绩效考核系统概要设计

1. 评分系统概要：

该评分系统是根据员工平日工作中的表现，诸如工作态度、工作能力、沟通能力、学习能力、人际关系等各项技能进行评分，提供给公司考核员工的指标。评分系统应能够根据这些指标对员工进行考核 ，目的在于改进工作方法，提高工作效率，端正工作态度。

1. 系统模块内容：

登陆、后台管理、评分、信息展示

1. 系统界面设计：

1、登陆界面。输入账号和密码进入系统界面。根据账号的权限信息，看到的系统界面可能不同。

2、后台管理界面：有权限的账号可以进入后台管理界面，可以进行如下操作：

* 1. 用户管理。添加、删除、修改账号并可以给账号分配权限。账号信息应包括：ID、姓名、部门、职位（角色）、下属人员。当前登陆账号只能增、删、改、查其下属的账号信息。
  2. 角色管理。添加、删除、修改角色信息。应包括：角色编号、角色名称、角色权限。
  3. 部门管理。添加、删除、修改部门。部门信息应包括：名称、编号、职能描述。只能部分管理员账号可以操作此项。其他账号均可查看部门信息。
  4. 考核项管理。添加、删除、修改考核项。考核表信息应包括：编号、名称。
  5. 考核表模板管理。添加、删除、修改考核表模板。考核表模板应包括考核内容的名称、创建时间、创建人。考核表模板应可以添加考核内容的维度、考核维度应可以分层级，每个层级的维度应对应一个考核项。每个考核项可以设定分值，要保证总分值不超过最大分值。

1. 显示当前账号的下属员工信息的界面。当前登陆账号可以对其下属账号进行操作，如评分、修改权限、查看评分历史，选中一个账号，点击相应的操作按钮，分别进入相应的操作界面。当前账号不可以对自己进行评分等操作。
2. 评分界面。当前登陆用户对选中的其下属账号进行评分。评分之前首先选择评分模板，可以选择其上级账户及当前账户添加的模板，默认模板为当前账户最近一次添加的模板。选中模板之后开始对选中的账户进行评分。评分完毕之后，点击保存，系统应能自动计算总评分并予以显示评分详情。此时还可以修改评分，点击提交之后，评分不可再修改。
3. 评分显示界面。此界面列出其所有下属员工最新的一次评分信息。包括：账号、姓名、评分时间、评分人、评分值。可以查看每一个员工的评分详情信息及评分历史记录。
4. 系统技术实现：
5. 后台：fandango
6. 前端：jquery.js、vue.js、webpack
7. 数据库：mysql

├── README.md

├── api // 后台api项目

│ ├── images // 保存上传图片

│ ├── connect.js // 连接数据库模块

│ ├── dbInit // 初始化数据库模块

│ └── index.js // api主要入口模块

├── config // 数据库配置文件

├── dist // vue项目打包文件

├── package.json // 项目配置文件

├── src // 生产目录

│ ├── assets // css js 和图片资源

│ ├── components // 各种组件

│ ├── views // 各种页面

│ ├── router.js // 路由配置

│ └── app.vue // 根组件

│ └── main.js // Webpack 预编译入口

├── index.html // 项目入口文件

├── .babelrc // es6转换

├── webpack.config.js //webpack配置文件

├── .gitignore //git忽略文件