

P²C² Management Style

Permissive, Persuasive, Confident, Cultivator

Permissive:

- inclusion because everyone is different
- open dialogue because we all can learn
- transparency because trust is not an optional
- delegate because micro-management is an annoying waste
- flexibility as far as the goals are regularly achieved
- reasonable N+1 goals, the challenge is in the +1

Persuasive:

- persuading people to be capable of dealing with the situation
- acknowledging them that their collaboration is appreciated
- letting implicit that no one is irreplaceable
- my door is open, but my time is not gratis
- ask twice in two separate times, if the decision is critical

Confidant:

- trust the method, especially when things go wrong
- patience: sometimes results may take longer to arrive
- attention: beyond the method, there is the chaos
- looking forward: once it's done, it's done, learn the lesson
- courage: do not start with the idea of quitting, but quit if it is useful

Cultivator:

- everyone has the right to have a personalized growth path
- every person is different, and therefore, their career path
- greatly lucky is the manager who promotes their future boss
- the manager who invites to leave the best ones needs to reflect

P²C² Management Style

Permissivo, Persuasivo, Confidente, Coltivatore

Permissivo:

- inclusione perchè ognuno é diverso
- confronto aperto perchè tutti possiamo imparare
- trasparenza perchè la fiducia non é un optional
- delegare perchè il micro-management é uno spreco fastidioso
- flessibilità purchè si raggiungano gli obbiettivi regolarmente
- obbiettivi ragionevoli N+1, la sfida sta nel +1

Persuasivo:

- persuadere le persone di essere capaci di gestire la situazione
- informarli che la loro collaborazione é apprezzata
- lasciare sottinteso che nessuno é indispensabile
- la mia porta é aperta ma il mio tempo non é gratis
- chiedi due volte in momenti diversi quando la decisione é critica

Confidente:

- confidare nel metodo, specialmente quando le cose vanno male
- pazienza: i risultati a volte tardano ad arrivare
- attenzione: al di fuori del metodo c'è il caos
- sguardo in avanti: una volta fatto é fatto, impara la lezione
- coraggio: non cominciare con l'idea di smetter ma smetti se é utile

Coltivatore:

- tutti hanno diritto di avere un percorso di crescita personalizzato
- ogni persona é diversa e quindi lo sarà anche la sua carriera
- molto fortunato è il manager che promuove il suo futuro capo
- il manager che allontana i migliori ha bisogno di riflettere

P²C² Management Style

Permissif, Persuasive, Confiant, Cultivator

Permissif:

- inclusion car chacun est différent
- confrontation ouverte car nous pouvons tous apprendre
- transparence car la confiance n'est pas facultative
- déléguer car la micro-gestion est un gaspillage fastidieux
- flexibilité tant que les objectifs sont régulièrement atteints
- objectifs raisonnables N+1, le défi est dans le +1

Persuasive:

- persuader les gens qu'ils sont capables de gérer la situation
- leur faire savoir que leur collaboration est appréciée
- laisser comprendre que personne n'est indispensable
- ma porte est ouverte mais mon temps n'est pas gratuit
- demander deux fois en deux temps distincts, si la décision est critique

Confiant:

- confiance dans la méthode, surtout quand les choses vont mal
- patience: les résultats tardent parfois à venir
- attention: en dehors de la méthode c'est le chaos
- regard vers l'avenir: une fois que c'est fait, c'est fait, apprends la leçon
- courage: ne commence pas avec l'idée d'abandonner
mais abandonné si c'est utile

Cultivator:

- tout le monde a le droit d'avoir un parcours de croissance personnalisé
- chaque personne est différente et donc leur carrière le sera aussi
- très chanceux est le manager qui promeut son futur patron
- le manager qui éloigne les meilleurs a besoin de réfléchir

P²C² Management Style

Permisivo, Persuasive, Confidente, Cultivator

Permisivo:

- inclusión porque todos somos diferentes
- confrontación abierta porque todos podemos aprender
- transparencia porque la confianza no es opcional
- delegar porque la microgestión es un desperdicio molesto
- flexibilidad siempre que se alcancen los objetivos regularmente
- objetivos razonables N+1, el desafío está en el +1

Persuasive:

- persuadir a las personas de que son capaces de manejar la situación
- comunicarles que su colaboración es apreciada
- déjalo implícito que nadie es indispensable
- mi puerta está abierta pero mi tiempo no es gratis
- preguntar dos veces en momentos diferentes sea la decisión es crítica

Confidente:

- confiar en el método, especialmente cuando las cosas van mal
- paciencia: los resultados a veces tardan en llegar
- atención: fuera del método hay caos
- mirada hacia adelante: una vez hecho, está hecho, aprende la lección
- coraje: no empieces con la idea de abandonar,
pero abandona cuando sea útil

Cultivator:

- todos tienen derecho a tener un camino de crecimiento personalizado
- cada persona es diferente y por lo tanto su carrera también lo será
- muy afortunado es el gerente que asciende a su futuro jefe
- el gerente que aleja a los mejores necesita reflexionar

P²C² Management Style

Permissiv, Persuasive, Selbstbewusst, Gärtner

Permissiv:

- Inklusion, weil jeder anders ist
- Offener Dialog, weil wir alle lernen können
- Transparenz, weil Vertrauen nicht Option ist
- Delegation, weil Mikromanagement eine lästige Verschwendung ist
- Flexibilität, sofern die Ziele regelmäßig erreicht werden
- Angemessene N+1 Ziele, die Herausforderung liegt im +1

Persuasive:

- Menschen davon überzeugen, dass sie in der Lage sind,
die Situation zu bewältigen
- Anerkennung, dass ihre Zusammenarbeit geschätzt wird
- Implizite Weise kommunizieren dass niemand unersetzlich ist
- Meine Tür ist offen, aber meine Zeit ist nicht kostenlos
- Fragen Sie zweimal getrennt, wenn die Entscheidung kritisch ist

Selbstbewusst:

- Vertrauen in der Methode, vor allem, wenn etwas schief läuft
- Geduld: manchmal können Ergebnisse länger dauern
- Achtung: jenseits der Methode gibt es das Chaos
- Nach vorne schauen: Wenn es erledigt ist, ist es erledigt,
lerne die Lektion
- Mut: nicht starten mit dem Gedanken an, aufzuhören,
aber aufhören wenn es nützlich ist

Gärtner:

- Jeder hat das Recht auf einen personalisierten Wachstumspfad
- Jeder Mensch ist anders und damit auch sein Karriereweg
- Großes Glück hat der Manager, der seinen zukünftigen Chef befördert
- Der Manager, der einlädt, die Besten zu verlassen, muss reflektieren