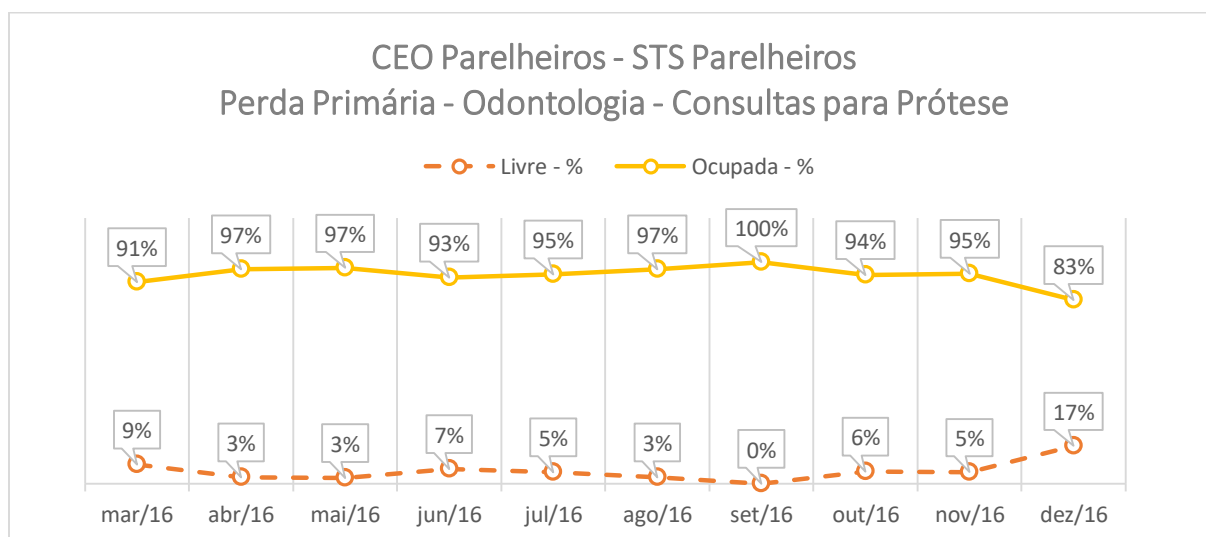
Tabela 5 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Periodontia – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	15	12%	109	88%	124
abr/16	3	3%	109	97%	112
mai/16	1	1%	118	99%	119
jun/16		0%	119	100%	119
jul/16	3	3%	114	97%	117
ago/16	1	1%	132	99%	133
set/16		0%	112	100%	112
out/16		0%	112	100%	112
nov/16		0%	128	100%	128
dez/16		0%	8	100%	8
jan/17	10	8%	118	92%	128
fev/17	36	75%	12	25%	48
<b>Total Geral</b>	<b>69</b>	<b>5%</b>	<b>1.191</b>	<b>95%</b>	<b>1.260</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 6 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

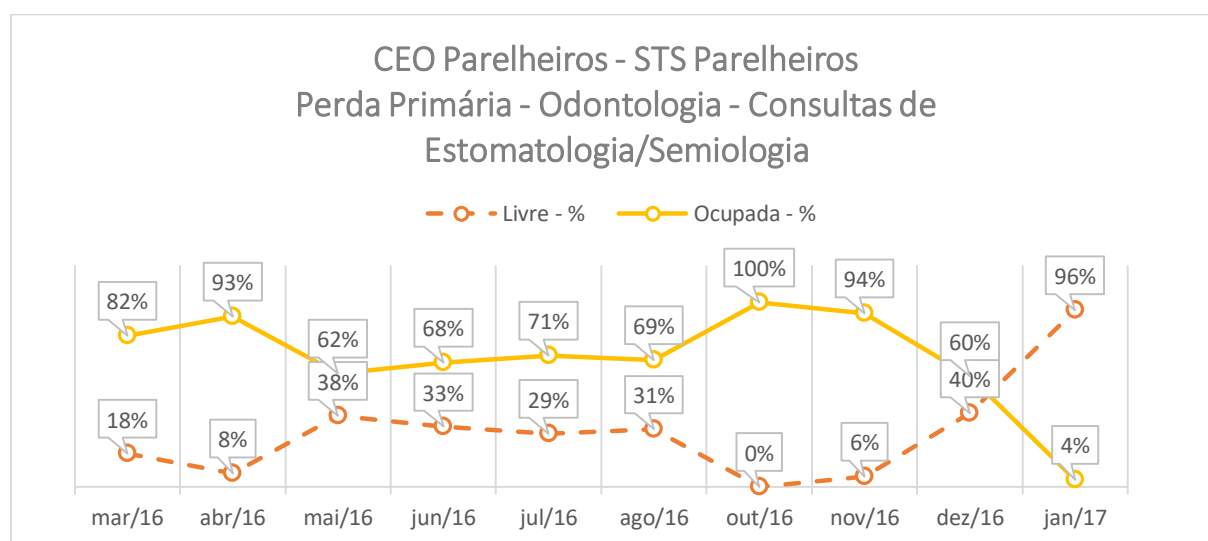
Tabela 6 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas para Prótese – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	37	9%	380	91%	417
abr/16	10	3%	333	97%	343
mai/16	9	3%	338	97%	347
jun/16	36	7%	488	93%	524
jul/16	28	5%	492	95%	520
ago/16	12	3%	393	97%	405
set/16		0%	407	100%	407
out/16	34	6%	567	94%	601
nov/16	33	5%	608	95%	641
dez/16	112	17%	546	83%	658
Total Geral	311	6%	4.552	94%	4.863

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.

Gráfico 7 – Perda Primária (%) – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Março/16 a Fevereiro/17



Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

Tabela 7 – Quantidade de Vagas Livres e Ocupadas – CEO Parelheiros – Consultas de Estomatologia/Semiologia – Março/16 a Fevereiro/17

Mês / Ano	Livre		Ocupada		Total N
	N	%	N	%	
mar/16	9	18%	41	82%	50
abr/16	3	8%	37	93%	40
mai/16	45	38%	72	62%	117
jun/16	26	33%	54	68%	80
jul/16	23	29%	57	71%	80
ago/16	28	31%	62	69%	90
out/16		0%	30	100%	30
nov/16	2	6%	33	94%	35
dez/16	16	40%	24	60%	40
jan/17	48	96%	2	4%	50
<b>Total Geral</b>	<b>200</b>	<b>33%</b>	<b>412</b>	<b>67%</b>	<b>612</b>

Fonte: BI - Relatório VG-24 | SIGA-Saúde | Atualizado no BI em 02/12/2016 | Exportado do BI em 04/12/2016

**Nota:** Perda Primária acompanha se há desperdício das vagas de consultas disponibilizadas pelo Estabelecimento de Saúde. O cálculo é feito através da diferença percentual entre o total de vagas ofertadas e o total de vagas não agendadas. Com isso é possível identificar se há a necessidade de reorganizar os processos de trabalho no que diz respeito a organização da agenda, e a relação estabelecida entre os profissionais e os usuários desse Estabelecimento de Saúde.