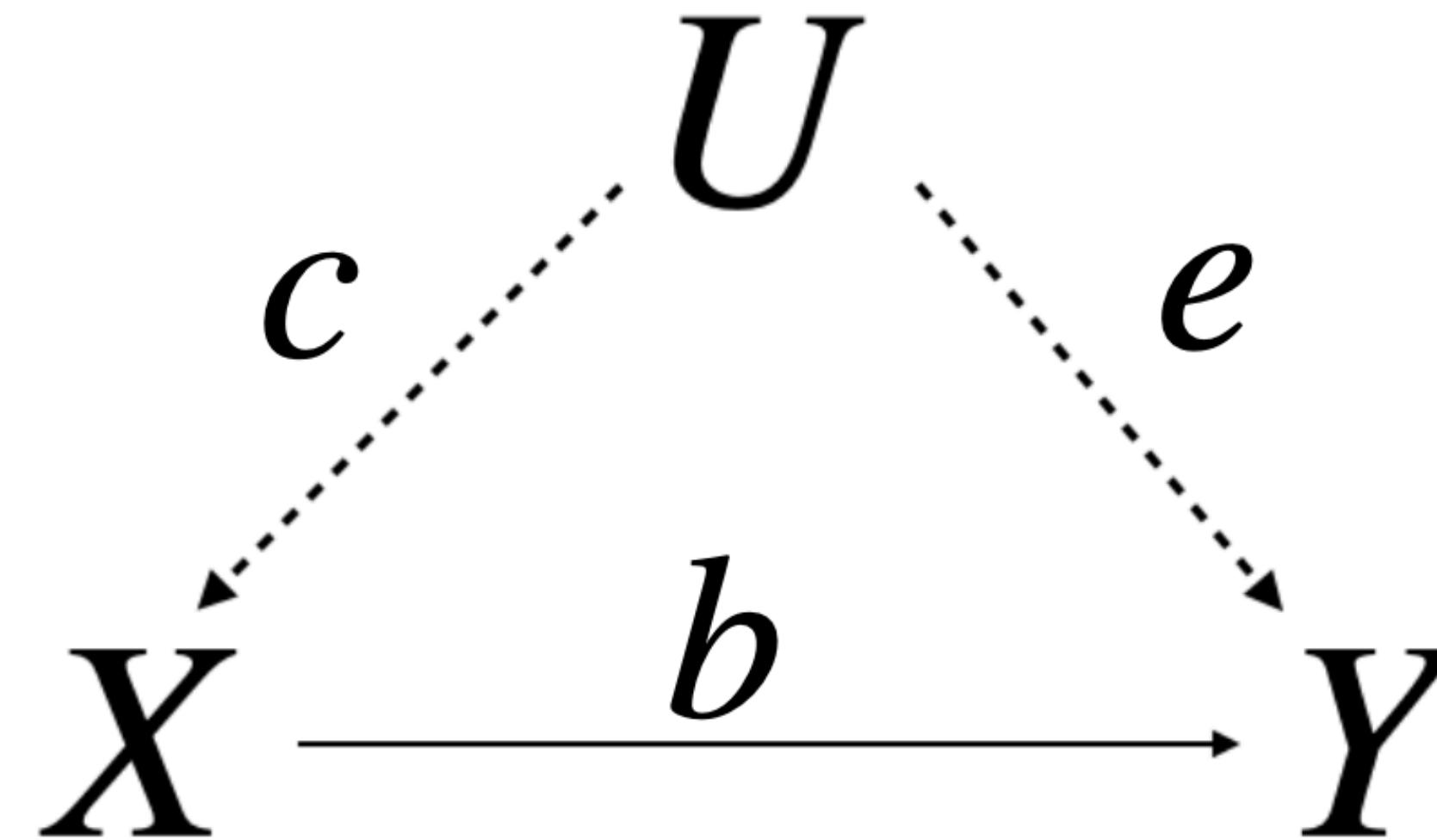


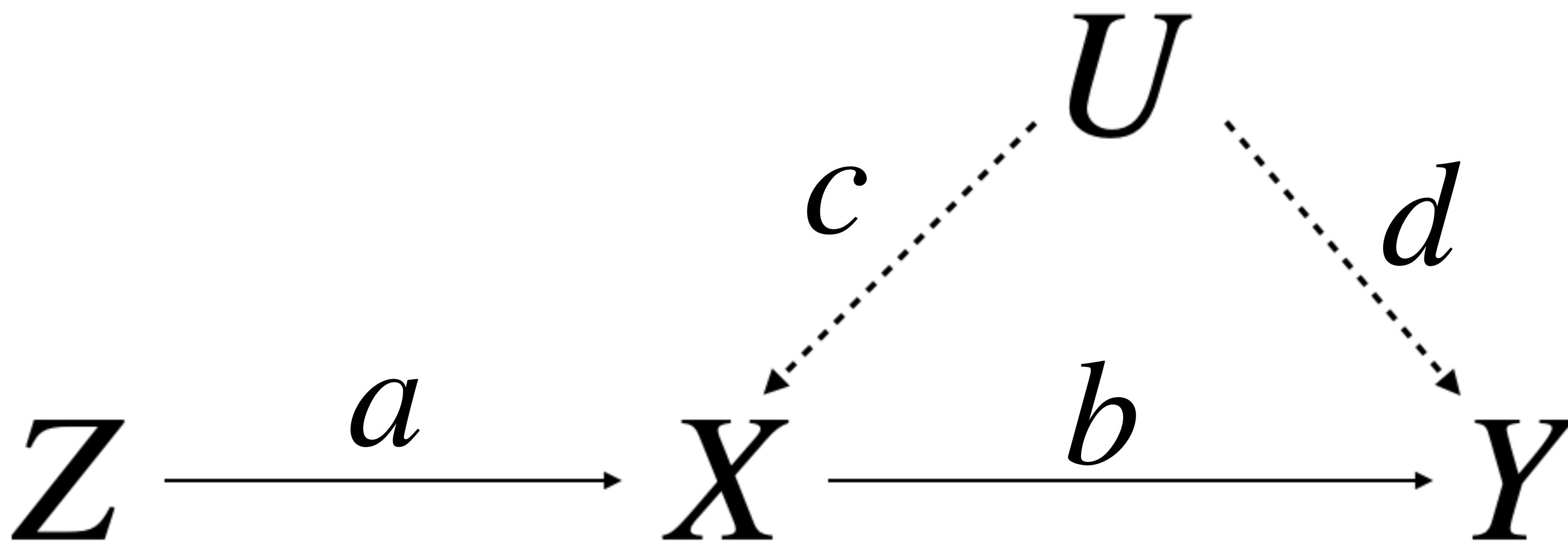
操作変数法とRDD

北川梨津

操作変数のイメージ



操作変数のイメージ



操作変数は難しい

- 操作変数あるある→「ない。」
- 妥当性の基準もあがるばかり. . . (昔： $F>10$, 今： $F>104$)
 - Lee et al. (2020, arXiv); <https://arxiv.org/pdf/2010.05058.pdf>

操作変数が使えそうなとき

- 奨励デザイン (encouragement design; randomized encouragement)
 - 処置への参加を促す奨励
- 回帰不連続デザイン (regression discontinuity design; RDD)
 - Sharp RD
 - Fuzzy RD

回帰不連続デザインの例

経済学専攻は儲かるのか？

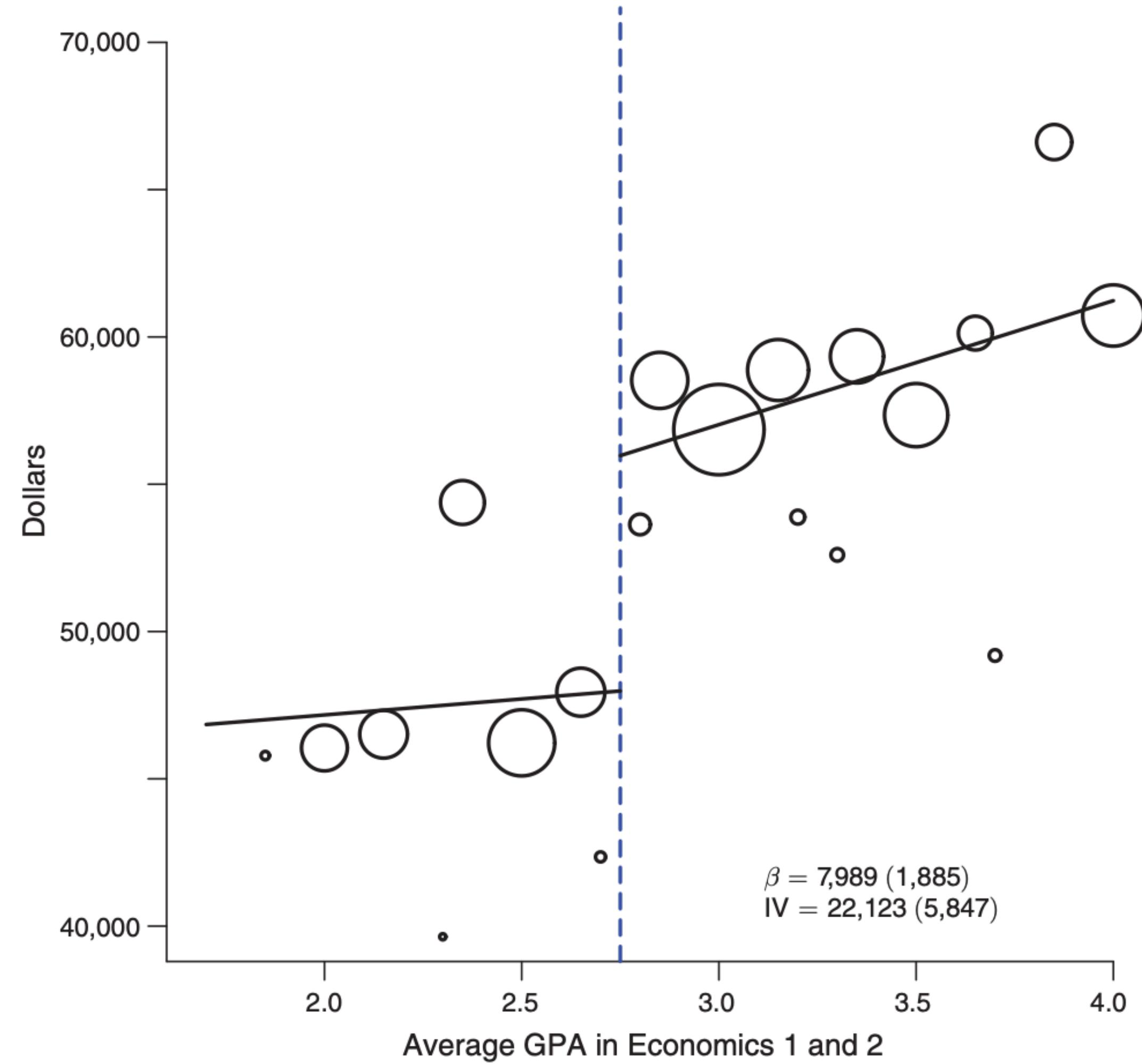


FIGURE 2. THE EFFECT OF THE UCSC ECONOMICS GPA THRESHOLD ON ANNUAL WAGES

- 経済学を勉強すると稼げる？
- UCSCにおけるEcon. majorの要件におけるthresholdを利用.
- 入門科目におけるGPAがある基準を下回るとmajorにするためにextra workが必要.
- 年収が46%増加！

名門大学卒の価値

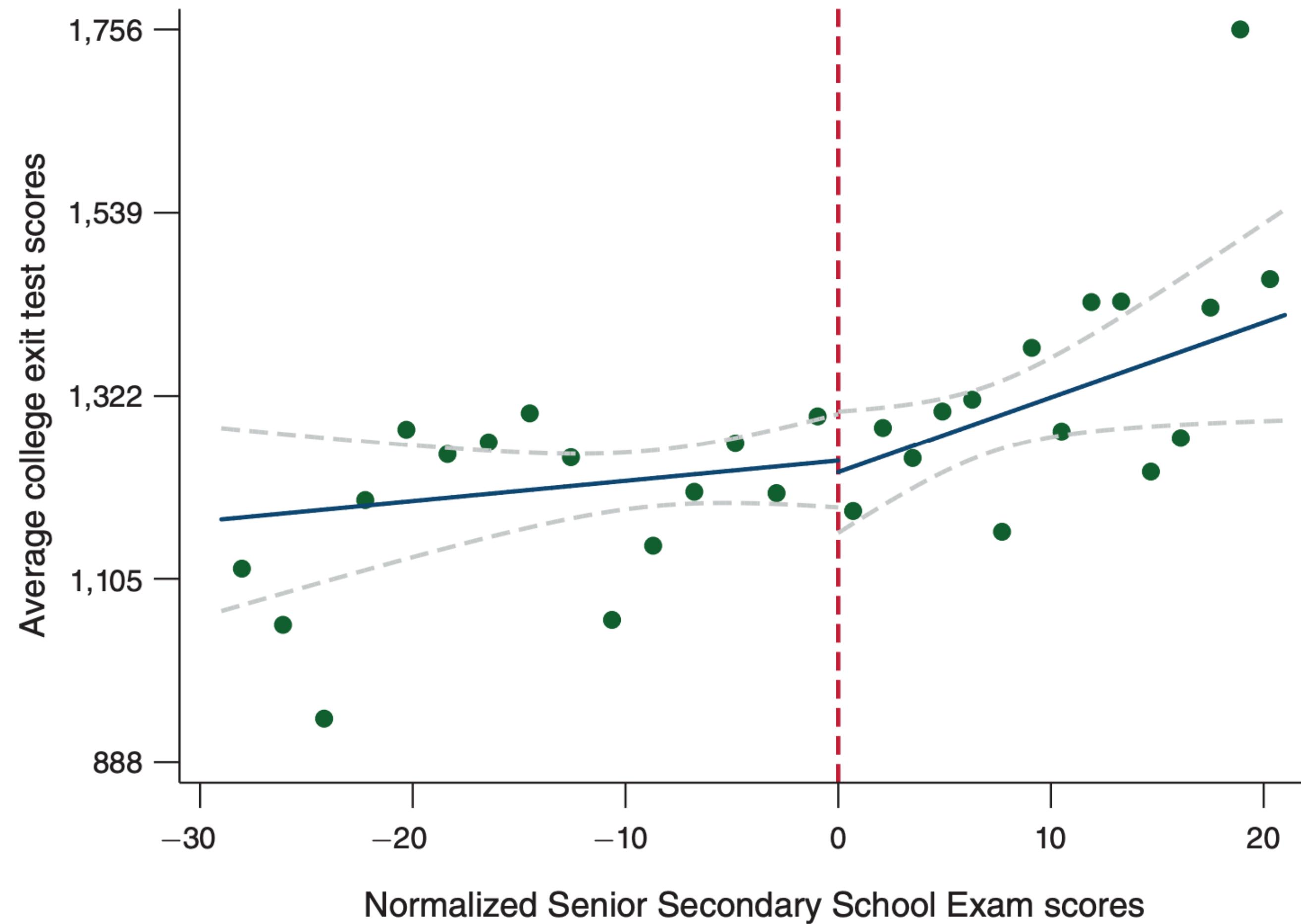


FIGURE 2. CONTINUITY IN COLLEGE EXIT EXAM SCORES AT THE PUBLIC COLLEGE ADMISSION CUTOFF

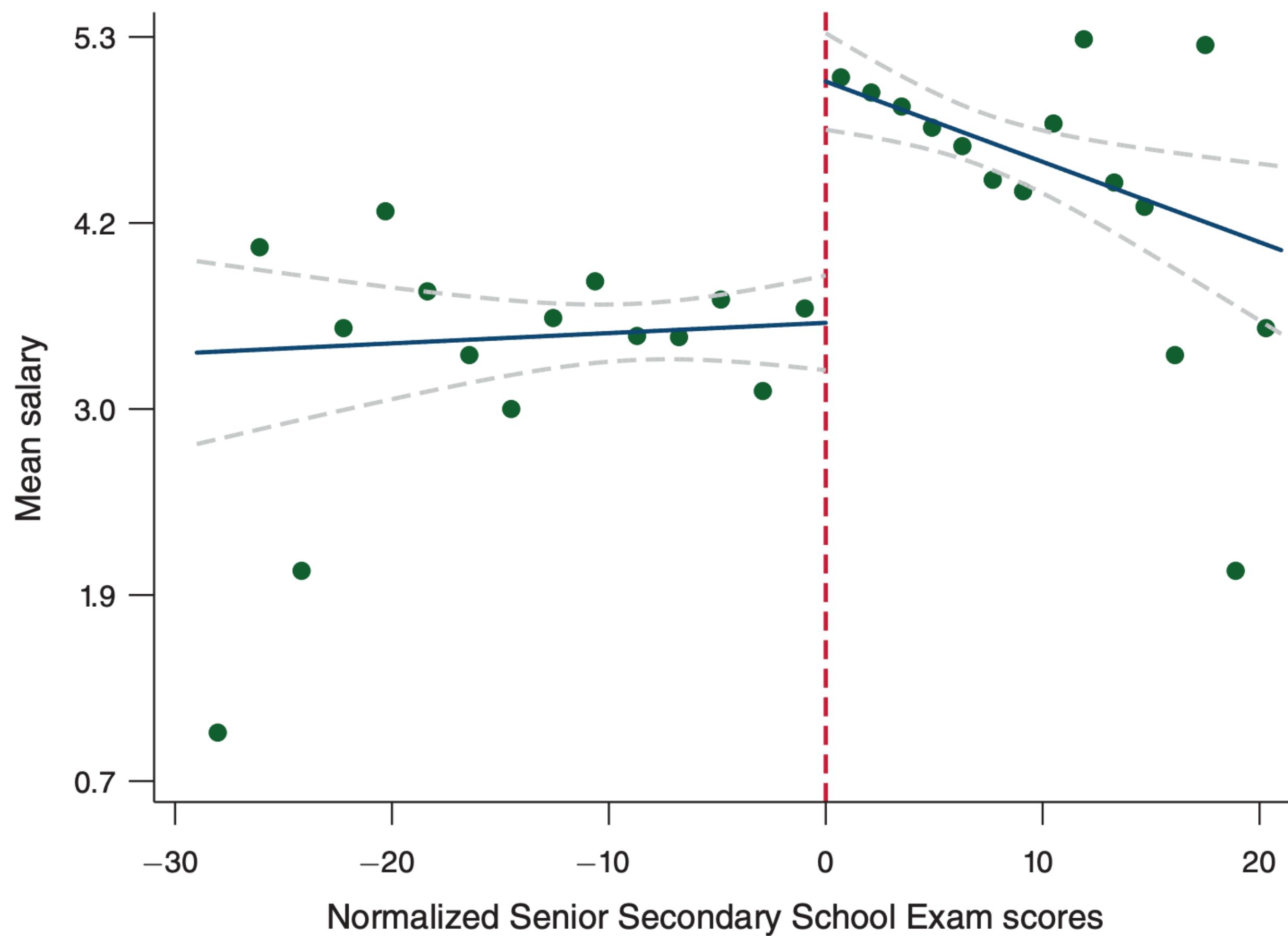


FIGURE 3. DISCONTINUITY IN REPORTED SALARY AT THE PUBLIC COLLEGE ADMISSION CUTOFF

飲酒と学業

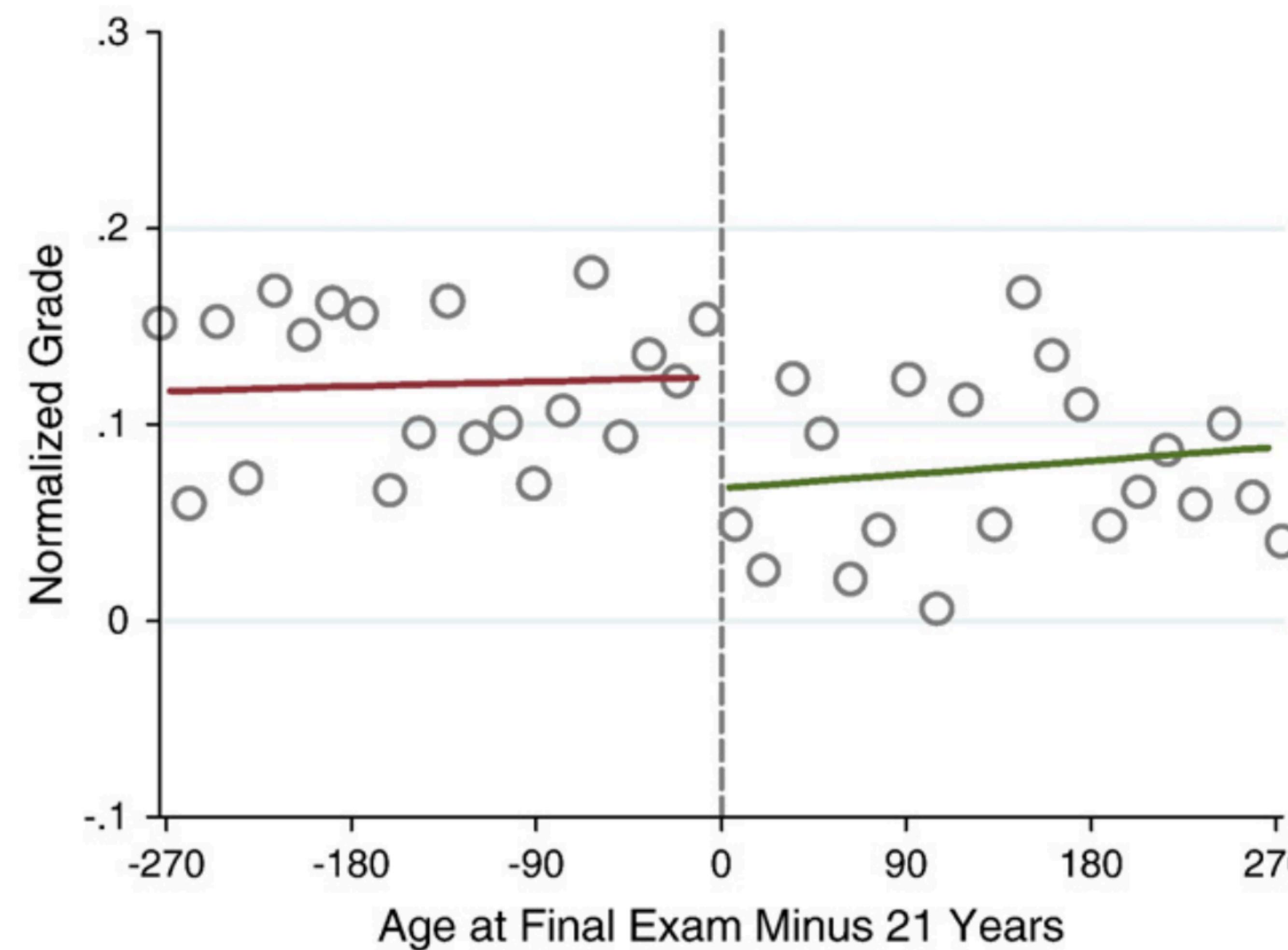


Fig. 3. Regression discontinuity estimates of the effect of drinking on achievement.

労働組合とイノベーション

Google従業員が労働組合結成 利益優先を批判

北米 

2021年1月5日 8:05 (2021年1月5日 8:28更新)

 保存済み



速報 >

17:18 日本調剤、航海中の船員にオンラインで服薬指導

17:17 タイのカシコン銀行、インドネシア中堅銀を傘下に

17:12 パソコン背後からののぞき見を自動検知、キヤノン系

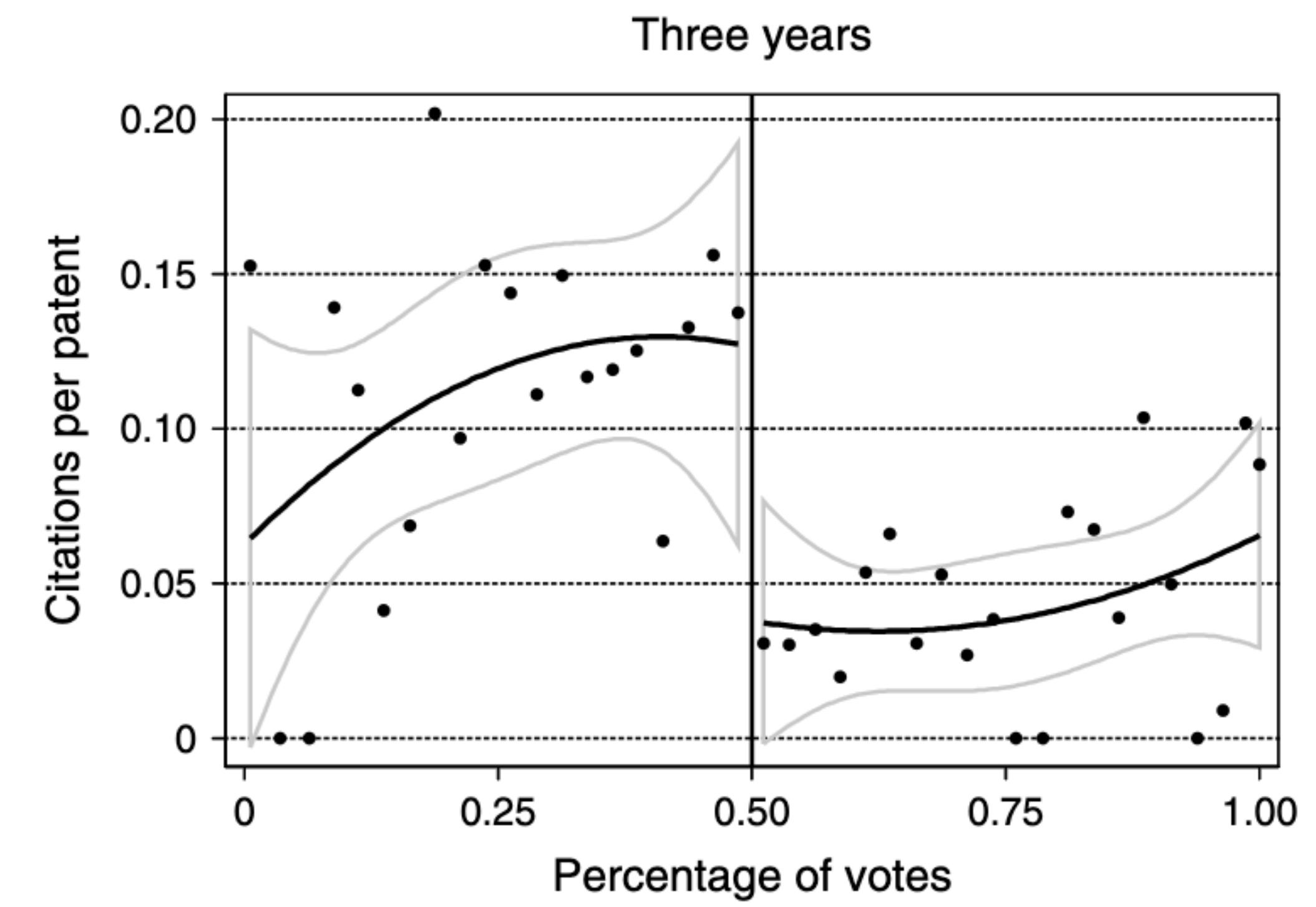
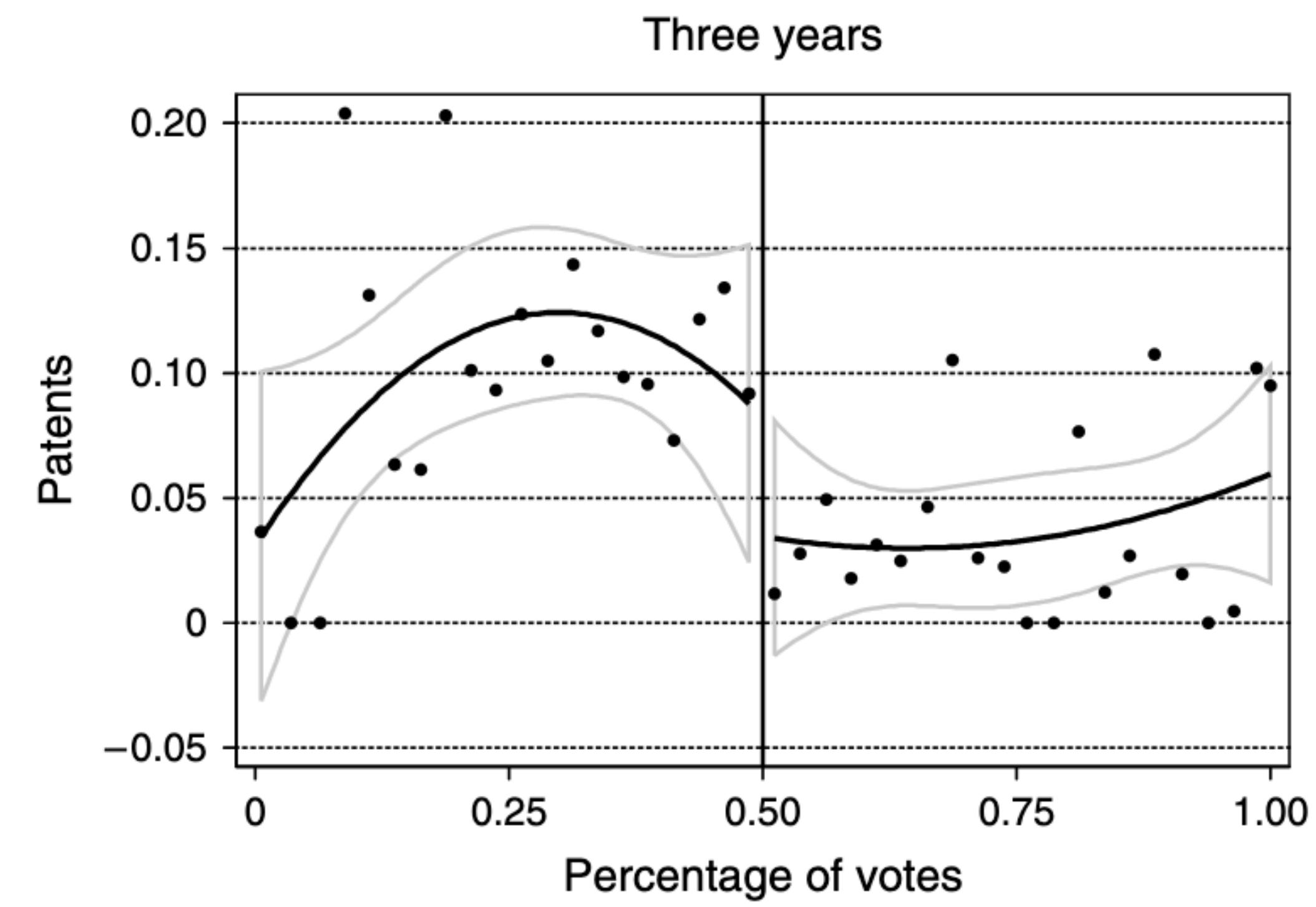
17:11 大阪府、30日の新規感染548人 1人死亡

17:05 東京都、新たに1344人感染 7日平均で前週の78.6%

同年には3000人を超える従業員らがAIの軍事利用に反対する署名活動に参加したことで、グーグルは米国防総省の無人攻撃機計画へのAI提供を打ち切った。労組に加わったニッキ・アンセルモ氏は「集団で行動すれば、経営側が応えてくれることを身をもって体験した」と振り返る。

団体交渉で一律の賃上げなどを求める労組の手法は、高額の報酬で知られるシリコンバレー企業にはなじまないとされてきた。労組のない企業の方が革新的だという見方も根強く、アルファベットの労組によると米IT（情報技術）大手で全ての労働者を対象とする組合を結成するのは同社が初めてだという。

ただ、IT大手の社内では経営陣に民主的な組織運営を求める声が強く、アルファベットでの動きは他社にも波及する可能性がある。各社の経営陣は「物言う従業員」の台頭に警戒感を強めており、米アマゾン・ドット・コムでは20年、労組を経営上の脅威とみなし、監視人材を雇って従業員らの組織化を妨害しようとした疑惑も浮上した。



男女賃金差開示と格差の解消

男女の賃金差、開示義務化 政府方針、非上場・中堅企業も対象

2022年5月20日 2:00 [有料会員限定]



政府は企業に対し、男女の賃金差の公表を義務付ける方針を固めた。上場・非上場を問わず、301人以上を常時雇用する企業を対象とする。6月に決める「新しい資本主義」の実現に向けた計画に盛り込み、早ければ年内の施行をめざす。男女の賃金格差は女性登用の遅れなどを映す。男女の対等な評価を通じて人材の多様性を高め、企業の成長につなげる。

女性活躍推進法に関する省令を改正する方向だ。同法は女性役員の比率や、男女の平均継続勤務年数の差異などの公開を求めていた。今夏にも労使の代表が加わる厚生労働省の専門家会合で議論を進める。

対象は「常時雇用する労働者が301人以上の事業主」とする。企業の単体ベースで、賃金額ではなく、男性の賃金水準に対する女性の比率をホームページなどで開示してもらう。賃金差に合理的な理由がある場合は、説明を記載する。正規・非正規雇用で分けた数値の開示も求める。非上場では1万社以上が対象になるとみられる。



速報 >

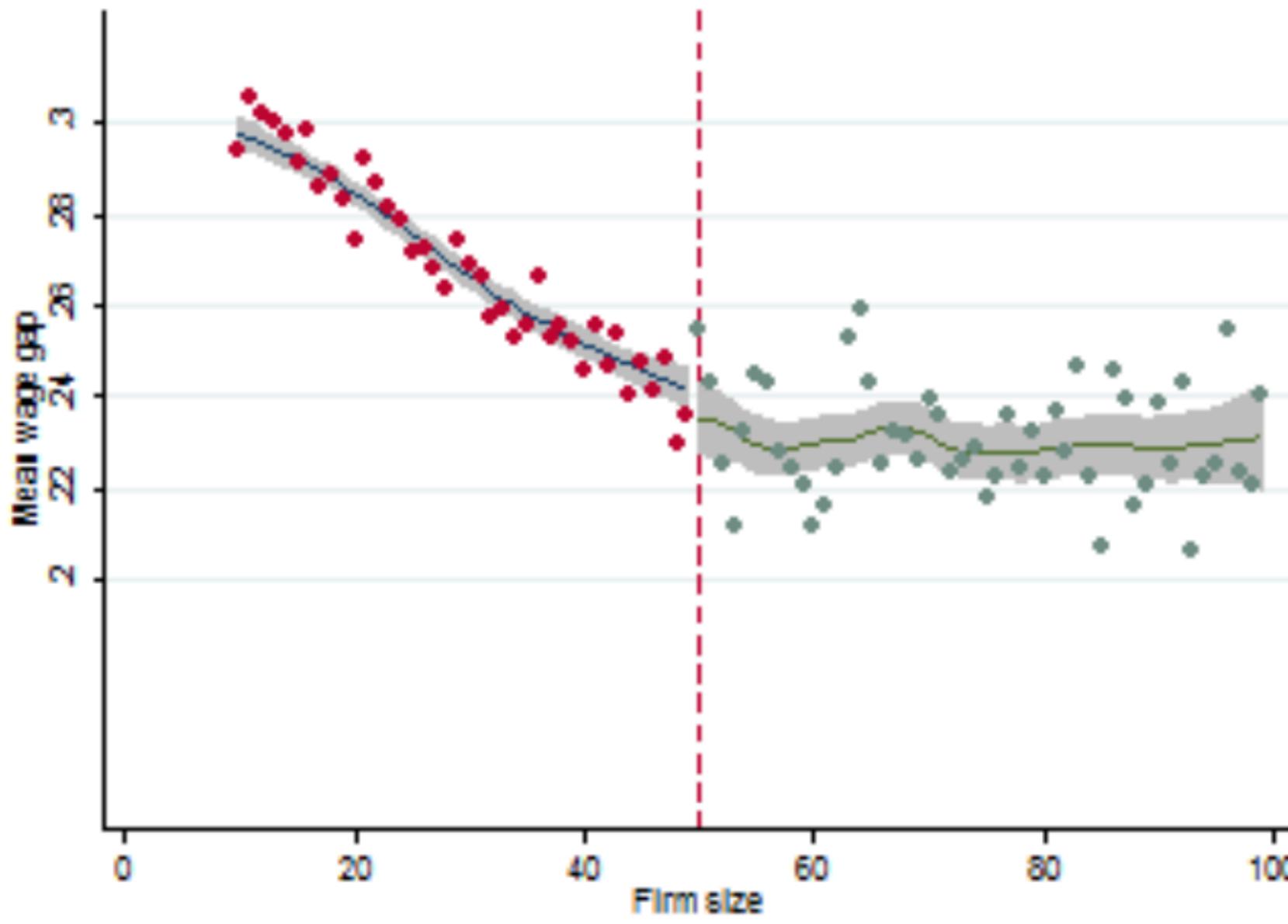
17:04 [FT]ウクライナで「戦場のルール」を無視するロシア軍

17:03 富士通時田社長「透明性が担保されたテクノロジー追求」

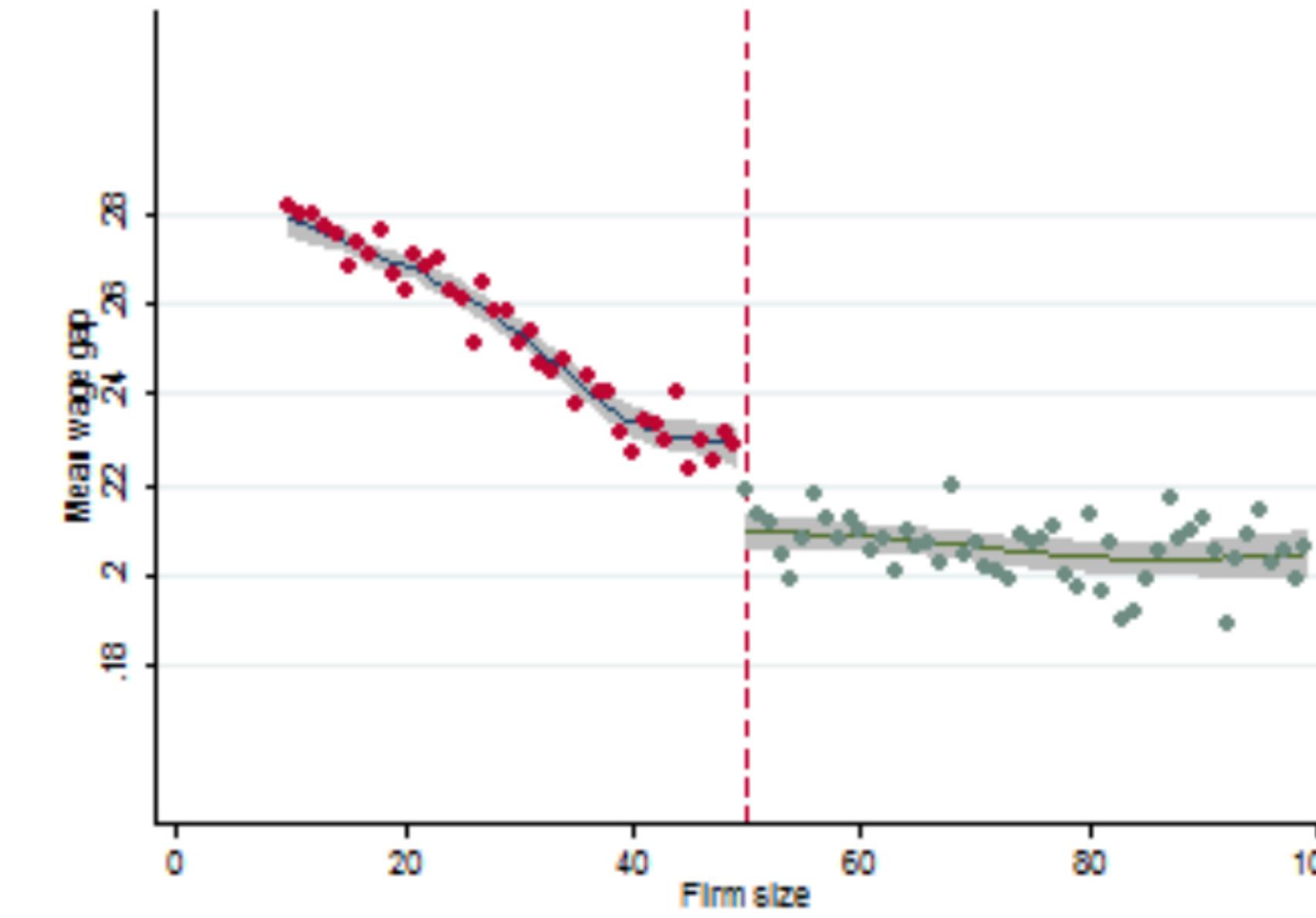
17:00 東京都、新たに1013人感染 7日平均で前週の71.9%

17:00 実習生ら外国人材の待遇改善 九州企業、流出に危機感

16:56 仲邑董二段が最年少100勝 囲碁、13歳3ヶ月で達成



(a) Before introduction of Wage Control (1996, 1998, 2000, 2002, and 2004)



(b) After introduction of Wage Control (2006, 2008, and 2010)