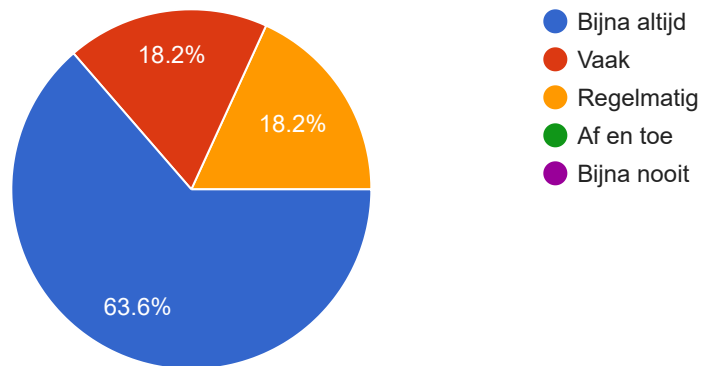


Evaluatie Rick

11 responses

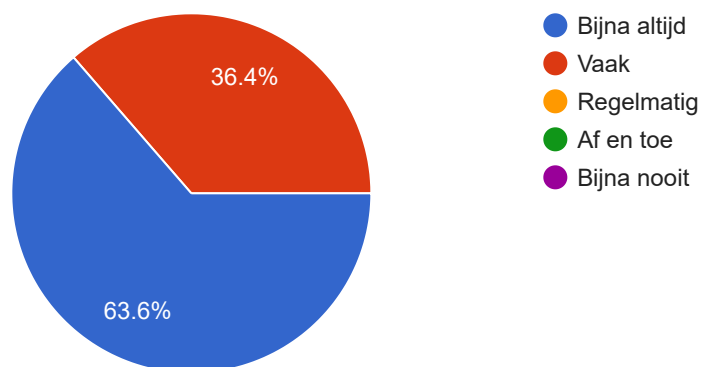
Toont belangstelling voor anderen

11 responses



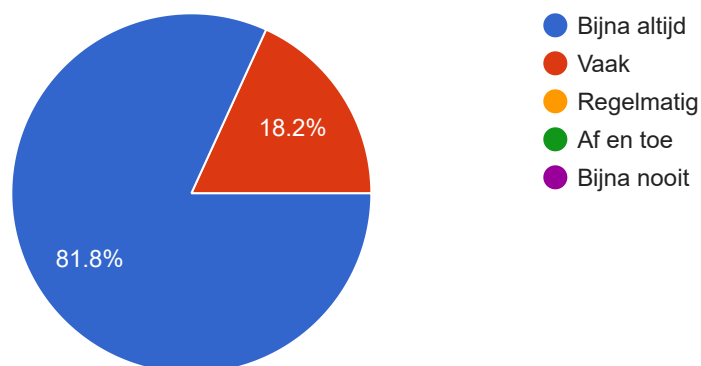
Is vriendelijk

11 responses



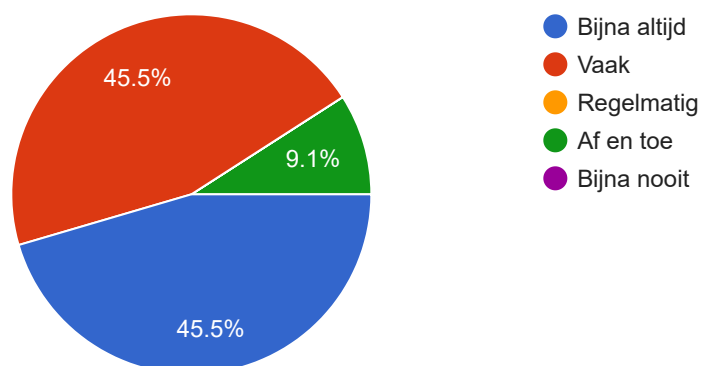
Onderneemt actie bij conflicten

11 responses



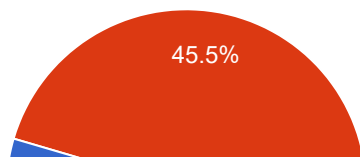
Biedt een helpende hand uit eigen initiatief

11 responses



Heeft een goed humeur

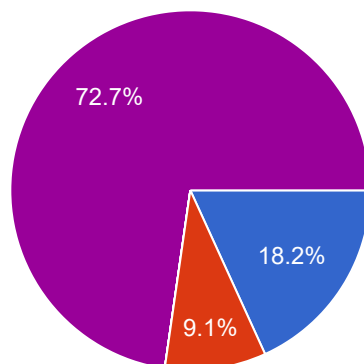
11 responses



- Bijna altijd
- Vaak
- Regelmatig
- Af en toe

Veroorzaakt conflicten

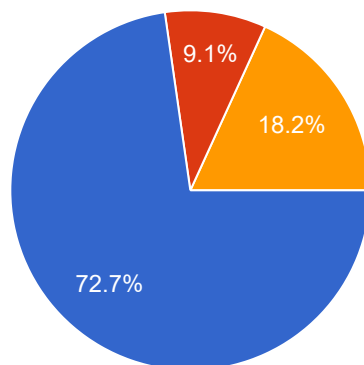
11 responses



- Bijna altijd
- Vaak
- Regelmatig
- Af en toe
- Bijna nooit

Werkt graag samen

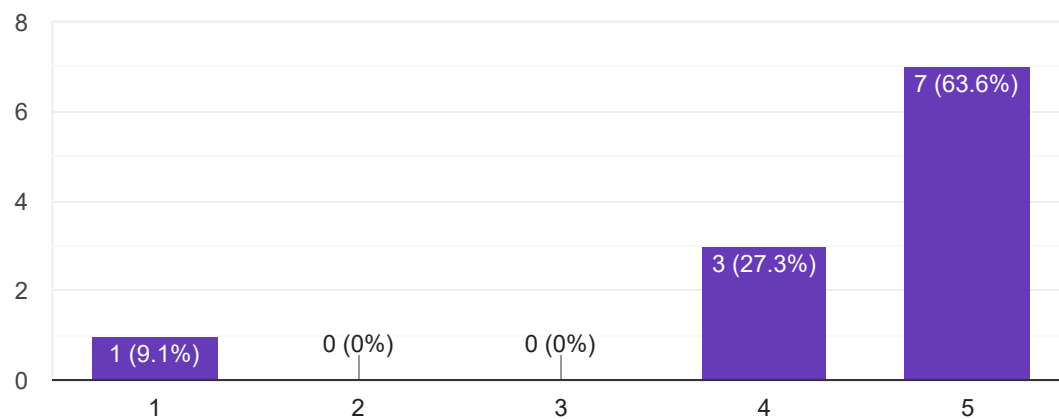
11 responses



- Bijna altijd
- Vaak
- Regelmatig
- Af en toe
- Bijna nooit

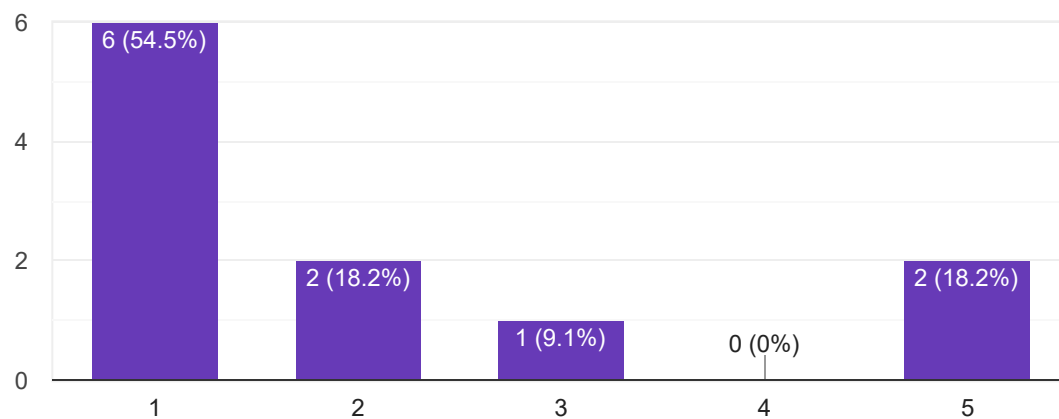
Is Behulpzaam

11 responses



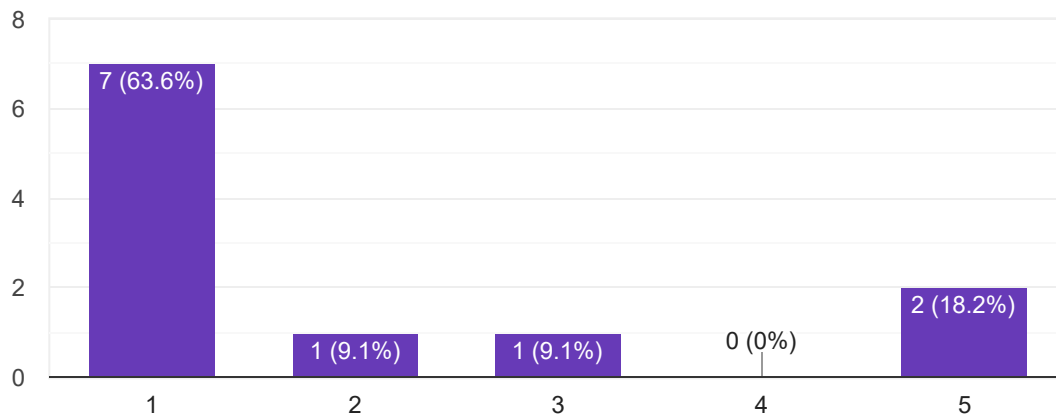
Is Bemoeizuchtig

11 responses



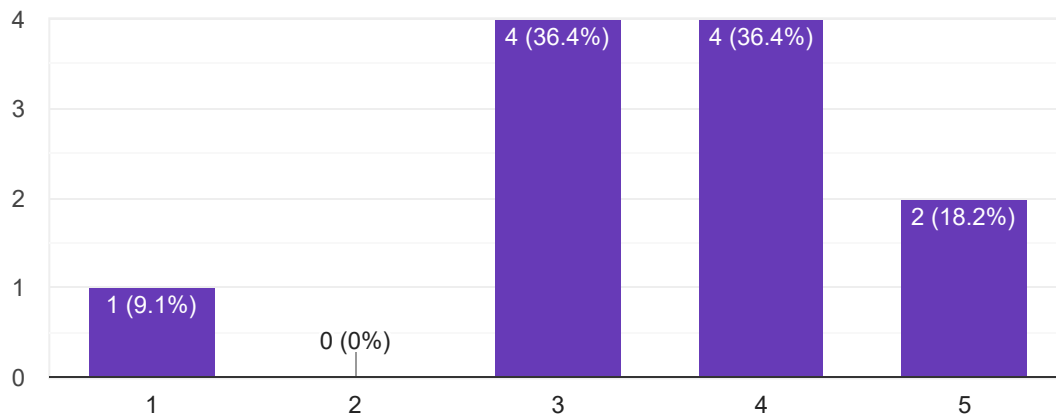
Is Onverschillig

11 responses



Laat anderen los

11 responses



Feedback over samenwerking

10 responses

Werkt goed samen als gelijke en laat anderen tegelijk dingen leren

Rick is altijd heel duidelijk en concreet, actiegericht. Hij zal je waar mogelijk helpen maar laat ook ruimte om zelf na te denken en zelf antwoorden te vinden.

Heel goed met samenwerking

Werkt goed samen

heel positief

Goede samenwerking

Geduldig en denkt goed mee. Open houding voor ideeën van anderen.

prettige samenwerking en zie ernaar uit de samenwerking voort te zetten

Goed

Top

Mogelijke verbeterpunten / leerdoelen

9 responses

Geen

Geen verbeterpunten

Vaker vragen hoe het gaat, mag persoonlijker.

wat rustiger aan :)

Vrijwilligers stelselmatig kennis over computer bijbrengen

Duidelijker/specifieker opdracht formuleren/scopen.

Ik zie geen verbeterpunten alleen maar een voortzetting van wat Rick al doet

-

.

Hoe zou je mijn manier van leiding geven omschrijven?

10 responses

Vriendelijk en op gelijke voet met de medewerker

Coachende stijl

Heel netjes

Delegerend, hulpzaam waar nodig

direct maar oplossingsgericht

Vriendelijk, overtuigend en effectief

Goed.

vrij en los voor de mensen die daar behoefte aan hebben. zakelijk en professioneel voor het bedrijf.

Relaxed

.

Wat voor feedback (positief en negatief) zou je hierop willen geven?

9 responses

Prettige stijl van leidinggeven

Hij doet goed zijn werk, en enthousiast

Fijne manier, niets wordt opgedragen.

heel erg geholpen ook in persoonlijk leven als werklevens

Goede manier van leidinggeven

Mensen met verschillende werkdagen werken samen aan 1 project en het is niet altijd duidelijk wie verantwoordelijk is voor wat. Management kan dus wat beter.

ga vooral zo door!

Ik heb verder geen feedback

.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#)

Google Forms

