**JULIO CESAR ALVES**

**Endereço:** Rua João Longua nº265

**Bairro:** Bom fim novo, Guaíba R/S

**Telefone:** (51)98288264 (51)9737 3596

**E-mail:**[julioalves79@hotmail.com](file:///C:\\Users\\julio\\Curriculos\\julioalves79@hotmail.com)**WhatsApp:** 9828 8264

**Possibilidade de mudança de cidade ou estado**

**Idade: 36 anos Estados civil: Casado ,Não fumante**

**Objetivo**

Supervisor/Coordenador/Líder/Analista de produção, expedição/armazém e/ou logística

**Experiência / Qualificação**

* Gestão de equipes com foco em custos, segurança, qualidade e produtividade;
* Preparação, condução, controle e finalização de processos de inventário (anuais e cíclicos);
* Execução de estudos de melhoria de processo (Kaisen);
* Implementação e revisão de procedimentos operacionais na linha de cortes de blank’s, corte de chapas em geral, centro de serviços e recebimento e armazenagem de matéria prima;
* Realização de auditorias de segurança, limpeza e processos industriais (QSB);
* Condução e execução de processos de melhoria no atendimento a montadora GM (serviço) e demais clientes (distribuição);
* Participação em conferências em São Paulo e Minas Gerais (viagens a trabalho) e visitas em outras unidades fabris;
* Profissional voltado para área de produção/expedição, com larga experiência em centro de serviços;
* Habilidades com pessoas, facilidade para mudanças, trabalho em equipe e aceitação de novas idéias;
* Responsável pelo recebimento, estocagem e abastecimento da produção da fabrica, estoque médio de matéria prima em 25kton;
* Conhecimento no processo produtivo de corte de chapas (esp. 0,30 a 100 mm), slitter, formadoras (tubos), telhas e perfiladeira;
* Experiência em recebimento, estocagem, movimentações e expedição de bobinas, chapas, telhas;
* Conhecimento de ferramentas da qualidade MASP (ishikawa, 5W2H, kaizen, PDCA, 5S) Leanmanufacturing, QSB (quality system basic) norma exigida pela GM para seus sistemistas, experiência na exigência e particularidades de montadoras automotivas;
* Realização de semana Kaisen, objetivando ganhos de produtividade e melhoras no processo;
* Realização de auditorias diárias de segurança dos trabalhares com ênfase em atitudes comportamentais;

**Formação**

* 2015 - MBA em Gestão de pessoas e liderança COACH Unilasalle;
* 2013 – Superior em Logística IRGS;

**Trajetória Profissional**

**01/2015 -12/2015 –Hercosul Alimentos**

**Cargo: Coordenador de produção**

Principais atividades: Responsável por uma equipe composta de 35 funcionários, dentre eles operadores e auxiliares respondendopala produção e empacotamento de pet food’s (ração animal), organizando a equipe de forma a atender a demanda (em torno de 3kton) e as normas e exigências da ISO9000, EPPCC e BPF

**2000-2014 – Soluções Usiminas**

**Cargo:Supervisor de produção (2012 a 2014)**

Principais atividades: Responsável por uma equipe de 45 funcionários com o conceito de “dono da área” respondendo por: segurança, Qualidade, produção, melhorias e desempenho da equipe, realizando visitas técnicas a clientes (preventivas e corretivas), realizando inventários físicos anuais e cíclicos semestrais; membro de equipe multidisciplinar em novos projetos, responsável pela produção e expedição de produção (lataria) para GM Gravataí e peças de reposição (SP).

**Cargo:Supervisor de Logística. (2009 a 2012)**

Principais atividades: Responsável pela descarga de matéria prima, armazenagem, movimentações, separação, picking e expedição de produtos acabados, responsável elaboração, condução e conclusão de inventários físicos cíclicos e anuais, respondendo por toda a logística interna da planta, responsável direto por toda e matéria prima da planta (30kton), produto semi-acabado e acabado (picking/expedição) de chaparia em geral.

**Cargo:Encarregado de logística. (2006 a 2009)**

Principais atividades: Responsável pela separação, picking e carregamento de chapas em geral, organização do estoque assim como a acuracidade do mesmo, contato direto com motoristas e ajudantes de transportadoras (agregados e terceirizados)

**Cargo:Conferente. (2004 a 2006)**

Principais atividades: Responsável pela separação e lançamento no sistema de pedidos (picking) de chapas metálicas em geral, responsável pelo carregamento de pedidos já separados em caminhões.

**Cargo: Auxiliar/Operador. (2000 a 2006)**

Principais atividades: Responsável separação de materiais, organização do setor e carregamento de chapas em geral.

**Desenvolvimento de competências técnicas e pessoais**

* Gestão do Tempo no Trabalho - Power Self;
* Introdução aos Conceitos da Qualidade ISO 9001 e QS 9000 – Zamprogna;
* Prevenção e Combate à Incêndio – Zamprogna;
* Metrologia Básica – Zamprogna;
* Rastreabilidade – Zamprogna;
* 5S’s – Zamprogna;
* Formação de Auditores Internos de Organização e Limpeza – Zamprogna;
* CEP -Zamprogna;
* Trabalhando para o Cliente – Zamprogna;
* Programa de Coleta Seletiva – Zamprogna;
* ISO 14001 Sistema de Gestão Ambiental – Zamprogna;
* TPM – Zamprogna;
* Brigada de Emergência – Sesi
* Primeiros Socorros– Sesi;
* Trabalho e vigia em espaço confinado – Sesi;
* OHSAS 18001 – Zamprogna;
* QSB – Soluções Usiminas;
* Segurança do trabalho para gestores (Dupont) – Soluções Usiminas;
* Operação de ponte rolante – Zamprogna;
* Operação de empilhadeira – Soluções Usiminas;
* CIPA (indicação pela empresa) – Soluções Usiminas;
* Serralheria (1440 hrs- 1994 a 1996) – SENAI
* PPRA – Zamprogna;
* Comunicação para liderança - Zamprogna;
* Desenvolvimento de liderança – Capacitare;
* Preparação de produtos e expedição de materiais -– Zamprogna;
* PINT (Preparação para instrutores e multiplicadores) – Cefint;
* Evacuação de área – Zamprogna;
* ISO 27001 – Zamprogna;
* Trabalhando para o cliente, modulo líder – Zamprogna;
* Semana Kaizen – Hercosul/LeanWay;
* Mediação de conflitos – Hercosul/DEV;
* Fundamentos do Lean System (Lean Manufacturing) – LeanWay;
* Análise e soluções de problema MASP/8D– Turattos;
* Feedback e avaliação de desempenho – Hercosul Alimentos/DEV;
* Desenvolvimento de liderança – Hercosul Alimentos/DEV;

**Geral**

* Flexibilidade e bom relacionamento interpessoal;
* Perfil voltado à inovação e foco em resultados;
* Ética e organização;
* Gestão voltada para o atendimento ao cliente,segurança do trabalho, trabalho em grupo e redução de custos;
* Foco na melhoria contínua, Kaisen (fazer mais com menos);
* Conhecimento em sistema ERP (SAP usuário chave e PROTHEUS);
* Experiência em elaboração, condução e conclusão de inventários físicos cíclicos e anuais;