



Empleos y Salarios en Carreras de Datos

*Tendencias Salariales: Un Análisis de las Carreras Profesionales en el
Campo de los Datos.*

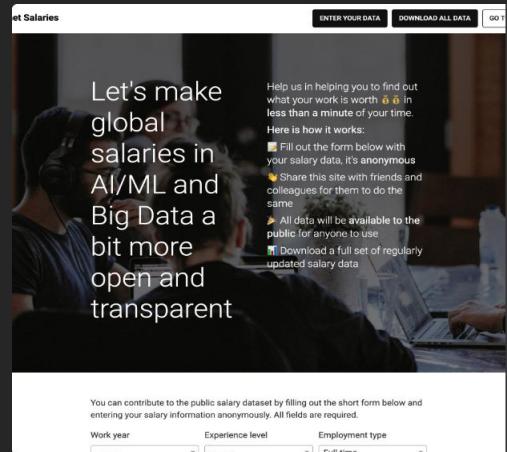
Juan Pablo Rizzi

Noviembre 2025

Navegando el Paisaje Salarial

¿Qué variables explican mejor las diferencias salariales en las profesiones relacionadas con datos?

❑ Fuente de datos:



The screenshot shows a dark-themed website for 'Global Salaries'. The main heading reads 'Let's make global salaries in AI/ML and Big Data a bit more open and transparent'. Below this is a form with fields for 'Work year', 'Experience level', and 'Employment type'. A note says 'You can contribute to the public salary dataset by filling out the short form below and entering your salary information anonymously. All fields are required.' To the right, there is a GitHub repository card for 'GitHub - foorilla/ai-jobs-net-s'.

GitHub - foorilla/ai-jobs-net-s

A dataset of global salaries in AI/ML and Big Data. - foorilla/ai-



Organización de los Datos: Variables Clave

Año

Año de la oferta de empleo.

Tipo de Empleo

*'Full-time', 'Part-time', 'Contract',
'Freelance'.*

Experiencia

*Nivel de experiencia ('Entry-level',
'Mid-level', 'Senior', 'Executive').*

Rol:

*Titulo específico del puesto (Data
Scientist, Data Analyst, etc).*

Entorno de Trabajo

'Remote', 'In-person', o 'Hybrid'.

Categoría

Agrupación de roles por categorías.

Ubicación

País donde se encuentra la empresa.

Tamaño

Tamaño de la empresa ('S', 'M', 'L').

Salario

Salario anual bruto convertido a USD.



Hipótesis planteadas

1

La experiencia es el principal determinante del salario

2

La categoría del puesto influye fuertemente en la compensación

3

La modalidad laboral no genera grandes diferencias salariales

Estadísticas Preliminares: Visión General del Dataset

La distribución de los datos revela tendencias importantes sobre la muestra y las condiciones laborales más comunes en el campo de los datos.

93%

Concentración de Datos

Los años 2024 y 2025 concentra la mayor parte de las entradas en el dataset.

57%

Nivel Senior

Más de la mitad de las posiciones corresponden a profesionales Senior, lo que sesga los promedios salariales generales.

9%

Nivel Inicial (Entry-level)

Las posiciones de nivel inicial son una porción relativamente pequeña de la muestra.

90%

Ubicación Dominante

Estados Unidos es la ubicación de la empresa más frecuente, lo que indica un fuerte enfoque en el mercado norteamericano.

99%

Tiempo completo

Los otros tipos de empleo no cuentan con suficientes datos para ser analizados.

98%

Empresas medianas

Los otros tamaños de empresas no cuentan con datos para ser consideradas.

80%

Trabajo presencial

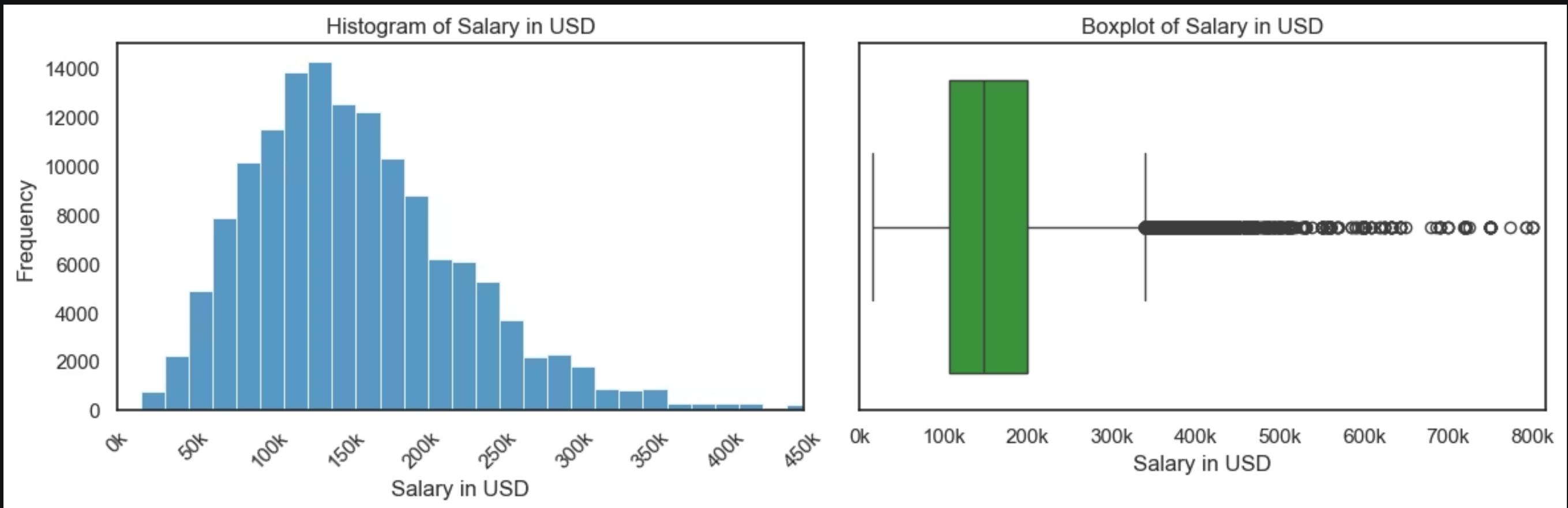
El trabajo presencial representa la mayor parte de la muestra. El remoto solo el 20%.

147k

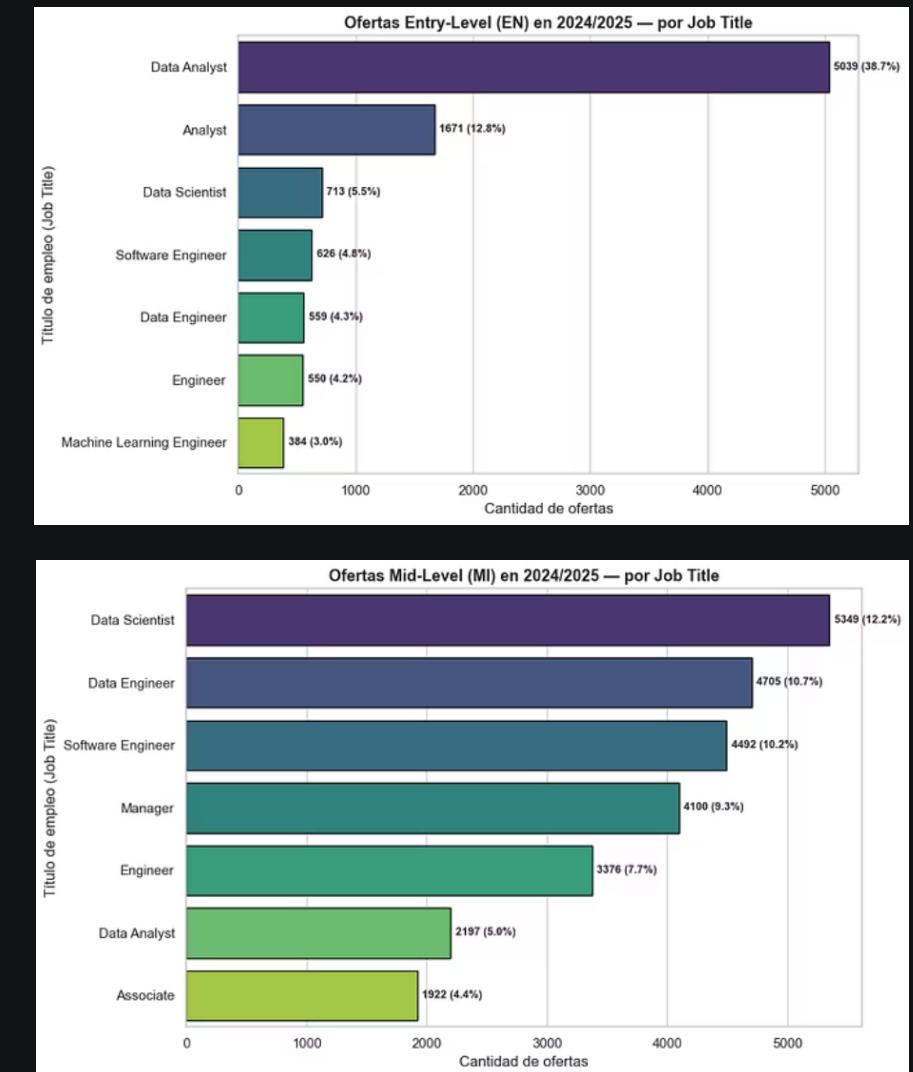
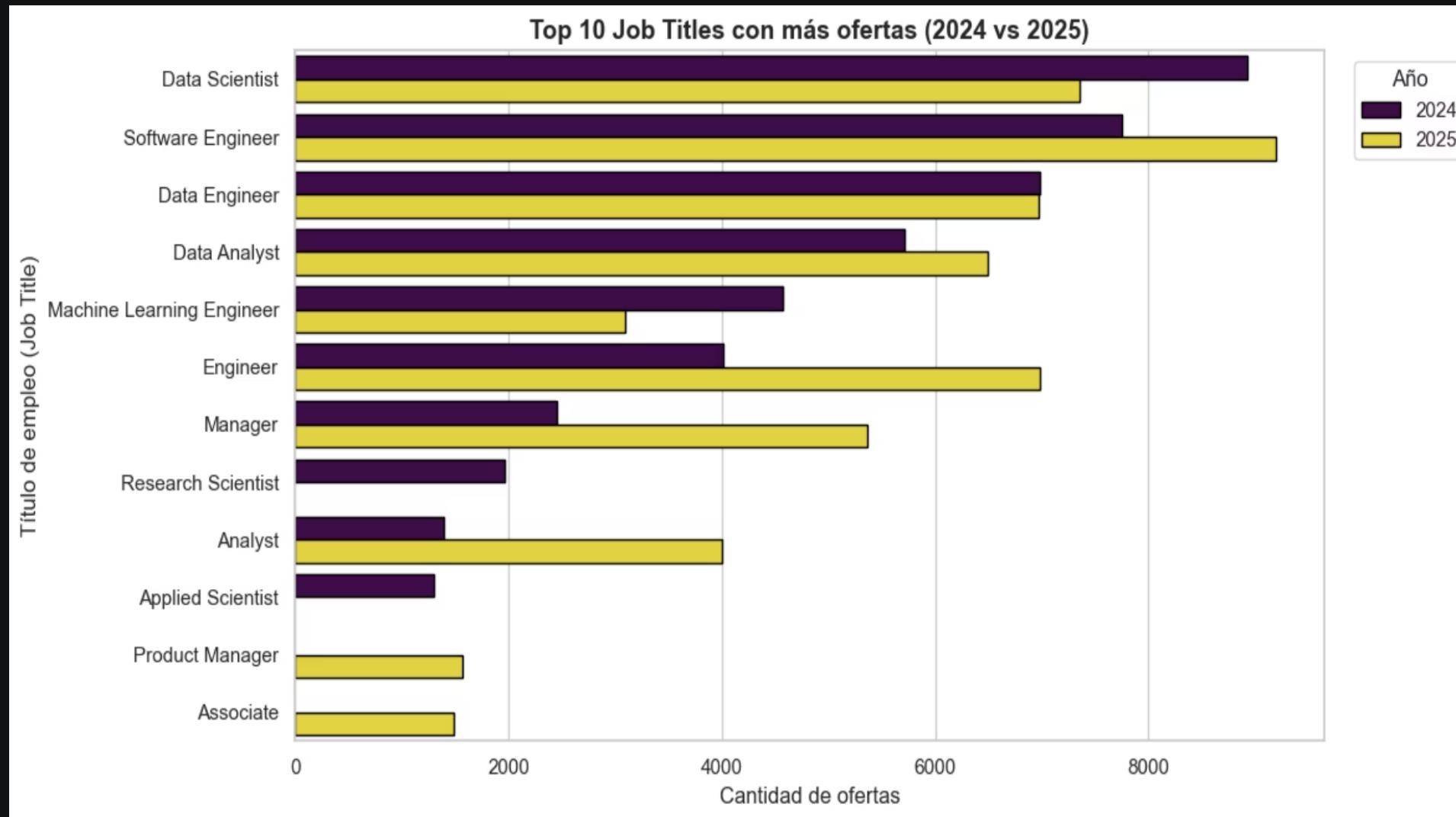
Mediana Salario USD

El salario promedio es de 158k y la moda de 160k.

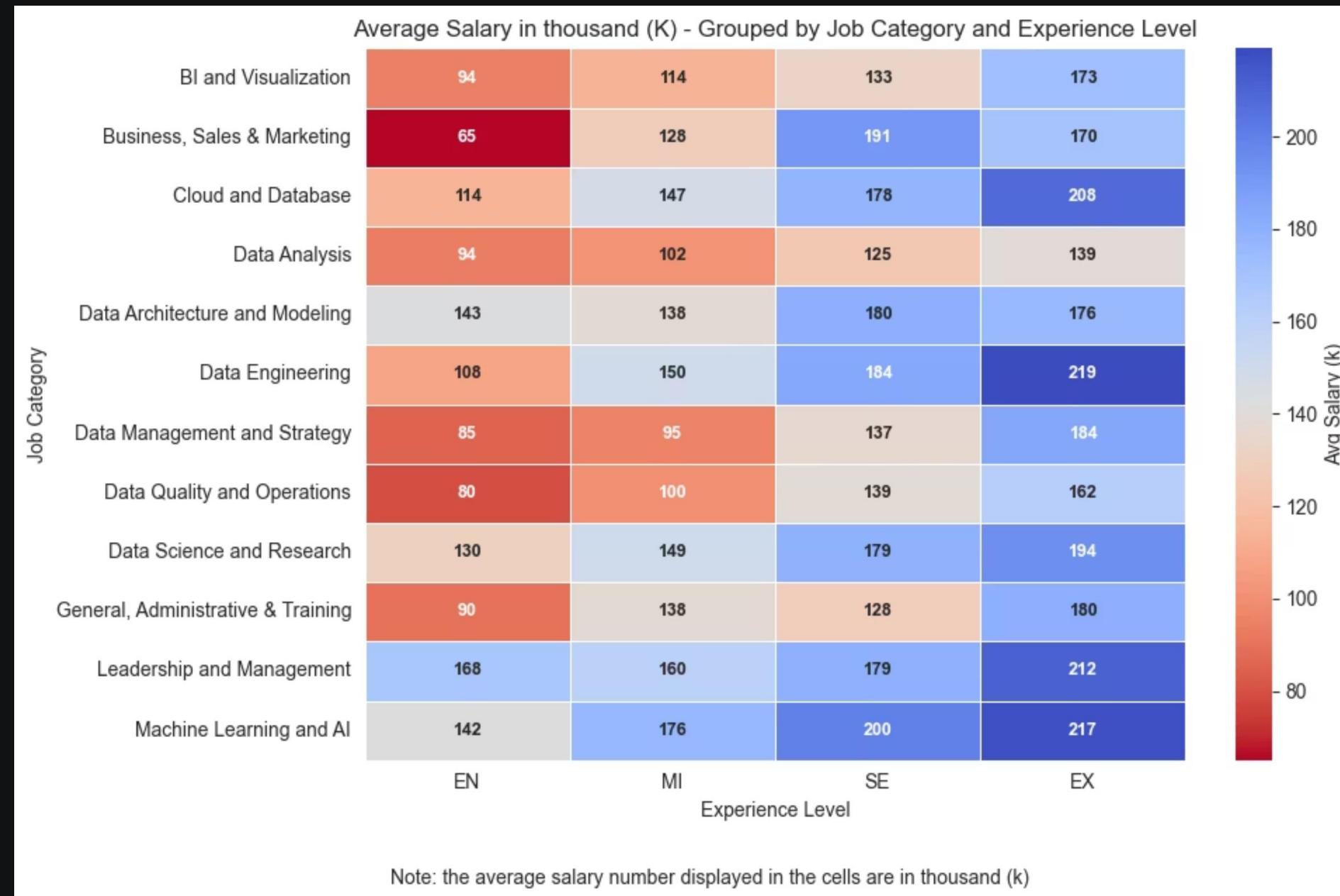
Distribución Salarial



Roles más demandados 2024/2025



Salario Promedio por Categoría y Nivel de Experiencia

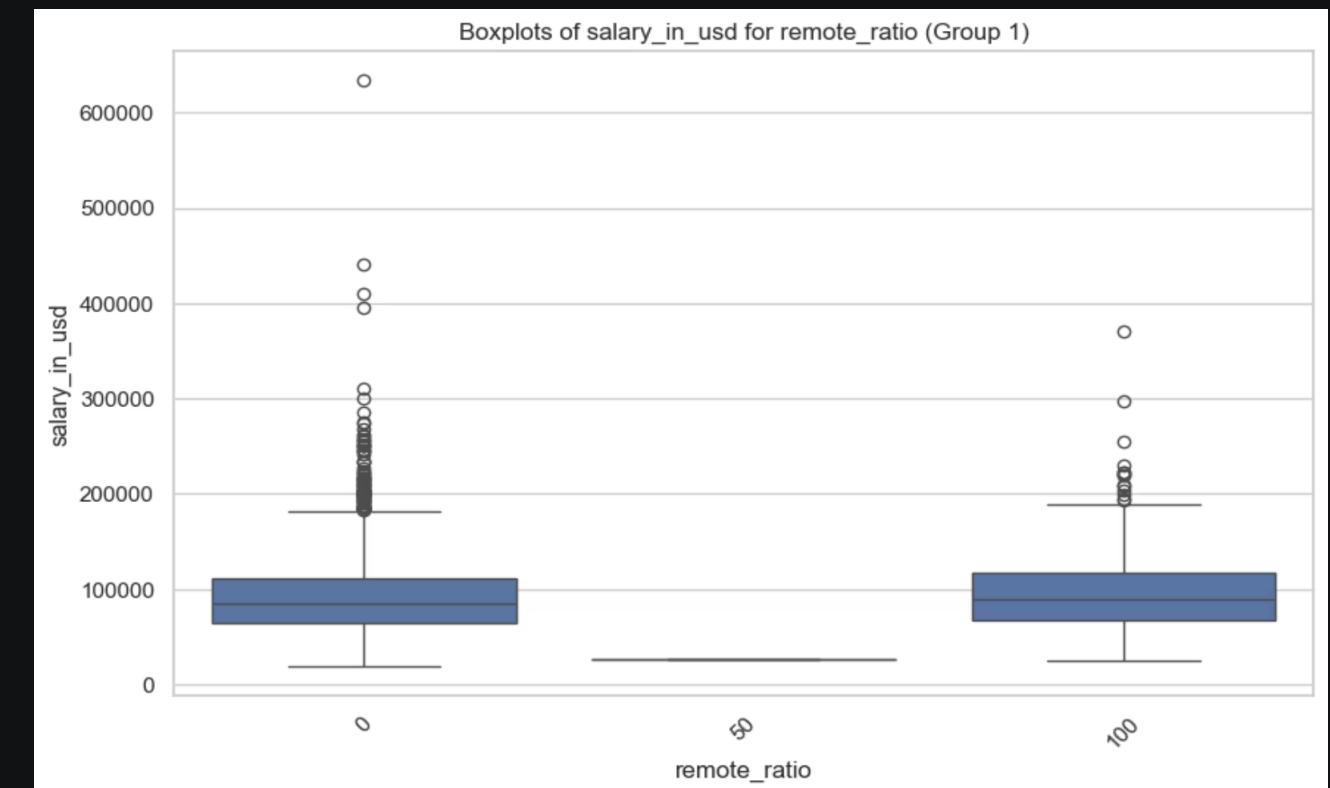


Data Analyst: Impacto de Experiencia y Entorno de Trabajo

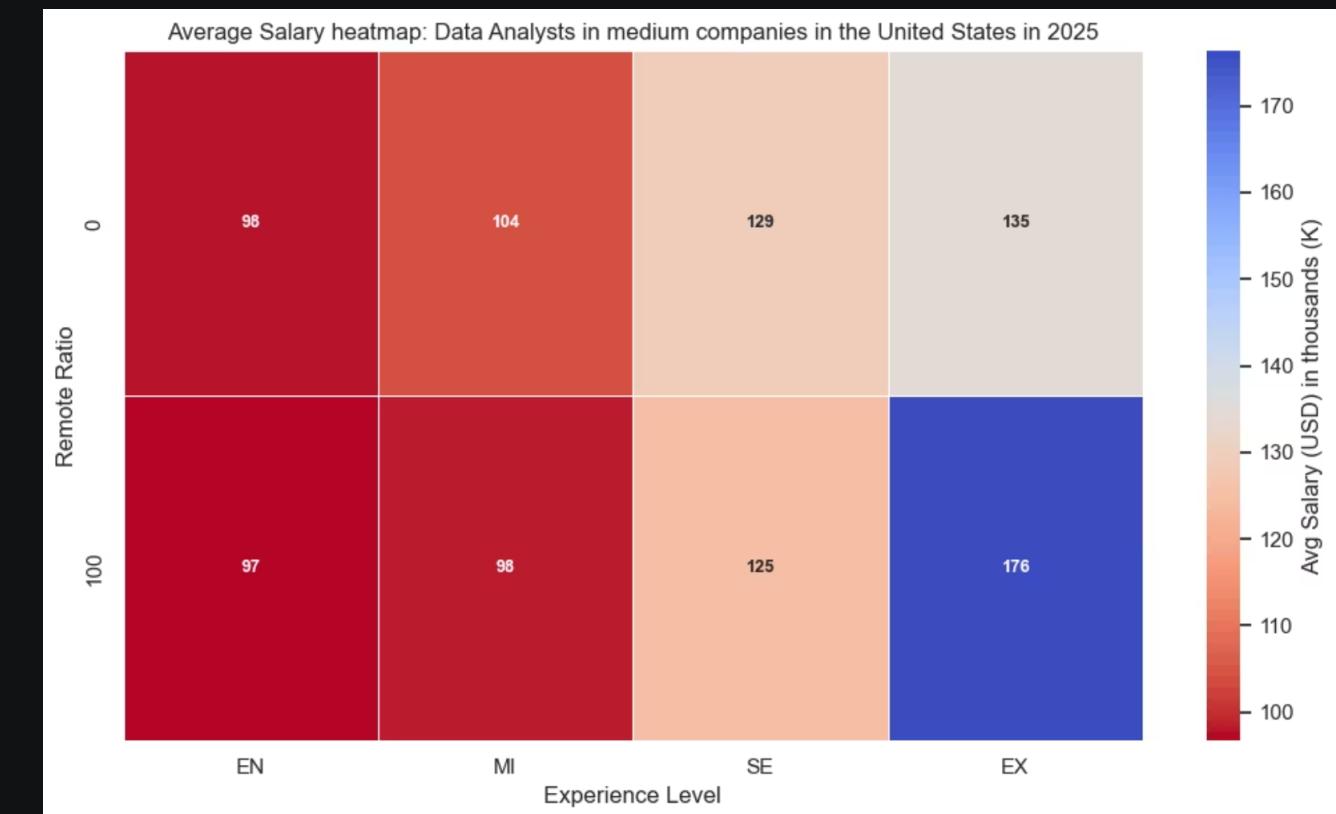
Progresión Salarial por Experiencia



Análisis por Entorno de Trabajo

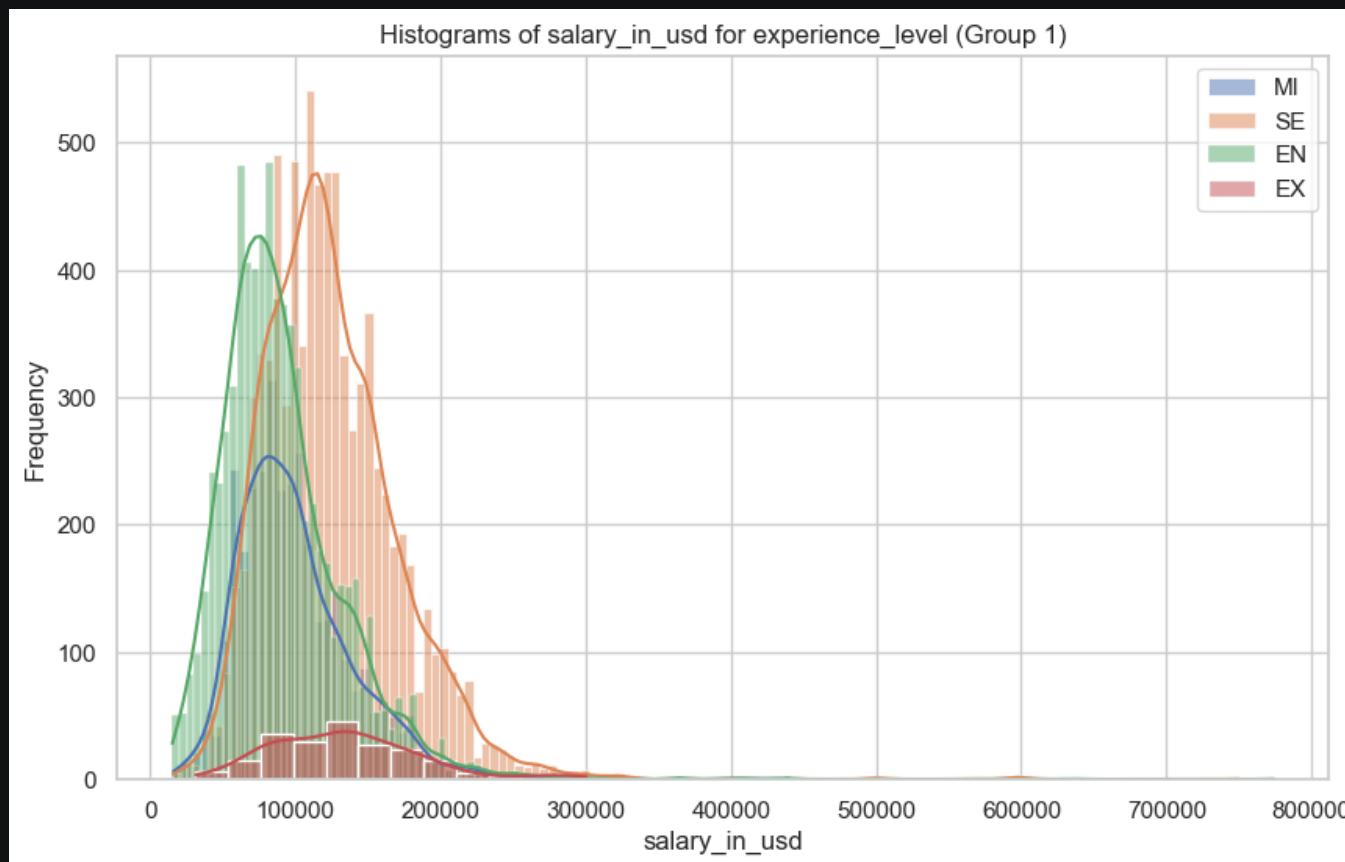


Data Analyst: Impacto de Ubicación y caso multivariable

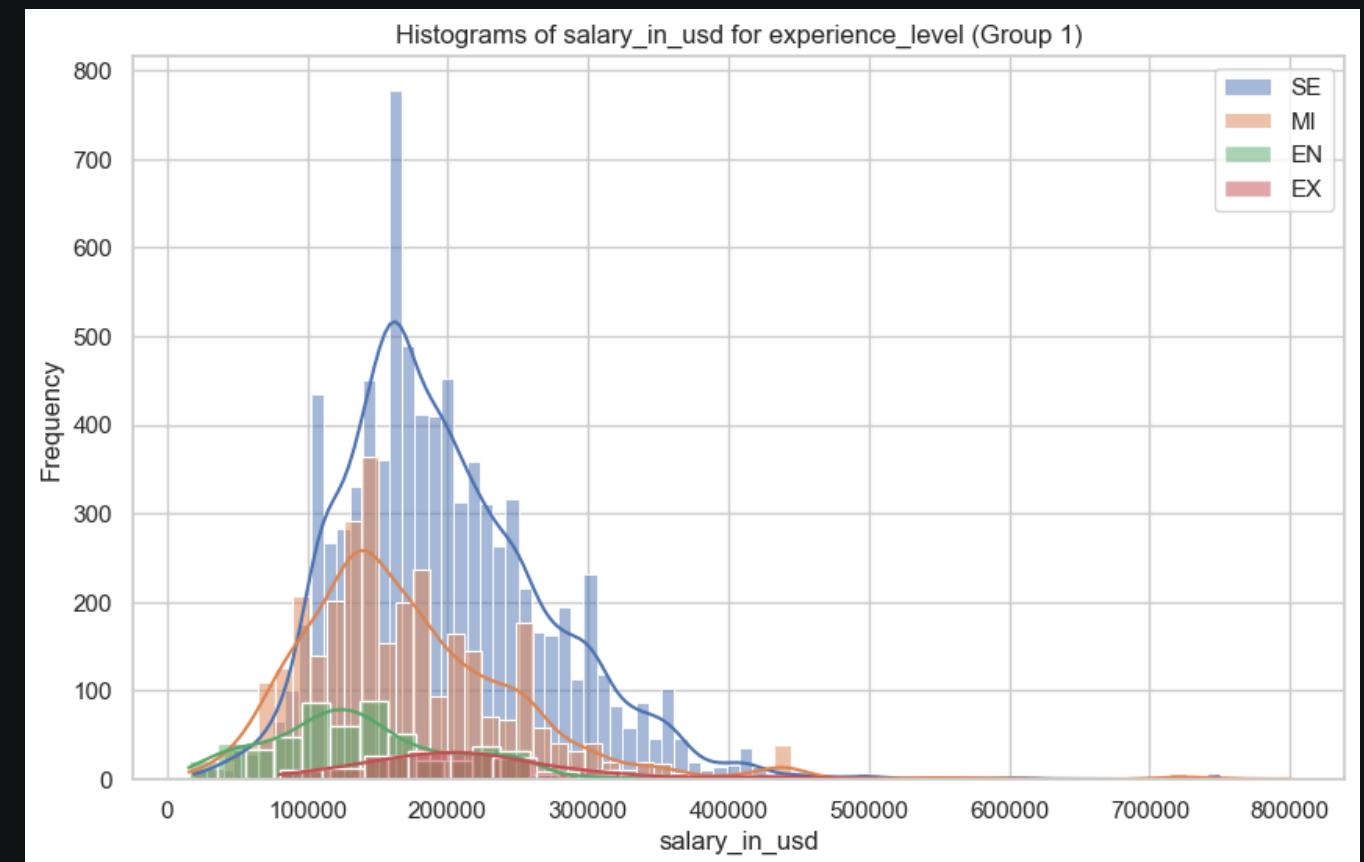


Data Analyst vs Machine Learning & AI

Data Analyst



ML & AI



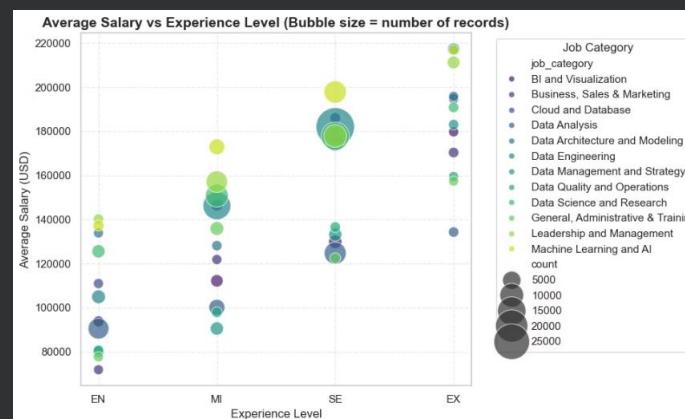
Aspecto	Data Analysis	Machine Learning & AI
Rango salarial promedio	60 000–200 000 USD	100 000–400 000 USD
Diferencia entre niveles	Moderada	Alta
Dispersión salarial	Media	Alta
Distribución por nivel	Mayor proporción de Entry y Mid	Dominio de Senior
Brecha máxima (Entry → Executive)	≈ 3x	≈ 6–8x

Test de Hipótesis y Conclusiones

Hipótesis 1: La experiencia es el principal determinante del salario

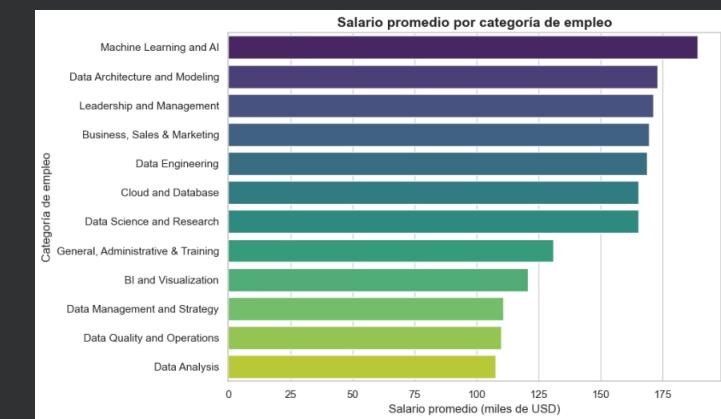
Nivel Salarial vs Nivel de Experiencia
(Chi Cuadrado)

Existe una correlación significativa entre el nivel de experiencia y el salario, con aumentos consistentes en todas las categorías.



Hipótesis 2: La categoría del puesto influye fuertemente en la compensación

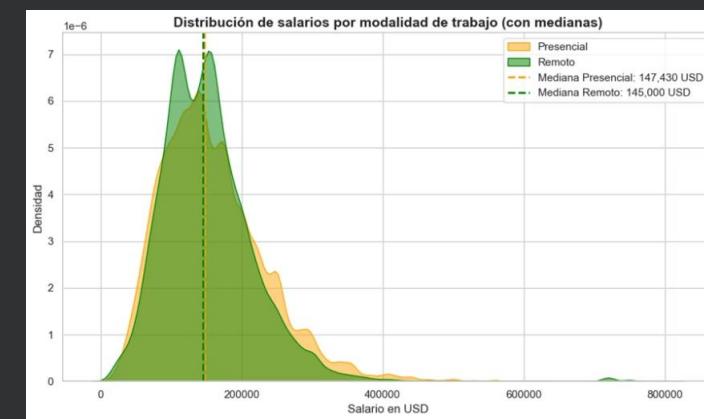
Nivel Salarial vs Categoría
(Chi Cuadrado)



Hipótesis 3: La modalidad laboral no genera grandes diferencias salariales

Modalidad de trabajo vs Salario (Mann Whitney)

Aunque el test da que hay una relación significativa, esta es despreciable.



Reflexión Final

- 1 El sector de datos sigue en expansión**

- 2 Gran brecha salarial entre niveles de experiencia**

- 3 El valor diferencial está en la especialización**



Gracias!