

**DIKLAT MENPIM MAHKAMAH AGUNG RI**  
**OBSERVASI AKSI PERUBAHAN/Alumni Diklat dgn KIRKPATRICK LEVEL I (REAKSI)**

**Diisi oleh Alumni Diklat:**

Nama Lengkap : .....  
Jabatan saat Diklat/Satker : .....  
Diklat/Tahun/Angkatan/Kelas : .....  
Judul AKSI PERUBAHAN : .....

Buruk (1)	Kurang (2)	Cukup (3)	Baik (4)	Sangat Baik (5)
--------------	---------------	--------------	-------------	--------------------

**A. METODE DAN MEDIA**

1. Ketersediaan&Kualitas Media (Studio&Sosmed,dsb):  
2. Penyediaan bahan ajar/modul (Modul, Ppt dsb) :  
3. Ketepatan waktu penyediaan bahan ajar/modul :


**B. RELEVANSI DAN KEMANFAATAN**

1. Relevansi materi diklat dengan pekerjaan (SOP) :  
2. Kemungkinan penerapan materi diklat dalam praktik:  
3. *Relevansi Materi Diklat terhadap Aksi Perubahan* :  
4. Manfaat Observasi ini terhadap **AKSI PERUBAHAN** :


**C. FASILITAS DIKLAT**

1. Kenyamanan fasilitas studio/ruang belajar :  
2. Pelayanan dan sikap fasilitator (Widyaiswara) :  
3. Pelayanan dan sikap fasilitator (Narasumber) :  
4. Pelayanan dan sikap petugas/panitia diklat :  
5. Pelayanan dan sikap *Host Zoom* (studio) :


**D. FASILITATOR (Widyaiswara & Narasumber)**

1. Penguasaan Materi (yg diajarkan & wawasannya) :  
2. Ketepatan Waktu (masuk, mengajar, pulang dsb) :  
3. Sistematika dan Variasi penyajian/mengajar :  
4. Gaya, Simpati, dan Sikap terhadap peserta :  
5. Pemberian Motivasi & Semangat :  
6. Mendukung terwujudnya **AKSI PERUBAHAN** :


Komentar/Saran : .....  
.....  
.....

Catatan : (1) Buruk = Nilai 50  
(2) Kurang = Nilai 60  
(3) Cukup = Nilai 70  
(4) Baik = Nilai 80  
(5) Sangat Baik = Nilai 90

**Nilai = Total Nilai / 18 Item = ..... (Buruk/Kurang/Cukup/Baik/Sangat Baik)\***

**\*Diisi Evaluator**

EVALUATOR  
(Hakim Tinggi)

Drs. Taufik, S.H., M.H  
NIP. 19600815 198703 1 005

Manado, 04 Agustus 2022  
RESPONDEN  
(Nama & Jabatan Alumni Diklat saat ini)

NIP.

**DIKLAT MENPIM MAHKAMAH AGUNG RI**  
**OBSERVASI AKSI PERUBAHAN Alumni Diklat dgn KIRKPATRICK LEVEL II (PEMBELAJARAN)**

Diisi oleh Alumni :  
Nama Lengkap : .....  
Jabatan saat Diklat/Satker : .....  
Diklat/Tahun/Angkatan/Kelas : .....

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban				
		Buruk	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik
1	Perubahan “pola pikir” alumni Diklat, SETELAH MENGIKUTI DIKLAT					
2	Perubahan “budaya kerja” alumni Diklat setelah mengikuti Diklat					
3	Perubahan “kinerja” alumni diklat setelah mengikuti diklat					
4	Peningkatan “pemahaman materi diklat”					
5	Setelah diklat, “Introspeksi dan mawas diri” alumni diklat semakin meningkat					
6	Setelah mengikuti diklat, alumni diklat mendapat “pengetahuan dan wawasan baru” yang lebih luas.					
7	Pre Test dan Post Test selama Diklat.					
8	<i>Selama mengikuti &amp; sesudah DIKLAT (teori), peserta membuat <b>AKSI PERUBAHAN</b>, lebih gampang &amp; terarah.</i>					
9	Peringkat berapakah anda saat mengikuti diklat?* = ..... (Peringkat 35 – 40 = Buruk/ Peringkat 30-34 = Kurang/ Peringkat 20-29=Cukup/ Peringkat 10-19=Baik/ Peringkat 1-9=Sangat Baik)					

Catatan : (1) Buruk = Nilai 50  
(2) Kurang = Nilai 60  
(3) Cukup = Nilai 70  
(4) Baik = Nilai 80  
(5) Sangat Baik = Nilai 90

**Nilai = Total Nilai / 9 Item = ..... (Buruk/Kurang/Cukup/Baik/Sangat Baik)\***

\*Diisi Evaluator

Manado, 04 Agustus 2022

EVALUATOR  
(Hakim Tinggi)

RESPONDEN  
(Nama dan Jabatan Alumni Diklat saat ini)

Drs. Taufik, S.H., M.H  
NIP. 19600815 198703 1 005

NIP.

**DIKLAT MENPIM MAHKAMAH AGUNG RI**  
**OBSERVASI AKSI PERUBAHAN Alumni Diklat dgn KIRKPATRICK LEVEL III (PERILAKU)**

Diisi oleh : Atasan Langsung/Rekan Kerja dari Alumni Peserta Diklat.

Nama Lengkap : .....

Jabatan/Satker : .....

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban				
		1.Buruk	2.Kurang	3.Cukup	4.Baik	5.Sangat Baik
1	Kreatifitas alumni diklat dalam pelaksanaan tugas sehari-hari di lingkungan kerja pengadilan, SETELAH DIKLAT.					
2	Disiplin alumni diklat di lingkungan kerja pengadilan (absensi, kehadiran, perilaku)					
3	Cara berbicara alumni dan cara mengekspresikan dirinya terhadap atasan & rekan kerja					
4	Tanggungjawab alumni diklat dalam pelaksanaan tugas dari atasan & rekan kerja					
5	Kontribusi alumni dalam penyelesaian tugas bersama ( <i>teamwork</i> )					
6	Kesanggupan alumni diklat dalam pelaksanaan tugas sehari-hari sesuai SOP					
7	Sikap alumni diklat dalam memberikan saran dan pendapat kepada atasan & rekan kerja					
8	Penguasaan alumni Diklat akan Manajemen Waktu dan Manajemen Risiko					
9	Apakah Alumni Diklat menginformasikan ttg keberadaan Aksi Perubahan nya?					
10	<b>AKSI PERUBAHAN</b> 1. <i>Dari awal tidak dipakai (1)</i> , 2. <i>Sudah tidak ada (2)</i> , 3. <i>Masih ada tapi tidak dipakai (3)</i> , 4. <i>Masih ada dan Terpakai (4)</i> , 5. <i>Masih terpakai &amp; dirawat dgn baik (5)</i>					

Catatan atasan Langsung/rekan kerja : (Penyebab Aksi Perubahan sudah tidak dipakai lagi?)

.....  
 .....

Catatan :   (1) Buruk                       = Nilai 50  
                   (2) Kurang                = Nilai 60  
                   (3) Cukup                 = Nilai 70  
                   (4) Baik                  = Nilai 80  
                   (5) Sangat Baik         = Nilai 90

Nilai   = Total Nilai / 10 Item = ..... (Buruk/Kurang/Cukup/Baik/Sangat Baik)*
--

\*Diisi oleh Evaluator.

Manado, 04 Agustus 2022

EVALUATOR  
 (Hakim Tinggi)

RESPONDEN  
 Atasan Langsung/Rekan Kerja Alumni Diklat.

Drs. Taufik, S.H., M.H  
 NIP. 19600815 198703 1 005

-----  
 NIP.

**DIKLAT MENPIM MAHKAMAH AGUNG RI**  
**OBSERVASI AKSI PERUBAHAN Alumni Diklat dgn KIRKPATRICK LEVEL IV (HASIL - PERUBAHAN ORGANISASI)**

Diisi oleh : Atasan Langsung/Rekan Kerja dari Alumni Peserta Diklat.

Nama Lengkap : .....

Jabatan/Satker : .....

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban				
		Buruk	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik
1	Menurut pendapat anda, sebesar apakah kontribusi penerapan <b>materi diklat</b> terhadap kinerja anda, Atasan/Rekan Kerja					
2	Menurut pendapat anda, sebesar apakah kontribusi penerapan <b>materi diklat</b> terhadap kinerja Satuan Kerja Pengadilan ?					
3	Menurut pendapat anda, sebesar apakah kontribusi <b>alumni diklat</b> setelah mengikuti diklat terhadap kinerja Satuan Kerja Pengadilan?					
4	Menurut pendapat anda, apakah <b>AKSI PERUBAHAN</b> yang dilaksanakan oleh alumni diklat bermanfaat bagi pengadilan?					
5	Apakah <b>AKSI PERUBAHAN</b> yang dilaksanakan oleh alumni diklat masih dipergunakan & diperlukan sampai saat ini ?					
6	<b>Apakah AKSI PERUBAHAN masih ada dan dalam kondisi Rusak(1)/Tidak Terurus(2)/Tidak Pernah dimaintenance(3)/Kadang2 dipakai&amp; dalam kondisi baik (4)/Masih terus/selalu dipakai &amp; dalam kondisi baik (5).</b>					
7	Terdapat <b>perubahan pada satker pengadilan setelah alumni diklat mengikuti diklat PKP/PKA.</b>					
8	Untuk melakukan perubahan dalam satuan kerja pengadilan, selain diperlukan persuasi juga sangat diperlukan posisi/jabatan (Tidak setuju = Buruk, Kurang Setuju = Kurang, Fleksibel = Cukup, Setuju = Baik, dan Sangat Setuju = Sangat Baik)					

\*Jenis Pelatihan yang masih diperlukan : .....  
.....

Catatan :   (1) Buruk                       = Nilai 50  
              (2) Kurang                   = Nilai 60  
              (3) Cukup                   = Nilai 70  
              (4) Baik                    = Nilai 80  
              (5) Sangat Baik           = Nilai 90

Nilai   = Total Nilai / 8 Item = ..... (Buruk/Kurang/Cukup/Baik/Sangat Baik)\*

Manado, 04 Agustus 2022

RESPONDEN  
Atasan Langsung/Rekan Kerja Alumni Diklat

Drs. Taufik, S.H., M.H  
NIP. 19600815 198703 1 005

-----  
NIP.