**AET: ANÁLISE ERGONÔMICA DO TRABALHO**



Fatores de Risco Psicossociais

*Logotipo, nome da empresa

O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto.*

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Rua das Hortencias, 156, jardim Cuiabá, Cuiabá Mato Grosso CEP 78.043-178* |
|  | *ftandreoliveira@yahoo.com.br* |
| *Desenho de cachorro com a língua de fora  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto.* | *(065) 99976-1706/ 3027-3912* |

Vagas de emprego - Trabalhe conosco - Amaggi

**Vigência: 19/11/2025 à 19/11/2027**

**Amaggi Exportação e Importação Ltda**

**Unidade: Fábrica Comodoro**

**PERFIL DA EMPRESA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Razão Social:** |  | **Amaggi Exportação e Importação LTDA** |
| **Endereço:** |  | Rodovia BR 364, KM 1087 Entroncamento com BR 174 S/N |
| **Município / País:** |  | Comodoro / Brasil |
| **Estado:** |  | Mato Grosso |
| **CEP:** |  | 78310000 |
| **Fone/Fax:** |  | 65-3283-3250 |
| **C.N.P.J:** |  | 77.294.254/0075-20 |
| **Classificação Nacional de Atividade Econômica - CNAE:** |  | 20.13.4-02 |
| **Atividade da empresa:** |  | Fabricação de Adubos e Fertilizantes, exceto organo-minerais |
| **Grau de Risco:** |  | 03 |

**RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

Este documento tem como base legal a Norma Regulamentadora N.º 01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais oriunda daPortaria Mtb nº 3.214 de 08 de junho de 1978 e alterada / atualizada pela Portaria SEPRT n.º 6.730, de 09 de março de 2020**,** através do item 1.1visando estabelecer as disposições gerais, o campo de aplicação, os termos e as definições comuns às Normas Regulamentadoras - NR relativas à segurança e saúde no trabalho e as diretrizes e os requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho – SST, onde através da nova redação da Portaria MTE n.º 1.490, de 27 de agosto de 2024, item 1.5.3.2.1, atribui que a organização deve considerar as condições de trabalho, nos termos da NR-17, incluindo os fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho**,** legitimada pela responsabilidade técnica de Andre Luiz Lopes de Oliveira, fisioterapeuta, inscrito no CREFITO -9, número 26.465-F, consultor em Ergonomia.

|  |
| --- |
| ***Andre Luiz Lopes de Oliveira***  Fisioterapeuta – Consultor em Ergonomia  Crefito-9 26465-F |

|  |  |
| --- | --- |
| **SUMÁRIO** | **Páginas** |
| 1. **INTRODUÇÃO** | **6** |
| 1. **CONTEXTUALIZAÇÃO LEGAL E FINALIDADE DA AEP** | **6** |
| 1. **OBJETIVO** | **7** |
| 1. **METODOLOGIA** | **7** |
| **4.1** Identificação | **7** |
| * + 1. Ferramenta ERGOS | **7** |
| * 1. Avaliação | **9** |
| * + 1. FMEA (Failure Mode and Effects Analysis) | **9** |
| 1. **FATORES DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | **12** |
| 1. **TIPIFICAÇÃO DE EXPOSIÇÃO** | **13** |
| 1. **MATERIAIS E METODOS** | **13** |
| 1. **DESCRIÇÃO DO PROCESSO DE TRABALHO** | **13** |
| 1. **PERFIL BIOPSICOSSOCIAL DOS COLABORADORES** | **14** |
| 1. **POSTOS DE TRABALHO E ATIVIDADES AVALIADAS** | **17** |
| **SETOR: ADMINISTRATIVO** | **17** |
| **População exposta (Função):** Ajudante Copa Limpeza | **17** |
| **População exposta (função):** Almoxarife | **18** |
| **População exposta (função):** Analista Compras Unidade | **20** |
| **População exposta (função):** Analista PCM | **22** |
| **População exposta (função):** Assistente Administrativo | **24** |
| **População exposta (função):** Assistente Melhoria Contínua | **25** |
| **População exposta (função):** Assistente PCP | **27** |
| **População exposta (função):** Auxiliar Administrativo | **29** |
| **População exposta (função):** Coordenador Administrativo fertilizantes | **30** |
| **População exposta (função):** Gerente Produção Fertilizantes | **32** |
| **SETOR: EXPEDIÇÃO** | **33** |
| **População exposta (função):** Líder Produção Fertilizantes | **33** |
| **SETOR: MANUTENÇÃO CIVIL MIST** | **35** |
| **População exposta (função):** Pintor | **35** |
| **SETOR: MANUTENÇÃO ELETRICA** | **36** |
| **População exposta (função):** Eletricista Industrial | **36** |
| **SETOR: MANUTENÇÃO MECÂNICA MIST** | **38** |
| **População exposta (função):** Ajudante manutenção | **38** |
| **População exposta (função):** Coordenador Manutenção Fertilizantes | **39** |
| **População exposta (função):** Mecânico Industrial | **41** |
| **População exposta (função):** Trainee Manutenção Fertilizante | **42** |
| **SETOR: MÁQUINAS PESADAS** | **44** |
| **População exposta (função):** Operador Máquinas | **44** |
| **SETOR: QUALIDADE** | **45** |
| **População exposta (função):** Assistente Qualidade | **45** |
| **População exposta (função):** Líder Qualidade | **47** |
| **SETOR: EXPEDIÇÃO** | **48** |
| **População exposta (função):** Operador de Produção Fertilizantes | **48** |
| **População exposta (função):** Operador de Produção Fertilizantes- safrista | **50** |
| **SETOR: SAÚDE E SEGURANÇA OC** | **51** |
| **População exposta (função):** Assistente SSO | **51** |
| **População exposta (função):** Técnico Segurança Trabalho | **53** |
| 1. **CONCLUSÃO** | **55** |
| 1. **CONSIDERAÇÕES FINAIS** | **56** |
| 1. **BIBLIOGRAFIA** | **57** |
| 1. **Anexos** | **58** |

1. **INTRODUÇÃO**

A Ergonomia, derivada dos termos gregos *ergo* (trabalho) e *nomos* (regras, leis), é uma ciência de natureza interdisciplinar que visa promover a compatibilidade entre as condições de trabalho e as características psicofisiológicas dos trabalhadores, buscando conciliar produtividade organizacional, qualidade do produto e bem-estar ocupacional.

Seu propósito é compreender e intervir nas interações entre pessoas, sistemas, ferramentas e ambiente laboral, assegurando condições seguras, saudáveis e eficientes de trabalho.

A aplicação prática da ergonomia nas empresas envolve o desenvolvimento de estratégias integradas entre os diversos setores organizacionais, de modo a melhorar as condições ambientais, adequar os postos de trabalho, promover educação em saúde e orientar sobre posturas, esforços e relações psicossociais presentes na atividade laboral.

Na Ergonomia consideramos a interface dos trabalhadores conforme atividades desempenhadas em seu ambiente de trabalho. Toda atividade laboral possui dimensões físicas, cognitivas e psíquicas, as quais se inter-relacionam e determinam o nível de carga de trabalho global. Destas dimensões, a medida da interação de acordo com tipo de atividade laboral no ambiente de trabalho, a carga de trabalho surge como consequência das exigências inerentes a sua atividade laborativa, vinculando o trabalhador utilizar-se de suas habilidades e competências dentro do contexto de trabalho, para desempenhar sua função.

Neste contexto quando as cargas de trabalho são desempenhadas além das capacidades do trabalhador sinaliza-se situação de sobrecarga. Há caso em que as cargas de trabalho estão aquém das capacidades do trabalhador em desempenhar suas atividades, entende-se que ocorreu subcarga de trabalho. Ambas as situações podem produzir manifestações de sobrecarga refletindo fadiga, absenteísmo no trabalho, incidência de distúrbios musculoesqueléticos, transtornos comportamentais e mentais na qual podem ser consideradas limitantes ao trabalhador oriundas da relação estabelecida em seu ambiente de trabalho.

1. **CONTEXTUALIZAÇÃO LEGAL E FINALIDADE DA AEP/AET**

Análise Ergonômica do Trabalho (AET) é instrumento técnico e legal exigido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), conforme previsto na Norma Regulamentadora nº 17 – Ergonomia, atualizada pela Portaria MTE nº 1.490, de 27 de agosto de 2024 e fundamentadas nas disposições da NR-01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). Cabe ressaltar que as condições ergonômicas preliminares (AEP) foram devidamente avaliadas no presente trabalho.

Esse instrumento tem como finalidade avaliar, gerenciar e propor medidas de prevenção e melhoria relacionadas aos fatores de risco psicossociais presentes nos postos de trabalho.

De acordo com o item 1.5.3.2.1 da NR-01, a organização deve considerar as condições de trabalho nos termos da NR-17, incluindo os fatores de risco psicossociais, no escopo do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).

A AET levantará os possíveis fatores de risco psicossociais considerando as atividades desenvolvidas, as posturas adotadas e os esforços físicos dos trabalhadores, bem como a organização do trabalho e as condições ambientais, baseando na necessidade de segurança, produtividade e conforto.

A AET é um documento cuja confecção, para validade trabalhista, deverá possuir rigor científico em suas análises e servir de referência para aquelas empresas que pretendem promover a melhoria da qualidade de vida de seus colaboradores e de seus produtos.

1. **OBJETIVO**

Realizar as avaliações ergonômicas das situações de trabalho conforme determinado na NR 17 a fim de subsidiar os dispositivos aplicáveis na NR 01, observando no mínimo:

* Identificar os perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;
* Avaliar os riscos ocupacionais indicando o nível de risco;
* Classificar os riscos ocupacionais para determinar a necessidade de adoção de medidas de prevenção;
* Implementar medidas de prevenção, de acordo com a classificação de risco e ordem de prioridade;
* Acompanhar o controle dos riscos ocupacionais.

1. **METODOLOGIA** 
   1. **Identificação**

A identificação dos fatores de risco psicossociais é realizada através de metodologias acreditadas/validadas (conforme descritas abaixo).

* + 1. **Ferramenta ERGOS**

Ferramenta ergonômica desenvolvida pelo Serviço de Prevenção da Siderúrgica Nacional (ENSIDESA) em 1989 para avaliação quantitativa do ambiente de trabalho, fornecendo indicadores importantes da jornada de trabalho de acordo com interação do trabalhador e execução de suas atividades laborais. São divididas em dois blocos, com 10 dimensões onde trabalhador responderá para posterior análise das dimensões cognitivas e psíquicas das atividades desenvolvidas nos setores da empresa, exposto abaixo:

|  |  |
| --- | --- |
| **Bloco A** | **Tempo do trabalho** (Avaliará pontos sobre pausas, ritmo de trabalho conforme exigências da atividade);  **Atenção** (Avaliará demandas perceptivas, atenção e caso realize trabalhos minuciosos);  **Complexidade** (Avaliará necessidade mensurada sobre complexidade no trabalho);  **Monotonia** (Avaliará se possui trabalhos repetitivos e variações em seu trabalho);  **Raciocínios e processos centrais** (Avaliará exigência de raciocínios e programações para tomada de decisões no trabalho). |
| **Bloco B** | **Iniciativa** (Avaliará iniciativa própria e autonomia nas operações que realiza);  **Isolamento** (Avaliará apoio de colegas durante atividade laboral)  **Horários e turnos de trabalho** (Avaliará horários de trabalho e necessidade de horas extras);  **Relacionamentos no Trabalho** (Avaliará trabalho em equipe e relacionamento com terceiros)  **Demandas gerais** (Avaliará se deve supervisionar ou ter responsabilidades sobre pessoas ou instalações). |

Na aplicabilidade do instrumento avaliativo, cada item permite que seja assinalada a quantificação 0, 2 e 4, conforme os questionamentos. Ao final, a pontuação será calculada pela seguinte formula:

|  |
| --- |
| **Pontuação total da carga mental: 0,83 x (A+B)** |

Seguindo os seguintes resultados:

* **0 a 30 (satisfatório):** As condições de trabalho são adequadas e não existe nenhum risco em potencial
* **31 a 60 (aceitável):** As condições de trabalho estão dentro dos padrões e segurança aceitáveis internacionalmente. É improvável que afetem a saúde. Porém, recomenda-se manter o controle sistemático dessas condições.
* **61 a 100 (devem melhorar):** São necessárias medidas corretivas para reduzir os riscos e proteger a saúde e qualidade de vida dos trabalhadores.
  + 1. **Ferramenta HSE – IT (Health Safety Executive - Indicator Tool)**

Ferramenta ergonômica com objetivo em identificar os estressores do ambiente de trabalho e suas interações. Baseado em análise perceptiva, o instrumento é composto de 35 (trinta e cinco) questões, distribuídas em 7 dimensões:

* **Demandas** (avalia os aspectos como a carga de trabalho e condições do trabalho);
* **Controle** (avalia a maneira de fazer o seu trabalho);
* **Apoio gerencial** (avalia o incentivo, patrocínio e recursos fornecidos pela organização na pessoa da chefia);
* **Suporte/apoio dos colegas** (avalia o incentivo, solidariedade dos colegas);
* **Relacionamentos** (avalia a promoção de trabalho positivo para evitar conflitos e lidar com o comportamento inaceitável);
* **Cargo** (avalia se as pessoas compreendem o seu papel dentro da organização e se a organização garante que eles não têm papéis conflitantes);
* **Mudanças** (avalia como as mudanças organizacionais em pequenas ou grande escalas são geridas e comunicadas na organização).

Na aplicabilidade do instrumento avaliativo, cada item permite que seja assinalada somente uma resposta entre as cinco alternativas de escolha: (1) nunca; (2) raramente; (2) às vezes; (4) frequentemente e (5) sempre – relacionadas com a percepção dos trabalhadores, nos últimos seis meses, levando em conta os últimos 6 meses de interação do trabalhador e seu ambiente.

Durante análise, as dimensões controle, apoio gerencial, Suporte/apoio dos colegas, cargo e comunicação e mudanças, as respostas assinaladas “nunca” e “raramente” foram consideradas e quantificadas como indicativas de estresse, enquanto as dimensões demandas e relacionamentos possuem escala invertida, de modo que as respostas assinaladas “sempre” e “frequentemente” foram consideradas indicativas de estresse.

No processo de compilação dos dados será levado em consideração a frequência de dados absoluta definida pelo número de vezes que um valor da variável ocorre numa pesquisa enquanto frequência relativa indica, em geral, na forma de porcentagem, a razão entre a frequência absoluta e o total de elementos integrantes da amostra considerada na pesquisa.

* 1. **Avaliação**

Para o processo de avaliação dos fatores de risco psicossociais a companhia adotou metodologia adequada ao risco ou circunstância conforme definido abaixo. Em complemento a aplicação da referida metodologia serão verificados os indicadores de atestados e afastamentos da atividade laboral (CID F). O referido processo aplica-se aos fatores de risco elencados na etapa de identificação.

* + 1. **FMEA (Failure Mode and Effects Analysis)**

Para avaliação dos riscos Ergonômicos definimos como ferramenta de gestão oFMEA (*Failure Mode and Effects Analysis*), que segundo Santos & Vilela (2004), baseia-se na aplicação de uma metodologia de priorização de riscos pode servir como referência na proposição de um método analítico e padronizado para detectar e eliminar riscos potenciais de forma sistemática e completa, mediante um raciocínio basicamente dedutivo, sem a exigência de cálculos sofisticados, assegurando coerência metodológica e rastreabilidade dos resultados.

O FMEA consiste em uma técnica analítica que identifica e prioriza riscos potenciais, a partir da avaliação de três variáveis principais: Severidade (S), Probabilidade (P) e Controle (C). A matriz de risco utilizada possui índice de variação de 1 a 3 (baixo, médio e alto) para cada componente.

A combinação desses fatores gera o índice de risco, que tem variação de 1 até 27 que orienta o planejamento das ações preventivas e corretivas.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Índice** | **Probabilidade** | | **Gravidade** | | **Controle** |
| **Histórico** | **Exposição** | **Humanas** | **Organização** |
| **1 - Baixo** | Nenhuma ocorrência relacionada ao agente. \* | Pouco tempo, menos de 10% do tempo amostral (jornada ou ciclo). | Não geram sobrecargas humanas. | Pouca ou nenhuma interferência no processo. | Existem bons planos de controle para lidar com o risco. |
| **2 - Médio** | Existem reclamações e ocorrências em termos de verbalizações. \*\* | Tempo razoável, de 11 a 30% do tempo amostral (jornada ou ciclo). | Geram situações de desconforto e fadiga. | O agente isolado pode interferir em paradas momentâneas e pequenas perdas na produtividade. | Existe um plano para lidar com o risco, mas há ausência de procedimentos formais e há dúvidas sobre sua eficácia. |
| **3 - Alto** | As queixas são frequentes e específicas ao agente, com indicadores e registros demonstrativos. \*\*\* | Muito tempo, mais de 30% do tempo amostral (jornada ou ciclo) | Riscos que podem prejudicar a saúde, levando a lesões e afastamentos. | Implicando em atrasos significativos de produção e redução do trabalho planejado. Itens que não atendem à legislação vigente. | Não existe um plano e conscientização para lidar com o risco. As práticas operacionais indicam aparente descontrole de exposição. |
| Legendas:  \* Na aplicação da ferramenta foram identificados fatores de risco, porém sem evidência de atestados ou afastamentos classificados sob CID F.  \*\* Na aplicação da ferramenta foram identificados fatores de risco, porém com registro de atestados ou afastamentos classificados sob CID F (igual ou inferior a 30% da população exposta).  \*\*\* Na aplicação da ferramenta foram identificados fatores de risco, porém com registro de atestados ou afastamentos classificados sob CID F (superior a 30%. da população exposta). | | | | | |

Fonte: SANTOS, Eduardo Ferro dos. Proposta de um método de análise de riscos ergonômicos utilizando práticas do lean six sigma. 2010. 215 f. Tese (Doutorado) - Curso de Engenharia de Produção, Universidade Metodista de Piracicaba, Santa Bárbara D’Oeste, 2010.

A partir desta classificação, a priorização numérica demonstra a atitude a ser tomada na prevenção, eliminação, ou minimização do risco, de acordo com a sua prioridade. A escala é representada em um formato que sugere que quanto maior o resultado, maior a prioridade: Probabilidade (P) x Gravidade (G) x Controle (C) = Nível de Risco Ergonômico (NRE).

A tabela abaixo demonstra que a partir do NRE calculado que funciona como um indicador de criticidade das medidas ergonômicas implantadas, ou seja, quanto mais alto o NRE maiores os riscos para o trabalhador e para a empresa, logo, quanto maior o NRE mais urgente se torna atuação diante do problema.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NRE** | **Nível de Risco** | **Caracterização Geral** | **Ação (equivalência na OHSAS 18001/BS 8800)** |
| **1** | **Trivial** | Ação técnica normal ou sem risco significativo | Nenhuma ação é requerida e nenhum registro documental precisa ser mantido. |
| **2 a 3** | **Tolerável** | Improvável risco a saúde do trabalhador, relacionam-se mais a dificuldades esporádicas. É também considerada uma ação técnica dentro da normalidade | Deve-se assegurar que os meios de controles sejam mantidos e monitorados. |
| **4 a 9** | **Moderado** | Situações consideradas causadoras de fadiga se desenvolvida por longo período e / ou sem meios de controle | Devem ser implantados meios de controle / preventivos |
| **12 a 18** | **Substancial** | Situações consideradas como causadora de lesões | Devem ser feitos estudos sistemáticos da atividade, sugerindo um plano de melhoria aprovado pela alta direção para eliminar ou minimizar o risco em um prazo determinado. |
| **27** | **Intolerável** | Situações consideradas como potencialmente causadora de lesões, doenças e acidentes graves que podem gerar afastamentos ou incapacidades funcionais. Não é dada atenção por parte da empresa a estes riscos, considerando a negligência dos mesmos. | Além do estudo sistemático da atividade, deve haver um plano de melhoria de prazo imediato aprovado pela alta direção para eliminar ou minimizar o risco. A execução do plano deve ser monitorada e avaliada. |

Fonte: SANTOS, Eduardo Ferro dos. Proposta de um método de análise de riscos ergonômicos utilizando práticas do lean six sigma. 2010. 215 f. Tese (Doutorado) - Curso de Engenharia de Produção, Universidade Metodista de Piracicaba, Santa Bárbara D’Oeste, 2010.

1. **FATORES DE RISCOS PSICOSSOCIAIS**

Fatores psicossociais avaliados em função das metodologias adotadas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Perigo ou Fator de Risco** | **Dimensão ERGOS** | **Dimensão HSE-IT** |
| Demanda (subcarga) | Tempo do trabalho | Demanda |
| Demanda (sobrecarga) | Tempo do trabalho | Demanda |
| Atenção | Atenção |  |
| Complexidade | Complexidade |  |
| Monotonia | Monotonia |  |
| Raciocínios e processos centrais | Raciocínios e processos centrais |  |
| Controle | Iniciativa | Controle |
| Isolamento | Isolamento |  |
| Horários e turnos de trabalho | Horários e turnos de trabalho |  |
| Relacionamentos | Relacionamentos no Trabalho | Relacionamentos |
| Demandas gerais | Demandas gerais |  |
| Cultura Organizacional |  | Cargo |
| Mudanças organizacionais |  | Mudança |
| Suporte/apoio |  | Apoio gerencial |
|  | Apoio dos colegas |
| Assédio de qualquer natureza | Relacionamentos no Trabalho | Relacionamentos |
| Eventos violentos ou traumáticos | Atenção |  |

Fonte: o autor

1. **TIPIFICAÇÃO DE EXPOSIÇÃO**

Abaixo, segue definição referente à frequência da exposição do colaborador, conforme análise de atividades/tarefas desempenhadas e ambientes organizacionais do trabalho.

|  |  |
| --- | --- |
| **TIPIFICAÇÃO DE EXPOSIÇÃO** | |
| Habitual Permanente | Exposição a agentes que ocorre durante toda a jornada de trabalho de forma permanente, todos os dias da semana. |
| Habitual Intermitente | Exposição a agentes que ocorre todos os dias da semana, mas não de forma permanente e sim, de forma intercalada. |
| Intermitente | Exposição a agentes que ocorre de forma não programada, sem mensuração de tempo, acontecimento fortuito, podendo ocorrer dia sim, dia não. |
| Eventual | Não é considerada nem habitual e nem intermitente, sendo classificada como meramente ocasional. |

Fonte: o autor

1. **MATERIAIS E METODOS**

Para a elaboração do presente trabalho foram utilizados os seguintes materiais e métodos:

* Levantamento de dados específicos da empresa;
* Realização de entrevistas individuais ou em grupos focais;
* Aplicação de questionários estruturados;
* Utilização de diários de campo.

1. **DESCRIÇÃO DO PROCESSO DE TRABALHO**

A fábrica de fertilizantes desenvolve um processo produtivo estruturado em etapas sequenciais, que têm como objetivo a transformação de matérias-primas em produtos destinados à nutrição vegetal. Esse processo integra operações físicas, químicas e logísticas, envolvendo tanto atividades fabris quanto funções administrativas de suporte.

O ciclo de produção inicia-se com a **recepção e armazenamento das matérias-primas**, que incluem macro e micronutrientes. Esses insumos chegam a granel por carretas transportadoras, passando por conferência, pesagem e controle de qualidade, sendo posteriormente armazenados, conforme especificações técnicas e normas de segurança.

Concluídas as etapas de produção, o fertilizante é direcionado para a **embalagem e expedição**, fase em que o produto é acondicionado em sacarias (big bags). Esse processo inclui pesagem, selagem, paletização e armazenamento temporário em áreas específicas, com controle logístico voltado para garantir rastreabilidade e integridade do produto até a entrega final.

Todo o fluxo produtivo é monitorado por sistemas integrados de automação e por controles de qualidade que verificam parâmetros assegurados conformidade com normas técnicas e exigências regulatórias. Paralelamente às etapas produtivas, são realizadas rotinas de manutenção preventiva e corretiva em equipamentos, visando reduzir riscos de falhas operacionais e aumentar a segurança do processo.

A execução dessas atividades requer observância rigorosa às práticas de Saúde e Segurança Ocupacional, incluindo uso obrigatório de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), gestão de riscos conforme a NR-1, procedimentos de segurança para trabalho em altura, espaços confinados e manuseio de produtos químicos, além do cumprimento das diretrizes ergonômicas definidas pela NR-17 para atividades administrativas e operacionais.

1. **PERFIL BIOPSICOSSOCIAL DOS COLABORADORES**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Setor** | **Participantes *Fr (%)*** | **Homens *Fr (%)*** | **Mulheres *Fr (%)*** | **Tempo de Empresa** | **Fr (%)** |
| Administrativo | 9 (100%) | 6 (66,66%) | 3 (33,33%) | Menos de 6 meses:  De 6 meses a 1 ano:  De 2 a 5 anos:  De 7 a 10 anos:  De 10 anos a 15 anos:  Acima de 15 anos: | (11,11%)  (22,22%)  (33,33%)  (22,22%)  (11,11%)  (0%) |

*Dados analisados em agosto 2025*

No setor administrativo da Fábrica de fertilizantes Amaggi Exportação e Importação Ltda Unidade: Comodoro MT, conforme dados, observa-se um ambiente ocupacional com características específicas, distinto da fábrica, onde predominam atividades cognitivas desenvolvidas em escritório com salas climatizadas, com uso contínuo de computadores e sistemas informatizados de gestão e controle implementados.

O perfil destes colaboradores acima citado, demonstra equilíbrio na composição da equipe. Atualmente, o quadro é formado por seis homens e três mulheres, o que representa uma distribuição de 66,66% e 33,33%, respectivamente, revelando diversidade e inclusão, aspectos fundamentais para a promoção de um ambiente socialmente harmonioso.

Em relação ao tempo de vínculo empregatício, constata-se uma variação que inclui profissionais com menos de seis meses de casa, representando 11,11% do total e colaboradores com até dez anos de empresa, compondo 11,11%, além de uma parcela significativa com mais de um ano de experiência, o que corresponde a 33,33%. Essa distribuição demonstra equilíbrio entre profissionais novos e experientes, fator que contribui para a integração social, a troca de conhecimentos, a continuidade dos processos internos e a estabilidade operacional, reduzindo riscos de sobrecarga física ou mental sobre determinados indivíduos.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Setor** | **Participantes *Fr (%)*** | **Homens *Fr (%)*** | **Mulheres *Fr (%)*** | **Não quis dizer *Fr (%)*** | **Tempo de Empresa** | **Fr (%)** |
| Fábrica (Operacional) | 33 (100%) | 18 (55%) | 11 (33%) | 4(12%) | Menos de 6 meses:  De 6 meses a 1 ano:  De 1 ano a 2 anos:  De 2 a 5 anos:  De 7 a 10 anos: | (21,21%)  (12,12%)  (15,15%)  (33,33%)  (18,18%) |

*Dados analisados em agosto 2025*

A análise do ambiente de trabalho operacional da fábrica de fertilizantes Amaggi Exportação e Importação Ltda Unidade: Comodoro MT revela um cenário caracterizado por significativa diversidade no tempo de vínculo dos colaboradores, destacando-se que 51,51% da equipe possui mais de dois anos de experiência. Esse dado indica não apenas um processo consolidado de adaptação, mas também baixa rotatividade e preservação do conhecimento técnico, elementos fundamentais para a estabilidade organizacional e para a continuidade segura das operações. Em um contexto nacional marcado por elevados índices de rotatividade no mercado formal, que atingem médias anuais próximas a 51,3%, tal resultado confere à empresa uma posição diferenciada, reforçando sua capacidade de retenção de talentos e manutenção da consistência nos processos internos.

Sob a dimensão social, que engloba relações interpessoais, diversidade e cultura organizacional, a composição do quadro funcional apresenta elementos que merecem destaque. A presença de 33% de mulheres, associada ao registro de 12% de colaboradores que optaram por não declarar o gênero, evidencia um perfil que avança em direção à inclusão e à equidade. Considerando que, no setor industrial brasileiro, a representatividade feminina é, em média, de apenas 30%, o percentual observado nesta unidade indica progresso significativo, rompendo paradigmas historicamente consolidados e favorecendo a promoção da igualdade de oportunidades, sinalizando avanços consistentes na gestão contemporânea de pessoas. Além disso, a coexistência de diferentes tempos de empresa fortalece a aprendizagem intergeracional, possibilitando a troca de experiências entre profissionais mais experientes e novos integrantes, fator que contribui para a consolidação da cultura corporativa e para o aprimoramento contínuo das práticas internas.

Na análise do histórico ocupacional da Fábrica de Fertilizantes Amaggi Exportação e Importação Ltda Unidade: Comodoro MT indica um cenário amplamente positivo. De acordo com os registros fornecidos pelo Setor de Saúde Ocupacional, não foram constatados afastamentos por transtornos mentais ou comportamentais classificados sob a CID F no ano de 2025. Esse dado é expressivo e reflete a eficácia das estratégias adotadas pela empresa para prevenção de riscos psicossociais, evidenciando um ambiente de trabalho favorável à manutenção do equilíbrio emocional e da saúde mental.

Além da estabilidade do ambiente de trabalho na saúde mental, outro aspecto relevante é a permanência de colaboradores com longo tempo de vínculo, o que contribui para a consolidação da cultura organizacional e para a promoção da segurança psicológica, além de indicar baixos índices de rotatividade e alto grau de satisfação no trabalho.

A coexistência de profissionais mais antigos com recém-admitidos estimula a integração, o suporte mútuo e a continuidade das práticas organizacionais da Amaggi como práticas de segurança do trabalho no âmbito psicossocial, apresentados abaixo no Portifólio: CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, programas de segurança comportamental, canais de comunicação para sistema de compliance e gestão de conflitos, políticas de incentivo ao crescimento dentro da empresa, criação da Universidade Amaggi para capacitação técnica em diversas áreas fortalecem o espírito de equipe e minimizam fatores estressores decorrentes do isolamento ou da falta de suporte interpessoal.

1. **POSTOS DE TRABALHO E ATIVIDADES AVALIADAS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Ajudante Copa Limpeza | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelas atividades de copa como preparação de café, chás e atendimentos a reuniões, bem como realizar limpeza nas dependências da unidade, visando manter a higiene e organização. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade de ajudante de copa e cozinha é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde a empresa fornece material de limpeza e equipamentos com rodo, vassouras e pano de chão para fins de higienização e limpeza do ambiente e atividades de copa. Durante expediente a colaboradora organiza sua rotina com pausas fisiológicas, além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 0 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 0 | | |
| Atenção | | | | | | 0 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 8 | | |
| Complexidade | | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | | 8 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 4 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 4 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 4 | | |
| Tabela A | | | | | | **16** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **16** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **26,56** | | | | | | | | | | |
| **Interpretação dos resultados:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Ajudante Copa Limpeza após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 26,56 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Nas dimensões monotonia e isolamento foi identificado tarefas repetitivas e baixa diversidade nas tarefas recomendando enriquecimento de funções, rodízio de atividades e maior diversidade de tarefas são recomendadas conforme princípios da NR-17 e da ISO 10075-1 praticadas na empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante limpeza e higienização de ambientes da empresa e serviços de copa | | **Monotonia** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | O colaborador realiza atividades de copa como preparação de café, chás e atendimentos a reuniões, bem como realizar limpeza nas dependências da unidade, visando manter a higiene e organização. | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Isolamento** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Almoxarife | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Recepcionam, conferem e armazenam produtos e materiais em almoxarifados, armazéns, silos e depósitos. Fazem os lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controlam os estoques. Distribuem produtos e materiais a serem expedidos. Organizam o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 4 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 0 | | |
| Atenção | | | | | | 4 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | | 6 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | | 2 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 10 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 4 | | |
| Tabela A | | | | | | **26** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **6** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **26,56** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Almoxarifeapós aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 26,56 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão complexidade foi identificado nível médio de raciocínio e complexidade de tarefas, com clareza de instruções e recursos de suporte para execução das tarefas estabelecidas pela ISSO 10075-3. Na dimensão raciocínio e processos centrais foi identificado nível médio para tomada de decisões e memorização de processos de trabalho que são praticadas pela empresa conforme orientações da ISO 10075 que são praticadas pela empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral administrativas durante conferências de estoque e manuseio de cargas | **Complexidade** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | Os colaboradores recepcionam, conferem e armazenam produtos e materiais em almoxarifado. Lançam movimentação de entradas e saídas e controlam os estoques, distribuindo produtos e materiais a serem expedidos. | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Raciocínio e processos centrais** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Analista Compras Unidade | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades administrativas, relacionadas aos processos de compra, estoque e administração de pessoal, entre outros, lançando e conferindo documentos, bem como realizar a pesagem e emissão de notas fiscais referentes ao recebimento e expedição de grãos, visando atender demanda da unidade conforme as normas e procedimentos corporativos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde a empresa fornece estrutura de informática e comunicação. Durante expediente o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A aplicação do instrumento HSE IT resultou em 0% em todas as dimensões avaliadas (demandas, relacionamentos, controle, apoio de chefia, apoio de colegas, cargo e comunicação e mudanças) indicando ausência de riscos psicossociais identificáveis. Esse resultado demonstra que, no contexto atual, as condições psicossociais associadas à função de analista compras unidade apresentam-se adequadas, não havendo evidências de sobrecarga, desequilíbrio no suporte organizacional ou conflitos interpessoais que possam comprometer a atividade laboral em seu ambiente, associadas ao clima organizacional e práticas institucionais estruturadas, de acordo com análises destacadas na metodologia. Recomenda-se monitoramento dos fatores conforme diretrizes NR -1, anexo 2, para manutenção de um ambiente de trabalho em conformidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes**  **Caracterização da exposição dos trabalhadores (trabalho real)** | | | | **G** | **P** | **C** | | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais administrativa na função de Analista de Compras da Unidade | **Não identificado exposição com significância metodológica** | | Não identificado | | Não aplicável | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | **Intolerável (27)** | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Analista PCM | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades de planejamento, controle e acompanhamento das manutenções preventivas, preditivas e corretivas dos equipamentos, registrando informações em sistemas específicos e analisando indicadores de desempenho. Auxiliar na programação de paradas, controle de materiais e serviços, visando contribuir para a eficiência dos processos de manutenção, garantindo a disponibilidade dos equipamentos, a confiabilidade operacional e o cumprimento dos planos estabelecidos pelo setor. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde a empresa fornece estrutura de informática e comunicação. Durante expediente o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A aplicação do instrumento HSE IT resultou em 0% em todas as dimensões avaliadas (demandas, relacionamentos, controle, apoio de chefia, apoio de colegas, cargo e comunicação e mudanças) indicando ausência de riscos psicossociais identificáveis. Esse resultado demonstra que, no contexto atual, as condições psicossociais associadas à função de analista PCM apresentam-se adequadas, não havendo evidências de sobrecarga, desequilíbrio no suporte organizacional ou conflitos interpessoais que possam comprometer a atividade laboral em seu ambiente, associadas ao clima organizacional e práticas institucionais estruturadas, de acordo com análises destacadas na metodologia. Recomenda-se monitoramento dos fatores conforme diretrizes NR -1, anexo 2, para manutenção de um ambiente de trabalho em conformidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Analista PCM | **Não identificado exposição com significância metodológica** | | Não identificado | | | Não aplicável | | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Assistente administrativo | | | | | | **Nº de colaboradores:** 10 | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades administrativas, relacionadas aos processos de compra, estoque e administração de pessoal, entre outros, lançando e conferindo documentos, bem como realizar a pesagem e emissão de notas fiscais referentes ao recebimento e expedição de grãos, visando atender demanda da unidade conforme as normas e procedimentos corporativos. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | **13%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na aplicação do HSE IT, a função de assistente administrativo apresentou resultado com nível baixo de 13% de fatores estressores na dimensão demandas com aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho. Este resultado aponta possíveis carga de trabalho, prazos ou volume de tarefas que podem estar diferentes da capacidade adaptativa esperada, recomendando monitoramento e ajustes na redistribuição de atividades, seguindo orientações da ISO 10075-1 (Fatores Humanos – Carga Mental de Trabalho), praticadas nesta empresa. Identifica-se ainda as demais dimensões, no contexto atual apresentam condições psicossociais adequadas, sem fatores estressores. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Assistente Administrativo | **Demanda sobrecarga** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | Realização das atividades administrativas de processos de compra, estoque e administração de pessoal. | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | 3 | | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Assistente melhoria contínua | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelo planejamento, gestão e controle dos projetos operacionais de melhoria contínua, implementando metodologias nos processos, definindo e acompanhando o desempenho, bem como contribuir no engajamento das equipes, visando reduzir desperdícios e aumentar a eficiência das operações alinhado com as estratégias dos negócios e metas de produção. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A aplicação do instrumento HSE IT resultou em 0% em todas as dimensões avaliadas (demandas, relacionamentos, controle, apoio de chefia, apoio de colegas, cargo e comunicação e mudanças) indicando ausência de riscos psicossociais identificáveis. Esse resultado demonstra que, no contexto atual, as condições psicossociais associadas à função de assistente de melhoria contínua apresentam-se adequadas, não havendo evidências de sobrecarga, desequilíbrio no suporte organizacional ou conflitos interpessoais que possam comprometer a atividade laboral em seu ambiente, associadas ao clima organizacional e práticas institucionais estruturadas, de acordo com análises destacadas na metodologia. Recomenda-se monitoramento dos fatores conforme diretrizes NR -1, anexo 2, para manutenção de um ambiente de trabalho em conformidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | | **P** | | **C** | **NRE** | | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Assistente de Melhoria Contínua | | **Não identificado exposição com significância metodológica** | | | Não identificado | | | Não aplicável | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | **Intolerável (27)** |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Assistente PCP | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelo planejamento, controle e programação da produção, monitorando estoques, acompanhando ordens de fabricação e garantindo o uso eficiente dos recursos e o cumprimento dos prazos, visando reduzir desperdícios e aumentar a eficiência das operações alinhado com as estratégias dos negócios e metas de produção. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | | | | **20%** | | | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | | |
| **Gráfico, Gráfico de cascata  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na aplicação do HSE IT, a função de assistente PCP apresentou resultado com nível baixo de 20% de fatores estressores na dimensão apoio da chefia representa insuficiência no suporte oferecido pela liderança próxima, recomendando capacitação de líderes e fortalecimento da comunicação gestor–colaborador previsto na ISO 45001, praticadas nesta empresa. Identifica-se ainda as demais dimensões, no contexto atual apresentam condições psicossociais adequadas, sem fatores estressores. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | |
| Atividades laborais na função de Assistente PCP | | **Suporte/apoio da chefia** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | O colaborador realiza planejamento, controle e programação da produção, monitorando estoques, acompanhando ordens de fabricação e garantindo o uso eficiente dos recursos e o cumprimento dos prazos | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | 3 | | | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Auxiliar administrativo | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades referentes ao recebimento e expedição de grãos, como pesagem, emissão e troca de notas fiscais, cadastros, emissão de relatórios, entre outros, visando atender demanda da unidade conforme as normas e procedimentos corporativos. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | **38%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| Linha do tempo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na aplicação do HSE IT, a função de auxiliar administrativo apresentou resultado com nível médio de 38% de fatores estressores na dimensão demandas com aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho. Este resultado aponta possíveis carga de trabalho, prazos ou volume de tarefas que podem estar diferentes da capacidade adaptativa esperada, recomendando monitoramento e ajustes na redistribuição de atividades, seguindo orientações da ISO 10075-1 (Fatores Humanos – Carga Mental de Trabalho), praticadas nesta empresa. Identifica-se ainda as demais dimensões, no contexto atual apresentam condições psicossociais adequadas, sem fatores estressores. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Auxiliar Administrativo | **Demanda sobrecarga** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | Realização das atividades administrativas, de emissão e troca de notas fiscais, cadastros, emissão de relatórios | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | 3 | | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Coordenador administrativo fertilizantes | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelo gerenciamento das operações diárias de uma empresa ou organização, supervisionando equipes, processos e recursos administrativos, bem como seguir os procedimentos de meio ambiente, sustentabilidade e controles internos. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A aplicação do instrumento HSE IT resultou em 0% em todas as dimensões avaliadas (demandas, relacionamentos, controle, apoio de chefia, apoio de colegas, cargo e comunicação e mudanças) indicando ausência de riscos psicossociais identificáveis. Esse resultado demonstra que, no contexto atual, as condições psicossociais associadas à função de coordenador administrativo fertilizantes apresentam-se adequadas, não havendo evidências de sobrecarga, desequilíbrio no suporte organizacional ou conflitos interpessoais que possam comprometer a atividade laboral em seu ambiente, associadas ao clima organizacional e práticas institucionais estruturadas, de acordo com análises destacadas na metodologia. Recomenda-se monitoramento dos fatores conforme diretrizes NR -1, anexo 2, para manutenção de um ambiente de trabalho em conformidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Coordenador Administrativo Fertilizantes | **Não identificado exposição com significância metodológica** | | | Não identificado | | Não aplicável | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Administrativo | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Gerente Produção Fertilizantes | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelo gerenciamento das operações diárias de uma empresa ou organização, supervisionando equipes, processos e recursos administrativos, bem como seguir os procedimentos de meio ambiente, sustentabilidade e controles internos. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A aplicação do instrumento HSE IT resultou em 0% em todas as dimensões avaliadas (demandas, relacionamentos, controle, apoio de chefia, apoio de colegas, cargo e comunicação e mudanças) indicando ausência de riscos psicossociais identificáveis. Esse resultado demonstra que, no contexto atual, as condições psicossociais associadas à função de gerente produção fertilizantes apresentam-se adequadas, não havendo evidências de sobrecarga, desequilíbrio no suporte organizacional ou conflitos interpessoais que possam comprometer a atividade laboral em seu ambiente, associadas ao clima organizacional e práticas institucionais estruturadas, de acordo com análises destacadas na metodologia. Recomenda-se monitoramento dos fatores conforme diretrizes NR -1, anexo 2, para manutenção de um ambiente de trabalho em conformidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Gerente Produção Fertilizantes | **Não identificado exposição com significância metodológica** | | | Não identificado | | Não aplicável | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Expedição | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Líder Produção Fertilizantes | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 02 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável por orientar e coordenar os sistemas de segurança no trabalho da Unidade, observando e investigando possíveis riscos ou acidentes, entregando e supervisionando o uso de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), entre outros, visando assegurar a integridade dos colaboradores da empresa e os procedimentos de segurança. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 4 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 6 | | |
| Atenção | | | | | | 6 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | | 4 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 4 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 10 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 12 | | |
| Tabela A | | | | | | **28** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **22** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **41,5** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Líder Produção Fertilizantes após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 41,5 pontos sendo interpretado como condições de trabalho estão dentro dos padrões e segurança aceitáveis internacionalmente. É improvável que afetem a saúde. Na dimensão raciocínio e processos centrais foi identificado nível médio para tomada de decisões e memorização de processos de trabalho que são praticadas pela empresa conforme orientações da ISO 10075. Na dimensão demandas gerais foi identificado nível médio nas atribuições de supervisão e responsabilidade do trabalho de outras pessoas e instalações recomendando monitoramento das demandas, redistribuição de responsabilidades e adequação de metas organizacionais previstas na NR-01 e alinhada às diretrizes da ISO 45003 praticadas pela empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Líder Produção Fertilizantes | | **Raciocínio e processos centrais** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador orienta e coordena os sistemas de segurança no trabalho da Unidade, observando e investigando possíveis riscos ou acidentes, entregando e supervisionando o uso de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual). | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | **3** | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Demandas Gerais** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Manutenção Civil Mist | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Pintor | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar serviços de pintura nos maquinários, e demais estruturas metálicas, removendo a tinta e polindo conforme a necessidade, lixando a superfície, passando massas, entre outros, visando a conservação contra corrosões e ferrugens conforme solicitações e mantendo o padrão da empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 4 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 0 | | |
| Atenção | | | | | | 0 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 4 | | |
| Complexidade | | | | | | 0 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Monotonia | | | | | | 10 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 6 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 2 | | |
| Tabela A | | | | | | **20** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **10** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **24,9** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Lider Produção Fertilizantes após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 24,9 pontos sendo interpretado como condições de trabalho estão dentro dos padrões e segurança aceitáveis internacionalmente. É improvável que afetem a saúde. Na dimensão raciocínio e processos centrais foi identificado nível médio para tomada de decisões e memorização de processos de trabalho que são praticadas pela empresa conforme orientações da ISO 10075. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Pintor | | **Raciocínio e processos centrais** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador realiza serviços de pintura nos maquinários, e demais estruturas metálicas, removendo a tinta e polindo conforme a necessidade, lixando a superfície e passando massas. | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Manutenção Elétrica | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Eletricista Industrial | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 02 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável por realizar as atividades de eletricista na unidade, realizando a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos de baixa e alta tensão, consertando os comandos elétricos e motores, solicitando reposição de peças e equipamentos, a fim de assegurar o bom funcionamento dos equipamentos e garantir o fornecimento de energia elétrica às dependências da Unidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 0 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 2 | | |
| Atenção | | | | | | 4 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 4 | | |
| Complexidade | | | | | | 8 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Monotonia | | | | | | 4 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 6 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 2 | | |
| Tabela A | | | | | | **22** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **12** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **28,22** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Eletricista Industrial após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 28,22 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão complexidade foi identificado nível médio de raciocínio e complexidade de tarefas, com clareza de instruções e recursos de suporte para execução das tarefas estabelecidas pela ISSO 10075-3 praticadas na empresa. Na dimensão raciocínio e processos centrais foi identificado nível médio para tomada de decisões e memorização de processos de trabalho que são praticadas pela empresa conforme orientações da ISO 10075. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Eletricista Industrial | | **Complexidade** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | O colaborador realiza as atividades de eletricista na unidade, realizando a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos de baixa e alta tensão, consertando os comandos elétricos e motores, solicitando reposição de peças e equipamentos | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Raciocínio e processos centrais** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Manut Mec Mist | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Ajudante Manutenção | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 02 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelas atividades de apoio a execução de manutenção mecânica preditiva, preventiva e corretiva na unidade, ajudando na montagem, substituição de peças e conserto de máquinas e equipamentos, visando contribuir com o correto funcionamento do maquinário e prolongar a disponibilidade dos mesmos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | 2 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 6 | | |
| Atenção | | | | | 4 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | 2 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | 0 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 0 | | |
| Tabela A | | | | | **12** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **10** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | **18,26** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Ajudante Manutenção após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 18,26 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão iniciativa (controle) foi identificado nível médio detectando diminuição de participação ativa nas tomadas de decisões e autonomia no processo de trabalho, aspecto apresentado para ajustes na ISSO 45003 que são praticadas pela empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Ajudante manutenção | **Controle** | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador realiza atividades de apoio às rotinas de manutenção de máquinas e equipamentos agrícolas, realizando limpeza, lubrificação, pequenas reparações, organização de ferramentas e materiais | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no portifólio CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | ‘1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no portifólio CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Manut Mec Mist | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Coordenador manutenção fertilizantes | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelo planejamento e gestão das operações da fábrica de Fertilizantes, implantando projetos e melhorando processos, bem como recursos financeiros, maquinários, produtos e pessoal, assegurando o cumprimento das metas de produção, com qualidade e segurança, controlando custos e respeitando e o meio ambiente. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | **20%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Gráfico, Gráfico de cascata  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na aplicação do HSE IT, a função de coordenador manutenção fertilizantes apresentou resultado com nível baixo de 20% de fatores estressores na dimensão apoio da chefia representa insuficiência no suporte oferecido pela liderança próxima, recomendando capacitação de líderes e fortalecimento da comunicação gestor–colaborador previsto na ISO 45001, praticadas nesta empresa. Identifica-se ainda as demais dimensões, no contexto atual apresentam condições psicossociais adequadas, sem fatores estressores. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Coordenador Manutenção | **Suporte/apoio da chefia** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador é responsável pelo planejamento e gestão das operações da fábrica de Fertilizantes, implantando projetos e melhorando processos, bem como recursos financeiros, maquinários, produtos e pessoal | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | 3 | | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Manutenção Civil Mist | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Mecânico Industrial | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 04 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pela execução das atividades de manutenção mecânica preditiva, preventiva e corretiva nos equipamentos da fábrica, conforme o planejamento de manutenção e/ou plano de manutenção, visando correção dos problemas, aumentando a vida útil dos equipamentos sempre com qualidade, segurança e cumprimento dos prazos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 2 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 2 | | |
| Atenção | | | | | | 8 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Monotonia | | | | | | 2 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 10 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 4 | | |
| Tabela A | | | | | | **26** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **10** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **29,88** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Mecânico Industrial após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 29,88 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão atenção foi identificado nível médio de exigência, estabelecidos pela ISSO 10075-2, praticadas na empresa recomendando monitoramento e pausas adequadas. Na dimensão raciocínio e processos centrais foi identificado nível médio para tomada de decisões e memorização de processos de trabalho que são praticadas pela empresa conforme orientações da ISO 10075, apresentando equilíbrio em outras dimensões. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante atividade dos setores da indústria na função de Mecânico Industrial | **Atenção** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador executa atividades de manutenção mecânica preditiva, preventiva e corretiva nos equipamentos da fábrica, conforme o planejamento de manutenção. | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Raciocínio e processos centrais** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Manutenção Mecânica Mist | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Trainee Manutenção Fertilizantes | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 20h00 | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades administrativas, relacionadas aos processos de compra, estoque e administração de pessoal, entre outros, lançando e conferindo documentos, bem como realizar a pesagem e emissão de notas fiscais referentes ao recebimento e expedição de grãos, visando atender demanda da unidade conforme as normas e procedimentos corporativos. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A aplicação do instrumento HSE IT resultou em 0% em todas as dimensões avaliadas (demandas, relacionamentos, controle, apoio de chefia, apoio de colegas, cargo e comunicação e mudanças) indicando ausência de riscos psicossociais identificáveis. Esse resultado demonstra que, no contexto atual, as condições psicossociais associadas à função de trainee manutenção fertilizantes apresentam-se adequadas, não havendo evidências de sobrecarga, desequilíbrio no suporte organizacional ou conflitos interpessoais que possam comprometer a atividade laboral em seu ambiente, associadas ao clima organizacional e práticas institucionais estruturadas, de acordo com análises destacadas na metodologia. Recomenda-se monitoramento dos fatores conforme diretrizes NR -1, anexo 2, para manutenção de um ambiente de trabalho em conformidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** |
| Atividades laborais na função de Trainer Manutenção Fertilizantes | | **Não identificado exposição com significância metodológica** | | Não identificado | | | Não aplicável | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Máquinas Pesadas | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Operador Máquinas | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 12 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades de operação de máquinas e equipamentos pesados utilizados nos processos produtivos da fábrica de fertilizantes, assegurando o correto funcionamento dos equipamentos e a execução eficiente das operações de movimentação, transporte e carregamento de materiais. Garantir a qualidade e continuidade do processo produtivo conforme as especificações técnicas, atendendo às normas internas de segurança, meio ambiente e procedimentos operacionais da unidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 0 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 2 | | |
| Atenção | | | | | | 4 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 4 | | |
| Complexidade | | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | | 8 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 4 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 4 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 2 | | |
| Tabela A | | | | | | **20** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **12** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **26,56** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Operador Máquinas após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 26,56 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão monotonia foi identificado tarefas repetitivas e baixa diversidade nas tarefas recomendando enriquecimento de funções, rodízio de atividades e maior diversidade de tarefas são recomendadas conforme princípios da NR-17 e da ISO 10075-1 praticadas na empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Operador Máquinas | | **Monotonia** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador opera máquinas e equipamentos pesados utilizados nos processos produtivos da fábrica de fertilizantes, executando operações de movimentação, transporte e carregamento de materiais | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Qualidade | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Assistente Qualidade | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 04 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 40h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Livre | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades de apoio aos processos de controle e garantia da qualidade dos produtos e insumos na fábrica de fertilizantes, por meio de coletas de amostras, análises laboratoriais e registros de resultados, assegurando o cumprimento das especificações técnicas estabelecidas. Contribuir para o monitoramento dos padrões de qualidade, auxiliando na identificação de desvios e na implementação de ações corretivas, em conformidade com as normas internas de segurança, meio ambiente e procedimentos operacionais da unidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 2 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 2 | | |
| Atenção | | | | | | 2 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 8 | | |
| Complexidade | | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Monotonia | | | | | | 2 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 2 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 4 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 6 | | |
| Tabela A | | | | | | **16** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **20** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **29,88** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Assistente Qualidade após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 29,88 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão isolamento foi identificado percepção de baixo contato interpessoal no trabalho de acordo com função, recomendando manter maior integração entre colegas e espaços de interação coletiva, conforme diretrizes da ISO 45003. Na dimensão demandas gerais foi identificado nível médio nas atribuições de supervisão e responsabilidade do trabalho de outras pessoas e instalações recomendando monitoramento das demandas, redistribuição de responsabilidades e adequação de metas organizacionais previstas na NR-01 e alinhada às diretrizes da ISO 45003 praticadas pela empresa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Assistente Qualidade | | **Isolamento** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador realiza atividades de apoio aos processos de controle e garantia da qualidade dos produtos e insumos na fábrica de fertilizantes, por meio de coletas de amostras, análises laboratoriais e registros de resultados. | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Demandas Gerais** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Qualidade | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Líder Qualidade | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 01 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades de coordenação e acompanhamento dos processos de controle e garantia da qualidade dos produtos e matérias-primas na fábrica de fertilizantes, assegurando o cumprimento das especificações técnicas e dos padrões internos estabelecidos. Supervisionar as rotinas de inspeção, coleta de amostras e análises laboratoriais, orientando a equipe quanto aos procedimentos operacionais, normas de segurança e boas práticas de fabricação, visando garantir a conformidade dos produtos e a melhoria contínua dos processos da unidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável por orientar e coordenar os sistemas de segurança no trabalho da Unidade, observando e investigando possíveis riscos ou acidentes, entregando e supervisionando o uso de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), entre outros, visando assegurar a integridade dos colaboradores da empresa e os procedimentos de segurança. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | 4 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 2 | | |
| Atenção | | | | | 4 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | 4 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | 4 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 4 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | 10 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 12 | | |
| Tabela A | | | | | **26** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **18** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | **36,52** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Líder Qualidade após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 36,52 pontos sendo interpretado como condições de trabalho estão dentro dos padrões e segurança aceitáveis internacionalmente. É improvável que afetem a saúde. Na dimensão raciocínio e processos centrais foi identificado nível médio para tomada de decisões e memorização de processos de trabalho conforme orientações da ISO 10075. Na dimensão demandas gerais foi identificado nível médio nas atribuições de supervisão e responsabilidade do trabalho de outras pessoas e instalações recomendando monitoramento das demandas, redistribuição de responsabilidades e adequação de metas organizacionais previstas na NR-01 e alinhada às diretrizes da ISO 45003 ambas praticadas pela empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante execução do trabalho de Líder Qualidade | **Raciocínio e processos centrais** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | O colaborador coordena, supervisiona acompanhando os processos de controle para garantia da qualidade dos produtos e matérias-primas na fábrica de fertilizantes | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Demandas Gerais** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | **Trivial (1)** | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Expedição | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Operador de Produção Fertilizantes | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 12 | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Produção em Massa | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelas atividades operacionais na fábrica misturadora de fertilizantes, realizando recebimento e expedição de produtos, bem como carregamento de misturas, operação de painéis de controle e tombador, etiquetando sacarias, lacres e panfletos de big bag, visando a produção conforme especificação técnica, qualidade e respeito ao meio ambiente. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 4 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 8 | | |
| Atenção | | | | | | 2 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | | 2 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | | 4 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 4 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 4 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 4 | | |
| Tabela A | | | | | | **16** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **16** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **26,56** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Operador de Produção Fertilizantes após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 26,56 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão iniciativa (controle) foi identificado nível médio detectando diminuição de participação ativa nas tomadas de decisões e autonomia no processo de trabalho, aspecto apresentado para ajustes na ISSO 45003 que são praticadas pela empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | | **G** | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante atividade dos setores da indústria na função de Operador de Produção Fertilizantes | | **Controle** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador realiza recebimento e expedição de produtos, bem como carregamento de misturas, operando painéis de controle e tombador, etiquetando sacarias, lacres e panfletos de big bag | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | | 3 | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Expedição | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Operador de Produção Fertilizantes- safrista | | | | | | | | | | | | **Nº de colaboradores:** 12 | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Produção em Massa | | | | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pelas atividades operacionais na fábrica misturadora de fertilizantes, realizando recebimento e expedição de produtos, bem como carregamento de misturas, operação de painéis de controle e tombador, etiquetando sacarias, lacres e panfletos de big bag, visando a produção conforme especificação técnica, qualidade e respeito ao meio ambiente. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO REAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Atividade é desenvolvida no turno, comercial de 8 horas durante semana, onde o colaborador organiza sua rotina com pausas fisiológicas, alternância de atividades além das pausas estabelecidas e obrigatórias, conforme artigo 71 CLT. O ritmo de trabalho é desenvolvido pelos colaboradores e por demandas, conforme jornada estabelecida. O ritmo de trabalho é determinado pelas demandas da produção. Atua de forma intermitente durante o período de safra, com duração média de 3 a 5 meses por ano. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS E ORGANIZACIONAIS)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ERGOS (AVALIAÇÃO DE CARGA MENTAL)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatores cognitivos | | | | | | Pontuação | | | | | Fatores cognitivos | | | | | | | | Pontuação | | |
| Pressão de tempo | | | | | | 4 | | | | | Iniciativa | | | | | | | | 8 | | |
| Atenção | | | | | | 2 | | | | | Isolamento | | | | | | | | 0 | | |
| Complexidade | | | | | | 2 | | | | | Horários e turnos de trabalho | | | | | | | | 0 | | |
| Monotonia | | | | | | 4 | | | | | Relacionamentos no trabalho | | | | | | | | 4 | | |
| Raciocínio e processos centrais | | | | | | 4 | | | | | Demandas gerais | | | | | | | | 4 | | |
| Tabela A | | | | | | **16** | | | | | Tabela B | | | | | | | | **16** | | |
| **Pontuação total da carga mental:** | | | | | | | | | | | **26,56** | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na função de Operador de Produção Fertilizantes - safrista após aplicação do ERGOS, o resultado total foi de 26,56 pontos sendo interpretado como condições de trabalho adequadas sem existência de risco em potencial, configurando fatores cognitivos em nível satisfatório para exercício da atividade laboral. Na dimensão iniciativa (controle) foi identificado nível médio detectando diminuição de participação ativa nas tomadas de decisões e autonomia no processo de trabalho, aspecto apresentado para ajustes na ISSO 45003 que são praticadas pela empresa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | **P** | | | **C** | **NRE** | **Ações** | | |
| Atividade laboral durante atividade dos setores da indústria na função de Operador de Produção Fertilizantes - safrista | | **Controle** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | O colaborador realiza recebimento e expedição de produtos, bem como carregamento de misturas, operando painéis de controle e tombador, etiquetando sacarias, lacres e panfletos de big bag | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento | | 3 | 1 | | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | | | **Intolerável (27)** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Saúde e Segurança Oc | | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Assistente SSO | | | | | | | **Nº de colaboradores:** | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realizar atividades de apoio aos programas e rotinas de Segurança e Saúde Ocupacional na fábrica de fertilizantes, por meio de acompanhamento das condições de trabalho, controle de EPIs, inspeções de segurança e registros de não conformidades, visando garantir o cumprimento das normas regulamentadoras e políticas internas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Auxiliar na promoção de treinamentos, campanhas e ações educativas, assegurando a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e em conformidade com os procedimentos operacionais da unidade. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | | | | **17%** | | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na aplicação do HSE IT, a função de assistente de SSO apresentou resultado com nível baixo de 17% de fatores estressores na dimensão controle relacionadas à mudanças de processos e controlar ritmo de trabalho. Este resultado aponta variações no grau de autonomia que pode comprometer a autorregulação do processo de trabalho, recomendando ampliação dos espaços decisórios, envolvimento dos colaboradores desta função nos processos de planejamento e ajustes de rotinas próprias conforme orientações da ABNT NBR ISO 45003, praticadas nesta empresa. Identifica-se ainda as demais dimensões, no contexto atual apresentam condições psicossociais adequadas, sem fatores estressores. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | **Lesões ou agravos** | | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | | | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | **Ações** | |
| Atividades laborais na função de Assistente SSO | | **Controle** | | Transtornos relacionados à saúde mental | | | O colaborador realiza atividades de apoio aos programas e rotinas de Segurança e Saúde Ocupacional na fábrica de fertilizantes, por meio de acompanhamento das condições de trabalho, controle de EPIs, inspeções de segurança. | | | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | 3 | | 1 | | 1 | 3 | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | **Intolerável (27)** | |
| **AEP/AET ANÁLISE ERGONÒMICA DO TRABALHO – RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Setor:** Saúde e Segurança Oc | | | | | **POPULAÇÃO EXPOSTA (função):** Técnico Segurança Trabalho | | | | | | | **Nº de colaboradores:** | | | | | | | | | |
| **Turno:** Adm./Comercial (>5h às <22h) | | | | | | | | | | | | **Jornada de Trabalho:** 7h30 as 17h18 de segunda a sexta | | | | | | | | | |
| **Funcionamento:** 2ª a 6ª feira | | | | | | | | | | | | **Horários Semanais:** 44h00 | | | | | | | | | |
| **Sistema Produtivo:** Serviços | | | | | | | | | | | | **Ritmo Produtivo:** Controlada por Meta | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE (TRABALHO PRESCRITO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prestar suporte técnico e administrativo, assessorando a unidade em suas demandas específicas, apoiando o processo de implementação das diretrizes corporativas e acompanhando sua respectiva efetividade, realizando inspeções, investigando ocorrências, ministrando treinamentos, a fim de contribuir com a preservação da saúde e da integridade física dos colaboradores, o cumprimento da legislação aplicável e a eliminação/redução de passivos. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **AVALIAÇAO DA CARGA MENTAL (FATORES COGNITIVOS, ORGANIZACIONAIS E RELACIONAIS)**  **HSE IT (MANAGEMENT STANDARS INDICATOR TOOL (ESTRESSE RELACIONADO AO TRABALHO)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Fatores cognitivos** | | | | | | | | | | | | | | **Distribuição do resultado por fator de estresse:** | | | | | | | |
| **Demandas** (Aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho) | | | | | | | | | | | | | | **25%** | | | | | | | |
| **Relacionamentos** (Aspectos relacionados à comportamentos interpessoais, inaceitáveis, como assédio). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Controle** (Possibilidades de opinar sobre mudanças nos processos e controlar o ritmo de trabalho). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio da chefia** (Apoio por parte dos superiores e os recursos fornecidos para resolver os problemas). | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Apoio dos colegas** (Comunicação interpessoal adequada e respeito às diversidades entre os trabalhadores) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Cargo** (Transparência nos critérios de promoção na carreira e reconhecimento) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| **Comunicação e mudanças** (Participação dos trabalhadores em mudanças) | | | | | | | | | | | | | | **0%** | | | | | | | |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **RESULTADOS:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Na aplicação do HSE IT, a função de técnico de segurança do trabalho apresentou resultado com nível baixo de 25% de fatores estressores na dimensão demandas com aspectos relacionados à carga de trabalho, exigências, organização e ambiente de trabalho. Este resultado aponta possíveis carga de trabalho, prazos ou volume de tarefas que podem estar diferentes da capacidade adaptativa esperada, recomendando monitoramento e ajustes na redistribuição de atividades, seguindo orientações da ISO 10075-1 (Fatores Humanos – Carga Mental de Trabalho), praticadas nesta empresa. Identifica-se ainda as demais dimensões, no contexto atual apresentam condições psicossociais adequadas, sem fatores estressores. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **INVENTÁRIO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nominação da atividade** | | **Perigo ou fator de risco** | | | **Lesões ou agravos** | | | | **Fontes e circunstâncias**  **(causas)** | **Exposição** | | **Medidas de controles existentes** | | **G** | | **P** | | **C** | **NRE** | | **Ações** |
| Atividades laborais na função do Técnico de Segurança do Trabalho | | **Demanda sobrecarga** | | | Transtornos relacionados à saúde mental | | | | Realização das atividades de suporte técnico e administrativo desenvolvendo inspeções, investigando ocorrências e ministrando treinamentos. | Habitual permanente | | Ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. | | 3 | | 1 | | 1 | 3 | | Manter e monitorar ações aplicáveis constantes no book CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI, conforme anexo 1 deste documento. |
| **Legendas:** *(G) Gravidade; (P) Probabilidade (C) Controle; (NRE) Nível de Risco Ergonômico Psicossocial* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Legendas (NRE)** | | | **Trivial (1)** | | | | | **Tolerável (2 a 3)** | | | **Moderado (4 a 9)** | | | | | | **Substancial (12 a 18)** | | | | **Intolerável (27)** |

1. **CONCLUSÃO**

A análise global dos setores da empresa permite concluir que o cenário atual é favorável do ponto de vista biopsicossocial. A manutenção de um ambiente ergonomicamente adequado, a implementação de programas de integração para novos colaboradores, o incentivo a pausas ativas e a comunicação interna transparente constituem práticas que, ao lado da estabilidade emocional e social já identificada, contribuem para a construção de um espaço de trabalho sustentável, equilibrado e alinhado às melhores práticas de gestão ocupacional.

As evidências levantadas demonstram que a empresa não apenas atende aos requisitos estabelecidos pelas Normas Regulamentadoras nº 1 e nº 17 e o cumprimento rigoroso das disposições legais previstas nas normas regulamentadoras aplicáveis, mas também projetam a organização como referência em práticas de gestão ocupacional, inclusão e sustentabilidade social, consolidando um modelo que alia desempenho produtivo, responsabilidade social e preservação da saúde física e mental de seus colaboradores.

1. **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este documento é de propriedade da empresa Fábrica de fertilizantes Amaggi Exportação e Importação Ltda Unidade: Comodoro MT, sendo elaborado em 19/11/2025, sendo proibida sua reprodução ou alteração sem prévia autorização.

A presente Análise Ergonômica do Trabalho (AET) dos fatores de riscos psicossociais é composta por um volume. Contêm 79 páginas, constituindo um documento técnico a ser interpretado conjuntamente entre todos os elementos envolvidos para inclusão no PGR da empresa.

A responsabilidade do gerenciamento dos riscos apresentados nesta Análise Ergonômica do Trabalho (AET) dos fatores de riscos psicossociais é de responsabilidade da contratante.

1. **BIBLIOGRAFIA**

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). *NR-01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.* Portaria MTP nº 1.419, de 21 de dezembro de 2024.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). *NR-17 – Ergonomia.* Atualizada pela Portaria MTP nº 672, de 2024.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). *Guia Técnico de Fatores Psicossociais no Trabalho.* Brasília: MTE, 2025.

HELMAN, H. & ANDERY, P.R.P. (1995). Análise de falhas (aplicação dos métodos de FMEA – FTA). Ed. Líttera Maciel Ltda. Belo Horizonte, MG.

COUTO, H.A. (1996). Ergonomia aplicada ao trabalho, Volume II. Ed. Ergo Ltda. Belo Horizonte, MG.

COUTO, H.A. (2001). Como implantar a ergonomia na empresa. Ed. Ergo Ltda. Belo Horizonte, MG.

Ferreira, A (2003). FMEA em gerenciamento de riscos em projetos. Seminário Gestão de Projetos – SUCESU – São Paulo, SP.

ENSIDESA. *La valoración de la carga mental según el método ERGOS*. Empresa Nacional de Siderurgia, 1989. (citado em “Kit Ferramentas Ergonômicas – ERGOS”, s.d.).

EUROPEAN AGENCY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK (EU-OSHA); WORLD HEALTH ORGANIZATION (WHO). *PRIMA-EF: Guidance on the European Framework for Psychosocial Risk Management – A resource for employers and worker representatives.* Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2008.

FIALHO, F. & SANTOS, N. (1997). Manual de análise ergonômica do trabalho. Ed. Genesys. Curitiba, PR

Guérin F., Laville A., Daniellou F . Teiger C. Kerguelen A. (2001) – Comprender o Trabalho para depois transformá-lo – Editora Edgar Blucher, São Paulo, SP.

HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE (HSE). *Management Standards Indicator Tool: User Manual.* London: HSE Books, 2019.

IIDA, Itiro. Ergonomia: Ergonomia: Projeto e Produção. São Paulo: Editora Edgard Blücher, 4ª ed., 1997.

SANTOS, E. F & VILELA, R. A. (2004). Mapeamento de riscos ergonômicos através de um modelo de gestão em saúde e segurança do trabalho baseado no FMEA. Congresso Latino Americano de Ergonomia: Santiago, Chile.

SANTOS, Eduardo Ferro dos. Proposta de um método de análise de riscos ergonômicos utilizando práticas do lean six sigma. 2010. 215 f. Tese (Doutorado) - Curso de Engenharia de Produção, Universidade Metodista de Piracicaba, Santa Bárbara D’Oeste, 2010.

**Anexos 1 - Portifólio:** **CULTURA DE CUIDADO - Saúde Mental e Qualidade de Vida na AMAGGI**

|  |
| --- |
| Tela de celular com publicação numa rede social  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário, Texto  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Texto  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário, Texto  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Uma imagem contendo Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Uma imagem contendo Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Uma imagem contendo Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Uma imagem contendo Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Uma imagem contendo Texto  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Texto  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |
| Interface gráfica do usuário  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |

|  |
| --- |
| Interface gráfica do usuário, Aplicativo  O conteúdo gerado por IA pode estar incorreto. |