

## Fiche d'évaluation du stagiaire

**Nom de l'élève:** Antoine Tremblay  
**Programme d'études:** program.software\_engineering  
**Nom de l'entreprise:** TechQuébec Solutions  
**Nom du superviseur:** Catherine Leduc  
**Fonction:** TechQuébec Solutions  
**Date d'évaluation:** 10/11/2025

Veuillez cocher les comportements observés chez le stagiaire et formuler des commentaires s'il y a lieu.

### Échelle d'évaluation :

Évaluation	Description
EXCELLENT	Totalement d'accord
TRES_BIEN	Plutôt d'accord
SATISFAISANT	Plutôt en désaccord
A_AMELIORER	Totalement en désaccord

### PRODUCTIVITÉ

Capacité d'optimiser son rendement au travail

#### 1. Planifier et organiser son travail de façon efficace

Totalement d'accord      Plutôt d'accord      Plutôt en désaccord      Totalement en désaccord

#### 2. Comprendre rapidement les directives relatives à son travail

Totalement d'accord      Plutôt d'accord      Plutôt en désaccord      Totalement en désaccord

#### 3. Maintenir un rythme de travail soutenu

Totalement d'accord      Plutôt d'accord      Plutôt en désaccord      Totalement en désaccord

#### 4. Établir ses priorités

Totalement d'accord      Plutôt d'accord      Plutôt en désaccord      Totalement en désaccord

## 5. Respecter ses échéanciers

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

## QUALITÉ DU TRAVAIL

Capacité de produire un travail soigné et précis

### 1. Démontrer de la rigueur dans son travail

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

### 2. Respecter les normes de qualité de l'entreprise

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

### 3. Faire preuve d'autonomie dans la vérification de son travail

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

### 4. Rechercher des occasions d'amélioration

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

### 5. Mener une analyse approfondie des problèmes rencontrés

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

## HABILETÉS PERSONNELLES

Capacité de faire preuve d'attitudes ou de comportements matures et responsables

### 1. démontrer de l'intérêt et de la motivation au travail

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

## 2. exprimer clairement ses idées

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 3. faire preuve d'initiative

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 4. travailler de façon sécuritaire

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 5. démontrer un bon sens des responsabilités ne requérant qu'un minimum de supervision

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 6. être ponctuel et assidu à son travail

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

# QUALITÉS DES RELATIONS INTERPERSONNELLES

Capacité d'établir des interrelations harmonieuses dans son milieu de travail

## 1. établir facilement des contacts avec les gens

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 2. contribuer activement au travail d'équipe

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 3. s'adapter facilement à la culture de l'entreprise

Totalement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord
---------------------	-----------------	---------------------	-------------------------

## 4. accepter les critiques constructives

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

5. être respectueux envers les gens

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

6. faire preuve d'écoute active en essayant de comprendre le point de vue de l'autre

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

# APPRÉCIATION GLOBALE DU STAGIAIRE

Appréciation globale :

Totalement d'accord

Plutôt d'accord

Plutôt en désaccord

Totalement en désaccord

## PRÉCISEZ VOTRE APPRÉCIATION:

ronaldo skillz

Cette évaluation a été discutée avec le stagiaire :

Oui

Non

Veuillez indiquer le nombre d'heures réel par semaine d'encadrement accordé au stagiaire :

**40 hours**

## L'ENTREPRISE AIMERAIT ACCUEILLIR CET ÉLÈVE POUR SON PROCHAIN STAGE :

Oui

Non

Peut-être

La formation technique du stagiaire était-elle suffisante pour accomplir le mandat de stage?

Oui

Non

Nom : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_

Signature : \_\_\_\_\_ Date : 10/11/2025

## Veuillez retourner ce formulaire à :

Patrice Brodeur

Cégep André-Laurendeau

1111, rue Lapierre

LASALLE (Québec)

H8N 2J4

Numéro de télécopieur : (514) 364-7130

**Nous vous remercions de votre appui !**

Collège André-Laurendeau  
ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES  
2010-09-21

\* N/A = non applicable

Document généré le 10/11/2025