



Universidade do Minho
Licenciatura em Engenharia Informática

Relatório de Planificação

Projeto da U.C. de Laboratórios de Informática IV

Elaborado por:

Grupo 20

- Ricardo Branco- A61075
- César Moraes Perdigão – A61007
- Luís Carlos Caseiro – A61009
- Pedro Miguel Costa Maia – A61078
- Diogo Alves – A61030

Conteúdo

Introdução.....	1
Proposta.....	2
Ferramentas a utilizar.....	3
Asp.net.....	3
Vantagens:	3
Desvantagens:	3
C#.....	3
Microsoft SQL Server:	3
Vantagens:	3
Desvantagens:	3
Pesquisa	4
Plano de Trabalho	6

Introdução

Um dos maiores problemas a nível nacional é a falta de emprego. O simples envio de currículos não é ágil o suficiente, muitas das entidades empregadoras nem sequer têm tempo para ver os currículos.

É necessária uma ferramenta ágil, prática e que dê a quem procura trabalho um papel mais proactivo, em vez de simplesmente esperar por anúncio de emprego.

Quem procura emprego tem que divulgar as suas capacidades e conhecimentos para quem possa querer emprega-los.

Proposta

O que o nosso grupo se propõe a fazer é uma plataforma web de procura de emprego e publicação de perfil de candidatos a emprego.

Para além disso, queremos implementar um sistema de mensagens entre todos os utilizadores registados no sistema.

Os candidatos teriam a capacidade de pesquisar anúncios de emprego, publicar no seu perfil no sistema para que empregadores o possam contactar mais facilmente.

As entidades empregadoras poderiam publicar anúncios de emprego ou mais rapidamente, poderiam pesquisar candidatos de acordo com as suas necessidades e efetuar a contratação mais facilmente e com uma maior fiabilidade.

Para além disso, todas as informações têm de ser fiáveis e corretas, por isso será necessário implementar mecanismos de queixa e tratamento de maneira a evitar falsos anúncios ou conteúdo improprio.

Outra necessidade será filtrar conteúdo desatualizado. Daí que todos os anúncios tenham um tempo de validade, a partir do qual têm que ser renovados caso haja necessidade por parte de quem o publicou o anúncio.

Ferramentas a utilizar

Após uma breve análise do que nos era pedido, as plataformas que vamos utilizar serão as seguintes:

Asp.net

Vantagens:

- Fornecido gratuitamente com o sistema operativo **Windows**.
- É versátil permitindo construir uma variedade enorme de soluções para Internet.

Desvantagens:

- Hospedagem mais cara do que em **php**.
- Dependente das alterações efetuadas pela **Microsoft**.

C#

Todos nós já trabalhamos com as linguagens **C** e **Java**, sendo **C#** uma linguagem com sintaxe bastante parecida com estas, tornando-se para nós mais fácil a sua implementação.

Essas semelhanças podem ser vistas na sintaxe da linguagem, por exemplo nos ciclos e nos condicionais.

- Ambas as linguagens são compiladas para a mesma **Linguagem Intermédia** o que torna o desempenho semelhante.

Microsoft SQL Server:

Vantagens:

- Fácil de utilizar
- Compatibilidade com o **.Net framework**.
- Bom suporte para recuperação de dados.

Desvantagens:

- Custo elevado;

-Compatibilidade limitada, pois apenas trabalha em servidores baseados em Windows.

Pesquisa

aeiou.expressoemprego.pt

Faz a separação entre candidatos e empregadores embora não seja possível visualizar qualquer tipo de perfil.

Quanto ao número de propostas de emprego ronda os 400 anúncios em Portugal

Página estática e a ferramenta de pesquisa são muito limitadas.

<https://www.bep.gov.pt/>

(Bolsa de Emprego Público)

Apenas apresenta anúncios de emprego públicos embora não seja a principal funcionalidade do site.

Quanto ao registo, este apresenta um estilo muito antiquado perante as ferramentas de autenticação mais actuais (Para confirmar e verificar a veracidade dos dados é enviada uma carta para a área de residência).

O perfil de cada empregador apenas se limita a mostrar os dados básicos tais como morada, *email* e telefone.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 40 anúncios.

<http://www.bonsempregos.com/>

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objetivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

Permite a difusão de perfis e de propostas de emprego em algumas redes sociais.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 600 anúncios e o número de candidatos com perfil publicado ronda os 150 utilizadores.

Não há forma de garantir a qualidade/veracidade dos anúncios e/ou perfis.

<http://pt.linkedin.com/>

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores, poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objectivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de um determinado talento.

É possível fazer e pedir recomendações.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 25 anúncios de emprego.

Possibilidade de ter um ou vários círculos de empregadores e de candidatos.

Site com muitas funcionalidades mas com a maior parte delas apenas disponíveis na versão paga.

Plano de Trabalho

O projeto vai ser dividido em 4 fases:

- Camada de Apresentação;
- Camada de Negócio;
- Camada de Dados;
- Extras, estes extras consistem em fazer os relatórios e os testes.

Ainda não dividimos o trabalho entre os elementos do grupo por isso não podemos apresentar um diagrama completo com as tarefas de cada um.