

## **Curriculum Vitae**

## **Rudinei Andreotti**

E-mail: ✉randreotti@terra.com.br

Endereço: Av. Piratini 232, Charqueadas – RS

Celular: 051 – 84331576 051 99954599

Nacionalidade: Brasileira

Mais de 25 anos trabalhando somente na indústria automobilística o que ajudou a criar grande resiliência para superar desafios e ultrapassar novos objetivos. Conhecimentos em vários processos de manufatura (tratamentos térmicos, retificas, tornos, centro de usinagem...) que possibilitam debater e desafiar os especialistas nesses processos na busca de soluções e desenvolvimento de melhorias contínuas sempre na busca de redução de custos e ou otimização desses processos. Nos últimos anos, atuando como Gerente da Qualidade e *Lean Manufacturing*, gerenciei a redefinição de todos os indicadores da fábrica, agregando noções nas áreas de finanças e controladoria o que me levaram a cursar MBA em Gestão Financeira, Auditoria e Controladoria na FGV.

## **Formação**

- ❖ MBA Gestão Financeira, Auditoria e Controladoria - FGV 2015
- ❖ V Conferência Brasileira sobre temas de Tratamento Térmico - II SEMINÁRIO DE INDUÇÃO. (São Paulo - 2010);
- ❖ Como Avaliar Aspectos Emocionais que Impactam no Desempenho de sua Equipe – (Porto Alegre 2010)
- ❖ Transformação *LEAN III*: SISTEMA PUXADO NIVELADO E TROCA RÁPIDA DE FERRAMENTAS (UFRGS – Porto Alegre 2009);
- ❖ *LEAN CULTURE COMMUNITY* - (Porto Alegre – 2009);
- ❖ Pós-Graduação em Engenharia da Produção; Especialização em Administração da Produção – UFRGS 2008
- ❖ PEDEC – Programa de Desenvolvimento de Executivos – Série Comportamental (CENEX) - 2008;
- ❖ *GREEN BELT* – White Martins – Santa Catarina 2008.
- ❖ Engenharia Mecânica – UNISINOS 2004
- ❖ Técnico em Metalurgia – CNEC 1999

## **Idiomas**

Inglês intermediário.

## **Informática (cite as ferramentas que conhece ou domina)**

Domínio de: PowerPoint; Excel; Word; Outlook, e Internet;

## **Desenvolvimento da Carreira Profissional**

**10/2011 - Atual**

**EMPRESA -** Maxiforja

**Segmento de atuação –** Automobilística, Nacional

**Cargo: Gerente da Qualidade e Lean Manufacturing**

### **Principais realizações:**

- Desenvolver um sistema robusto de gerenciamento de refugos que possibilitaram no primeiro ano uma redução em mais de 6000 PPM gerando uma redução de R\$980.000,00. O refugo deixou de ser analisado mensalmente para reuniões diárias com os especialistas no chão de fábrica.
- Planejamento de um processo para controle de custos no setor da qualidade, o que possibilitou uma redução em cerca de R\$350.000,00 no primeiro ano. Isso foi possível através da internalização na calibração de instrumentos de medição (a proporção era 70% fora e 30% interno, mudamos para 30% fora e 70% interno), além de políticas de desenvolvimento de novos fornecedores. Essa ferramenta de controle foi expandida para as demais áreas da empresa.
- Desenvolvimento e gestão de reunião diária com os demais gestores e direção com o objetivo de analisar os resultados do dia anterior e direcionar recursos para os problemas do dia que se inicia.
- Criação e gerenciamento de reunião mensal onde toda a direção e gestores da empresa debatem os resultados de vendas, custos e de manufatura do mês anterior, analisando as ações a serem realizadas. Com a utilização dessa ferramenta de controle iniciamos 2011 com margem operacional de -5%, finalizando o ano com Margem operacional de 17%.
- Mapeamento de TODOS os processos da empresa. Com isso alteramos vários indicadores setoriais visando o norte verdadeiro da empresa. Ex. Controladoria tinha com indicador, “*Numero de notas fiscais lançadas no prazo*”, alteramos para “*custo unitário por peça, versus custo orçado*”.
- Implantação do sistema A3 para gerenciar os principais processos da empresa (Vendas, Custos, Eficiência dos Equipamentos (OEE), Produtividade e Estoques). Essa ferramenta foi responsável pelo alinhamento dos indicadores de cada setor com o norte verdadeiro da empresa.
- Como gestor da coordenação de Melhoria Continua (*Lean Manufacturing*), conduzi trabalhos com o objetivo de aumentar a produtividade (redução de operadores ou incremento na produção) em vários processos através de mudanças de leiaute e ou redefinições em células de produção; reduzimos estoque em processo; criamos rotas e sistemas de abastecimento para as células, eliminando a utilização de empilhadeiras; modificamos sistema de abastecimento no setor de pintura, possibilitando a redução de três para um turno de trabalho, eliminação de duas empilhadeiras e melhora na produtividade; realização de mapeamento de processos (*VSM – Value Stream Mapping*) o que possibilitou a eliminação de programações por parte de PCP (produção puxada) e redução de estoques em processo; Coordenação de grupos de leitura com o objetivo de disseminar a cultura *Lean* através da discussão e confrontação entre os temas apresentados nas literaturas e a realidade na empresa.

- Gerente substituto da área de usinagem (até a contratação de um novo colega e simultâneo as minhas atribuições na Qualidade) pelo período de cinco meses, coordenando as áreas de PCP, preset e líderes de produção, sendo responsável pela gestão direta de mais de 200 colaboradores.
- Atuo a quatro anos como representante da empresa nas negociações com sindicato e representantes dos funcionários na definição de indicadores e metas para distribuição de resultados.

**07/ 1993 – 11/2011**

**EMPRESA – GKN do Brasil**

***Indústria do Segmento de atuação: Automobilístico - Internacional***

***Cargo: Coordenador de Tratamento Térmico***

**Principais realizações:**

- Responsável pelas áreas de qualidade, manufatura, processo, preset e manutenção realizando definição do orçamento anual para todos os gastos dessas áreas e posterior gerenciamento dos mesmos.
- No ano de 2008 iniciei a coordenação dessa área com 45 colaboradores e uma produção anual de mais ou menos um milhão e oitocentas mil peças mês, em menos de um ano reduzimos para 36 colaboradores e produzindo cerca de três milhões e duzentas mil peças. Um trabalho galgado em ferramentas do *Lean Manufacturing*, mas principalmente em cima da gestão e coordenação de pessoas.

**Cursos de Atualização -**

- ❖ PEDEC – Programa de Desenvolvimento de Executivos – Série Comportamental (CENEX) - 2008;
- ❖ LEAN CULTURE COMMUNITY - (Porto Alegre – 2009);
- ❖ V CONFERÊNCIA BRASILEIRA SOBRE TEMAS DE TRATAMENTO TERMICO - II SEMINÁRIO DE INDUÇÃO. (São Paulo - 2010);
- ❖ TRANSFORMAÇÃO LEAN III: SISTEMA PUXADO NIVELADO E TROCA RÁPIDA DE FERRAMENTAS (UFRGS – Porto Alegre 2009);
- ❖ COMO AVALIAR ASPECTOS EMOCIONAIS QUE IMPACTAM NO DESEMPENHO DE SUA EQUIPE – (Porto Alegre 2010)
- ❖ GREEN BELT – White Martins – Santa Catarina 2008.

Março de 2016, Rudinei Andreotti