

EVALUASI PENILAIAN KINERJA

PEKERJA		PENILAI	
Nama	:	Nama / Inisial	:
Nomor PERNER	:	Jabatan	:
Jabatan	:	Tgl Penilaian	:

PENILAIAN

(Tulis untuk angka 1 untuk sangat kurang s/d angka 5 untuk sangat baik)

I. Performa Kehadiran dan Disiplin

No.	Faktor yang dinilai	Bobot (%)	Nilai (Tulis angka)					Nilai x Bobot	Indikator Nilai Baik
			1	2	3	4	5		
1	Kehadiran	15	0					0	Tingkat kehadiran 100 %
2	Disiplin terhadap SOP, ROG dan Peraturan Perusahaan/Client Perusahaan)	15	0					0	Tingkat kedisiplinan mengikuti SOP, ROG dan Peraturan Perusahaan/Client Perusahaan.
Total Nilai								0	

II. Performa Kinerja (Bobot 70 %)

No.	Faktor yang dinilai	Bobot (%)	Nilai (Tulis angka)					Nilai x Bobot	Indikator Nilai Baik
			1	2	3	4	5		
1	Tanggungjawab	10	0					0	Bertanggungjawab terhadap seluruh akibat dan dampak yang dihasilkan oleh kinerjanya
2	Penyesuaian diri	5	0					0	Mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja dan memenuhi tuntutan pekerjaan
3	Penguasaan teknis	15	0					0	Memiliki pengetahuan dan ketrampilan serta pengalaman yang mendukung penyelesaian tugas
4	Kerjasama	5	0					0	Mampu berinteraksi dengan unit kerja lain dalam usaha menyelesaikan pekerjaan
5	Pemahaman organisasi	5	0					0	Memahami bidang usaha dan struktur organisasi dan budaya perusahaan
6	Pencapaian target (kuantitas)	15	0					0	Menghasilkan kinerja yang mendukung pencapaian target unit kerjanya
7	Pencapaian target (kualitas)	15	0					0	Menghasilkan kinerja yang mendukung pencapaian target unit kerjanya
Total Nilai								0	

Total Penilaian

Aspek		Bobot	Total Nilai
I	Kehadiran & Disiplin	30%	0
II	Performa Kinerja	70%	0
Total Keseluruhan		100%	0

Keterangan :

- A ($\Sigma = 451 - 500$) **Sangat baik**, lebih baik dibandingkan yang diharapkan
 B ($\Sigma = 401 - 450$) **Baik**, sesuai dengan yang diharapkan
 C ($\Sigma = 351 - 400$) **Cukup**, diperlukan pengembangan untuk atasi kelemahan
 D ($\Sigma < 350$) **Kurang**, menunjukkan banyak kelemahan

REKOMENDASI PEKERJA

Centang Pada baris kontrak pekerja diperpanjang atau tidak diperpanjang

		Catatan
	Kontrak Pekerja diPerpanjang	
	Kontrak Pekerja Tidak diPerpanjang	

Catatan : Kontrak pekerja dapat diperpanjang jika penilaian kinerja pekerja minimal C

infomedia CC TELKOM

Mengetahui,
Atasan Penilai

CONTROLLED
DOCUMENT

Penilai Atasan Pekerja Langsung

MALANG

Jabatan:

Jabatan :

INF.IRSSO.04.08