**Introdução**

Um dos maiores problemas a nível nacional é a falta de emprego. O simples envio de currículos não é ágil o suficiente, muitas das entidades empregadoras nem sequer têm tempo para ver os currículos.

É necessária uma ferramenta ágil, prática e que dê a quem procura trabalho um papel mais proactivo, em vez de simplesmente esperar por anúncio de emprego.

Quem procura emprego tem que divulgar as suas capacidades e conhecimentos para quem possa querer emprega-los.

**Proposta**

O que o nosso grupo se propõe a fazer é uma plataforma web de procura de emprego e publicação de perfil de candidatos a emprego.

Para além disso, queremos implementar um sistema de mensagens entre todos os utilizadores registados no sistema.

Os candidatos teriam a capacidade de pesquisar anúncios de emprego, publicar no seu perfil no sistema para que empregadores o possam contactar mais facilmente.

As entidades empregadoras poderiam publicar anúncios de emprego ou mais rapidamente, poderiam pesquisar candidatos de acordo com as suas necessidades e efetuar a contratação mais facilmente e com uma maior fiabilidade.

Para além disso, todas as informações têm de ser fiáveis a corretas, por isso será necessário implementar mecanismos de queixa e tratamento de maneira a evitar falsos anúncios ou conteúdo improprio.

Outra necessidade será filtrar conteúdo desatualizado. Daí que todos os anúncios tenham um tempo de validade, a partir do qual têm que ser renovados caso haja necessidade por parte de quem o publicou o anúncio.

Ferramentas a utilizar

Após uma breve análise do que nos era pedido, as plataformas que vamos utilizar serão as seguintes:

Asp.net

**Vantagens:**

-Fornecido gratuitamente com o sistema operativo Windows, que é o sistema operativo mais popular do mundo.(foi porque o professo o obrigou!!xD)

-É versátil permitindo construir uma variedade enorme de soluções para Internet.

**Desvantagens:**

-Hospedagem mais cara do que em ***php***.

-Dependente das alterações efetuadas pela Microsoft.

**C#**

-Todos os elementos do grupo já trabalharam com as linguagens C e Java, sendo C# uma linguagem com sintaxe bastante parecida com estas, tornando-se para nós mais fácil a sua implementação.

Essas semelhanças podem ser vistas na sintaxe da linguagem, nos ciclos e nos condicionais destas linguagens.

-Ambas as linguagens são compiladas para a mesma Linguagem Intermédia o que torna o desempenho semelhante.

**Microsoft SQL Server**:

-Fácil de utilizar

-Compatibilidade com o *.Net framework*.

-Bom suporte para recuperação de dados.

-Custo elevado;

-Compatibilidade limitada, pois apenas trabalha em servidores baseados em Windows.

Pesquisa

***aeiou.expressoemprego.pt***

Faz a separação entre candidatos e empregadores embora não seja possível visualizar qualquer tipo de perfil.

Quanto ao número de propostas de emprego ronda os 400 anúncios em Portugal

Página estática e a ferramenta de pesquisa são muito limitadas.

***https://www.bep.gov.pt/***

(Bolsa de Emprego Público)

Apenas apresenta anúncios de emprego públicos embora não seja a principal funcionalidade do site.

Quanto ao registo, este apresenta um estilo muito antiquado perante as ferramentas de autenticação mais actuais (Para confirmar e verificar a veracidade dos dados é enviada uma carta para a área de residência).

O perfil de cada empregador apenas se limita a mostrar os dados básicos tais como morada, *email* e telefone.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 40 anúncios.

***http://www.bonsempregos.com/***

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objetivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

Permite a difusão de perfis e de propostas de emprego em algumas redes sociais.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 600 anúncios e o número de candidatos com perfil publicado ronda os 150 utilizadores.

Não forma de forma de garantir a qualidade/veracidade dos anúncios e/ou perfis.

***http://pt.linkedin.com/***

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores, poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objectivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

É possível fazer e pedir recomendações.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 25 anúncios de emprego.

Possibilidade de ter um ou vários círculos de empregadores e de candidatos.

Site com muitas funcionalidades mas com a maior parte delas apenas disponíveis na versão paga.