



Universidade do Minho
Licenciatura em Engenharia
Informática

Relatório de Planificação

Projeto da U.C. de Laboratórios de Informática IV

Elaborado por:

Grupo 20

- Ricardo Branco- A61075
- César Moraes Perdigão – A61007
- Luís Carlos Caseiro – A61009
- Pedro Miguel Costa Maia – A61078
- Diogo Alves – A61030

Conteúdo

Introdução.....	1
Proposta	2
Ferramentas a utilizar	3
Asp.net	3
Vantagens:.....	3
Desvantagens:	3
C#.....	3
Microsoft SQL Server:.....	3
Vantagens:.....	3
Desvantagens:	4
Pesquisa de Campo	4
Plano de Trabalho	6
Conclusões	7

Introdução

Um dos maiores problemas a nível nacional é a falta de emprego. O simples envio de currículos não é ágil o suficiente, muitas das entidades empregadoras nem sequer têm tempo para ver os currículos.

É necessária uma ferramenta ágil, prática e que dê a quem procura trabalho um papel mais proactivo, em vez de simplesmente esperar por anúncio de emprego.

Quem procura emprego tem que divulgar as suas capacidades e conhecimentos para quem possa querer emprega-los.

Proposta

O que o nosso grupo se propõe a fazer é uma plataforma web de procura de emprego e publicação de perfil de candidatos a emprego.

Para além disso, queremos implementar um sistema de mensagens entre todos os utilizadores registados no sistema.

Os candidatos teriam a capacidade de pesquisar anúncios de emprego, publicar no seu perfil no sistema para que empregadores o possam contactar mais facilmente.

As entidades empregadoras poderiam publicar anúncios de emprego ou mais rapidamente, poderiam pesquisar candidatos de acordo com as suas necessidades e efetuar a contratação mais facilmente e com uma maior fiabilidade.

Para além disso, todas as informações têm de ser fiáveis e corretas, por isso será necessário implementar mecanismos de queixa e tratamento de maneira a evitar falsos anúncios ou conteúdo improprio.

Outra necessidade será filtrar conteúdo desatualizado. Daí que todos os anúncios tenham um tempo de validade, a partir do qual têm que ser renovados caso haja necessidade por parte de quem o publicou o anúncio.

Ferramentas a utilizar

Após uma breve análise do que nos era pedido, as plataformas que vamos utilizar serão as seguintes:

Asp.net

Vantagens:

- Fornecido gratuitamente com o sistema operativo **Windows**.
- É versátil permitindo construir uma variedade enorme de soluções para Internet.

Desvantagens:

- Hospedagem mais cara do que em **php**.
- Dependente das alterações efetuadas pela **Microsoft**.

C#

Todos nós já trabalhamos com as linguagens **C** e **Java**, sendo **C#** uma linguagem com sintaxe bastante parecida com estas, tornando-se para nós mais fácil a sua implementação.

Essas semelhanças podem ser vistas na sintaxe da linguagem, por exemplo nos ciclos e nos condicionais.

Ambas as linguagens são compiladas para a mesma **Linguagem Intermédia** o que torna o desempenho semelhante.

Microsoft SQL Server:

Vantagens:

- Fácil de utilizar

- Compatibilidade com o *.Net framework*.
- Bom suporte para recuperação de dados.

Desvantagens:

- Custo elevado;
- Compatibilidade limitada, pois apenas trabalha em servidores baseados em Windows.

Pesquisa de Campo

Como qualquer projeto, tivemos que fazer uma breve pesquisa nas plataformas que cobrem a nossa ideia. Assim fizemos uma pequena lista daqueles que ao nível nacional tem mais influência:

1. aeiou.expressoemprego.pt

Faz a separação entre candidatos e empregadores embora não seja possível visualizar qualquer tipo de perfil.

Quanto ao número de propostas de emprego ronda os 400 anúncios em Portugal

Página estática e a ferramenta de pesquisa são muito limitadas.

2. <https://www.bep.gov.pt/>

(Bolsa de Emprego Público)

Apenas apresenta anúncios de emprego públicos embora não seja a principal funcionalidade do site.

Quanto ao registo, este apresenta um estilo muito antiquado perante as ferramentas de autenticação mais actuais (Para confirmar e verificar a veracidade dos dados é enviada uma carta para a área de residência).

O perfil de cada empregador apenas se limita a mostrar os dados básicos tais como morada, *email* e telefone.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 40 anúncios.

3. <http://www.bonsempregos.com/>

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objetivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

Permite a difusão de perfis e de propostas de emprego em algumas redes sociais.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 600 anúncios e o número de candidatos com perfil publicado ronda os 150 utilizadores.

Não há forma de garantir a qualidade/veracidade dos anúncios e/ou perfis.

4. <http://pt.linkedin.com/>

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores, poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objectivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

É possível fazer e pedir recomendações.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 25 anúncios de emprego.

Possibilidade de ter um ou vários círculos de empregadores e de candidatos.

Site com muitas funcionalidades mas com a maior parte delas apenas disponíveis na versão paga.

Depois de ter analisado várias plataformas, nenhuma delas cobre na totalidade uma rede social que alberga utilizadores e empregadores que contenha a possibilidade de colocar anúncios de emprego sem exigir custos.

Principalmente a nível Nacional (Portugal) as plataformas encontram-se pouco desenvolvidas e muitas já sem atividade.

Plano de Trabalho

O projeto vai ser dividido em 4 tarefas:

- Camada de Apresentação;
- Camada de Negócio;
- Camada de Dados;
- Extras, estes extras consistem em fazer os relatórios e os testes.

As tarefas serão divididas a um longo prazo por cada elemento do grupo. Tentaremos ter em conta que em cada tarefa poderá ser dividida por um ou mais elemento do grupo dependendo da sua extensibilidade.

Conclusões

Após esta primeira fase de planificar o projeto, concluímos assim que teremos de conter uma plataforma que seja simples e rápida. Contendo suporte a anúncios com controlo temporal e uma “rede social” com troca de mensagens.

Os utilizadores podem fazer registo rápido entre muitas mais funcionalidades, e os empregadores de colocar anúncios fazendo chegar de uma forma simples e eficaz aos mais interessados.

Assim sendo teremos uma plataforma que melhorará a comunicação entre empregado/empregador.