

## Teste de Estilo de Trabalho

Em 1991, três cientistas da Universidade de Berkeley, O'Reilly, Chatmann e Caldwell, desenvolveram uma metodologia chamada Organizational Culture Profile para avaliar . Basicamente ela consiste em identificar um que podem ser utilizados para descrever a cultura de uma empresa. Essa análise é a base de nosso teste de estilos de trabalho.

A visualização dos seus resultados é possível através do , desenvolvido por Robert E. Quinn, professor e pesquisador da Universidade de Michigan, que nos permite localizar os tipos de , através de dois eixos e seus extremos.

Lembre-se, estar em um eixo não te exclui de ter ações do outro, ele apenas mostra sua na maior parte do tempo. Assim como nos outros resultados, tenha seus dados como uma base de estudos para seu autoconhecimento.

Sobre seu perfil cultural:

Foco interno e integração



Foco externo e diferenciação

### Foco interno e integração

Pessoas e empresas neste extremo do eixo tendem a ter grande foco nas pessoas, buscando desenvolver o capital humano e garantir um alinhamento forte entre todos os presentes.

### Foco externo e diferenciação

Pessoas e empresas neste extremo tendem a ter grande foco em seus clientes. Buscando melhorias para atender as necessidades daqueles que adquirem seus produtos. Tais melhorias podem ser tanto processuais, de forma a aumentar a produtividade ou reduzir custos, quanto incrementais, de forma a adicionar algo ao produto ofertado.

Estabilidade e controle



Flexibilidade e liberdade

### Estabilidade e controle

Pessoas e empresas neste extremo do eixo tendem a ter uma estrutura mais vertical e centralizada. Além de processos mais definidos, eles constroem ambientes mais estáveis.

**Flexibilidade e liberdade**

Pessoas e empresas neste extremo tendem a ter uma estrutura mais horizontal e descentralizada. Além de processos menos definidos eles constituem ambientes mais dinâmicos.