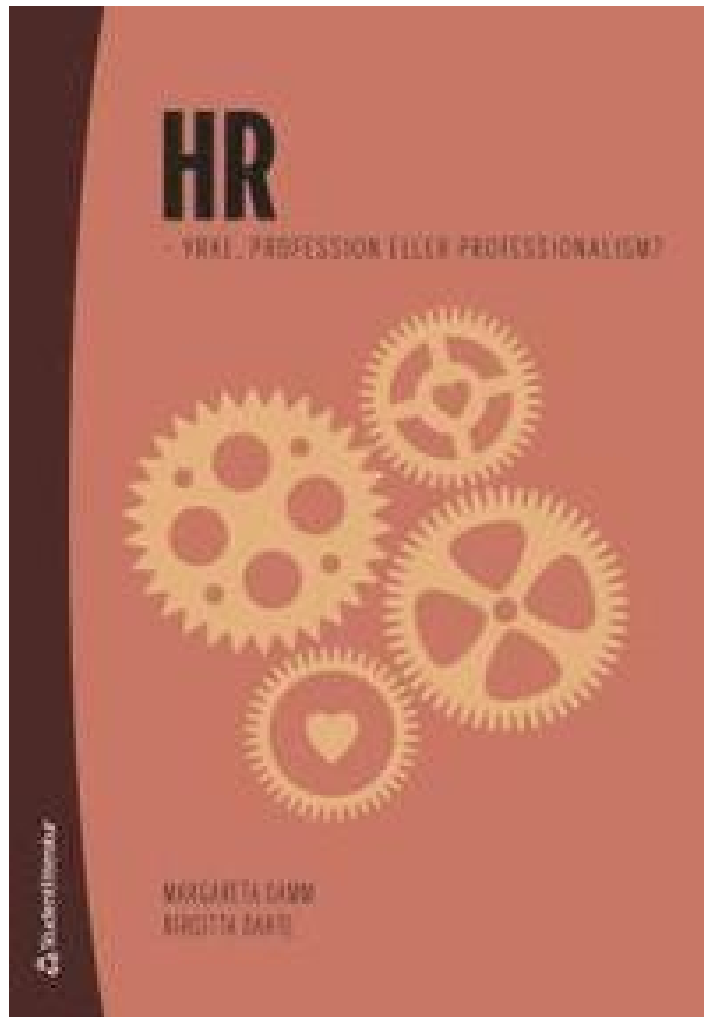


HR : yrke, profession eller professionalism? PDF

Henrik Tangen, Robert Breyer Witt



*Det här är bara ett utdrag ur **HR : yrke, profession eller professionalism?** bok. Du kan hitta hela boken genom att klicka på knappen nedan.*



Författare: Henrik Tangen, Robert Breyer Witt

ISBN-10: 9789144108346

Språk: Svenska

Filesize: 3694 KB

BESKRIVNING

Människans roll är en viktig del i organisationers globala konkurrensförmåga. HR är därmed en central funktion inom organisationer - men denna funktions ställning och uppgift är långt ifrån självklar. Den här boken beskriver personalyrkets historiska framväxt och hur företrädare för dess yrkesförening har försökt omvandla yrket till en profession. Tanken med denna omvandling var att yrkesverksamhetens skulle nå högre status och därmed få ett avgörande inflytande över hur människans roll i arbetslivet utformas. Idéerna om hur yrket skulle omvandlas till en profession har dock inte alltid följts av de yrkesverksamma, särskilt inte av dem med ledandebefattningar inom yrket. De har i stället valt att utveckla en professionalism utifrån förutsättningarna i sin lokala miljö. Boken vänder sig till såväl studenter och utbildningsanordnare som blivande och verksamma HR-chefer. Den riktar sig också till styrelse representanter och vd:ar, eller motsvarande, som är ytterst ansvariga för all verksamhet i en organisation.

VAD SÄGER GOOGLE OMDEN HÄR BOKEN?

HR - yrke, profession eller professionalism? Människans roll är en viktig del i organisationers globala konkurrensförmåga. HR är därmed en central funktion inom ...

The evolving world of work means HR's role in organisations is changing, and coming under increasing scrutiny. One memorable headline in the last couple ...

HR : YRKE, PROFESSION ELLER PROFESSIONALISM?

[Fortsätt läsa...](#)