

**Integrantes: Lucas Roberto, Franco Rodríguez**

	BABY BOOMERS (1945-1960)	GENERACION X (1960-1980)	GENERACION Y o MILLENNIALS (1980-1995)	GENERACION Z o CENTENNIALS (Finales de los 90' del siglo XX y principios del XXI)
CONTEXTO	Epoca de posguerra mundial, marcada por dificultades económicas	Mayores oportunidades educativas que sus padres y crecieron en un entorno de mayores libertades y crecimiento económico	Crecieron en la burbuja económica y vieron retrasada su incorporación al mercado laboral por la crisis económica de hace una década	Nadieron con internet y tecnología
OBJETIVOS	Estabilidad laboral	Acumulacion de riqueza y superacion personal	Búsqueda constante de desafíos y un trabajo que les haga feliz, más allá de las cuestiones económicas	Encontrar un trabajo acorde a su vocación, en el que ser felices, por encima de aspectos económicos o de promoción
ENGAGEMENT	Lealtad y agradecimiento. Permanen en su compañía hasta el retiro (comunmente el mismo puesto)	Buscan estabilidad y crecimiento dentro de la compañía	Escaso compromiso y fidelidad con la empresa	Todavía es pronto para extraer conclusiones (redien se estan insertando en el mercado laboral)
ADAPTABILIDAD	Son los menos adaptativos debido a su alta espedialización en sus puestos	Buena adaptación. Generación más apta para procesos de expansión de la empresa	Altamente adaptables y en búsqueda de nuevos desafíos	Son los que mas se adaptan a las nuevas modalidades de trabajo gradias a su enorme dominio de la tecnología
REIVINDICACION	Asumen la jerarquía y son los menos reivindicativos en cuanto a beneficios	Son leales con la compañía pero a su vez esperan ser recompensados con ascensos y aumentos retributivos	Esta generación tiene un carácter más reivindicativo que sus padres y abuelos	Todavía es pronto para extraer conclusiones (redien se estan insertando en el mercado laboral)
RELACION TRABAJO/VIDA PERSONAL	Son los que menos tiempo dedican al ocio y a las actividades recreativas	Mantienen el equilibrio entre trabajo, vida personal y tecnología	Valoran la flexibilidad en el trabajo y el equilibrio entre la vida laboral y la personal	Valoran la flexibilidad en el trabajo, una que permita hacer varias cosas a la vez