|  |
| --- |
|  |
| Universidade do Minho |
| Licenciatura em Engenharia Informática |

Relatório de Planificação

Projeto da U.C. de Laboratórios de Informática IV

**Elaborado por:**

Grupo 20

* Ricardo Branco- A61075
* César Morais Perdigão – A61007
* Luís Carlos Caseiro – A61009
* Pedro Miguel Costa Maia – A61078
* Diogo Alves – A61030

Conteúdo

[Introdução 1](#_Toc350969989)

[Proposta 2](#_Toc350969990)

[Ferramentas a utilizar 3](#_Toc350969991)

[Asp.net 3](#_Toc350969992)

[Vantagens: 3](#_Toc350969993)

[Desvantagens: 3](#_Toc350969994)

[C# 3](#_Toc350969995)

[Microsoft SQL Server: 3](#_Toc350969996)

[Vantagens: 3](#_Toc350969997)

[Desvantagens: 3](#_Toc350969998)

[Pesquisa 4](#_Toc350969999)

[Plano de Trabalho 6](#_Toc350970000)

# Introdução

Um dos maiores problemas a nível nacional é a falta de emprego. O simples envio de currículos não é ágil o suficiente, muitas das entidades empregadoras nem sequer têm tempo para ver os currículos.

É necessária uma ferramenta ágil, prática e que dê a quem procura trabalho um papel mais proactivo, em vez de simplesmente esperar por anúncio de emprego.

Quem procura emprego tem que divulgar as suas capacidades e conhecimentos para quem possa querer emprega-los.

# Proposta

O que o nosso grupo se propõe a fazer é uma plataforma web de procura de emprego e publicação de perfil de candidatos a emprego.

Para além disso, queremos implementar um sistema de mensagens entre todos os utilizadores registados no sistema.

Os candidatos teriam a capacidade de pesquisar anúncios de emprego, publicar no seu perfil no sistema para que empregadores o possam contactar mais facilmente.

As entidades empregadoras poderiam publicar anúncios de emprego ou mais rapidamente, poderiam pesquisar candidatos de acordo com as suas necessidades e efetuar a contratação mais facilmente e com uma maior fiabilidade.

Para além disso, todas as informações têm de ser fiáveis a corretas, por isso será necessário implementar mecanismos de queixa e tratamento de maneira a evitar falsos anúncios ou conteúdo improprio.

Outra necessidade será filtrar conteúdo desatualizado. Daí que todos os anúncios tenham um tempo de validade, a partir do qual têm que ser renovados caso haja necessidade por parte de quem o publicou o anúncio.

# Ferramentas a utilizar

Após uma breve análise do que nos era pedido, as plataformas que vamos utilizar serão as seguintes:

## Asp.net

### Vantagens:

-Fornecido gratuitamente com o sistema operativo **Windows**.

-É versátil permitindo construir uma variedade enorme de soluções para Internet.

### Desvantagens:

-Hospedagem mais cara do que em ***php***.

-Dependente das alterações efetuadas pela **Microsoft**.

## C#

Todos nós já trabalhamos com as linguagens **C** e **Java**, sendo **C#** uma linguagem com sintaxe bastante parecida com estas, tornando-se para nós mais fácil a sua implementação.

Essas semelhanças podem ser vistas na sintaxe da linguagem, por exemplo nos ciclos e nos condicionais.

-Ambas as linguagens são compiladas para a mesma **Linguagem Intermédia** o que torna o desempenho semelhante.

## Microsoft SQL Server:

### Vantagens:

-Fácil de utilizar

-Compatibilidade com o ***.Net framework***.

-Bom suporte para recuperação de dados.

### Desvantagens:

-Custo elevado;

-Compatibilidade limitada, pois apenas trabalha em servidores baseados em Windows.

# Pesquisa

[***aeiou.expressoemprego.pt***](http://aeiou.expressoemprego.pt/)

Faz a separação entre candidatos e empregadores embora não seja possível visualizar qualquer tipo de perfil.

Quanto ao número de propostas de emprego ronda os 400 anúncios em Portugal

Página estática e a ferramenta de pesquisa são muito limitadas.

[***https://www.bep.gov.pt/***](https://www.bep.gov.pt/)

(Bolsa de Emprego Público)

Apenas apresenta anúncios de emprego públicos embora não seja a principal funcionalidade do site.

Quanto ao registo, este apresenta um estilo muito antiquado perante as ferramentas de autenticação mais actuais (Para confirmar e verificar a veracidade dos dados é enviada uma carta para a área de residência).

O perfil de cada empregador apenas se limita a mostrar os dados básicos tais como morada, *email* e telefone.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 40 anúncios.

[***http://www.bonsempregos.com/***](http://www.bonsempregos.com/)

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objetivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

Permite a difusão de perfis e de propostas de emprego em algumas redes sociais.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 600 anúncios e o número de candidatos com perfil publicado ronda os 150 utilizadores.

Não há forma de garantir a qualidade/veracidade dos anúncios e/ou perfis.

[***http://pt.linkedin.com/***](http://pt.linkedin.com/)

Faz a separação entre candidatos e empregadores com a possibilidade de os empregadores, poderem também entrar em contacto com os candidatos com o objectivo de arranjar futuros trabalhadores de uma determinada área ou possuidores de uma determinado talento.

É possível fazer e pedir recomendações.

O número de propostas de emprego em Portugal ronda os 25 anúncios de emprego.

Possibilidade de ter um ou vários círculos de empregadores e de candidatos.

Site com muitas funcionalidades mas com a maior parte delas apenas disponíveis na versão paga.

# Plano de Trabalho

O projeto vai ser dividido em 4 fases:

* Camada de Apresentação;
* Camada de Negócio;
* Camada de Dados;
* Extras, estes extras consistem em fazer os relatórios e os testes.