

	T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE FIRSAT EŞİTLİĞİ YÖNERGESİ	Doküman No	YÖ-104
		Yayın Tarihi	08.11.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	3-1

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, insan haklarının korunması, geliştirilmesi, eşitlik ilkesine riayet edilmesi, temel hak ve hürriyetlerden yararlanmada her türlü ayrımcılıkla mücadele ile fırsat eşitliği kapsamında, Üniversite personeline, öğrencilerine ve ilgili paydaşlarına farkındalık ile duyarlılık kazandırmaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliğinin sağlanması temelinde Üniversite personeline, öğrencilerine ve ilgili paydaşlarına farkındalık ile duyarlılık kazandırmak amacıyla yapılacak düzenleme ve faaliyetleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 10. maddesi, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- (a) **Başkan:** Gebze Teknik Üniversitesi Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Komisyon Başkanı,
- (b) **Başvurucu:** Fırsat eşitliğinin ihlal edildiğini ya da ayrımcılığa maruz kaldığını veya tanık olduğunu iddia eden kişi veya kişileri,
- (c) **Çalışma Grubu:** Her bir Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul ile Genel Sekreterlik bünyesinde oluşturulan grupları,
- (ç) **Komisyon:** Gebze Teknik Üniversitesi Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Komisyonunu,
- (d) **Rektör:** Gebze Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- (e) **Senato:** Gebze Teknik Üniversitesi Senatosunu,
- (f) **Üniversite:** Gebze Teknik Üniversitesini (GTÜ), ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Komisyonunun Oluşumu ve Görevleri

Komisyonun Oluşumu

- MADDE 5 –** (1) Komisyon, Rektör tarafından biri başkan olmak üzere görevlendirilen 3 (üç) öğretim elemanı, 2 (iki) idari personel ve 2 (iki) öğrenci temsilcisi olmak üzere toplam 7 (yedi) üyeden oluşur.
- (2) Komisyon, en az üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Komisyon yılda en az 2 (iki) kez toplanır.
- (3) Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üyeler, yeniden görevlendirilebilir. Görev süresi dolmadan önce üyelikten ayrılanların veya üyeliği sona erenlerin yerine aynı usulle görevlendirme yapılır. Yeni üyeler, yerine görevlendirildikleri üyenin görev süresinin sonuna kadar görev yaparlar.
- (4) Her bir Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul ile Genel Sekreterlik bünyesinde en az 3 (üç) kişiden oluşacak Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grupları belirlenir.
- (5) Komisyonun sekreteryası hizmetleri, Genel Sekreterlik tarafından yürütülür.

Komisyonun Görevleri

MADDE 6- Komisyonun görevleri şunlardır:

- 1) Yükseköğretimde Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği, erişilebilirliği, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği arttırmak amacıyla çalışmalar yürütmek, öğrencilere yönelik burs imkânları yaratmak, staj ve istihdam gibi destek programlarıyla hem kişisel hem mesleki gelişimlerine yönelik stratejiler geliştirmek ve uygulamak,

Form No: FR-0356 Yayın Tarihi: 23.11.2017 Değ.No:0 Değ.Tarihi:-

	<p style="text-align: center;">T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE FIRSAT EŞİTLİĞİ YÖNERGESİ</p>	Doküman No	YÖ-104
		Yayın Tarihi	08.11.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	3-2

- 2) Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği temelinde personel ve öğrencilerin temsiline ilişkin durum tespiti ve analizi yapmak, elde edilen verileri ilgili birimlerle paylaşarak hedefler belirlemek, bu hedeflere yönelik ortak çalışmalar yürütmek,
- 3) Toplumsal cinsiyet eşitliğine saygılı bir üniversite ortamı için farkındalık yaratmak, temsilde cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmek, tavsiyelerde bulunmak ve cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesine yönelik stratejiler geliştirmek,
- 4) Engelli öğrenci ve personelin, Üniversite faaliyetlerine etkin katılımına yönelik gereksinimlerini tespit etmek, karşılaşılabilecekleri engelleri belirleyerek Engelsiz GTÜ Birimi ile birlikte gerekli önlemleri almak ve düzenlemeler yapmak,
- 5) Her türlü Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliğinin bütüncül bir yaklaşımla güçlendirilmesi amacıyla, insan hakları, hayvan hakları, çevre hakları vb. haklar konusunda bütün birimler, öğrenci kulüpleri ve diğer paydaşlar ile ortak eğitim, seminer, kamu spotları vb. bilgilendirme, tanıtım ve farkındalık çalışmaları düzenlemek,
- 6) Üniversitede Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği çerçevesinde Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUAM), Sürdürülebilirlik Ofisi, Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırı Önleme Kurulu ve diğer birimlerde yer alan çalışma grupları ile birlikte çalışmalar yapmak,
- 8) Fırsat eşitliği ihlali ya da ayrımcılık iddialarına ilişkin başvuruları değerlendirerek sonuçlandırmak ve hazırlanan raporu, Rektörlüğe sunmak,
- 9) Başvurucuya Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliğine ilişkin haklarla, destek mekanizmaları konusunda bilgi vermektir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ayrımcılıkla Mücadele ve Fırsat Eşitliği Komisyonuna Başvuru, Çalışma ve Etik İlkeleri

Komisyon Başvuru

MADDE 7- (1) Fırsat eşitliği ilkesinin ihlal edildiğini ya da ayrımcılığa maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen kişiler, Genel Sekreterliğe başvurur.

(2) Başvurular, şahsen yapılabileceği gibi e-posta yoluyla elektronik olarak da yapılabilir.

(3) Yapılan başvurular, Genel Sekreterlik tarafından kayıt altına alınır ve Komisyona iletilir. Başvuru ile ilgili yürütülen sürecin aşamaları ve sonuçları hakkında başvurucuya bilgi verilir.

Komisyonun Çalışma ve Etik İlkeleri

MADDE 8- (1) Yapılan başvurular Komisyon tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır. Gerektiğinde konunun uzmanlarından destek alınabilir.

(2) Komisyon başvurunun taleplerini değerlendirmek için görüşüne başvurabilir, başvurunun hukuki ve diğer çözüm mekanizmaları, bu mekanizmalarda izlenen süreçler, bu mekanizmaların her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirir.

(3) Fırsat eşitliği ihlali ya da ayrımcılık iddiaları ile ilgili yapılan başvurularla ilgili bütün belgeler, Komisyon üyeleri dışındaki kişilere kapalıdır. Bu belgeler, mevzuattan kaynaklanan bildirim yükümlülükleri ve diğer yasal zorunluluklar dışında, gizlilik ilkesi gereği hiçbir kişi ya da merci ile paylaşılmaz ve çoğaltılmaz.

(4) Komisyon, fırsat eşitliği ihlali ya da ayrımcılık iddiaları ile ilgili yapılan bütün inceleme, araştırma ve değerlendirmelerde etik ilkeleri ile gizlilik prensibine uygun davranmakla yükümlüdür.

(5) Başvuruyu inceleyen Komisyon, konuya ilişkin görüşlerini içeren bir rapor hazırlayarak Rektörlüğe sunar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme

	T.C. GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE FIRSAT EŞİTLİĞİ YÖNERGESİ	Doküman No	YÖ-104
		Yayın Tarihi	08.11.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	0
		Sayfa	3-3

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Yönerge, Gebze Teknik Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Yönerge hükümlerini, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönerge'nin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarih	Sayısı
31.10.2024	2024/27-07