

EVALUASI HASIL INTERVIEW CALON AGENT

☐ INTERVIEW HR

☐ INTERVIEW USER

(Silahkan diceklis salah satu sesuai pelaksanaan)

Nama :	Rencana Posisi :
Pendidikan Terakhir :	Pengalaman Kerja :

ASPEK-ASPEK PENILAIAN	SCORE					DESKRIPSI
	1	2	3	4	5	
I. FOKUS PADA KUALITAS HASIL						
1. Kemauan untuk menetapkan target dan menunjukkan usaha yang kuat untuk mencapainya						
2. Berapa target di perusahaan mu sebelumnya?						
3. Ceritakan keberhasilan mencapai target yang paling besar!						
4. Bagaimana kamu melakukannya hingga dapat mencapai hal tersebut?						
5. Ceritakan kondisi dimana kamu tidak mencapai target yang ditetapkan & Bagaimana hal itu bisa terjadi?						
6. Usaha apa yang kamu lakukan saat itu?						
7. Bagaimana hasilnya?						
ASPEK PENTING						
II. DAYA TAHAN						
1. Kemampuan mempertahankan performa optimal dalam situasi sulit, tekanan, dan beban kerja yang berat.						
2. Ketika bekerja (atau kuliah utk fresh graduate), ada masa-masa yang kamu temui sangat berat dan sulit. Bisa diceritakan kondisi paling sulit tersebut?						
III. KEMAMPUAN KOMUNIKASI						
1. Kemampuan memahami inti pembicaraan, menyampaikan pendapat secara runtut, hingga mempersuasi orang lain.						
2. Runtut/tidaknya berbicara.						
3. Mudah dipahami						
4. Paling baik ketika ybs bisa melakukan persuasi dengan ungkapan membujuk, menguraikan data/fakta, mengatitkannya dengan hasil analisa kondisi						
IV. LOGAT						
1. Memiliki cara bicara tanpa logat daerah						
V. KEAKTIFAN						
1. Menunjukkan antusias selama interview dan mampu mengekspresikan diri/ide nya						
2. Memelihara komunikasi yang jelas dengan pelanggan						
VI. KETERAMPILAN TEKNIKAL						
1. Kemampuan melakukan penjualan atau Effective Selling)						
2. Analisa data dan target						
3. Analisa kompetitor						
4. Strategi penjualan dengan melihat kelebihan produk/jasa						
VII. KERJA SAMA						
1. Menciptakan hubungan kerja sama yang tepat di kelompok						
VIII. KESEHATAN						
1. Riwayat penyakit bawaan						
2. Riwayat pekerjaan sebelumnya sering sakit/tidak						
IX. KOMITMEN						
1. Bersedia untuk menambah jam kerja jika belum memenuhi target						
2. Bersedia untuk lembur ketika libur jika belum mencapai target						
3. Bersedia untuk masuk di tanggal merah, sabtu, minggu, hari raya keagamaan						
4. Bersedia untuk mentaati peraturan yang berlaku						
Total Score						
1. Kelebihan						

2. Area pengembangan	
3. Notes	
4.KESIMPULAN	<input type="checkbox"/> Disarankan <input type="checkbox"/> Dipertimbangkan <input type="checkbox"/> Direject
Uraian Kesimpulan : 	

SCORE	KETERANGAN
0-60	Tidak diterima
61-99	Di pertimbangkan
100-135	Di terima

Berdasarkan hasil wawancara maka disimpulkan bahwa Calon Agent dapat :

☐ Diterima ☐ Ditolak
☐ Dipertimbangkan

Posisi yang disarankan : _____

Tandatangan Pewawancara

_____ , _____

(_____)