**ROBERTA LISIANE SILVEIRA LOPES**

Brasileira, casada, 32 anos

CNH - B

Antonio Inácio Galeão, 856 Santa Rita - Guaíba /RS

Telefone: (051) 84043119 / 34802219

E-mail: [robertalisiane@hotmail.com](mailto:robertalisiane@hotmail.com)

***CURRICULUM VITAE***

* **Objetivo Profissional:** Recursos Humanos/ Psicóloga Organizacional

**Formação**: Psicologia – 2010 - **CRP** 07/19118

**Experiências Profissionais**

**CMC RH 07/2012 - 01/2014**

**Cargo:** Consultora de RH

**Atribuições:** Recrutamento e seleção.

Atribuições: prestação de serviços para enpresas: AGCO, Faurgs, Unimed, Hospital Moinhos de Ventos, Foernges, W Rental, Fitesa, Riversides, entre outras. Avaliação psicológicas com aplicação de testes, participação do Projeto Pescar na empresa AGCO...

**Vip Mastter RH**                                                               **07/2010 - 01/2012**

**Cargo:** Analista de Recursos Humanos

**Atribuições:** Recrutamento e seleção (nível gerencial e operacional), entrevistas de desligamento com foco em pesquisa de indicadores de turnover. Treinamento e desenvolvimento de novos colaboradores do setor de RH, supervisão de estagiários do setor, aplicação de testes e formulação de pareceres psicológicos com vista no desenvolvimento das competências desejadas para o cargo em questão. Visitas em clientes para formulação de perfis, e, gerenciamento da equipe responsável pelo recrutamento e seleção de vagas efetivas da consultoria.

● **SECODI** (Serviço de Consultoria e Desenvolvimento Institucional).  **07/2009 – 07/2010**

**Cargo:** Estágio curricular

**Atribuições:** abaixo seguem algumas empresas e atividades:

▪**Acigua:** Palestras sobre “Gestão Contemporânea: Desafios para Liderança” (conteúdos: criar um campo de crítica das práticas gerenciais; problematizar concepções de gestão e formação de equipe: interação, negociação e transmissão de competências; sensibilização para atitudes e comportamentos pró-ativos, integradores e potencializadores de mudanças; apresentar o panorama atual na área de gestão: descentralização global e co-responsabilização transversal; introduzir conceitos relacionados a competências gerenciais contemporâneas; gerente como educador e agenciador de saúde mental; avaliação Funcional descentralizada como exemplo de novas práticas).

**▪Empresas Públicas (Prefeituras e instituições de atendimento a crianças portadoras de necessidades especiais):** Pesquisa de Clima, Diagnóstico Institucional e Plano de Ação.

**▪CEEE:** Palestra “Gestão e Segurança no Trabalho”

▪**Conselhos Tutelar:** Capacitação (temas: apresentação e mapeamento das competências do grupo, auto-análise - reflexão sobre os problemas gerados pelo trabalho, levantamento de quais são os direitos como cidadãos brasileiros, a importância de conhecer a rede de apoio...).

● **Vip Mastter 12/2006 – 01/2009**

**Cargo:** Recrutadora