

# Kertas Kerja EMON

Bulan Februari Tahun 2025

Wihelmus Wedo dari Tim Pilar Manajemen SDM



# Pendahuluan

Selamat datang di Kertas Kerja EMON bulan februari 2025. Bulan ini terdapat beberapa pengembangan script dari bulan lalu.

```
knitr::opts_chunk$set(  
  message = FALSE, warning = FALSE  
)  
  
library(tidyverse)  
library(readxl)  
library(here)  
library(magrittr)  
  
bulan <- "februari"  
tahun <- "2025"
```

## Input Data

```
data_presensi <- here("data/Rekap Presensi Satker 1742443029224.xlsx")  
data_response <- here("data/Form Penilaian Employee Of The Month BPS Kabupaten Sikka(1-643).xlsx")  
  
tbl_presensi_all <-  
read_xlsx(data_presensi, skip = 6) |>  
  janitor::clean_names()  
  
tbl_response_raw <-  
read_xlsx(data_response) |>  
  janitor::clean_names() |>  
  # tanggal surat pemilihan emon februari diterbit  
  filter(waktu_mulai >= "2025-03-10") |>  
  #rename karena namanya panjang  
  rename(  
    pegawai = pegawai_yang_dinilai_masing_masing_ketua_tim_menilai_anggotanya,  
    mutu = mutu_hasil_kerja,  
    pengetahuan = pengetahuan_tentang_tugas_dan_tanggung_jawab,  
    produktivitas = produktivitas_jam_kerja  
  )  
  
# Periksa jika terdapat double entry  
tbl_response_raw |>  
  count(pegawai) |>  
  arrange(desc(n)) |>  
  knitr::kable()
```



| pegawai                                      | n |
|--|---|
| Alvino Alexandro Yappy A.Md                  | 1 |
| Averinus Emanuel S.Kom                       | 1 |
| Choirunnisa Jati Safitri,S.Tr.Stat           | 1 |
| Clementine Mursitadewi Riantoby A.Md.Stat.   | 1 |
| Cornelia Christina Temu A.Md.Stat.           | 1 |
| Felia Tifani Cornelia Klau A.Md.Stat.        | 1 |
| Fransiskus Saverius Soba S.Si                | 1 |
| Imelda Sandrawati Ambot S.Si                 | 1 |
| Juliana Marbun A. Md                         | 1 |
| Kasianus Vinsensius Wero S.E                 | 1 |
| Klara Yosefa Edralin Paoe S.E                | 1 |
| Maria Carlin Bepsi Costa SST                 | 1 |
| Maria Diaz De Rozari                         | 1 |
| Maria Helionora Yulinda Sair S.E.            | 1 |
| Maria Megachita Da Silva A.Md.Stat           | 1 |
| Maryo Yoseph Ambarto Dwi Sili Osan A.Md.Stat | 1 |
| Neka Putri Fardila,S.Tr.Stat.                | 1 |
| Sekolastika Maria Filipensa Naru SE          | 1 |
| Valentinus Nong Sina Gharu                   | 1 |
| Wihelmus Wedo S.Tr.Stat                      | 1 |
| Yohanes Lada Regaletha                       | 1 |
| Yoseph Yakobus Dedo S.E                      | 1 |

Bulan ini sepertinya tidak ada penilaian ganda, sehingga kita bisa lanjut

## Pegawai yang tidak masuk dalam penilaian EMON

Terdapat pegawai yang tidak diikutsertakan dalam penilaian EMON. Pegawai tersebut antara lain;

1. Afriani Niana Danus (NIP 340057264), sebab sedang menjalani Tugas Belajar
2. Kristanto Setyo Utomo (NIP 340019275), sebab jabatannya sebagai Kepala BPS Kabupaten Sikka.

Sehingga kita perlu membuang baris tersebut di dalam tabel presensi. Tabel response memang tidak mengikutsertakan Afriani Niana Danus maupun Kristanto Setyo Utomo, sehingga kita tidak perlu melakukan *filtering*.

```
tbl_presensi <-
tbl_presensi_all |>
  filter(nip != "340057264" & nip != "340019275")

tbl_response_cleaned <- tbl_response_raw
```



# Tabel pembantu

Tabel ini dipakai sebab variabel nama pegawai dari file presensi dan file response tidaklah sama. file presensi menggunakan nama yang tidak menganduk gelar, sedangkan file response menggunakan nama yang memiliki gelar

```
emon_db_pegawai <- here("data/emon_db_pegawai.xlsx") |> read_xlsx()
```

## Hitung poin Presensi

Setelah, data presensi dan data response telah *bersih*, kita bisa lanjut untuk menghitung indeks emon. Kita mulai dengan menghitung poin presensi. Kali ini kita akan lebih rigid dan mengikuti langkah-langkah dari KAK. Berdasarkan KAK Pemilihan EMON, nilai indeks emon dihitung menggunakan 3 kriteria besar.

- 1. Administrasi (bobot 20%)
- 2. Kinerja (bobot 40%)
- 3. Core Value ASN Berakhlak (bobot 40%)

## Penilaian Administrasi

Administrasi terdiri dari 2 sub bagian penilaian yakni

- 1. Kedisiplinan, diukur dengan jumlahnya pelanggaran ringan, pelanggaran sedang, dan pelanggaran berat pada bulan februari.
- 2. kehadiran, diukur menggunakan kehadiran, keterlambatan (TL dan PSW) selama sebulan.

Kehadiran memiliki bobot sebesar 0,4 dan kedisiplinan bobotnya adalah 0,6.

Dalam aspek kedisiplinan, tidak ada surat pelanggaran yang dikeluarkan tim subbagian umum untuk bulan februari, sehingga semua pegawai mendapatkan poin penuh (a.k.a 3)

```
tbl_aspek_administrasi <-
tbl_presensi |>
  select(nip, nama_presensi = nama, hk, psw, ht) |>
  # setting supaya hk, psw, dan ht bisa dilakukan operasi matematika
  mutate(
    hk = as.integer(hk),
    psw = as.integer(psw),
    ht = as.integer(ht)
  ) |>
  # hitung persentasi kehadiran.
  # ht = jumlah hari terlambat (TL)
  # psw = jumlah hari pulang sebelum waktu (PSW)
  # hk = jumlah hari kerja
  mutate(persen = 100 - ((ht + psw) / hk * 100)) |>
  # kehadiran < 95% dapat nilai 0
  # 0 < kehadiran < 99.99 dapat nilai 1
```

```
knitr::kable(tbl_aspek_administrasi)
```

## Aspek Kinerja

\* Pindai kode QR di samping untuk menampilkan file asli

```
x == "Sangat Baik" ~ 3,
x == "Baik" ~ 1,
x == "Kurang Baik" ~ 0,
.default = NA
)
return(y)
}
tbl_aspek_kinerja <-
tbl_response_cleaned |>
  select(
    pegawai,
    mutu,
    produktivitas,
    pengetahuan,
    kehandalan,
    ketepatan_waktu,
    inisiatif,
    kerja_sama
  ) |>
  mutate(
    mutu = mutu |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    produktivitas = produktivitas |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    pengetahuan = pengetahuan |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    kehandalan = kehandalan |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    ketepatan_waktu = ketepatan_waktu |> fx() |> multiply_by(0.3), # bobot 30%
    inisiatif = inisiatif |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    kerja_sama = kerja_sama |> fx() |> multiply_by(0.2) # bobot 20%
  ) |>
  mutate(
    aspek_kinerja = (mutu + produktivitas + pengetahuan + kehandalan + ketepatan_waktu + inisiatif + kerja_sama) * 0.4 # bobot 40%
  )

knitr::kable(tbl_aspek_kinerja)
```

| pegawai                                      | mutu | produktivitas | pengetahuan | kehandalan | ketepatan_waktu | inisiatif | kerja_sama | aspek_kinerja |
|--|------|---------------|-------------|------------|-----------------|-----------|------------|---------------|
| Cornelia Christina Temu A.Md.Stat.           | 0.3  | 0.3           | 0.3         | 0.3        | 0.9             | 0.3       | 0.6        | 1.20          |
| Valentinus Nong Sina Gharu                   | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Neka Putri Fardila,S.Tr.Stat.                | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Maryo Yoseph Ambarto Dwi Sili Osan A.Md.Stat | 0.1  | 0.3           | 0.3         | 0.3        | 0.9             | 0.3       | 0.6        | 1.12          |
| Maria Megachita Da Silva A.Md.Stat           | 0.3  | 0.3           | 0.3         | 0.3        | 0.9             | 0.3       | 0.6        | 1.20          |
| Alvino Alexandro Yappy A.Md                  | 0.3  | 0.3           | 0.3         | 0.3        | 0.9             | 0.3       | 0.6        | 1.20          |
| Juliana Marbun A. Md                         | 0.1  | 0.3           | 0.3         | 0.3        | 0.9             | 0.1       | 0.6        | 1.04          |
| Maria Diaz De Rozari                         | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.6        | 0.56          |
| Sekolastika Maria Filipensa Naru SE          | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Agus Saverius Soba S.Si                      | 0.3  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.48          |
| Sandrawati Ambot S.Si                        | 0.3  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.48          |
| Eni Kurniati S.Si                            | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |

| pegawai                                    | mutu | produktivitas | pengetahuan | kehandalan | ketepatan_waktu | inisiatif | kerja_sama | aspek_kinerja |
|--|------|---------------|-------------|------------|-----------------|-----------|------------|---------------|
| Maria Helionora Yulinda Sair S.E.          | 0.3  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.9             | 0.1       | 0.2        | 0.72          |
| Yoseph Yakobus Dedo S.E                    | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Klara Yosefa Edralin Paoe S.E              | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Kasianus Vinsensius Wero S.E               | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Maria Carlin Bepsi Costa SST               | 0.1  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.3             | 0.1       | 0.2        | 0.40          |
| Wihelmus Wedo S.Tr.Stat                    | 0.3  | 0.1           | 0.1         | 0.3        | 0.9             | 0.3       | 0.2        | 0.88          |
| Felia Tifani Cornelia Klau A.Md.Stat.      | 0.3  | 0.1           | 0.3         | 0.3        | 0.9             | 0.3       | 0.2        | 0.96          |
| Choirunnisa Jati Safitri,S.Tr.Stat         | 0.3  | 0.1           | 0.1         | 0.3        | 0.3             | 0.1       | 0.6        | 0.72          |
| Yohanes Lada Regaletha                     | 0.3  | 0.1           | 0.1         | 0.1        | 0.9             | 0.1       | 0.2        | 0.72          |
| Clementine Mursitadewi Riantoby A.Md.Stat. | 0.3  | 0.3           | 0.1         | 0.3        | 0.9             | 0.1       | 0.6        | 1.04          |

## Aspek *Core Value* BerAKHLAK

Penilaian Nilai BerAKHLAK adalah penilaian yang diambil dari nilai-nilai core value ASN. Bobot untuk aspek ini adalah 40 persen. Untuk rincian bobot pembentuk aspek ini bisa dilihat di KAK.

```
tbl_aspek_berakhlak <-
tbl_response_cleaned |>
  select(
    pegawai,
    berorientasi_pelayanan,
    akuntabel,
    kompeten,
    harmonis,
    loyal,
    adaptif,
    kolaboratif
  ) |>
  mutate(
    berorientasi_pelayanan = berorientasi_pelayanan |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    akuntabel = akuntabel |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    kompeten = kompeten |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    harmonis = harmonis |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    loyal = loyal |> fx() |> multiply_by(0.1), # bobot 10%
    adaptif = adaptif |> fx() |> multiply_by(0.3), # bobot 30%
    kolaboratif = kolaboratif |> fx() |> multiply_by(0.2) # bobot 20%
  ) |>
  mutate(
    aspek_berakhlak = (berorientasi_pelayanan + akuntabel + kompeten + harmonis + loyal + adaptif + kolaboratif) * 0.4 # bobot aspek 40%
  )

knitr::kable(tbl_aspek_berakhlak)
```



| pegawai                                      | berorientasi_pelayanan | akuntabel | kompeten | harmonis | loyal | adaptif | kolaboratif | aspek_berakhlak |
|--|------------------------|-----------|----------|----------|-------|---------|-------------|-----------------|
| Cornelia Christina Temu A.Md.Stat.           | 0.3                    | 0.3       | 0.3      | 0.3      | 0.3   | 0.9     | 0.6         | 1.20            |
| Valentinus Nong Sina Gharu                   | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Neka Putri Fardila,S.Tr.Stat.                | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.9     | 0.2         | 0.64            |
| Maryo Yoseph Ambarto Dwi Sili Osan A.Md.Stat | 0.3                    | 0.1       | 0.3      | 0.3      | 0.3   | 0.9     | 0.6         | 1.12            |
| Maria Megachita Da Silva A.Md.Stat           | 0.3                    | 0.3       | 0.3      | 0.3      | 0.3   | 0.9     | 0.6         | 1.20            |
| Alvino Alexandro Yappy A.Md                  | 0.3                    | 0.3       | 0.3      | 0.3      | 0.3   | 0.9     | 0.6         | 1.20            |
| Juliana Marbun A. Md                         | 0.3                    | 0.3       | 0.1      | 0.3      | 0.3   | 0.9     | 0.6         | 1.12            |
| Maria Diaz De Rozari                         | 0.3                    | 0.3       | 0.1      | 0.3      | 0.3   | 0.3     | 0.6         | 0.88            |
| Sekolastika Maria Filipensa Naru SE          | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Fransiskus Saverius Soba S.Si                | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Imelda Sandrawati Ambot S.Si                 | 0.1                    | 0.1       | 0.3      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.48            |
| Averinus Emanuel S.Kom                       | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Maria Helionora Yulinda Sair S.E.            | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Yoseph Yakobus Dedo S.E                      | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Klara Yosefa Edralin Paoe S.E                | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Kasianus Vinsensius Wero S.E                 | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Maria Carlin Bepsi Costa SST                 | 0.1                    | 0.1       | 0.1      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.40            |
| Wihelmus Wedo S.Tr.Stat                      | 0.1                    | 0.3       | 0.3      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.6         | 0.72            |
| Felia Tifani Cornelia Klau A.Md.Stat.        | 0.1                    | 0.3       | 0.3      | 0.1      | 0.3   | 0.3     | 0.6         | 0.80            |
| Choirunnisa Jati Safitri,S.Tr.Stat           | 0.3                    | 0.1       | 0.3      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.56            |
| Yohanes Lada Regaletha                       | 0.1                    | 0.1       | 0.3      | 0.1      | 0.1   | 0.3     | 0.2         | 0.48            |
| Clementine Mursitadewi Riantoby A.Md.Stat.   | 0.1                    | 0.1       | 0.3      | 0.3      | 0.3   | 0.9     | 0.6         | 1.04            |



Indeks EMON

Setelah menghitung nilai masing-masing aspek, kita bisa menghitung nilai Indeks EMON. Untuk itu, kita perlu melakukan *join*.

```
tbl_aspek_joined <-
tbl_aspek_kinerja |>
  full_join(tbl_aspek_berakhlak, by = join_by(pegawai)) |>
  left_join(emon_db_pegawai, by = join_by(pegawai == nama_response)) |>
  full_join(tbl_aspek_administrasi, by = join_by(nip, nama_presensi))

tbl_emon <-
tbl_aspek_joined |>
  mutate(indeks_emon = aspek_administrasi + aspek_kinerja + aspek_berakhlak) |>
  select(nama_presensi, contains("aspek"), indeks_emon) |>
  arrange(desc(indeks_emon))

knitr::kable(tbl_emon)
```

| nama_presensi   | aspek_kinerja | aspek_berakhlak | aspek_administrasi | indeks_emon |
|---|---------------|-----------------|--------------------|-------------|
|  Megachita Da Silva | 1.20          | 1.20            | 0.60               | 3.00        |
|  Alexandro Yappy    | 1.20          | 1.20            | 0.60               | 3.00        |

Alexandro Yappy menandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN  
\* Pindai kode QR di samping untuk menampilkan file asli



| nama_presensi                      | aspek_kinerja | aspek_berakhlak | aspek_administrasi | indeks_emon |
|------------------------------------|---------------|-----------------|--------------------|-------------|
| Cornelia Christina Temu            | 1.20          | 1.20            | 0.44               | 2.84        |
| Maryo Yoseph Ambarto Dwi Sili Osan | 1.12          | 1.12            | 0.60               | 2.84        |
| Juliana Marbun                     | 1.04          | 1.12            | 0.60               | 2.76        |
| Clementine Mursitadewi Riantoby    | 1.04          | 1.04            | 0.60               | 2.68        |
| Felia Tifani Cornelia Klau         | 0.96          | 0.80            | 0.60               | 2.36        |
| Wihelmus Wedo                      | 0.88          | 0.72            | 0.60               | 2.20        |
| Maria Diaz De Rozari               | 0.56          | 0.88            | 0.60               | 2.04        |
| Choirunnisa Jati Safitri           | 0.72          | 0.56            | 0.60               | 1.88        |
| Yohanes Lada Regaletha             | 0.72          | 0.48            | 0.60               | 1.80        |
| Maria Helionora Yulinda Sair       | 0.72          | 0.40            | 0.60               | 1.72        |
| Neka Putri Fardila                 | 0.40          | 0.64            | 0.60               | 1.64        |
| Fransiskus Saverius Soba           | 0.48          | 0.40            | 0.60               | 1.48        |
| Valentinus Nong Sina Gharu         | 0.40          | 0.40            | 0.60               | 1.40        |
| Sekolastika Maria Filipensa Naru   | 0.40          | 0.40            | 0.60               | 1.40        |
| Imelda Sandrawati Ambot            | 0.48          | 0.48            | 0.44               | 1.40        |
| Averinus Emanuel                   | 0.40          | 0.40            | 0.60               | 1.40        |
| Yoseph Yakobus Dedo                | 0.40          | 0.40            | 0.60               | 1.40        |
| Klara Yosefa Edralin Paoe          | 0.40          | 0.40            | 0.60               | 1.40        |
| Kasianus Vinsensius Wero           | 0.40          | 0.40            | 0.60               | 1.40        |
| Maria Carlin Bepsi Costa           | 0.40          | 0.40            | 0.44               | 1.24        |

Semua pegawai telah dihitung nilai indeks EMON-nya dan diurutkan. Interpretasi nilai emon adalah sebagai berikut :

- 1. Nilai 0 - 0.99 : secara rata-rata ada di antara kurang baik dan baik
- 2. Nilai 1 - 2.99 : secara rata-rata ada diantara Baik dan sangat baik
- 3. Nilai 3 : nilai sempurna a.k.a sangat baik


Terdapat beberapa nama yang memiliki nilai emon tertinggi. Oleh karena itu, perlu dilakukan *tie-breaker*.

## Tie-Breaker

```
emon_winner <- "Maria Megachita Da Silva"
```

Setelah memberitahu kepada Kepala BPS Kabupaten Sikka, diputuskan bahwa *Employee of the Month* untuk bulan februari tahun 2025 adalah Maria Megachita Da Silva. Pegawai tersebut dipilih karena melakukan lebih banyak variasi pekerjaan di bulan Januari **selain dari pekerjaan Teknis**, seperti Pojok Statistik, Statistik Sektoral, dll.

## Pengesahan

lan Sintaks yang dimuat dalam kertas kerja ini telah mengikuti arahan dan langkah-langkah dari KAK.

\* Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN  
\* Pindai kode QR di samping untuk menampilkan file asli

Ditetapkan di Maumere  
pada tanggal 3 Maret 2025

KEPALA  
BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPETAN SIKKA

KRISTANTO SETYO UTOMO

