

## *Зарубежный и отечественный рынок информационных систем для управления и оценки персонала*

В таблице необходимо отразить по пять представителей (десктопные, онлайн) зарубежного и отечественного (кроме 1С) рынков

После таблицы вставить в том же порядке скриншоты интерфейса этих программ

№	Название	Ссылка	Тип лицензии, необходимость регистрации (нет/да)	Наличие бесплатных/ платных функций Цена продукта	Язык интерфейса	Какие возможности для управления персоналом? Каков функционал для оценки персонала?	Инструкция (нет/да, видео /текстовая)	Ваши впечатления о данном ПО, можно ли Вы его использовать в IT компании
1	BambooHR Alternative	<a href="https://www.sloneck.com/bamboohr-alternative">https://www.sloneck.com/bamboohr-alternative</a>	Исключительная лицензия, да	1- Essential Perfect overview of your employees and their working hours. – FREE 2- Professional Complete digitization of your HR processes. – нет определенной цены 3- Custom An offer tailored to the needs of your company. – нет определенной цены	Английский, польский, итальянский , словенский	Искусственный интеллект в первую очередь: автоматизируйте HR с помощью инструментов на базе искусственного интеллекта Инструменты, разработанные специально для гибридных команд Поддержка клиентов в вашем часовом поясе (включено) Круглосуточный помощник , готовый дать рекомендации и ответить на вопросы	Да, текстовая	Очень мощная система для малого и среднего бизнеса, удобная для IT-компаний
2	peopleforce	peopleforce.io	Исключительная лицензия, да	Стандарт 2\$/мес. на одного сотрудника Профессиональный 2,4\$/мес. на одного сотрудника	Английский	Возможности для управления персоналом: PeopleForce предоставляет широкий набор инструментов для эффективного управления персоналом. Система позволяет централизовать кадровые задачи, обеспечивая прозрачность процессов и упрощение ведения бизнеса. В частности, она включает: Рекрутинг: Система отслеживания кандидатов помогает рекрутерам и кадровикам быстро находить и нанимать лучших специалистов. Управление временем: Возможность отслеживать рабочее время сотрудников позволяет контролировать загруженность команды и эффективно управлять временем. Обратная связь: Рабочий стол предоставляет сотрудникам возможность быстро отправлять отзывы и получать решения своих вопросов, что способствует улучшению внутренней коммуникации. Функционал для оценки персонала: PeopleForce также предоставляет мощные инструменты для оценки и	Да, видео и текстовая	Ваши впечатления о данном ПО, можно ли Вы его использовать в IT компании

						развития персонала: OKR и KPI: Система позволяет отслеживать эффективность работы сотрудников с помощью целей OKR и KPI, что помогает устанавливать четкие ориентиры и цели для команды. Обратная связь: Возможность получения индивидуальной и комплексной обратной связи помогает сотрудникам развиваться и улучшать свою производительность. Опросы "Пульс": Система позволяет создавать регулярные опросы сотрудников, чтобы отслеживать их вовлеченность, удовлетворенность и текущий статус, что помогает поддерживать высокий моральный дух и продуктивность команды.		
3	gusto	<a href="https://gusto.com/product/h">https://gusto.com/product/h</a>	Исключительная лицензия, да	\$49 в месяц, плюс \$6 в месяц за пользователя	Английский	Управление заработной платой, налоги, кадровые записи, отчеты по налогам, планирование отпусков. Оценка производительности, настройка целей сотрудников, обратная связь	текстовая	Хорошая система для малого бизнеса и стартапов, особенно для IT стартапов
4	zoho	<a href="https://www.zoho.com/people/">https://www.zoho.com/people/</a>	Исключительная лицензия, да	ОСНОВНЫЕ HR-ИНСТРУМЕНТЫ €1,25 / пользователь / месяц (с ежегодной оплатой) ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ €2,00 / пользователь / месяц (с ежегодной оплатой) ПРЕМИУМ €3,00 / пользователь / месяц (с ежегодной оплатой) ПРЕДПРИЯТИЕ €4,50 / пользователь / месяц (с ежегодной оплатой) Люди Плюс €9,00 / пользователь / месяц (с ежегодной оплатой)	Английский	Управление персоналом Централизованное хранение данных сотрудников, классификация по параметрам и возможность самообслуживания для эффективного управления кадровыми процессами. Управление посещаемостью Отслеживание рабочего времени сотрудников через интернет или мобильные устройства с биометрической интеграцией и распознаванием лиц для реального контроля посещаемости и производительности. Управление сменами Гибкая настройка смен в зависимости от потребностей бизнеса, включая контроль перерывов и классификацию оплачиваемых и неоплачиваемых рабочих часов. Отпуска Упрощенная подача заявок на отпуск, быстрые одобрения и обзор остатков отпусков и праздничных дней для эффективного планирования. Табели учета рабочего времени Отслеживание проектов и прогресса сотрудников, распределение задач и точное выставление счетов клиентам для повышения эффективности работы.	текстовая	Отлично подходит для малого и среднего бизнеса, с потенциалом для IT компании
5	workable	<a href="https://www.workable.com/">https://www.workable.com/</a>	Исключительная лицензия, да	Starter \$249 USD / месяц Standard \$349 USD / месяц \$4,188 USD / год (экономия	Английский	Размещение вакансий: 200+ досок объявлений, многоязычные вакансии, конструктор страниц без кода, виджет и API. Поиск кандидатов: 400+ млн профилей, рекомендации на основе ИИ, управление базой данных,	Да, видео и текстовая	Хорошая система для малого бизнеса и стартапов,

				\$852 / год) Premier \$679 USD / месяц \$8,148 USD / год		автоматизированное продвижение в соцсетях. Маркетинг: Мобильные формы заявок, программа рефералов, интеграция с LinkedIn RSC. ATS: Оценка кандидатов, анонимный скрининг, стандартизированные интервью, односторонние видеоинтервью. Совместная работа: Интеграция с почтой, календарем, видеоконференциями, обмен профилями кандидатов. Автоматизация: Автоматизация задач, текстовые сообщения кандидатов, расширенная аналитика, индивидуальные каналы найма. HRIS: Адаптация сотрудников, гибкие профили, хранилище файлов, организационная структура. Управление жизненным циклом: Управление данными сотрудников, отпуск, графики, обзоры производительности, обработка заработной платы. ИИ-инструменты: Генератор описаний вакансий, вопросов для интервью, персонализированных писем, поиск кандидатов с помощью ИИ.		особенно для IT стартапов
--	--	--	--	---	--	---	--	---------------------------

№	Название	Ссылка	Тип лицензии, необходимо сть регистрации (нет/да)	Наличие бесплатных/ платных функций Цена продукта	Язык интерфейса	Какие возможности для управления персоналом? Каков функционал для оценки персонала?	Инструкция (нет/да,вид ео/текстова я)	Ваши впечатления о данном ПО, можно ли Вы его использовать в IT компании
1	Пульс	<a href="https://developer.sber.ru/portal/products/pulse">https://developer.sber.ru/portal/products/pulse</a>	Исключительная лицензия, да	от 290 руб. за пользователя, в месяц.	русский	Полный цикл управления персоналом от поиска и трудоустройства кандидатов до оформления декретных отпусков и переводов сотрудников в другие подразделения. Умный алгоритм рекомендаций учебных программ в зависимости от должности сотрудника и его планов по развитию компетенций. Развитие в процессе работы. Пульс назначит профильные программы, чтобы сотрудник работал ещё эффективнее. Возможности назначить программы. Руководители могут назначать сотрудникам нужное обучение	база знаний	Положительное впечатление. Сервис представляет целую экосистему для управления и оценки персонала. Также стоит отметить, что

								продукт отечественный.
2	hrlink	<a href="https://hr-link.ru/">https://hr-link.ru/</a>	Исключительная лицензия, да	Lite — от 500 ₺ за сотрудника в год. Standard — от 700 ₺ за сотрудника в год. Enterprise — индивидуальное ценообразование. PRO — от 1700 ₺ за сотрудника в год.	русский	присутствует 3 пользовательских кабинета с отличающийся функциональностью: сотрудник, кадровик и руководитель. Три основные функции сервиса: создание, отправка и подписание документа. Для подписания документов можно использовать 4 типа подписи: УКЭП, УНЭП, Госуслуги и «Госключ». Хранятся подписанные документы либо в облачном хранилище HRLink, либо на серверах компании. Чтобы процесс просмотра и подписания документа занимал меньше времени, настраиваются уведомления. Они отсылаются 4 способами: СМС, в мессенджеры, почтой или при помощи интеграции по API. Отправка документов имеет несколько сценариев. Документы можно посылать поштучно, последовательно одному пользователю, создавать массовые рассылки для коллектива или отдельных команд, или создать собственный сценарий отправки. Кабинет сотрудника позволяет просматривать и подписывать документы, создавать новые на основе шаблонов, просматривать статус отправленных и другое.	база знаний	Позволяет работать с зарубежными сервисами и мессенджерами. Подойдет для небольших компаний, малого бизнеса. Функционал для большой компаний недостаточный.
3	Моя Команда	<a href="https://xn--80aalwjbieb2o.xn--p1ai/">https://xn--80aalwjbieb2o.xn--p1ai/</a>	Исключительная лицензия, да	7 225 ₺/мес При оплате за год скидка 15% 8 500 ₺/мес При оплате от 3 месяцев – от 50 человек	русский	Корпоративный портал: Цифровой профиль и личный кабинет сотрудника, Лента новостей, реакции и обсуждение, Организационная структура компании, База знаний, HR-Календарь, Быстрые опросы, Управление имуществом. Адаптация новых сотрудников: Управление адаптацией (онбордингом), Настраиваемые треки онбординг, Адаптационные встречи 1-на-1, Офбординг сотрудников. Управление эффективностью: Управление целями и результатами по методике OKR, Управление задачами, Ключевые показатели эффективности (KPI). Обратная связь и	база знаний	Платформа довольно мощная, подойдет для среднего и малого бизнеса, НКО. Не будет широких возможностей для интеграции системы в существующие

						<p>вовлеченность: Готовые шаблоны опросов, Настраивайте опросы в удобном конструкторе, Оценка лояльности сотрудников eNPS, Запуск опросов по расписанию, Развернутая аналитика по опросам, Управление идеями от сотрудников. Автоматизация процесса подбора: Управление заявками на подбор, Система управления кандидатами, Настраиваемые воронки кандидатов, Тестирование кандидатов, Планирование интервью и оценка кандидатов. Оценка и развитие талантов: Оценка методом 360 градусов, Встречи 1-на-1, Индивидуальные планы развития, Обучение. Заявки и процессы: Конструктор процессов, Заявки на отсутствие: отпуска, отгулы и другое, Заявки для сотрудников, Каталог заявок, Уведомления и напоминания, Отчёты по процессам. Система обучения (LMS): запуск новых курсов для обучения сотрудников в течение 1 дня, индивидуальные назначения, отслеживание прогресса и анализ результатов обучения.</p>		системы, но сам сервис имеет довольно большой функционал.
4	team sintez	<a href="https://team.sintez.ru/">https://team.sintez.ru/</a>	Исключительная лицензия, да	<p>1 процесс (на выбор: личный кабинет, соцсеть, обучение, корп. инновации, безопасность, здоровье/спорт) Стоимость: 500 тыс. руб. + 1200 руб./год за 1 пользователя Минимум 500 лицензий, скидки от 1000 пользователей. Все процессы (личный кабинет, соцсеть, обучение, корп. инновации, безопасность, здоровье/спорт) Стоимость: 1 500 тыс. руб. + 1550 руб./год за 1 пользователя</p>	русский	<p>Личный кабинет — ЗП, отпуск, справки, ознакомление с документами, персональная информация, консультации (чат/тикеты). Социальная сеть — Новости, посты, чаты, лайки, геймификация, внутренняя валюта. Обучение — Адаптация, курсы, микрообучение, тесты, напоминания, очное обучение. Корпоративные инновации — Поддержка идей, доработка, оценка, администрирование, аналитика. Безопасность — Сбор рисков, контроль, мотивация, обучение безопасности, мониторинг. Здоровье и спорт — Соревнования, квесты, фитнес-трекеры, достижения, группы по интересам. Видеоконференции — Вебинары, чат, презентации, доступ с ПК и смартфона, интеграция с другими сервисами.</p>	нет	Очень мощная система для малого и среднего бизнеса, удобная для IT-компаний

				<p>Минимум 1000 лицензий, скидки от 3000 пользователей.</p> <p>Собственная платформа (включает все процессы, передачу кода и документации, обучение внутренней команды разработки) Стоимость: по запросу Разовый контракт без ежегодной оплаты лицензий.</p>				
5	skillaz	<a href="https://skillaz.ru/">https://skillaz.ru/</a>	Исключительная лицензия, да	при запросе	русский	<p>Привлечение и оценка кандидатов – AI-оптимизированные вакансии, публикация на job-бордах, автоматизированная лидогенерация.</p> <p>Управление воронкой найма – интеграция с кадровыми системами, автоматизация заявок, настройка этапов отбора. Адаптация и обучение сотрудников – цифровой онбординг, создание обучающих курсов, LMS для развития навыков.</p> <p>Аналитика и отчетность – дашборды, HR-аналитика, контроль эффективности подбора и развития. Карьерное развитие и мотивация – формирование карьерных планов, управление профессиональным ростом сотрудников.</p> <p>Интеграция без границ – мессенджеры, email, SMS, CRM, ERP, job-сайты и HRM-системы. AI в управлении талантами – автоматический подбор кандидатов, анализ компетенций, рекомендации по развитию. Работа в едином HR-пространстве – централизованное управление всеми HR-процессами в одной платформе.</p>	база знаний	<p>Продукт отечественный, разработан с учетом Ф3 сферы. В большей степени направлен на организацию документооборота, также есть возможность подключить другие продукты разработчика для других бизнес-процессов.</p>