# Fábio Luiz Araújo Costa

***Data de Nascimento****:* 25 de Julho de 1981 – 34 anos.

***Endereço****:* Faz Horto Palmito BR 158 Km 286, Três Lagoas/MS – CEP: 79.601-902, C.P 149.

***Telefones****:* Celular: (67)9338-1955

***E-mail****:* luizcosta\_14@hotmail.com

***Estado Civil****:* União estável

## Tecnólogo em Agronegócios (andamento), técnico Agropecuário com experiência em silvicultura com atuação em gestão de pessoas, gestão de processos e capacidade de inovação.

## FORMAÇÃO

***Formação:*** Gestão de Operações;

Comunicação Interpessoal;

Saúde e Segurança do Trabalho;

Formação no Sistema de Desenvolvimento (SDV).

***Instituição:*** Fibria -FGV

***Período:*** Julho de 2011 até Junho de 2015

***Formação:*** Whit Belt – Lean-Six Sigma

***Instituição:*** Votorantim e Seta Desenvolvimento Gerencial

***Conclusão:*** Setembro 2010

***Graduação:*** Tecnólogo em Agronegócio

***Instituição:*** UNIGRAN Dourados-MS

***Início***: 06/2011; ***Término***: 12/2015 (andamento)

***Graduação:*** Técnico Agropecuário

***Instituição:*** Escola Agrotécnica Federal de Catu-Ba

***Início***: 01/1998; ***Término***: 12/2000

**Experiência Profissional**

* ***Organização:* Votorantim - Fibria**

***Cargo:*** Técnico de operações florestais II

***Função:*** Responsável pela formação e manutenção de florestas de eucaliptos. Sendo responsável por uma área em torno de 90 mil hectare entre floresta e reserva de nativas. Gestão de empresas terceirizadas com mais de 100 pessoas, um parque de máquinas de R$5 milhões (ativo) e orçamento anual de R$20 milhões. A operação e manutenção possuem certificações ISO9001 e ISO14001, FSC e CERFLOR. Inter-relacionamentos com diversas áreas da empresa obtendo uma ampla visão da formação de floresta até seu destino final (fábrica).

Na gestão da operação são utilizadas ferramentas de melhoria continua (SixSigma, Lean Manufacturing, ciclos PDCA etc); elaboração e aprovação de orçamentos da área. Além, de várias ferramentas de segurança e saúde do trabalho ( NR´S, Procedimentos, APR, ORt´s, Campanhas, Blitz, CIPA), entre outros. Atuou na CIPA na gestão 2011 até 2013.

***Período:*** Junho de 2010 a Agosto de 2015.

* ***Organização:* Plantar Reflorestamento S/A.**

***Cargo:*** Supervisor operacional

***Função:*** Responsável pelas operações de formação e manutenção de florestas de eucaliptos. Atuação na gestão do processo de qualidade operacional e desenvolvimento de equipamentos florestais para silvicultura. Também faz parte das atribuições à gestão de custos, gestão de pessoas, elaboração e aprovação de orçamentos da área, controle da produção e gestão de qualidade, controle de patrimônio. Atuou para clientes como a MMX e Granflor (fundos de investimentos florestais)

***Período:*** Dezembro de 2008 a Setembro de 2009.

* ***Organização:* Agrominas Florestal**

***Cargo:*** Supervisor Operacional

***Função:*** Responsável pelas operações de formação e manutenção de florestas de eucaliptos. Atuação na gestão do processo de qualidade operacional e desenvolvimento de equipamentos florestais para silvicultura. Também faz parte das atribuições à gestão de custos, gestão de pessoas, elaboração e aprovação de orçamentos da área, controle da produção e gestão de qualidade. Atuou para clientes como a COPENER, FERBASA e VERACEL.

***Período:*** Junho de 2004 à Novembro de 2008.

* ***Organização:* Plantar Reflorestamento S/A.**

***Cargo:*** Técnico florestal

***Função:*** Técnico de operações florestais com foco em algumas operações específicas como subsolagem, aplicação de herbicida manual, controle à formigas manual e plantio manual. Gestão de equipes e equipamentos.

***Período:*** Dezembro de 2000 à Maio de 2004.

**CURSOS**

* Treinamento para formação de brigada de incêndios Florestais;
* Treinamento Aplicação de defensivos Agrícolas e nutrição de plantas;
* Treinamento de NR 31, Brigada de emergência, Mapa de Risco, árvore de causa de acidente;
* Treinamento para auditor interno ISO9001 e ISO14001, FSC e CERFLOR;
* Informática (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point, Internet);
* Treinamento sobre Desenvolvimento humano e Relações interpessoais;
* Treinamento sobre Eficácia pessoas, Liderança, Gerenciamento de conflitos, Comunicação e negociação;
* Treinamento de elaboração de perfil de novos técnicos e supervisores florestais (SENAI).