

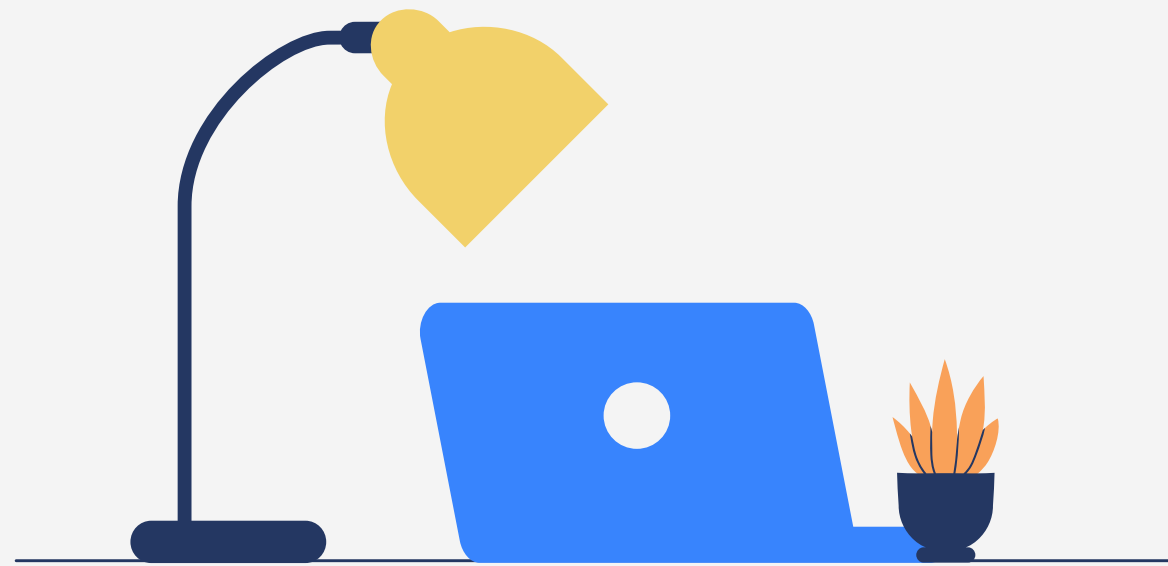
# Orientación Laboral

---



# Los Recruiters

# Externalización de la búsqueda de profesionales



- Recluter: Relaciones Laborales o Psicología
- Pueden tener el vocabulario: “hablan informático”
- Es raro que realmente sepan algo de informática
- La búsqueda de perfiles IT es compleja: vocabulario, siglas, herramientas, ...
- Para los recluteros requiere el aprendizaje de un vocabulario técnico
- Hay pocos profesionales sin trabajo
- El paro es virtualmente inexistente
- Casi siempre tendrán que contactar con gente que está trabajando y le ofrecen la oportunidad de cambiar
- Poco éxito y mucha frustración



# El CV

# Vosotros



- Quién soy
- De dónde soy. Se pone ciudad pero no dirección.
- “Discriminación por barrios”
- Disponibilidad para desplazarse
- ¿Por qué decidí estudiar el curso?
- ¿Qué esperas del curso?
- Nivel de Inglés

# El CV



- La empresa debe confiar en nosotros para contratarnos
- ¿Qué aportas tú a la empresa?
- Habrá que adaptar el CV a cada oferta
- LinkedIn
  - Estudiar la empresa
  - Estudiar las tecnologías
  - Estudiar a los que nos entrevistan
- Breve
- Buena presentación estética
- Incluir foto

## 1) Mi perfil: breve bio / presentación

- a) ¿Quién soy?
- b) ¿Qué me interesa? Back, front, tecnologías...
- c) Es un resumen sobre ti y tu trabajo

## 2) Datos personales mínimos:

- a) Foto (profesional, nada de poner una foto en la playa)
- b) Nombre y Apellidos
- c) Fecha de Nacimiento (opcional)
- d) Dirección (opcional)
- e) Ciudad
- f) Email
- g) Teléfono
- h) Blog / web... (conveniente)
- i) Enlace al perfil LinkedIn | Enlace a vuestro GitHub

# Partes del CV



### 3) Experiencia Laboral (cronológica)

- a)Puesto previo/actual
- b)Fechas
- c)Empresa
- d)Proyecto(s): en nuestro caso el proyecto final
- e)Funciones dentro de la empresa
- f)Tecnologías

\* La experiencia previa no tecnológica, mejor resumida:

- he tenido personas a mi cargo
- me han ascendido a un puesto de responsabilidad
- he tenido trato con clientes

### 4) Formación (cronológica):

- a)Estudio
- b)Fechas
- c) Centro educativo

## Partes del CV





# Partes del CV

## 5) Certificaciones (cronológicos): cursos y otras certificaciones

- a) Estudio
- b) Fechas
- c) Centro educativo

## 6) Idiomas: mejor si contamos con certificación

- a) Idioma
- b) Nivel
- c) Centro
- d) Año

## 7) Skills

- a) Personales
- b) Profesionales

### SKILLS

#### Profesionales

Java	<div><div></div></div>
JavaScript	<div><div></div></div>
Python	<div><div></div></div>
SQL	<div><div></div></div>
Linux	<div><div></div></div>
Teaching	<div><div></div></div>

#### Personales

Comunicación	<div><div></div></div>
Autonomía	<div><div></div></div>
Solución de Problemas	<div><div></div></div>

# El estilo del CV

- Podemos usar plantillas de Word para crear nuestro CV
- Es importante que sea limpio y claro
- Fácil de leer
- Destacar los puntos importantes
- Tener en cuenta el tipo de letra y la redacción
- Un diseño innovador
- Modificar el CV en función de la oferta, destacando unas cosas u otras
- La parte de Skills técnicas debe destacar, ya que será lo primero que miren
- Destacar las partes que pueden ser interesantes para el recruiter
- Hay ofertas para todos los perfiles
- Al final la empresa va a comparar físicamente tu CV con el de otra persona, el tuyo debe resaltar siempre de algún modo

# Portales y bolsas de empleo

- Infojobs
- TecnoEmpleo
- TicJob
- LinkedIn
- PrimerEmpleo
- InfoEmpleo
- Smart Recruiters: <https://jobs.smartrecruiters.com/>
- Indeed
- **Bolsas:** WeAreHiring.io, DyaDigital, GuideSmiths, Upgrowz, Circular, NUWE
- Contacto directo con recruiters
- Eventos / Webinars / Meet-Ups...
- Habrá que crear un perfil en cada página Y subir el CV en PDF

# Lo Nuevo: Webs con Matchmaking IA

- Añadimos nuestro perfil y esperamos a que nos llamen
- Son verdaderamente novedosas
- Ni idea de si funcionan
  - Opground
  - Flyncer
  - Tekkiefinder

# Cómo buscan los recruiters

## Cuando un recruiter busca:

Palabras clave

Un recruiter busca tecnologías: Java, Angular...

Aparecen ordenados por últimos modificados: los más recientes primero

Es importante modificar el CV de vez en cuando, aunque sea cambiar una “,”



# Red Flags

## Un recruiter siempre descarta:

- Contestar con monosílabos a una pregunta, denota desinterés o pocas habilidades sociales.
- Venir sin asear o con la ropa machada o sin planchar
- No saber nada de la empresa de la cual solicitas el puesto
- Decir palabrotas
- Sacar el tema de salario antes de tiempo
- Hablar mal de tu antigua empresa o compañeros
- Tener un lenguaje no verbal o un dialogo pobre con el entrevistador
- Mencionar cualquier relación con Comisiones Obreras o UGT o cualquier sindicato



# Red Flags

- Hombres: camisa, americana opcional, corbata no es necesaria
- Aseados y cuidados
- Si llevamos mochila o bolso cuidado también su presencia.
- Buscad siempre que podáis información de la empresa
- Tened preparadas preguntas interesante en relación al trabajo o la empresa (que se denote interés)
- Que no sea un quiero esto, te ofrezco esto, lo acepto o no lo acepto.
- En relación al sueldo se pregunta una vez pasada la entrevista final, cuando te han dicho que quieren contar contigo.
- Una cosa es que sea un asunto serio y otra que haya que estar serios, puedes sonreír y estar a gusto.
- No confundir un ambiente distendido con informalidad, lo hacen a propósito para que bajes la guardia.

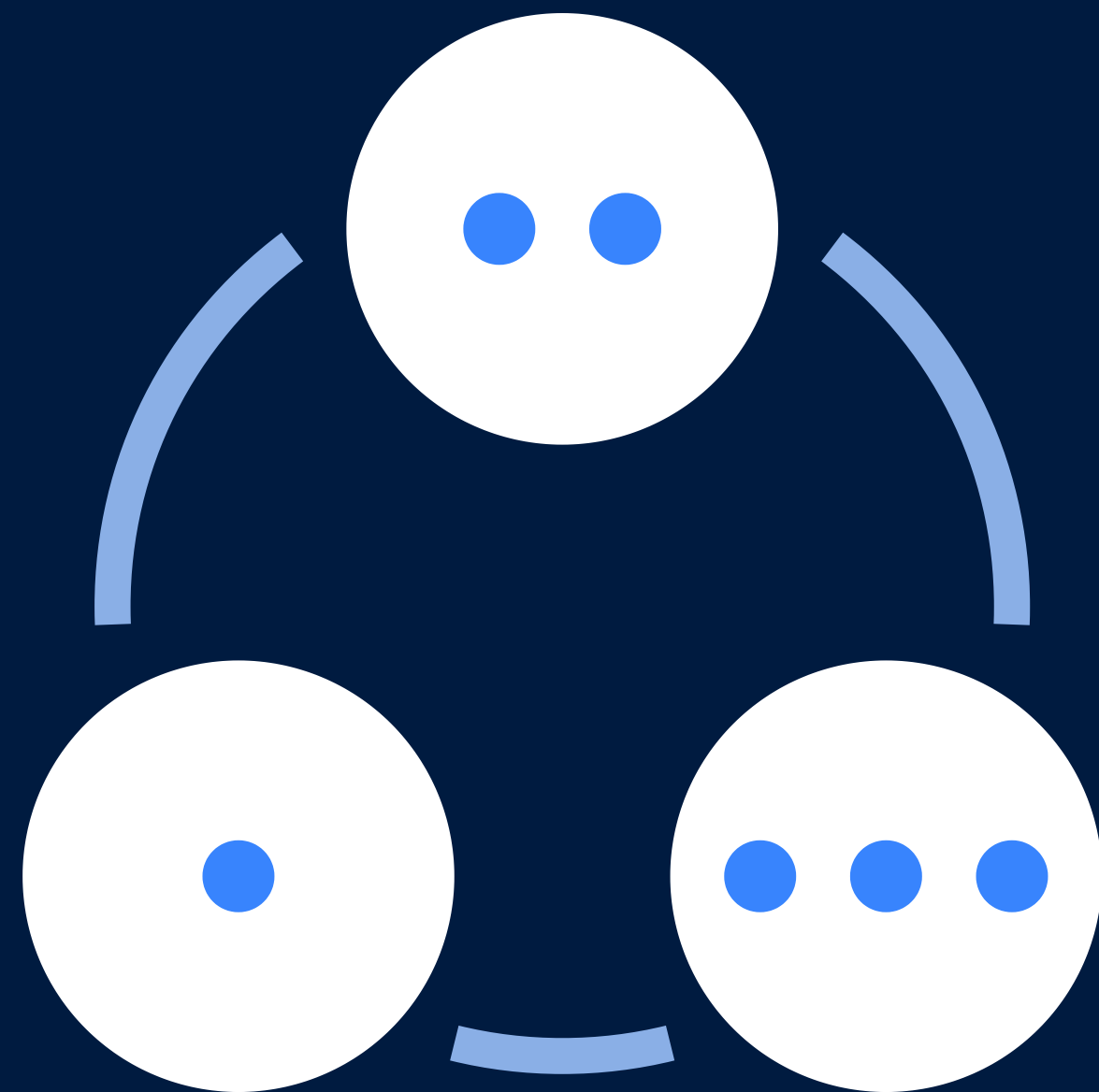


# Red Flags

- Jamás critiquéis nada de vuestras antiguas empresa.
- No os pongáis hablar de política y si el entrevistador lo hace, decid que últimamente no estáis muy puestos.
- Mentir no (os enfrentáis a detectores de mentiras humanos), exagerar un poco sí.
- Nunca fumar, ni aunque sea online y estéis en vuestra casa
- No llegar tarde, y si vais a llegar tarde avisad y poned una excusa
- Cuidado con la sinceridad, está la sinceridad y “sinceridad”. Hay veces que a los entrevistados les da un arretrato de sinceridad y siempre empieza con un “Mira, te voy a ser sincero” JAMÁS, JAMÁS DE LOS JAMASES. Tu eres “sincero” desde el minuto 1 y vas con tu “verdad” hasta el final.







# Las etapas del mercado

# Plazos de movimiento en el mercado laboral

- De Diciembre a Abril: La mayor actividad laboral.
- De Septiembre a Noviembre.
- Los periodos antes de vacaciones son los de menor actividad: Verano, Navidad, Semana Santa.
- En verano prácticamente se reduce al mínimo.





# Las entrevistas

---

# El proceso de las entrevistas

Una entrevista dentro del mundo IT consta de varios apartados, cada uno con su propósito específico:

## 1) La llamada:

- Es una llamada de teléfono al número que aparece en el CV
- Es sólo una toma de contacto
- Normalmente viene por parte del recruiter / RRHH
- Sirve para medir tu adecuación al puesto
- Si se requiere idiomas es posible que sea en Inglés
- Se profundiza en lo que aparece en tu CV
- Normalmente te preguntará por el nivel de conocimientos de las tecnologías que describe la oferta, tu experiencia previa y cuestiones logísticas como tu ciudad de residencia, si tienes coche, si te puedes desplazar...
- Te preguntarán si te encuentras en otros procesos de selección



# El proceso de las entrevistas

## 2) La entrevista:

- Presencial o Videoconferencia
- Suelen ser jefes y/o compañeros del puesto al que optas
- Te querrán conocer como persona y miembro del equipo: Caer bien
- Preguntas técnicas
- Examen in situ
- Prueba técnica: Ejercicio para resolver en casa entre 2 días y 1 semana
- Puede ser que haya una segunda entrevista cuando entregues la prueba técnica para comentar y justificar tu implementación
- Es recomendable llevar CVs impresos para dárselos a las personas que estén presentes



# El proceso de las entrevistas

## 3) La segunda llamada:

- Normalmente sólo se produce si has superado la prueba técnica
- Se concretan los detalles del puesto: sueldo, horarios, duración del contrato...





# Las preguntas

---

# Preguntas Sobre la Empresa

- ¿Qué conoces sobre la empresa?
- ¿Por qué te gusta nuestra empresa?
- ¿Sabes qué tipo de trabajo hacemos?
- ¿Por qué quieres trabajar con nosotros?
- ¿Por qué quieres dejar tu puesto actual?





# Preguntas Sobre el candidato

- ¿Cómo te describes? [Marca personal]
- ¿Por qué buscas trabajo?
- ¿Por qué decidiste estudiar un bootcamp?
- ¿Qué es lo que más te llamó la atención del Bootcamp?
- ¿Cómo ha sido la relación con tus profesores durante el bootcamp?
- ¿Consideras que es útil lo que has estudiado?
- ¿Pensabas que en tan poco tiempo ibas a poder desenvolverte bien en el mundo de la programación?
- ¿A ti y a tus compañeros os fue difícil encontrar trabajo?
- ¿Cómo fue tu proceso de búsqueda de empleo?
- ¿En qué tecnologías te gustaría trabajar?
- ¿Recomendarías estudiar un Bootcamp?



# Preguntas Sobre el candidato

- ¿Pq has decidido meterte en el mundo de la programación?
- ¿Por qué quieres cambiar de trabajo?
- ¿Tenías algún conocimiento previo sobre desarrollo antes de empezar el bootcamp?
- ¿Esperabas dedicarte al mundo de la programación hace unos años?
- ¿Cuál es tu experiencia previa?
- ¿Has tenido algún trabajo anteriormente? ¿En qué consistía? [No hablar mal]
- ¿Cuál es tu mayor logro profesional?
- De lo que has hecho hasta ahora, ¿de qué estás más orgulloso?
- ¿Cómo se te da trabajar en equipo?
- ¿Qué tal relación tienes con tus antiguos compañeros de trabajo?



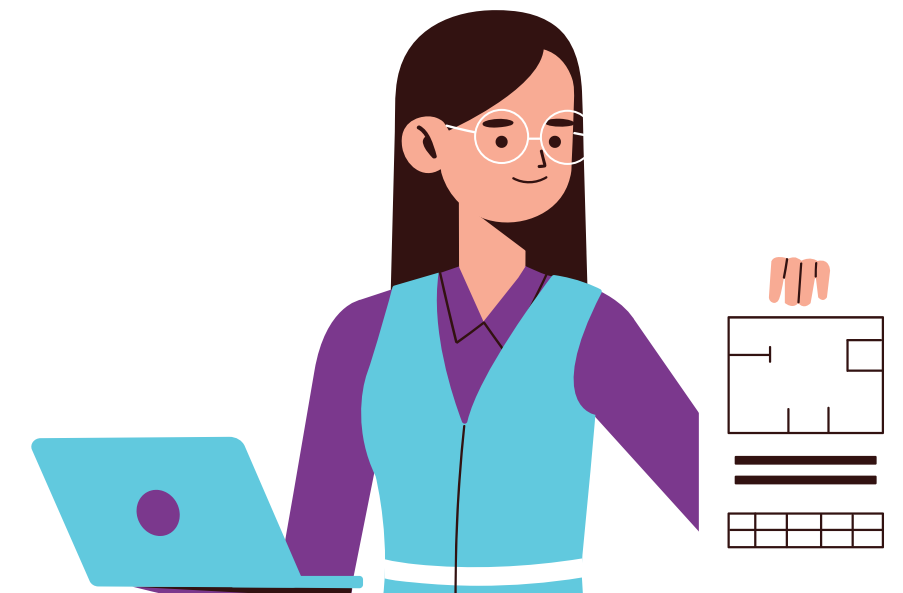
# Preguntas Sobre el candidato

- Si hablamos con tus compañeros de tu anterior empresa, ¿qué nos dirían de ti?
- Cuéntame algún problema que hayas tenido con un jefe en tu anterior empresa.  
¿Cómo reaccionaste en el momento?
- ¿Cuál es la situación más difícil que te has enfrentado en la empresa y cómo lo has resuelto?
- Cuéntame la situación más desagradable que hayas pasado en tu vida y cómo te enfrentaste a ella
- ¿Has tenido gente a tu cargo?
- ¿Prefieres trabajar sólo o en equipo?
- ¿Qué tal se te da relacionarte directamente con clientes?
- ¿Dónde te ves en 5 años?
- ¿Estás casado, soltero...?



# Preguntas Sobre el candidato

- ¿Estás en algún otro proceso de selección?
- ¿Qué idiomas hablas?
- ¿Qué aficiones tienes?
- ¿Haces deporte?
- 5 cosas positivas sobre ti [Strength]
- 5 cosas negativas sobre ti [Weakness] [Impaciente aunque estoy llevándolo cada vez mejor, Muy perfeccionista, Demasiado autocritico, Falta de liderazgo, No saber delegar...]
- ¿Cuáles son tus áreas de mejora?
- ¿A qué se dedican tus padres? ¿A qué se dedica tu pareja?
- ¿Por qué no te dedicas a esa misma profesión?



# Preguntas Sobre el candidato

- ¿Qué crees que puedes aportar a la empresa?
- ¿Por qué debo contratarte a ti en vez de a algún otro?
- Cuéntame la mayor cagada que hayas hecho en tu anterior empresa, cómo lo resolviste y qué aprendiste de ello.
- Cuéntame el mayor error que cometiste en un trabajo anterior
- ¿Qué edad tienes?
- ¿Cuáles son tus perspectivas salariales? “Lo importante es encontrar un proyecto que me motive, pero mis perspectivas son X, aunque me adapto”.
- ¿Por qué te gusta programar?
- ¿Qué esperas de un jefe?
- ¿Qué es lo que menos te ha gustado de tus anteriores trabajos?



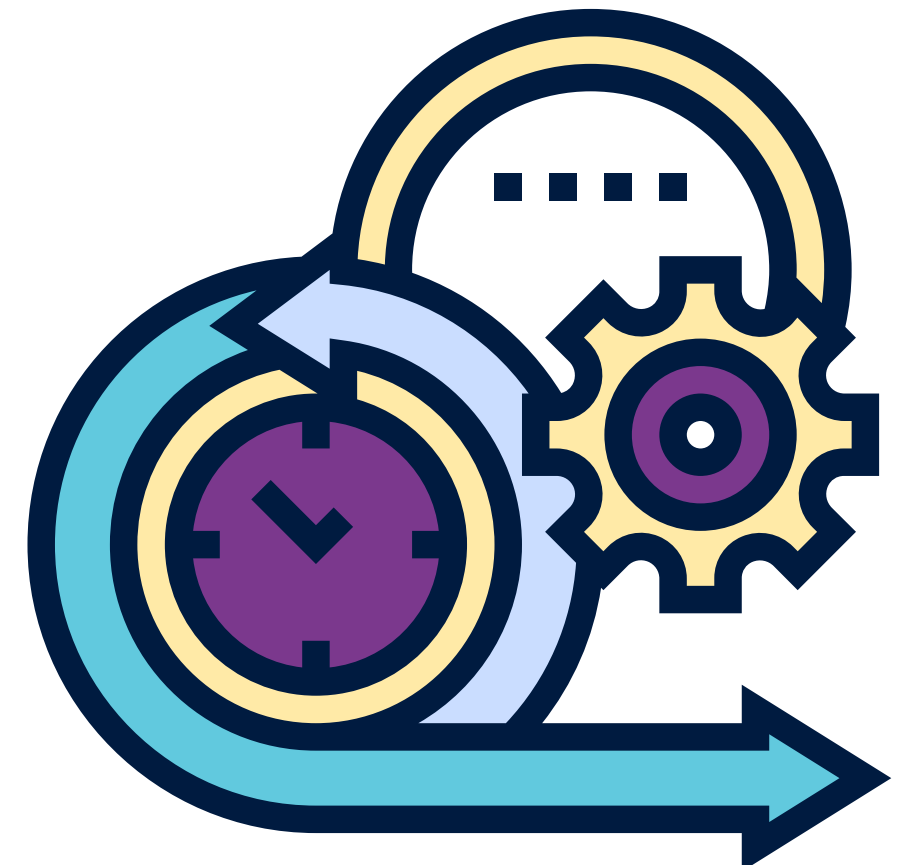
# Preguntas Sobre el Proyecto

- Háblame de tu proyecto
- ¿Qué tecnologías has utilizado?
- ¿Por qué has elegido esas tecnologías?



# Preguntas Técnicas

- ¿Qué es SCRUM?
- Qué es un selector en CSS
- Qué es una clase en POO
- Qué es un objeto en POO
- Cuál es la sentencia que utilizamos en SQL para modificar una tupla de una BD
- Diferencia entre una librería y un framework
- ¿Qué es un callback?
- Cómo se conecta React con Node
- Diferencia entre LocalStorage y SessionStorage
- ¿Qué es un componente de React?





# Preguntas que podéis hacer a la empresa

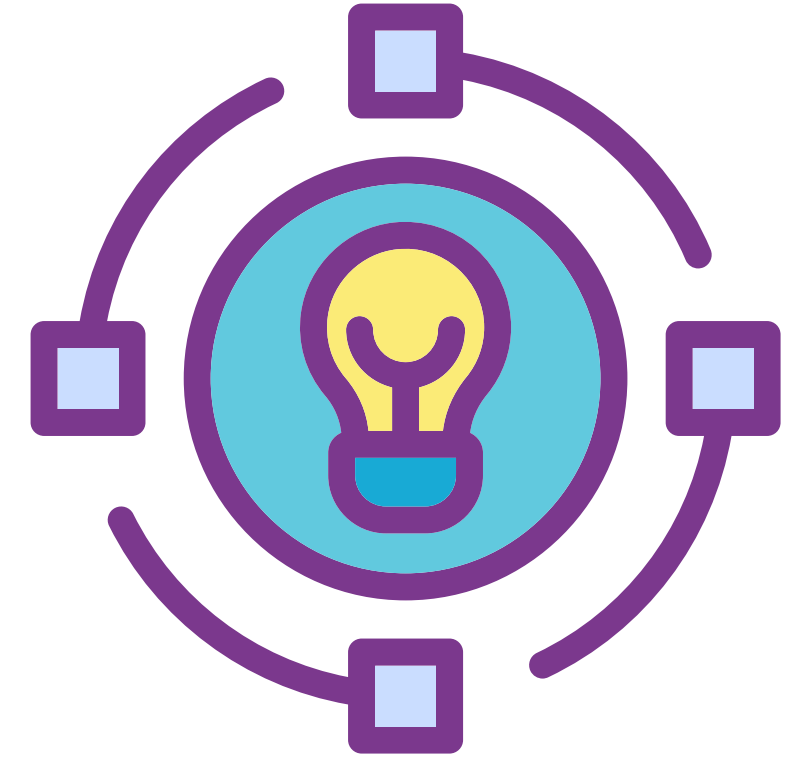
- Tamaño del grupo
- Tecnologías que usa la empresa
- Remuneración
- Seguros y vacaciones
- Formaciones





# Extras

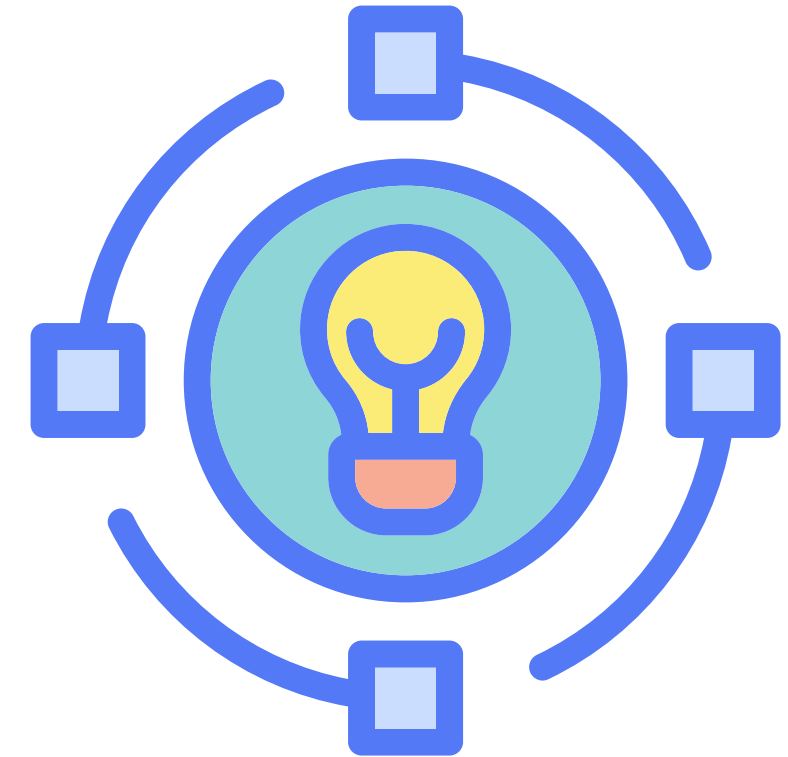
- Confrontación por parte de los entrevistadores
- Tener un correo electrónico para trabajo. Nada de Johnny Pistolas.
- Vestimenta
- CVs extra
- Tomar notas
- No mentir -> Sí adornar
- Lenguaje corporal: Sentarse derecho, enseñar las manos, no cruzar los brazos, beber agua, respirar profund, tener un boli en la mano, sonreír, espera a que te digan dónde te sientas, no interrumpir, ...



# Extras

- Respuestas cortas
- Examen
- Seguridad y confianza
- Conectar con todo el mundo en LinkedIn
- Mostrarse optimista y positivo
- Fake it until you make it:

[https://www.ted.com/talks/amy\\_cuddy\\_your\\_body\\_language\\_shapes\\_who\\_you\\_are?language=es](https://www.ted.com/talks/amy_cuddy_your_body_language_shapes_who_you_are?language=es)





# La Empresa

# Una vez pasada la entrevista

- SIEMPRE** vamos a trabajar en grupo
- Los sueldos iniciales van de 17.000 a 21.000 €
- Cuanto mayor sea la empresa, mejor
- Al cabo de 3/6 meses habrá revisiones salariales
- Cambiar de trabajo **siempre** debe significar subir en salario
- Plan de Carrera: En las entrevistas ya te indican los cambios salariales al cabo de 6 meses, 1 año, año y medio...
- Cada empresa es distinta





¿Dudas?