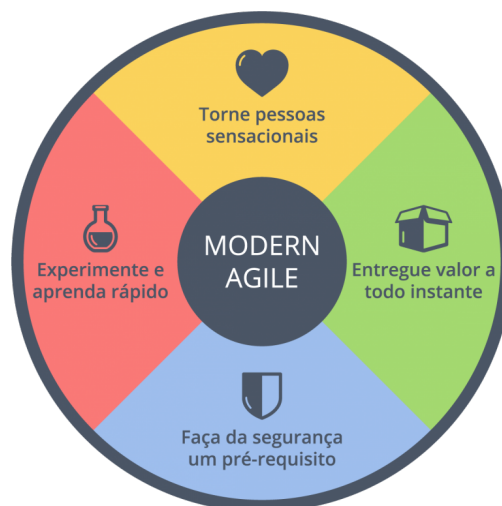


Você acreditaria se eu te dissesse que os Métodos Ágeis, estão ultrapassados? Que um novo manifesto ágil surgiu. E agora temos uma nova visão dos valores e princípios ágeis.

Aposto, que você iria pensar algo do tipo: “Poxa, mas agora que comecei a praticar e entender como fazer agilidade?”

Quer entender melhor essa história de novo manifesto ágil? Quer entender como o Google e o AirBnB de certa maneira já praticam o Modern Agile?

## Novo Manifesto Ágil?



Modern Agile – Novo Manifesto Ágil

Segundo [Joshua Kerievsk](#), o criador do

termo **Modern Agile**, os métodos ágeis estão se modernizando. Ou seja, estamos descobrindo novos caminhos para desenvolver produtos e caminhos esses que segundo o Joshua, muitas empresas gigantes já seguem e vivenciam.

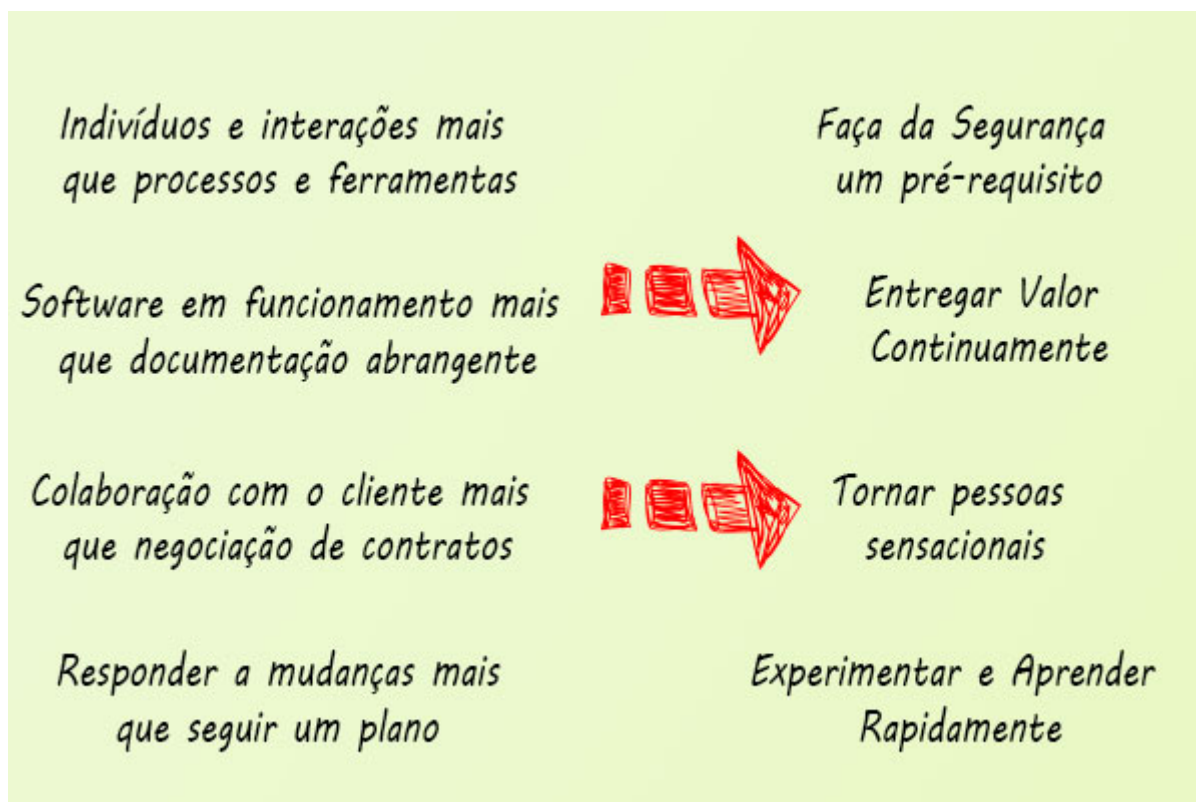
A definição de Modern Agile segundo o criador é:

*Modern Agile* é ultra-leve, o oposto do Manifesto Ágil, que está se afogando no emaranhado de ferramentas empresariais, estrutura de escala e certificados questionáveis, que produzem mais burocracia do que resultados.

Achou pesado? Mas continue a leitura, porque vale MUITO entender os valores do “*novo manifesto ágil*”.

## Os “novos” valores

Para entendermos melhor o Modern Agile, teremos que dar uma olhada mais detalhada nos “novos” valores ágeis. O que o novo manifesto ágil traz é uma nova forma de enxergar os princípios, veja:



### Novo Manifesto Ágil ou Modern Agile

## Torne as pessoas sensacionais

O Modern Agile não descreve como criar algo, mas afirma que o objetivo é tornar as pessoas sensacionais. Esta ideia é inspirada no livro [Badass: Making Users Awesome](#) da Kathy Sierra. Onde nosso objetivo não é criar um grande produto ou uma grande empresa, mas sim fazer os nossos clientes se impressionarem com tudo o que fazem com nossos produtos e/ou serviços.



Novo  
Manifesto Ágil  
– Tornar  
Pessoas  
Sensacionais

Em outras palavras isso, significa descobrir o que mais encanta o cliente em nossos produtos e trabalhar focado em realizar mais alterações essenciais, que irão tornar a experiência cada vez mais sensacional e assim os ajudarem a alcançar resultados incríveis.

Mas de nada vai adiantar criar toda essa experiência para seu cliente, se o seu time não tem condições sensacionais de trabalho. Ou seja, para ter um cliente sensacional, vai ser necessário ter um time de pessoas sensacionais, para atingir resultados incríveis.

O novo manifesto ágil sugere que devemos tornar todas as pessoas envolvidas no processo em pessoas sensacionais. Isso incluindo os que utilizam seu produto, os que vendem, os que fazem, os que financiam... enfim todos envolvidos diretos e indiretamente.

## Faça da Segurança um pré-requisito

Tornar as pessoas sensacionais não é possível, se as pessoas não se sentirem seguras. Segurança é algo básico e necessário para as pessoas, além de ser uma chave para a alta performance.

Modern Agile, coloca segurança como um pré-requisito, como algo fundamental para o sucesso.

O medo normalmente é espalhado em vários times. Pessoas tem medo de mudança, tem medo de errar e medo de expressar suas opiniões. A verdade é que o medo mata o desempenho. Se você tem a cultura do medo, nenhum dos seus processos irão te ajudar.



Modern Agile:  
Tornar a  
Segurança um  
Pré-Requisito

[Seth Godin](#) dizia que “as pessoas não tem medo do fracasso, elas tem medo da culpa”. A culpa traz negatividade e não ajuda ninguém.

Grandes empresas enxergam erros, como problemas, que eram invisíveis, e que simplesmente foram disparados por alguém algum dia.

### **Enquanto isso no Google...**

Isso é uma verdade no Google, onde uma vez um engenheiro assumiu um erro que custou 1 Milhão de Dolares de receita. O erro foi no Google Adwords, serviço altamente rentável. Em algumas empresas isso seria um caso de demissão ou perda de confiança, mas não no Google.

Como [Laszlo Bock](#), descreveu em seu livro [Work Rules](#), que assumiu o erro descrito acima, trabalha no time do Jeff Huber SVP de Ads e Apps. Jeff, criou a cultura onde se era permitido assumir os erros com segurança. E ao invés de culpar, o time se reunia e discutia como aprender com aquele erro, que até então ninguém tinha percebido.

Esse tipo de sessão não irá desfazer os erros e seus prejuízos. Mas irá criar um

conhecimento, que com certeza irá salvar outros milhões que seriam perdidos.

Tornar a segurança um pré-requisito é estabelecer a segurança antes de fazer qualquer atividade. Se a segurança não é melhorada a cada falha, ela irá se tornar apenas ilustrativa. Ou seja, após cada erro é importante tomar medidas de como evitar que algo aconteça de novo.

Dar e ter segurança como um pré-requisito é garantir a colaboração entre as pessoas, assim como garantir um produto e/ou serviço seguro. Ter segurança é uma chave essencial para tornar pessoas sensacionais.

## **Experimente e Aprenda Rápido**

Em 1959, um empresário ofereceu grande recompensa em dinheiro para quem conseguisse pilotar um avião motorizado em volta de uma ilha. Na época, pilotar algo motorizado era um problema. E foi assim por 18 anos, sem ninguém ter sucesso.



Experimente  
e Aprenda  
Rapidamente

Até que [Paul Mac Cready](#) entrou no desafio, ele avaliou todas as tentativas e disse: “O problema é que nós não sabemos qual é o problema”.

Paul então projetou um processo, onde ele poderia iterar com segurança e rapidez a cada falha que tivesse. E assim, ao invés de gastar semanas, meses para descobrir falhas como os seus concorrentes, ele era capaz de detectar falhas em questão de horas.

Assim, pouco mais de 1 ano depois ele e sua equipe, fizeram uma tentativa com sucesso com o [Gossamer Condor](#). Sem dúvida, conseguir experimentar, falhar e aprender rapidamente foi o fator de sucesso da sua jornada.

Experimentar e Aprender rapidamente é um princípio do Modern Agile.



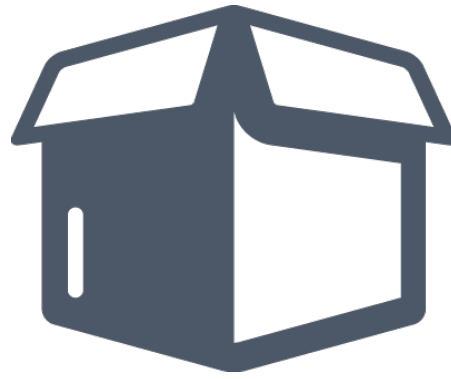
A velocidade é crucial para esse princípio, no novo manifesto ágil, nós não esperando longos períodos de tempo para falhar. Procuramos falhar rapidamente e assim passar por novos experimentos. Experimentar e aprender rapidamente nos ajuda na melhoria contínua.

## **Entregue Valor a todo Instante**

Quanto tempo você acha que um novo programador demora para colocar um código em produção com segurança no AirBnB? Talvez algumas semanas? Ou meses... a noção geral é que novatos, não tem a segurança para colocar algo em produção.

Mas no AirBnB é diferente, novatos precisam de 02 dias para colocar algo em produção.

A rotina de um novo contratado no AirBnB é estar junto de um engenheiro mais experiente. E com a ajuda o veterano irá realizar alguma atividade pequena, seja uma simples correção ou implementação pequena.



### Entrega Contínua de Valor

No primeiro dia, sua máquina já é preparada (automaticamente para se economizar tempo). Em seguida, o veterano já deixa o novato andar sozinho. Dessa maneira o ele ganha um visão completa do pipeline de implantação e em qualquer problema o mentor estará para ajudar.

Qualquer item valioso que não esteja em produção, não ajuda ninguém. No Modern Agile é assim que se pensa. Nos perguntamos sempre: “Como podemos gerar resultado mais rápido?”

Para fazer isso se torna necessário incrementos de software menores, que podem implantados em produção agora e não mais tarde. Oferecer valor continuamente, faz nossos cliente se tornarem mais felizes e seguros.

## Gostou do Modern

## Agile?

Antes de tudo, todo esse conceito foi idealizado pelo [Joshua Kerievsk](#) e não, o [Manifesto Ágil](#) não morreu. E eu não estou defendendo a sua morte. Mas cabe muito avaliação nos conceitos apresentados.

Primeiro, eu acredito que tudo evolui, talvez não necessariamente os conceitos, mas talvez a maneira como interpretamos algo. Com o passar do tempo, conforme vamos adquirindo experiência, nossa maneira de ver as coisas mudam e daí podem ser gerados novos conceitos.

De fato, o Modern Agile, faz sentido! É uma abordagem mais direta e sem rodeios, mas no fundo se analisarmos bem, iremos perceber que os valores são os mesmos: Pessoas, Entrega Frequente e Melhoria Contínua.