

Öncelikle bana bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim ve zaman ayırdığınız için gerçekten çok teşekkür ederim. Benim adım Alper Aslan ama çoğunlukla Albert olarak bilinin.

- 6 yıldan fazla bir süredir **BT** endüstrisindeyim ve şu anda **ekibimde bir SDET'im** .
- Farklı endüstri türlerinde çalıştıktan sonra;
 - o Eğitim ve Finans sektörlerinde **alan** bilgisi kazandım .
 - o Scrum ustası ve Oracle Java Programcısı sertifikası aldım.
 - o **SDLC hakkında** güçlü bir anlayışa sahibim ve hem **Waterfall** hem de **Agile** ortamına aşinayım
 - o Aşağıdakiler dahil çeşitli test türlerinde oldukça ustayım; fonksiyonel, regresyon ve duman testi.
- **Manuel test cihazı** olarak başladım ve sonunda **otomasyon testlerinde** uzmanlaştım
 - o Otomasyon çerçevesini sıfırdan geliştiriyorum. Pek çok "birçok" test komut dosyasını başarıyla tasarladım ve geliştirdim kullanarak **Veri güdümlü , Davranış odaklı ve Hibrid Çerçeveler** .
 - o Core **java , Selenium webdriver , Maven , Cucumber , JUnit , TestNG , Jenkins** ve daha birçok **araçta** iyiyim test otomasyonu. Çoğunlukla açık kaynaklı araçları tercih ederim.
 - o kullandım
 - o Sürekli entegrasyon için **JENKINS** ve farklı tarayıcılarda çoklu testler için **SELENIUM GRID** , işletim sistemleri ve paralel makineler
 - o Proje yönetimi ve hata takibi için **ComindWork** ama önceki projelerimde de JIRA deneyimi yaşadım.
 - o ve arka uç testi için **SQL**
- o Projemde **API** testi üzerinde çalıştım ve **Restful , postman** ve **Rest Assured** kütüphanesini kullandım
 - o **BDD'yi** destekleyen POM'a dayalı en son "test çerçevemi" geliştirdim .
 - o Ayrıca, çerçevem **JDBC** kullanarak **Veritabanı testini de destekliyor. Bugünlerde JOOQ'u öğreniyorum ve deniyorum. Yazmak gibi gerçek SQL sorguları. Biliyor musun bilmiyorum ama bu harika.**
- Yumuşak beceri söz konusu olduğunda, kendimi düşünüyorum;
 - o **Pozitif bir** kişi, çapraz işlevli bir ekip üyesi
 - o **Hızlı öğrenen** ve değişen koşullara uyumlanabilir ve detay odaklı.
 - o Steve Jobs'un dediği gibi, " *ne kadar akıllı olursanız olun, harika insanlardan oluşan bir ekibe ihtiyacınız var* " ve efendim / hanımefendi bana inanın ben bir harika bir takım oyuncusu. Ben bir insanım.
 - o Bir **takımda** bireysel olarak da iyi çalışabilirim
 - o Her zaman **son teslim tarihine uydugumdan** emin oluyorum (**bunlardan herhangi birini detaylandırmamı isterseniz, daha ileri gitmekten memnuniyet duyarım ayrıntılı olarak.?**)
- Bu hemen hemen benimle ilgili. Teşekkür ederim.

- 2 -

3. Sayfa

2. Rolünüzü açıklayın?

- POM'daki "test otomasyon çerçevemizi" geliştirip sürdürmekten ve yeni test eklemekten sorumluyum
- otomatik regresyon paketimizdeki vakalar.
- Esas olarak Not Verme, Devam, Davranış, Uygulama, Ebeveyn gibi Akademik özelliklerin otomasyonundan sorumluyum
- ve Öğrenci Modülleri. Buna ek olarak Business, "Ödeme Talep Yönetimi, Ücret Takibi, İK Dosyalama Modülleri.
- Çeşitli türlerde testler yaptım, örneğin; fonksiyonel test, duman testi, regresyon testi ve arka uç testi
- Mevcut projemde, geliştiriciler yeni işlevsellik eklediklerinde Regresyon testini yürütmekten sorumluyum.
- sprint uygulaması veya sonu.
- **Şirkete katıldığımda, Otomatikleştirmemiz gereken büyük bir regresyon takımımız vardı. Otomasyon için regresyon kapsamı % 10 civarında çok düşüktü. Çok az otomatik test durumumuz vardı. Bu nedenle, Koşu için çok zaman harcıyorduk Gerileme. Tüm test senaryolarını regresyon paketinden çalıştırmak için yeterli zamanları olmadığından, birçok yeni kusurlar, bu nedenle proje için gerçekten otomasyona ihtiyaç vardı. Katıldığımdan beri uygulama işlevselliğini analiz ediyorlardı. Son iki yıldır Regresyon takımını analiz ediyorum, aşağıdaki gibi öncelikli test senaryoları buldum: işlevsellik en çok kullanılır, hangi işlevsellik en kritiktir, hangi işlevlerin manuel olarak yapılması uzun zaman alır yürütmek, sık sık bozulan işlevler.**
- Otomasyon çerçevemi sıfırdan geliştirdim.
- Test senaryolarını otomatik hale getiriyorum. Test senaryolarını otomatikleştirdikten sonra, bazılarını günlük duman testi için aynı ölçüde tekrarlanacak şekilde programlıyorum.
- ihya olduğu gibi. Duman testi daha sonra raporunu bana ve ekibime gönderecek.
- **Her uygulama sürümünden önce tüm regresyon takımını çalıştırırım** . Test sonucunu analiz ederim. Başarılı-başarısız raporu veriyorum. ben Başarısız olan herhangi bir şeyin yanlış olup olmadığını görmek için yürütmeyi izleyin. Kodum nedeniyle başarısız olursa, kodumu düzeltmem gerekir. (Belki bu süre içinde uygulama çalışmıyordu ve betiğimi yanlış zamanda çalıştırdım.) Gerçekten bir kusur varsa,

- Çapraz işlevli bir ekip üyesi olarak, işlevsel test uzmanlarına yardım ediyorum, onlara temel otomasyon çerçevesi, Java ve Selenium onları ekibin bir parçası yapmak, Hepsi ekibin üretkenliğini artırmak için. En azından test senaryolarını yürütebilirler ve sonuçları analiz edin.
- ÇAPRAZ FONKSİYONEL bir ekip üyesi olarak, fonksiyonel test ekibine de ihtiyaç duyduğunda yardımcı olmaya çalışıyorum. manuel test durumları. Ve yeniden üretebileceğim herhangi bir kusur varsa, kusuru JIRA'ya kaydedirim.
- Ayrıca her büyük sürümde prodüksiyon desteği veriyorum. Normalde üretim desteği hafta sonundadır. Ben geleceğim ve dağıtımdan sonra üretim ortamında 'salt okunur' test senaryoları yürütün. Dağıtımla ilgili herhangi bir sorun varsa ben sorunu en kısa sürede çözmek için Geliştirme ve Kalite Güvencesi ile hemen iletişime geçmeniz gerekir.
- Sprint tımar toplantısında, test edilebilir bir şey olduğundan emin olmak için kullanıcı hikayelerine her zaman geri bildirimde bulunurum ve ölçülebilir. Örneğin: Böyle bir değişiklikten sonra bir kullanıcı hikayesi vardı ve uygulamada bu tür bir değişiklikten sonra performans gelişmeli. İş adamlarına performans iyileştirme ile ne demek istiyorsunuz? Nasıl ölçüyorsunuz gelişme? Bundan sonra daha iyi kullanıcı hikayeleri buldular (Agile'da gereklilik)
- Bunun yanı sıra, size gerçekten zevk aldığım sorumluluklarımdan birinin kullanıcı hikayesi oluşturma oturumları olduğunu söyleyebilirim, çünkü bu çok kullanıcının bakış açısından ilginç. Çünkü uygulamayı her zaman test eden biziz. Ben düşünüyorum son kullanıcı perspektifi. Kendimi son kullanıcının perspektifine koyarak iyi yaptığımı düşünüyorum. Bu nedenle, denediğimizde kullanıcı hikayesi oturumları, kabul kriterlerimizi çok daha iyi hale getiriyoruz. İş Analisti, kullanıcı hikayelerinin üzerinden geçiyor, kabul kriterlerini gözden geçiririz, sorular sorarız geri bildirimde bulunuruz, kullanıcı hikayelerini iyileştirir, böylece ekibimizi daha çok yaparız üretken. Çünkü daha iyi ve net kabul kriterlerimiz var. Bu bizi, gereksinimlerimizi, kodumuzu daha iyi yapar. daha net ve belirsiz olmak yerine, kullanıcı hikayesi oluşturma oturumunun kendisi açısından bazı kusurlardan kaçınıyoruz bir kullanıcı hikayesi, açık olmayan kod yapma, bir şeyi yanlış yapma.
- Ayrıca, Çevik Scrum Ekibinin bir parçası olarak, gereksinim incelemeleri için çeşitli adım adım açıklamalı toplantılara katılıyorum ve BA'ya değerli geri bildirimler sağlamak.
- Bu, mevcut projedeki otomasyon mühendisi rolümün hemen hemen% 80'i kadardır.

- 3 -

4. sayfa

3. Günlük aktivitenizi anlatır mısınız?

- İşteki günlük aktivitelerim, Çoğunlukla sabah erken saatlerde işe giderim ve emin olmak için Duman testi sonuç raporunu kontrol ederim. bu ortam çalışır durumda ve uygulama gün boyunca kararlı veya değil.
- Bir şeyler ters giderse, ekibime bir e-posta göndereceğim, böylece herkes gelmeden en kısa sürede ilgilenebilsinler maksimum verimliliğe ulaşmak için çalışmak.
- Daha sonra önemli görevler veya bildirimler varsa e-postamı kontrol ediyorum, ayrıca herhangi bir toplantı olup olmadığını da kontrol ediyorum o gün için ve ayrıca o gün hangi öncelikte yapılması gerektiğini gözden geçirmek için Jira'yı kontrol edin.
- Daha sonra, dün ne yaptığımı, bugün ne yapacağımızı konuşmak için scrum ekibimle günlük standup toplantısına katılacağım. ve yolumda herhangi bir engel var mı? Bu toplantı yaklaşık 15 dakika sürer.
- Bundan sonra, masama geri dönüyorum ve regresyon takımlarından test senaryolarını otomatikleştirmeye başlıyorum. Ayrıca, test senaryolarını otomatik hale getiriyorum geçilirse manuel olarak yaptıktan sonra sprint birikiminden. Sprintimizin sonuna geldik ve otomatikleştirmemizi, testimizi bitiriyoruz Sprint Demosunu yürütmek, raporlamak, hazırlamak ve yürütmek
- Ayrıca haftada bir kodu gözden geçirmek için Kod Gözden Geçirme toplantıları yapıyoruz. bu gerçekten yardımcı oldu
- Benim için en tatmin edici, genç test uzmanları veya geliştiricilerle onları otomasyon konusunda eğittiğim rehberlik oturumlarım ve bazen teknik olmayan beceriler. bunu kahverengi ögle yemeği olarak yapıyoruz ve genel üretkenliğimizi artırmamıza gerçekten yardımcı oluyor, şirket kaynaklarını ve parasını korumakla kalmaz, aynı zamanda bize iş arkadaşlarımızı tanımak için değerli bir fırsat verir. bence benim için en önemli şey günün sonunda birlikte çalıştığım insanlar.

4. Bana projenizden bahseder misiniz?

- Şu anda ekibimin özellikle **arama** İŞLEVSELLİĞİNE odaklandığı bir uygulama üzerinde çalışıyorum .

ÇERÇEVE

- Çerçevemde, test kodumu Java programlama dili ve Selenium WebDriver kullanarak geliştireyordum.
- pom.xml'ye sahip olduğum bağımlılıklarımı yönetmek ve merkezileştirmek için Maven'i kullandım
- Çerçevem, her sayfa ögesinin bir sınıfa gittiği POM temel alınarak yapılandırıldı ve bakım ve kodumu düzenli ve temiz tutmak.
 - o Ayrıca, uygulanmış adımları sakladığım ayrı sınıflarım var ...
 - o Sürücülerim, koşucularım ve faydalı yöntemlerim için başka ayrı klasörler oluşturdum.
- Çerçevem, Davranış Odaklı Geliştirme (BDD) ve senaryo taslağını destekler.
- Hata izleme aracı olarak Jira kullanıyorum.
- Ayrıca Jenkins kullanarak sürekli entegrasyon elde ediyor ve testlerimi planlıyorum. (**Y THING yaparak X THING başardım, ve Z ÖLÇÜLEBİLİR SONUÇ elde edildi**)
- Küçük bir dokunuş: Bu proje sırasındaki başarı, bir otomasyon test cihazı olarak büyümeme gerçekten yardımcı oldu. SORUN X'i keşfetti, EYLEM Y'yi yaptı ve ardından ölçülebilir sonuç Z oldu.

5. En Büyük Başarınız Nedir?

- Başarılarımdan biri, ekip içinde büyük ve güvenilir bir ilişki kurmaktır.
- Teknik soruyorsanız: Son projeme katıldığımda, uygulamanın çok az "kimliği" vardı, bu nedenle POM projemde bir Web sayfası ögesi bulup geliştiricilerle ve diğer ekip üyeleriyle ve tüm

- birlikte, uygulamaya kendi başıma “Kimlik” koyma erişimini elde ettiğim çözümü bulduk.
- Bu benim için harikaydı, kendime ve başkalarına zaman kazandırdı. Bu nedenle, öğeleri bulmak için zaman harcamak yerine zamanımı daha fazla otomasyon testi komut dosyaları oluşturmak ve bunları yürütmek.
- Yeni araçlar bulmayı ve kullanmayı gerçekten çok seviyorum. Ekibe katılmadan önce sadece PNG formatında ekran görüntüleri almışlardı. Ama ben Geliştiriciler için sorunu daha anlaşılır hale getiren notasyonlu GIF animasyonlu görüntüleri kullanmaya başladık.

- 4 -

5.Sayfa

6. Neden iş arıyorsunuz? (Neden pazardasınız?)

- Mevcut projem yakında biteceği için iş arıyorum. Menajerim bana yeni aramaya başlamamı söyledi fırsatlar.
- VEYA Alternatif cevap:**
- Şirketim beni korumaktan hoşlanırlar. Orada bir aile gibiyiz. Ama şirket taşınmayı planlıyor ve ben hissetmiyorum bununla rahat. Dallas'tan ayrılmayı planlamıyorum.

7. Bu pozisyona neden başvurdunuz?

- İş tanımına baktıktan sonra, günlük faaliyetlerime ve deneyimlerime uygun olduğunu düşünüyorum.
- İş tanımına güveniyordum, bu yüzden başvurdum.
- Ayrıca şirket hakkında biraz araştırma yaptım ve şirketin ürün ve hizmetleri konusunda gerçekten heyecanlıyım ...
- Daha önce yaptığımız telefon görüşmelerinde şirketin kültürü hakkında daha fazla bilgi edinmiştik. Yaparım inanılmaz bu kültürün (şirketin) bir parçası olduğum için çok mutlu ol.

8. Bundan 5 yıl sonra kendinizi nerede görüyorsunuz?

- "(ŞİRKET ADI) 'daki bu pozisyon beni gerçekten heyecanlandırdı çünkü beş yıl içinde, test konusunda derin uzmanlık ve bunun burada yapma fırsatım olacağını biliyorum. Ben de gerçekten heyecanlıyım. Önümüzdeki birkaç yıl içinde daha fazla yönetsel sorumluluk üstlenmek ve hatta bazı projelerde potansiyel olarak başı çekmek. Ya sahibim bazı harika yöneticilerle çalışacak kadar şanslıydım ve bu yüzden kendimi harika bir yönetici olarak geliştirmek, Gerçekten heyecanlıyım. "
- Birlikte büyüdüğüm ve önümüzdeki beş yıl içinde yeni zorluklar üstlenmeye devam ettiğim bir şirkette bir rol arıyorum. Ve ötesinde, unvanları kapatmıyorum, ancak daha fazla yönetim sorumluluğu almak istediğimi biliyorum. Ve nihayetinde adım at liderlik pozisyonuna.

ŞİRKET BİLİNMIYORSA

- "Yaptığım işte en iyisi olmaya kararlıyım ve becerilerimi geliştirmek için fırsatlara sahip olacağım bir yerde çalışmak istiyorum, ilginç projeler üstlenmek ve gerçekten öğrenebileceğim insanlarla çalışmak. Dünyadaki en yenilikçi düşünürlerden bazıları endüstri burada çalışıyor ve bu, burada kariyer yapmayı sevmemin büyük bir nedeni. "

9. Zayıf yönünüz nedir?

- Sanırım zayıflığım, bana ne zaman bazı sorumluluklar verildiğinde ve bunun için bir son tarih olduğunda, bir gün çalışıyorum ve gece, bazen haftada 7 gün. Bu benim aile hayatım için kötü; gerçek şu ki, işim bitmedikçe uyuyamam ödevler.

EN BÜYÜK zayıflık mı?

- En büyük zayıflığım, işime çok adanmış ve tutkulu bir insan olmamdı.
- Kulağa iyi bir kalite gibi gelse de, ekip üyelerinin aynı tutkuyu paylaşıp paylaşmadığını bilirsiniz.
- senin gibi çok hüsrana uğrayabilir. Sanki, insanların gereksinimlerini yerine getirmediğini gördüm, her zaman insanları bekliyordum karşılaştığımız tüm sorunlara karşı ciddiye alıyoruz.
- Bu zayıflığı düzeltmek için pratik, gerçekçi adımlar atmam gerektiğini fark ettim.
- Ve bence tüm ekibin başarısını sağlamak için diyalog ve bir tür iletişim yöntemi açabilmenin önemli olduğunu düşünüyorum.
- Serum ekibimizdeki üyeler harika bir kimyaya sahip.
- Kahve toplantısı, kaçış odası, barbekü organizasyonu gibi iş dışında birçok etkinlik düzenledim sevdiğim :).
- Bu, ekip üyelerimin aileleriyle ve özellikle çevreleriyle yakından bağlantı kurmama ve anlamama yardımcı oldu.
- daha iyi ve en önemlisi bunlar ekip üyelerimin işe olan tutkumu anlamalarına yardımcı oldu.
- Ayrıca, bir ekibin dinamiklerini anlamama yardımcı olmak için bazı liderlik kurslarına kaydoldum ve takım üyelerimi zihniyetime kavuşturmak için.

- 5 -

Sayfa 6

- Sonuç olarak, serum ekibimizin kimyasını geliştirdim ve projelerimiz en yüksek Müşteri memnuniyeti.

- Zayıflığımla mücadele konusunda gerçekten iyi bir deneyim yaşadım ve bir sorun.

10. Güçlü yönleriniz nelerdir?

- Detaylara çok önem veren biriyim. İşimi son teslim tarihine göre önceliklendirebilirim.
- Ben de işime çok bağlıyım.
- Aynı zamanda dürüst bir insanım ve QA sürecinde beceri ve uzmanlığa sahibim.
- En güçlü yanlarımdan biri, bir grafik çizme becerisine sahip olmam, yani
Örneğin; *Bir paragrafı, olayı, vakayı veya bir cümleyi gördüğümde veya duyduğumda, hatta bir cümle bile olsa, zihnimde kolaylıkla grafiğini çizebilirim gerçek hayatta uygulayın.*
- Sunumlarda gerçekten iyiyim. Bir konuyu veya herhangi bir konuyu sunduğumda, bunu çok net ve yapılacak noktaya değiniyorum. Bana izin ver size bir örnek vereyim;
Önceki şirketimde bir gözden geçirme toplantımız vardı ve 3 ekip üyesi vardı, üst yönetim her ekibe sordu görüşlerini sundu. Sorumluluklarımızı ayırıyoruz ve tek tek anlatmaya hazırız ama maalesef her ekip üye toplantı konseptini yanlış anladı çünkü ihtiyaçlar net değil ve fark ettik ki üst yönetimin Bizi bir sunum bekliyordu ve ekip üyelerinden biri projemizi tanıtıyor ve ilk ekip sunumuna başladıktan sonra gözden geçirdik, herkes birbirine baktı ve ekibin biraz gergin olduğunu ve
- Slack üzerine bu inceleme için bir grubumuz vardı ve onlara bir planım olduğunu düşünmeyin diye yazdım.
- Sadece konuya odaklanıyorum ve bir şablon hazırlıyorum ve ekip üyelerini gönderiyorum ve onlar kendi parçalarını hazırladılar ve birleştirdim hepsi, o zaman 20 dakika içinde hazırız ve sonra hepsini kolayca sunabilirim.
Bu yüzden, gücüm ekibi düzenlememize ve sorunumuzu çözmemize yardımcı oluyor ve tüm ekip üyeleri bundan mutluydu çünkü biz çok başarılı bir şekilde bitirdim ve sunuyorum ... Biz takımdık ve inaniyorum ki bir ekiple tutkuyla çalışırsanız, elde edilebilir ve beklenen sonuca zamanında ulaşabiliriz, bu da müşteri memnuniyeti demektir, bu da demektir ki şirket başarısı.
- Teknik En büyük güç:
o Java'da en güçlüyüm çünkü onu SEVİYORUM. nedenini açıklayın: artılar, faydalar vb.
• Nedeninin mantığını açıklayın: Kapanışlar, geri arama, vaatler benim gücümdür çünkü kapsamlı olmama uygundur analitik becerilerim var, beynim zaten bu şekilde çalışmaya ayarlandı, bu yüzden JS dili bana çok doğal ve kolay geldi.

11. Son projeniz sırasında karşılaştığınız bir sorunu açıklayın.

- Mevcut projemde karşılaştığım en büyük zorluklardan biri sanırım ...
o ... yeni bir geliştiricimiz vardı. O genç ve ama çok akıllı bir çocuk. Ne zaman bir hata bulsam, geliştiriciyi gergindi ve bunu kabul etmeyi kabul etmedi ve çoğu zaman onu sakinleştirmek zorunda kaldım ve bazen BA'ya sormak zorunda kaldık netlik için
o Sonra gereksinimin kendisinin yeterince spesifik olmadığını fark ettim, bu yüzden onu geliştiriciden farklı bir şekilde anladım
o Sprint Retro'da, gereksinimlerin açıklığı kavuşturulması için daha fazla zaman harcamamız gerektiğini söyledim çünkü bunun anahtar olduğunu biliyorsunuz proje başarısına. Biz de öyle yaptık ve bu sorun çözüldü.
- Bu pek çok şirkette pek yaygın değildir ancak şirketimizde platin paket kullanıcısı müşterilerimiz bulunmaktadır. Sahipler bir özellik hakkında gündüzdün geceye veya tam tersi yeni bir rapor veya düzeltme isteme hakkı. Bazen saat 11'de bir telefon aldım test edilmesi gereken bir özellik veya rapor var. Bu yüzden, bu değişiklikleri test etmek için 2-3 ve sabah 4'e kadar birçok kez çalışmak zorunda kaldım. özellikleri. (gerekirse bir örnek verin)
- Sonuç üzerinde daha çok çalışın. Bence en önemli sorun yanlış anlaşılma ve iletişim eksikliğidir.
iş hayatı. Grup olarak bir araya gelir ve tartışarak çözemediğimiz hiçbir şey yoktur. Gerçekten minnettarım ve kutsandım İşbirliği yapabildik ve sorunu çözmek için bir araya gelebildik.
- Ve karşılaştığım teknik zorluk, web sayfalarından doğru HTML kodunu alarak dinamik öğeleri bulmaktır.
Kimlikler problemdi; bazen sayfada görünür, bazen de kaybolur. Sonra ya örtük olarak koymak zorunda kaldım

- 6 -

7. Sayfa

veya onları bulmak için açıkça bekleyin.

TEKNİK OLMAYAN Zorluklar:

A. Çok fazla işiniz varsa ve son teslim tarihini bitiremiyorsanız ne yapmalısınız?

- Geliştiriciler kodlarını zamanında dağıtmadıklarında, test ekibimizin tamamlama için yeterli zamanı olmaz. Ve üst yönetim bizden tamamlanmamızı istiyor. - Ekip üyelerimden bazıları sadece görevi tamamlamaya odaklanıyor, test kapsamı ve iş kalitesi. - Bu yüzden, Sprint Bakım Toplantısında, çok çalışmamız gerektiğini önerdim. geliştiriciyle yakından ve günlük olarak iletişim kurduğumuzdan emin olun. - Ayrıca geliştiriciler, önemli görevler ve önce bunlar üzerinde çalışın. Geriye kalan herhangi bir senaryo, bir sonraki sprint'e gönderilecektir çünkü bu, diğerleri kadar önemli. - Son olarak, işime öncelik vermeye ve test liderimi ve müdürü ne görürlerse görsünler takip etmeye çalışıyorum. bununla başlıyorum daha önemli.
- Son zamanlarda karşılaştığım zorluklardan biri, aynı zamanda QA olan başka bir iş arkadaşımın kişisel nedenlerle şirketten ayrılmak zorunda kalmasıydı. Muhtemelen bazı vize sorunları için ülkesine geri dönmesi gerekiyordu ve oradan beri görevini kendi başıma halletmek zorunda kaldım. sadece iki otomasyon adamıydık, ben ve Jason. - Ve üretim tarihi ertelenemez. - Bu yüzden sorumluluk aldım, ben yeni bir plan yapmaya başladım ve elimden gelenin en iyisini yapacak olan SM'imle iletişime geçtim, ancak ulaşmak için biraz yardıma ihtiyacım var. zamanında üretim hedefi. Her zaman olduğu gibi, daha iyi ekip çalışması için birbirimizi anlamamın anahtarı iletişimdir. - Ve ayrıca, geliştiriciler de test uygulamasına katıldı. Sonunda zamanında başladık. - Gurur duyduğum sebeplerden biri de bu Serum ekibinin bir üyesi olun. Herkes aynı amaç için çalışır ve sorumluluğu paylaşıyor.

- Gerçekten teknik zorluklarla karşılaşmıyorum çünkü teknik olan herhangi bir konuyu işimin bir parçası olarak görüyorum. Orada olacak her zaman üstesinden gelinmesi gereken bir zorluk olur ve HER ZAMAN üstesinden gelir ve öğrenirim. bence gerçekten zor olan ne ve düzeltmesi her zaman o kadar kolay değildir: PEOPLE. Yine aynı kişilerle yüksek stresli, hızlı tempolu 40+ saat çalışıyoruz. ortamlar. - çoğu zaman farklı kültürlerden, ülkelerden, geçmişlerden vb. iletişim son derece zor - doğal olarak, çatışmalar yozlaşıyor ve gözlemleme konusunda geniş deneyime sahibim ve sonunda bu tür çatışmaları önlemeyi ve çözmeyi öğrenmek. - Bunu nasıl yaparım? - dikkat ederek, empati kurarak ve daha fazlasını yaparak hepsi, etkili bir şekilde iletişim kuruyor. bu, birçok insanla çok iş yapmak anlamına gelir, çünkü çatışmalar genellikle iki kişiyi içerir. veya daha fazla katılımcı ve ekibin geri kalanını olumsuz etkileyebilir, böylece üretkenliği düşürür. - mutlu çalışanlar üretken çalışanlar demektir. - Meslektaşlarımı gerçekten anlamak ve yapabilmek için deneme yanılma yoluyla öğrendim ofis siyasetinin zorlu sularında gezin. örneğin, [belirli bir örneğe gidin]

B. Çatışmayla nasıl başa çıkıyorsunuz?

- Hiçbir şey kişisel değildir. Herkes şirketin faydasını düşünüyor, bu yüzden endişemi ve onun açıklamasını açıklamak istiyorum benim için mantıklı. - Tabii ki, şirketime en çok yardımcı olan şeyleri yapabilirim. Bu yüzden iletişim kurmaya çalışıyorum onun / onun ve ben endişeyi anlamaya çalışırdım. Çünkü herkes aynı hedefe sahip ve işi bitirmek istiyor başarıyla.

12. Stresle nasıl başa çıkarsınız?

- Sprintlerimizden biri geliştiricim kodu çok geç dağıttı ve işi bitirmek için fazla zamanım olmadı. Ama ben çok çalışmak, ekstra saatler ve özellikle geceleri çok çalıştım ve görevimi zamanında bitirdim.
- İlk yaklaşımlım sakinleşmeye ve fazladan saatler çalışmaya çalışmaktır. Stres yerine durumlara tepki vermeye çalışıyorum. Bu şekilde durum ele alınır ve stresli hale gelmez. Çoğunlukla bunlar stresi idare etmeme yardımcı oldu. Ben de çikolata yiyorum.
- Scrum ortamında da ekip olarak çalışıyoruz. Benimle her zaman iyi bir iletişim ve ilişki sürdürürüm meslektaşlar. Bu yüzden bana güveniyorlar ve benimle çok kolay iletişim kurabiliyorlar. Her zaman yanlış iletişimden kaçınırım ve benim takım her zaman bana inanır.
- Bazen bazı gereksinimler anlaşılabilir değildir, bu yüzden anlamaya ve gereksinimleri anlamaya çalışırım. İçinde uygulamanın başlangıcında işlevselliği anlamak için ekstra çaba harcıyorum. Bazen anlamak zaman alır.

- 7 -

8. Sayfa

13. İş yükünüze nasıl öncelik veriyorsunuz?

- "Zaman zaman, neyin en önemli ve acil olduğunu bilmenin zor olabileceği çok sayıda birbiriyle çelişen önceliğe sahibiz. Neyin en yüksek önceliğe sahip olduğunu açık olması için, derecelendirme görevleri için önemli / acil bir ölçek oluşturuyorum. Bazen alırlım değerlendirme için takım liderimizden veya PO'dan yardım.
- Bir şey hem önemli hem de acilse, en yüksek önceliği alır. Önemli ama acil değil, sıradaki ve acil olan ama değil Sırada önemli, sonra önemli değil ve acil değil sonuncu.
- Ayrıntılara girmem gerekirse, aşağıdaki adımları takip ederim;
 - Tüm görevlerimin bir listesini toplayın ve bir yapılacaklar listesi yapın
 - ACİL ve ÖNEMLİ'yi belirleyin → Görevlerin çoğu önemlidir, ancak yalnızca bazıları zamana duyarlıdır.
 - Değeri değerlendirin → Her görev için gereken zamanı, çabayı ve kaynakları tahmin edin
 - Ne zaman keseceğinizi bilin → Çoğu zaman listemdeki her şeye ulaşamıyorum. Görevlerime öncelik verdikten ve tahminlerime baktıktan sonra, Kalan görevleri listemden çıkarıyorum ve gün için tamamlamam gereken ve tamamlayabileceğim önceliklere odaklanıyorum. Sonra ben derin bir nefes alın, dalın ve her şeye hazır olun. ☺

14. Baskı altında çalışabilir misiniz?

- Çalıştığım hiçbir projenin baskısı olmadığını hatırlamıyorum. Baskı bazen iyidir. Seni çalışmaya zorluyor daha sert ve daha akıllı.
- Üzerinde çalışacak çok sayıda görevin olması veya yaklaşan bir son tarih gibi iyi bir baskı, motive olmama ve üretken. Elbette, çok fazla baskının strese yol açabileceği zamanlar vardır; ancak dengeleme konusunda çok yetenekliyim sık sık stresli hissetmemi engelleyen birden fazla proje ve son teslim tarihleri. Örneğin, bir zamanlar üç tane vardı Aynı hafta büyük projeler yapılması çok büyük bir baskı oldu. Ancak, bunun nasıl yapılacağını ayrıntılı bir program oluşturduğum için Her projeyi küçük görevlere ayırdım, her üç projeyi de vaktinden önce tamamladım ve kaçındım gereksiz stres.

15. Ne zaman başlayabilirsiniz?

- Teklif mektubu ve başlangıç tarihini aldıktan sonra 1-3 hafta içinde başlayabileceğimi düşünüyorum.

16. Yarın başlayabilir misin?

- Mevcut şirketim için adil olmayacak ve yarın ayrılırsam ekibim benimle mutlu olmayacak ve ben öyle olduğunu düşünmüyorum profesyonel ve bunu daha önce hiç yapmadım. Çok üzgünüm yarın başlayamayacağım.
- Ayrılmadan önce otomasyon çerçevesi bilgisini diğer ekip üyelerine aktarmam gerekiyor.

17. Bizden ne kadar bekliyorsunuz? veya ne kadar için bizimle çalışmaya razısınız?

- Beklentim 90-100K arasında. Bir miktar artışı sahip olmak benim için büyük motivasyon olacak. *(unutmayın 48 güven seviyenize bağlıdır. İsterseniz artırabilirsiniz. Size sormalarının nedeni, oranın onaylamak istemeleridir.*

Belirli bütçeleri olacak ve danışmanlık firmasının biraz para kazanmak için birkaç dolar kâr etmesi gerekiyor. Yani, her zaman tartışılabilir. Çok düşük dersiniz, kendinize güvenmediğiniz anlamına gelir.)

18. Eğer işe alınırsanız, ne kadar kalmayı planlıyorsunuz?

- Çalışacak bir proje olduğu sürece, mümkün olduğu kadar uzun süre kalmaya hazırım. Şirketlerimle uzun vadeli çalışmayı seviyorum.
- Böylece başarının bir parçası olurum. Özgeçmişime bakarsanız, son 10 yıldır iki şirkette çalıştım.

19. Seni işe alırsam ne yaparsın?

- İlk hafta, biliyorsunuz, tüm kağıt işlerini halledeceğim, makineleri alacağım ve projeye gerekli erişimi sağlayacağım, veritabanları vb.
- O zaman şirket kültürünü öğrenmem gerekecek. Biniş süreci.
- Projelerim ve takım arkadaşlarım hakkında da daha çok şey öğrenmem gerekiyor.
- Projenin ne yaptığını anlamak, daha üretken olmak istiyorsam çok önemli olduğunu düşünüyorum.

- 8 -

Sayfa 9

20. Referans için mevcut işvereninizle iletişime geçebilir miyim?

- Özgeçmişimi göndermek istiyorsanız lütfen devam edin (işe alım görevlilerine). Ama diğerlerinden çok fazla telefon araması alıyorum işe alımcılar. Özgeçmişimi gönderip göndermeyeceğinden emin olmayan kimsenin işverenimi aramasına izin vermek istemiyorum. *(eğer söylerlerse özgeçmişinizi gönderecek ve işten hemen sonra göndereceğinizi söyleyecektir.)*

21. Testle ilgili en çok neyi seviyorsunuz?

- Test yapmak benim için eğlenceli bir iş çünkü müşteri ve son kullanıcılar için çok önemli bir kişisiniz. Test etmeyi seviyorum çünkü sonunda kullanıcı Ben sanat bezelyesi olan ve hatasız daha iyi bir ürün satın almak istiyorum. Ayrıca, ürünlerinden emin olmaları için başkalarına yardım ediyorum. en iyi kaliteye sahiptir. Toyota Camry'nin güvenlik özelliklerini test ediyorsanız neredeyse 100 hayat kurtardığınızı düşünün. işini yapmak ve işini sevmek.

22. Neden sizi işe almalyız?

- Her şeyden önce, bu pozisyonla ilgili kapsamlı bir araştırma yaptım ve iş tanımınızı okudum ve Bu röportaj sırasında bana çok yardımcı bir şekilde sağladığınız bilgiler için, GÜVENLİ BİR ŞEKİLDE, bu pozisyon. Yani, iş tanımında gerekli ve tercih edilen tüm teknik ve teknik olmayan uzmanlığa sahibim sadece bu pozisyonunda başarılı olmak değil, aynı zamanda **gelişmek için** .
- Steve J., " Ne kadar akıllı olursan ol, harika insanlardan oluşan bir takıma ihtiyacın var " **dedi** ve bana inanın, harika bir takım oyuncusu benim.
- Ancak, bu benim için temel gereksinimdir ve en nitelikli olduğuma ve beklentileri aşacağıma gerçekten inanıyorum sadece not ettiğim şeyin ötesinde, çünkü her zaman ölçülemeyen ve ölçülemeyen çok önemli yumuşak becerilere sahibim. Ve ben İş tanımına veya ne yaptığımıza bakılmaksızın günün sonunda çalışanlarınızın kişiliği olduğuna inanıyorum. gerçekten önemli. Bu konuda benzersizim ve öne çıkıyorum çünkü sosyal becerilerin değerini yıllar önce öğrendim ve bu becerileri geliştirmede kapsamlı deneyim.
- Çalıştığım şirkete atlamamıza yardımcı olacak her zaman yeni teknikler ve araçlar getiriyorum.
- Birçok kişi kısa bir zaman dilimi içinde herhangi bir teknik beceride eğitim alabilir, ancak birini iletişim kurması için eğitmek olabilir. inanılmaz derecede zor. Bolca bu tür becerilere sahibim: Mükemmel bir iletişimciyim, son derece motive VE motive ediciyim. ve her şeyden önce, bir problem çözücünün tam tanımıyım. İşimi başarmak için yapılması gereken her neyse ve daha fazla, YAPACAĞIM.
- Bu pozisyon için en iyi niteliklere sahip aday işe almanız gerektiğini düşünüyorum.
- Diğer adayları tanımadığım için sadece kendimi temsil edebilirim.
- Tecrübemin ve teknik uzmanlığımın şirkete ve projeye birçok değer ve fayda getireceğini düşünüyorum. Bence bu yüzden beni işe almalısın.

23. Bize sorunuz var mı?

- Etrafımın iyi / nazik, çalışkan, zeki insanlarla çevrili olması benim için çok önemli. çok çalışıyorum ve kendimi geliştirmeye devam ediyorum. İş arkadaşlarımızla yaptığımızdan daha fazla zaman geçirdiğimizi düşünerek arkadaşlarımla veya ailemle bile, iş yerimin kültürüne uyum sağlayabileceğimi ve bir orada profesyonel. Peki, şirket kültürünüz nasıl? Takım nasıl biri? *(Eğer araştırma yaptıysanız, şirket hakkında ilginç bir şey ortaya atabilir ve onlardan detaylandırmalarını / nasıl çalıştığını vb. isteyebilirsiniz.)*
- Konumunda sürekli olarak gelişmem ve mükemmelliğe ulaşmaya çalışmam ve bunu yapmanın en iyi yolu benim için de önemli bu sürekli öğrenmektir. Her zaman yeni şeyler öğrenmeye veya eski şeyleri daha iyi öğrenmeye çalışıyorum. Eğitim veriyor musunuz, çalışanlarınızın eğitimini destekleyecek seminerler veya herhangi bir şey?

- 9 -