

# Testas: Mano darbo komandos vaidmenys pagal M. Belbin teoriją

Sis testas skirtas padėti nustatyti žmuns savo vaidmenis darbo komandoje. Žemiau pateiktos septynios įvairios įsų galimo komandinio darbo aplinkybės. Kiekviena aplinkybė turi įsų elgesio asuonis galimus teiginius. Visų aplinkybių svarba vertinama 10 balų sistema. Prāsome paskirstyti siuos balus tarp kiekvienos aplinkybės teiginių. Įsų manymu, geriausiai atspindintčius įsų elgseną, Krastutimui atveju balus galima paskirstyti ir tarp visų teiginių arba dešimčia balų įvertinti vieną teiginį.

Aplinkybės/ teiginiai		Siras	balais
1. Kuo, mano manymu, galia prisidėti prie komandos:		a b c d e f g h	10 ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
2. Jei aš turia galimų komandos darbo trūkumų, tai todėl, kad:		a b c d e f g h	10 ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
3. Kai aš esu įsitraukęs į koki nors projektą kartu su kitais komandos nariais:		a b c d e f g h	10 ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....
4. Mano tipiškas komandos darbo raktas yra toks:		a b c d e f g h	10 ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....

10	h g f e d c b a	<p>10. <b>Mano siņposīstos darbo komandojē pusēs:</b></p> <p>- as dažnāi pasīdaran nekantrus su žmonēmīs, kurīe trūkdo progresu; - tīkēina, kad kiti bēndradarbīai mane kritīkuoja uz per didēlī analīzīskuma ir nepakankamā intuitīvaj; - mano trōskīmas, kad darbas būitī atīlīktas gērai, galī sūlēitīti darbo ēīgā; - esu līnķēs(usi) līmtīs nuobodzīantī ir pasīkīlīantī vīenu ar dvīem karīais, kurīe gālītī mane īkveptī; - man sūmku prādētī darbā, kol līekā neaīskītus to darbo tīksīai; - kartīais man sūmkīai sekāsī pasīkīntī sūdētīngus pavēsto darbo klāusīmus; - samonīngatī reīkālīajū īs kīth tāt, ko patīstī negālīnu padarītī; - nesu rīzīngas(a), īssakīdamas(a) savo nuomōnē, kat sūstīdīntī su tīkta opozīcijā</p>
10	h g f e d c b a	<p>6. <b>Jei man staiga skīrtīa sūnkū darbā, kurī reīkīa padarītī per trumpā laīkā ir su nepazīstīamais žmonēmīs:</b></p> <p>- tadā norēcīan nūsīzālīntī ir īskōtī kēllo lauk īs šīos sītūacījos; - būcīan pasīrengēs(usi) dīrbtī su tuo darbuotojū, kurīs īstīreīskē gērtīausīā pozīcijā ī darbā; - bāndīcīan rāsī būdā, kaīp sūmāzīntī savo darbo kīrtīvaj; aīskīndāmas, ka galī nuveīktī kītī darbuotojā; - savo īgītīntū atīkalīmu uzītkīntīcīan, kad neatsīlīksīme nuo komandāi nūsīstājo darbo grāfīko; - manau, kad līkīcīan sūstīvaldēs ir neprāstācīan sūgebējīmo māsītī blīaīvāī; - nepasīsydamas pasītaīkancīo spaudīmo, atīkālīai sīekcīan nūsīstātīvaj tīksīvaj; - jētī tīk matīcīan, kad bēndradarbīai nēdaro pazāngos, būcīan pasīruošēs(usi) pērtīmtī vādovāvīmaj; - prādēcīan dīskusījas, kad tāīp pasīkatīncīan naūjas mīntīs apīe pavēstā darbā.</p>
10	h g f e d c b a	<p>5. <b>Darbe gānu pasītenkīnīmaj, kadāngī:</b></p> <p>- man patīnka analīzīnuotī sītūacījas ir dērtīnī vīsoķīus pasītrīnkīmus; - man rūpī spēsītī komandōjē aīstrāndāncīas īvārtīas darbo problēmas; - man patīnka jāusītī, kad puoselējū gērus darbo sanīyķīus komandōjē; - as dāran sūtīpū povēlīkī komandos sprendīmans; - esu atīvīras(a) žmonēmīs, kurīe galī pasīlītīvaj kā nors naūjā; - galīnu pasīekītī, kad darbuotojāī sūtīrtū dēl reīkāmū vēlīksmū; - man patīnka kōķīam nors darbu skīrtī vīzā savo dēmēsītī; - man patīnka īskōtī vēlīkos sītīes, kurī tēīktū īssūķījū mano vaīzduotēī</p>
10	h g f e d c b a	<p>5. <b>Darbe gānu pasītenkīnīmaj, kadāngī:</b></p> <p>- jētī tīk reīkīa pūrtīmtī sprendīmaj; - kol domīnosī vīsasī pozīvīrtīas, nēdvējodāmas(a) galīnu apīsīspēsītī, kīekvīenām vīkdomām darbu sūtīekīu tobūlā pāvīdālā; - esu pasīrengēs(usi) pasīmānodotī rīzīas uz komandos rībū; - neītkēlōmīs īdēlōmīs; - esu līnķēs(usi) vēngītī tāīkas aktīvīzīdū, ir pasīrodītī su savo naudotīs pārengtū plānū; - manau, kad sūgebū prīvērstī sītēmā vēīktī, kaī tīk prādēdamā sītīlīmaj; - pāprāsītāī sūgebū rāsītī argūmentū, kad aīstīkrātīcīan nuo sītīpūj pozīcijā; - nesībātīmtīnu opōnuotī kīth pozīvīrtīams arba būtī māzīma su savo</p>



- *primitivos silpnosios puses*: per daug smulkmeniskas.
- *silpnosios puses*: rūpestis, derinamas su veiksmingumu, tikslumas, daugiau negu paprasto dėmesio.
- CF – rūpinasi, kad nemitktų nieko bloga, turi gerą akį detalėms, iškodo darbo aspektų, kuriems reikia
- *primitivos silpnosios puses*: nerūpinas, „minkštas“, nepakeliamas prieštarašams.
- *silpnosios puses*: paslaugus, lankstus, mąstymas, geras klausytojas.
- TW – rūpinasi komandos bendrą dvasią, drausmą, žmonių, geria bendravimą.
- *primitivos silpnosios puses*: per daug kritiškas, nuobodus, per daug rimtas.
- *silpnosios puses*: kritiškas, objektyvus, sugeba išvengti stulymų visumą.
- ME – analizuoja problemas, vertina idėjas ir stulymus, kad galėtų priimti sprendimus;
- *primitivos silpnosios puses*: per didelės entuziazmas, trūksta sugėdymų tiesi pradėta darba.
- *silpnosios puses*: ekstraversiška asmenybė, tyrimojo dvasia, iškodo galimybių naujose dalykuose
- RI – iškodo idėjų, informacijos ir patobulinimų už komandos ribų, susitvarko su derbomis;
- *primitivos silpnosios puses*: linkės būti nepraktiškas, kartais „skafija padėsesiuose“.
- *silpnosios puses*: vaizduotė, nepriklausoma nuomonė, kūrybingas.
- PL – idėjų strategijų inovatorius;
- *primitivos silpnosios puses*: kartais netolerantiškas naujoms idėjomis ir žmonių.
- *silpnosios puses*: ištiraukęs i reikalingą skatinantis.

- SH – komandos veiksmams suteikia formą ir nurodo kryptį, pajėgia nustatyti aiškius tikslus ir veiksmų
- *primitivos silpnosios puses*: ne itin kūrybingas.
- *silpnosios puses*: yra gerbiama ir kelia entuziazmą, turi laiko nuovoka ir sugeba išlaikyti
- CH – pajėgia suvienyti skirtingus pozicijas, pažįsta komandos narių silpnasias ir stipriasias puses;
- *primitivos silpnosios puses*: lankstumo stoka, nepakankamai atvira naujoms idėjomis.
- *silpnosios puses*: savidisciplina, realistiškas, praktiškas, sveika nuovoka.

Komandos vaidmenų pagal M. Belbin teoriją trumpas apibūdinimas

- CW – rūpinasi, kad kasdienis darbas būtų atliktas praktiškai ir sistemingai, planą paverčia darbo veiksmais;
- CF – darbo (projekto) užbaigėjas, tobulintojas, apipavidalintojas.
- TW – komandos (grupės) darbuotojas, kolega-bendradarbis;
- ME – stebėtojas, prižiūrėtojas, vertintojas- kritikas;
- RI – išteklų iškotojas, aplinkos tyrimėtojas;
- PL – generuotojas, idėjų kūrėjas;
- SH – formuotojas;
- CH – pūrininkas;
- CW – bendrovės darbuotojas, užduočių vykdytojas;
- Lentelėje pateiktų simbolių apibūtinimas:

kybės	Apiln	CW	CH	SH	PL	RI	ME	TW	CF
1	G	D	F	C	A	H	B	E	
2	A	B	E	G	C	D	F	H	
3	H	A	C	D	F	G	E	B	
4	D	H	B	E	G	C	A	F	
5	B	F	D	H	E	A	B	G	
6	F	C	G	A	H	E	B	D	
7	E	G	A	F	D	B	H	C	
Iš viso									

Atsakyimų skaičiavimo tvarka:  
Irašykite atsakymuose nurodytus balus į žemiau pateikiamos lentelės atitinkamus langelius. Po to sudėkite kiekvieno stulpelio balus, kad gautumėte bendrąjį balų pasiskirstymo komandos vaidmenims rezultata. Įsidėmėkite, kad bendras balų skaičius turi būti lygus 70.