	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023


PLAN ESTRATÉGICO

DE TALENTO HUMANO

E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL

REMEDIOS-ANTIOQUIA

AÑO 2023

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023


CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
MARCO LEGAL	4
OBJETIVOS.....	5.
DIAGNOSTICO.....	6
METODOLOGÍA	7
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	8
ANÁLISIS NECESIDADES DEL PERSONAL	9
PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.....	10
DESARROLLO.....	11
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.....	12
PLAN INSTITUCIONAL CAPACITACIÓN.....	13
EVALUACIÓN DEL DE EMPEÑO.....	14
SISTEMA DE ESTÍMULOS.....	15
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	16
PROPÓSITO GENERAL	17
OBJETIVOS PROPÓSITO GENERAL	18
CRONOGRAMA	19
ANEXOS	20
BIBLIOGRAFIA.....	21

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 -
3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

INTRODUCCIÓN

Siguiendo los lineamientos de la planeación estratégica del Hospital San Vicente de Paul de Remedios y buscando la modernización de la administración pública, donde se requieren procesos que optimicen y fortalezcan las competencias personales y laborales de los servidores públicos, se hace necesario articular los lineamientos estratégicos con el Plan de Talento Humano del Hospital.


El plan estratégico de Talento Humano busca determinar las acciones a seguir para el desarrollo de los planes, programas y proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias, generando sentido de pertenencia y que dicha motivación sea reflejada en un talento humano idóneo, sensible y comprometido con una cultura de servicio humanizado.

La gestión del talento se enfoca en fomentar las capacidades, conocimientos, actitudes y valores orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos del Hospital de Remedios y estableciendo una cultura basada en el crecimiento, productividad y desempeño, la cual se desarrolla en procesos de Ingreso, desarrollo y retiro. De igual manera, la gestión del talento humano propende por un liderazgo con una visión integrada de la entidad, orientado a la búsqueda de la calidad y excelencia institucional.

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

2. MARCO LEGAL


Como referente normativo se tienen principalmente las siguientes disposiciones:

- Decreto 1567 de 1998 (artículos 13 al 38) Crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos.
 → Ley 734 de 2002 (artículo 33 numerales 4 y 5): Se contemplan los derechos que tienen los funcionarios públicos.
- Ley 909 de 2004, “por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.
- Decreto 1083 de 2015 (artículos 2.2.10.1 al 2.2.10.17); se definen los lineamientos respecto a programas de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos.
- Decreto 1227 de 2005 (Capítulo II, artículos 69 al 85 – Sistema de estímulos): Reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004.
- Decreto 1567 de agosto 5/1998 por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.
- Decreto No. 4665 de noviembre 29 / 2007 por el cual se adopta el Plan Nacional de Formación y Capacitación de empleos públicos, para el desarrollo de competencias.
- Ley 1064 de Julio 26/2006 Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano establecida como educación no formal en la ley general de educación

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

Promover los programas orientados al desarrollo del Talento Humano, el mejoramiento continuo y la calidad de vida de los funcionarios del hospital de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL de Remedios.


3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación acordes con las necesidades identificadas y contextos del entorno.
- Formular y desarrollar el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores del Hospital san Vicente de Paul de Remedios.
- Fomentar el respeto, optimismo y sentido de pertenencia entre los servidores.
- Desarrollar la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través de la formulación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementar el programa de inducción y reinducción para los trabajadores de planta en el Hospital San Vicente de Paul de Remedios.
- Cumplir cabalmente con la realización de la evaluación del desempeño de los servidores de carrera.
- Mantener actualizado el plan estratégico del recurso humano.

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023


4. DIAGNÓSTICO

La planeación del recurso humano debe ser un ejercicio permanente en cualquier entidad, y para lo cual el Hospital San Vicente de Paul de Remedios debe contar con las herramientas y mecanismos necesarios para la previsión y proyección de las necesidades (cuantitativas y cualitativas) de personal en función de los objetivos institucionales, con la valoración del personal actualmente vinculado y con el desarrollo acciones para identificar sus necesidades. Las actividades de Gestión del Talento Humano deben estar en estrecha correspondencia con los planes y programas institucionales, de manera que consideren la vinculación de nuevos servidores públicos, la capacitación, la calidad de vida laboral, la evaluación del desempeño y, en general, todas aquellas actividades tendientes a elevar la productividad del personal vinculado, al igual que se deben definir los procesos de desvinculación del personal.

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023


5. METODOLOGÍA

La metodología utilizada para la construcción del Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano del Hospital San Vicente de Paul de Remedios se basa en los lineamientos establecidos en las estrategias institucionales, Planes y Programas implementados en la vigencia 2023.

La implementación permitirá realizar seguimiento a las diferentes actividades que se desarrollan en Talento Humano y alinearlas con los objetivos de la entidad. Para realizar el respectivo seguimiento a cada uno de los planes y programas, se cuentan con indicadores de gestión, enfocados a evaluar el cumplimiento de las acciones definidas.

En el proceso de implementación de la estrategia institucional se definen las iniciativas estratégicas, mediante las cuales se precisa la forma como los objetivos serán ejecutados, fechas de ejecución, recursos requeridos y el presupuesto asignado. Esto incluye entre otros, los siguientes componentes:

- Plan Bienestar social, Estímulos e Incentivos
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan anual de vacantes
- Plan Seguridad y Salud en el Trabajo
- Plan de Previsión del Recurso Humano

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

6. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

El Hospital San Vicente de Paul de Remedios se encamina hacia la protección, el mejoramiento de la calidad de vida laboral, la administración, gestión y desarrollo del talento humano que preste sus servicios en la entidad.


El área de talento humano del Hospital San Vicente incluye en su desarrollo los programas establecidos para el recurso humano de acuerdo a la caracterización de procesos y procedimientos, en los siguientes lineamientos:

6.1. PLANEACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Para atender los requerimientos institucionales de personal, presentes y futuros; el área de Talento Humano del Hospital desarrolla anualmente planes estratégicos, de mejoramiento, ajustados a las metas y objetivos definidos en el Direccionamiento Estratégico del Hospital San Vicente de Paul de Remedios.

6.1. PLAN ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO

En la identificación de necesidades y requerimientos en lo referente al recurso humano, deben aplicarse los criterios Austeridad y Racionalidad del gasto. El área de Talento Humano anualmente identificará, cuantificará, priorizará y consolidará el diagnóstico de necesidades de recurso humano de conformidad con las políticas, planes generales, estratégicos y de mejoramiento continuo de la entidad, con base en las necesidades identificadas, la información que recibe de las diferentes áreas de la Institución, así como también a las disposiciones presupuestales aplicables.

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

7. ANÁLISIS NECESIDAD DE PERSONAL

La ESE Hospital San Vicente de Paul de Remedios, realizó un estudio técnico de oxigenación institucional en noviembre de 2021, mediante el cual se presentaron (3) tres propuestas para creación de cargos en la institución; de los cuales la junta directiva aprobó solo la creación de (2) dos plazas rurales según acuerdo 11 del 21 de julio de 2022. El estudio técnico se aprobó parcialmente mediante Acuerdo de junta Directiva número 10 del 21 de julio de 2021, cuyo valor fue de \$ 23.800.

7.1. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL 2023


La planta de personal aprobada para el Hospital San Vicente de Paul de Remedios está conformada por un total de treinta y un (31) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

NIVEL	PERIODO FIJO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISIONALIDAD	TOTAL
Directivo	1	1			2
Técnico				2	2
Auxiliares administrativos			2	3	5
Trabajadores oficiales				5	5
Funcionario publico				1	1
Asistencial	4		2	8	14
Vacantes Asistencial				1	1
Vacantes Administrativo	1				1

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

8. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS

Actualmente el Hospital San Vicente de Paul de Remedios inició el proceso con la Comisión Nacional del Servicio Civil, por el cual se convoca a Concurso Abierto de Méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la entidad, mediante disponibilidad presupuestal 7686, por un valor de \$ 52.243.800.

VACANTES OFERTADAS EN LA COMISIÓN VIGENCIA 2023			
CODIGO	CARGO	DENOMINACION DEL CARGO	NRO CARGOS
407	AUXILIAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2
480	CONDUCTOR	CONDUCTOR	1
412	AUXILIAR	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	5
214	PROFESIONAL	ODONTOLOGO	1
323	TECNICO	TECNICO AREA DE LA SALUD	1
367	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	1
440	SECRETARIO	SECRETARIA	1
211	PROFESIONAL	MEDICIN GENERAL	2
			14


9. DESARROLLO

El Hospital San Vicente de Paul de Remedios en busca del bienestar de sus empleados en el desarrollo de su ejercicio laboral establecerá acciones relacionadas con la Capacitación, Bienestar, Incentivos, Seguridad y Salud en el Trabajo y toda aquella actividad que apunte al crecimiento de la productividad y la satisfacción permanente de los servidores.

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN: En el Hospital se tiene como una herramienta Instrumental en aras de propender por el mejor desempeño en el cargo; y formativo con miras al enriquecimiento de los servidores, mediante la Corrección de sus deficiencias y el despliegue de sus recursos personales, Además de mejorar la calidad de la prestación de los servicios.

Conforme con lo establecido por la Constitución y la Ley y en respuesta a las necesidades identificadas, la entidad formula anualmente, el plan institucional de capacitación, este plan se debe desarrollar de manera participativa con las diferentes áreas del Hospital, con la aprobación de la Gerencia y es objeto de control, seguimiento y evaluación para medir el impacto y los resultados obtenidos. Así mismo La entidad programa y los espacios necesarios para la ejecución del plan institucional de capacitación.


Para la construcción y formulación del plan institucional de capacitación vigencia 2023 se analizaron los siguientes insumos:

- Se solicitó a cada área del Hospital presentar la necesidad y sugerir los temas relevantes a su actividad laboral para la correcta elección de los temas a capacitar, aquellos que respondan a una verdadera necesidad.
- Con esta información la Subgerencia administrativa a través del área de Talento Humano se encarga de realizar y priorizar el Plan de Capacitaciones con el apoyo de los jefes o responsables del proceso/subprocesos y la Comisión de Personal según literal b, artículo 11 del decreto 1567 de 1998.
- El plan institucional de Capacitación para la vigencia 2023, será implementado a partir del mes de febrero.
- Una vez esté aprobado el Plan Institucional de Capacitación, se hace entrega de copia controlada a Gerencia y líderes de áreas para su implementación y seguimiento.

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

En la vigencia 2023 el plan de capacitación apuntó a los siguientes componentes:

➤ **Fortalecimiento del área Asistencial:**


- Club de revista y actualizaciones en procesos.
- Guías de Practicas clínicas y diligenciamiento adecuado de Historias clínicas. (Trauma craneoencefálico y otros traumas).
- Sivigila: Morbilidad materna externa.
- Guías de Practicas Clínicas Neumonía, Bronquitos, vaginosis, vaginitis.
- Guías del Ministerio de Salud.
- Esquema de Vacunación PAI y COVID 19.
- Seguridad del Paciente.
- Prevención de embarazos tempranos.
- PAIWED 2.0.
- Seguimiento a patologías (Tuberculosis) y Enfermedades por vectores y Poliomielitis.
- Administración segura de medicamentos.

➤ **Seguridad y Salud en el Trabajo:**

- Diseño y aplicación del (SG-SST) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante plan anual y su ejecución, inspecciones, capacitaciones SST, reporte de incidentes y accidentes, Plan y Brigada de Emergencia.
- Salud mental.
- identificación de peligros y análisis de Riesgos.
- Ausentismo laboral y sus causas.
- Residuos Hospitalarios.
- Comités y sus funciones (CPASST y Convivencia Laboral).

➤ **Talento Humano:**

- Humanización en el servicio de salud y Atención con Calidad

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

- Plataforma ESTRATÉGICA
- Inteligencia Emocional
- Manejo del estrés
- Manejo adecuado del tiempo
- Buen trato al cliente interno y externo
- Plataforma ESTRATÉGICA
- Comunicación Efectiva para equipos de trabajo
- Entrenamiento Motivacional
- Sentido de Pertenencia y amor por el trabajo.

➤ **Otras Capacitaciones:**

- Política Pública de Participación Social.
- Legislación ambiental y Sanitaria.
- Protocolo de atención al Usuario.
- Socialización de PQR año 2022
- Resultado de Satisfacción al Usuario.

➤ **Necesidades de capacitación identificadas de las Auditorías internas o Externas:**

- Riesgos Laborales
- Análisis de Indicadores.
- Formulación y Actualización de Procedimientos
- Trabajo en equipo y relaciones interpersonales


PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN (PIC) AÑO 2023

Nº	TEMA DE CAPACITACIÓN	EXPOSITOR/PROFESIÓN	FECHA	CUMPLIMIENTO	
				SÍ	NO
1	Webinar: Plan de reducción de la aceleración materna: Código rojo	Ginecóloga: Dra. María Fernanda Escobar/ Fundación Valle de Lili	Enero 12 de año 2023	X	

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

2	<p>-HTA: Adherencia a guías de prácticas clínica y diligenciamiento adecuado de la historia clínica.</p> <p>-Crecimiento y desarrollo/ Primera infancia: Adherencia a guías de prácticas clínica y diligenciamiento adecuado de la historia clínica.</p> <p>-Tuberculosis</p> <p>-Sepsis y shock séptico</p> <p>-Epilepsia. Protocolo del INS</p> <p>- Sivigila: Morbilidad materna externa</p>	<p>Medica: Katherine Acuña</p> <p>Medica: Laura Ruiz</p> <p>Medica: Harold Cardozo</p> <p>Medico: Daniel Ferraro</p> <p>Medica: Luray Barón</p> <p>Jefe de Enfermería: Luisa Fernanda Zapata</p>	Enero 20 de año 2023	X	
3	<p>-Guía de práctica clínica: Trauma craneoencefálico y otros traumas</p> <p>-Desnutrición: Guías del Ministerio de Salud</p> <p>-Guías de práctica clínica: Neumonía y Bronquiolitis</p> <p>-Guías de prácticas clínicas de complicaciones en el embarazo: Vaginitis y vaginosis</p> <p>-GPC código rojo</p>	<p>Medico: Daniel Ferraro</p> <p>Medica: Anny Bother</p> <p>Medico: Juan José Acuña</p> <p>Jefe de Enfermería: Luisa Fernanda Zapata</p> <p>Medica: Daniela Huertas</p>	Enero 27 del año 2023		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

4	Esquema PAI	Auxiliar de Enfermería: Imelda Salazar	Enero 20 del año 2023	X	
5	Lavado de manos e higienización- prácticas de enfermería	Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Enero 20 del año 2023		
6	presentar a todos los funcionarios y colaboradores de la E.S.E el COPASST y sus funciones	Profesional SST Viviana García	Febrero		
7	Presentar a todos los funcionarios y colaboradores de la E.S.E el Comité de Convivencia Laboral	Profesional SST Viviana García	Febrero		
8	divulgar el Plan Anual de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo	Profesional SST Viviana García	Febrero		
9	Divulgar los objetivos del SG-SST	Profesional SST Viviana García	Febrero		
10	divulgar al personal el proceso correcto para los reportes de accidentes e incidentes laborales	Profesional SST Viviana García	Febrero		
11	Divulgar al personal el correcto proceso para los reportes de enfermedad laboral	Profesional SST Viviana García	Febrero		
12	Plataforma estratégica	Jefe de Talento Humano: Marta Restrepo	Febrero		
13	-Socialización de indicadores según la Resolución 3280		Febrero 24 del año 2023		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

	-Socialización de plantillas a diligenciar en los diferentes servicios de la E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL: <ul style="list-style-type: none"> • Brusquedad de síntomas respiratorios • Suministros de desparasitante • Bajo peso 	Jefe de Enfermería: Adriana Madrid			
14	-Plan de acción gubernamental sobre el plan choque de la reducción de la morbilidad materna en el departamento -Gestión para asignación del Hospital padrino	Jefe de Enfermería: Adriana Madrid Coordinador Médico: Albeiro Barrios Gobernación de Antioquia	Febrero 10 del año 2023		
15	-AIEPI/AIMI -Seguridad del paciente	Médica: Melissa Lenis Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Febrero 24 del año 2023		
16	Socialización Política publica de participación social	Técnica SIAU Mónica Morales	Febrero		
17	Esquema Covid-19	Juan Pablo: Digitador COVID 19	Febrero 24 del año 2023		
18	Cuidados propios de enfermería: flebitis y acceso periférico	Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Febrero 24 del año 2023		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

19	Presentar al personal la nueva brigada de emergencias y sus funciones	Profesional SST Viviana García	Marzo		
20	Capacitar al personal para la identificación de peligros y análisis de riesgos	Profesional SST Viviana García	Marzo		
21	Orientar sobre la comprensión de peligros, el control y la prevención de la exposición a sustancias químicas, y el uso adecuado del hipoclorito de sodio	Profesional SST Viviana García	Marzo		
22	Inteligencia emocional	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Marzo		
23	Manejo de estrés	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Marzo		
24	Citologías	Jefe de enfermería: Adriana Madrid	Marzo 24 del año 2023		
25	GPC prevención y detección temprana del embarazo/ control prenatal	Médica: Daniela Huertas	Marzo 10 del años 2023		
26	-Enfermedades tropicales transmitidas por vectores: <ul style="list-style-type: none"> • Leishmaniosis • Dengue • Paludismo -SIVIGILA	Médica: Anny Bother Jefe de Enfermería Luisa Fernanda Zapata	Marzo 24 del año 2023		
27	Socialización programación PPSS vigencia 2023	Técnica SIAU Mónica Morales	Marzo		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

28	PAIWED 2.0	Auxiliar PAIWED John Jairo Moreno	Marzo 10 del 2023		
29	-Medidas de protección y bioseguridad -Aislamiento intrahospitalario	Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Marzo 10 del 2023		
30	Dar a conocer a los funcionarios la nueva normatividad vigente, y la protección adecuada de radiología	Profesional SST Viviana García	Abril		
31	Capacitar al personal sobre la importancia de cuidar la salud mental	Profesional SST Viviana García	Abril		
32	Capacitar al personal sobre cómo controlar de manera correcta el estrés laboral	Profesional SST Viviana García	Abril		
33	Capacitar al personal sobre la legislación ambiental y sanitaria vigente	Profesional SST Viviana García	Abril		
34	Divulgar al personal el plan de residuos hospitalarios	Profesional SST Viviana García	Abril		
35	Manejo del tiempo	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Abril		
36	Socialización resultado de satisfacción al usuario I,II,III y IV primer trimestre	Técnica SIAU Mónica Morales	Abril		
37	Socialización PQRS I,II,III y IV primer trimestre	Técnica SIAU Mónica Morales	Abril		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

38	Planificación familiar	Jefe Adriana Madrid	Abril 21 del año 2023		
39	Varicela	Auxiliar de Enfermería: Imelda Salazar	Abril 21 del año 2023		
40	Oxigenoterapia	Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Abril 21 del año 2023		
41	Capacitar al personal sobre los riesgos ambiental y sanitarios que se pueden presentar por el inadecuado manejo de residuos hospitalarios y similares	Profesional SST Viviana García	Mayo		
42	Capacitar al personal sobre el riesgo biológico y la manera correcta de prevenirlo	Profesional SST Viviana García	Mayo		
43	Realizar con el personal nuevo y antiguo el proceso de inducción y reinducción	Profesional SST Viviana García	Mayo		
44	Capacitar al personal sobre el manual de conductas básicas de bioseguridad, manejo integral, expedido por el Ministerio de Salud o guía que lo modifique o sustituya	Profesional SST Viviana García	Mayo		
45	Humanización en el servicio de salud	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Mayo		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

46	Socialización de protocolo de atención al usuario	Técnica SIAU Mónica Morales	Mayo		
47	Requisitos para el seguimiento de los pacientes con tuberculosis	Jefe Adriana Madrid	Mayo 26 del año 2023		
48	Poliomielitis	Vacunadora PAIWED Marisol Restrepo	Mayo 12 del año 2023		
49	Administración segura de medicamentos	Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Mayo 12 del año 2023		
50	Capacitar al persona sobre todas las técnicas adecuadas para la limpieza y desinfección	Profesional SST Viviana García	Junio		
51	Divulgar al personal el programa de Prevención y mantenimiento a la salud	Profesional SST Viviana García	Junio		
52	Capacitar al personal sobre la segregación de los residuos, movimiento interno, almacenamiento, simulacros de aplicación del Plan de Contingencia	Profesional SST Viviana García	Junio		
53	Buen trato al cliente interno y externo	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Junio		
54	Socialización protocolo de atención preferencial	Técnica SIAU Mónica Morales	Junio		
55	Autoexamen de seno	Jefe Adriana Madrid	Junio		
56	Sarampión/rubeola	Auxiliar enfermería Valentina Manco	Junio		
57	Cuidados de la piel: movilización y escalas de	Jefe de Enfermería: Hanna Vega	Junio		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

	valoración de integridad de la piel				
58	Capacitar al personal sobre el proceso correcto de desactivación	Profesional SST Viviana García	Julio		
59	Divulgar al personal sobre el plan de emergencias hospitalario	Profesional SST Viviana García	Julio		
60	Presentar al personal y divulgar las funciones del Comité de Emergencias Hospitalaria	Profesional SST Viviana García	Julio		
61	Socialización resultado de satisfacción al usuario I,II,III y IV segundo trimestres	Técnica SIAU Mónica Morales	Julio		
62	Socialización PQRS I,II,III y IV segundo trimestres	Técnica SIAU Mónica Morales	Julio		
63	Comunicación efectiva para equipos de trabajo	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Julio		
64	Atención adecuada de los usuarios	Jefe de Enfermería: Jefe Adriana Madrid	Julio 21 del año 2023		
65	Antirrábica	Auxiliar Enfermería Imelda Salazar	Julio 21 del año 2023		
66	Presentarle al personal la propuesta para el mejoramiento continuo de recolección interna de residuos	Profesional SST Viviana García	Agosto		
67	Dar a conocer al personal cuales son las responsabilidades de todos en el Sistema de	Profesional SST Viviana García	Agosto		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

	Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo				
68	Capacitar al personal sobre la importancia del correcto uso de los elementos de protección personal	Profesional SST Viviana García	Agosto		
69	Entrenamiento motivacional	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Agosto		
70	Sentido de pertenencia y años por el trabajo	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Agosto		
71	Taller derechos y deberes en la salud	Técnica SIAU Mónica Morales	Agosto		
72	Pentavalente	Vacunadora PAIWED Marisol Restrepo	Agosto 25 del año 2023		
73	Capacitar al personal sobre la importancia de la humanización del servicio en cada una de las áreas	Profesional SST Viviana García	Septiembre		
74	Dar a conocer a todos el personal el procedimiento de comunicación, participación y consulta	Profesional SST Viviana García	Septiembre		
75	Inducción y re-inducción	Jefe de Talento Humano Marta Restrepo	Septiembre		
76	Socialización resultado de satisfacción al usuario I,II,III y IV tercer trimestres	Técnica SIAU Mónica Morales	Octubre		
77	Socialización PQRS I,II,III y IV tercer trimestres	Técnica SIAU Mónica Morales	Octubre		
78	Dar a conocer a todo el personal el programa de	Profesional SST	Octubre		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

	prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Viviana García			
79	Capacitar al personal sobre la importancia del cuidado de la salud mental aplicado en el ambiente laboral	Profesional SST Viviana García	Octubre		
80	Capacitar al personal sobre que es el riesgo psicosocial y como detectarlo	Profesional SST Viviana García	Noviembre		
81	Dar a conocer a todo el personal las acciones preventivas y correctivas realizadas durante el año en Seguridad y Salud en el Trabajo	Profesional SST Viviana García	Diciembre		

10. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La evaluación es un instrumento para el mejoramiento de los servidores públicos, con el enfoque hacia el desempeño con resultados y a la identificación de las fortalezas y debilidades respecto de conocimientos, habilidades y actitudes del mismo.


El desempeño laboral de la totalidad del personal del hospital, es objeto de evaluación con el fin de determinar su permanencia y desarrollo en el servicio, fundamentado en los principios y valores constitucionales e institucionales.

La Evaluación de Desempeño se realiza en los términos, periodicidad, instrumentos y eventos que señale la ley y el sistema adoptado o desarrollado por la entidad.

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

Implementar sistemas de reclutamiento, selección, inducción, orientación, evaluación de desempeño, formación y desarrollo de los recursos humanos y desvinculación, de acuerdo a la normativa vigente.

11. SISTEMA DE ESTÍMULOS

Con la finalidad de alcanzar un buen desempeño, incrementar la satisfacción de los servidores y aumentar las probabilidades de ocurrencia de resultados con calidad, es necesario adelantar acciones de carácter motivacional. Para ello se ha definido que al interior de las entidades públicas se aborden los temas de: Reconocimiento e Incentivos por Desempeños Sobresalientes, Calidad de vida laboral, espacios de motivación.


La Institución implementa anualmente el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos, a partir de las iniciativas y necesidades identificadas de los servidores públicos.

- Los planes, programas y proyectos propenden por el mejoramiento de la calidad de vida laboral, la protección y servicios sociales, buscando la motivación, seguridad, satisfacción y compromiso del cliente interno a fin de mejorar los niveles de eficiencia, eficacia y productividad institucional, favoreciendo el desarrollo personal y de su familia.
- Las actividades y grupos de beneficiarios se fijan bajo criterios de equidad, eficiencia y mayor cobertura institucional, armonizando con las políticas generales y las necesidades particulares. El Bienestar de todo ser humano y en este caso tiene el objetivo de brindar estabilidad y/o equilibrio, teniendo en cuenta que se debe de tener una buena relación a nivel social, familiar y social, esto a su vez que le permita crecer no solo a nivel personal sino en la interacción diaria con su entorno. Es por esto que el Plan de Bienestar estímulos e incentivos debe de estar encaminado a lograr todas estas características, con la finalidad de propiciar un buen

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

ambiente de trabajo, en donde la motivación sea la base para lograr la satisfacción del empleado al realizar las labores diarias en su ámbito laboral, generándole compromiso, entrega y sentido de pertenencia con la Institución.


- **ANÁLISIS** Durante el mes de enero del año 2023, se está aplicando la estrategia de Encuesta de Bienestar Social, teniendo en cuenta que la Institución actualmente cuenta con 29 empleados de planta del Hospital San Vicente de Paul de Remedios, la encuesta tiene como fin conocer las necesidades y expectativas de los funcionarios.

Estos son los resultados obtenidos del análisis de las encuestas:

PROGRAMA	ACTIVIDAD
Programa Recreativos y Deportivos	-Salidas Extramurales -Reconocimiento a Empleados
Esparcimiento y capacitación	-Caminatas Ecológicas. -Exposición de temas relevantes que generen bienestar.
Conmemoración de Fechas Especiales	-Reconocimiento a profesiones del personal -Día de la mujer -Día del Hombre -Reconocimiento empleado del mes
Calidad de vida Laboral	-Día de la familia

12. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Es una prioridad actualizar e implementar el SG-SST Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo en el Hospital, promoviendo los altos

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

niveles de bienestar laboral, por lo cual surge un gran compromiso desde la alta dirección para propiciar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, salud y seguridad en todos los niveles de la entidad; funcionarios, contratistas y trabajadores. Mediante el desarrollo del sistema gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Desde este componente se desarrolla lo siguiente:

1. Desarrollar el Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo, conforme a la normatividad vigente
2. Identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles.
3. Promover la calidad de vida laboral, la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral.
4. Cumplir con los requisitos legales respecto a seguridad y salud en el trabajo.
5. Alcanzar y mantener las metas de seguridad y salud en el trabajo a través del mejoramiento continuo.
6. Designación de recursos para el área de Seguridad y Seguridad en el Trabajo.


13. PROPÓSITO GENERAL

Objetivo General		
Llevar a cabo las actividades planteadas en los programas y planes de bienestar e incentivos, capacitación y plan de vacantes con el fin de fortalecer la calidad de vida de los funcionarios y el cumplimiento de metas y objetivos institucionales, del Hospital San Vicente de Paul de Remedios.		
Objetivos Específicos	Metas	Indicadores
OBJETIVO 1:		

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co


	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

Ejecutar el Programa de Bienestar para contribuir al mejoramiento de la Calidad de Vida de los servidores	Desarrollar las actividades planteadas en el programa de Bienestar.	Actividades programadas/ N° 22 Actividades realizadas 0
OBJETIVO 2:		
Fortalecer la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Crear, actualizar, ejecutar y capacitar en cuanto a los programas y actividades establecidos en el Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	N° de actividades programadas/ 32 N° de actividades realizadas.
OBJETIVO 3:		
Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación.	Cumplir con cada una de las fases del Plan Institucional de capacitación. -Sensibilización -Formulación de los proyectos de Aprendizaje. -Consolidación del diagnóstico de la necesidad institucional -Programación del plan institucional de capacitación.	N° de capacitaciones planteadas en el Plan de Capacitación 81 N° de capacitaciones Ejecutadas en el Plan de Capacitación 02

NIT 890.985.092-3

Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 -
3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

OBJETIVO 4:		
Administrar la información sobre cargos vacantes a fin que se pueda programar la provisión de los empleos en la ESE.	Proveer el personal en los empleos vacantes que se presenten en la vigencia de acuerdo con las necesidades del servicio	No. de vacantes provistas en la vigencia / No. de vacantes presentadas en la vigencia 01.

14. SEGUIMIENTO

El seguimiento de este plan se realizará a través del cumplimiento de los indicadores definidos para algunos de los planes que integran el componente de talento humano, mediante el instrumento de herramienta diseñada para la verificación y medición de la evolución, auditorías internas, modelo estándar de control interno y demás instrumentos que permitan evaluar la gestión del talento humano.


16. BIBLIOGRAFIA

- Ley 909 de 2004, Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Ley 489 de 1998, Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.
- Decreto 648 del 19 de abril de 2017 por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

NIT 890.985.092-3

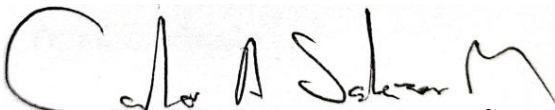
Calle las Palmas N° 12-120, teléfonos 830 31 64 Urgencias – Celular: 311 390 10 49 - 3217815576

Email: info@hsvpremedios.gov.co

	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 01
	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2023	Vigente desde: 01/2023

- Departamento Administrativo de la Función Pública, DAFP, Guía Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
- Plan Estratégico de Talento Humano Vigencia 2021. Hospital la Buena esperanza de yumbo, tomado de:
<https://hospitaldeyumbo.gov.co/hospital/wp-content/uploads/2018/07/PLAN-ESTRET%C3%89GICO-DE-TALENTO-HUMANO-2021.pdf>

Dado en remedios, el día 30 de enero de 2023.



CARLOS ALBERTO SALAZAR MUÑOZ
Gerente Hospital San Vicente de Paul
Remedios-Antioquia