



شرکت آب و فاضلاب استان تهران



دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی

شرح	تأیید کننده		تصویب کننده
نام و نام خانوادگی	سهیل امیری	احمد هجرانفر	محمدرضا بختیاری
سمت	مدیر دفتر توسعه مدیریت و تحقیقات شرکت آب و فاضلاب استان تهران	معاون منابع انسانی و تحقیقات و رئیس کمیته ساختار و فن آوری های مدیریتی شرکت آب و فاضلاب استان تهران	مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره شرکت آب و فاضلاب استان تهران
امضا			
کد سند: W-061-01 (00)		تاریخ بازنگری: ۱۴۰۰/۰۲/۰۴	سطح محرمانگی: غیر محرمانه
تأیید شده در بند ۱ صورت جلسه شماره ۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ کمیته ساختار و فن آوری های مدیریتی			

۰. مقدمه:

با توجه به نقش صنعت آب و برق به عنوان یک صنعت زیربنایی در توسعه کشور و اهمیت عنصر مدیریت در توسعه یافتگی سازمان ها و به منظور بهره مندی از ظرفیت های ارزشمند مدیریتی کشور، شایسته گزینی و ایجاد فرصت های برابر برای انتخاب افراد توانمند و علاقه مند به ایفای نقش مؤثر در مدیریت صنعت، وزارت نیرو "دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی" را طی نامه شماره ۹۹/۱۳۶۰۳۵/۱۰۰ مورخ ۹۹/۰۳/۱۲ برای اجرا به تمامی شرکت های تابعه ابلاغ نمود و در راستای بند ۱۷-۹ این دستورالعمل جهت تدوین گزارش عملکرد "سامانه آمار و اطلاعات فراخوان های انتخاب و انتصاب مدیران" به نشانی <http://farakhan.moe.gov.ir> نیز از سوی وزارت نیرو تبیین و طی نامه شماره ۹۹/۳۰۸۸۸/۵۰۰ مورخ ۹۹/۰۷/۲۷ ابلاغ گردید. این دستورالعمل در سطح مدیران امور/شهرها و روسای ادارات شهرهای تحت پوشش شرکت های آب و فاضلاب اقماری استان تهران و مدیران آب و فاضلاب نواحی مناطق شش گانه شهر تهران در شرکت های زیرمجموعه مشابه سازی و قرینه سازی گردیده است.

➤ جانمایی سند در ماتریس فرآیندی

فرآیند	گروه کسب و کار	حوزه کسب و کار
انتقال، تغییر پست و تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان	استخدام، انتصاب و خروج از خدمت	توسعه و مدیریت سرمایه انسانی

۱. هدف:

انتخاب و انتصاب شایسته مدیران امور/شهرها و روسای ادارات در شهرهای تحت پوشش شرکت های آب و فاضلاب اقماری استان تهران و مدیران آب و فاضلاب نواحی تحت پوشش شرکت های آب و فاضلاب مناطق شش گانه شهر تهران از طریق فراخوان عمومی منطبق با چارچوب های تعیین شده از سوی وزارت نیرو

۲. دامنه کاربرد:

مجموعه شرکت آب و فاضلاب استان تهران

۳. مراجع:

بند مرتبط / جزییات	عنوان	سرفصل
-	-	استانداردهای جهانی
-	-	آیین نامه و استانداردهای ملی
همه بندها	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی (وزارت نیرو ۹۹/۱۳۶۰۳۵/۱۰۰ مورخ ۹۹/۰۳/۱۲)	سند ابلاغی بالادستی
	دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای	مصوبه شورای عالی اداری

۴. تعاریف:

۴,۱. **فراخوان عمومی:** فرآیند انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای با رعایت اصل شایسته‌گزینی که حسب مورد از طریق درج اطلاعیه در سامانه اطلاع‌رسانی شرکت صورت می‌پذیرد.

۴,۲. **متقاضی:** کارکنان رسمی و مدت معین شاغل (مقیم/مأمور) در مجموعه شرکت آب و فاضلاب استان تهران

۴,۳. **گروه ارزیابی منتخب مدیرعامل:** مدیرعامل در راستای موضوعیت هر فراخوان، گروه ارزیابی را تعیین می‌نماید که این اعضا شامل: ۵ یا ۷ نفر متشکل از رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت‌های زیرمجموعه (رئیس گروه ارزیابی)، معاونین شرکت‌های زیرمجموعه، نماینده رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت آبفای استان تهران، اعضا هیئت‌مدیره می‌باشند.

۴,۴. **نماینده رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان تهران:** در راستای موضوعیت هر فراخوان، نماینده‌ای از سوی رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل تعیین می‌گردد که آشنا به مسائل فنی، مدیریتی، اداری و شرایط خاص موضوع فراخوان می‌باشد.

۴,۵. جدول راهنمای انتخاب/انتصاب و همچنین اعضاء و دبیر گروه ارزیابی

ردیف	دامنه انتصاب	عنوان انتصاب	اعضاء گروه ارزیابی	دبیر
۱	گروه ارزیابی عمومی	مدیران امور/شهر/ناحیه و روسای ادارات	منتخب مدیرعامل شرکت‌های زیرمجموعه و نماینده آبفای استان تهران	معاون برنامه‌ریزی و منابع انسانی شرکت زیرمجموعه

۵. تاریخچه تغییرات:

شماره ویرایش	تاریخ بازنگری	شماره بند	توضیحات
۰۰	۱۴۰۰/۰۲/۰۴	-	ایجاد مدرک

۶. مسئولیت‌ها:

- ۶,۱. معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت آب و فاضلاب استان تهران: مسئول نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل و همچنین عملکرد گروه ارزیابی در شرکت‌های زیرمجموعه و هماهنگی با رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان تهران برای معرفی نماینده منتخب می‌باشد.
- ۶,۲. مدیران عامل شرکت‌های زیرمجموعه شرکت آب و فاضلاب استان تهران: مسئول اجرای این دستورالعمل و همچنین نظارت بر عملکرد گروه ارزیابی در شرکت متبوعه می‌باشند.
- ۶,۳. نماینده رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان تهران: مسئول نظارت بر اجرای فرآیند برگزاری جلسات مصاحبه در راستای تحقق هدف فراخوان منظور می‌باشد.
- ۶,۴. معاون برنامه‌ریزی و منابع انسانی شرکت‌های زیرمجموعه شرکت آب و فاضلاب استان تهران: دبیر گروه ارزیابی در شرکت متبوعه می‌باشند.
- ۶,۵. گروه ارزیابی: مسئول انجام مصاحبه و امتیازدهی بر اساس معیارهای مشخص شده و اعلام نظر به دبیر می‌باشند.
- ۶,۶. مدیر دفتر تشکیلات، آموزش و منابع انسانی شرکت آب و فاضلاب استان تهران: مسئول کنترل و همکاری با شرکت‌های زیرمجموعه در فرآیند برگزاری فراخوان انتخاب و انتصاب می‌باشد.
- ۶,۷. مدیر روابط عمومی و آموزش همگانی ستاد و شرکت‌های زیرمجموعه آبفای استان تهران: مسئول اطلاع‌رسانی فرآیند برگزاری فراخوان انتخاب و انتصاب و راه‌اندازی سامانه اطلاعاتی موردنیاز از طریق تارنمای شرکت می‌باشد.

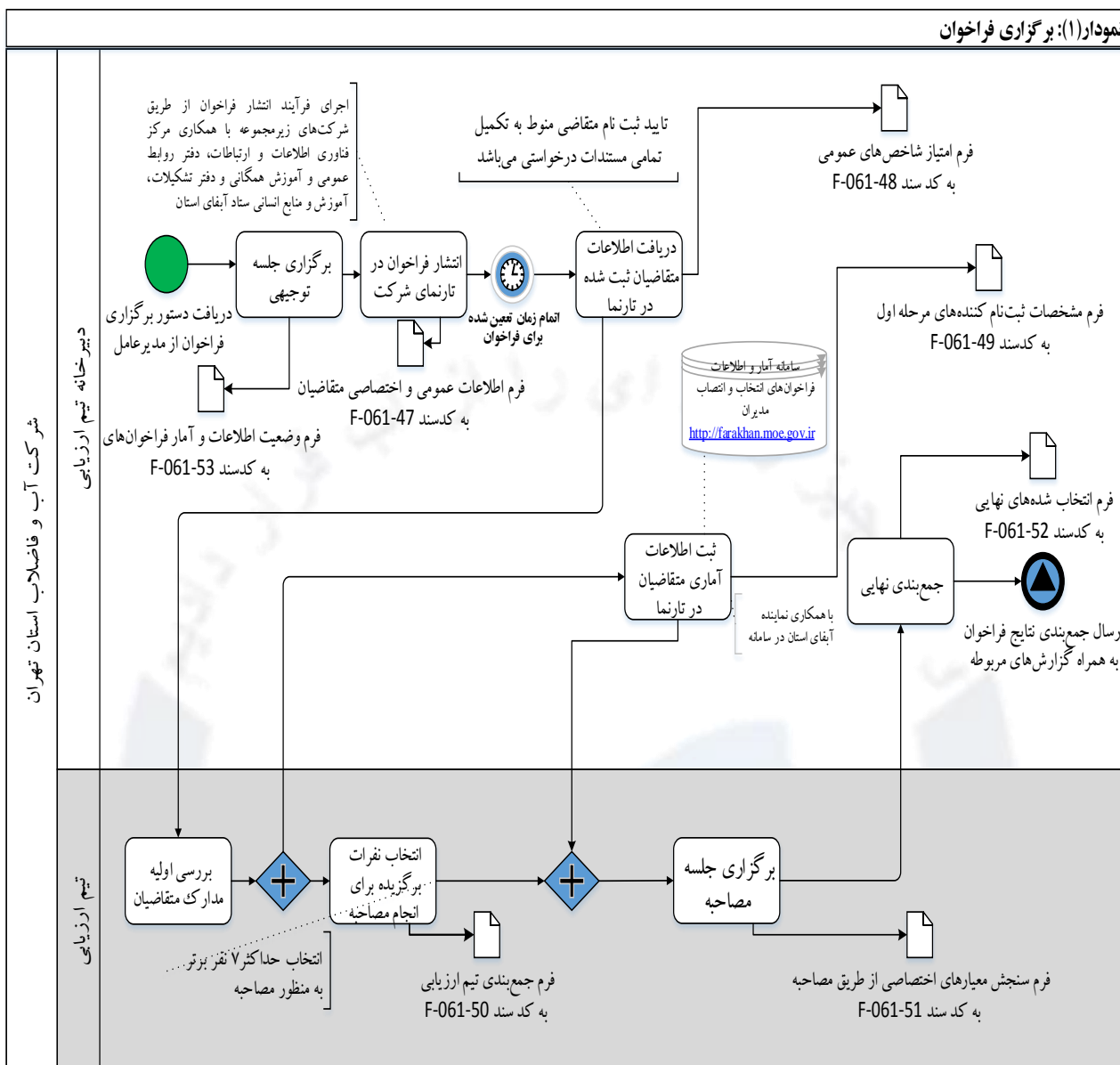
۷. شرح اقدام:

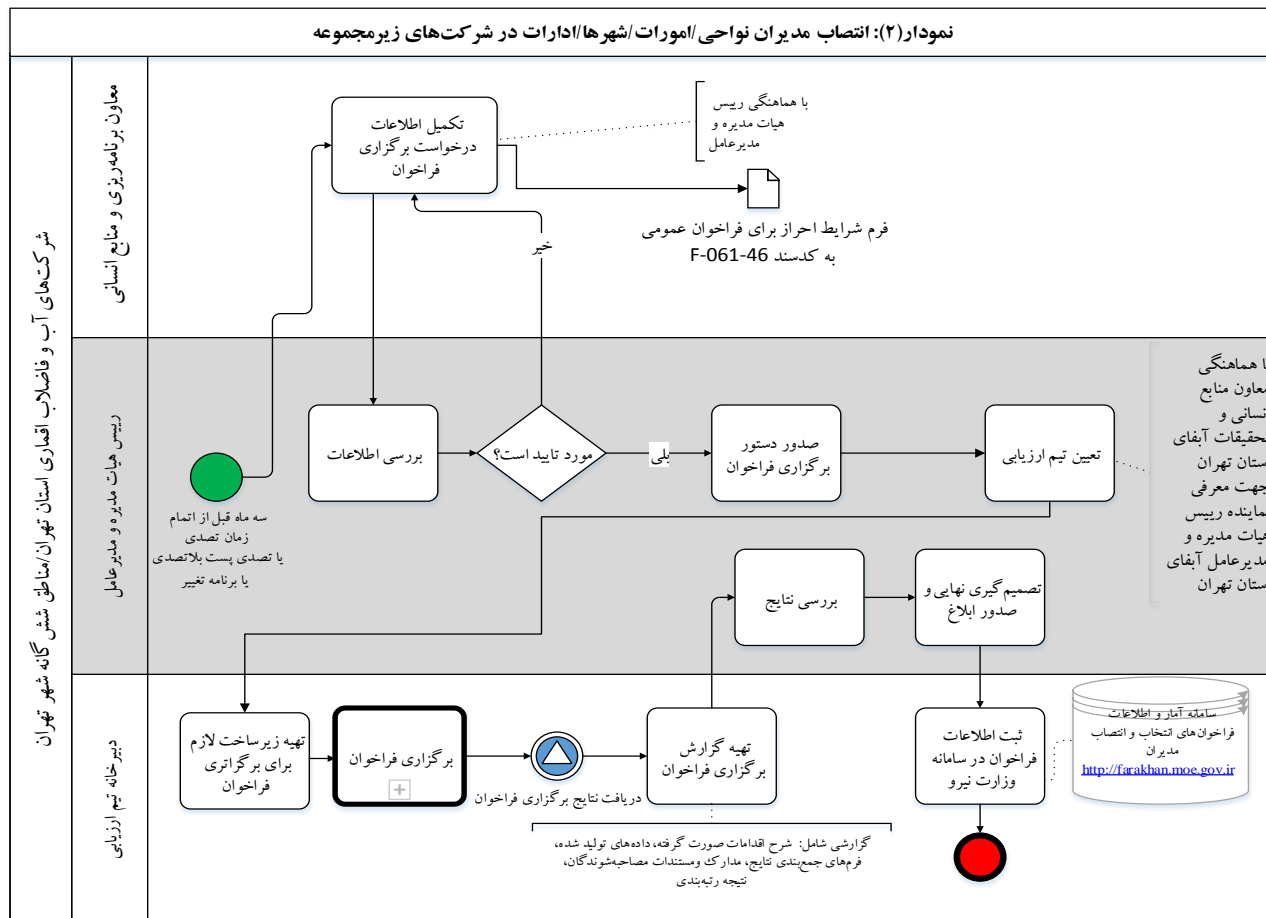
- ۷,۱. انتخاب و انتصاب مدیران امور/اداره/ناحیه آب و فاضلاب شهر: مطابق با نمودار (۱) و (۲) صورت می‌پذیرد.

تبصره ۱: اعتبار دوره خدمت هر بار انتصاب مدیران حداکثر ۴ سال بوده و فقط برای ۱ بار بدون برگزاری فراخوان قابل تمدید است.

تبصره ۲: در موارد خاص، در صورتی که فرد متقاضی برای سمت‌های مدیریتی، واجد شرایط پیش‌بینی شده یا تجارب پیش‌بینی شده نباشد؛ می‌توان پیشنهاد انتصاب فرد با مستندات مربوطه را برای طرح، تأیید و تصویب در کمیسیون توسعه مدیریت شرکت آب و فاضلاب استان تهران مطرح نمود. در هر صورت انتصاب این دسته از افراد، منوط به داشتن حداقل یک‌دوم تجارب پیش‌بینی شده و تأیید رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان تهران خواهد بود.

نمودار (۱): برگزاری فراخوان





۸. سند درون سازمانی مرتبط: ندارد

۹. پیوست ها:

- ۹.۱. فرم شرایط احراز برای فراخوان عمومی به کد سند F-061-46
- ۹.۲. فرم اطلاعات عمومی و اختصاصی متقاضیان به کد سند F-061-47
- ۹.۳. فرم امتیاز شاخص های عمومی به کد سند F-061-48
- ۹.۴. فرم مشخصات ثبت نام کنندگان مرحله اول به کد سند F-061-49
- ۹.۵. فرم جمع بندی تیم ارزیابی به کد سند F-061-50
- ۹.۶. فرم سنجش معیارهای اختصاصی به کد سند F-061-51
- ۹.۷. فرم انتخاب شده های نهایی به کد سند F-061-52
- ۹.۸. فرم وضعیت اطلاعات و آمار فراخوان ها به کد سند F-061-53
- ۹.۹. سامانه آمار و اطلاعات فراخوان های انتخاب و انتصاب مدیران به نشانی <http://farakhan.moe.gov.ir>

۱۰. تهیه کننده های سند:

- ۱۰.۱. رویا یعقوبی نژاد (رئیس گروه توسعه مدیریت شرکت آبفای استان تهران)
- ۱۰.۲. اسداله یوسفی (کارشناس تحول اداری شرکت آبفای استان تهران)
- ۱۰.۳. الهام موجودی (کارشناس بهره وری شرکت آبفای استان تهران)