



NORMA ISO/IEC 17024



Integrantes:

Erick David Andino-

Fanny Alexandra Brizo-0806-2000-00297

María Fernanda Gonzales-1501-2002-00793

Carlos Raúl Flores -1502-2002- 00240

Mevis Estefany Castro-1518-2000-00231

Génesis Nataly Gáneas-1517-2002-00591

Efrin Paul Verde-1502 2001 00515

Orlando José Lobo- 1501-2001-01382



¿Qué es la norma ISO/IEC 17024?



- ✓ Son Requisitos generales para los organismos que realizan certificación de personas y es un estándar internacional que recoge los requisitos que debe tener un sistema de certificación de personas.
- ✓ Esta Norma Internacional establece los requisitos que aseguran que los organismos de certificación de personas que operan los esquemas de certificación de personas, trabajen de forma coherente, comparable y confiable.



¿En qué consiste la norma ISO 17024?

La norma ISO 17024 de certificación de personas no se encarga de los productos o procesos de creación de un negocio, sino en la confirmación de que los trabajadores del mismo están cualificados para realizar su labor, y se encuentran dentro del sistema de esquemas de certificación.

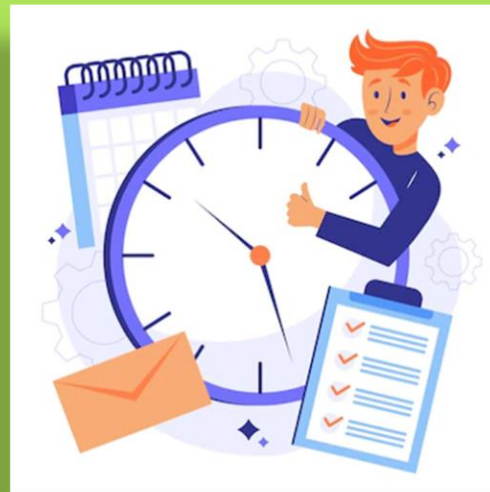




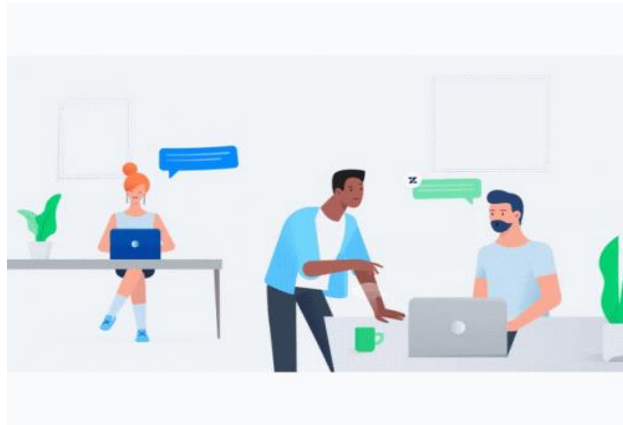
¿A quién va dirigida la última versión de la ISO 17024?

La norma ISO 17024 va dirigida a cualquier organización, entidad, empresa que tenga interés en conocer el grado de valía de sus empleados y necesite comprobar las competencias laborales de las personas.

Una entidad independiente y con competencia técnica examinará a los trabajadores para evaluar sus conocimientos, habilidades profesionales, y aptitudes recogidas en su perfil profesional.



Importancia de la norma ISO 17024



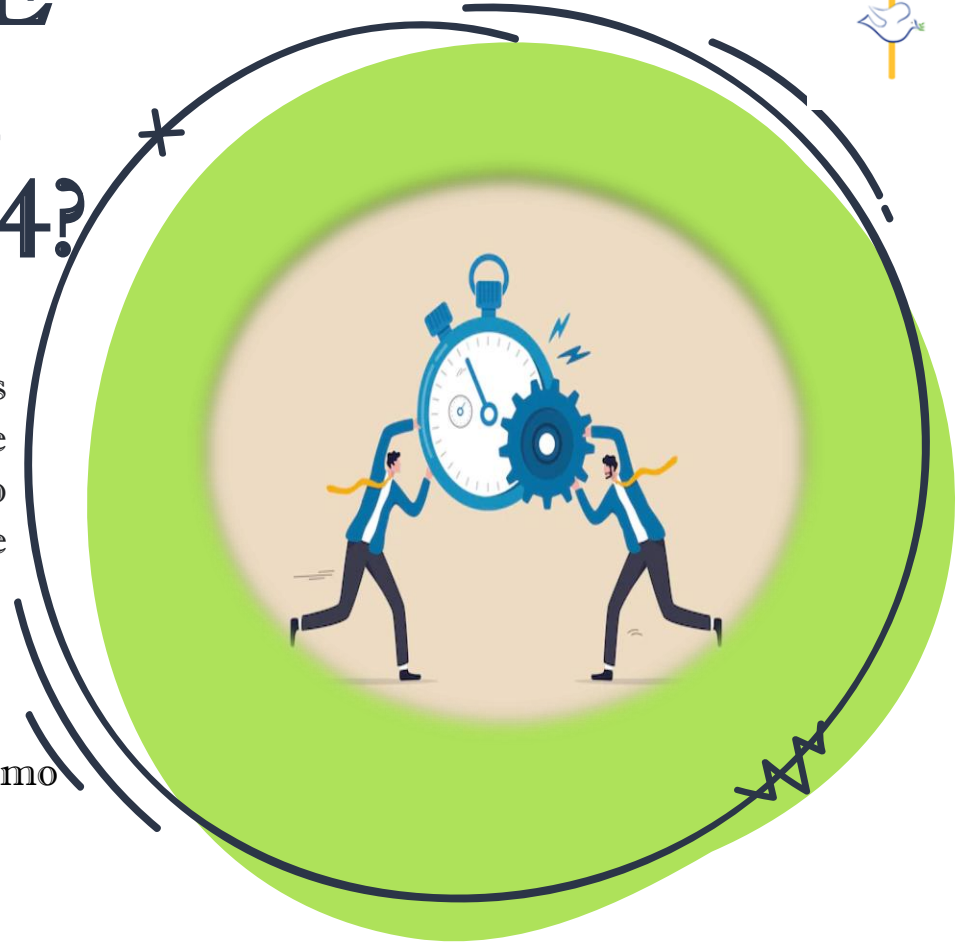
El estándar ISO 17024 se centra en el activo de la empresa, los trabajadores, y no en los productos, servicios o procesos de creación de la empresa. Se trata de una norma internacional que define la calidad y la certificación de los empleados de una organización a través de exámenes.



¿QUÉ ES LO QUE CERTIFICA LA NORMA ISO 17024?



- ❖ Se encarga de definir los criterios y los procedimientos para la certificación de personas como trabajadores de una empresa o sector en concreto, dependiendo del tipo que sea y la actividad que lleve a cabo.
- En la certificación de una persona pueden entrar en juego aspectos tan importantes como sus conocimientos en diversas materias, conocimiento del sector en el que opera, formación, idiomas.





Características principales de la norma ISO 17024

- Se encarga de valorar, a través de una entidad independiente, los siguientes factores del trabajador: conocimientos, habilidades profesionales, y aptitudes frente a la actividad laboral.
- El proceso de certificación está conformado por los siguientes pasos: solicitud, evaluación, decisión de certificación, renovación y el uso de certificados y logotipos de marcas.
- La organización puede ser el propio organismo de certificación, una autoridad gubernamental u otra entidad.



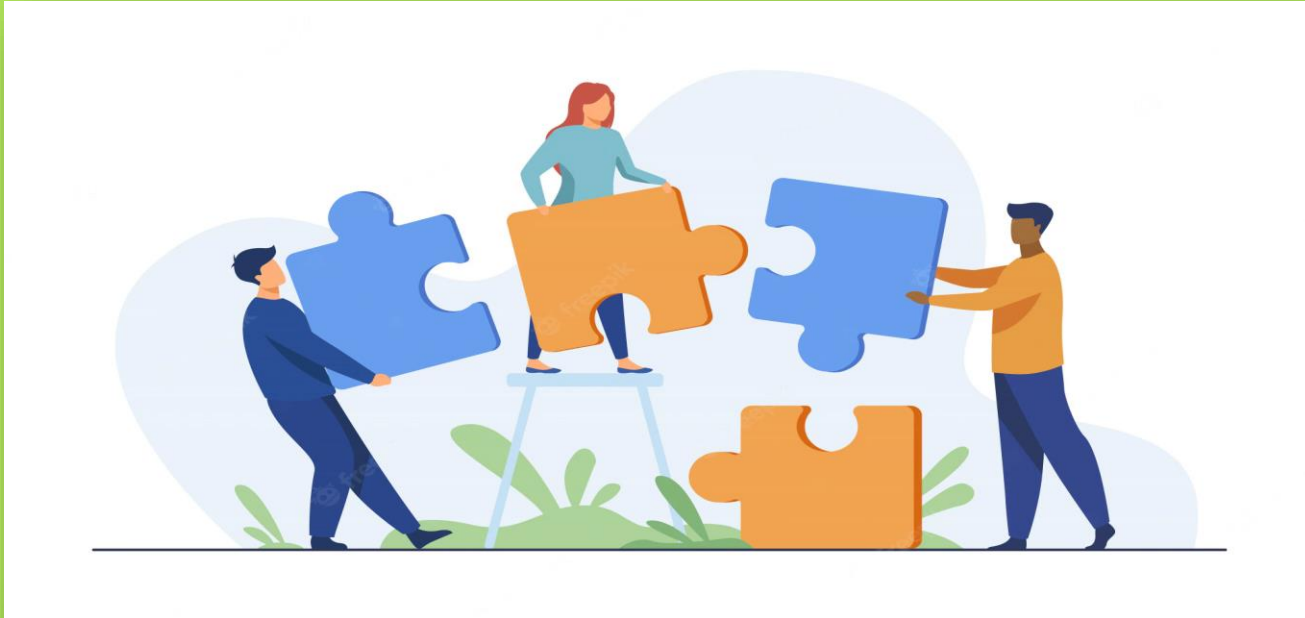
Beneficios de ISO 17024



- ✓ Implantar un sistema de gestión de certificación de competencias laborales basado en ISO 17024 le reportará los siguientes beneficios:
- ✓ Determinará una metodología para la certificación de competencias laborales de trabajadores.
- ✓ Llevará a cabo la certificación de competencias de los empleados de una forma técnica.
- ✓ Aumentará el crecimiento de su empresa.
- ✓ Potenciará la competencia de su equipo de trabajo con planes de formación y de evaluación de la eficacia de esos planes.



Presentación de video





**¡Gracias por su
atención!**