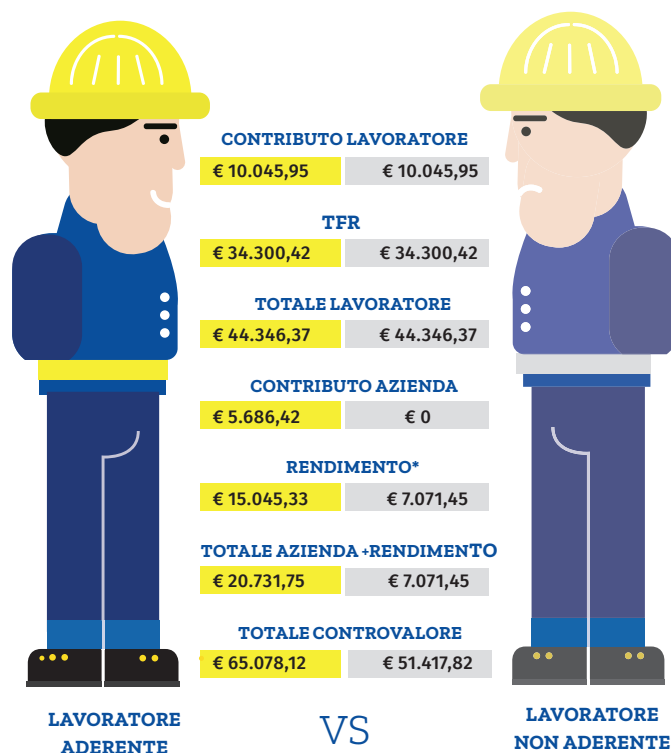


Confronto tra un aderente a Cometa dal 1998 al 2018 nel comparto Reddito ed il gemello virtuale che non ha aderito



L'erogazione in forma di capitale o di rendita pensionistica del Fondo Cometa gode di una tassazione agevolata rispetto al TFR lasciato in azienda, con un'aliquota compresa tra il 9% e il 15% rispetto a una tassazione pari o superiore al 23% per il TFR.

\*I risultati dei rendimenti e delle rivalutazioni del TFR sono quelli di fatto registrati nell'arco temporale 1998-2018.

Come dimostrano gli interventi legislativi in materia pensionistica pubblica degli ultimi anni, diventa sempre più necessario integrare la pensione futura con una rendita aggiuntiva che il Fondo Cometa può garantire con indiscutibile vantaggio per chi vi aderisce al fine di mantenere un tenore di vita adeguato alle esigenze dei futuri pensionati.

#### I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE A COMETA

- Diritto alla contribuzione del 2% dei minimi contrattuali a carico del datore di lavoro;
- Esenzione fiscale per contributi fino a € 5.164,57 annui;
- Tassazione agevolata sulle prestazioni;
- Costi di gestione molto bassi.

#### CAPITALE O RENDITA DOPO 35 ANNI DI CONTRIBUZIONE

Con un versamento annuo pari a € 2.500 (incluso il TFR) si maturerebbe un capitale di circa € 187.000 che originerebbe a 67 anni di età, una rendita pari a circa € 800 mensili.

#### RICHIESTA DI SOMME ACCUMULATE PRIMA DEL PENSIONAMENTO

In presenza di particolari condizioni (vedi riscatti e anticipazioni) si ha diritto al riscatto parziale o totale delle somme fino a quel momento accumulate.

Puoi iscriverti a Cometa richiedendo il modulo di adesione al datore di lavoro, oppure scaricandolo dal sito [www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it).

# Le buone ragioni della previdenza complementare



## RISCATTI E ANTICIPAZIONI

Oltre alla prestazione pensionistica, Cometa offre ulteriori opportunità per richiedere le somme accumulate anche prima del pensionamento e con indubbi vantaggi fiscali.

### Riscatti totali (100%)

- DIMISSIONI O LICENZIAMENTO
- INOCCUPAZIONE PER 48 MESI
- DECESSO
- INVALIDITÀ
- R.I.T.A (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata)

È inoltre possibile chiedere il 50% in caso di Cassa integrazione a 0 ore per 12 mesi.

### Anticipazioni

- Spese sanitarie per sé, il coniuge o i figli (75%; in qualsiasi momento)
- Acquisto e ristrutturazione della prima casa di abitazione per sé o i figli (75%; dopo 8 anni di partecipazione)
- Ulteriori esigenze (30%; dopo 8 anni di partecipazione)

### Per maggiori informazioni

Chiama il **Call Center** 0422/1745973 oppure invia una mail compilando il **form** su [www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it).  
Puoi rivolgerti alle parti istitutive (Federmeccanica, Assistal, Fim, Fiom, Uilm e Fismic) in azienda o sul territorio.

Per tenerti aggiornato iscriviti alla **newsletter** CometaNews: [www.cometafondonews.it](http://www.cometafondonews.it)

### Sede Legale

20124 Milano – Via Vittor Pisani 19

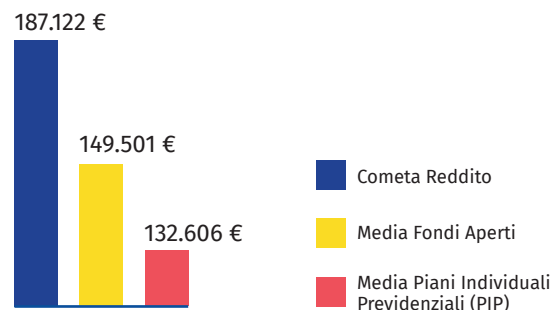
Iscritto all'Albo dei fondi pensione con il numero 61.  
Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota informativa "Informazioni chiave per l'aderente".

## I VANTAGGI DELL'ADESIONE A COMETA

- 1 **Esenzione fiscale per contributi fino a € 5.164,57 annui**
- 2 **Diritto al contributo del datore di lavoro**
- 3 **Tassazione agevolata sulle prestazioni**
- 4 **Costi di gestione molto bassi**

Il grafico ti mostra quanto, a parità di investimento, i costi di gestione possano incidere sul tuo capitale finale.\*

### CAPITALE ACCUMULATO DOPO 35 ANNI



L'ammontare del capitale accumulato risente in misura notevole dei costi di gestione che nei fondi negoziali sono di gran lunga più bassi sia rispetto ai fondi aperti, sia nel confronto con i piani individuali.

\*Dati in base a ISC (Indicatore Sintetico dei Costi) secondo la metodologia COVIP, per tutte le forme pensionistiche complementari considerando un versamento di 2.500 euro all'anno, per 35 anni, con un rendimento lordo annuale pari al 4%.

## I COMPARTI APERTI ALL'ADESIONE

Dal 1° febbraio 2017, Cometa ha rinnovato la struttura dei comparti e riformulato gli approcci di gestione per poterti offrire piani di previdenza complementare sempre più adeguati al tuo profilo e alle tue esigenze.



### Reddito



È il comparto di ingresso, ha l'obiettivo di offrire un rendimento previdenziale in linea col Tfr, con un rischio contenuto.



### Crescita



È il comparto più dinamico, pensato per lavoratori più giovani che, in virtù del loro profilo di rischio/rendimento e di un lungo periodo di permanenza nel comparto, intendono ottenere un'elevata prestazione pensionistica complementare.



### Monetario Plus



È il comparto di uscita, per gli aderenti prossimi al pensionamento. L'investimento è finalizzato alla conservazione del capitale.



### Sicurezza 2015



È il comparto garantito, previsto, come da legge, per accogliere il Tfr degli iscritti in via tacita. Garantisce la restituzione del capitale a scadenza, al netto di costi amministrativi.

■ AZIONI

■ OBBLIGAZIONI

È inoltre presente il comparto garantito **Sicurezza** non aperto a nuove iscrizioni e a switch.