

Информационные технологии оценки персонала

Лабораторная работа 5-6+

Авторы:

Воложанин В.

Каргаполов Д.

Крючкова А.

Сумарокова К.

Зухир А.

Задание: Изучить возможности по оценке персонала ИТ системы [Proaction.pro](https://proaction.pro)

Для этого:

1. Произвольно разбиться на команды по 5-6 человек в каждой
2. Каждой команде выбрать одного представителя и получить на него демо-доступ к системе (логин и пароль).
3. Под этим логином и паролем организовать оценку членов команды через прохождение тестов (на ваш выбор). Для этого приглашение на тестирование высылается на эл.почту.
4. Создать отчет со скриншотами, содержащий описание функционала программы, описание применяемых методов оценки персонала, образец результатов оценки персонала.

ProAction — это система, которая используется для повышения эффективности в разных сферах деятельности, включая управление проектами, оценку рисков, а также для анализа и мониторинга бизнес-процессов. Она может быть применена в различных областях, таких как здравоохранение, образование, управление проектами, и других.

Основные функции ProAction:

Оценка персонала на всех этапах жизни сотрудника:

- Поиск и подбор сотрудников.
- Пульс-опросы (регулярные опросы для мониторинга состояния сотрудников).
- Адаптация новых сотрудников.

Инструменты для оценки сотрудников:

- Готовые профили для оценки должностей.
- Более 50 методик оценки и 150+ готовых тестов.
- Конструктор тестов для индивидуальной оценки сотрудников.

Оценка и развитие:

- Оценка руководителей.
- Оценка по методу 360 градусов.
- Оценка HiPo (для выявления высокопотенциальных сотрудников).
- Индекс eNPS (оценка вовлеченности и лояльности сотрудников).

Корпоративная культура:

- Оценка репутационных рисков.
- Оценка факторов удержания сотрудников.
- Групповые опросы вовлеченности и лояльности.

Процесс увольнения:

- Exit-интервью (оценка причин увольнения).

Автоматизированные функции:

- Автоматический мониторинг готовых профилей для оценки должностей.
- Моментальная отправка оценки кандидатам.

Методическая поддержка:

- Подбор инструментов оценки под бизнес-задачи.
- Поддержка на всех этапах работы с платформой.

Приглашение

Напоминание

Благодарность

КАНАЛЫ ОТПРАВКИ

☒ Email

ОТПРАВИТЕЛЬ

Воложанин Владислав

ТЕМА ПИСЬМА

Тема письма тест

ТЕКСТ ПИСЬМА

Параграф **B** *I*        

Уважаемые коллеги!

Надеемся, что у вас все в порядке! Мы проводим плановое тестирование нашей системы внутренней коммуникации, чтобы убедиться, что все инструменты и процессы функционируют корректно, а каждый из вас может без проблем получать и отправлять информацию в рамках нашей компании.

Что вам нужно сделать:

Подтвердить получение письма. Ответьте на это письмо, чтобы мы могли удостовериться, что оно достигло вашего почтового ящика. Проверьте формат и содержание письма. Если вы заметили какие-либо ошибки в структуре письма или проблемные моменты, пожалуйста, сообщите нам. Важно, чтобы все письма были четкими и понятными.

Тестирование ссылок и вложений. Внимательно проверьте все ссылки и вложения в письме, убедитесь, что они открываются корректно и не вызывают проблем при доступе.

Отправка ответа на случайные ошибки. Если в процессе тестирования вы столкнулись с техническими проблемами (например, не можете открыть вложение или не видите изображение), пожалуйста, сообщите нам как можно скорее, чтобы мы могли устранить неполадки.

Начало работы

Воложанин Владислав
(Воложанин Владислав)



Начните оценку персонала

Тестирование кандидатов

Оценка сотрудников

Оценка 360°



Проверьте результаты

Кандидатов

Сотрудников

Групповых опросов

Оценок 360°

Новости

18.03.2025

Обновления Proaction за март 2025

[Подробнее >](#)

25.02.2025

Обновления Proaction за февраль 2025

[Подробнее >](#)

24.12.2024

Новые цветные графики и другие обновления Proaction с 15 января

[Подробнее >](#)

Управление

Тарифы

Сотрудники

Иерархия компании

Письма и шаблоны

Последние выбранные
профили

Последние отправки

Оценка сотрудников

Индивидуальная оценка

Групповые опросы

Оценка 360

Регулярные отправки

1. Выберите сотрудников

Поиск по отделам и сотрудникам



+ Список отделов и сотрудников

Загрузить Excel

Чтобы загрузить Excel-файл в правильном формате, сначала скачайте шаблон

Отправить тесты

Для отправки тестов укажите сотрудников и выберите тестирование, которое хотите отправить

2. Выберите тестирование

Тесты на должности

Конструктор тестов

Наборы тестов

Проекты оценки

Поиск по профилям



Актуальные инструменты Proaction



Опрос для выявления EVP_new



Принятие ценностей компании



Эмоциональное благополучие сотрудника



Продуктивность

Сопровождение HR-цикла. Полезные инструменты

2. Выберите тестирование

Тесты на должности

Конструктор тестов

Наборы тестов

Проекты оценки

Для создания набора выберите тесты из разделов ниже

Поиск по тестам



Персональный блок

Свернуть содержимое



Базовые тесты Proaction

1 методика

Скрыть все

Создать свой тест

Письменное он-лайн интервью
Proaction для действующих сотрудников

методика



Универсальная модель компетенций

Свернуть содержимое



Мотивация

Скрыть все

Создать свой тест

5 тестов

5 методик



Базовый анализ

Скрыть все

Создать свой тест

6 тестов

Баланс "работа - личная жизнь"

Групповой отчет • Количество участников: 4 • Воложанин Владислав

Общие показатели

100 %

охват опроса

4 человека заполнили
4 человека всего

0

сильных сторон

более 8 - это драйверы
роста

2

слабые стороны

менее 6 - это зона
улучшений



низкий уровень

Временной ресурс

2 индикатора ниже 5.9



низкий уровень

Вопросы

1. Объем работы
удовлетворительный

Негативные

Распределение ответов

Позитивные



Забота о себе



средний уровень

Вопросы

1. Удовлетворяет ли количество
свободного времени ?

Негативные

Распределение ответов

Позитивные



Разрезы данных

1

Дата	Среднее по строке	Временной ресурс	Забота о себе	Причины
Среднее значение	4.2	4.2	6.6	23
С 01.02.25 по 01.03.25	4.2	4.2	6.6	23

● низкий уровень

● средний уровень

● высокий уровень