CRASHKURS MITBESTIMMUNG IN DER AGILEN ARBEITSWELT

Durch die Entwicklung von Unternehmen, hin zu flexiblen und agilen Organisationen, verändert sich viel. Doch was bedeutet das für die Mitbestimmung? Welche Chancen ergeben sich und wie lässt sich Mitbestimmung und Veränderung verbinden? Hierbei berichten wir nicht nur aus der Theorie, sondern teilen mit Euch unsere gemachten positiven als auch negativen Erlebnisse, die wir als Betriebsräte auf dem Weg zu einer agilen Netzwerkorganisation gesammelt haben.

INHALTE DES CRASHKURSES

- Einführung in die agile Arbeitswelt:
 - Organisationsformen im Überblick
 - · Werte und Prinzipien im agilen Kontext
 - Überblick über die Architektur von selbstorganisierten Teams
 - Agile Arbeitsmethoden in Gremien sinnvoll nutzen
 - · Vor- und Nachteile agiler Vorgehensweisen
- Mitbestimmung in agilen Organisationen:
 - · Blick ins Betriebsverfassungsgesetz
 - HR vs. PR/BR Herausforderungen positiv bewältigen
 - Häufige Fallstricke und Lösungsansätze im Bereich Mitbestimmung in der agilen Arbeitswelt
 - · Mindset in der Personalvertretung
 - Chancen im Transformationsprozess erkennen und nutzen

KOSTEN

1.190,00 € Netto (zzgl. 19% USt)



VORTEILE

- In unserem 2-tägigen Crashkurs wirst Du lernen die agile Arbeitswelt besser zu verstehen. Du wirst in der Lage sein agilen Arbeitsmethoden sinnvoll im Gremium und in Deinem Team zu nutzen.
- Das hybride Konzept ermöglicht Dir von überall auf der Welt an dem Crashkurs teilzunehmen.
 Selbstverständlich auch vor Ort in unserer schönen Hansestadt
 Bremen
- Mit konkreten Beispielen aus der Beratungspraxis mit Personal- und Betriebsräten geben wir Dir einen tiefen, aber dennoch verständlichen Einblick in die PR/BR-Arbeit von agilen Netzwerkorganisationen.

LEISTUNGEN

- 2 Tage Crashkurs remote oder vor Ort möglich (Mi. / Do.)
- Methodenkoffer für die agile Zusammenarbeit
- Das Buch "Crashkurs Selbstorganisation in Agilen Teams"
- Fotoprotokoll & Screenshots

CRASHKURSE 2022

- Q2: 20.04.2022 / 21.04.2022 (Mi./Do.)
- Q4: 21.09.2022 / 22.09.2022 (Mi./Do.)