

Uppsägning vid arbetsbrist PDF

Tommy Iseskog



Det här är bara ett utdrag ur Uppsägning vid arbetsbrist bok. Du kan hitta hela boken genom att klicka på knappen nedan.



Författare: Tommy Iseskog
ISBN-10: 9789139110897
Språk: Svenska
Filesize: 1578 KB

BESKRIVNING

Arbetsbrist står som arbetsrättsligt begrepp för de konsekvenser som följer av att en verksamhet förändras med åtföljande uppsägningar. Grunden för arbetsbrist är alltid verksamhetsrelaterad och kan således vara brist på arbete, brist på medel eller rent av brist på vilja (arbetsgivarintresse). Boken Uppsägning vid arbetsbrist, som nu föreligger i en fjärde upplaga, behandlar på ett systematiskt och praktiskt sätt de juridiska spelregler som gäller när en anställning ska sägas upp på grund av arbetsbrist.

VAD SÄGER GOOGLE OM DEN HÄR BOKEN?

Det finns två skäl för uppsägning av tillsvidareanställda: arbetsbrist eller personliga skäl. Arbetsgivaren är skyldig att förhandla uppsägningen med Kommunal.

Uppsägning på grund av arbetsbrist kan bli aktuellt när arbetsgivaren behöver minska på antalet anställda. Arbetsgivaren avgör när det blir arbetsbrist.

Uppsägning vid arbetsbrist behöver inte nödvändigtvis innebära brist på arbete. Som arbetsgivare har du rätt att själv bedöma hur många människor som ska ...

UPPSÄGNING VID ARBETSBRIST

[Fortsätt läsa...](#)