

# **Информационные технологии оценки персонала**

**Лабораторные работа 3-4 +**

**Автор:**

**Воложанин В.О.**

**4 курс, ИВТ 1.2**

4.1. Провести сравнительный анализ программных продуктов "1С Зарплата и Управление персоналом 8 ПРОФ" и "1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП" (также см. презентации)

4.2. Познакомиться с демо-версией "1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП"

4.3. Создать отчет по лабораторной работе 3-4, в котором должны быть ответы на следующие вопросы (с использованием скриншотов):

1. Таблица сравнительного анализа двух прикладных решений PEG (цена, для каких компаний рекомендована, разница в функционале)

2. В демо-версии "1С Зарплата и Управление персоналом 8 КОРП" в разделе "Подбор персонала" создать новый профиль должности "Web-разработчик", для заполнения обязанностей и требований используйте соответствующий Профстандарт. Условия работы сформулируйте самостоятельно.

Критерии	ПРОФ	КОРП
цена	34 800 руб	167 400 руб.
для каких компаний рекомендована	Малые и средние предприятия Организации с численностью сотрудников до 100 человек Компании с простой организационной структурой и ограниченным количеством филиалов	рекомендуется для компаний среднего и крупного размера, которые хотят автоматизировать все HR-процессы и расчет заработной платы в единой системе. Программа подходит для организаций, которым важно интегрировать кадровое делопроизводство, расчет налогов и взносов, а также внутреннюю отчетность без необходимости использовать несколько программных продуктов. Она идеально подходит для бизнеса, стремящегося к экономии на программном обеспечении за счет одного-time purchase решения, без абонентской платы, а также для компаний, которые хотят поэтапно внедрять систему, регулируя функционал в зависимости от бизнес-процессов. Программа обеспечивает высокий уровень безопасности персональных данных и соответствует актуальным законодательным требованиям, что делает ее идеальным выбором для организаций, заботящихся о защите данных и соблюдении нормативных стандартов

разница в функционале	Основные функции	Кадровый учет, расчет заработной платы, исчисление налогов и взносов, подготовка отчетности	Все функции ПРОФ плюс дополнительные возможности для кадровиков, HR, бухгалтеров и охраны труда
	Адаптация под компанию	Конфигурируем ая для особенностей предприятия	Дополнительные адаптации для более сложных структур, включая учет в разрезе управленческой структуры
	Кадровые возможности	Работа с трудовыми книжками, оформление трудовых договоров, отпусков и увольнений	Расширенные функции для кадровиков: учет в разрезе юридической и организационной структуры
	Штатное расписание	Ведение штатного расписания	Множество настроек для более детального учета штатного расписания и рабочих режимов
	Испытательный срок	Не предусмотрено	Отображение и расчет испытательного срока для новичков
	Отслеживание отсутствий	Учет трудовых и невыходов, отпусков	Удобное отслеживание замен и регистрация отсутствия
	Командировки	Нет специфических функций для командировок	Оформление командировок, бронирование через Smartway
	Медицинское страхование	Нет	Добровольное медицинское страхование сотрудников и их семей

	Учет заработной платы и налогов	Автоматический расчет заработной платы, налогов и взносов	Расчет зарплаты и удержаний, упрощение работы с зарубежными компаниями
	Учет "незарплатных" доходов	Нет	Упрощенный учет прочих доходов и компенсаций при увольнении
	HR функции	Нет	Планирование численности персонала, анализ затрат, воронка кандидатов, адаптация и аттестация сотрудников
	Охрана труда	Нет	Автоматизация медосмотров, психиатрического освидетельствования, учет инструктажей и несчастных случаев
	Кадровый резерв	Нет	Ведение кадрового резерва и подбор сотрудников по критериям
	Удаленный доступ	Нет	Удаленный доступ для линейных руководителей и сотрудников
	Поддержка грейдов	Нет	Поддержка грейдов для карьерного роста сотрудников
	Обучение сотрудников	Нет	Адаптация, обучение и развитие молодых сотрудников
	Многопользовательский режим	Да	Да

Должность (создание) \*

Записать и закрыть



Наименование:  [Склонения](#)

Краткое наименование:  ? ☐ Должность введена в штатное расписание  ?

Полное наименование (в т.ч. для записей о трудовой деятельности):  ?

Трудовая функция:  ?

Грейд:  ?

Данные для заполнения отчетности

Профиль должности (создание) \*

Записать и закрыть

Записать

Создать заявку на подбор персонала

Печать

Файлы

Еще

Должность:  Подразделение:

Наименование:

Обязанности, требования, условия

Обязанности:

- Разработка, тестирование и внедрение веб-приложений и сайтов.
- Создание и поддержка кроссбраузерных и адаптивных интерфейсов.
- Разработка новых функциональных возможностей с использованием современных технологий (HTML, CSS, JavaScript, фреймворков, таких как React, Vue, Angular).
- Оптимизация производительности сайтов и веб-приложений.
- Участие в проектировании архитектуры приложений и систем.
- Интеграция с внешними API и сервисами.
- Проведение код-ревью и обеспечение высокого качества кода.

Требования:

- HTML5: Уверенное владение структурой
- CSS3: Глубокие знания в стилях, включая Flexbox
- JavaScript
- Опыт работы с React.js или Vue.js
- Знания Redux
- Опыт работы с RESTful API.
- Опыт работы с GraphQL (будет плюсом).
- Опыт работы с Git (GitHub, GitLab, Bitbucket).
- Серверные технологии:
- Опыт работы с Node.js
- Знания основ работы с Express.js.

Условия:

- Гибкий график
- Конкурентоспособная заработная плата
- Профессиональный рост
- Командная работа
- Современные технологии

Профили должностей

Создать

Создать заявку на подбор персонала

Печать

Поиск (Ctrl+F)

Еще

Наименование	Должность	Подразделение
Web-разработчик	Web-разработчик	