



28 Juli 2025

S/d

2 Agustus 2025

BEKERJA DENGAN INTEGRITAS

Menumbuhkan kesadaran akan pentingnya kejujuran, etika, dan tanggung jawab dalam bekerja sebagai pondasi budaya kerja yang sehat dan profesional.



SUB TEMA



Menumbuhkan kesadaran akan pentingnya kejujuran, etika, dan tanggung jawab dalam bekerja sebagai pondasi budaya kerja yang sehat dan profesional.

Senin, 28 Juli 2025

Apa Itu Integritas di Tempat Kerja?

Selasa, 29 Juli 2025

Kejujuran vs Loyalitas: Bagaimana Bersikap Bijak?

Rabu, 30 Juli 2025

Tanggung Jawab atas Pekerjaan Sendiri

Kamis, 31 Juli 2025

Etika Kerja dalam Tim

Jumat, 1 Agustus 2025

Menolak Praktik Curang dengan Sopan

Sabtu, 2 Agustus 2025

Menjadi Contoh Integritas di Lingkungan Kerja



Senin

| 28 Juli 2025 |

01

Apa itu Integritas di Tempat Kerja ?



DEFINISI INTEGRITAS

Integritas diartikan sebagai kesuaian antara:



1

Apa yang dikatakan dengan apa yang diperbuat

2

Berkata dan berperilaku jujur

3

Dapat dipercaya

4

Berpegang teguh pada prinsip kebenaran

5

Memiliki moral dan etika



DISKUSI DAN RENUNGAN

Siapa yang membutuhkan integritas ?

Jawaban

Integritas dibutuhkan oleh siapa saja, tidak hanya pemimpin tapi juga yang dipimpin

Pemimpin dan yang dipimpin menginginkan jaminan kepercayaan, tanggung jawab dan komitmen bersama



Selasa

29 Juli 2025



02

Kejujuran Vs Loyalitas

Bagaimana Bersikap Bijak ?

Pengertian



Kejujuran

Menyampaikan fakta dan kebenaran apa adanya, walaupun tidak menyenangkan



Loyalitas

Menjaga kesetiaan kepada perusahaan, atasan atau rekan kerja termasuk dalam menjaga nama baik dan solidaritas tim



Potensi Konflik

Kadang Muncul Dilema



Apakah harus berkata jujur jika itu bisa merugikan tim/ atasan ?



Atau tetap loyal meskipun harus menutupi kesalahan ?

Contoh:

Mengetahui atasan melanggar prosedur >> *Laporkan demi kejujuran atau tutupi demi loyalitas ?*

Cara Bersikap Bijak



1. Pahami Konteksnya

Apakah kejujuran itu menyelamatkan perusahaan dalam jangka panjang atau hanya sekadar membuka aib?

2. Gunakan Jalur yang Etis

Bila memungkinkan, sampaikan secara pribadi dan profesional. Hindari menyebar isu ke pihak yang tidak berkepentingan.

3. Fokus pada Perbaikan, Bukan Menjatuhkan

Tujuan kejujuran seharusnya untuk mendorong perubahan, bukan untuk mempermalukan.

4. Keseimbangan: Jujur dengan Cara Loyal

Misalnya, menyampaikan masalah kepada atasan langsung atau melalui sistem pelaporan internal, bukan secara publik.





Rabu

| 30 Juli 2025 |

03

Tanggung Jawab Atas Pekerjaan Sendiri



Tanggung Jawab Atas **Pekerjaan Sendiri**



Apa Artinya ?

Berani mengakui, menjalankan, dan memperbaiki pekerjaan yang menjadi bagian tugas kita—tanpa menyalahkan orang lain



Ciri Tidak Bertanggung Jawab

- Menyalahkan orang lain saat ada masalah
- Lari dari tugas yang sulit
- Tidak mau belajar dari kesalahan
- Menghindar saat diminta pertanggungjawaban



Bentuk Perilaku Tanggung Jawab

- Menyelesaikan tugas sesuai target
- Tidak melempar kesalahan ke rekan kerja atau atasan
- Memastikan hasil kerja benar
- Mengakui kesalahan



Mengapa Itu Penting ?

- Meningkatkan kepercayaan dari atasan dan rekan kerja
- Membangun reputasi profesional yang baik
- Mengurangi konflik
- Mendorong budaya kerja yang dewasa dan produktif



Apakah saya sudah
menyelesaikan
semua tugas saya
tepat waktu minggu
ini?

Pertanyaan Refleksi





KAMIS

31 JULI 2025

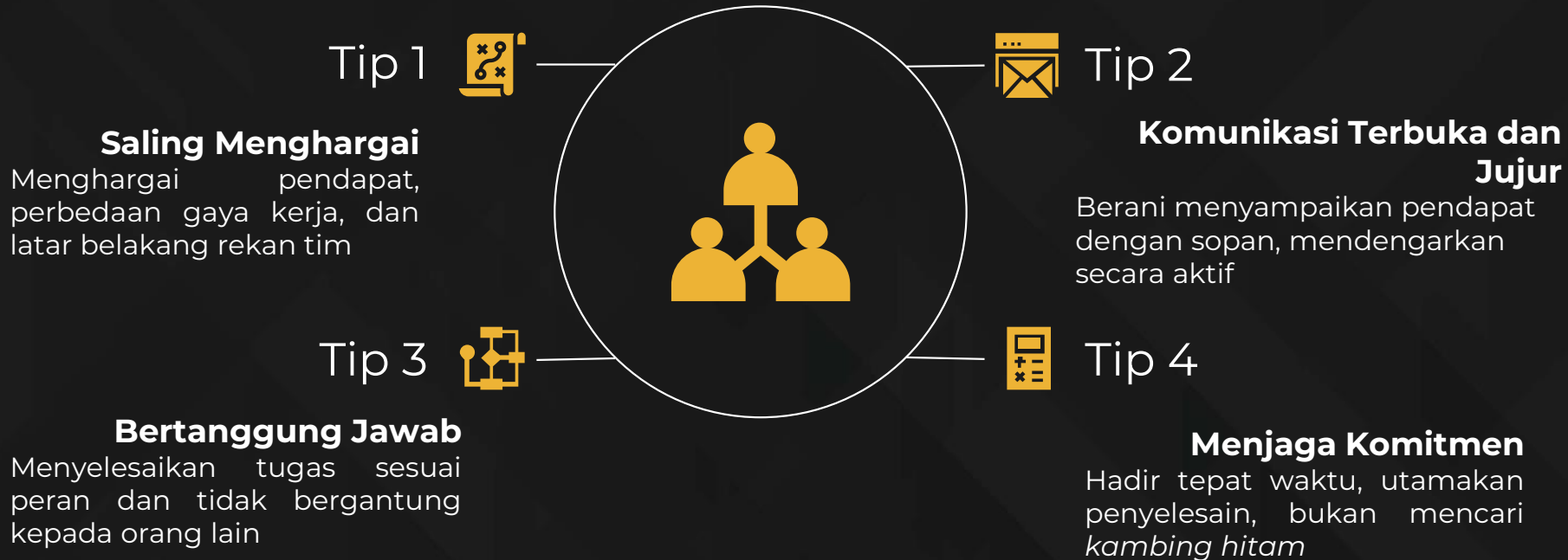
04

Etika Kerja dalam Tim



Etika kerja dalam tim adalah **sikap dan perilaku profesional** yang menunjukkan rasa hormat, tanggung jawab dan kerja sama antar anggota tim demi mencapai tujuan bersama

🔑 Prinsip Etika Kerja dalam Tim





DISKUSI DAN RENUNGAN

Mengapa Etika Kerja Tim Itu Penting ?



JUMAT

| 2 AGUSTUS 2025

05

MENOLAK PRAKTIK
CURANG DENGAN
SOPAN



MENGAPA INI PENTING ??



Menolak praktik curang adalah bentuk **integritas pribadi dan profesional.**

Namun, cara kita menolak harus tetap **sopan dan bijak** agar tidak memicu konflik atau permusuhan.

💬 Contoh Situasi:

- Diajak merekayasa laporan produksi.
- Diminta tutup mata terhadap kesalahan yang disengaja.
- Disuruh menandatangani kehadiran orang lain.



Menolak Praktik Curang dengan Sopan



Step 2

Alihkan fokus ke aturan perusahaan “Kita punya prosedur yang sudah jelas, saya rasa sebaiknya kita ikuti saja”



Step 1

Gunakan bahasa netral dan tidak menyerang “Saya kurang nyaman melakukan itu karena bisa berdampak pada saya dan tim”



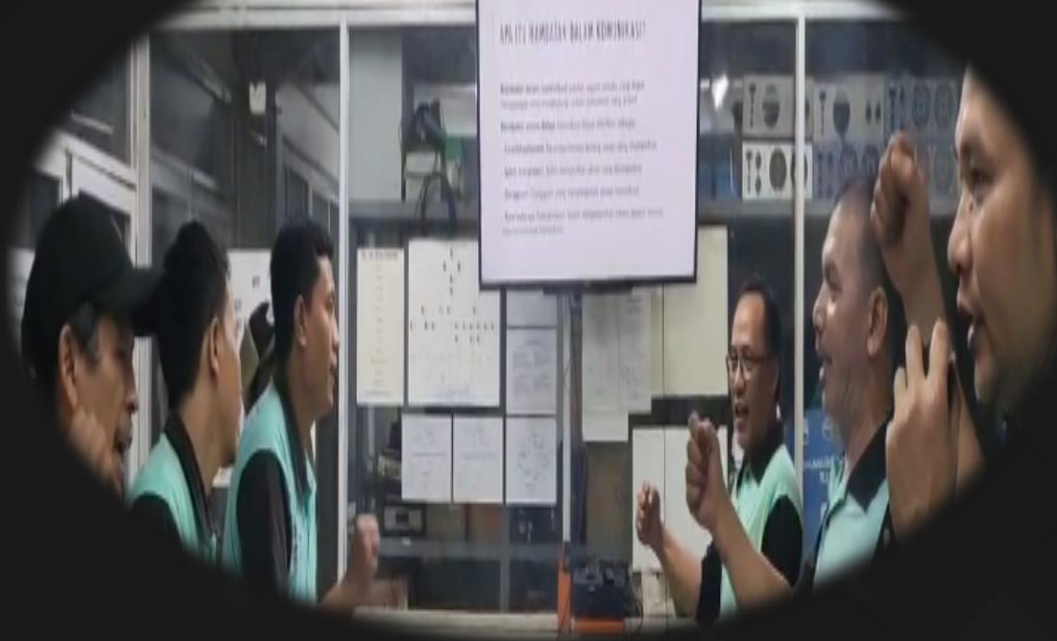
Step 3

Sampaikan prinsip pribadi tanpa menyalahkan “Saya lebih tenang bekerja sesuai aturan, supaya tidak jadi masalah ke depan



Step 4

Tawarkan alternatif yang benar “Daripada memalsukan data, mungkin kita bisa konsultasi dulu dengan atasan bagaimana solusinya



06

MENJADI CONTOH INTEGRITAS DI LINGKUNGAN KERJA

SABTU, 2 AGUSTUS 2025

Mengapa Harus Menjadi Contoh?

“Budaya kerja tidak dibentuk dari teori, tapi dari *teladan* sehari-hari.”
Di lingkungan kerja, integritas bisa menular. Saat satu orang berani bersikap benar, yang lain akan terdorong untuk ikut.

✓ Cara Menjadi Contoh Integritas:

**Tepati Janji
dan
Komitemen**

**Berani Jujur
Meski Tidak
Populer**

**Tolak
Kecurangan
dengan
Tegas tapi
Elegan**

**Akui
Kesalahan
dan Perbaiki**

Thanks!

