## Testas: Mano darbo komandos vaidmenys pagal M. Belbin teoriją

Šis testas skirtas padėti mustatyti Jums savo vaidmenis darbo komandoje. Žemiau pateiktos septynios įvairios Jūsų galimo komandinio darbo aplinkybės. Kiekviena aplinkybė turi Jūsų elgemos sakuonis galimus teiginius. Visų aplinkybės teiginių, Jūsų manymu, geriausiai atspindinkius Jūsų elgeeną kraštutimiu atveju balus galima paskirstyti ir tarp visų teiginių arba dešimčia balų įvertinii vieną teiginiį. Aplinkybės teiginiai atveju balus galima paskirstyti ir tarp visų teiginių arba dešimčia balų įvertinii vieną teiginiį.

	8	- mano interesas geriau pažinti savo kolegas yra gana ribotas;
ŤΩ		4. Mano tipiškas komandos darbo raktas yra toks:
01	ц	darbas bus suorganizuotas.
	4	
·	3	- manimi galima pasikliauti ir būti tikram(i), kad visas pagrindinis
	ø	sheuqiuna:
	_	- manau, kad mano gebejimas spręsti gali padeti priimti teisingus
	J	Otžbož
		- man patinka ieškoti naujų idėjų ir įvairių patobulinimų paskutinio
	Э	interesq labui;
		- esu visada pasirengęs(usi) paremti gerą pasiūlymą bendrų
	p	nors originalaus;
		- manimi galima pasikliauti, nes aš visada stengiuosi padaryti ką
**********	່ ວ	metu nebus švaistomas laikas bei prarastas pagrindinis tikslas;
		- esu pasirenges(usi) spausti, kad būčiau tikras(a), jog susirinkimo
.,,,32	q	nerūpestingumo;
		atsirandančioms klaidoms ir praleidimams dėl kolegų
į	1	- esu linkęs(usi) būti gana tikslus, kad užkirsčiau kelią
	8	- sugebu be spaudimo daryti įtaką kolegoms;
		komandos nariais:
OI		3. Kai aš esu įsitraukęs į kokį nors projektą kartu su kitais
	ų	detalėms ir kuris baiminasi dėl galimų nesėkmių.
	-	- mano kolegos linkę mane vertinti kaip be reikalo skirianti dėmesį
***********	8	todel prarandu rysį su tai, kas vyksta komandoje;
		- ean jurkés(nei) per daug pasiduoù savo paties(čios) mintims ir
	J	komandos aunosiera.
	_	- man sunku būti priekyje galbūt todėl, kad per daug įsijaučiu į
	Э	relide ka nors padaryu;
		- kartais mane laiko stipria ir autoritariška asmenybe,ypač kai
	. p	entuziastingai prisideti prie komandos kolegu darbo;
		- dėl savo charakterio man dažnai būna sunku tvirtai ir
	Э	naujas idėjas;
		- esa jinkęs(usi) per daug kalbėti, kai komanda pradeda aptarinėti
	q	nuomonę, kurios nebuvo paisyta;
	•	- esu linkęs(usi) būti per daug kilnus(i) kitiems, turintiems pagrįstą
	18	kontroliuojami, ir apskritai prastai organizuoti;
		- nesijaučiu gerai, kai susirinkimai nėra gerai suplanuoti,
OI.		2. Jei aš turiu galimų komandos darbo trūkumų, tai todėl, kad:
***************************************	Ч	objektyvumo jausmo.
	· ].	- galiu pateikti alternatyvių veiksmų argumentų, neparandant
******	3	komandos darbe;
st	_	- paprastai sugebu nujausti tai, kas realistiška ir bus naudinga
	j	ignatiluzer
'	3	- esu pasirengęs būti laikinai nemėgstamas, jei tik tai duos gerų
	Э	susijęs su mano asmeniniu veiksmingumu;
×		- mano gebėjimas gerai užbaigti nustatytą užduotį (projektą) labai
	p	komandar,
	ν.	- sugebu pasakyti, kada grupės narys gali atlikti ką nors gera
*****	3	- idėjų generavimas yra vienas mano įgimtų sugebėjimų;
********	q	- galių gerai dirbti su skritingais žmonėmis;
	¥ 8	- manau, kad gebu pastebéti ir pasinandoti naujomis galimybémis;
01	. •	1. Kuo, mano manymu, galiu prisidėti prie komandos:
eisied		The man and the state of the st
įvertinimas, polois	eeritič	Aplinkybės/ teiginiai
on our ser stead U.	20-112	inimining lander and

				_
		ų .	tika opozicija.	
			nesu ryžimgas(a), išsakydamas(a) savo momonę, kai susiduriu su	
	******	3	<ul> <li>sąmoningai reikalauju iš kitų tai, ko pats(i) negaliu padaryti;</li> </ul>	
1		J	klausimus,	
	1	,:	- kartais man sunkiai sekasi paaiškinti sudėtingus pavesto darbo	
		. ә	- man sunku pradeti darbą, kol lieka neaiškūs to darbo tikslai;	1
1		. р	nariais, kurie galėtų mane įkvėpti;	
			- esu linkęs(usi) imtis nuobodžiauti ir pasikliauti vienu at dviem	
1		3	ggie odrab	
1			- mano troškimas, kad darbas būtų atliktas gerai, gali sulėtinti	
İ		q	analitiškumą ir nepakankamą intuiciją;	
			- tikėtina, kad kiti bendradarbiai mane kritikuoja už per didelį	
		. 15	progresui;	
			- aš dažnai pasidarau nekantrus su žmonėmis, kurie trukdo	
	OI		7. Mano silpnosios darbo komandoje pusės:	L
		Ч	pavestą darbą.	
	y v		- pradéčiau diskuzijas, kad taip paskatinčiau naujas mintis apie	
		8	pasiruošęs(usi) perimti vadovavimą;	
İ	:		- jei tik matyčiau, kad bendradarbiai nedaro pažangos, bučiau	
		I	nustatytų tikslų;	
ļ			- nepaisydamas pasitaikančio spaudimo, atkakliai siekčiau	
	5	Э	blaiviai;	
	E CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR		- manau, kad likčiau susivaldęs ir neprarasčiau sugebėjimo mąstyti	
		P	komandai nustatyto darbo grafiko;	
		_	savo igimtu atkaklumu užtikrinčiau, kad neatsiliksime nuo	
		3	aiskindamas, ka gali nuveikti kiti darbuotojai,	
		_	divind odreb oves imixemus qiad shird itsen miyybard -	
1	'	q	<ul> <li>- būčiau pasirengęs(usi) dirbti su tuo darbuotoju, kuris išreiškė</li> <li>geriausią požiūtį į darbą;</li> </ul>	
		8	- tada norēčiau musišalinti ir ieškoti kelio lauk iš šios situacijos;	
			rumpą laiką ir su nepažistamais žmonėmis:	13
	OT	3 2	Jei man staiga skiria sunkų darbą, kuri reikia padaryti per	
+		ध्	raioubzirv	_
			- man patinka ieškoti veiklos srities, kuri teiktų iššūkių mano	
	••••••	3	- man patinka kokiam nors darbui skirti visą savo demesį;	
1		J	- galiu pasiekti, kad darbuotojai sutartų dėl reikiamų veiksmų.	
		ə	- esu atviras(a) žmonėms, kurie gali pasiūlyti ką nors nauja;	
	*******	p.	- aš darau stiprų poveikį komandos sprendimams;	
1	*****	3	коталдоје;	
	e 117		- man patinka jausti, kad puoselėju gerus darbo santykius	
		q	broblemas;	
	* * *		- man rūpi spręsti komandoje atsirandančias įvairias darbo	
		8	- man patinka analizuoti situacijas ir derinti visokius pasirinkimus;	
L	OI		. Darbe gaunu pasitenkinima, kadangi:	3
	**********	प	lei tik reikia priimti sprendimą	
	# 13 # 13 # 13		- kol dominosi visais požiūriais, nedvejodamas(a) galiu apsispręsti,	
- 1	*****	3	- can beaucuffes(nai) beausmooti 17sista ng rousugo 11pdf	4
	******	a. 1	<ul> <li>rickrienam vykdomam darbui suteikiu tobula pavidala;</li> </ul>	
	2 92 . 3e	ŧ	- esu linkęs(usi) vengti tai kas akivaizdu, ir pasirodyti su savo	
	****	n	naudotis parengtu planu;	
	×*+ × ×	P	- manau, kad sugebu priversti sistemą veikti, kai tik pradedama	
-	********	3	sighmy.	
:			- paprastai sugebu rasti argumentu, kad atsikratyčiau nuo silprau	
		q	pozicija;	
			- nesibaiminu oponuoti kitų požiūriams arba būti mažuma su savo	

- primitinos silpnosios pusės:per daug smulkmeniškas.
- stipriosios puses: rūpestis, derinamas su veiksmingumu, tikslumas;

daugiau negu paprasto demesio,

CF – rūpinasi, kad nemutiktų nieko bloga, turi gerą akį detalėms, ieško darbo aspektų, kuriems reikia - primitros silpnosios pusės: neryžingas, "minkštas", nepakeliantis prieštaravimų.

- stipriosios pusės: paslangus, lankstus, mėgstamas, garas klausytojas,

TW - ripinasi komandos bendra dvasia, drasina žmones, gerina bendravimą.

- primitivos silpnosios puses: per dang irritishas, nuobodus, per dang rimitas.

- stipriosios puses: kritiškas, objektyvus, sugeba įžvelgti siūlymų visumą;

ME – analizuoja problemas, vertina idėjas ir siūlymus, kad galėtų primti sprendimus,

- primitinos silpnosios puses: per didelis entuziazmas, trūksta sugebėjimų testi pradėtą darbą.

- stipriosios pusės: ekstravertiška asmenybė, tyrinėtojo dvasia, ieško galimybių naujose dalyknose

 $\mathbf{R}\mathbf{I}$  – ieško idėjų, informacijos ir patobulinimų už komandos ribų, susitvarko su derybomis,

- priminos alpnosios puses: linkęs būti nepraktūškas, karais "skrajoja padebesiuose". - stipriosios pusés: vaizduote, nepriklausoma nuomone, kūrybingas;

PL - idejt, strategijų inovatorius;

priintinos silpnosios puses: kartais netolerantiškas naujoms idėjoms ir žmonėms.

- stipriosios pusės: įsitraukęs į reikalą, skatinantis,

ріттіпуре;

SH – komandos veiksmams suteikia formą ir nurodo krypti, pajegia nustatyti aiškius tiksius ir veiksmų

- priimitnos silpnosios puses: ne itin kūrybingas. pusisusvira.

- stipriosios puses: yra gerbiamas ir kelia entuziazmą, turi laiko nuovoką ir sugebą išlaikyti

 CH – pajėgia suvienyti skirtingus požiūrius, pažista komandos narių silpnąsias ir stipriąsias puses; - primitinos silpnosios puses: lankstumo stoka, nepakaman atviras naujoms idėjoms.

- stipricaios pusės: savidisciplina, realistiškas, praktiškas, sveika nuovoka;

velicamais;

CW – rūpinasi, kad kasdienis darbas būtų atliktas praktiškai ir sistemingai, planą paverčia darbo Komandos vaidmenų pagal M. Belbin teoriją trumpas aiškinimas

## pagernna

dvi mažiausios balų sumos, murodo respondento galimas silpnųjų pusių sritis, kurias jam tikslinga būtų priežasties galimybės vykdyti pagrindinį vaidmenį būtų sumažėjusios. Komandos vaidmenys, surinkę rezultatai padeda išsiaiškinti respondento atsarginius komandos vaidmenis, jei dėl kokios nors pasmodyti geriausiai, dubdamas komandoje arba būdamas vadovu. Antras ir trečias pagal dydį gauti

Didžiausia balų suma, surinkta ties komandos vaidmeniu, parodo, kaip respondentas gali

CF – darbo (projekto) užbaigėjas, tobulintojas, apipavidalintojas. TW -komandos (grupės) darbuotojas, kolega-bendradarbis;

ME – stebėtojas, prižiūtėtojas, vertintojas- kritikas;

RI – igtekliti ieškotojas, aplinkos tyrinėtojas;

PL – generuotojas, idėjų kūrėjas;

SH - formuotojas;

CH - pirmininkas;

CM - peuquones quipnotojus, užduočių vykdytojas;

Lentelėje pateiktų simbolių aiškinimas:

						-										esia Sia
1 1	1	.												_ +	-=-	×1
	Э	<del>-</del> 1	H		В		D	4	H		¥		C		E	L
$\vdash$	a	- 1	B		E		H		V		อ		3		F	9
		<b></b> +	3	-	W		E	-/	H	- 5	a		F		B	S
	<u> 5</u>		¥		-		Ð	7.	E	- †	B		H	$\overline{}$	D	t
	F				<u> 2</u>				a		$\frac{\mathbf{a}}{\mathbf{c}}$	+ +	¥	- 1	H	3
	B		E		c		A						- 67		A	7
	H		A	``	Ø	1,20	3		<u></u>	-	E		B		,	
	E	6.	B		H		V	4	)		F		a		Ð	1
- CF		M.I.		ME		ISI		Тd		HS		СН		CM		Aplin kybės

rezultata, Įsidėmėkite, kad bendras balų skaičius turi būti lygus 70.

to sudekite kiekvieno stulpelio balus, kad gautumėte bendrajį balų paskirstymo komandos vaidmenims Įrašykite atsakymuose nurodytus balus į žemiau paterkiamos lentelės atitinkamus langelius. Po Atsakymų skaičiavimo tvarka: