

SURAT JAMINAN PERAWATAN KESEHATAN**No. : 115/KT/450/SDM/2024**

Yang bertanda tangan di bawah ini, Senior Manager **PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang** dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **A. JAMIL JUFNI**
Nomor Induk : 8614082ZJY
Jabatan : **TECHNICIAN SYSTEM OWNER PLTU-PLTGU BLOK I**
Alamat : **DESA HIANG TINGGI RT 4 KEC SITINJAU LAUT KAB KERINCI**

Adalah benar yang bersangkutan karyawan **PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang**, Surat jaminan perawatan kesehatan ini di berikan kepada karyawan yang bersangkutan untuk keperluan perawatan sebagai berikut :

Nama : **A. JAMIL JUFNI**
Tanggal Lahir : 1986-03-11
Hubungan Keluarga : Ybs
Jenis Pelayanan : **RAWAT INAP**
Kelas Rawat Inap : **KELAS II / Rp. 450,000**
Nama Rumah Sakit : **RS ATMA JAYA**

Semua biaya dapat ditagihkan di **PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang**, Jalan Pluit Karang Ayu Jakarta Utara-14450, sedangkan selisih biaya yang tidak sesuai haknya dan non medis serta biaya materai ditanggung oleh Karyawan sebelum meninggalkan Rumah Sakit.

Untuk koordinasi terkait diagnosa dan rencana tindakan yang akan di berikan kepada pasien, dapat menghubungi Dokter Perusahaan, yaitu Dr Erni Novelia Sinaga (No. HP : 081226120949). untuk informasi lebih lanjut terkait administrasi jaminan perawatan kesehatan, dapat menghubungi contact person : Sdr . I Gusti Ngurah Bartha (HP : 082230920005 / ext. 1309) / Sdr, Nasir (HP : 081281121064 / ext. 1313)

Demikian atas bantuan dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 14 August 2024

SENIOR MANAGER



ACHMAD SYARIF HIDAYATULLAH



Catatan

Surat Tagihan agar dilampiri :

- Kuitansi atas nama PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Muara Karang.
- Daftar nama obat yang di pakai.
- Fotokopi surat pengantar penegakan diagnosa (bila ada).
- Surat Pengantaar / Jaminan Aslinya.
- Foto Copy daftar tarif kamar rawat inap.
- Apabila ybs mengambil Kelas Rawat Inap di atas haknya, mohon melampirkan rincian selisih seluruh biaya rawat inap.
- Apabila Kelas Rawat Inap yang menjadi hak karyawan tidak tersedia karena penuh, Karyawan boleh mengambil Kelas Rawat Inap yang lebih tinggi sampai tersedia kelas yang sesuai haknya. Menjadi pihak Rumah Sakit **melampirkan surat keterangan yang menyatakan Kelas Rawat Inap yang menjadi hak Karyawan tidak tersedia.**
- Melampirkan Surat Rujukan Untuk Rawat Inap.**