



Handbook Policy Revision – No Overtime

(For Texas and Colorado Employees)

Please be advised that the Company Employee Policy Handbook that you received at the time of hire contains provisions regarding hours worked and overtime pay. These provisions are applicable to California facilities and employees only because of the requirements of California law, and do not apply to employees who work at facilities other than our California facilities. There is no overtime paid to agricultural employees including production, greenhouse, growing, shipping, and order fulfillment employees and drivers. We are in the process of updating our Employee Policy Handbook to cover applicable regulations and policies for our non-California locations. We will have that to you in the near future.

Please sign below to indicate acknowledgement and receipt of this Handbook Policy Revision.

Employee Name Please Print

Employee Number

Employee Signature

Date

Revisión del Manual de Pólizas – No pago para horas extras

(para empleados de Texas y Colorado)

Tenga en cuenta que el Manual de Pólizas de la Compañía que recibió al tiempo de contratación contiene disposiciones relativas a las horas trabajadas y pago de horas extras (overtime). Estas disposiciones son aplicables solamente a los empleados y sitios de California debido a los requisitos de la ley de California y no aplica a los empleados que trabajan en sitios que no sean nuestros sitios de California. No hay horas extras pagadas a los empleados agrícolas incluyendo empleados de producción, invernaderos, crecimiento, envío, cumplimiento de órdenes y chóferes. Estamos en proceso de actualizar nuestro manual de pólizas de empleados para cubrir los reglamentos aplicables y las pólizas de nuestros sitios fuera de California. Le proporcionaremos a usted en un futuro cercano.

Por favor, firme para indicar reconocimiento y el recibo de esta revisión del Manual de Pólizas.

Nombre del Empleado (letra en molde)

Numero de Empleado

Firma del Empleado

Fecha Actual

No Overtime Policy
3/5/2014