



**FORMULIR PENILAIAN
KERJA KARYAWAN**
PT. Qtasnim Digital Teknologi

Number :
Revision : 001
Page : 2
Effective Date : 20/012/2023

Nama : Rifqi Munawar Ridwan
Divisi : Healthcare Solution
NIP : 240173

Jabatan : Web Developer
Periode Penilaian : 29 Mei 2024 – 31 Agustus 2024
Masa Kerja : 3 Bulan
Status Karyawan : Probation

Absensi

Sakit : 2 Hari
Izin/Cuti : - Hari
Alpa : - Hari

Upah Saat Ini

Gaji Pokok : Rp 3.000.000
Tunjangan Jabatan : Rp 600.000
Tunjangan Golongan : Rp 400.000
Tunjangan Proyek : -
Tunjangan Uang Makan : -
Tunjangan Lain-lain : -

Kinerja Karyawan

No.	Indikator Penilaian Kinerja	Nilai				
		SK (Sangat Kurang)	K (Kurang)	C (Cukup)	B (Baik)	B (Baik Sekali)
1	Inisiatif			✓		
2	Kreativitas			✓		
3	Problem Solving			✓		
4	Keterampilan Interpersonal				✓	
5	Pengetahuan akan Pekerjaan			✓		
6	Kemampuan Beradaptasi			✓		
7	Perilaku				✓	
8	Kepemimpinan*)					
9	Kualitas Pekerjaan				✓	
10	Kuantitas Pekerjaan			✓		

Keterangan *): Hanya untuk level jabatan yang memiliki bawahan

Kesimpulan

A. Karyawan

- ☐ Melebihi ekspektasi
☐ Memenuhi harapan
☒ Perlu perbaikan
☐ Tidak dapat ditingkatkan

B. Kontrak Kerja

- ☒ Dapat Diperpanjang
~~Ada Kenaikan Upah~~ / Tidak Ada Kenaikan Upah
☐ Diberhentikan

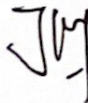
C. Catatan dari User

1. Perw di tingkatkan lagi kemampuannya programmer nya
2. Koordinasi & komunikasinya di tingkatkan lagi
3. Belajar coding aplikasi SIMRS tidak hanya EMR

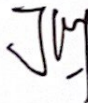
Karyawan,

Pemberi Nilai,

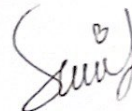
Mengetahui,



Rifqi Munawar Ridwan
Web Developer



Iman Gunadi
General Manager



HR