

mérito

Lista Directiva Nacional 2024-2026

Nuestro equipo y programa de Gobierno





¿Por qué "Mérito"? Porque somos **liberales**. Porque queremos representar a los **militantes de base**. A aquellos que, **a través del trabajo duro, quieren ganarse un espacio en el partido y un futuro en la política nacional** para servir al país.

Pero también porque creemos que es el **mensaje que Evópoli debe entregar al país en los próximos años**. Frente al **desastre que ha dejado el Frente Amplio** al gobernar, **Evópoli debe defender en cada espacio la meritocracia como el motor del desarrollo y el progreso**.

¿Hay espacio para mejorar? Sin duda. **Pero después de tiempos muy duros**, por fin Evópoli ha vuelto a crecer, con seriedad, dedicación y compromiso. Hoy alcanzamos una etapa nueva, con 8 alcaldes, 38 concejales, 4 core y una Gobernación Regional.

nuestro equipo





presidenta

gloria hutt

Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Subsecretaria de Transportes y Ministra de Transportes y
Telecomunicaciones.
Electa Consejera Constitucional en 2023.

Elegida como una de las 100 Mujeres Líderes El Mercurio
en dos oportunidades y premio nacional Colegio de
Ingenieros 2022.

Presidenta de Evópoli. Vive en la región Metropolitana.

secretaría
general

Valentina alarcón

Economista, MSc Economía Universidad de Chile y magíster en Políticas Públicas de la London School of Economics. Electa Concejal por Providencia en 2024. Fue asesora de la Secretaría General de la Presidencia y jefa de gabinete del Ministro de Ciencia.

Fue presidenta del Centro de Alumnos de Ingeniería Comercial y fundadora del movimiento Elegir en la Universidad de Chile. Vive en la región Metropolitana.



A black and white portrait of a man with a beard and mustache, smiling. He is wearing a light-colored button-down shirt. The portrait is partially obscured by the large text 'José Ignacio Moreno' and the 'mérito' logo in the bottom left corner.

primer
vicepresidente

José Ignacio Moreno

Militante de Evópoli desde su fundación.
Integrante del equipo que constituyó el partido.
Jefe de campaña y coordinador de apoyos en
elecciones parlamentarias y municipales.

Equipo de Avanzada Presidencial del Presidente
Sebastián Piñera y jefe de gabinete de la Ministra
del Deporte Pauline Kantor. Coordinador
Regional del Ministerio de Ciencia. Vive en la
región Metropolitana.



segunda
vicepresidente

marlene aroca

Abogada, Master en Derecho California Western School of Law, USA. Abogada Dirección Regional y ex jefa de gabinete Servicio Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia, Región de Valparaíso. Abogada asesora de la Corte de Apelaciones de Valparaíso.

Fue presidenta de la Directiva Regional Evópoli Valparaíso y Secretaria del Consejo Regional. Fue candidata a Constituyente Distrito 7, Valparaíso.

Vive en la región de Valparaíso.





tercer
vicepresidente

felipe maltés

Licenciado en Ciencias Jurídicas Universidad San Sebastián.
Master en Coaching Directivo y Liderazgo Universidad de Barcelona,
OBS Business School.

Programa Mediation & Conflict Resolution, Center for Executive
Education, Universidad de California, Berkeley, USA Chile.
Fue vicepresidente y consejero Regional Evópoli Bío Bío.

Vive en la región del Bío Bío.





cuarto
vicepresidente

matías díaz

Cientista político de la Universidad Gabriela Mistral con posgrado en la Universidad de Chile. Jefe de gabinete del alcalde Evópoli de Antofagasta, Sacha Razmilic.

Con experiencia en el sector público y privado, en sus cargos recientes destaca el haber trabajado como analista de contingencia en la Gobernación de Antofagasta y además de cargos en la Delegación Presidencial de dicha región.

Vive en la región de Antofagasta



quinto
vicepresidente

sebastián pizarro

Administrador de Negocios Internacionales de la Universidad de Valparaíso, hoy cursando Magister en Políticas Públicas y Gobierno, Universidad San Sebastián.

Es presidente regional Evópoli O'Higgins, consejero regional Evópoli O'Higgins y fue candidato a Concejal por Machalí. Actividad privada en seguros y servicios automotrices.

Vive en la región de O'higgins.



nuestras coordinaciones

territorial

Norte: Johan Pérez
Centro: Ricardo Dumas
Sur: Hardy Oyarzo

mujer

Carolina Contreras

formación

Andrés Hidalgo

comunidades de militancia

Ximena Riquelme

10 fortalezas

1. **Diversidad geográfica de sus integrantes.**
2. **Historia en Evópoli.**
3. **Trayectoria profesional y de servicio público.**
4. **Experiencia amplia de trabajo en terreno con los militantes.**
5. **Resultados de gestión.**
6. **Liderazgo en sus ámbitos.**
7. **Vocación liberal y democrática.**
8. **Vivencias personales consistentes con los principios de Evópoli.**
9. **Diversidad de especialidades.**
10. **Visión de futuro construida desde las bases ciudadanas.**

A group of seven people, four men and three women, are sitting on a grassy lawn outdoors. They are arranged in two rows, with four people in the back and three in the front. The background consists of lush green trees and foliage. The overall tone of the image is soft and professional.

Programa de Gobierno



¿Por qué "Mérito"?

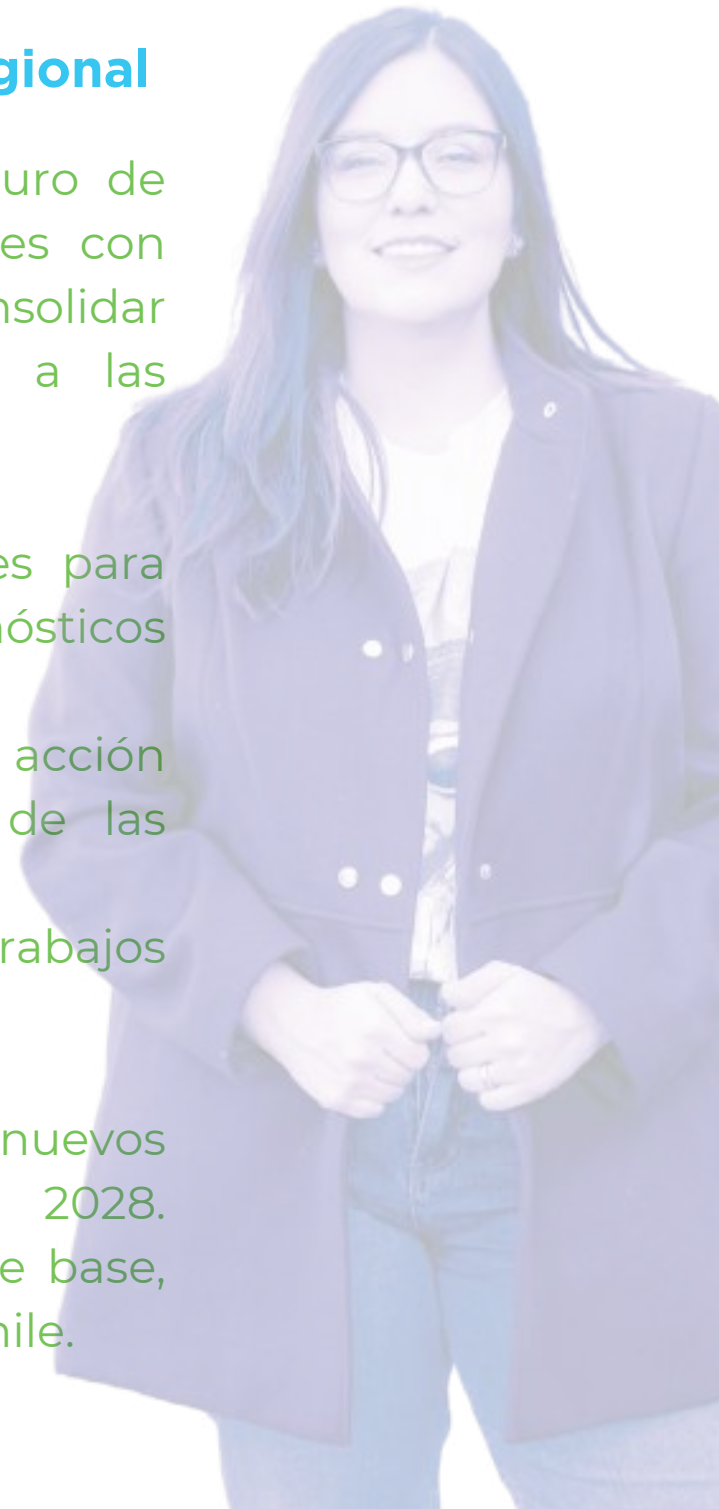
Es una declaración de ideas y de forma de trabajo. **Mérito**, primero, porque somos **liberales**. Creemos que en la libertad de las personas como pilar fundamental de la vida en sociedad. Pero también entendemos que la cuna de nacimiento conlleva diferencias que pueden provocar que el camino de la vida sea privilegiado para algunos y prácticamente imposible para otros. Por eso creemos que **la libertad no es posible sin una igualdad de oportunidades efectiva**. Es en ese espacio donde surge el MÉRITO. Que tengas la posibilidad de lograr un proyecto de vida satisfactorio a través de tu esfuerzo personal y de la igualdad de oportunidades que se genera **desde la subsidiariedad activa, desde la infancia**. Ese es el mensaje que **Evópoli** debe entregar al país en los próximos años. Sin embargo, si nuestro partido quiere promover el MÉRITO en el país, también debe hacerlo en el partido y para ello es fundamental que el partido crezca desde las bases y desde sus regiones, promoviendo que el crecimiento al interior del partido sea a través del trabajo, sin plataformas de privilegio. Te invitamos a seguir construyendo un partido de bases, de militantes. Donde surgir sea posible para todas y todos.

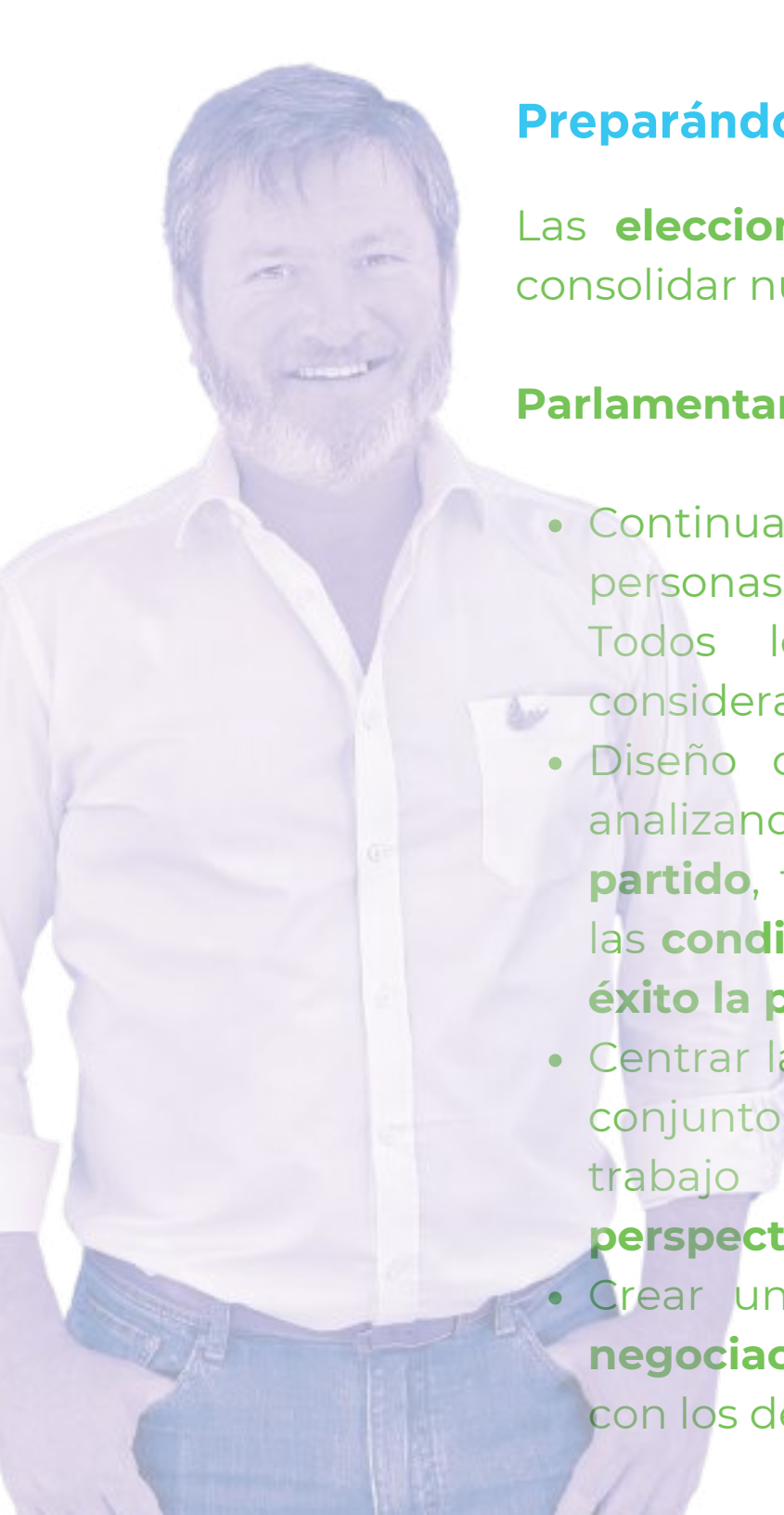
Plataforma municipal y gobierno regional

El fortalecimiento territorial será clave para el futuro de **Evópoli**. Las recientes campañas han creado redes con personas y organizaciones locales que debemos consolidar para construir un partido relevante y cercano a las comunidades.

- Crear catastros de contactos y sus necesidades para guiar nuestras acciones obteniendo diagnósticos precisos de cada región.
- Desarrollar redes de apoyo local y programas de acción social enfocados en el despliegue territorial de las directivas.
- Formar equipos permanentes que lideren los trabajos territoriales.

Los **gobiernos locales** serán la base para proyectar nuevos liderazgos y formar candidatos fuertes para 2028. Fortaleceremos el vínculo con las organizaciones de base, consolidando nuestra presencia en cada rincón de Chile.





Preparándonos para el 2025

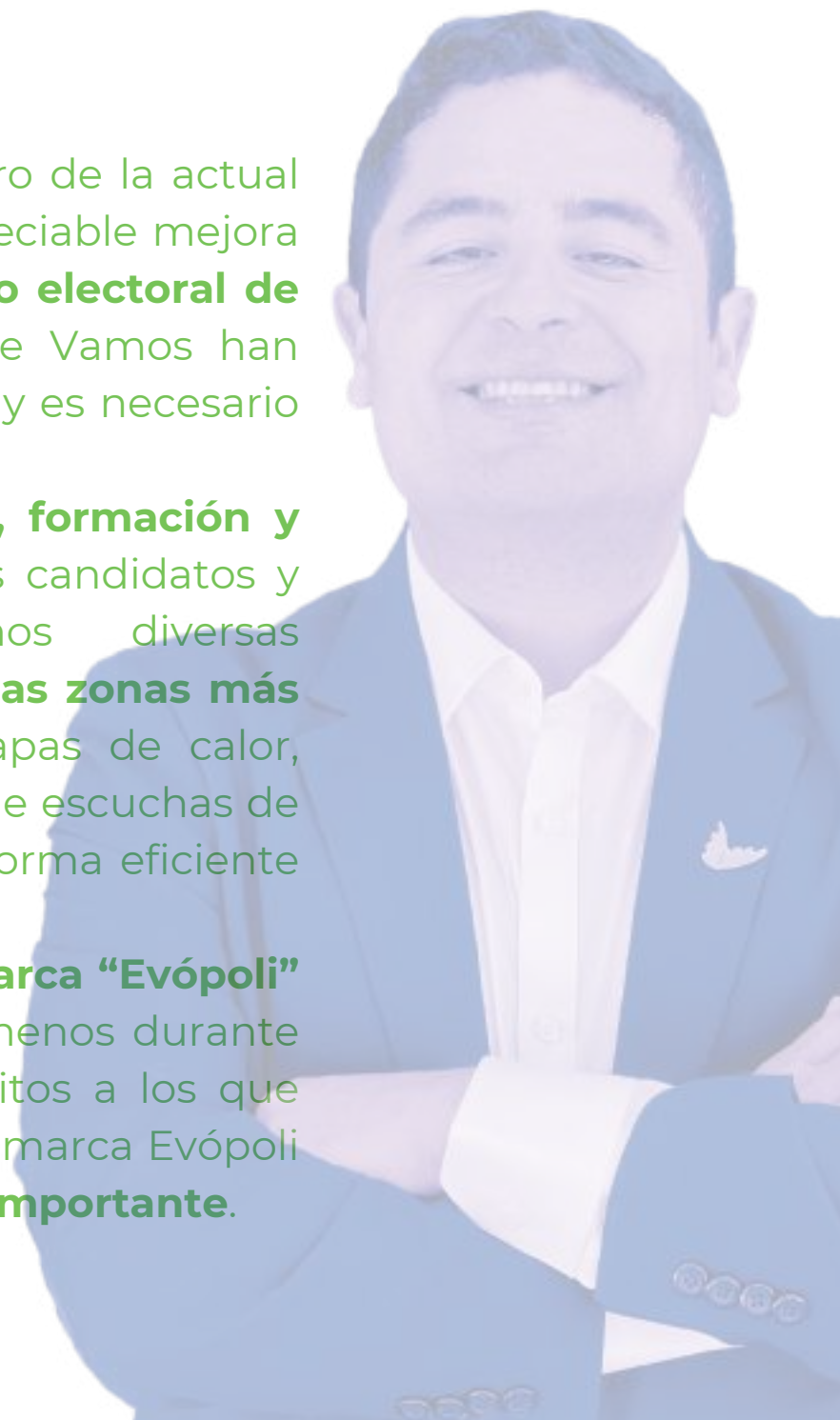
Las **elecciones de 2025** son una oportunidad clave para consolidar nuestro proyecto político:

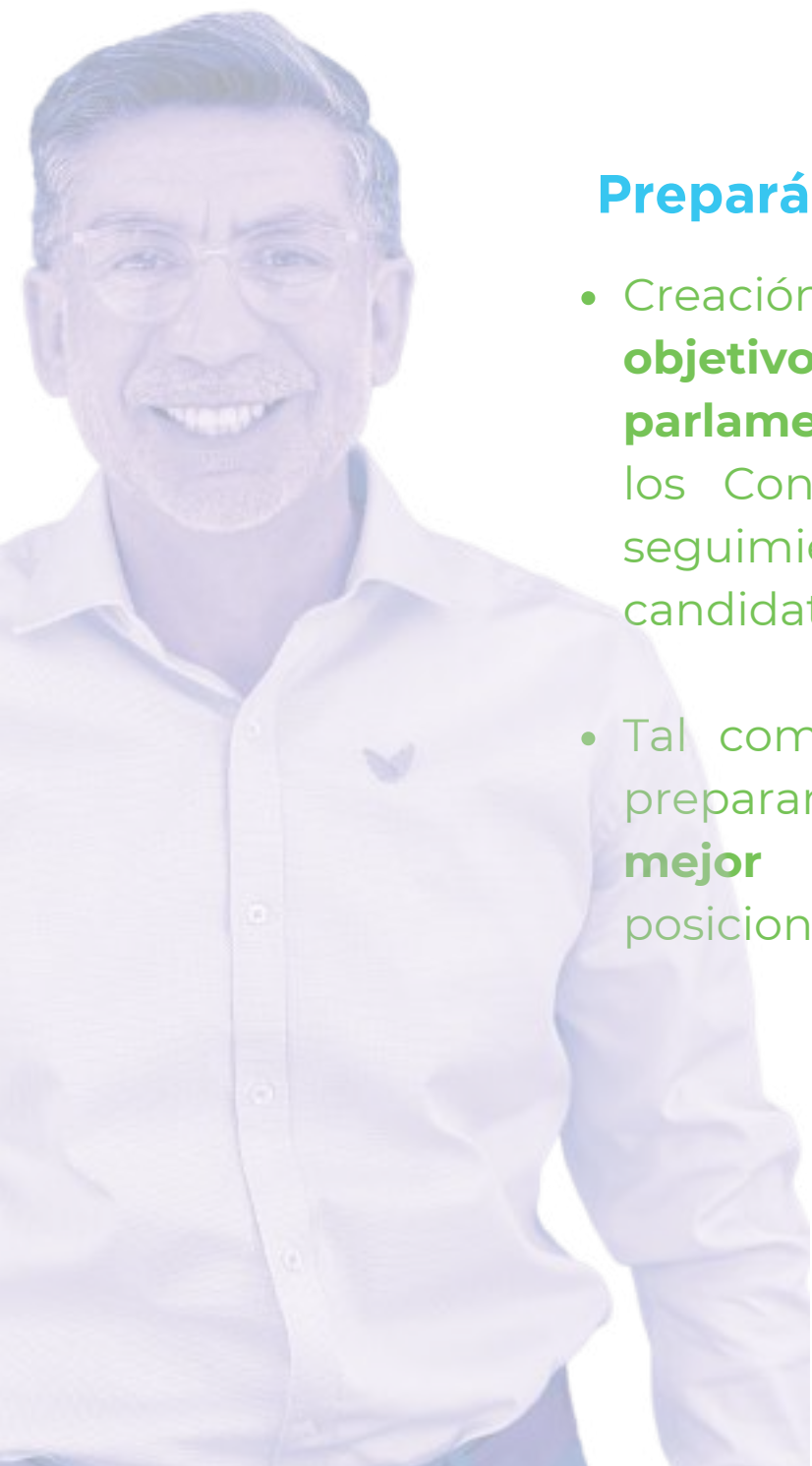
Parlamentarias 2025:

- Continuar con el levantamiento de un catastro de personas interesadas en ser **candidatos parlamentarios**. Todos los que quieran ser parlamentarios serán considerados.
- Diseño de una **estrategia para cada uno de ellos**, analizando a través de un **Comité de Profesionales del partido**, tanto cuantitativamente como cualitativamente, las **condiciones del distrito** para que puedan sortear con **éxito la parlamentaria**.
- Centrar las **decisiones territoriales** a través de un trabajo conjunto de la estructura legal, la estructura central y el trabajo con la coalición, pero **haciendo primar la perspectiva local** y el **interés general del partido**.
- Crear un **Comité Técnico Electoral** para **estrategia y negociaciones**, que se relacione en términos de paridad con los demás partidos.

Preparándonos para el 2025

- Continuar desarrollando el rol articulador dentro de la actual oposición que ha permitido consolidar una apreciable mejora en el **funcionamiento interno y el desempeño electoral de Chile Vamos**. Las actuales directivas de Chile Vamos han logrado un **funcionamiento fluido y eficiente**, y es necesario mantenerlo.
- Identificar y preparar candidatos con **análisis, formación y encuestas**. Para asegurar el éxito de nuestros candidatos y candidatas al parlamento contrataremos diversas **herramientas tecnológicas que identifiquen las zonas más proclives hacia una votación favorable** (mapas de calor, perfilamiento de locales de votación, sistemas de escuchas de redes sociales, etc). Esto permitirá enfocar de forma eficiente los recursos para un buen resultado electoral.
- Una fuerte inversión para **hacer conocida la marca “Evópoli”** y su lema **“Cambios para cuidar Chile”** a lo menos durante los 6 meses previos a la elección en los distritos a los que apelamos competir, de manera tal que llevar la marca Evópoli sea un **agregado estratégico comunicacional importante**.





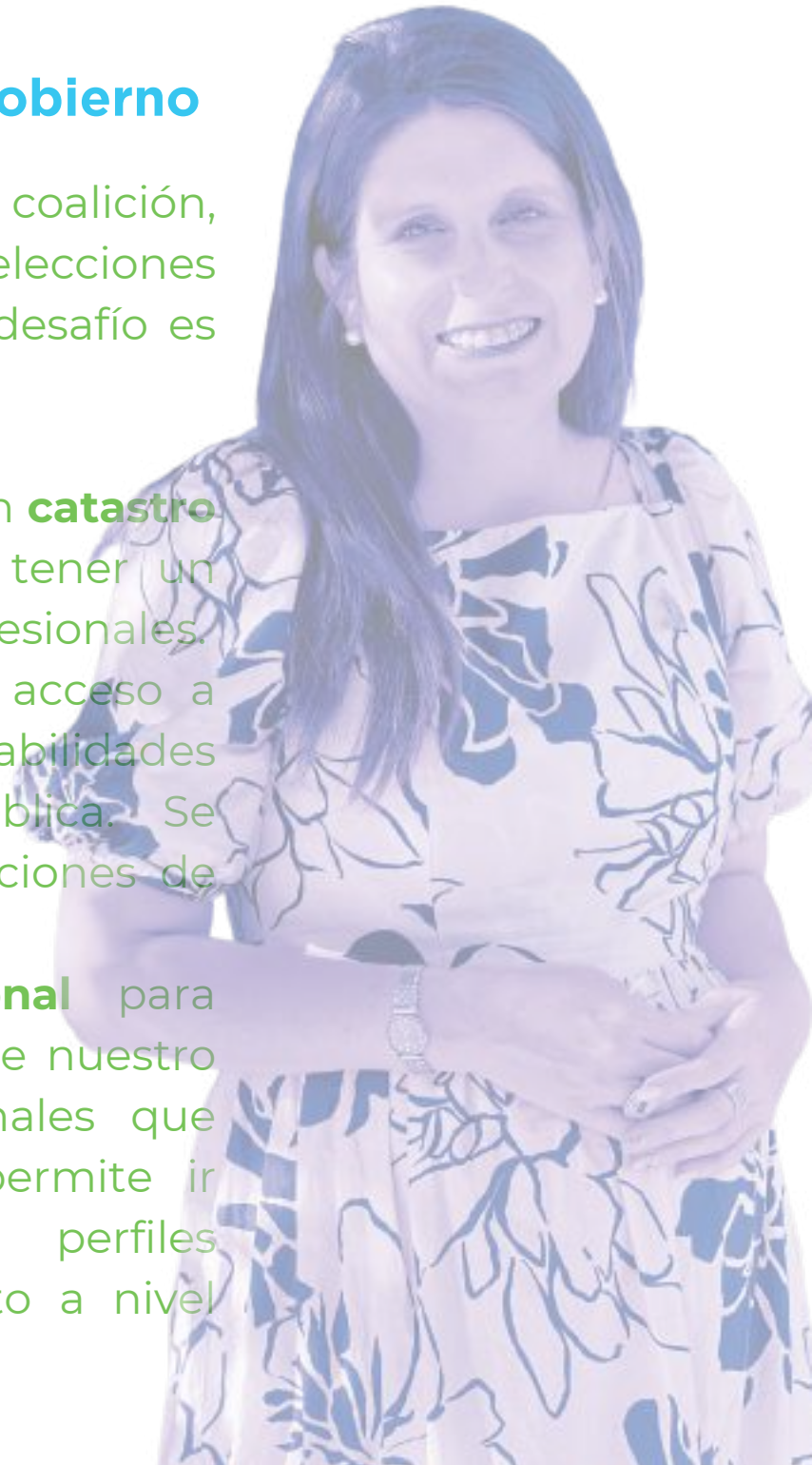
Preparándonos para el 2025

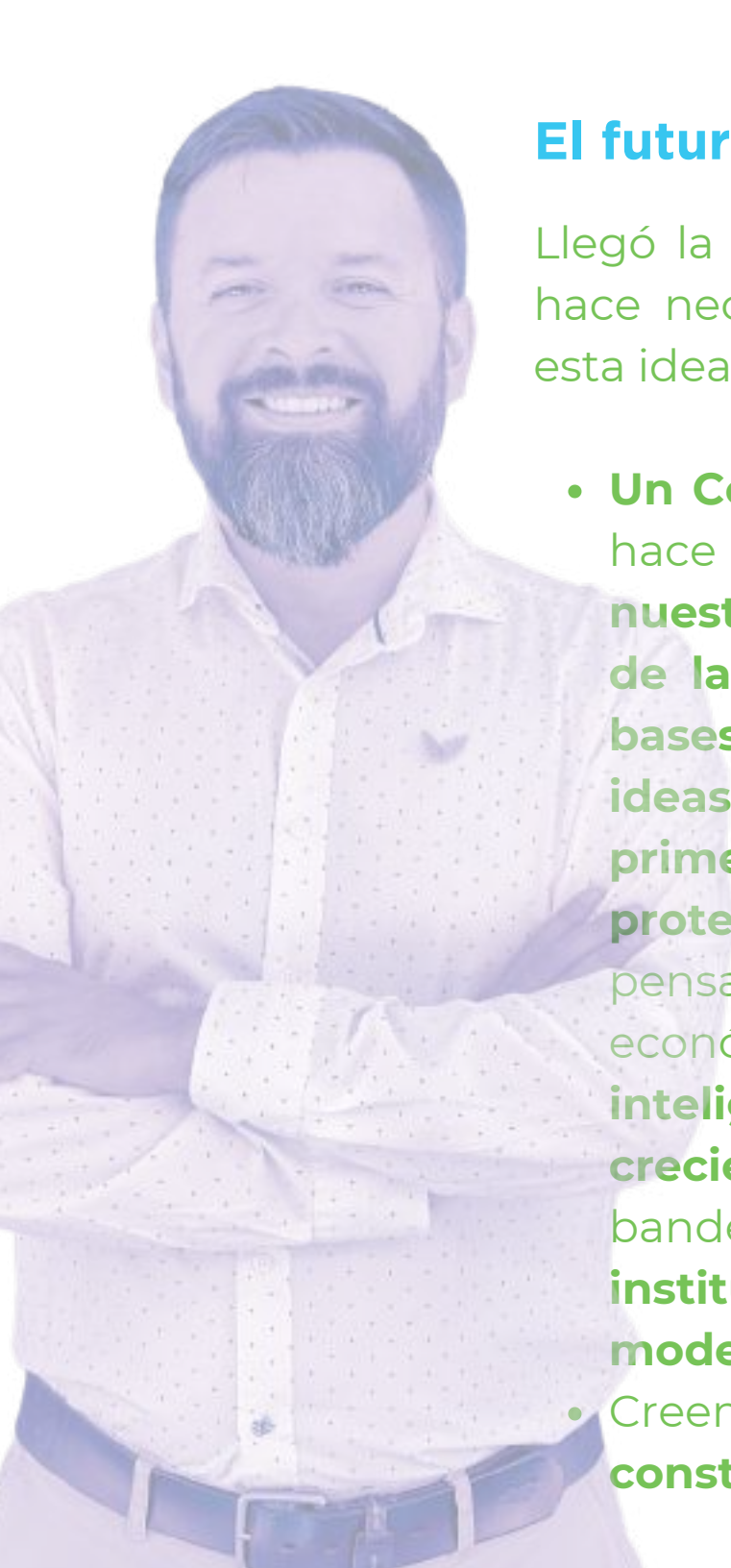
- Creación de una **carta Gantt para cada candidato, con objetivos, metas parciales e indicadores, camino a la parlamentaria 2025**. Esto será trabajado en conjunto con los Consejos Regionales para que puedan hacer un seguimiento efectivo del avance del trabajo del potencial candidato.
- Tal como se hizo en **Alcaldes y Gobernadores 2024**, preparar y apoyar financiera y políticamente los proyectos **mejor prospectados**, a objeto de llevarlos bien posicionados al momento de la negociación.

Formación para el Gobierno

Existe una posibilidad real de que, como coalición, seamos Gobierno en las próximas elecciones presidenciales del 2025. Para enfrentar este desafío es que proponemos:

- Crear un **Comité encargado** de levantar un **catastro de profesionales** a nivel nacional, para tener un conocimiento pleno de nuestra red de profesionales.
- **Gestionar becas** para la capacitación y acceso a cursos de perfeccionamiento online de habilidades necesarias para la administración pública. Se indagarán posibles convenios con instituciones de educación superior que faciliten esta tarea.
- **Gira nacional de la Directiva Nacional** para presentar, ante las diversas autoridades de nuestro sector a nivel regional, a los profesionales que componen nuestro partido. Esto nos permite ir dando a conocer a los excelentes perfiles profesionales y técnicos disponibles tanto a nivel municipal como gubernamental.





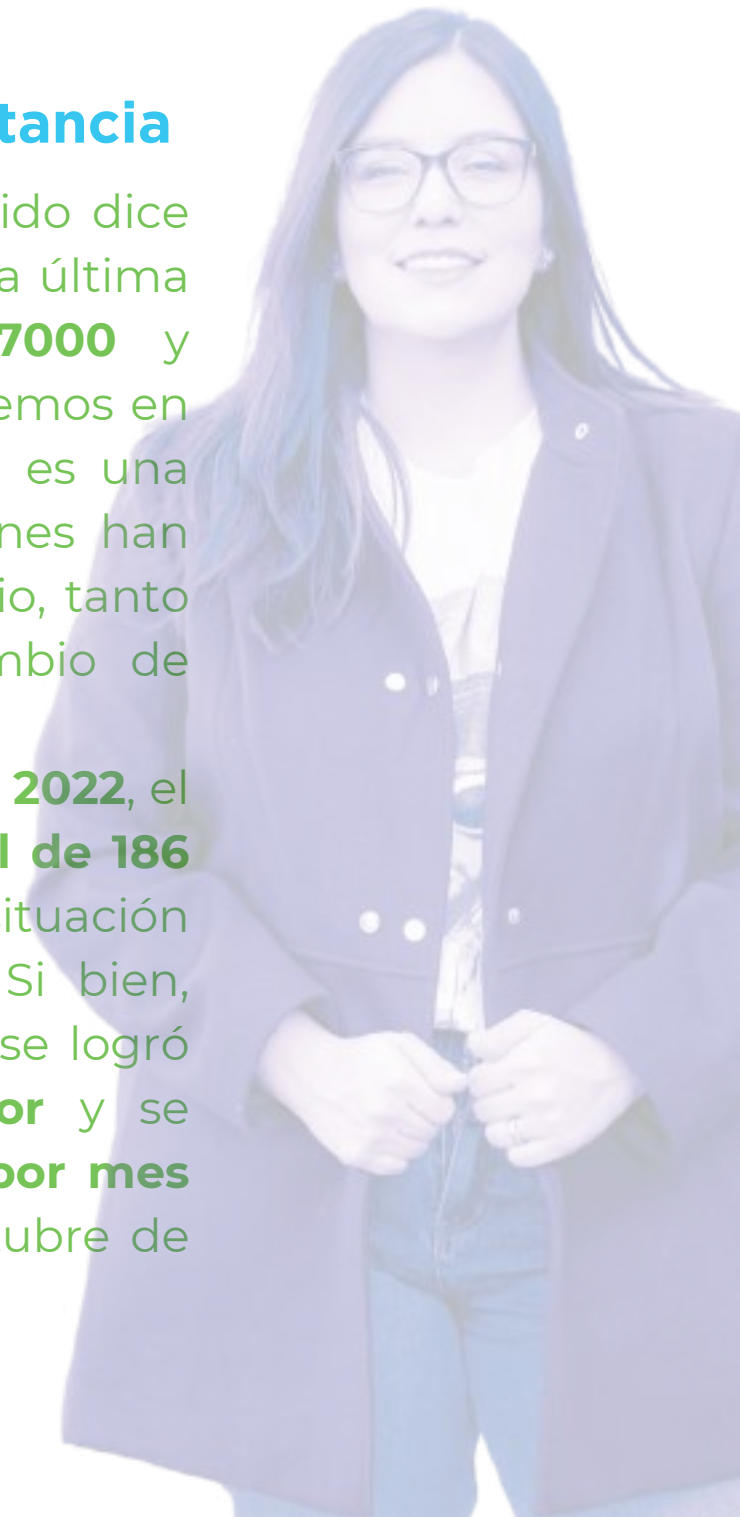
El futuro de Evópoli y gestión de la militancia

Llegó la hora de preguntarse **¿hacia dónde va Evópoli?** Se hace necesaria una pausa para reflexionar. Para desarrollar esta idea es que proponemos:

- **Un Congreso Ideológico.** Hoy Evópoli no es el mismo de hace 12 años. Tampoco lo es el país. **Debemos revisar nuestro ideario y actualizarlo.** Ciertamente **los principios de la libertad y de la igualdad de oportunidades son bases intransables**, pero debemos **revitalizar algunas ideas clave como el enfoque en infancia (los niños primero en la fila), el desarrollo económico o la protección del medioambiente.** Pero además debemos pensar cuál será nuestra oferta para enfrentar los desafíos económicos y productivos que impone el desarrollo de la **inteligencia artificial, cuál es nuestra posición frente a la creciente demanda de mayor seguridad,** cuál será la bandera que nos guiará frente a la **crisis de confianza institucional,** el rol del país ante los **empleos del futuro,** la **modernización del Estado,** etc.
- Creemos que las respuestas a estas preguntas deben ser **construidas desde las bases,** con diálogo y reflexión.

El futuro de Evópoli y gestión de la militancia

- Otro elemento crucial en el futuro del partido dice relación con la gestión de la militancia. En la última elección **votaron 1400 personas de 17000** y desconocemos cuál será la cifra que alcancemos en esta nueva elección. Esa anomia, creemos, es una responsabilidad compartida de todos quienes han liderado el partido, incluyéndonos. Este juicio, tanto crítico como autocrítico, requiere un cambio de estrategia.
- Entre **septiembre de 2020 y septiembre de 2022**, el partido **vivía una tasa de pérdida mensual de 186 militantes cada mes**, generando una situación crítica en lo que a militancia se refiere. Si bien, **durante la administración de Gloria Hutt se logró mejorar significativamente este indicador** y se disminuyó la tasa de fuga **a 24 personas por mes** (cálculo hecho entre octubre de 2022 y octubre de 2024), aún queda camino por recorrer.



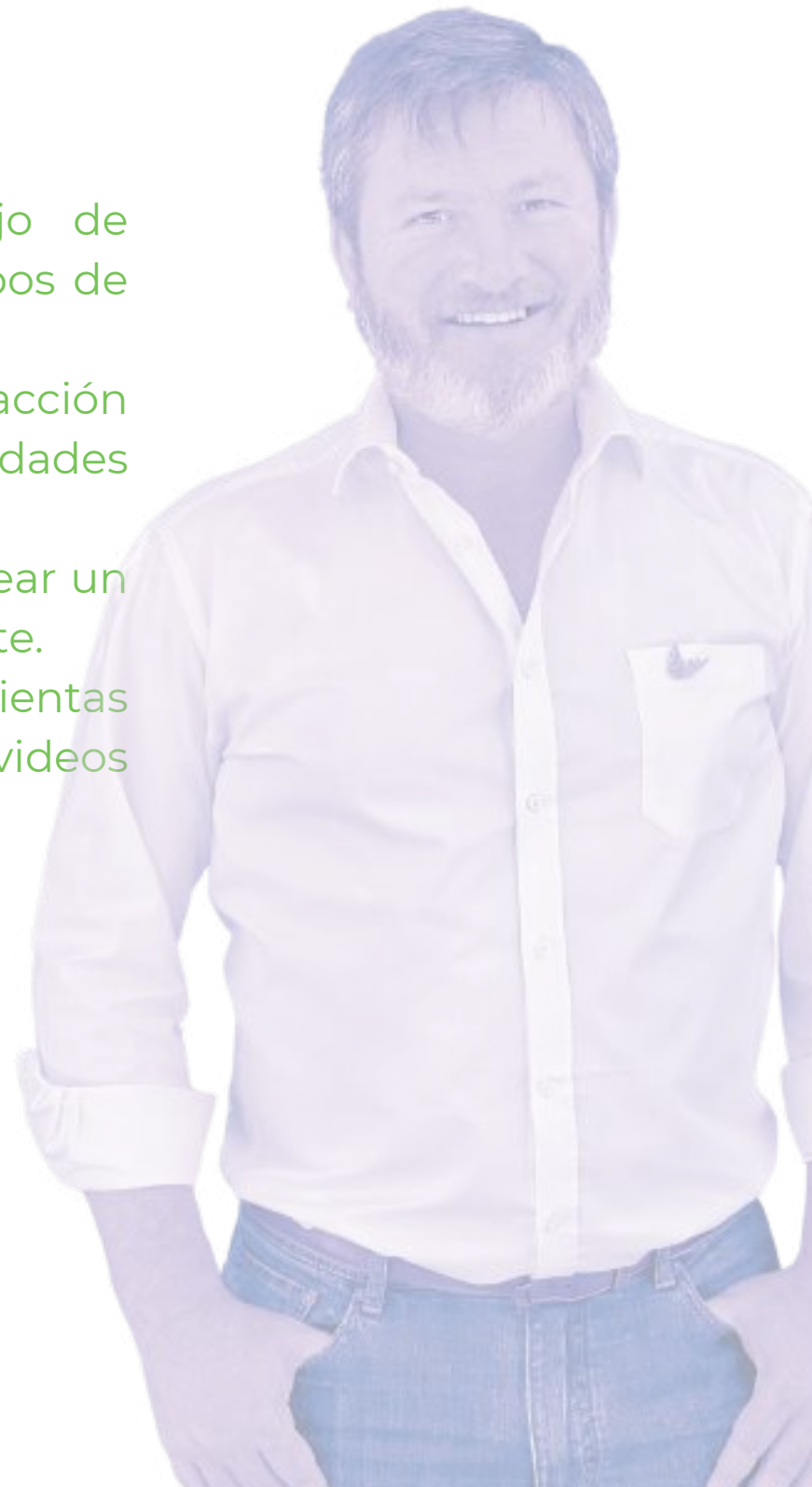


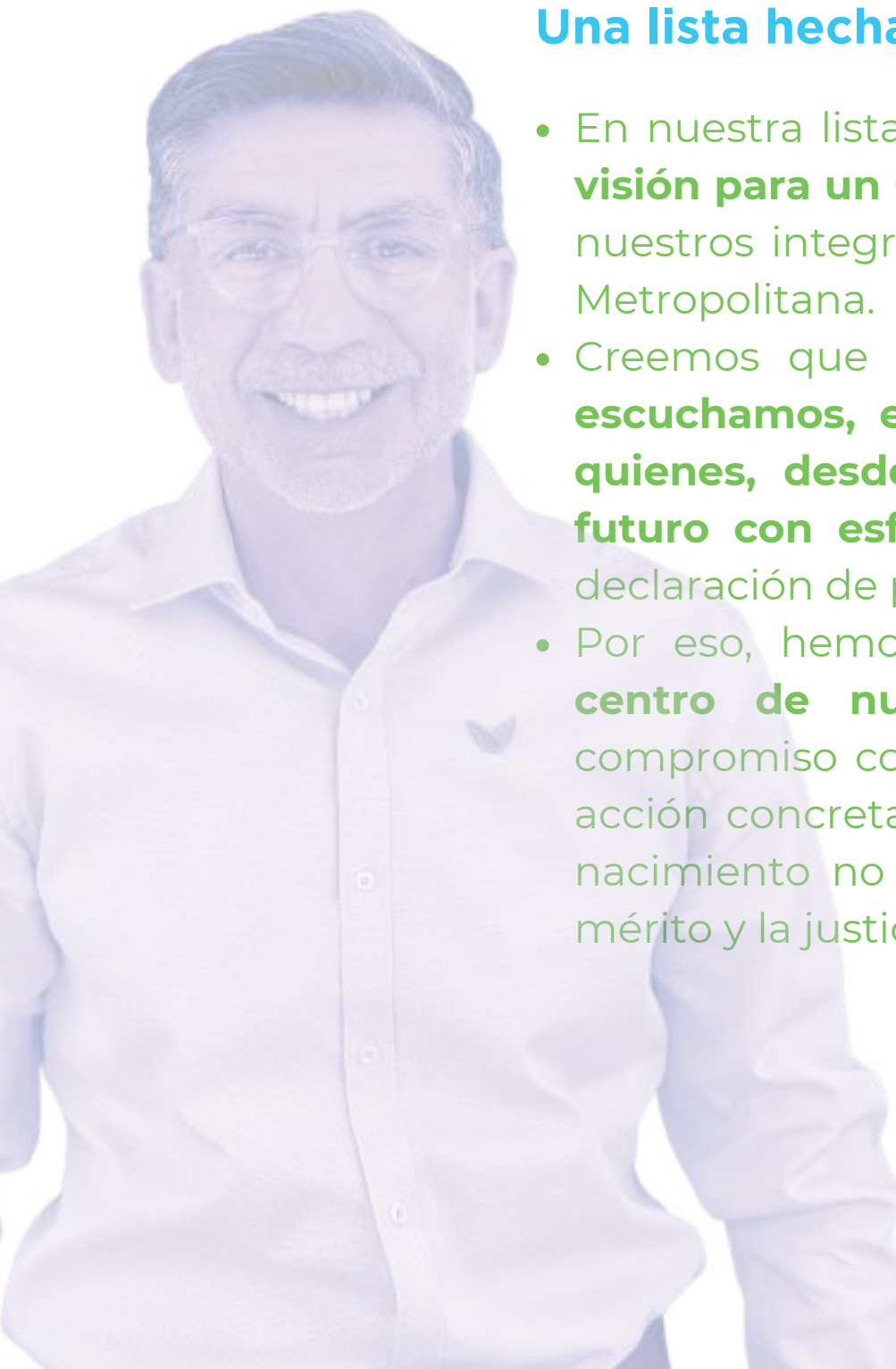
El futuro de Evópoli y gestión de la militancia

- Por lo mismo, para gestionar correctamente la militancia, es que desarrollaremos una **estrategia para que cada directiva regional disponga de los medios y recursos necesarios para poder mantener viva la actividad partidaria**, tales como gestión de medios, actividades de camaradería, reuniones mensuales con al menos un miembro de la directiva nacional o con una autoridad electa del partido (alcalde, parlamentario, gobernador, concejal o core).
- Fijaremos un **calendario para que cada autoridad electa del partido se disponga a realizar al menos una reunión mensual con la militancia local**, coordinándolo tanto con la directiva regional como con el consejo regional. En aquellas regiones donde no haya una autoridad electa, financiaremos el viaje y estadía de una de ellas. Las formas de contacto permanente **las perfeccionaremos**, manteniendo el newsletter y mejorando las normas de convivencia e información en los grupos de whatsapp oficiales del partido.
- Para **modernizar nuestras operaciones y fortalecer el vínculo con los militantes**, es fundamental implementar herramientas y estrategias que optimicen la gestión, faciliten la capacitación y promuevan una mejor coordinación interna.

Plataformas de gestión

- Simplificar tareas administrativas, manejo de datos de militantes y coordinación de grupos de trabajo.
- Sistemas de vinculación: Facilitar la interacción entre militantes y fortalecer comunidades temáticas.
- Capacitación: Evaluar sistemas en línea y crear un banco de charlas para formación permanente.
- Coordinación interna: Implementar herramientas de comunicación, banco de imágenes y videos para actividades y difusión.





Una lista hecha por y para las regiones

- En nuestra lista, **las regiones son el corazón de nuestra visión para un Chile más justo y próspero**. La mayoría de nuestros integrantes provienen de regiones distintas a la Metropolitana.
- Creemos que el desarrollo del país comienza **cuando escuchamos, empoderamos y damos protagonismo a quienes, desde cada rincón de Chile, construyen su futuro con esfuerzo y mérito**, tal como lo promete la declaración de principios del partido.
- Por eso, hemos llevado **las voces de las regiones al centro de nuestras decisiones y propuestas**. Este compromiso con las regiones no es solo un ideal, es una acción concreta para construir un país donde el lugar de nacimiento no determine las oportunidades, y donde el mérito y la justicia sean los pilares de nuestra sociedad.