

Currículo Vitae



Jean Carlo Santos de Moraes

Brasileiro, 35 anos, União Estável, uma filha (dependente), natural de Pelotas-RS

Rua: Tres de Maio, 212 / Bairro: Porto – Pelotas - RS

Telefone: (51) 9538-9593 / (53) 9921-6358 e (53) 3278-7278 – E-mail: moraesjean@yahoo.com.br

OBJETIVOS PROFISSIONAIS

Trabalhar em Cargos de Gestão e Liderança de Manutenção-Produção ou Cargos de Especialista: Planejador / Analista de Manutenção e/ou Processos Industriais. Tendo a oportunidade de utilizar todos os conhecimentos adquiridos durante a minha formação acadêmica e profissional, com foco em Segurança, Qualidade, Ética e Respeito às Pessoas, Meio ambiente e Produtividade (OEE), buscando redução de custos, atingir as metas e resultados, melhoria contínua, criação de procedimentos, instruções de trabalho, planos de manutenção, catálogos de máquinas, treinamentos e Coordenação e Gestão de Equipes (colaboradores).

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- Pós Graduação: Especialização em Engenharia de Produção – Centro Universitário Internacional Uninter – Concluído em Fevereiro de 2014.
- Graduação: Superior em Tecnologia em Gestão da Produção Industrial – Centro Universitário Internacional Uninter - Concluído em Junho de 2012.
- Pós Médio: Técnico em Mecânica Industrial – IF Sul-Rio-Grandense (CEFET-RS Pelotas) - Concluído em Julho de 2004.

EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS

- **01/2014 a 03/2014 – Brasil Foods S.A. (Perdigão S.A.) - Unidade de Lajeado-RS**
Cargo: Técnico Mecânico
Principais atividades: Serviços técnicos e liderança de equipe de manutenção preventiva, inspeção de equipamentos, contato com fornecedores de materiais e peças do frigorífico de abate de suínos.
Salário Atual: **R\$ 3.010,58** - Unimed, Odontoprev, auxílio línguas estrangeiras e educação (Pós Graduação/Mestrado), PLR.
- **08/2012 a 11/2013 – Du Pont Pioneer - Unidade de Brasília-Df**
Cargo: Técnico em Manutenção Dois (Líder de Manutenção Industrial)
Principais atividades: Liderança e gestão de equipes de Manutenção industrial e Predial (reportando diretamente ao Coordenador de Manutenção), da unidade de Brasília-Df (Processo de beneficiamento, tratamento, ensaque e paletização, laboratório, pesquisas e armazenagem e expedição).
- **04/2012 a 08/2012 – Kimberly Clark Ltda. - Eldorado do Sul-RS**
Cargo: Técnico Mecânico Um (Manutenção Processo Secundário)
Principais atividades: Manutenção preventiva, recondicionamento de conjuntos de adesivos Nordson e componentes pneumáticos, trocas de fase em máquinas elaboradoras e embaladoras de absorventes femininos (Intimus Gel).
- **05/2011 a 03/2012 – Philip Morris Brasil Ltda. - Unidade de Santa Cruz do Sul-RS**
Cargo: Mecânico de Manutenção Dois (Oficina de Reforma de Engenharia do Processo Secundário)
Principais atividades: Reforma de máquinas, modificações, projetos e troca de formatos (fases) em máquinas elaboradoras de cigarros e embaladoras, transportes, acumuladores e divisores.
- **12/2008 a 02/2011 – Universal Leaf Tabacos Ltda. - Unidade de Santa Cruz do Sul-RS**
Cargo: Técnico Mecânico (Líder de Manutenção Industrial)
Principais atividades: Coordenar as atividades de manutenção mecânica dos setores de água e vapor (Utilidades), recebimento, classificação e expedição de tabaco e manutenção das portarias e depósitos da Unidade de Santa Cruz do Sul.
- **08/2008 a 11/2008 – Satipel Industrial S.A. (Atual: Duratex Madeira) - Unidade de Taquari - RS**
Cargo: Técnico em Manutenção Um
Principais atividades: Apoio técnico a Supervisão e PCM, acompanhamento de atividades de manutenções corretivas,

preventivas e paradas programadas, conferencia dimensional de peças recebidas no almoxarifado, e análise de peças e estoque.

- **08/2004 a 08/2008 – Philip Morris Brasil Ltda. - Unidade de Santa Cruz do Sul-RS**

Cargo: Mecânico de Máquinas Um (Manutenção-Fabricação do Processo Secundário)

Principais atividades: (Estagiário, Mecânico Trainee): manutenção corretiva, preventiva, ferramentaria de subconjuntos, reforma de máquinas, afinação e regulagem em máquinas de elaboração de cigarros, filtros e embaladoras.

- **01/2004 a 08/2008 – Refinaria de Petróleo Ipiranga S.A. (Atual: Refinaria de Petróleo Rio-grandense)-Rio Grande-RS**

Cargo: Estagiário da Seção de Inspeção de Equipamentos

QUALIFICAÇÕES EXTRA CURRICULARES (CURSOS DE INFOMÁTICA E LÍNGUAS ESTRANGEIRAS)

- Solid Works Nível Básico 1 (peças, montagem, detalhamento) - SKA / Sistema EAD-(On Line) - E/A – 2014
- AutoCAD 3 d - Cursos 24 horas / Sistema EAD (On Line) - 2012
- AutoCAD 2 d e 3 d - UNISC; Santa Cruz do Sul RS – 2010
- Solid Works Nível Básico (peças, montagem, detalhamento) – SENAI - Santa Cruz do Sul RS - 2010
- AutoCAD 2 d - Mícron Informática - Santa Cruz do Sul RS - 2010
- Inglês Básico-Nível Um - IF Sul Rio-grandense (CEFET-RS) - Pelotas RS - 2003
- Informática Básica (Win 98, Word, Excel, Power Point, Internet) - Quality-Centro de Treinamento Profissional - Pelotas RS - 2001

INFORMAÇÕES ADICIONAIS-PERFIL PROFISSIONAL

- Experiência de quatro anos em gestão e liderança de equipes de mantenedores de manutenção industrial;
- Experiência de 10 anos em manutenção industrial: corretiva, inspeção, preventiva, reforma de máquinas e planejamento;
- Conhecimento e utilização do Software AutoCAD: 2D nível intermediário e 3D nível básico;
- Conhecimento e utilização dos Softwares Solid Works e Inventor nível básico;
- Conhecimento, desenvolvimento e utilização de desenho técnico mecânico, metrologia, cálculo técnico;
- Conhecimento e utilização das ferramentas da qualidade e Segurança: SMED, OEE, FMEA, MASP, PDCA, Lean, 5S e SHE.
- Conhecimento e utilização de SAP R3 PM e Supply- (Abertura e encerramento de ordens e notas de manutenção, requisições de compras e Migos, pesquisa de materiais e custos de peças).
- Conhecimento e desenvolvimento de planejamento, elaboração de planos e instruções de trabalho de manutenção.
- Conhecimento básico e utilização dos softwares: MS Project, ISOMAN, SIGMA.

Pretensão Salarial: R\$ 4.800,00 (Níveis de Supervisão e Coordenação) e R\$ 3.300,00 (Níveis de Analista, Planejamento e Liderança de Equipes)

Benefícios: Assistência a saúde (planos de saúde e odontológico extensivo aos dependentes), PPR, auxílio creche e educacional e plano de carreira.