

Líneas estratégicas de gobierno para la  
Gestión 2015 – 2019 de la  
U.T.N. – Facultad Regional La Rioja:



**Propuesta:** Ing. José Nieto.

### **Escenario Actual:**

El hecho de ser el primer egresado de esta Facultad Regional, y de estar desde el primer día de vida institucional, me permite hacer una mirada retrospectiva y establecer un escenario de la realidad que vive hoy nuestra querida Facultad.

En todos estos años (desde 1986) he participado en los distintos organismos y cuerpos colegiados de esta Universidad: Centro de Estudiantes, Consejo Académico primero y Consejo Directivo después, Consejos Departamentales, y otros. Puedo decir con toda seguridad que nunca he visto una división tan grande de los diversos actores institucionales, sobre todo en el claustro docente, totalmente divididos desde las fracciones políticas, con intereses contrapuestos desde las diversas especialidades, y hasta desde los intereses propios de la facultad, que por otra parte deberían ser los intereses de todos.

Sin ánimo de ofender a nadie, porque no es mi propósito, no existe una gestión clara desde la cabeza de gobierno con un Plan Estratégico que nos permita una visión compartida, con metas precisas de saber adónde queremos que vaya nuestro Proyecto Institucional. Por otra parte, no existe una política de comunicación e información a la comunidad universitaria.

Nuestra Facultad adolece de una articulación efectiva y eficiente con el medio socio productivo, por lo tanto no cubre el fin social básico, para el cual fue concebida.

No brinda una eficiente integración de sus graduados, como así también no es fuente de oportunidades para los mismos.

Cuenta con pocos ingresos por producidos propios, debido sobre todo a una escasa o nula gestión de los gobiernos de turno, como así también a una falta de propuestas y participación de toda la comunidad universitaria.

No existen políticas de capacitación de Graduados y Docentes que nos permitan mejorar el perfil docente y de investigación de los mismos.

### **Líneas Estratégicas de Gestión propuestas:**

El próximo gobierno debe priorizar las siguientes políticas estratégicas:

- 1) La **integración** de los diversos claustros, con propuestas que originen participación, visión compartida, convivencia democrática y una verdadera comunicación entre los diversos actores institucionales. Esto no es fácil lograrlo, debido a la división que ha existido por años y a las secuelas y distanciamientos que ha dejado en algunas personas, pero es quizás el mayor desafío que debe tener el próximo gobierno.
- 2) La **gestión** como actividad preponderante, que apunte a:

- Generar recursos y producidos propios a nuestra facultad, que mejoraría sustancialmente todas las áreas y dimensiones de funcionamiento de la misma.
- Lograr una verdadera articulación de las acciones llevadas a cabo por nuestra Facultad con las políticas públicas implementadas desde los gobiernos Nacional, Provincial y Municipal.
- La capacitación y profesionalización de los cuadros docentes y no docentes, atendiendo a la transparencia en la carrera docente y no docente.
- Es importante capacitar a los no docentes que cumplen tareas de mantenimiento edilicio en electricidad, refrigeración, plomería, etc., con el objeto de contar con un servicio eficiente en nuestra Facultad, como así también mejorar el perfil laboral de los mismos.
- La implementación de un Plan Estratégico de Facultad, a corto, mediano y largo plazo que establezca la continuidad de los diversos procesos y acciones, más allá de los gobiernos que puedan sucederse y los actos involucrados.
- La organización administrativa de la Facultad y la relocalización gradual del Colegio Luis A. Huergo, sin que ello implique un perjuicio para esta importante Institución.
- Establecer un nuevo modelo de funcionamiento de la Facultad (refuncionalización de horarios, espacios y disponibilidad de recursos de las distintas áreas de funcionamiento).
- Diseñar un Proyecto Integral del Predio de la Facultad, que nos permita crecer ediliciamente con previsibilidad.
- Generar nuevas áreas de gobiernos que apunten a fortalecer la gestión del Proyecto Universitario (Ej. Secretaria de Planeamiento y Gestión, Subsecretaria de Actualización y Posgrados).
- La implementación de una política de Mejora Continua de los procesos educativos en sintonía con los alcances sugeridos por CONEAU para la acreditación de las Carreras de Grado. Esta política debe ser permanente, sistemática y realimentada desde una auditoria interna de la Facultad.
- Un albergue y comedor universitario, que dé respuesta sobre todo a los alumnos de muy escasos recursos y a los que vienen del interior o provincias vecinas. Es importante contar con algún servicio de contención psicológico, debido a que el desarraigo y la falta de contención son causales muy frecuentes de deserción en las carreras universitarias.

3) Las actividades de **extensión** de nuestra Facultad al medio socio productivo de nuestra provincia y zona de influencia, debe ser un eje preponderante en la nueva gestión de gobierno, entendiendo que nuestro Proyecto de Universidad debe cumplir un rol destacado y fundamental ante las necesidades e intereses de nuestra comunidad. En este sentido se deben agilizar los proyectos que ya están en marcha a través de las U.V.T.

(unidad de vinculación Tecnológica), que es un Programa de alcance nacional, como así también estudiar la aplicación de nuestras estrategias y propuestas en este sentido.

- 4) Las actividades de **investigación**, son prioritarias en toda Universidad. Actualmente se realizan con escaso presupuesto y con insuficientes recursos humanos capacitados. La Universidad Tecnológica contempla la incorporación de docentes a las actividades de investigación de manera formal, a través de la categorización como docente investigador y también con la asignación de Dedicaciones Docentes Exclusivas o Semi exclusivas, para lo que se requiere que el docente tenga formación de posgrado (Especialización, Magister, Doctor o PosDoc). En la actualidad ante la insuficiente cantidad de dedicaciones para investigación, señaladas por CONEAU y ante la negativa a la gestión de nuevos cargos realizada por el gobierno actual, desde Rectorado se ha sugerido afectar a Profesionales de Córdoba con Dedicación Exclusiva a las tareas de investigación en nuestra Facultad. En este sentido creo que es importante incorporar nuestros propios recursos humanos a las tareas de investigación, para lo cual se requiere una política activa de capacitación en Posgrados para nuestros Docentes. Así también, articular propuestas y necesidades del contexto socio productivo con las temáticas de cada carrera de grado para plantear los Proyectos de Investigación, otro punto señalado como importante por el equipo auditor de CONEAU.

#### **Líneas estratégicas de gestión para graduados:**

En consulta con varios graduados de nuestra Facultad, ha surgido una serie de ideas y propuestas, que es importante compartirlas y debatirlas, para recién luego establecer un Plan Estratégico del Claustro que pueda ser llevado adelante por sus representantes y la futura gestión. Entre los puntos más destacados se consideró:

- Mayor participación de los Graduados Tecnológicos en la vida institucional de la UTN.
- Conformación de una bolsa de trabajo en base a las capacidades laborales de nuestros egresados, con el objeto de ponerla a disposición de cualquier interesado.
- Desarrollo de mejores instalaciones deportivas en la Facultad, para el fomento del deporte en la comunidad educativa y como una propuesta en la mejora de la calidad de vida de ésta.
- Realización de Cursos de Especialización, Maestrías, etc., para graduados, con una política de Formación Continua de nuestros egresados. Amplia difusión de las propuestas.
- Posibilitar el otorgamiento de becas para graduados tecnológicos para realizar las formaciones anteriormente aludidas.

- Realizar contactos con empresas y organizaciones públicas o privadas, que requieran los servicios de la Universidad. Coordinar los proyectos con los distintos Dptos. de la Universidad.
- Realizar investigaciones aplicadas y desarrollos para empresas e instituciones.
- Promover la inserción del graduado tecnológico en el medio productivo.
- Posibilitar la realización de viajes a eventos con propósitos científicos- tecnológicos (alumnos docentes y egresados).
- Difundir, alentar y promover las acciones de graduados.
- Promover la organización de un banco de datos actualizado de los graduados tecnológicos con las actividades laborales llevadas a cabo.
- Conformación de una red de empresas locales que traen capacitaciones in plant, para consensuar con la Facultad matrículas y gastos con el objeto de incorporar a las mismas Graduados de U.T.N.. Así también, prever el desarrollo de capacitaciones en la Facultad por videoconferencia para achicar costos y tiempo de nuestros graduados.
- Respaldar los Proyectos de Ley (como el de Seguridad en Redes Eléctricas), llevadas a cabo por integrantes del claustro.
- Promover la carrera docente de nuestros graduados en nuestra Facultad.
- Propiciar la incorporación de nuestros Graduados a la Obra Social DASUTEN, de UTN.

### **Producidos Propios:**

Se compartieron algunas ideas para la generación de producidos propios, como por ejemplo:

- Certificación por parte de U.T.N. a través de su:
  - Laboratorio de Suelos: Análisis de Suelos para Funciones y Ensayos de Probetas para Obras en la Prov. De La Rioja.
  - Laboratorio Electromecánico: Ensayo de Transformadores. Estudio de Balance de Cargas Eléctricas. Mediación de Puesta a Tierra.
  - Laboratorio de Hidrodinamica: Ensayo y calibración de medidores de agua. Tomar contacto con U.N.T. (Tucumán) con amplia experiencia en este tema de extensión a la comunidad.
- Alentar la formación de Cooperativas de Graduados, con el objeto de ofrecer o articular las mismas a los servicios que se consultan o solicitan a la Universidad.

-Refuncionalizar la propuesta de servicio de GEMLAR, con el objeto de gestionar nuevos contratos. Así también, gestionar la incorporación de equipamiento e instalaciones que permitan servicios adicionales de ensayo, calibración y reparación de equipamiento biomédico, incorporando mano de obra de alumnos avanzados y Graduados de nuestra Facultad.

-Recuperar la Estación de Servicio que se encuentra en el predio de la Facultad y negociar nuevos contratos que permitan un mayor ingreso a los producidos propios.

Ing. José Nieto – Secretario Académico U.T.N.-F.R.L.R.

Ingeniero Electromecánico y Primer Graduado de la U.T.N. – F.R.L.R. - Profesor en Docencia Superior – Ejecutivo en Política, Administración y Gestión Educativa – Especialista en Entornos Virtuales de Aprendizaje.

