TUGAS TERSTRUKTUR PERTEMUAN 10

CONTOH QUISIONER UNTUK PEDOMAN DALAM OBJECTIF MANAJEMEN ALIGN PLAN ORGANIZE (APO)

| NAMA | •• | ASEP RIDWAN HIDAYAT | MATAKULIAH | | AUDIT dan TATA KELOLA IT |
|-------|----|---------------------|------------|---|--------------------------|
| NIM | : | 231012050036 | PERTEMUAN | : | TUGAS KELAS PERTEMUAN 10 |
| KELAS | : | 02MKME001 | DOSEN | : | Dr. WINARNI S.T., M.T.I. |

Silakan berikan penilaian Anda berdasarkan pengalaman dan observasi Anda terhadap praktik manajemen TI di organisasi Anda. Gunakan skala berikut untuk memberikan jawaban:

- 1: Sangat Tidak Setuju
- 2: Tidak Setuju
- 3: Netral
- 4: Setuju
- 5: Sangat Setuju

| No | Pertanyaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| APO01 : Struktur Organisasi TI | | | | | | |
| 1 | Apakah struktur organisasi untuk manajemen | | | | | |
| | TI telah didefinisikan secara jelas dan | | | | | |
| | dipahami oleh semua pihak? | | | | | |
| 2 | Apakah setiap peran dalam manajemen TI | | | | | |
| | memiliki deskripsi tugas yang jelas dan | | | | | |
| | terdokumentasi? | | | | | |
| 3 | Apakah semua karyawan mematuhi | | | | | |
| | kebijakan dan prosedur TI yang telah | | | | | |
| | ditetapkan? | | | | | |
| APC | 002: Manajemen Strategi | • | • | | | |
| 4 | Apakah strategi TI secara langsung | | | | | |
| | mendukung tujuan strategis organisasi | | | | | |
| | secara keseluruhan? | | | | | |
| 5 | Apakah ada proses formal untuk | | | | | |
| | mengevaluasi efektivitas strategi TI setiap | | | | | |
| | tahun? | | | | | |
| | | | | | | |
| 6 | Apakah stakeholder utama dilibatkan dalam | | | | | |
| | proses perencanaan strategis TI? | | | | | |
| APC | APO03: Manajemen Arsitektur Perusahaan | | | | | |
| 7 | Apakah arsitektur TI yang ada saat ini | | | | | |
| | mendukung kebutuhan bisnis yang | | | | | |
| | berkembang? | | | | | |
| | | | | | | |

| 8 | Apakah dokumentasi arsitektur TI selalu | | | | | |
|--------------------------------------|---|---|----------|----------|---|---|
| 0 | diperbarui dan mudah diakses oleh tim | | | | | |
| | terkait? | | | | | |
| 9 | Apakah arsitektur TI dievaluasi secara | | | | | |
| 9 | berkala untuk memastikan kesesuaiannya | | | | | |
| | , | | | | | |
| A D.O | dengan perkembangan teknologi terbaru? | | | | | |
| | APO04: Manajemen Inovasi | | | | | |
| 10 | Apakah organisasi memberikan insentif bagi | | | | | |
| | karyawan untuk mengusulkan ide-ide | | | | | |
| 11 | inovatif terkait teknologi informasi? | | | | | |
| 11 | Apakah ada proses formal untuk | | | | | |
| | mengidentifikasi dan mengevaluasi teknologi | | | | | |
| 4.2 | baru yang dapat diimplementasikan? | | | | | |
| 12 | Seberapa sering teknologi baru | | | | | |
| | diimplementasikan dalam operasi sehari-hari | | | | | |
| 4.00 | organisasi? | | | | | |
| | 05: Manajemen Portofolio | 1 | 1 | <u> </u> | 1 | |
| 13 | Apakah proyek-proyek TI dikelola dalam | | | | | |
| | portofolio yang terintegrasi dengan baik? | | | | | |
| 14 | Apakah keputusan investasi proyek | | | | | |
| | didasarkan pada analisis risiko dan manfaat | | | | | |
| | yang komprehensif? | | | | | |
| 15 | Apakah ada mekanisme pemantauan kinerja | | | | | |
| | proyek yang efektif untuk mengevaluasi | | | | | |
| | kemajuan dan hasil proyek? | | | | | |
| | 06: Manajemen Anggaran dan Biaya | | Τ | ı | 1 | I |
| 16 | Apakah anggaran TI direncanakan dengan | | | | | |
| | mempertimbangkan kebutuhan bisnis yang | | | | | |
| | aktual dan proyeksi masa depan? | | | | | |
| 17 | Apakah pengeluaran TI dikelola dengan | | | | | |
| | transparansi kepada semua stakeholder | | | | | |
| | terkait? | | | | | |
| 18 | Apakah laporan anggaran dan pengeluaran TI | | | | | |
| | disampaikan secara rutin kepada manajemen | | | | | |
| | senior? | | | | | |
| APO07: Manajemen Sumber Daya Manusia | | | 1 | <u> </u> | ı | |
| 19 | Apakah karyawan memiliki keterampilan | | | | | |
| | yang sesuai untuk mendukung fungsi | | | | | |
| | manajemen TI dengan baik? | | | | | |
| 20 | Apakah terdapat program pelatihan | | | | | |
| | berkelanjutan yang memadai untuk | | | | | |
| | pengembangan keterampilan TI karyawan? | | | | | |
| 21 | Apakah penilaian kinerja karyawan | | | | | |
| | mencakup kontribusi mereka terhadap | | | | | |
| | manajemen TI dan inovasi teknologi? | | <u> </u> | | | |