Информационные технологии оценки персонала

Лабораторная работа 5-6+

Авторы:

Воложанин В.

Каргаполов Д.

Крючкова А.

Сумарокова К.

Зухир А.

Задание: Изучить возможности по оценке персонала ИТ системы <u>Proaction.pro</u> Для этого:

- 1. Произвольно разбиться на команды по 5-6 человек в каждой
- 2. Каждой команде выбрать одного представителя и получить на него демо-доступ к системе (логин и пароль).
- 3. Под этим логином и паролем организовать оценку членов команды через прохождение тестов (на ваш выбор). Для этого приглашение на тестирование высылается на эл.почту.
- 4. Создать отчет со скриншотами, содержащий описание функционала программы, описание применяемых методов оценки персонала, образец результатов оценки персонала.

ProAction — это система, которая используется для повышения эффективности в разных сферах деятельности, включая управление проектами, оценку рисков, а также для анализа и мониторинга бизнес-процессов. Она может быть применена в различных областях, таких как здравоохранение, образование, управление проектами, и других.

Основные функции ProAction:

Оценка персонала на всех этапах жизни сотрудника:

- Поиск и подбор сотрудников.
- Пульс-опросы (регулярные опросы для мониторинга состояния сотрудников).
- Адаптация новых сотрудников.

Инструменты для оценки сотрудников:

- Готовые профили для оценки должностей.
- Более 50 методик оценки и 150+ готовых тестов.
- Конструктор тестов для индивидуальной оценки сотрудников.

Оценка и развитие:

- Оценка руководителей.
- Оценка по методу 360 градусов.
- Оценка НіРо (для выявления высокопотенциальных сотрудников).
- Индекс eNPS (оценка вовлеченности и лояльности сотрудников).

Корпоративная культура:

- Оценка репутационных рисков.
- Оценка факторов удержания сотрудников.
- Групповые опросы вовлеченности и лояльности.

Процесс увольнения:

• Exit-интервью (оценка причин увольнения).

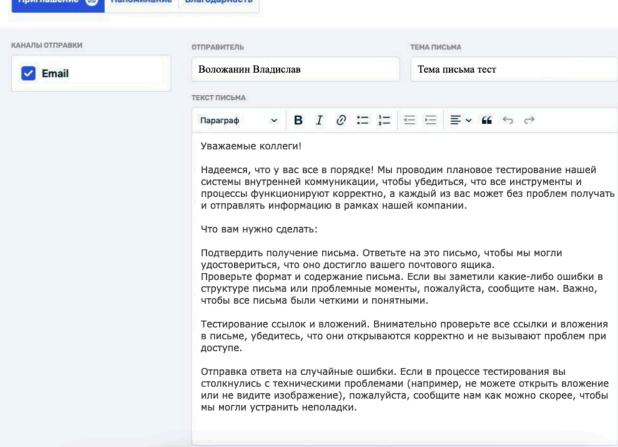
Автоматизированные функции:

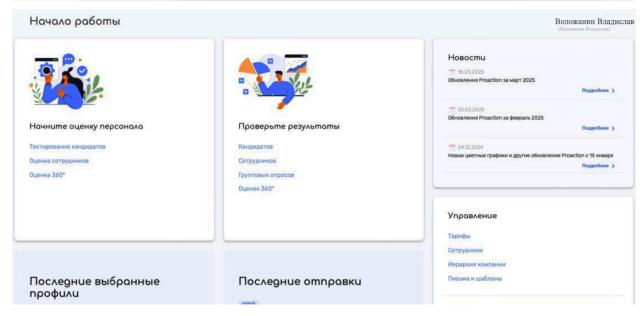
- Автоматический мониторинг готовых профилей для оценки должностей.
- Моментальная отправка оценки кандидатам.

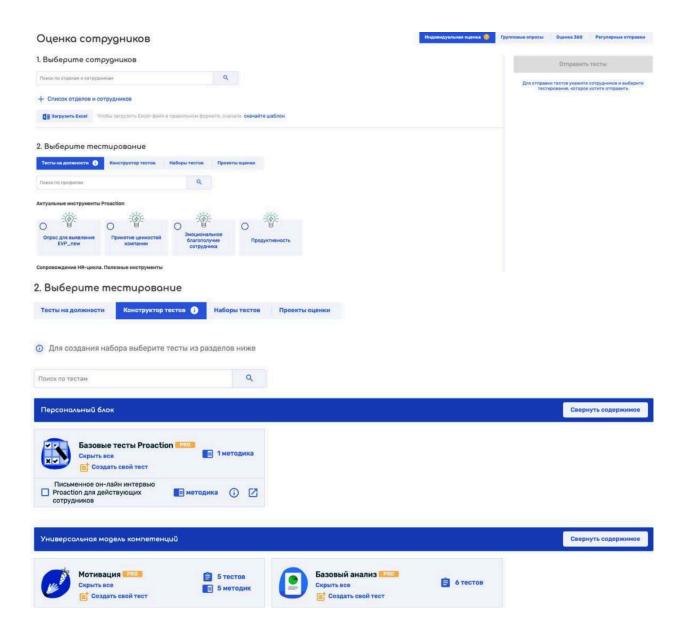
Методическая поддержка:

- Подбор инструментов оценки под бизнес-задачи.
- Поддержка на всех этапах работы с платформой.







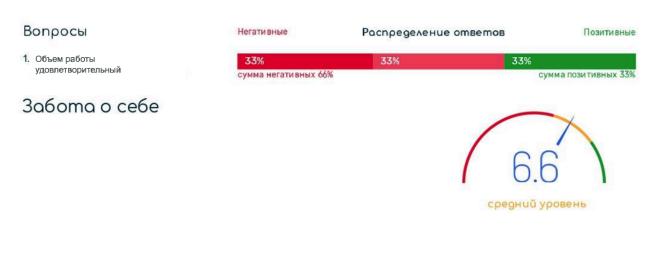


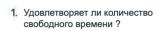


Баланс "работа - личная жизнь"

Групповой отчет • Количество участников: 4 • Воложанин Владислав







Вопросы



Разрезы данных

Дата

	Среднее по строк	ве Временной ресурс	Забота о себе	Причин
Среднее значение	4.2	4.2	6.6	2.3
C 01.02.25 no 01.03.	4.2	4.2	6.6	23
• низкий уровень	• средний уровень	• высокий уровень		