

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

ARP: SURATEP

N° póliza de afiliación: 094104003

Clase o tipo de riesgo asignado por la ARP: V. 5232101. FABRICACIÓN DE PRODUCTOS DE LA REFINACIÓN DEL PETRÓLEO, ELABORADOS EN REFINERÍA. y centro de trabajo administrativo Clase o tipo de riesgo asignado por la ARP: I. 1749901. NCP ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS. (Según Decreto 1607 del 31 de Julio de 2002 del Ministerio de Protección Social)

La empresa **REFINERÍA CARTAGENA S.A.**, encargada de la construcción y operación de refinerías, la refinación de hidrocarburos, la producción, comercialización y distribución de hidrocarburos y de productos refinados derivados de hidrocarburos, alcoholes, carburantes y actividad complementaria o conexas, incluyendo la comercialización de materias primas, la generación y venta de energía y vapor, entre otros identificada con el NIT 900112515-7 creada mediante escritura pública número 3890 del 11 de Octubre del 2006 de la Notaría Tercera del Circulo de Cartagena de Indias D. T. y C., con domicilio principal en el Kilómetro 12, Zona Industrial Mamonal, carretera Pasa Caballos de la ciudad de Cartagena de Indias D. T. y C., teléfono **6686414**, con dependencias y operaciones en las ciudades de Bogotá DC.

Prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTÍCULO 1. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Decreto 614 de 1.984, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1.989, Resolución 6398 de 1.991, Decreto 1295 de 1994 y demás normas con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité paritario de Salud Ocupacional de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989 y Decreto 1295 de 1994.

ARTÍCULO 3. La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el programa de salud ocupacional, elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1.984 y la Resolución 1016 de 1.989, el cual contempla, como mínimo, los siguientes aspectos:

- a) Subprograma de medicina preventiva y del trabajo, orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos;

Colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

b) Subprograma de higiene y seguridad industrial, dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente.

ARTÍCULO 4. Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos, principalmente, por:

CONDICIONES FÍSICAS

FÍSICOS:

- Radiaciones (Ionizantes y no Ionizantes),
- Iluminación
- Vibración
- Temperaturas extremas (calor o frío)
- Ruido.

CONDICIONES QUÍMICAS

QUÍMICOS:

- Gases y vapores
- Polvos orgánicos
- Humos

MECÁNICOS:

- Maquinas
- Equipos
- Herramientas

ELÉCTRICOS:

- Puestas a tierra
- Instalaciones en mal estado
- Instalaciones recargadas

BIOLÓGICOS:

- Virus
- Hongos
- Bacterias

ERGONOMICOS:

- Posiciones Forzadas
- Sobre esfuerzos
- Fatiga

- Ubicación inadecuada de puesto de trabajo
- Movimientos repetitivos

PSICOSOCIALES:

- Exceso de Responsabilidades
- Trabajo bajo presión
- Monotonía y Rutina
- Problemas laborales
- Turnos de trabajo

LOCATIVOS:

- Pisos
- Techos
- Almacenamiento
- Muros
- Orden y Limpieza

RIESGOS NATURALES:

- Tormentas eléctricas
- Terremotos
- Incendio y / o explosión
- Deslizamientos
- Inundaciones
- Huracanes, tifones, tormentas y otros eventos meteorológicos

RIESGOS DE TRANSITO:

- Colisiones
- Volcamientos
- Varadas
- Atropellamientos

OTROS RIESGOS

- Trabajo en alturas
- Incendio y / o explosión
- Trabajo en espacios confinados
- Trabajo en caliente
- Riesgo Público: Delincuencia, desorden público, actos de terrorismo y vandalismo.
- Energías Peligrosas

PARÁGRAFO. - A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad profesional, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el programa de salud ocupacional de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella. De igual manera la empresa ha desarrollado políticas de

seguridad e información para aminorar, en la medida de lo posible, los riesgos derivados de alteraciones en el orden público.

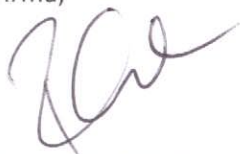
ARTÍCULO 5. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el programa de salud ocupacional de la empresa.

ARTÍCULO 6. La empresa ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO 7. Este Reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo.

ARTÍCULO 8. El presente Reglamento entra en vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo en que la empresa conserve sin cambios substanciales, las condiciones existentes en el momento de su realización y publicación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

Firma,



RICHARD COHEN

C.E. No. 306561

Representante Legal