|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Projekt-Nr.:** | 123 | **Projekt-name:** | Intranet KlinikIT | | **Projektleiter:** | | Lukas Schmidt |
| **AP-Nr.:** | 19 | **AP-Name:** | Schulungskonzept erarbeiten | | **AP-Verantwortlicher:** | |  |
| **Erwartete Ergebnisse:** | | * Schulungskonzept * Schulungskonzept umfasst 90% des gesamten Funktionsumfangs | | | | | |
| **Voraussetzungen:** | | Die Features müssen klar definiert und soweit wie möglich implementiert sein.  Der Rollout-Plan muss feststehen. | | **Durchzufüh-rende Aktivitäten:** | | Es muss eine Aufstellung aller neuer oder geänderte Features, im Vergleich zum Alt-Intranet, erstellt werden.  Auf Basis der Aufstellung muss die Konzeption der Schulung erstellt werden und die Inhalte müssen bezogen auf die Features aufbereitet werden.  Der Schulungsumfang muss, auf Basis der Aufstellung, festgelegt werden. | |
| **Abgrenzung:** | | Die Aufgabe dieses Arbeitspaketes ist es nicht eine Schulung durchzuführen, sondern die Schulung zu konzipieren. | | **Risiken:** | | Das Schulungskonzept deckt nicht alle nötigen Features ab und die Mitarbeiter werden somit nicht ausreichend geschult.  Das Schulungskonzept ist qualitativ nicht ausreichend.  Differenzen zwischen dem Schulungskonzept und dem ausgelieferten Produkt-Inkrement. | |
| **AP-Vorgänger:** | |  | | **AP-Nachfolger:** | |  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beteiligte:** | **Aufwand (h)**  **Plan: Ist:** | | **Kostenart:** | **Kosten (€)**  **Plan: Ist:** | |
|  |  |  | Personalkosten |  |  |
|  |  |  | Sonstige Kosten |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Gesamt:** |  |  | **Gesamt:** |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AP-Startdatum:** |  | **AP-Ende-Datum:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unterschrift (Projektleiter):** |  | **Unterschrift**  **(AP-Verantwortlicher):** |  |
| **Datum:** |  | **Datum:** |  |