

Bandung, 26 Juni 2023

Nomor : 148/KABAGSF-ULBI/SPm/VI/2023
 Hal : Permohonan Penyesuaian Tingkat Pendidikan dan Pengajuan TKK
 Lampiran : 1 (satu) berkas

Kepada Yth.
 Plt. Rektor Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI)
 Di tempat

Dengan hormat,

1. Bahwa sesuai dengan hasil diskusi antara Kabag SDM dan Fasilitas ULBI, Wakil Rektor II, Direktur Teknologi Informasi, dengan Deputi SDM YBPPI pada hari Kamis, tanggal 8 Juni 2023 bahwa untuk pengajuan penyesuaian pangkat/golongan dan usulan tenaga magang menjadi TKK dapat diajukan kembali dengan catatan sebagai berikut:

- Penyesuaian Pangkat dan Golongan untuk tenaga kependidikan hanya dapat disesuaikan dengan pendidikan maksimal Sarjana karena Magister hanya berlaku untuk dosen dan golongan yang diajukan harus lebih tinggi dari golongan saat ini.
- Usulan tenaga Magang menjadi Tenaga Kontrak Karya (TKK) dapat diajukan kembali dengan urutan yang paling bagus dari hasil Penilaian Atasan, Lama Bekerja dan Beban Kerja.

2. Berkenaan dengan hal tersebut kami ingin **mengajukan kembali** penyesuaian pangkat/golongan karyawan dengan data di bawah ini:

No	Nama	Jabatan	Ijazah	Mulai Masuk	Golongan saat ini	Golongan diajukan	Status Karyawan
1	Budi Komara, S. Kom	Staf Bagian Kemahasiswaan	S1	2017	ID	IIIA	Pegawai Tetap
2	Risti Ridhasti, S. Kom	Staf Program Studi D3 Manajemen Pemasaran	S1	2021	IC	IIIA	Tenaga Kontrak Karya

3. Berikut adalah usulan tenaga magang agar dapat diangkat menjadi Tenaga Kontrak Karya (TKK) dengan data di bawah ini:

No	Nama	Posisi	Pendidikan	Tgl Masuk Magang	Masa Kerja (10%)	Score	Hasil (a)	DP3 (40%)	Score	Hasil (b)	Beban Kerja (50%)	Score	Hasil (c)	Total (a+b+c)
1	Inda Sekar Putri, SE	Staff Rektorat & CRO Rektorat	S1	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	92,4	10	4	4,00	10	5	9,5
2	Molina Angelina H, S.Tr. Kom	Staf PMB, Riset Pasar dan Kreasi Konten	S1	1-7-2021	19 Bln	5	0,5	95	10	4	1,71	5	2,5	7
3	Dina Siti Aminah	Staf BAAK	SM K	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	91	10	4	0,43	2	1	5,5
4	Andika Pratama, A.Md	Staf Prodi D4 e-Comlog	D3	9-11-2020	27 Bln	7,5	0,75	92	10	4	0,38	1	0,5	5,25
5	Handiva Putra Diranoka, A.Md	Staf BAAK	D3	9-11-2020	27 Bln	7,5	0,75	91	10	4	0,36	1	0,5	5,25

No	Nama	Posisi	Pendidikan	Tgl Masuk Magang	Masa Kerja (10%)	Score	Hasil (a)	DP3 (40%)	Score	Hasil (b)	Beban Kerja (50%)	Score	Hasil (c)	Total (a+b+c)
6	Tia Octaviani, S.E.	Staf Program Studi Sains Data, dan Manrek	S1	2-3-2020	35 Bln	7,5	0,75	88	9	3,6	0,05	1	0,5	4,85
7	Andini Pramudita	Staf Program Studi RPL	SMK	1-12-2020	26 Bln	7,5	0,75	90	9	3,6	0,14	1	0,5	4,85
8	Dimas Muhammad Ittaqa F, S.M	Staf BAAK	S1	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	90	9	3,6	0,33	1	0,5	4,6
9	Hariadi, A.Md	Staf Pengembangan Karir dan Alumni	D3	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	84,15	9	3,6	0,01	1	0,5	4,6

- Data pengajuan magang menjadi TKK sudah kami urutkan berdasarkan masa kerja dengan bobot 10%, DP3 dengan bobot 40%, dan beban kerja dengan bobot 50%, kami mohon dapat diputuskan pengangkatan TKK tersebut dengan jumlah yang dapat disesuaikan dengan anggaran yang tersedia.
- Terlampir disampaikan softfile surat DP3 dan Beban Kerja pada tautan berikut:
https://bit.ly/Pengajuan_PangkatGolongandanUsulanTKK
- Demikian kami sampaikan mohon agar permohonan ini disetujui dan dapat diteruskan kepada pihak YPBPI, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
 Wakil Rektor II



Universitas
 Logistik & Bisnis
 Internasional

Dr. Edi Supardi, S.E., M.M., AAAIK., CPFF., CMILT.
 NIK. 11474180

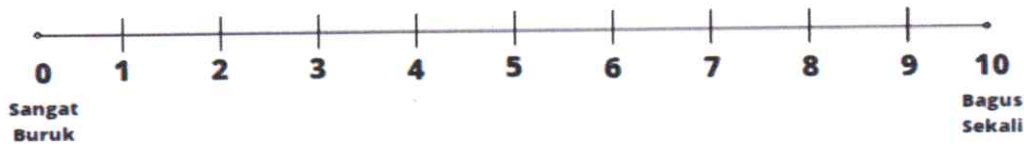
Tembusan :

- Arsip

Lampiran surat nomor : 148/KABAGSF-ULBI/SPm/VI/2023

PERHITUNGAN MASA KERJA, DP3 DAN BEBAN KERJA

Score Likert



1. Aspek Masa Kerja maksimal 40 Bulan dan bobot nilai 10% dengan perhitungan (bobot nilai * score masa kerja).

Interval Masa Kerja		Score Masa Kerja
0 - 10 Bulan	:	2,5
10,1 - 20 Bulan	:	5
20,1 - 30 Bulan	:	7,5
30,1 - 40 Bulan	:	10

2. Aspek DP3 dengan maksimal 100 dan bobot nilai 40% dengan perhitungan (bobot nilai * score DP3).

Interval DP3		Score DP3
0 - 10	:	1
10,1 - 20	:	2
20,1 - 30	:	3
30,1 - 40	:	4
40,1 - 50	:	5
50,1 - 60	:	6
60,1 - 70	:	7
70,1 - 80	:	8
80,1 - 90	:	9
90,1 - 100	:	10

3. Aspek Beban Kerja dengan maksimal 4 dan bobot nilai 50% dengan perhitungan (bobot nilai * score beban kerja).

Interval Beban Kerja		Score Beban Kerja
0 - 0,4	:	1
0 - 41 - 0,8	:	2
0,81 - 1,2	:	3
1,21 - 1,6	:	4
1,61 - 2,0	:	5
2,01 - 2,4	:	6
2,41 - 2,8	:	7
2,81 - 3,2	:	8
3,21 - 3,6	:	9
3,61 - 4,0	:	10

Bandung, 26 Juni 2023

Nomor : 853/REK-ULBI/SPm/VI/2023
 Hal : Permohonan Penyesuaian Tingkat Pendidikan dan Pengajuan TKK
 Lampiran : 1 (satu) berkas

Kepada Yth.

Pengurus Yayasan Pendidikan Bhakti Pos Indonesia (YPBPI)

Di tempat

Dengan hormat,

- Bahwa sesuai dengan hasil diskusi antara Kabag SDM dan Fasilitas ULBI, Wakil Rektor II, Direktur Teknologi Informasi, dengan Deputi SDM YPBPI pada hari Kamis, tanggal 8 Juni 2023 bahwa untuk pengajuan penyesuaian pangkat/golongan dan usulan tenaga magang menjadi TKK dapat diajukan kembali dengan catatan sebagai berikut:
 - Penyesuaian Pangkat dan Golongan untuk tenaga kependidikan hanya dapat disesuaikan dengan pendidikan maksimal Sarjana karena Magister hanya berlaku untuk dosen dan golongan yang diajukan harus lebih tinggi dari golongan saat ini.
 - Usulan tenaga Magang menjadi Tenaga Kontrak Karya (TKK) dapat diajukan kembali dengan urutan yang paling bagus dari hasil Penilaian Atasan, Lama Bekerja dan Beban Kerja.
- Berkenaan dengan hal tersebut kami ingin **mengajukan kembali** penyesuaian pangkat/golongan karyawan dengan data di bawah ini:

No	Nama	Jabatan	Ijazah	Mulai Masuk	Golongan saat ini	Golongan diajukan	Status Karyawan
1	Budi Komara, S. Kom	Staf Bagian Kemahasiswaan	S1	2017	ID	IIIA	Pegawai Tetap
2	Risti Ridhasti, S. Kom	Staf Program Studi D3 Manajemen Pemasaran	S1	2021	IC	IIIA	Tenaga Kontrak Karya

- Berikut adalah usulan tenaga magang agar dapat diangkat menjadi Tenaga Kontrak Karya (TKK) dengan data di bawah ini:

No	Nama	Posisi	Pendidikan	Tgl Masuk Magang	Masa Kerja (10%)	Score	Hasil (a)	DP3 (40%)	Score (b)	Hasil (b)	Beban Kerja (50%)	Score (c)	Hasil (c)	Total (a+b+c)
1	Inda Sekar Putri, SE	Staff Rektorat & CRO Rektorat	S1	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	92,4	10	4	4,00	10	5	9,5
2	Molina Angelina H, S.Tr. Kom	Staf PMB, Riset Pasar dan Kreasi Konten	S1	1-7-2021	19 Bln	5	0,5	95	10	4	1,71	5	2,5	7
3	Dina Siti Aminah	Staf BAAK	SM K	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	91	10	4	0,43	2	1	5,5
4	Andika Pratama, A.Md	Staf Prodi D4 e-Comlog	D3	9-11-2020	27 Bln	7,5	0,75	92	10	4	0,38	1	0,5	5,25
5	Handiva Putra Diranoka, A.Md	Staf BAAK	D3	9-11-2020	27 Bln	7,5	0,75	91	10	4	0,36	1	0,5	5,25

No	Nama	Posisi	Pendidikan	Tgl Masuk Magang	Masa Kerja (10%)	Score	Hasil (a)	DP3 (40%)	Score	Hasil (b)	Beban Kerja (50%)	Score	Hasil (c)	Total (a+b+c)
6	Tia Octaviani, S.E.	Staf Program Studi Sains Data, dan Manrek	S1	2-3-2020	35 Bln	7,5	0,75	88	9	3,6	0,05	1	0,5	4,85
7	Andini Pramudita	Staf Program Studi RPL	SMK	1-12-2020	26 Bln	7,5	0,75	90	9	3,6	0,14	1	0,5	4,85
8	Dimas Muhammad Ittaqa F, S.M	Staf BAAK	S1	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	90	9	3,6	0,33	1	0,5	4,6
9	Hariadi, A.Md	Staf Pengembangan Karir dan Alumni	D3	1-10-2021	16 Bln	5	0,5	84,15	9	3,6	0,01	1	0,5	4,6

- Data pengajuan magang menjadi TKK sudah kami urutkan berdasarkan masa kerja dengan bobot 10%, DP3 dengan bobot 40%, dan beban kerja dengan bobot 50%, kami mohon dapat diputuskan pengangkatan TKK tersebut dengan jumlah yang dapat disesuaikan dengan anggaran yang tersedia.
- Terlampir disampaikan softfile surat DP3 dan Beban Kerja pada tautan berikut:
https://bit.ly/Pengajuan_PangkatGolongandanUsulanTKK
- Demikian kami sampaikan mohon agar permohonan ini disetujui dan dapat diteruskan kepada pihak YPBPI, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
 Plt. Rektor,



Dr. Ir. Agus Purnomo, M.T.
 NIK. 118.64.237

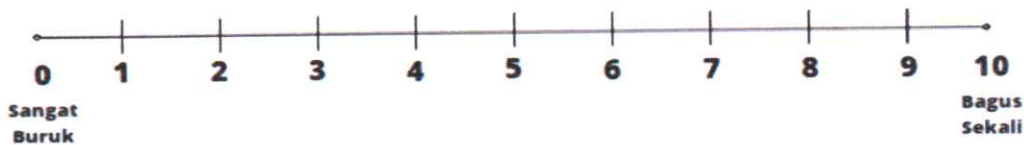
Tembusan:

- Wakil Rektor I
- Wakil Rektor II
- Wakil Rektor III
- Kabag SDM dan Fasilitas

Lampiran surat nomor : /REK-ULBI/SPm/VI/2023

PERHITUNGAN MASA KERJA, DP3 DAN BEBAN KERJA

Score Likert



1. Aspek Masa Kerja maksimal 40 Bulan dan bobot nilai 10% dengan perhitungan (bobot nilai * score masa kerja).

Interval Masa Kerja		Score Masa Kerja
0 - 10 Bulan	:	2,5
10,1 - 20 Bulan	:	5
20,1 - 30 Bulan	:	7,5
30,1 - 40 Bulan	:	10

2. Aspek DP3 dengan maksimal 100 dan bobot nilai 40% dengan perhitungan (bobot nilai * score DP3).

Interval DP3		Score DP3
0 - 10	:	1
10,1 - 20	:	2
20,1 - 30	:	3
30,1 - 40	:	4
40,1 - 50	:	5
50,1 - 60	:	6
60,1 - 70	:	7
70,1 - 80	:	8
80,1 - 90	:	9
90,1 - 100	:	10

3. Aspek Beban Kerja dengan maksimal 4 dan bobot nilai 50% dengan perhitungan (bobot nilai * score beban kerja).

Interval Beban Kerja		Score Beban Kerja
0 - 0,4	:	1
0 - 41 - 0,8	:	2
0, 81 - 1,2	:	3
1,21 - 1,6	:	4
1,61 - 2,0	:	5
2,01 - 2,4	:	6
2,41 - 2,8	:	7
2,81 - 3,2	:	8
3,21 - 3,6	:	9
3.61 - 4,0	:	10