

SURAT JAMINAN PERAWATAN KESEHATAN**No. : 145/KT/450/SDM/2024**

Yang bertanda tangan di bawah ini, Senior Manager **PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang** dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **I GUSTI NGURAH BARTHA PRADNYA P**
Nomor Induk : 8814006ZJY
Jabatan : SENIOR OFFICER KINERJA SDM, UMUM & CSR
Alamat : RUNGKUT LOR RL 3 F/4 RT 4 RW 9 KEL KALIRUNGKUT RUNGKUT

Adalah benar yang bersangkutan karyawan **PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang**, Surat jaminan perawatan kesehatan ini di berikan kepada karyawan yang bersangkutan untuk keperluan perawatan sebagai berikut :

Nama : **I GUSTI NGURAH BARTHA PRADNYA P**
Tanggal Lahir : 1988-12-14
Hubungan Keluarga : Ybs
Jenis Pelayanan : Rawat Jalan
Kelas Rawat Inap : KELAS I / Rp. 500,000
Nama Rumah Sakit : **RS PREMIER - JATINEGARA**

Semua biaya dapat ditagihkan di **PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang**, Jalan Pluit Karang Ayu Jakarta Utara-14450, sedangkan selisih biaya yang tidak sesuai haknya dan non medis serta biaya materai ditanggung oleh Karyawan sebelum meninggalkan Rumah Sakit.

Untuk koordinasi terkait diagnosa dan rencana tindakan yang akan di berikan kepada pasien, dapat menghubungi Dokter Perusahaan, yaitu Dr Erni Novelia Sinaga (No. HP : 081226120949). untuk informasi lebih lanjut terkait administrasi jaminan perawatan kesehatan, dapat menghubungi contact person : Sdr . I Gusti Ngurah Bartha (HP : 082230920005 / ext. 1309) / Sdr, Nasir (HP : 081281121064 / ext. 1313)

Demikian atas bantuan dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 26 August 2024

SENIOR MANAGER UP MUARA KARANG



KURNIAWAN DWI HANANTO



Catatan

Surat Tagihan agar dilampiri :

- Kuitansi atas nama PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang.
- Daftar nama obat yang di pakai.
- Fotokopi surat pengantar penegakan diagnosa (bila ada).
- Surat Pengantaar / Jaminan Aslinya.
- Foto Copy daftar tarif kamar rawat inap.
- Apabila ybs mengambil Kelas Rawat Inap di atas haknya, mohon melampirkan rincian selisih seluruh biaya rawat inap.
- Apabila Kelas Rawat Inap yang menjadi hak karyawan tidak tersedia karena penuh, Karyawan boleh mengambil Kelas Rawat Inap yang lebih tinggi sampai tersedia kelas yang sesuai haknya. Menjadi pihak Rumah Sakit **melampirkan surat keterangan yang menyatakan Kelas Rawat Inap yang menjadi hak Karyawan tidak tersedia.**
- Melampirkan Surat Rujukan Untuk Rawat Inap.**