

SURAT JAMINAN PERAWATAN KESEHATAN**No. : 5/KT/450/SDM/2023**

Yang bertanda tangan di bawah ini, Manajer Keuangan dan Administrasi **Unit Pembangkitan Muara Karang** dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **MAXIMILIANUS**
Nomor Induk : 9215121ZJY
Jabatan : OFFICER RENDAL HAR PLTU & PLTGU BLOK I
Alamat : PERUM THE PARADISE PARK BLOK D/63

Adalah benar yang bersangkutan karyawan **PT Pembangkitan Jawa Bali**, Surat jaminan perawatan kesehatan ini di berikan kepada karyawan yang bersangkutan untuk keperluan perawatan sebagai berikut :

Nama : **GUSTAVITA MARIA BANDONG**
Tanggal Lahir : 2020-11-07
Hubungan Keluarga : Istri / Suami
Jenis Pelayanan : RAWAT INAP
Kelas Rawat Inap : KELAS I / Rp. 500,000
Nama Rumah Sakit : **RS MITRA KELUARGA - BEKASI TIMUR**

Semua biaya dapat ditagihkan di **PT PJB Unit Pembangkitan Muara Karang**, Jalan Pluit Karang Ayu Jakarta Utara-14450, sedangkan selisih biaya yang tidak sesuai haknya dan non medis serta biaya materai ditanggung oleh Karyawan sebelum meninggalkan Rumah Sakit.

Untuk koordinasi terkait diagnosa dan rencana tindakan yang akan di berikan kepada pasien, dapat menghubungi Dokter Perusahaan, yaitu dr. Permata Sp.OK (No. HP : 085882017685). untuk informasi lebih lanjut terkait administrasi jaminan perawatan kesehatan, dapat menghubungi contact person : Sdr . I Gusti Ngurah Bartah (HP : 082230920005 / ext. 1309) / Sdr, Nasir (HP : 081281121064 / ext. 1313)

Demikian atas bantuan dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 31 January 2023

MANAJER KEUANGAN & ADM.



 **KASNADI**

Catatan

Surat Tagihan agar dilampiri :

- Kuitansi atas nama PT PJB UP Muara Karang.
- Daftar nama obat yang di pakai.
- Fotokopi surat pengantar penegakan diagnosa (bila ada).
- Surat Pengantar / Jaminan Aslinya.
- Foto Copy daftar tarif kamar rawat inap.
- Apabila ybs mengambil Kelas Rawat Inap di atas haknya, mohon melampirkan rincian selisih seluruh biaya rawat inap.
- Apabila Kelas Rawat Inap yang menjadi hak karyawan tidak tersedia karena penuh, Karyawan boleh mengambil Kelas Rawat Inap yang lebih tinggi sampai tersedia kelas yang sesuai haknya. Menjadi pihak Rumah Sakit **melampirkan surat keterangan yang menyatakan Kelas Rawat Inap yang menjadi hak Karyawan tidak tersedia.**
- Melampirkan Surat Rujukan Untuk Rawat Inap.**