

SOP KERJA TEAM CAMPAS BULAN PERTAMA

A. Target New RS Menjadi RS Boneh untuk Pilihan Gaji di bulan pertama

- 28 RS Boneh untuk gaji 3 juta.
- 24 RS Boneh untuk gaji 2,5 juta.

Jika terpenuhi salah satu, Skor = 20%.

Apa itu New RS?

Agen baru yang didaftarkan dengan deposit minimal 100 ribu dan melakukan transaksi dengan wajar (minimal ada 3 transaksi pulsa).

New Rs yang berhasil didaftarkan harus melengkapi 4 tahapan untuk pelaporan ke grup, foto poin a, b, c menggunakan aplikasi :

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gpsmapcamera.geotagginglocationphoto>

di-share ke grup utama **ZONA WARIOR** dalam 1 frame menggunakan aplikasi :

<https://play.google.com/store/apps/details?id=photoeditor.layout.collagemaker> :

- a. Foto toko atau kartu pengenalan.
- b. Foto aplikasi setelah terisi saldo.
- c. Komentar bintang 5 di Playstore.
- d. Share lokasi toko/outlet (share terpisah)

Apa itu RS Boneh?

Adalah New RS dengan minimal repeat order saldo via Kampas ataupun via BANK minimal 3 x dalam 1 Bulan.

Syarat teknis:

- a. Repeat saldo tunai/bank minimal 3 x setelah pendaftaran.
- b. Repeat yang di hitung 1 kali dalam sehari, walau isi saldo lebih dari 1 kali.
- c. Transaksi dengan wajar, tidak boleh hanya BANK atau DANA saja, minimal ada 3 transaksi pulsa/paket/PPOB.
- d. Repet saldo New RS kedua dan seterusnya nominal yang dihitung diatas 100rb, **logikanya**: jika New RS nya Real pasti kebutuhan transaksinya diatas 100rb/hari, lakukan lobi bagaimana saldo member tercukupi untuk kebutuhan

minimal 1 hari, dengan tercukupinya saldo member akan menghasilkan transaksi >> transaksi menghasilkan REBATE + Bonus 0,07% dari pengisian saldo tunai untuk kanvas.

- e. Rs Boneh dihitung setelah masa kerja 30 hari atau saat mau closing gaji.
- f. **Usahakan start New Rs dimaksimalkan di awal kerja.**

Penting:

- a. New Rs yang tidak memenuhi repeat menjadi RS Boneh tetap dihitung, nilainya = 20% untuk 1 New RS, logikanya untuk bisa dijadikan 1 Rs Boneh (100%) maka harus minimal 5 New Rs x 20% = 100% = 1 Rs Boneh.
- b. Jika New Rs kurang dari 5 dan tidak bisa dihitung menjadi 1 Rs Boneh, sisanya diberikan nilai 10ribu / new RS.
- c. Jika target bulanan tercapai dan terdapat sisa RS Boneh, maka diberikan 2 pilihan : Mau ditabung untuk bulan berikut atau diganti dengan nilai 1 Rs boneh = Rp. 50ribu.
- d. Target RS boneh wajib di capai 100%, Range aman minimal 80% dari target, jika dibawah 80% akan mempengaruhi Nilai salah satu poin pendapatan (3jt atau 2,5jt) berdasarkan persentase pencapaian.

Contoh: Jika tercapai hanya 70% maka nilai pendapatan akan dikalikan dengan pencapaian target, jika target Rs boneh 10 untuk pendapatan 3jt tapi tercapai cuma 7 Rs boneh = 70%, maka nilai perhitungan: 3jt x 70% = 2.100.000, -

- e. Jika dibawah 80% team akan di evaluasi.

2. Absen Masuk

Jika terpenuhi Skor = 20%.

- a. Absen masuk jam 08.30 wajib menggunakan aplikasi GPS Map Camera <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gpsmapcamera.geotagginglocationonphoto>
- b. Untuk team yang bekerja diluar kantor pusat, foto dengan posisi sudah pakai baju kerja sesuai SOP, name tag, bahan kerja dan berada di toko/konter bukan dirumah.
- c. Telat maksimal 5 menit, lewat itu tidak dihitung sebagai poin absen.
- d. Waktu masuk dibaca dari time foto saat mengirim.

3. Target Visit New Toko

Jika terpenuhi Skor = 20%.

Target di bulan pertama minimal 130 New Toko.

Target harian minimal kunjungan 5 New Toko.

Logika: Jika 1 bulan 30 hari dan hari kerja 26 hari maka minimal kunjungan wajib hanya 5 New Toko perhari.

Catatan:

- a. Visit New Toko adalah: Kunjungan ke Toko baru atau toko yang sebelumnya sudah dikunjungi tapi belum berhasil didaftarkan.
- b. Jika toko yang dikunjungi belum berhasil didaftarkan, wajib kunjungi ulang dengan sampai terdaftar (maksimal 4 kali usaha) dan karena belum berhasil didaftarkan boleh di-claim sebagai Visit New Toko.
- c. Target kunjungan harian wajib dipenuhi tidak berlaku akumulasi, jika berhalangan bisa diganti saat hari minggu.

Syarat melaporkan :

- a. Foto wajib dengan aplikasi
<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gpsmapcamera.geotagginglocationonphoto> .
- b. Foto harus memenuhi unsur : Nampak toko dan brosur.
- c. Melaporkan visit berupa Foto ke group : **VISIT NEW TOKO + Urutan**.
Sorot Foto cantumkan urutan + target wajib harian

Format: Hari ke x : (Urutan+Angkan Urutan Target)

Contoh :

hari ke 1 : 1.1, 2.2, 3.3, 4.4, 5.5, 6.6 (dst)

hari ke 2 : 7.1, 8.2, 9.3, 10.4, 11.5, 12.6 (dst)

hari ke 3 : 13.1, 14.2, 15.3, 16.4, 17.5, 18.6 (dst)

- d. Real dan tidak rekayasa, jika rekayasa atau tidak sesuai SOP di akhir penilaian akan dibatalkan.

Catatan: Metode kunjungan di atas memastikan kita jangan berpindah area dahulu/fokus sebelum calon new member tersebut daftar.

4. Target Kunjungan Repeat Toko sudah Terdaftar

Jika terpenuhi Skor = 20%.

Target kunjungan di bulan pertama = 69 Toko.

Target harian minimal = 3 Toko

Untuk team baru/bulan pertama target kunjungan REPEAT TOKO efektif berlaku setelah 3 hari kerja disaat sudah punya new RS.

Logika: Jika 1 bulan 30 hari dan hari kerja 26 hari dikurang 3 hari (hari awal mencari new RS) = 23 hari, maka kunjungan wajib harian hanya 3 Visit Repeat Toko perhari.

Catatan:

- a. Visit Repeat Toko adalah: Kunjungan ulang dalam misi repeat deposit atau edukasi lanjutan untuk menjadikan New RS menjadi RS boneh.
- b. Target kunjungan harian wajib dipenuhi setiap hari karena tidak berlaku akumulasi jika berhalangan hanya bisa diganti saat hari minggu.

Syarat melaporkan :

- a. Foto dengan menggunakan aplikasi
<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.gpsmapcamera.geotagginglocationonphoto>
- b. Foto harus memenuhi unsur : Nampak toko + Uang tunai penambahan saldo
- c. Melaporkan visit berupa Foto ke group : **VISIT REPEAT TOKO + Urutan.**
Sorot Foto cantumkan urutan + target wajib harian

Format: Hari ke x : (Urutan+Abjad Urutan Target)

Contoh :

hari ke 1 : 1.a, 2.b, 3.c, 4.d, 5.e, 6.f (dst)

hari ke 2 : 7.a, 8.b, 9.c, 10.d, 11.e, 12.f (dst)

hari ke 3 : 13.a, 14.b, 15.c, 16.d, 17.e, 18.f (dst)

- d. Real dan tidak rekayasa, jika rekayasa atau tidak sesuai SOP di akhir penilaian akan dibatalkan.

5. Target Distributor

Jika terpenuhi Skor = 20%.

Distributor adalah RS boneh yang berhasil mendaftarkan Agen/Downline dibawahnya dan jumlah agen yang didaftarkan minimal 2 New Rs aktif.

Dengan Syarat:

- a. Minimal 2 agen aktif dan masing agen deposit awal minimal 100 ribu + 2 kali repeat (repeat normal dengan jumlah lebih besar atau berbeda).
- b. Member bertransaksi wajar, tidak boleh dominan produk BANK atau DANA, harus ada transaksi pulsa minimal 3 transaksi.
- c. Jika belum memenuhi repeat bisa ditabung ke bulan berikut untuk dihitung.

6. Laporan Kerja + Absen Pulang

Jika terpenuhi Skor = 20%.

- o Skor 10% untuk laporan closing klik <https://s.id/SOPLaporan>
- o Skor 10% untuk Absen pulang = Foto saat pulang dengan masih menggunakan atribut kerja.

Support keadaan :

- a. Jika team memakai komitmen saldo Amanah maka saat closing bulanan hasil poin dapat diinfokan setelah saldo amanah closing/lunas.
- b. Jika diperlukan team boleh melakukan pinjaman pribadi jika memenuhi syarat sesuai ketentuan klik <https://s.id/SOPKaryawan>
- c. Rebate tidak boleh dicairkan jika belum diberikan instruksi resmi.
- d. Total komponen penilaian 6 poin, jika dikalikan 20% = 120%.
- e. Kabar gembira, untuk lebih mendukung usaha agar hasil akhir baik, maka diberikan bonus tambahan di luar pilihan gaji dari pencapaian:
 - Untuk pencapaian poin akhir 90% s.d. 95% bonus 250.000.
 - Untuk pencapaian poin akhir 96% ke atas ekstra bonus 500.000.

Teknis Saldo Tim Campas:

1. **Kelola mandiri** dengan menggunakan dana sendiri, pilihan ini akan membuat pekerjaan lebih flexible tanpa terikat SOP saldo amanah, untuk yang memilih opsi ini maka di berikan ekstra bonus mandiri:
 - Jika tercapai Rs Boneh gaji 3 juta + bonus mandiri 200.000
 - Jika tercapai Rs Boneh gaji 2,5 juta + bonus mandiri 150.000
2. **Titip jazah Terakhir:** Amanah saldo putaran awal Rp. 2 Jt max Rp.10jt diberikan bertahap sesuai akumulasi permintaan member yang di share ke group KEBUTUHAN.
3. **Titip ijazah Terakhir + BPKB:** Amanah saldo putaran awal Rp.3 jt max Rp.25jt diberikan bertahap sesuai akumulasi permintaan member yang di share ke group KEBUTUHAN.

Penting:

- Amanah saldo putaran wajib digunakan 100% untuk kepentingan saldo member secara wajar. **Dilarang keras untuk kepentingan pribadi** seperti isi pulsa, Dana, transfer bank, dll. Jika terjadi unkomitmen bisa dibatalkan sebagian atau keseluruhan.
- Khusus poin 1 (tanpa saldo amanah) adalah pilihan terbaik untuk memulai pekerjaan dengan tujuan lebih flexible tanpa aturan laporan pemakain SOP.
- Jika pilihan poin 2 dan 3 bisa kami tegaskan disini, dasarnya karena kita baru kenal sebagai team kerja dan diperlukan komitmen sebagai dasar awal.
 - a. **Jaminandapat diambil kapanpun** jika diperlukan dengan syarat saldo amanah telah clear.
 - b. Jaminan diserahkan terimakan dengan surat perjanjian kerja dan kami jamin keamanannya.
 - c. Menyertakan syarat tambahan yaitu 3 nomor hp keluarga terdekat yang aktif dan bias di hubungi seperti: Orang tua, Kakak/Adek, Istri.
- **Kabar gembira.!** Setiap penambahan saldo member diberikan bonus 0,07 % dikalikan akumulasinya tiap bulan.
- Saldo amanah termin closing setor maksimal 3 hari. Lakukan closing tepat waktu agar ID kampas dan jaringan tidak terblokir.
- Setoran closing dikirim ke rekening khusus.

- Saldo amanah jika belum jatuh tempo dan telah terjadi transaksi dengan member maka uangnya
 - a. Wajib disetorkan kembali ke dalam ID kampas via Tiket Deposit Bank.
 - b. Dengan mendepositkan kembali dana tunai yang diterima dari member sebelum jatuh tempo ke ID kampas, akan membuat repeat saldo dan pendaftaran member di lapangan lebih mudah.
 - c. Usahakan tidak memegang uang saldo tunai lebih dari 1 hari karena berisiko terpakai untuk kepentingan pribadi.
- Segala resiko dari penggunaan saldo amanah menjadi 100% tanggung jawab penuh dari team kampas, untuk itu hindari:
 - a. Memberi hutang kepada member, sarankan tunai atau via Bank.
 - b. Jika memberikan hutang itu adalah kebijakan sepihak dan team kampas bertanggung jawab 100% dari segala resiko yang timbul.
 - c. Jika terpaksa diberikan, sebagai saran logika aman, pastikan :
 - i. Tidak langsung memberikan BON jika baru daftar dan belum kenal.
 - ii. Tidak langsung memberikan nilai besar.
 - iii. Tokonya harus jelas dan menetap.
 - iv. Menggunakan format permintaan tercatat dan hindari proses dengan permintaan lisan saja.
- Nilai amanah saldo putaran akan dievaluasi sesuai kebutuhan dari data Group (bisa naik/turun/dibatalkan).
- Pelayanan pembayaran dan permintaan saldo dimulai jam 09.30 s.d. 16.00 WIB. Di luar jadwal diproses esok hari.
- Untuk menghindari ID dan jaringan terblokir harap setor tepat waktu dan lakukan pembayaran lebih cepat jika terjadi hari libur/bank tutup.
- Di akhir bulan atau antara tanggal 30 dan 31 atau saat hari besar keagamaan saldo amanah wajib di 0-kan, karena perusahaan tutup administrasi akhir periode. Agar member paham wajib dikonfirmasi untuk tanggal tersebut, jika butuh saldo silakan deposit via bank.
- Dapat kami tegaskan bahwa saldo amanah sangat sensitive dan diawasi secara ketat oleh team RMW, dari sini kami dapat menilai tim secara personal, **“jika terjadi tindakan penggelapan kami dengan tegas akan memproses sesuai hukum yang berlaku”**.

"Amanah saldo putaran tentu tidak cukup mencakup 100% kebutuhan mitra. Tidak ada salah dan ruginya juga menambah dana putaran pribadi ke saldo utama dengan tujuan agar membernya terlayani tanpa putus untuk rebate lancar."

"Rebate tercipta dari transaksi member. Untuk membuat rebate aktif dan menjadi mesin uang, pastikan saldo member terpenuhi dan terlayani dengan baik."

"Silakan nikmati hasil kerja sesuai SOP dan hindari pelanggaran SOP pekerjaan. Semua akan aman dan semua akan maju."

Larangan:

- a. Melakukan pekerjaan di luar SOP resmi.
- b. Menyalahgunakan wewenang dan memberi citra buruk dalam pekerjaan.
- c. Merekayasa member apalagi sampai mendaftarkan ulang.
- d. Mendaftarkan lebih dari 1 member untuk 1 Toko dengan alamat sama.
- e. Merekayasa New Member, Rs Boneh, dan Distributor karena ada admin yang akan melakukan koreksi SOP. Jika di awal bisa lolos, di akhir bulan akan dicek ulang kembali dan jika ditemukan rekayasa akan dibatalkan.

Warning:

- a. Batasan akumulasi poin terendah adalah 80%. Jika kurang akan dievaluasi.
- b. Jika tidak lanjut kami akan tetap menghargai usaha tim dengan kompensasi sebagai berikut:
 - 1 (satu) Rs Boneh = 50.000.
 - 1 (satu) New Rs tidak Boneh deposit awal minimal 100 ribu = 10.000.

Pernyataan Personal Tim:

- a. Dengan telah bergabung sebagai tim kerja PT.RMW, tim dianggap telah paham dan wajib menjalankan SOP kerja keseluruhan pada [link ini](#).
- b. Bertindak baik dan mematuhi semua SOP kerja.
- c. Bertanggung jawab penuh dan berkomitmen baik.
- d. Menjalankan pekerjaan dengan profesionalitas.
- e. Menerima hasil sesuai kinerja.

= TERIMA KASIH =

SOP KERJA TEAM CAMPAS BULAN KEDUA

1. Target New RS menjadi RS Boneh untuk Pilihan Gaji Bulan Kedua

- 25 RS Boneh untuk gaji Rp.3.000.000
- 21 RS Boneh untuk gaji Rp.2.500.000

Jika terpenuhi salah satu = Skor 20%

Catatan:

- Target minimal diturunkan dengan pertimbangan kesibukan mulai ada.
- Syarat dan ketentuan RS Boneh mengacu pada SOP Kerja Bulan Pertama.

2. Absen + Laporan Kerja

Jika terpenuhi = Skor 20%

- Absen Datang = skor 10% (Masuk jam 8.30 WIB)
- Absen Pulang = skor 5% (Setelah jam 18.00 WIB)
- hasil kerja harian skor 5%

3. Target Visit Total Skor 20%

Jika terpenuhi = Skor 20%

- Target Visit 104 New Toko = Skor 10%
 - Kunjungan wajib minimal 4 Toko / hari
 - Tidak berlaku akumulasi, jika berhalangan penggantian dapat dilakukan pada hari minggu.
- Target Visit minimal 130 Repeat Toko Terdaftar = Skor 10%
 - Kunjungan wajib minimal 5 Toko / hari
 - Tidak berlaku akumulasi, jika berhalangan penggantian dapat dilakukan pada hari minggu.

4. Target Distributor

Jika terpenuhi = Skor 20%

Syarat: Sama dengan SOP bulan pertama.

5. Kenaikan Top-Up saldo ke Member 40% dari Total Bulan Pertama

Jika terpenuhi = Skor 20%

6. Menjaga RS Boneh Bulan Pertama agar Aktif Minimal 80%

Jika terpenuhi = Skor 20%

Teknisnya:

- Contoh: Jika RS Boneh di bulan pertama jumlahnya 10 orang, maka di bulan ini harus dijaga minimal 8 orang agar tetap aktif.
- Dikatakan aktif jika RS Boneh deposit via Campas/via Bank minimal 2 kali.

Larangan sama dengan SOP bulan pertama.

SOP KERJA TEAM CAMPAS BULAN KETIGA

1. Target New RS menjadi RS Boneh untuk Pilihan Gaji Bulan Ketiga

- 21 RS Boneh untuk gaji Rp.3.000.000,-
- 17 RS Boneh untuk gaji Rp.2.500.000,-

Jika terpenuhi salah satu = Skor 20%

Catatan:

- Target minimal diturunkan dengan pertimbangan kesibukan mulai ada.
- Syarat dan ketentuan RS Boneh mengacu pada SOP Kerja Bulan Pertama.

2. Absen Masuk dan Pulang + Laporan Kerja = Total Skor 20%

- Absen Datang = 10% (Masuk jam 8.30 WIB)
- Absen Pulang = 5% (Setelah jam 18.00 WIB)
- Laporan hasil kerja harian = 5%

3. Target Visit

Jika terpenuhi = Skor 20%

- **Target Visit 78 New Toko = Skor 10%**
 - Kunjungan wajib minimal 3 Toko / hari
- **Target Visit minimal 156 Repeat Toko Terdaftar = Skor 10%**
 - Kunjungan wajib minimal 6 Toko / hari

Note: Tidak berlaku akumulasi, penggantian dapat dilakukan pada hari minggu.

4. Target Distributor

Jika terpenuhi = Skor 20%

Syarat: Sama dengan SOP bulan pertama.

5. Kenaikan Top-Up Saldo ke Member 30% dari Total Bulan Pertama

Jika terpenuhi = Skor 20%

6. **Menjaga Aktif RS Boneh** bulan sebelumnya.

Jika terpenuhi = Skor 20%

Dikatakan aktif jika RS Boneh melakukan deposit via Campas atau via Bank minimal 2 kali dalam 1 bulan.

- Bulan pertama 70% skor = 10%

Contoh: Jika RS Boneh di bulan pertama jumlahnya 10 orang, maka di bulan ini harus dijaga minimal 7 orang agar tetap aktif.

- Bulan kedua 80% skor = 10%

Contoh: Jika RS Boneh di bulan kedua jumlahnya 10 orang, maka di bulan harus dijaga minimal 8 orang agar tetap aktif.

Larangan: Sama dengan SOP bulan pertama.

SOP KERJA TEAM CAMPAS SENIOR

1. Target Kerja Minimal RS Boneh Berdasarkan Jumlah Rebate

Jika terpenuhi = Skor 20%

- Rebate 300 sd 500rb: 15 RS Boneh
- Rebate 500rb sd 1jt: 12 RS Boneh
- Rebate 1jt sd 3jt: 10 RS Boneh
- Rebate 3jt ke atas: 8 RS Boneh
- Rebate 5jt ke atas: Free target.

Warning: Khusus target minimal RS wajib dicapai jika tidak akan dikenakan denda Rp.50.000 untuk 1 RS Boneh yang tidak tercapai.

Syarat RS Boneh: Mengacu SOP bulan Pertama

2. Target Saldo Naik 30% Dari Bulan Sebelumnya

Jika terpenuhi = Skor 20%

Kabar Gembira!

- Setiap penambahan saldo member menggunakan saldo tunai dari team kampas diberikan bonus 0,07% dikalikan akumulasinya tiap bulan.
- Jika pencapaian kenaikan target saldo bulan kemaren +35% diberikan Bonus ekstra Rp.200.000.

3. Target Kenaikan Rebate Min 10% Dari Bulan Sebelumnya

Jika terpenuhi = Skor 20%

Contoh: Jika Rebate bulan Juli : Rp.500.000 x 10% maka di bulan Agustus kenaikan rebate minimal menjadi Rp.550.000.

4. Target Menjaga Agen Aktif 3 Bulan Kebelakang

Jika terpenuhi = Skor 20%

- Tiga Bulan kebelakang aktif deposit 60%
- Dua Bulan kebelakang aktif deposit 70%
- Satu Bulan kebelakang aktif deposit 80%

Dikatakan aktif jika RS Boneh deposit via Campas/via Bank minimal 2 kali.

5. Absensi, Laporan Kerja dan Visit

Jika terpenuhi = Skor 20%

- Absensi masuk = 5%
- Absensi pulang & Laporan kerja harian = 5%
- Target Visit New Toko = 5%
- Target Visit Toko Terdaftar = 5%

Target Visit Toko berdasarkan Rebate:

- **Rebate 300rb s.d 1.000.000**
 - **Target Visit New Toko**
 - Kunjungan wajib minimal 1 bulan 78 New Toko
 - Kunjungan wajib tiap hari minimal 3 Toko
 - **Target Visit Repeat Toko Terdaftar**
 - Kunjungan wajib minimal 1 bulan 156 repeat toko
 - Kunjungan wajib tiap hari minimal 6 Toko
- **Rebate 1.000.000 s.d 4.000.000**
 - **Target Visit New Toko**
 - Kunjungan wajib minimal 1 bulan 52 New Toko
 - Kunjungan wajib tiap hari minimal 2 Toko
 - **Target Visit Repeat Toko Terdaftar**
 - Kunjungan wajib minimal 1 bulan 156 repeat toko
 - Kunjungan wajib tiap hari minimal 6 Toko
- **Rebate 5jt ke atas: Free target.**

Note : Tidak berlaku akumulasi, penggantian dapat dilakukan pada hari minggu.

6. Target Distributor

Jika terpenuhi = Skor 20%

Larangan sama dengan SOP bulan pertama.

ITEM PENDAPATAN TEAM SENIOR/MASA KERJA 3 BULAN KEATAS

1. Operasional Rp.1.000.000
2. Tunjangan Keluarga Rp.400.000
3. Bonus pencapaian Poin Rp.250.000 atau Rp.500.000
4. Bonus 1 new RS Rp.2.500
5. Bonus 0,07% untuk penambahan saldo tunai via kampas
6. Bonus Rp.200.000 untuk kenaikan deposit +35% dari bulan sebelumnya
7. 100% Rebate, Support Rebate dianggap Rp.1.000.000

Contoh: Rebate natural bulan ke empat cuma Rp.600rb, maka PT.RMW akan menambah / mencukupkan nilai kekurangan Rp.400rb agar menjadi nilai Rp.1.000.000, Dengan Catatan sebagai berikut:

- Support rebate bersifat sementara dan hanya diberikan untuk pencapaian poin minimal 90%.
- Support setelah jumlah rebate 1jt tidak diberikan lagi/hitung real rebate.
- Support rebate minus maksimal hanya 3 bulan dan diharapkan team bisa memaksimalkan pencapaian agar rebate bisa naik minimal 10% tiap bulan.

Aturan:

- a. Target RS boneh dan akumulasi skor poin wajib minimal 100%
- b. Range aman minimal 80% dari target, jika dibawah 80% team akan di evaluasi dan diberikan sangsi pengurangan nilai khusus untuk :
 - Item Operational diberikan sesuai persentasi pencapaian.
 - Item support rebate dianggap 1 jt tidak diberikan atau hanya menerima rebate real di bulan tersebut.

Kenapa sangsi diberikan.?

Dengan target yang masuk akal dan mudah ini, skor terendah adalah 80% jika dijalankan dengan disiplin sudah pasti mudah tercapai, jika dibawah itu dapat disimpulkan team tidak focus bekerja pada bulan tersebut.

KABAR GEMBIRA!

BONUS PASIF INCOME UNTUK RESIGN MASA KERJA 1 TAHUN

Syarat:

1. Masa kerja minimal 1 tahun
2. Rata-rata skor poin akumulasi 1 tahun minimal 90%
3. Resign dengan cara fair, seperti memberi tahu minimal 15 hari sebelumnya
4. Resign tidak dalam bermasalah dengan RMW atau MEMBER
5. Clear semua tanggung jawab dan dengan etika baik
6. Tetap menjaga member tersebut di bawah PT.RELASI

Jika memenuhi 6 unsur di atas, maka ID RMW yang telah mempunyai member Boneh dan menghasilkan REBATE selama bekerja (1 tahun) diizinkan tetap dinikmati dan dikelola secara mandiri.

"Update aturan team kerja TMT 12 Januari 2025"

Management RMW sewaktu-waktu dapat merubah aturan dan SOP sesuai keadaan dan proteksi. Harap diupdate dan dibaca secara berkala:

- [Link keseluruhan](#)
- [Link spesifik target kerja](#)

Jika ada keraguan, harap ditanyakan. Dianggap memahami dan mengikuti jika tidak ada pertanyaan.

= TERIMA KASIH =