

MARCOS DOS SANTOS

Rua Prof. Thiago Würth, 46 Jardim Bonanza
92310-320 Canoas/RS
Telefones: (051) 3476 6103 (Residencial)
(051) 9155 5400 (Celular)

08/03/1962.
Brasileiro
casado
2 filhos



E-mail: ms1962@terra.com.br
www.linkedin.com/pub/marcos-dos-santos/56/779/45

Formação Acadêmica

2004 - Especializações em Finanças Empresariais - ESPM
2000 - Pós Graduação em Engenharia de Produção – UFRGS
1984 - Engenharia Mecânica Plena – UFRGS

Idiomas

Inglês – nível de conhecimento avançado
Italiano – nível de conhecimento básico
Espanhol – nível de conhecimento intermediário

Histórico Profissional

IPA Indústria de Produtos Automotivos RGS Ltda. (Mai/04 a Mar/14)

Indústria Brasileira de Autopeças, 260 funcionários na Unidade Gravataí

Complexo Automotivo GM

Cargo: Diretor Industrial (Dez/12- Mar/14)

Gerente Industrial (Mai/04 – Dez/12)

Conselheiro Fiscal do Complexo Automotivo General Motors

Diretor no Complexo Automotivo General Motors

Reporte: Diretor Geral – André Guimarães

Atribuições:

Responsável pela unidade fabril da IPARGS, instalada no Complexo Automotivo GM em Gravataí - Unidade de operação do grupo para fornecimento do módulo do tanque de combustível em termoplástico do veículo GM Celta e Prisma, sendo como minha missão principal o atendimento just-in-time do cliente GM e Continental dentro dos quesitos de qualidade da ISOTS16949, custos, logística e administração de recursos humanos dentro da filosofia do projeto *Blue Macaw* e gestão dos resultados da Unidade em todos os seus aspectos, além da manutenção das certificações TS16949 e ISO14001. A Unidade conta com 260 colaboradores e equipamentos de transformação de plásticos por processo de sopro de grande porte (de 15L a 200L).

Também fui responsável pelo processo de expansão da Unidade, sendo que no início de 2006 concluí o projeto de implantação de uma nova unidade de injeção de plásticos para peças do *cockpit* para o cliente Siemens VDO (atual Continental), para componentes do Celta Nova Geração e Prisma, lançado em março/2006. Este foi o maior desafio dentro da empresa até 2011, visto a responsabilidade na construção da nova unidade de injeção, que contemplou o projeto civil, elétrico, layout, contratação de pessoal e *tryouts* para o startup da planta e o fornecimento de 144.000 pç/mês. A nova unidade possui injetoras importadas da Alemanha com capacidade de 2200 T a 160 T, todas robotizadas, para atender o novo cliente dentro do site General Motors/Gravataí, seguindo a mesma filosofia just-in-time.

Atualmente sou responsável pela nova expansão da Unidade Fabril em 80 % de capacidade com objetivo de atender a ampliação dos clientes GM e Continental em função de uma nova plataforma, projeto ONIX, incorporando 38 novos Part Numbers simultaneamente. O projeto está orçado em U\$ 11 milhões durante o ano de 2011 e 2012.

Resultados Obtidos:

- Incremento do faturamento da unidade em 60 % após a implantação das atividades da nova unidade de produção;
- Obtenção de resultado operacional líquido antes do IR acima de 20 % nos últimos três anos;
- Implantação da norma ISO TS 16949 Automotiva;
- Implantação da norma QSB exigida pelo Cliente;
- Unidade industrial do Grupo com melhores resultados Financeiro, Indicadores de Qualidade, Produtividade, Saúde e Segurança Ocupacional e desenvolvimento de Pessoal;

SOGEFI FILTRATION DO BRASIL – Filtros FRAM (Nov/00 a Mai/04)

Indústria Italiana de Autopeças e 10 funcionários Gravataí

Complexo Automotivo GM

Cargo: Gerente de Operações

Diretor da Associação do Complexo Industrial Automotivo GM

Reporte: Diretor Industrial – Antônio Bernardo

Principais Responsabilidades:

Responsável pela unidade fabril da SOGEFI /FRAM Filtros Instalada no Complexo Automotivo GM em Gravataí - Unidade de operação do grupo para fornecimento de conjuntos termoplásticos para sistema de aspiração do ar do motor do Celta, sendo como missão principal o atendimento just-in-time do cliente GM dentro dos quesitos de qualidade da TS16949, custos, logística e administração de recursos humanos dentro da filosofia do projeto *Blue Macaw*. Tenho como missão principal a satisfação do cliente e a obtenção e manutenção das certificações TS16949, ISO14001 e OHSAS 18001, esta última obtida em 2002.

Também acumulei a atividade de Diretor da Associação de Empresas do Complexo Automotivo da GM desde 2001, atuando nas decisões administrativas, investimentos, orientações diversas à Administradora do Condomínio, fiscalização de obras e contratos, análise de editais, análise de propostas técnicas e comerciais referentes aos serviços e obras a serem contratadas pelos Sistemistas do Complexo GM.

Resultados Obtidos:

- Implantação das normas ISO TS16949, ISO14001 e OHSAS 18001 e obtenção das respectivas certificações;
- Obtenção para a Unidade Sogefi Gravataí dos certificados de mérito de melhor fornecedor da GM no Brasil nos anos 2001, 2002 e 2003;
- Obtenção de *zero defeito* em quatro anos de operação junto à linha do cliente GM Gravataí;
- Obtenção de *zero acidente* em quatro anos de operação da Unidade;

ARTECOLA INDÚSTRIAS QUÍMICAS LTDA. (Jan/96 a Jun/00)
Indústria Brasileira de Insumos Químicos para calçados com 400 funcionários

Cargo: Gerente de Manutenção e Projetos de Unidades
(Out/97 a Jun/00)

Reporte: Diretor Industrial – Valdemar Masseli Jr.

Principais Responsabilidades:

Coordenação da área de manutenção e projetos industriais com o objetivo de reestruturar a área e prepará-la para a certificação da ISO9001, bem como redução dos custos industriais em manutenção. Fez parte das atribuições o desenvolvimento de novos projetos industriais, como a automação de unidades e processos, ampliações de plantas, adequações para produções de novos produtos e controle de manutenção preventiva e corretiva, além da implantação de TPM nas unidades fabris.

Cargo: Gerente Industrial da Unidade Elastômeros
Gerente Manutenção de Unidades
(Jan/96 a Out/97)

Principais Responsabilidades:

Reestruturação de equipes de funcionários, controle de qualidade em produtos, administração de matérias-primas, redução de custos industriais e abertura de mercado para novos produtos, com o objetivo de sanear financeiramente a unidade; atuação como presidente da CIPA na empresa e participação ativa na certificação da ISO9001.

Resultados Obtidos:

- Redução do Resultado Operacional antes do IR de (-23) % para 0 % em 10 meses da Unidade Elastômeros e fechamento da Unidade fabril;
- Reestruturação da área de Manutenção com redução de custos em aproximadamente 50 %;
- Reforma e remodelação completa do laboratório de desenvolvimento e tecnologia da empresa com adequação às normas de segurança e instalação de novos equipamentos;
- Implantação da norma ISO 9001 na área de Manutenção, Metrologia e Auditoria Interna.

PIRELLI PNEUS S/A (Jul/87 a Jan/96)

Indústria Italiana de Pneus com 1.300 funcionários em Gravataí

Cargo: Engenheiro Sênior/Chefe de Produção
(Jun/88 a Jan/96)

Reporte: Diretor Industrial – Gilberto Rossi Gil

Principais Responsabilidades:

Coordenação de equipes de funcionários, administração do parque fabril, gerenciamento de paradas de manutenção; negociação e execução de programas de produção (média 12.000 pneus/mês de 40 modelos), redimensionamento de recursos imediatos, previsão anual de custos, melhorias técnicas nos processos, controle de estoques e administração de recursos humanos; interface entre as áreas de manutenção, projetos, qualidade, planejamento, tecnologia, O&M e treinamento; atuação como presidente da CIPA na empresa e participação ativa na certificação da ISO9001; implantação de

grupos de 5's, redução de setup, redução em perdas de máquinas, redução de refugo e análise de grupos de O&M; responsável pela formação, treinamento, monitoramento e auditoria de 35 grupos de trabalho, envolvendo aproximadamente 100 pessoas; coordenação direta e indireta de 130 funcionários, entre eles engenheiros e técnicos.

Resultados Obtidos:

- Implantação de 100 grupos de melhoria continua de TPM na fábrica de Gravataí;
- Ganho médio de 8 a 9 % de produtividade nos últimos 5 anos
- Implantação da linha de produção Moto, para produção de pneus de motocicleta com resultados de qualidade atingidos plenamente;

Cargo: Supervisor de Manutenção

Reporte: Gerente Industrial

(Jul/87 a Jun/ 88)

Principais Responsabilidades:

Coordenação de equipe de 15 funcionários técnicos, responsável pela manutenção do parque fabril da unidade de produção Velo, gerenciamento de paradas de manutenção, custos, reformas de equipamentos e instalações.

Resultados Obtidos:

- Atendimento de todos os indicadores de manutenção estabelecidos na Unidade Velo;
- Responsável pela instalação dos equipamentos de uma nova linha moto scooter;

LEGLER IND. DE JÓIAS LTDA. – 98 funcionários.

Cargo: Assessor Técnico e Industrial
(86/87)

Reporte: Acionista- Luiz Lengler

WHITE MARTINS S/A

Cargo: Chefe de Manutenção e Instalações Industriais
(85)

Reporte: Gerente Regional

SIDERÚRGICA RIOGRANDENSE S/A - GRUPO GERDAU

Cargo: Engenheiro Mecânico Trainee
(83/85)

Reporte: Supervisor de Manutenção

- Palestra de Lean Manufacturing – IGEA/FIERGS – 2009;
- Treinamento em Processo de Tratamento de Superfície Plástica- APG – 2009;
- Seminário de Segurança em Prensas e Similares – DRT/FIERGS – 2007;
- Curso de direito do trabalho- Lear do Brasil - 2002;
- Formação de Auditores da Qualidade do DNV ISO TS 16949 - 2002;
- Critérios para Confiabilidade Metrológica e Incertezas de Medição da ISO9000 -1999;
- Curso de CAD Microstation SE 2D – 1999;
- Seminário de Criatividade – TEAL - 1999;
- Seminário Construindo Empresas para Vencer – TEAL – 1999;
- Seminário Comunicação Interpessoal – TEAL – 1999;
- Treinamento experiencial ao ar livre – TEAL – 1999;
- Formação de Auditores Internos – Maxxi – 1998;
- Consultor do PEE/RS – Programa de Eficiência Energética/RS-Procet/Eletróbrás-1998;
- Confiabilidade Metrológica – Metroquality – 1997;
- Formação de Auditores da Qualidade do BVQI ISO 9001- 1997;
- Curso de Gestão da Qualidade do BVQI-1997;
- Criação de Valor através das Pessoas – As bases da Liderança/Pirelli – 1995;
- Curso de TPM JIPM- Japan Institute/Pirelli – módulo Instrutor - 1994;
- Análise de Modo de Falhas e Efeitos –FMEA-IMAN - 1993;
- Curso Cliente Fornecedor – Pirelli – 1993;
- Workshop de desenvolvimento de potencial – C&C/Pirelli – 1993;
- Consultores Internos da Fundação de Recursos Humanos –FDRH - 1990;
- VII Encontro estadual de CCQ – AGCCQ – 1990;
- IX Encontro Nacional de Engenharia de Produção – ABEPRO – 1989;
- Curso de Administração de Pessoal – Pirelli – 1987;
- Análise de problema e tomada de decisão Kepner Tregoe- 1988;
- Curso de Estatística aplicada à Produção – Pirelli – 1988;
- Curso de Instalação, Processos e Gases Especiais – White Martins – 1985;

Experiência Internacional

1. **Alemanha/Ochtrup – Junho 2007** – Aprovação e recebimento de treinamento em equipamento de fluoretação da empresa Air Products Germany para aplicação no processo de tratamento superficial de tanques de combustível com o objetivo de implementar este processo nas Unidades de Gravataí/RS, Caçapava/SP e Zarate/Argentina e atender a legislação N-Lev Brasileira de emissões de combustíveis ao ambiente.
2. **Argentina/Zarate – Fevereiro 2010** - Aprovação e recebimento de equipamento de fluoretação da APG e acompanhamento do startup na Unidade Produtiva do grupo. Treinamento do pessoal da Unidade sobre equipamento e processo de fluoretação, definição dos parâmetros de processo e liberação da produção para aprovação dos clientes VW e GM.