

4. Mobil Uygulama Yapısı

- **Android Uygulamaları** → **Uygulamaları** Android Studio üzerinde geliştiriyoruz. Ve Push gibi birçok AWS hizmetini kullanıyoruz
Bildirim, Mesajlaşma ve E-posta Gönderme
- **IOS Uygulamaları** → XCode 9 üzerinde geliştiriyoruz
- **FireBase** → Mobil Uygulama kullanımını, hataları ve çökmeleri izlemek için (Crashlytics)
- **Appium** → Mobil uygulamaları test etmek için (yeni başladık)
- **Selendroid** → **Gözlemliyor** ve kullanmayı düşünüyoruz.

- 12 -

Sayfa 13**BİR DEĞERLENDİRMEDE SORULACAK BÜYÜK SORULAR**

Kendi kendinize sormak için bazı sorular sormak önemlidir. Pozisyon hakkında ne bilmek istersiniz? Şirket? The Bölüm? Takım? Öyleyse, bize sorunuz var mı? röportajın bir kısmı geliyor mu? Emin olmak için bu listeyi kullanın tüm üslerinizi kapladı.

1-11 İş Hakkında Sorulacak Sorular

Öncelikle, işin günlük sorumluluklarının tam olarak ne olacağından emin olun - hem şimdi hem de gelecek.

1. Tipik bir gün nasıl görünür?
2. Ele alınması gereken en acil projeler nelerdir?
3. Üzerinde çalışacağım projelerden örnekler gösterebilir misiniz?
4. İdeal bir adayda aradığınız beceriler ve deneyimler nelerdir?
5. Bu pozisyonda gerçekten başarılı olmak için birinin sahip olması gereken özellikler nelerdir?
6. Yeni bir işe almak istediğiniz takımda ne tür beceriler eksik?
7. Bu pozisyondaki birinin karşılaştığı en büyük zorluklar nelerdir?
8. Çalışma saatleri ve fazla mesai beklentileriniz nelerdir?
9. Bu oluşturulmuş yeni bir rol mü?
10. Bu yeni bir rol mü yoksa işte daha önce birisi var mıydı?
11. Rol daha önce doldurulmuşsa, o kişi neden devam etti?
12. Bu pozisyonun temel sorumluluklarının önümüzdeki altı aydan bir yıla kadar değişmesini bekliyor musunuz?

Eğitim ve Mesleki Gelişim Hakkında Sorulacak 13-20 Soru

Her yeni işi sadece bir iş olarak değil, kariyerinizde başarıya giden yolda bir sonraki adım olarak düşünün. Bu pozisyon oraya ulaşmanıza yardımcı oluyor mu?

13. Nasıl eğitim alacağım?
14. Yeni işe aldığımız kişi ne tür bir eğitim alacak?
15. Çalışanlarınız için hangi eğitim programları mevcut?
16. İlerleme veya mesleki gelişim için fırsatlar var mı?
17. Şirket, çalışanlarına herhangi bir mesleki gelişim fırsatı sunuyor mu?
18. Şirketi endüstri konferanslarında temsil edebilir miyim?
19. Bu işi yapan son kişi nereye gidiyor?
20. Bu pozisyondaki başarılı çalışanlar daha önce nereye ilerledi?

Performansınız Hakkında Sorulacak 21-25 Soru

Potansiyel yeni yöneticinizin başarılarınızı nasıl ölçeceğini anlamak, hem şirketi anlamanın anahtarıdır. öncelikleri ve yönetim tarzları.

21. İşteki ilk 30, 60 ve 90 günde birinin beşardığını görmek isteyeceğiniz en önemli şeyler nelerdir?
22. Bu pozisyonun ilk 12 ayda performans beklentileri nelerdir?
23. Çalışanlar performansları hakkında nasıl geri bildirim alıyor?
24. Buradaki gibi performans inceleme süreci nasıldır? Ne sıklıkla resmi olarak incelenir?
25. Performansım hangi ölçütlere veya hedeflere göre değerlendirilecek?

26-30 Görüşmecisi Hakkında Sorulacak Sorular

Görüşmeciyi sorular sormak, onlarla bir kişi olarak ilgilendiğinizi gösterir ve bu, geliştirmenin harika bir yoludur. uyum.

26. Şirkette ne kadar süredir çalışıyorsunuz?
27. Buraya geldiğinizden beri rolünüz değişti mi?
28. Bundan önce ne yaptınız?
29. Bu şirkete neden geldiniz?
30. Burada çalışmanın en sevdiğiniz yanı nedir?

Sayfa 14

31-37 Şirket Hakkında Sorulacak Sorular

Nerede çalışabileceğinizi biraz öğrenmeye ne dersiniz? Çünkü iş, günlük yapılacaklar listenizden ibaret değildir.

31. Şirketin kuruluşunu okudum, ama bana daha fazla bilgi verebilir misiniz ...?
32. Bölümünüzde kıyafet yönetmeliği var mı?
33. Önümüzdeki birkaç yıl içinde bu şirketi nerede görüyorsunuz?
34. Şirketin uzaktan çalışmaya ilişkin politikaları nelerdir?
35. Yeni ürünleriniz veya büyüme planlarınız hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
36. Şirketin odaklandığı mevcut hedefler nelerdir ve bu ekip bu hedeflere ulaşmayı desteklemek için nasıl çalışıyor?
37. Şirketin geleceği konusunda sizi en çok heyecanlandıran şey nedir?

Takım Hakkında Sorulacak 38-44 Soru

Her gün birlikte çalıştığınız insanlar iş hayatınızı gerçekten yapabilir veya bozabilir. Ortaya çıkarmak için bazı sorular sorun sizin için doğru ekip olup olmadığı.

38. Bana birlikte çalışacağım takımdan bahseder misiniz?
39. En yakın kiminle çalışacağım?
40. Doğrudan kime rapor edeceğim?
41. Bana doğrudan raporlarımdan bahseder misiniz? Güçlü yönleri ve takımın en büyük zorlukları nelerdir?
42. Önümüzdeki altı ay içinde bu departmanda daha fazla kişiyi işe almayı bekliyor musunuz?
43. Başka hangi departmanlar bununla en yakın şekilde çalışıyor?
44. Bu departmandaki ortak kariyer yolları nelerdir?

Kültür Hakkında Sorulacak 45-54 Soru

Ofis düğmeli muhafazakar mı yoksa pantolonunun yanından uçup giden bir yer mi? İnce olanı öğrenin, ama oh-so-şirket kültürünün önemli yönleri.

45. Şirket ve ekip kültürü nasıldır?
46. Buradaki çalışma ortamını nasıl tanımlarsınız - çalışma tipik olarak işbirlikçi mi yoksa daha bağımsız mı?
47. Bana birlikte yaptığınız son takım etkinliğinden bahseder misiniz?
48. Resmi bir misyon beyanı veya şirket değerleri var mı? (Not: Bunun Google'a uygun olmadığından emin olun!)
49. En sevdiğiniz ofis geleneğiniz nedir?
50. Siz ve ekip öğle yemeğinde genellikle ne yaparsınız?
51. Ekipte ofis dışında takılan var mı?
52. Hiç başka şirket veya departmanlarla ortak etkinlikler yapıyor musunuz?
53. Burada çalışmanın, çalıştığınız herhangi bir yerden farklı olan nedir?
54. Siz katıldığınızdan beri şirket nasıl değişti?

Sonraki Adımlar Hakkında Sorulacak 55-58 Soru

Ayrılmadan önce, görüşmecinin ihtiyaç duyduğu tüm bilgilere sahip olduğundan ve sonraki adımlarda net olduğunuzdan emin olun. bu soruları sormak.

55. Geçmişimin bu role uygun olduğu konusunda sizi endişelendiren herhangi bir şey var mı?
56. Görüşme sürecinde sonraki adımlar nelerdir?
57. Size sağlayabileceğim, yardımcı olabilecek başka bir şey var mı?
58. Sizin için son soruları cevaplayabilir miyim?

Sayfa 15

SDLC ve AGILE**1. Yazılım Testi nedir?**

- İşlevsel ve otomasyon araçlarını kullanarak yazılım hatalarını bulma amacıyla bir program veya uygulamayı yürütme süreci
- Bir yazılım programını / uygulamasını doğrulama / doğrulama süreci
- Test uzmanları, geçmek için test değil, yaklaşımı kırmak için test etmelidir.

2. Yazılım Gereksinimleri Belirtimi nedir?