

Standar CC Telkom

Penilaian Kinerja PIC Multimedia CC Telkom 147

Tanggal Berlaku: 02 Desember 2019

Kode Dokumen : IN.HSC.TELK.S-21

Revisi : 00

CONTRALIED

CUMENT

₩ infomedia cc TELKOM

CONTROLLED

MALANG

| | *** | Dibuat oleh, | Diperiksa oleh, | Disetujui oleh, | | |
|-----|---------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------|--|--|
| 4 4 | | Mu | Jan 1 | | | |
| | Nama | : Aditia Aria Sundayana | Nama : Siska Susilowati | Nama : Agus Hidayat | | |
| Ì | Jabatan | : DC Pusat | Jabatan : VP Telkom Operation | Jabatan : QMR | | |
| | Tanggal | 27 NOV 2019 | Tanggal : 28 000 2009 | Tanggal : 29 NOV 2019 | | |



Standar CC Telkom Penilaian Kinerja PIC Multimedia CC Telkom 147

Tanggal Berlaku : 02 Desember 2019

Kode Dokumen : IN.HSC.TELK.S-21

Revisi : 00

Hal : 1 dari 2

| NO. | ASPEK | вовот | NILAI | | | | CATATAN | |
|-----|-------------------------------------|-------|---|--|--|--|---|---|
| | | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 1 | KEDISIPLINAN | 100% | | | | | | |
| | Kehadiran | 30% | Kehadiran 100% (Tanpa Sakit, Alpa, Cuti Mendadak) | ₩ infome | Ketidakhadiran ≥ 1 Hari (Sakit, Alpa, Cuti Mendadak) | | Ketidakhadiran ≥ 2 Hari (Sakit, Alpa, Cuti Mendadak) | Score yang diperoleh dari frekuensi kehadiran karyawan dalam 1 (satu) bulan, disesuaikan dengan HK Plan/Roster. |
| | Kedisiplinan | 30% | Tidak ada keterlambatan | Total terlambat 1 (satu) hari Kerja | Total terlambat 2 (dua) hari Kerja | Total terlambat 3 (tiga) hari Kerja | Total terlambat lebih dari 3 (Tiga) hari Kerja | Score yang diperoleh dari jumlah HK terlambat dalam 1 bulan. |
| | Efektif Time | 40% | >target informedia a | TER | Mencapal comedia co Target | LLED | <90% | Efektive Time Monthly Per Admin: Stafftime Monthly Per Admin - (Istirahat + Aux + Jam Lembur (Monthly Per Admin)). Formula: Σ Realisasi Efektive TIme Monthly Per Admin / Σ Target Efektive Time Monthly Per Admin. Source: Aplikasi absen. |
| 2 | KUALITAS PEKERJAAN | 45% | PU | AT | PUS | AT | | |
| | Ide & Konsep Campaign (original) | 20% | ide dan konsep campaign original dari staff multimedia | ide dan konsep campaign original dari staff multimedia namun berdasarkan rekomendasi dari unit terkait. | | | ide dan konsep campaign berasal dari sumber lain | |
| | Target Campaign | 25% | Tujuan campaign tercapai 100% | | >100-50% Tujuan campaign tercapai | | >50% Tujuan campaign tercapai | Perhitungan berdasarkan tercapai/ tidak hasil campaign yang dibuat untuk mendukung transfer knowledge/ program Operasional CC |

IN.QMR.TELK.F-15.Rev.06 / 03-05-2019



Standar CC Telkom Penilaian Kinerja PIC Multimedia CC Telkom 147

Tanggal Berlaku : 02 Desember 2019

Kode Dokumen : IN.HSC.TELK.S-21

Revisi : 00

Hal : 2 dari 2

| 10. | ASPEK | вовот | NILAI | | | | | CATATAN |
|-----|---|-------|---|---|--|---|--|--|
| | | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 3 | PRODUKTIVITAS | 55% | | | | | | |
| | Realisasi Timeplan Campaign | 30% | support kebutuhan campaign terpenuhi 100% tepat waktu sesuai deadline | © infomed | support kebutuhan campaign terpenuhi 100% namun tidak tepat waktu, lebih dari 2 hari dari deadline yang ditentukan | D | support kebutuhan campaign terpenuhi < 100% dan tidak tepat waktu, lebih dari 2 hari dari deadline yang ditentukan | Penilaian berdasarkan terpenuhinya need support dari all unit. |
| | Kelengkapan Dokumentasi Kegiatan Ops | 10% | dokumentasi lengkap, tersusun rapi dan mudah dicari pada saat itu juga ketika diminta. | dokumentasi lengkap, tersusun rapi tetapi permintaan baru disediakan beberapa jam pada hari dokumen diminta. | dokumentasi lengkap tetapi permintaan disediakan setelah 1Hk, | 1kali waktu ada dokumentasi yg tidak tersedia, | 2 - 3 kali dokumentasi yang diminta tidak tersedia, | |
| | Sustainability | 15% | nilai bulan n > bulan n-1 | | nilai bulan n < atau = bulan n-1 tetapi mencapai target | | nilai bulan n < bulan n-1 tidak mencapai target | Kemampuan dan kemauan untuk menginmprove diri, diukur dari membandingkan pencapaian bulan r dan bulan n-1 |
| 4 | Pembinaan | 100% | | | | | | |

IN.QMR.TELK.F-15.Rev.06 / 03-05-2019