

AUTORIZACIÓN DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

- CANDIDATOS -

Definiciones. A continuación se detallan algunos términos usados en este documento y la forma en que deberán ser interpretados:

- **Candidato(a)** es la persona a ser evaluada en el proceso de *Atracción y Selección del Talento* del área de Gestión Humana (denominada *People Performance & Culture*) para determinar si cumple con el perfil del cargo, vacante y características definidas por KPMG.
- **KPMG o Firma** hace referencia a KPMG SAS, identificada con NIT 860.000.846-4, y KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL SAS, identificada con NIT 860.522.381-1, con sede principal en la calle 90 # 19C-74 y calle 90 # 19C-32, respectivamente, de Bogotá D.C, Colombia.
- **Firma Miembro** identifica a las empresas KPMG afiliadas a KPMG Internacional que tienen operaciones en la región de América o en otros continentes.
- **Titular** hace referencia a la persona natural cuyos datos personales sean objeto de tratamiento.
- **Información Personal** es cualquier dato personal vinculado o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.
- **Información sensible** son aquellos datos personales que afectan la intimidad del titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, tales como aquellos que revelen el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías de partidos políticos de oposición, así como los datos relativos a la salud, a la vida sexual, y datos biométricos.
- **Tratamiento** identifica cualquier operación o conjunto de operaciones sobre los datos personales, como recolección, procesamiento, almacenamiento, uso, circulación, actualización, transmisión, transferencia, retención, supresión.
- **Terceras Partes** hace referencia a clientes de KPMG y también a subcontratistas, alianzas, consorcios, uniones temporales, consultores externos o proveedores con los cuales KPMG puede tener relaciones contractuales para la atención de las necesidades del negocio.

De conformidad con la ley 1581 de 2012 y el decreto reglamentario 1377 de 2013, Yo [titular] Ricardo Rafael Roa Merlano, con documento de identidad # 1067858108 de Montería, como titular de información personal autorizo de manera previa, libre, expresa e informada a KPMG para tratar mis datos personales y mi información sensible obtenida a través del proceso de *Atracción y Selección del Talento* que iniciaré con la Firma, conforme a las condiciones indicadas en su *Política de privacidad para el tratamiento de datos personales*.

Para permitir las operaciones de KPMG a nivel local, regional o global, los datos personales suministrados a la Firma, incluyendo información sensible, podrán ser recolectados, procesados, almacenados, usados, circulados, compartidos, actualizados, suprimidos, transmitidos o transferidos entre áreas de KPMG, o a otras Firmas Miembro o a terceras partes que pueden estar ubicadas en Colombia o en otros países con o sin niveles adecuados de protección de datos personales.

El tratamiento de la información personal tiene como finalidad realizar el proceso de *Atracción y Selección del Talento* para las vacantes disponibles; establecer comunicación con usted y en casos de emergencia con su familia; definir reuniones y entrevistas; acreditar la historia profesional y la experiencia; disponer de la información para los fines que requiera la planeación o gestión del negocio; atender las peticiones, requerimientos, solicitudes, preguntas, consultas, quejas o reclamos; verificar antecedentes y conflictos de intereses; velar por la seguridad informática, física y ambiental; hacer activación, monitoreo o cancelación de servicios tecnológicos; establecer y gestionar las posibles relaciones contractuales.

La información personal de niños, niñas y adolescentes y demás información sensible que sea suministrada a KPMG será utilizada en actividades relacionadas con el proceso de *Atracción y Selección del Talento* de la Firma. Es opcional que el titular de respuesta a las preguntas que le sean hechas por KPMG sobre este tipo de datos personales.

KPMG puede transmitir o transferir a otras Firmas Miembro los datos personales para permitir las operaciones de la región de América o para cumplir los compromisos con KPMG Internacional. KPMG también puede compartir, transmitir o transferir información de sus candidatos en el curso de una investigación, un litigio, una situación de riesgo, una defensa judicial, una negociación, financiación, venta o cualquier otra transacción que involucre la totalidad o parte de su negocio. Los datos personales podrán ser tratados por otras Firmas Miembro o por proveedores encargados de administrar los servicios regionales o globales de nube privada de KPMG. Esto se hace para proporcionar un enfoque centralizado y global en la prestación de los servicios profesionales y para permitir que el personal que trabaja para las Firmas Miembro interactúe entre sí.



KPMG en cumplimiento con las políticas de Gestión Humana (denominada *People Performance & Culture*) retiene datos personales sobre los candidatos durante y después de terminar el proceso de *Atracción y Selección del Talento*. KPMG destruirá los archivos que conserva el área de *People Performance & Culture* y cualquier otro archivo que contenga información personal de candidatos cuando dicha información no sea razonablemente requerida para dar cumplimiento a asuntos legales, administrativos, de auditoría o regulatorios. KPMG también retiene información de contacto de los titulares con el fin de enviar noticias, actualizaciones, información, servicios e invitaciones a eventos realizados o patrocinados por KPMG, a no ser que el titular manifieste lo contrario de manera directa, expresa, inequívoca y escrita, según la *Política de privacidad para el tratamiento de datos personales*.

KPMG protege la confidencialidad y la privacidad de la información personal que le ha sido confiada, respetando los derechos de los titulares para acceder, conocer, modificar, actualizar, rectificar o suprimir su información, así como para revocar su autorización para el tratamiento de los datos personales, solicitar una copia de esta autorización o presentar quejas que se generen como parte del tratamiento. Según la *Política de privacidad para el tratamiento de datos personales* de KPMG el derecho de habeas data podrá ser ejercido conforme a las disposiciones legales. Las consultas y reclamos podrán comunicarse al correo electrónico **co-fmprivacy@kpmg.com**, al domicilio principal en la calle 90 # 19C -74, piso 7, de Bogotá D.C. o al número telefónico 57 (1) 6188000, Ext. 1417.

Firmo en señal de conocimiento y aceptación de la *Política de privacidad para el tratamiento de datos personales* de KPMG, así como de la autorización para que KPMG realice tratamiento de mi información personal.

Nombre Ricardo Roa
[Titular candidato]

Firma Ricardo Roa

C.C. 1067858108
Fecha Día (12) / Mes (02) / Año (2020)