

Standar CC Telkom

Penilaian Kinerja Campaign Officer CC Telkom 147

Tanggal Berlaku: 02 Desember 2019

Kode Dokumen : IN.HSC.TELK.S-07

Revisi

:00

M A S T E R DOCUMENT

CONTROLLED DOCUMENT

PISAT

PUSAT

infomedia CC TELKOM

CONTROLLED

MALANG

	Dibuat oleh,	Diperiksa oleh,	Disetujui oleh,		
	1 Janie	Month			
Nama	: Aditia Aria Sundayana	Nama : Siska Susilowati	Nama : Agus Hidayat		
Jabatan	: DC Pusat	Jabatan : VP Telkom Operation	Jabatan : QMR		
Tanggal	27 Nov 2019	Tanggal : 28 WV 2019	Tanggal : 29 NOV 2019		



Standar CC Telkom Penilaian Kinerja Campaign Officer CC Telkom 147

Tanggal Berlaku	: 02 Desember 2019
Kode Dokumen	: IN.HSC.TELK.S-07
Revisi	: 00

NO.	ASPEK	вовот	NILAI					CATATAN
			5	4	3	2	1	VALATAGE
1	KEDISIPLINAN	100%						
	Kehadiran	30%	Kehadiran 100% (Tanpa Sakit, Alpa, Cuti Mendadak)		Ketidakhadiran ≥ 1 Hari (Sakit, Alpa, Cuti Mendadak)		Ketidakhadiran ≥ 2 Hari (Sakit, Alpa, Cuti Mendadak)	Score yang diperoleh dari frekuensi kehadirai karyawan dalam 1 (satu) bulan, disesuaikan dengan HK Plan/Roster.
	Kedisiplinan	30%	Tidak ada keterlambatan	Total terlambat 1 (satu) hari Kerja	Total terlambat 2 (dus) hari mfo Kerja	Total terlambat 3 (tiga) hari Kerja	Total terlambat lebih dari 3 (Tiga) hari Kerja	Score yang diperoleh dari jumlah HK terlamb dalam 1 bulan.
	Efektif Time	40%	>target		Mencapal Target	NTROL OCUMEN MALANG	<90%	Efektive Time Monthly Per Admin: Stafftime Monthly Per Admin - (Istirahat + Aux + Jam Lembur (Monthly Per Admin)). Formula: Z Realisasi Efektive Time Monthly Per Admin / Z Target Efektive Time Monthly Per Admin. Source: Aplikasi absen.
2	KUALITAS PEKERJAAN	100%						
	Mengorganize Pelaksanaan Campaign	20%	100% sesuai prosedur dan persiapan H- 1 lebih awal dari target waktu	G information M. A. S. G. O. C. S.	100% sesuai prosedur dan persiapan sesuai target waktu	Laporan dikirim lengkap, kelengkapan terdiri dari: Tabel Data, Grafik, Tekhnik Analisa (Pareto/Fishbon e/ Scatter) (100 %) N + 4 HK	Pengiriman Laporan tidak lengkap (<100%) Dikirim N>4HK	Penugasan jenis rekapitulasi dan target wakti ditentukan oleh manager operasional. 1. Productivity: whitelisik, konsumsi data, contacted, conversion, agree, revenue, penyebab tiap status call 2. Periode: harian, mingguan, bulanan atau sesuai dengan permintaan 3. Tujuan laporan: ke user dan Internal Kriteria: 1. Pembuatan laporan disertai data, fakta, analisa. 2. Dilengkapi dengan usulan program perbaikan performansi layanan.



Standar CC Telkom Penilaian Kinerja Campaign Officer CC Telkom 147

Tanggal Berlaku	: 02 Desember 2019
Kode Dokumen	: IN.HSC.TELK.S-07
Revisi	; 00

NO.	ASPEK	вовот	NILAI				CATATAN	
			5	4	3	2	1	50000000
	Monitoring Penyelesaian konsumsi data per target campaign	20%	100% data terkonsumsi dan sesuai dengan target waktu		100% data terkonsumsi tapi selesai H+2 dari target waktu		100% data terkonsumsi tapi selesai > H+2 dari target waktu	Target: disesualkan dengan rencana campaign
	Pencapaian revenue (layanan)	10%	> target		sesual target		< Target	-1
	Rekomendasi peningkatan penjualan agree (aktif) dan revenue	15%	Memberikan usulan perbaikan ; 1. konsumsi data 100% 2. membuat analisanya. 3. revenue dan agree mencapai target		Memberikan usulan perbaikan: 1. konsumsi data 90% 2. membuat analisanya. 3. revenue dan agree mencapai 90% target	L	Memberikan usulan perbaikan: 1. konsumsi data < 90% 2. membuat analisanya. 3. revenue dan agree mencapai < 90% target	-
	Akurasi rekapitulasi data	20%	Tidak diternukan defect hasil rekap, tidak ada rekon hasil rekap dengan Ops		Defect hasil rekap : 2% ada rekon hasil rekap admin dengan Ops	G	Detect hasil tapping: >2% ada rekon hasil rekap admin dengan Ops.	Prosentase defect dihitung dari : Jumlah raw data yang direkon dibagi jumlah data ali selama periode laporan
	Sustainability	15%	nilai bulan n > bulan n-1		nilai bulan n < atau = bulan n- 1 tetapi mencapai target		nilai bulan n < bulan n-1 tidak mencapai target	Kemampuan dan kemauan untuk menginmprove diri, diukur dari membandingkan pencapaian bulan n dan bulan n-1
	Pembinaan	100%		-			THE RESIDENCE	

MARTER

DOCUMENT

IN.QMR.TELK.F-15.Rev.06 / 03-05-2019

Hal: 2 dari 2