

INSTRUKSI KERJA
HR SSO INDUSTRIAL RELATION
PEKERJA HAMIL DAN MELAHIRKAN

Kode Dokumen : INF.IRSSO.03.09
Revisi : 00
Tanggal Berlaku : 18 Juni 2020

 **CC TELKOM**

**CONTROLLED
DOCUMENT**

MALANG

Dibuat Oleh :	Diperiksa Oleh :	Disetujui Oleh :
 Sutrisni S.	 Jesi Ravaldini	 Dimas Riyanto
Tanggal Pengesahan :	Tanggal Pengesahan :	Tanggal Pengesahan :

Tanggal Berlaku	18 Juni 2020	INSTRUKSI KERJA HR SSO INDUSTRIAL REALATION PEKERJA HAMIL ATAU MELAHIRKAN	No Dokumen
Tanggal Revisi	-		INF.IRSSO.03.09
No Revisi	00		

A. Rujukan

1. Klausul 7.5 ISO 9001: 2015 Informasi Terdokumentasi
2. Pasal 82 UU No.13/2003 Tentang Ketenagakerjaan
3. INF.IRSSO.02.07 Pekerja Hamil Atau Melahirkan

B. Uraian

1. Pekerja menginformasikan terkait dengan kehamilan
Operation mendapatkan informasi terkait adanya pekerja yang terindikasi hamil.
2. Mengklarifikasi ke Pekerja
Operation Layanan mengklarifikasi mengenai informasi tersebut. Jika info kehamilan pekerja tidak benar maka proses selesai, tetapi jika info kehamilan pekerja benar maka sudah tidak diperkenankan untuk bekerja oleh operational layanan kemudian pekerja akan menerima surat pemberitahuan , tetapi jika masih diperkenankan bekerja maka Operation layanan memastikan :
 - a. Kebijakan operasional layanan yang telah disampaikan diawal kontrak pekerja mengenai tetap diperkenankannya pekerja hamil dan operational mengajukan JO Replace untuk pekerja cuti hamil.
 - b. Memberikan informasi tentang hak cuti hamil kepada pekerja
 - c. Waktu perkiraan cuti melahirkan yang akan di ajukan oleh pekerja. Waktu perkiraan cuti adalah 1,5 (satu setengah) bulan sebelum melahirkan dan 1,5 (satu setengah) bulan sesudah melahirkan atau sesuai kondisi pekerja(Kondisional).
3. Pengajuan Cuti Hamil
Pekerja mengajukan cuti dengan melengkapi berkas-berkas cuti hamil seperti, surat keterangan prediksi kelahiran dari dokter, form cuti, kemudian diserahkan kepada Operation.
4. Membuat JO Replace
Operation mengajukan pekerja pengganti selama 3 bulan cuti melahirkan ke pada HR SSO Replacement.
5. Selama masa cuti hamil dan melahirkan (3 Bulan), pekerja tersebut tetap menerima gajinya sesuai dengan skema gaji di layanan masing masing setiap bulan.
6. Sedangkan untuk benefit pekerja pada saat cuti hamil mengacu kekebijakan dari aturan yang telah disepakati bersama.
7. Menyiapkan Pekerja Replace
HR SSO Rekrutment menyiapkan pekerja pengganti (jika dibutuhkan) untuk menggantikan posisi dari pekerja yang cuti hamil.